

2023年医院巡察工作报告 中医院工作报告 (大全8篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

医院巡察工作报告 中医院工作报告篇一

1、建立评价小组，健全工作制度。

科室成立临床路径工作实施小组，科主任、护士长担任组长，医疗、护理人员为小组成员，明确各级各类人员职责，科室成立临床路径管理员，负责本专业相关病种临床路径的实施和相关资料填写、收集、整理工作，并参与临床路径实施效果评估与分析。

2、加强学习，建立有效的工作协调机制：临床路径管理委员会组织科室医务人员学习相关文件，熟悉试点方案及相关要求。

3、建立合理、有效的激励机制，将临床路径工作和绩效考核挂钩，通过绩效考评，鼓励、促进科室临床路径工作的开展。

4、实施效果评价及分析：临床路径办公室对实施临床路径的试点病种相关指标进行收集、整理，建立试点文件及相关材料档案，对中途退出路径的病例，科室自行组织病例讨论，分析退出路径原因及存在问题。对成功实施的病例，科室通过分析治疗过程、住院天数、总体费用对比情况、患者满意度及认可度等指标实施效果评价。科室作出资料收集、整理、评价分析及改进。

20xx年我们共有96例进入路径，有32例因变异退出本路径，通过心悸的临床路径工作的开展，规范了医护人员的医疗行为，提高了整体医疗质量，减少了不合理的检查、治疗、用药，降低了总体治疗费用，3000元/人，缩短了平均住院天数，18天/次。

- 1、各种资料信息填写不完善。
- 2、个别医生未严格按路径开医嘱。
- 3、个别护士责任心不够强，在记录护理临床路径表单时有漏填项目现象。

临床路径评价小组根据以上存在的问题：已组织相关科室主任护士长进行沟通，并进行整改。今后需加大检查力度，完善相关管理制度，力争完成临床路径规范要求。

医院巡察工作报告 中医院工作报告篇二

时光如梭，转眼间步入工作岗位已经八个月了，回首这八个月的光阴，有苦有甜，内心感慨万千！

去年七月，我迈出大学大门，正式步入护理岗位，激动兴奋之中也夹杂着恐慌。毕竟这份工作是与人打交道，与生命相连接，很多事情不容忽视。尤其对我们这些新职工来说，操作流程不熟，专科知识不够扎实，做错事的几率更大，所以内心总是很忐忑。经过八个多月的磨砺，我体会到工作中要有耐心、细心、爱心和上进心，这是成为一名合格护士必备的品德素质！

耐心是工作的基础。我们每天做着重复繁琐的事情，没有耐心的人很难把这份工作坚持下去。每天，我们接待接新的患者，从患者入院开始我们就要做入院宣教，看似简单的宣教要每天重复无数遍，要把每一遍都做得同样好，就需要我们

有足够的耐心。日常工作中，病人也有很多不懂的地方，面对他们的疑问，我们要耐心的解答，虽然已经回答过无数遍，也要把每一次回答当成第一次解答。耐心还体现在工作中的方方面面，要想把自己的工作做到位，耐心是基础。

细心是工作的关键。工作越繁琐我们越要细心，从医嘱核对、摆药、配药、加药、挂药、各种治疗、护理记录书写等等，看似很简单的工作流程，但每一个过程都不容忽视，稍有不慎就会出错，尤其在用药方面，出现错误会给病人造成伤害，影响护患关系，给自己造成极大的精神压力。

爱心是维系护患良好关系的桥梁。作为一名医务人员应该具有爱心，工作中经常关心病人，多与家属沟通，当病人有负面情绪时设身处地地为他们着想，理解他们。情感是相互的，我们以关爱之心对待他们时，他们也会理解我们的工作，工作中我们有做的不到位的地方，他们也会给予理解，医患关系也会更美好。

上进心是工作中自身价值的体现。俗话说“活到老学到老”，护理专业知识技术也在日益更新，我们应该与时俱进学习新的知识，不能安于现状，要提升自己的专业技能，这样我们的工作才会得心应手。对一名新职工来说，上进心是必备的，要学习的东西太多太多，时刻保持着一颗上进心，这样才能学到更多东西，在为病人做各项操作时才会更加准确熟练，病人对我们的服务才会更加满意。

耐心、细心、爱心、上进心这些都是护理工作中的必需品。作为一名入职不到一年的新职工，在这些方面仍有需要加强的地方，但我会把这些铭记于心，早日成为一名合格的护士！

医院巡察工作报告 中医院工作报告篇三

一、各科至少设控烟监督员1人，控烟巡查员1人。

二、控烟监督员、巡查员要带头遵守《医院控烟制度》。

三、控烟监督员负责本科控烟的具体工作，完成控烟工作领导小组交办的任务。

四、控烟监督员巡查员负责本科控烟宣传和督导，认真做好宣传和督导记录，确保本科辖区内无烟头、无吸烟者吸烟。

五、控烟监督员负有劝诫吸烟者控烟戒烟的职责，有不听劝诫的，有向控烟办报告的权力。

六、控烟监督员对违反控烟规定者，有向控烟办提出处罚的权力。

七、经常检查维护控烟设施和宣传品的情况，发现问题及时反馈责任部门，尽快解决。

医院巡察工作报告 中医院工作报告篇四

一、细节入手，真抓实干，主要工作亮点纷呈

（一）落实四个“全面”，稳步推进医院反腐倡廉建设

1. 全面完善反腐倡廉体系建设，强化院外、院内监督。医院将反腐倡廉工作作为医院重要工作任务来抓，从健全机制入手，层层明确责任，定期监督检查，不断深入贯彻落实党风廉政建设和反腐纠风工作目标责任制。2013年4月，医院成立了纪检监察室，配备了专职纪检监察人员和办公设备。通过聘请院外监督员、在全院各病区设立行风建设意见本和意见箱、公布投诉监督电话、每周固定开展院领导接待日等，畅通了社会监督渠道；坚持开展患者满意度调查、出院患者电话回访、院领导每周深入临床科室进行行政工查房等，完善了院内监督机制；医院的反腐倡廉体系建设得到了进一步巩固和强化。

2---项治理工作方案》、《重点部门和重要岗位人员定期轮换制度》、《单位一把手四不直管制度》、《廉洁购销公约制度》、《某某市中医院医药购销领域商业贿赂不良记录制度》、《医疗设备、医用耗材、基建项目采购招标制度》等系列制度。落实《廉政风险防控工作实施方案》，多次邀请市检察院、反贪局领导到院开展预防职务犯罪专题讲座；组织医院中层干部、重点岗位人员到某某监狱进行警示教育、填写《廉政风险识别和自我防控表》。

4---展“诚信、规范、零投诉”科室评选活动；各级医师与患者签订了《医患双方不收和不送“红包”协议书》；严格落实《大额医疗费用开支征求患者同意制度》、《住院费用清单制度》，各项医德医风建设工作落到了实处，获得了患者及家属的肯定，仅2014年，医院收到患者的感谢信47封，锦旗41面，书法作品及镜屏5副，退还患者红包37次，金额40400元。

（二）坚持公立医院公益性，始终把维护人民群众健康权益放在第一位

益作为各项工作的出发点和立足点，积极为百姓提供安全、质优、价廉的中医药卫生服务。

8---人、某市名中医9名；中医类别执业医师293人，占执业医师比例为%；中药人员84人，占药学人员比例为%；护理人员684人，护理人员系统接受中医药知识和技能岗位培训比例为%，各临床科室医护人员配置符合要求。

尊敬的xx领导和巡视组各位专家：

大家上午好！

10---设、医院管理、经济管理等方面为主要内容。

来我们医院巡查的专家组由（省）市卫生计生行政部门领导xxx同志带队，巡查工作组成员由纪检监察、纠风、医院管理、医疗管理、护理管理、药事管理、医院感染管理、财务和审计管理等相关管理人员和专家组成。

这次大型医院巡查，反腐倡廉是巡查工作重点。所以，也被解读为对各大医院的一次反腐风暴，也是在新常态下深入推动公立医院改革、完善大型公立医院惩防体系建设、维护公立医院公益性，保障人民群众健康权益的重要手段。

通过此次巡查，我们将发扬长处，纠正不足。在医药购销、后勤工程、物资管理、财务管理及三重一大制度执行等重点环节上，我们将从人员任用、制度执行、行为监控等方面，进一步采取更有效的措施，继续完善防治体系，消除不良隐患于萌芽状态。

对于这次巡查，我们将与专家组织

一、指导思想明确，组织制度到位

14---务人员分批赴新加坡、上海等高级别医院进修学习，带回了新的理念与技术，加强了医院临床重点专科建设，提高医院核心竞争力，也大力促进了医院的发展和干部队伍建设，同时医院的梯队建设也愈发厚实，“赛马不相马”一直作为医院选拔人才的座右铭。

（三）医院建立了全员聘用制度和岗位责任制度。落实岗位绩效考核制度，完善内部分配机制，调动了医务人员积极性。根据无锡市的社保政策，落实社会保障政策，切实保障工作人员合法权益。

18---管理制度，明确其在医疗质量管理体系中的责任和任务并认真落实。

医院巡察工作报告 中医院工作报告篇五

11月19日，市委召开20xx年第一批党风廉政建设巡察整改情况汇报会，听取相关工作汇报并作具体部署，同时，第一批党风廉政建设巡察报告也正式向社会公布。

巡察结果

8个单位共发现问题123个

“经市委批准，5月14日起，我市20xx年第一批党风廉政建设巡察组对市教育局、市建委、市房管局、市交委、市农委、市公积金中心、成都大学和市农发投公司8个单位开展巡察。”市委巡视联络办相关负责人说，4个巡察组紧扣党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律，聚焦党风廉政建设和反腐败工作，坚持以发现问题为导向，以推动“两个责任”落实为重点，深入扎实开展工作。

巡察期间，巡察组共与各单位主要负责同志沟通26次，召开各类会议79次，列席被巡察单位会议18次，受理信访举报162人件次，开展个别谈话1086人次，查阅有关资料4229卷(册)，暗访调查32次，延伸巡察基层点位57个。通过巡察，发现“两个责任”贯彻落实、党风廉政建设和反腐败工作以及“四风”方面等问题123个，向市纪委等单位移交问题线索35件，向被巡察单位移交问题线索30件，提出工作建议43件(次)，有力推动了各被巡察单位党风廉政建设和反腐败工作的落实，在全市引起强烈反响，取得了较好的社会效果。

问题梳理

落实“两个责任”方面的问题

1. 党组(党委)主体责任履行不够到位。一是一些被巡察单位仍然存在对“两个责任”边界的认识不够清晰、落实措施不实等问题，有的以会议落实会议，以文件传达文件，上紧下松、压力递减。比如，市农发投公司党委的主体责任和纪委的监督责任没有完全理清，工作交叉、职责不明。二是贯彻落实流于形式。如市房管局党组存在让纪检组代替履行主体责任的情况。三是主体责任未落地生根。如市公积金中心20xx年的党风廉政建设责任制目标责任未细化分类，至巡察组进驻时尚未将20xx年目标责任细化落实到中层干部和个人身上。

2. 主要负责人第一责任履职不够充分。部分被巡察单位主要负责人抓党风廉政建设的意识仍不够强，将落实主体责任视作任务和包袱，能躲则躲，能少则少。如市公积金中心20xx年至20xx年三年时间均未在党组会议上对党风廉政建设和反腐败工作进行过专题研究部署。

3. 班子成员“一岗双责”意识不强。一些单位班子成员存在重安排部署、轻检查落实，重业务、轻廉政的现象。

4. 监督机构监督责任履行不够彻底。有的监督机构工作方法单一，监督履职能力有待提高。如市教育局纪检组对交办的信访件深入调查不够，有的未查深查透。

党风廉政建设方面的问题

1. 违反工作纪律和工作制度问题。如市农发投公司党的组织纪律观念淡化，在20xx年底以前，均以领导班子办公会代替党委会议决重大事项。

2. 违反财经纪律和制度规定问题。如市建委在拨付散装水泥补贴资金过程中，存在未严格审核企业申报资料、未经业务处室和分管领导审签即向企业拨付专项补贴资金160多万元的情况。

3. 大额资金管理不规范、使用缺乏监管。如市房管局对专项维修资金监管力度不强，且多年未进行审计，存在违规擅自批准缓交专项维修资金问题。

4. 下属单位党风廉政建设问题突出。如市建委下属事业单位成都市建筑设计院存在大额提取备用金、大量使用现金支付且单位保险柜中存放个人银行卡和财产凭证等违反财经纪律的问题。

5. 个人有关事项报告内容填写不真实。

6. 个人违反廉洁自律问题。如市公积金中心原主任胡旭光涉嫌个人贪腐、严重违纪违法等，已按照规定报市委巡察工作领导小组批准后移交相关部门处理。

“四风”方面的问题

1. 形式主义方面。如市建委八宝街办公点的意见箱长期未开箱，箱内塞满大量废纸和垃圾，“意见箱”成为一种摆设。

2. 官僚主义方面。如市房管局办证大厅部分工作人员工作态度生硬，群众测评满意度不高；市教育局下属教科院党委书记连单位党员数量及支部书记的名字都不清楚。

3. 享乐主义方面。如成都大学少数干部组织纪律观念淡薄，工作拖沓懒散，未严格执行请示报告制度和请销假制度，师德师风建设有待加强。

4. 奢靡之风方面。如市公积金中心原主要负责人在八项规定出台后仍用公款打高尔夫球、出入高档会所消费、超标准宴请等。

领导班子及干部队伍建设方面的问题

1. 未严格执行“三重一大”决策制度。如市农发投公司未严格执行“三重一大”决策机制，工程建设、大宗物资采购和项目招投标等问题基本不上党委会讨论，公司党委会的重大决策记录缺失严重，留存的记录无法反映集体讨论过程。
2. 未认真执行干部轮岗交流制度。如市教育局、市房管局、市建委、成都大学等单位均发现重要岗位长期未轮岗问题，存在较大岗位廉政风险。
3. 选人用人不够规范民主。如市农发投公司在干部推荐、考察、测评、任前公示等环节都不同程度存在不规范情况，以董事会代替党委会讨论决定干部任免事项。
4. 岗位、编制管理不够规范。如市农委领导干部超配1人、非实职领导干部超配6人。

服务民生方面的问题

一些被巡察单位在执政为民的宗旨意识上还有待加强，对民生工作统筹协调机制不够健全完善。

如市建委城市市政建设统筹协调不够，仍无法杜绝道路建设好后短期开挖的情况；市房管局对经适房和廉租房人员住房资格审查存在把关不严的现象，对配套设施建设的协调跟进力度不够，入住群众意见较大；市教育局对违规择校、违规收费、违规补课等事关群众切身利益的问题治理力度缺乏。20xx年1月至8月市长公开信箱受理的相关信访反映多达900余条，且办理回复速度较慢。

五大建议

针对巡察中发现的问题，巡察组提出了五个方面的建议。

一、要进一步推进“两个责任”落实。一方面，各部门党

组(党委)应进一步细化主体责任内容，将工作责任明确到人头，加强考核督促检查，坚决杜绝在“两个责任”的落实上满足于面上部署与要求的工作倾向；另一方面，纪检监察机构应敢于坚持原则，善于学习、善于借力，充分利用派驻(出)机构协作机制的优势，切实提高监督工作的履职能力；要始终保持对违规违纪行为的高压态势，抓早抓小，切实增强监督执纪问责力度。

二、在加强干部队伍建设方面，建议各单位深入学习和严格执行新颁布的《党政领导干部选拔任用工作条例》、省委“1+5”文件和市委“一意见两办法”。研究干部事项严格执行民主集中制，落实末位表态发言制度，确保决策科学、民主；在干部使用上对部门岗位职责进行梳理细化，避免混岗混编，制定具有针对性的部门考核目标和奖惩措施，奖勤罚懒，激发工作积极性；在干部管理上建立科学规范的教育监管制度，有效解决干部队伍能力不足、结构老化等问题，营造风清气正、干事创业的良好氛围。建议市国资委加强对市属国有企业及机关事业单位领导岗位人员调任使用的监管，防止出现选人用人漏洞。

三、在完善廉政风险防控方面，建议一要严格行政审批事项清单管理，杜绝变相审批；二要严格资金使用程序，加强对专项资金预算管理，提高使用效率，防止国有资产流失；三要严格招投标机制，规范专家评审制度，避免人为干扰；四要严格对外投资预警制度，发现风险点及时止损，防止给国有资产造成重大损失；五要严格责任追究制度，探索建立项目终身责任追究制度，加强对国有企业职业经理的责任追究。

四、围绕加强对下属单位的监管，巡察组建议被巡察单位要加强对下属单位党风廉政建设工作领导，建立起强有力的责任传递机制。尤其注重对下属事业单位重要岗位、重点领域、关键环节和重大财务支出等开展全面监督，发现违纪违法问题的，要及时查处。

五、巡察组还提出要进一步优化工作方式，建议各部门深入贯彻落实中央八项规定，少发文、发短文，少开会，开短会，切实解决“文山会海”，提高工作效率。市建委、市房管局等与民众生活联系紧密的部门应更多深入基层、深入群众，进一步丰富服务群众工作措施，通过拓宽群众诉求渠道、完善“领导进大厅”等方式，更加直观了解和及时解决群众关心关注的问题。

医院巡察工作报告 中医院工作报告篇六

我的社会实践活动圆满结束了。在这个过程中我们受益匪浅，体会到很多东西值得一辈子受用珍藏。这积累的经验犹如牡蛎腹中的珍珠经历了时间的磨砺与侵蚀终会发出耀眼的光芒而璀璨夺目的。相信有了它我们的人生就越发精彩绚丽。大学时一个小社会，社会是一个大学堂。我们不再是象牙塔里不受风吹雨打的花朵，通过社会实践的磨砺，我清醒地认识到，只有正确的引导我们深入社会，了解社会，服务于社会，投身到社会实践中去。才能使我们发现自身的不足，为今后走出校门，踏进社会创造良好条件；才能使我们学有所用，适应社会的发展。在今后的工作中会在实践活动经验的基础上，不断扩展社会实践的范围，挖掘实践活动培养人才的潜力。坚持社会实践与了解国情，服务社会相结合，坚持社会实践与自己的专业特点相结合，为社会创造新的财富。

一、实践单位

我在1个月的时间内在老师的要求下圆满的完成了学校规定的实践工作。我在__县中医医院实践1个月，__县中医医院是一家综合的国有企业。医院依靠政府雄厚的实力支持，秉承济民惠民，信待天下的经营理念，以务实，诚信，客户至上宗旨立足和服务于人民。医院建立更加完善的医疗机制，扩大为农村医疗系统服务。我以能在这样为人民健康着想的医院实习而感到自豪。

我满怀激动的心情来到公司的下属销售部门上班，部门的经理和主任很热情，把我带到我的实习岗位并把我介绍给周围的同事。同事们很好教了我好多东西，这些东西都是书本上学不到的。主任和医生也经常的关心我工作和生活上的事给我许多好的意见，使我有一中温馨的感觉。前辈在教我的时候都是面带微笑，这样我的学的很快也很快乐。这使我在工作中保持着良好的状态。

二、实践内容

在实习中，首先是了解的是排列药品，记住药品的位置，反复记忆。我对于药品的名称也不是很了解，给我记忆也带来了困难，可是师傅教我怎样去归类，怎样去有效率的整理，这样，是我可以得心应手工作。其次是我该向医生/病人说些什么?竞争产品有很多，大家也各说各的，息斯敏说“无嗜睡抗过敏”，康必得“中西药结合疗效好”，利君沙“进入细菌内部杀灭细菌”，金嗓子喉宝“入口见效”，华素片“能消焱的口含片”听起来都不错，事实上这些产品的销售状况也很好。那我应该怎么和别人“说”这个产品?这涉及到一个产品概念的问题。从而必须经过细致的市场调查后才能得出一整套完善的方法来帮助确立这样的产品概念。最后，还了解到产品的销售在营销策略上主要是靠自主决定型、广告推荐型、物美价廉追求者、价格决定型、店员推荐的影响力。在广告策划上广告的冲击力;说服力;新颖度;是说服病人购买的最好招牌。还有资深医生的推荐也是不可忽视的，他们用这种药品不用那种，有着对病人的了解和药品的了解。我还将学习到的swot用到其中，对此进行分析。有时候还是觉得只有空理论在手不能很好的勇于实践。现实与理想的的差距原来是天与地的距离。对于中药更是不知其所以然，不同的药材需要在集合起来才可以合成一副药，我只在下边打下手，让我知道不可以眼高手低。

我在医院指导医生的热心指导下，积极参与医院日常销售相关工作，注意把书本上学到的医药营销管理理论知识对照实

际工作，用理论知识加深对实际工作的认识，用实践验证所学的医药营销管理理论，探求日常管理工作的本质与规律。简短的实习生活，既紧张，又新奇，收获也很多。通过实习，使我对日常工作有了深层次的感性和理性的认识。

三、实践心得

暑期社会实践是大学生思想政治教育的重要环节，对促进大学生了解社会，了解国情，增长才干，奉献社会，锻炼毅力，培养品格，增强社会责任感具有不可替代的作用。

(一) 加深了我们对社会现状的了解。亲身社会社会进行实践活动，明确了自己的发展方向，在以后的学习和生活中能够做到有的放矢。

(二) 作为一个的大大学生，我很清楚的知道，眼高手低是我们的通病。所以，在自己动手能力还很弱的情况下，我更乐意从最基本的东西学起、做起，比如排列药品，记住药品的位置等等。实习的第一天，我就在记药品的排列位置和药品的价格，在一遍又一遍的记忆下我大概的熟悉了药品的方位。虽然我已经熟悉了药品的位置但，但是看见师傅工作的谨慎的态度我还是对自己说要努力。在之后的实习时间内，我协助公司同事销售药品。整天在店里把人们要的药品卖给他们，这样的工作虽然非常枯燥无趣。但是一想到这些药品能给人们带来健康和学到好多有用的知识，补充了以前在课堂上学到的那些理论知识。完善了我对医药营销这一行业的认识，而且在和人人们的接触中可以不断的提高自己交际水平。使我的知识与理论完善的结合起来。

(三) 在实习的过程中我不仅学会了专业的知识，更学会了微笑、学会了真诚、学会了塌实努力、学会了宽容、学会了积累的道理。

(四) 通过实习，我也认识到自己的不足和缺陷：

1. 缺乏工作经验

因为自己缺乏工作经验，很多具体问题而不能分清主次，一些问题没能及时发觉。我想通过实习的进行以及自身不断的努力，我一定会积累起经验。

2. 工作时未能认真

在工作时不能马虎，严谨认真是需时刻记住。因为我的一些工作上的失误造成了其他人在工作上的困扰。通过实习老师的指导我明白了对待任何事都要认真再认真。

实习，是大学生重要的一课，付出了便有收获。我很幸运地参加了在__中医院实习，通过1个月来和医院各个老师的指导，让我对于医药营销这一行业的认识迈进了一步，同时，在工作交流的过程中，我也体会到了一个团队的力量。总之，这次实习，让我获取了经验，认识了不足，体验了医药这个神圣行业，也感受，思考了许多医药改革的问题。在以后的路上，我会珍惜这些经验，让自己做得更好。

八月，我走进了日益发展壮大的医院，用汗和泪谱写一曲壮丽的青春之歌。这是爱的奉献，是我无悔的选择。八月，我们播撒希望，同时拥抱丰收，就如新世纪的第一缕曙光，我们的暑期社会实践也在新农村留下了清明透亮的一笔。

医院巡察工作报告 中医院工作报告篇七

截止20xx年12月底，全镇共有三产企业18941家，从业人数有64973人。1—12月份，全镇三产企业实现总产出490988万元，实现增加值181824万元，实现利税64486万元，分别占年计划的103.2、103.1、103.5；分别比去年同期增长29、27.8、27.3；累计完成投资工作量106856万元，占计划106.8，比去年同期增长59.9。

1、加强第三产业发展组织协调职能。为了适应我镇第三产业经济快速发展的客观需要，为全镇三产企业做好组织、协调、服务工作，今年初我局把三产职能从财务统计科脱离出来，专门成立了第三产业科，负责研究制定全镇街镇第三产业中长期发展规划和年度计划；做好三产项目组织实施和考核评比工作；负责街镇第三产业重点项目的管理和服务，引导投资方向；定期分析街镇三产经济运行情况，为领导决策提供科学依据；研究制定扶持、引导街镇第三产业企业发展的政策和措施。

2、建立第三产业规模企业数据库。

为对我镇三产规模以上企业实施重点监测，定期分析经济运行情况，从3月份开始我局着手对我镇注册资金在50万元以上的三产企业进行调查汇总，截止20xx年7月，我镇共有注册资金在50万元以上的三产企业122家。我局将从20xx年起对这些重点企业实行月报制度，按月分析运行情况，从而了解整体三产经济发展情况。

3、推进重点项目建设步伐。

今年，全镇第三产业项目41个，总投资59.1亿元，其中：投资在1000万元以上的项目约39个，总投资59亿元，至12月已完成投资16.46亿元。

总投资32亿元人民币的华欧国际友好城、投资4.5亿元的金宁广场以及马集振兴商业街、雨花石商贸城等项目已在建设之中，沪江商贸城、江苏宝润家俱建材商城、南京市银牛会务中心等一批重点项目业已完工并开始营业，随着这些重点项目的开工和建成将对我镇明年各项经济指标的增长奠定坚实基础。

4、加大对服务业的招商引资力度，构建我镇第三产业新的经济增长点。

今年以来，我镇利用网上招商、专场、外出招商等形式，加大对服务业的招商引资力度。现代物流、商贸流通、休闲旅游等已成为国内外客商投资的新热点。在中国南京重大项目洽谈会上，投资16亿元，占地400亩，注册资本5000万元的南京新民经济开发有限公司，集生产、展示、物流、加工和商务、休闲相结合的综合性都市基地，目前一期工程的四幢厂房已经封顶；在本届金洽会期间，生态旅游项目成为**引资的亮点：正大集团投资2990万美圆的金银岛旅游开发项目，港商投资1200万美圆的平山翠茗湖开发、三友湖农家乐开发、玉带荣盛生态园建设等近20个项目刮起了一股“生态旋风”。商贸物流业也成为**引资的热点，浙商投资7.5亿元的化工产业交易市场将依托国家级石化基地——南京化工园，建设江北规模最大的化工商贸城；天津安达集团投资5000万元的物流仓储项目，总投资3000万美圆的通江物流项目等将为**江北商贸物流基地建设“添砖加瓦”。这些项目的开工建设将成为我镇第三产业新的增长点，同时对改进我镇三产产业结构和提高整体竞争能力等方面产生积极影响。

1、企业经济规模不大，虽然我镇的经济的发展势头在加快，但与发达地镇相比，企业总量上仍存在差距，经济占经济的比例偏底，客观上影响了我镇的经济的发展。同时经济在规模和质量上同发达地镇相比也存在着差距。

2、发展观念滞后。一是认识不足，在经济的发展的过程中，重二轻三、忽视三产对工业及整个经济推动作用的观念比较普遍，没有充分认识到第三产业的发展是促进经济和社会全面发展的重要组成部分。二是引导作用不明显，我们一些街（镇）部门没有把第三产业工作摆在应有的地位，对三产工作的领导、机构网络建设重视不够，在政策扶持、规划指导上的措施不多，在增加投入、资金引导上作用不明显。三是思路不宽，没有把三产的发展与推动一、二产业相结合，没有把第三产业发展与扩大再就业、农民增收相结合。

医院巡察工作报告 中医院工作报告篇八

通过各种报告可以总结工作中的得与失，分析原因，更好的改进工作。下面是小编为大家收集整理医院党委工作报告，欢迎大家阅读。

xxxx年，医院党建工作在上级党组织的正确领导下，在全体党务干部共同努力下，坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻xx届五中、六中全会精神，全面落实科学发展观，紧紧围绕医院中心工作，创新性地开展党建工作，努力建设学习型、廉政型、服务型、平安型医院，打造人才聚集的医院，争创百姓放心医院，党的思想、组织、作风和党风廉政建设进一步加强，有效促进了医院“三个文明”建设，为医院各项事业健康快速发展提供了坚强的组织保证，医院荣获市、区最佳文明单位及全国省级综合性医院先进党委等荣誉称号，被市委、市政府推荐为“省级文明单位”。

一、加强政策法规的贯彻落实，建设学习型医院。

理论是行动的先导，学习是创新的不竭动力。在医学科学迅猛发展，知识更新周期缩短的情况下，学习显得尤为重要。因此，院党委把学习作为提升医院职工整体素质的重要措施，建设学习型医院。一是建立好的学风。院党委主动用“三个代表”重要思想和科学发展观武装党员干部头脑，提高干部职工的理论素养。

在学习制度上，建立了干部职工述学、考学、评学机制，制定出台了《党委中心组学习制度》、《**市人民医院20xx年理论学习安排意见》等理论学习制度，把干部职工学习与职工晋升、晋级、外出进修紧密挂钩，纳入综合目标考核，院党委定期检查落实，增强了干部职工学习的主动性和积极性；在学习内容上，院党委为各总支、支部征订了《求是》、

《半月谈》、《党员生活》等杂志，购买了《jzm选集》、《“八荣八耻”新时期社会主义荣辱观教育读本》等理论学习教材，积极组织党员干部学习xx届五中、六中全会精神和hjt在中国共产党建党85周年庆祝大会上的讲话精神，学习《党章jzm选集》等文献，在开展理论学习的同时，广泛开展向吴孟超等先进人物学习活动，深入进行社会公德、家庭美德、职业道德和“八荣八耻”新时期社会主义荣辱观教育，使全院干部职工树立正确的人生观、价值观和世界观；在学习形式上，坚持学理论与学业务相结合，职工自学和院科集中学习相结合，每周二、四下午以科室为单位集中组织学习，通过开办青年读书班、党员轮训班和干部培训班等多种形式，充分利用周会、晨会、支部书记例会等载体，做到党委中心组、科室、支部、个人四个层次的政治理论学习齐头并进。

党委中心组把学习理论、学党的方针政策与医院改革实际紧密结合，院党委成员积极参加党委中心组、自己所在支部、科室的理论学习活动，主动将理论学习成果转化为实践工作能力，破解了工作中许多难题。良好的学风形成了风清气正的党风和院风。王清秀被授予“全市十佳学习标兵”，院党委被市委授予“全市理论学习先进中心组”，医院被授予“全市十佳理论学习单位”。

二是营造好的学习氛围。在全院职工中营造人人讲学习、个个爱学习的良好学习氛围，做到学习工作化、工作学习化。院党委鼓励干部职工将学习成果转化为现实生产力，对医院职工在各类学术杂志发表论文报销版面费，对外出学术交流报销路费等，营造出浓郁的学习氛围，催生出丰硕的学习成果。20xx年，全院共发表学术论文224篇，同比增长1，其中sci论文1篇、中华级论文18篇，统计源期刊120篇。医院顺利召开20xx年度思想政治工作研讨会，在《社会科学》杂志交流学习心得70篇，提高了学习效果。在全国省级卫生政研会上，医院被授予“全国省级综合性医院先进党委”荣誉称号。

号;在全省卫生系统政研会上,有2项思想政治科研成果获奖,6篇论文书面交流。

医院鼓励科技创新,全年有53项科研项目立项,其中省教育厅21项、省科技厅8项、省卫生厅8项、硕博项目16项;全年获省政府科技进步奖3项、市政府科技进步奖5项、全市卫生突出贡献奖6项,有13项科研成果被鉴定为省科技厅重大科技成果,获奖数量和档次位居区域卫生单位之首。医院加大宣传力度,树立了良好的社会形象。以《人民医苑》报、《人民医院工作简报》为载体,大张旗鼓地宣传名医名科及特色医疗,全院在市级以上新闻媒体发表各类新闻稿件110x篇,编辑发行《人民医苑》12期,并发放到相关单位,进一步扩大了医院的社会知名度和美誉度。

三是培植一批好的典型。用好的学风促进好的党风、院风的形成,医院树立了一批像徐少勇、张功礼、张昌军、王家宁、徐刚明、王清秀等医德高尚、技术高超的先进典型,推出了一批像全国劳动模范余锋、省劳模张功礼等事迹突出的先进模范人物,涌现了一批爱岗敬业、爱院如家的优秀个人。特别是外科大楼和老年病医疗中心三年建设时期,老院长余锋同志呕心沥血,殚尽竭力,从大楼设计到施工每个环节,倾注了极大的心血和智慧,为提升医院整体功能做出了巨大的贡献;分管领导肖修明与基建科的同志一道日夜奋战在施工现场,精心组织施工,确保两栋大楼如期竣工并投入使用。为给全院职工树立学习的榜样和行动的标杆,院党委不失时机对他们予以表彰,并推荐他们接受上级表彰。20xx年,1受到市委、市直机关工委、市卫生局党委表彰。院党委也在建党节前夕,对医院先进支部、1优秀党务工作者、1优秀党员予以表彰。

二、加强党风廉政建设,打造廉政型医院。

党风廉政建设是党建工作的一项重要工作,事关医院的整体形象。党风廉政建设如何,对医院的改革发展关系极大。因

此，院党委加大内部监督、社会监督与职工监督力度，致力于打造廉政型医院。

一是强化内部监督。医院作为医疗服务单位，各种经济活动非常频繁，基本建设、药品卫材采购等，既是人们关注的焦点，也是容易滋生重要部位。加强对经济活动的监督与管理，是有效减少现象的发生，保护干部的重要措施。院党委规范招标投标工作程序，对医疗设备、药品卫材采购等实行公开招标，监察、审计等职能部门全程参与、全程监督、事后审计，避免了暗箱操作。在老年病医疗中心、外科大楼等基建项目多、药品设备采购量大等情况下，由于招标程序到位、监督控制有力，没有出现以权谋私、干部违法违纪现象。仅20xx年医院就完成招标项目59项，投标金额105x元，中标金额82x元，通过招标节约资金22x元。在加强招标监督的同时，加大内部审计力度，全年内审项目数百项，审减金额469.x元，维护了医院利益，堵塞了漏洞，从源头预防了行为的发生。同时，医院按照卫生主管部门统一安排部署，成立反商业贿赂领导小组，在全院范围内开展了治理医药购销领域商业贿赂专项活动，院党委分别与各总支、支部、科室签订了党风廉政建设责任状，全体医务工作者在“拒绝医药购销商业贿赂，办诚信医院，做人民群众满意的医务工作者”横幅上郑重签名，向社会公开承诺：拒绝一切商业贿赂。经反商业贿赂认真自查自纠，未发现医务人员违纪问题。

二是强化社会监督。医院作为服务窗口，参与社会活动频繁，加强社会监督对树立医院形象具有重要作用。院党委聘请市区人大代表、政协委员等社会知名人士作为医院行风监督员，邀请他们不定期到医院明查暗访，医院定期召开行风监督员座谈会，及时收集监督员意见反馈，虚心听取社会各界建议，主动接受社会监督，及时改进工作。

三是强化职工监督。院党委坚持职代会制度，每年召开一次职工代表大会，让职工代表参与医院年度工作计划、重大改

革事项、中长期发展规划、重大建设项目、财务年度预决算等决策的制定;定期在职工大会、院周会、晨会、职工座谈会、支部书记例会、职能科室工作会、晨会上通报医院工作;设置院务公开专栏,通过医院网、《人民医苑》报、医院简报、低音广播、电子显示屏、触摸屏等窗口,及时公开干部职工及社会各界关心的热点、难点、疑点问题,增加了医院工作的透明度。

通过加大内部监督、社会监督与职工监督力度,党风廉政建设进一步加强,行业风气进一步端正,医院没有收受红包、回扣等以医谋私、以权谋私的现象,受到患者和有关部门好评。在20xx年10月中国医院管理协会组织的“全国百姓放心示范医院”动态管理评审群众满意度测评活动中,医院的满意率达到98.。

三、彰显人医精神,建设服务型医院。

经过全院职工共同奋斗形成的“仁爱、敬业、严谨、创新”的人医精神,成为凝聚全院职工认同的共同愿景和共同价值取向,是医院核心竞争力和综合竞争力的重要因素。院党委积极培育医院文化,彰显人医精神,着力建设服务型医院。

一是推行全程人性化服务。实行“首问、首诊”负责制,成立了病人服务中心,有问必答,问路必带,接诊必细,见难必帮;打造“无假日门诊”,资深专家节假日照常坐诊;实施就诊ic“一卡通”及门诊电子处方,挂号、划价、收费一条龙;实行弹性排班制,根据病人流量增加服务窗口和服务班次,缩短病人就诊等候时间;规范标识、标牌,设置残疾人无障碍通道,开设方便门诊与关爱门诊等,深受患者好评。同时,检验科、影像中心等检查科室工作提速,实行“即检查即出报告”;药学部为患者用药提供指导,组织药师下临床查房、会诊、咨询,提高临床用药的合理性;超声科为行动不便患者送b超到床头检查,备受患者和临床科室称赞。全程人性化服务做到了医患沟通零距离、医疗服务零缺陷、医疗质量零事

故，吸引病人纷至沓来，不少科室病区扩大、床位增多，但病床仍显紧张。心血管内科搬家后，分为两个病区，开放床位由原来的30张增至现在的60张，两个病区的平均病床使用率都达到11以上；骨科搬家后分为病区，每个病区的平均病床使用率也达到10以上。

二是积极参与社会公益活动。按照“优势互补、共兴共荣”的原则，医院先后派出15位医师对口支援郧西县人民医院，帮助该院重建眼科、新建皮肤科病房，传授医疗技术，赢得了良好的社会效益。今年7月，我院被省卫生厅授予“万名医师支援农村卫生工程先进单位”。同时，医院按照市委统一安排，与郧西观音纸槽村结成奔小康联系点，帮助该村建设水泥路、架设便民桥等，受到市委、郧西县委的肯定与表彰，医院小康工作队被市委评为先进小康工作队。

三是开展利民惠民活动。为了缓解群众“看病贵”问题，医院先后x大幅度降低医疗收费标准，推出了123项优惠措施；通过开设“扶贫(惠民)病房”、实施“半费医疗扶贫”等办法，累计为及周边地区1x余贫困患者减免医疗费用300x万元，成为本地区唯一荣获省政府扶贫奖的医院。

四是开展拥军优属活动。军民共建是我院党建工作的一大特色。医院出台了一系列拥军优属措施，在门诊、病房醒目位置设置了军人优先标牌；军人、伤残军人、烈士家属、军队离退休干部凭证明享受医院半费医疗；逢年过节慰问驻军及院内军转干部和军属，医院成为驻军唯一定点医院和鄂西北部部队老干部医疗保健定点医院，获得“全市拥军优属先进单位”、“全市军民共建模范单位”等荣誉称号。

四、突出医科教，创建百姓放心医院。

医院党建工作只有与医科教中心工作紧密结合，党建工作才有特色与生机。因此，院党委将20xx年确定为省市重点专科评审、医院管理评审、郧阳医学院本科教学评估之年，以此

来加强内涵建设，全面提升医院医科教水平。

一是以省市第二周期临床重点专科评审为重点，全面提高医疗质量。医院强化医疗质量管理，狠抓核心制度的落实，加强医疗质量的检查与督导，加大对医师规范培训，全面提高医疗质量，降低了医疗风险，减少了医疗纠纷。20xx年，医院入出院诊断符合率达到了98.，急危重症抢救成功率达到97.，法定传染病报告率达到10，急救物品完好率达到10，甲级病历率达到9。大力开展新业务、新技术。

医院出台了鼓励、支持、促进新业务、新技术开展的规定，对开展新技术的科室人员优先安排外出学习，设备优先购置，在医院激励政策的引导下，临床医技科室开展新业务引进新技术的积极性空前高涨，基本上达到每科都有一项新业务开展。20xx年各科室申报、立项的新业务、新技术达95项，比上年大幅提高。大力推进重点专科建设。在巩固省市第一周期临床重点专科成果的基础上。20xx年，急诊科、心血管内科以高分通过省第二周期临床重点专科评审，被评为省级重点专科；超声科、药学部等x科室被评为**市第二周期临床重点专科，截至目前，全院拥有市级临床重点专科、省级临床重点专科。强化护理服务，护理服务质量稳步提高，全院护理人员的三基水平、护理技术操作、基础护理及特护、一级护理水平、护理文书书写的合格率均达到10，健康教育覆盖率达到10，护理平均满意度达到96.，未发生一起护理差错事故。同时，医院以卫生部颁布的《医院感染管理办法》正式实施为契机，加强院感工作，使医院感染管理各项指标控制在国家标准之内。

二是以本科教学评估为契机，全面推进教学工作。教学工作是高等院校附属医院及教学医院的一项十分重要的工作，对提升医院整体实力，树立医院形象具有重要作用。20xx年，以第三临床学院本科教学评估为契机，全面推进科研教学工作。医院按照郟阳医学院的统一安排部署，坚持以评促建，以评

促改，评建结合的原则，组织力量，成立专班，狠抓“教评”工作，确保各项指标符合教评要求。12月6日，国家教育部本科教学水平评估组对郟阳医学院第三临床学院本科教学工作水平进行了评估，评估组专家一致认为第三临床学院本科教学工作达到优秀水平，为郟阳医学院本科教学评估整体实现“保良争优”目标奠定了坚实基础。

三是以医院管理评审统揽全局工作，提升医院管理水平。三级医院管理评审是医院20xx年又一重要工作，院党委经过认真研究后，提出了争创三级优秀医院目标，并把医院管理评审工作与开展医院管理年活动紧密结合，成绩十分明显，卫生部医院管理年调研组深入医院调研后，把医院作为卫生部在湖北的两个调研点之一，同时在卫生部医院管理年活动简报(93期)上以“**市人民医院管理年活动突出三个重点，达到五个要求”发至全国卫生系统推广，受到了各级卫生主管部门的高度关注与好评。在医院管理评审中，院党委精心组织、周密部署、严格要求、认真督导，从而使医院管理评审工作顺利通过省医院管理评审团评估验收。评审团团长黄金星从八个方面给予充分肯定，即医院管理明显加强、管理制度非常完善、医疗质量得到提高、医疗安全防范到位、医疗服务措施得力、医院环境大大改观、医德医风得到巩固、三个文明建设成效显著，顺利实现了争创三级优秀医院目标。

五、营造宽松环境，建设人才聚集医院。

一是坚持党管干部原则。建立对中层干部、学科带头人和专业技术骨干科学有效的选拔机制、激励机制和监督机制。20xx年，院党委按照《干部选拔任用条例》，遵循科室推荐、党办考核、党委任用、院长聘任等程序，全年调整任免中层干部6，干部任用公正、公开、透明，干部管理工作步入制度化、规范化轨道，受到了市委的高度好评，在市委组织部组织的《干部选拔任用条例》执行情况检查活动中，我院的干部选拔任用工作顺利通过了检查验收。

二是坚持党管人才方针。实施积极的人才战略，加大高层次专业技术人才的培养和引进力度，不拘一格选人、用人、育人，努力打造专业门类齐全、结构比例合适、阵容整齐强大，具有后发优势的人才队伍。努力营造良好的用人环境，为人才成长搭建平台，优厚的待遇，宽松的环境，宽广的舞台，吸引了众多的人才加盟人医，全年引进博士研究生、硕士研究生2、省内外优秀本科生3。11月上旬，我市首位药理学博士、唯一获得国家自然科学基金医学类项目的生殖药理学专家谭艳正式加盟我院，就任泌尿外科研究所所长，进一步优化了人才结构。同时，院党委坚持以人为本，主动为职工政治成熟铺路架桥、专业成长创造条件、才能施展提供舞台、价值实现做好服务，充分调动职工工作的积极性、主动性和创造性，激励职工士气、凝聚发展力量，努力培育开拓创新、拼搏进取的员工队伍，培养领导干部的事业心、中层干部的进取心和一般干部的责任心，使其成为医院发展的活水源头和不竭动力。

六、凝聚各方力量，建设和谐医院。

一是发挥院党委的领导核心作用，牢牢把握医院发展方向。严格遵守《党委会议事规则》，对涉及医院发展的大事，坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，经过民主程序进行决策，把握医院发展方向。20xx年医院新老班子交替中，老院长余锋同志以身作则，严格要求自己，为新老班子平稳过渡奠定了良好的基础，受到市委领导的充分肯定和全院干部职工好评。新班子到任后，想大事、谋大事、议大事，注重从政治、思想、组织上加强引导，充分调动班子成员的积极性和创造力，营造团结共事的氛围，增强班子成员的政治意识、大局意识、责任意识和创新意识，做到心往一处想、劲往一处使，通过院党委成员身体力行的带动，将全院职工的注意力集中到医院发展上来。

二是发挥党员的先锋模范作用和党支部的战斗堡垒作用。党支部、党员双目标管理是我院党建工作的长效管理机制。20xx

年，院党委以保持共产党员先进性教育“回头看”活动开展为契机，建立健全保持党员先进性长效机制，继续推行“双目标管理”，实行党员干部责任区管理制度，对党员、党支部实行目标量化考核。“双目标管理”等党建工作长效机制的推行，使党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用得到了充分发挥，大大增强了党组织的吸引力和凝聚力，一大批高级知识分子和优秀人才纷纷向党组织靠拢。20xx年，院党委按照《党章》规定，遵照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”16字方针，新发展党员2，预备党员转正3，使全院党员总数达到了40。党员队伍的扩大，为医院发展提供了中坚力量，全体党员在岗位上奋力争先，努力向前，有力地促进了业务工作的发展。

三是深入调查研究，关心职工生活。院党委继续担当职工政治上的靠山、工作上的主心骨和生活上的贴心人，坚持领导干部“三三”工作制和思想政治工作蹲点制度，院领导成员每人联系2-x科室，每周深入到所联系的科室当中，倾听职工群众呼声，了解科室情况，及时掌握职工的思想动态，做好深入细致的思想政治工作。同时，想员工之所想、急员工之所急，积极解决青年职工住房、待遇、事业发展平台等具体问题，为青年职工健康成长创造宽松环境。20xx年，院党委在深入科室调查研究发现临床一线合同制职工待遇太低问题后，院党委及时召开党委会进行专题研究，制定落实合同制职工的工资待遇的相关规定，维护了低收入职工的合法权益。做好矛盾的化解工作，通过谈心室，主动接访职工反映，理顺职工情绪，凝聚各方力量，调动一切积极因素，把不安的因素和矛盾消灭在萌芽状态。

四是开展各种活动，营造和谐氛围。对群团工作的领导既是《党章》赋予党委的重要职责，又是党委的一项重要政治使命。20xx年，院党委切实加强群团工作的领导，指导群团组织依法依规独立开展活动，使群团组织作用得到充分发挥。一年来，工青妇等群团组织结合3·8妇女节、5·4青年

节、5·12护士节、7·1建党节、9·9重阳节等重大节日开展表彰大会、文艺演出等活动，丰富职工文化生活。院团委积极组织cpr青年志愿者救护队开展活动，受到中国红十字总会常务副会长江亦曼的高度好评；妇委会、退管科积极组织老干部赴港澳旅游，组织全院女职工拔河赛等，逢年过节慰问离退休老干部等，受到了老干部和女职工的欢迎；工会积极组织职工参加卫生系统围棋赛、象棋赛、拔河赛、游泳赛等，兴建职工篮球场，举办职工足球赛、篮球赛、演讲赛、体能拓展训练，开展工会积极分子、经济技术创新先进集体、先进个人评比表彰活动，召开职工代表大会等，提高了干部职工工作积极性，激发了干部职工爱院、兴院热情。

20xx年，群团工作在院党委的正确领导下硕果累累：急诊科被推荐为“全国巾帼文明示范岗”、心胸外科被团省委授予“湖北省青年文明号”光荣称号、创伤骨科被团市委授予“全市青年文明号”光荣称号、体检保健中心被市妇联授予“全市最佳巾帼文明岗”光荣称号、肿瘤中心被市总工会授予“双文明示范岗”光荣称号等；麻醉科主任王清秀成为“湖北省第七届青年科技奖”获得者、心胸外科医生田磊获得“全省优秀共青团员”光荣称号。12月6日，院团委代表全市团组织接受团省委综合考核组的考核，受到了考核组的高度评价。

七、加强综合治理等工作，建设平安医院。

医院加大计划生育、综合治理等工作力度，层层分解工作任务，实行一级抓一级、层层抓落实的工作体制。在具体工作上，坚持预防为主的方针，做到专项治理与群防群治相结合，物防与技防相结合，“五个安全”（政治安全、医疗安全、生产安全、治安安全、消防安全）一起抓。医院健全完善了各类应急预案，出台了《**市人民医院见义勇为奖励实施办法》等文件，积极开展消防治安、法律法规教育培训等活动，增强了全院职工的安全防范意识和遵纪守法意识。加大医疗区巡查力度，突出抓好门诊、财务、药品、仓库等重点部位的管理，将各类安全隐患消灭在萌芽状态；医院加大消防设施维

护投入，将全院消防设施的维护和保养交由具有消防技术力量的专业公司管理和维护，使医院的消防管理进一步升级；加大流动人口管理力度，严查流动人口“三证”等，使医院社会治安综合治理、流动人口计划生育管理、消防安全管理等工作步入规范化、制度化、经常化轨道。20xx年，全院无刑事案件和重大治安案件发生，无邪教滋事，被市综治委授予“社会治安综合治理先进单位”。

20xx年，全院职工在院党委的正确领导下，克服基建项目多、三项评审任务重、医疗收费标准大幅下调等困难，同心同德干事业，聚精会神谋发展，顺利启用了外科大楼和老年病医疗中心，极大提升了医院整体服务功能；顺利通过了医院管理评审、新一周期省市重点专科评审、南阳医学院本科教学评估和“全国百姓放心示范医院”动态管理评审等工作验收，实现了预期目标；全面完成了医院各项主要指标，截止11月底，全院共实现经济收入1732x元，同比增长10.9；实现门诊病人39837x次，同比增长-5.2；出院病人2253x次，同比增长10.2；门诊手术1690x次，同比增长-10.0；住院手术569x次，同比增加20.0；病床使用率97.3，同比增长1.7，各项工作迈上了一个新的台阶。

20xx年，医院的党建工作在《党章》的统领下，扎实推进，亮点纷呈，取得了显著成效，促进了三个文明建设的协调发展。但是，工作中仍然存在着诸多问题，突出表现在：党员先进性教育长效机制还需进一步加大力度予以贯彻落实；极少数党员、干部中还存在着党性观念不强，责任感和进取精神差，工作拖后腿等问题，党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用有待进一步发挥等。20xx年医院党建工作将坚持以《党章》为统领，深入学习xx届六中全会精神，贯彻落实科学的发展观，进一步加强党员干部队伍思想、组织和作风建设，为建设和谐医院，促进医院又快又好地发展提供坚强的思想和组织保证。

一. 加强支部建设，明确支部在医院工作中的作用支部委员会现有书记1名、组织委员1名、宣传委员1名、廉政监督员1名，凡于医院重大事情做决策时，如科室考核细则，收入分配方案，支出超过500元费用，进修人员的确定等都必须经过支委会研究通过。召开支委会之前，每个成员都必须到基层去听取群众的意见，以便制定出合理化的规章制度，使员工感到满意，其次班子成员特别注重团结。

针政策；一次为医院职工参加的专业理论知识培训，每次培训完后进行答题，巩固所学内容，要求大家记笔记，并把它纳入继续医学教育考核中。

三. 加强医德医风教育，着力提高医疗服务质量为提高医务人员整体素质，我们每月都进行医德医风教育，收看医疗领域的警示片。年初依照医务处要求，医院每个员工都签订了医院安全责任书，要求每位职工在工作中都要对患者极端负责，坚守岗位，正确处理医患关系，实行首诊负责制。党员挂牌服务，在工作中起先锋模范带头作用，脏活、重活、累活要带头干，对公司和医院的各项活动要积极参加，上班早到，下班迟走，真正给广大员工起到表率作用，以增强党的战斗力和凝聚力。

四. 开展党风廉政建设教育，落实党风廉政建设责任书我们医院根据工作实际，学习了医务人员从业行为规范，每次党课学习，都有廉政建设监督员带领大家学习党风廉政建设相关内容，规定每位员工以《医院员工手册》严格要求自己。每个党员及重点工作岗位人员都签订了廉洁自律承诺书，医院制定了严禁职工上班期间到公共娱乐场所，严禁婚丧大事大操大办等制度，对医院的药物器械实行网上公开招标采购。到目前为止，我院无一例违规违纪人员。

五. 积极参加公司组织的各项活动，切实为员工办实事为喜迎党的召开，在百日消夏系列活动中，我们医院参加了排球、羽毛球、乒乓球等比赛项目。根据国家基本公共卫生服务要

求，我们对患有高血压、糖尿病的职工及家属、0—3岁儿童实行了定期健康检查；对新进厂职工进行了常规体检。

六. 适时召开民主生活会医院支部每年召开一次民主生活会，每次都选派3名普通群众参加，会上大家各自都做批评和自我批评，接受群众监督。支部成员建立了工作联系点，对医院存在不足及不合理制度均做了及时整改，使广大员工对党组织的作用产生了肯定。我们还开展了年初党员承诺，年底兑现。支部党员积极交纳党费。七. 重视对入党积极分子的培养，不断壮大党员队伍我院现有7人写了入党申请书，对每一位入党积极分子。我们支部都十分重视对他们的培养教育，采取“一帮一”即一个正式党员带领一个积极分子，要求他们在工作上积极好学上进，生活方面以党员的标准严格要求自己，每季度写一份思想汇报总结，积极参加党员组织的党课学习，使他们尽快向党组织靠拢，以壮大党员队伍，我们注重成熟一个发展一个，今年我们已确定两名积极分子为发展对象。

以上我们仅仅取得了一些微不足道的成绩，我们明白工作中仍有不足之处，例如，患者对我们的服务有时不完全满意，希望在今后的的工作中多向先进的党支部单位学习、取经，提升我们的服务水平，更好的为患者服务。发挥党员的先锋模范作用，以实际行动迎接党的召开。

共2页，当前第1页12