

2023年协会工作计划(优质8篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。计划书有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

协会工作计划篇一

活动分管负责人：黄盼(会长)

活动执行负责人：闻胜楠(执行总监)

具体时间：9月3日——9月10日晚上7:00——9:00

地点：主教楼南206。(组织部负责占教室)

执行流程：

- 1、由执行总监向会长递交手语集训教案和内容规划。
- 2、修改并确定最终集训方案。
- 3、执行手语集训。
- 4、考核评估，进行总结。

内容介绍：

我们是手语协会，大部分工作都是围绕手语而进行的，作为手语协会的一员，作为协会的管理层，掌握丰富的手语知识，拥有和聋人进行简单交流的能力是必不可少的。

集训的主要内容有手语词汇、句子和歌曲。以《中国手语》一书为主要教材，附加网上的一些资料。词汇为手语书中专题选取词汇，已由执行总监整理而出，可由参加了手语培训的成员进行教学；句子为词汇连句以及日常语句，由自己组合造句；歌曲为之前所教手语歌曲，以会歌《和你一样》为主进行温习，由之前各歌曲负责人带领；集训为期15天，准备教授150个生词、50个句子和5首歌曲，由教学部负责。同时需加深成员对《手语舞出爱》项目的熟悉度，明确协会发展方向以及自身工作，由会长作指导。教学部成员需在集训期间加速提升手语能力。

集训应让成员感受到主人翁意识从而有利于招新工作的开展。

活动分管负责人：黄盼(会长) 闻胜楠(执行总监)

主要宣传方式：制作mv□宣传板、发送传单、进入班级介绍宣传等。

招新对于一个协会的意义不言而喻，它直接关系到协会一后的发展，因此必须作为我们工作的重中之重。由于我们的协会刚刚成立，在学校的名号还不是很响，招新之前我们更要做好宣传工作，其中主要包括进入新生群礼貌宣传、转发微博等方式。()这个工作现在就可以进行，这需要我们协会的每一个人。

特别说明：除mv属于社团集体合作以外，其他所有的横幅、展板、喷绘、设计、美编、网络宣传等工作均由宣传部直接主要负责，分管负责人可根据具体情况安排其他部门协助配合宣传部。

mv制作：

分管负责人：董金亮(团支书)

执行负责人：李天琦(宣传部部长)

筹划部门：宣传部、表演部、组织部

参与部门：现任管理层全体人员。

执行流程：

1、分管负责人与策划部门起草一份mv拍摄方案，应包括mv构想、创意、故事情节、人员编排、所需物资、时间安排等详细信息。

2、执行负责人组织全体管理层对剧本继续讨论修改，并最终确定方案，上报会长审核。

3、执行拍摄方案。

4、后期处理和视频制作。

具体要求：招新中的重点是制作mv[]这需要在开学之初协会要设计购买t恤衫16件，租借一部dv[]mv要反映手语协会的精神风貌，突出协会的特色，唤起人们对聋哑人的关注。时长初定为20分钟左右，拍摄地点为中南林业科技大学。

分管负责人：黄舟(副会长)

执行负责人：黄文(外联部部长)

招新所需物资：帐篷1顶、横幅4条、招新协会招牌2份、协会相关内容喷绘1张、自制宣传硬纸板2张、招新t恤衫16件、宣传单500份、报名表500份、联系表30份、2箱纯净水、笔记本电脑1台、小音响1对、签字笔1盒、各种装饰品等。

执行流程：

- 1、根据招新策划完成外联策划。
- 2、寻找外联资源，确定外联目标单位。
- 3、去不断寻找赞助。
- 4、做好总结。

要求：分管负责人应当带领外联部积极寻找赞助，为社团减轻财务压力，对于以上招新所需的物资，能够赞助解决的尽量寻找赞助。同时外联部要做好与他机构的赞助合作以及协会招新的财务清算工作。

3) 招新摆点：

分管负责人：朱贺

执行负责人：谢尚东(组织部)

执行流程：

- 1、组织部撰写摆点要求和常见问题解答，收集课表。
- 2、安排好摆点人员的具体工作。
- 3、开始招新，准备面试。

摆点招新开始后，在发放宣传单的同时，表演部要组织人员进行手语歌曲表演吸引同学，笔记本电脑有时可面对众人播放视频，也可在此前做一个协会简介的配音demo,招新时进行播放。

报名完成后进行面试筛选，预计招新200人，按个人意愿进行部门分配作为预备干事，也可不进部门作为普通会员，经过一段时间审核后再进行干事确定。

(一) 教学部:

负责策划和组织日常的手语课，组织全体会员开展定期的手语学习，领导开展校内手语推广部分的所有工作。

1、日常手语教学

(1) 依人数为会员分配班级，以班级为单位进行教学，每班确定班主任，选出负责人1名、助理2名、组长若干名，负责人及助理需接受课外培训，后阶段可进行授课并协助班主任组织教学工作。

(2) 教学内容以手语专题词汇、歌曲为主，可加入手语会话、故事、诗歌等，也可加入手语历史、文化的介绍以及手语的故事。采用协会培训及校外专业手语老师双向授课的方式，确保手语学习的正规化。条件允许下，可运用多媒体教学方式，通过播放哑剧、手语mv、手语小故事等让会员直观地学习手语。

(4) 班主任需提前商量并确定教学内容，作好记录，安排好教学人员。教学者需认真备课，做到上课时准确熟练地传授知识，若有条件可准备相关教材下发会员。课前做好板书，课程中要注意教学质量，懂得活跃课堂气氛，同时需组织好纪律，课后可进行复习以及作业布置。可适时组织考试，提升教学质量。

2、每月第四周周五19:00-21:00(法定节假日除外)为内部手语交流时间，交流内容为手语学习经验与感悟、志愿服务活动的感想等，可组织手语游戏、座谈会、辩论赛等形式。

3、校内手语推广

(1) 每月举行沙龙式的手语角交流活动，可邀请他校手语协会、聋人、校外手语学习者等等参与，在交流的同时增进友谊，

学习更多的手语技巧。

(2) 每月第四周周六晚在校内播放一部优秀手语电影，帮助同学们深入地了解聋人，了解手语，也可以更好地学习手语，之后可教大家电影中经典台词手语打法，吸引更多人关注。

4、在协会例会或管理层会议上反馈教学成果，以便各部门及时了解教学情况。

5、每学期期末对会员进行手语水平考核。

6、积极参加协会活动，与协会各部门保持密切联系。

(二) 外联财务部：

负责联系外联赞助，管理协会内部财务收支，定期上报财务状况，采购活动用品。

1、对会员会费进行合法收取，作好记录，并开出会费收取证明。

2、根据阶段工作计划拟定协会活动经费预算。

3、按职能规划小组，部门成员要有明确分工。

4、外联工作

(1) 每月组织部门人员进行外联工作，为协会各项活动募集资金，保证协会资金后盾。

(2) 对于学校性质比较类似的协会(如新希望协会，青年志愿者协会等)，应紧密彼此关系，凝聚不同协会的合作力量，取得支持优势。

(3) 努力搭建本协会与外校协会文化交流的平台，定制长远合

作计划。

(4) 寻找社会资源，借助社会资源将协会理念传播出去，并积极与外界组织展开合作。

5、财务工作

(1) 加强规范现金、物品管理，做好日常财务核算工作，监管协会所有财务收支。

(2) 设置协会财务收支明细账目，编制明细表、汇总表，及时并如实记录。

(3) 严格财务管理，加强财务监督，督促干事严格执行各项财务制度和财经纪律。财务人员必须按岗位责任制坚持原则，秉公办事。严格财物领用、报销等手续。

6、挖掘资金使用潜力，提高资金利用效果，努力开源节流。随时掌握资金流动动态，并及时报告协会会长，在会议上做好资金调度。

7、进行工作汇报时，对工作特别突出的干事进行奖赏。做好本职工作的同时，与其他部门保持密切联系，积极参加协会活动。

(三) 志愿服务部

1、联谊：校内的联谊远远不能满足协会发展的需要，不能足够丰富大学生的生活，而且也不能充分表达我们的爱心，所以我们更应该将方向与目标定位到校外这个方向。了解其他学校的相似性协会或社团，一来可以交流经验、吸收积极的方面，二来可增强双方力量实现更大的目标，给社会创造更多的价值。

2、公益活动：与特教中专学习手语，一起去了解并走近听障儿童、福利敬老院…与灯饰老板或爱心助残老板合作，将所获利润当作爱心基金，为聋哑人献一份爱心。

3、走进省级志愿者协会：部门里已有部长经验胡启进入省残联志愿者协会，我们就可以深入了解如何更像志愿者，应用到平时的工作活动中来。当机会来了，我们已做好准备，如此不是更好么。

4、调查聋哑人生活现状：目前，暂时了解的，在长沙的聋哑学校有湖南省特教中专、长沙市盲聋哑学校、长沙市特殊教育学校、长沙县特殊教育学校、湖南扶残美术学院。我们计划对前三所学校同学的生活、学习、心理、家庭教育等方面做一个问卷调查。旨在更好地了解他们，增加对聋哑人的关心度，为他们提供力所能及的帮助。互相交流，能更好地建立起与特教中专聋哑学生的友谊关系。

5、我们将选出优秀的手语志愿者，利用寒暑假去教育资源不是很丰富的聋哑学校支教，可选择的学校有：岳阳市特殊教育学校，郴州聋哑学校等。

(四) 宣传部

1、加强网络平台建设，实现手语文化网络推广。以我们的工作qq群、微博和人人主页为根据地，及时准确的发布协会近期的动态，实现至少每日一更，保证发布高质量微博。

2、制定干事培养方案。要培养干事的展板制作、海报和喷绘、视频制作、横幅构思、摄影摄像等方面的部门专业技能。可以考虑开设类似于“影集制作课堂教学”等立足培养本部门干事能力，同时全体会员可以参与学习的活动。

3、充分调动一切资源和力量，按时按质完成每次活动的宣传任务。

4、定期推出社团手语mv、手语微电影、gif动画等影音图像资源。

(五)组织部

1、加强协会人员的交流，在每个月的月初开展交流活动，交流内容主要为工作的进展情况、在工作中遇到的主要问题和在工作中汲取的经验教训。通过交流，在完成工作的同时增进了部长干事之间的感情，增强了协会的凝聚力。

2、加强协会人员的能力建设，一个协会要有明确的分工，各司其职，但与此同时要重视人员的综合能力的培养。在下学期各部长要考虑各方面因素选出重点和次重点干事进行培训。这不仅仅要在平时分配任务中实施，更要单独抽出时间来进行集训。着要各部门根据自己部门特色制定集训内容，有各部门部长和副部负责。

3、加强协会的思想建设，由团支书及时传递学校的政治思想。对与其他协会的思想取其精华，弃其糟粕。在协会内部要统一思想，使大家心往一处想，劲往一处使。在协会内部形成健康向上的良好风气。

(2)在学校加强与其他协会的联系，例如协会联谊、给各协会带去手语表演、联合来筹办各种活动等。

(3)加强协会与周边的联系，组织去专业的手语机构参观学习，互搞活动。也在假期去手语学校进行支教，还有去当志愿者等。

(六)表演部

表演部的职责是在校园内打响我们协会的口号，让更多的人认识“语翼”，了解“语翼”，进而帮助“语翼”更好更快的成长。我将成立语翼表演队，以本部门和其他部门推荐的

干事为基础，打造一支社团特色工作队伍，保持与各个学院、协会的联系，为协会的表演部争取更多演出的机会，不仅是在校园，更是在社会上，让大家欣赏到精彩的手语表演，感受手语文化的魅力，为推广手语做好铺垫。另外，协助部长从会员中选出优秀的手语表演人才，设计、排练优质的手语节目，并且督促演员的训练，争取打造一支完美的语翼手语表演队！配合宣传部，定期推出手语mv等影音产品。

(一) 审核分管部门工作计划，提出意见与建议，与其进行协商确定最后计划。

(二) 按照工作计划指示并协助部门开展各项工作，监督工作进程，确保工作成果。

(三) 与部门保持密切联系，组织或参与部门小会议，传达上级的各项指示，共同讨论并解决工作中出现的问题，交流经验，确定下一步工作方向，并向上级汇报工作情况。

(四) 关心部门动态，用亲民的方式及时处理情况，组织小活动激发工作热情。

(五) 强调协会核心，同一协会同一目标，带领部门与其他各部门保持密切联系，积极组织参与协会活动，同为协会明天努力，同为公益事业奋斗。

(一) 对会员尤其预备干事进行相关思想工作的教育，包括协会的发展过程、初衷、目的与性质、公益的实质等等。

(二) 以《手语舞出爱》项目书为指导，贯彻落实协会各项工作。腾讯微爱项目申请成功后，应合理利用资源，努力实现项目目标。

(三) 开展好日常手语教学工作，为协会奠定发展实力。

(四)组织校内手语汇演，承接校外手语演出，吸引更多人关注手语。

(五)在学校内、社会上推广并普及手语，让越来越多的健全人接触和了解聋人，帮助其更好地融入现实社会。

(六)积极开展校外实践志愿服务工作，深入研究聋人的生活现状，尽所能帮助聋哑人解决面临的各种问题和困难。

(七)加强与外界的联系与合作，将协会合作力量发展壮大，让更多人参与公益事业。

(八)构建网络平台，加强手语的网络宣传与推广。

(九)呼吁更多的人持续关注聋哑人的生活现状，帮助维护聋哑人的正当合法权利，号召更多的人学习手语，最终实现聋哑人与健全人之间的信息交流无障碍。

(十)做好协会换届工作，从开头到结尾，一直在进行。

我们利用手语这一门无声的艺术，架起了每个人之间沟通的桥梁，让我们一起舞动这双“手”的翅膀，传播爱的希望，将手语普及校园，推广社会，呼吁更多的爱心人士来帮助我国20xx多万残障人士，让爱温暖人心，让爱的阳光洒满人间。

协会工作计划篇二

学习管理，参与管理，增强实践，锻炼自我，超越自我，创造自我！上个学期以来，企业管理协会收获硕果累累。会员队伍的壮大，协会制度的完善，会干工作能力得到提高……在各方面都有了一个新的突破，组织的各项活动能顺利完成，加强了会员间的联系，提高了会员的积极性和协会的凝聚力，向心力，扩大了协会的影响，协会在组织活动中吸取和积累了宝贵的经验。新的学期我们协会将在社联和指

导老师的支持和帮助下再接再厉，秉承着沉着冷静，认真负责的工作态度，以打造百院一流的社团为目标，以为会员服务为宗旨，锻炼培养一支高效团结的会干队伍，为让企业管理协会发展的更大，更强，更好而不懈努力！为此我们制定了20xx年春季学期的工作计划。

去年秋季学期，我们协会面向20xx界新生招收了400多新会员，为协会补充了新鲜血液，从中经过公平面试选拔了40多个实习会干，经过一个学期的观察与了解，现在我们将从中选出20多个作为正式的会干，并对他们加以培养，使他们成为我们协会的中坚力量。

三月对我们来说是比较重要的一个月，它是新的一年和新的学期以来，我们协会开展活动的第一个月，我们将精心组织筹划一个我们企业管理协会的特色活动（商务礼仪大赛或商务谈判大赛），我们将面向全院开展，扩大协会影响力。将邀请专业老师知道，集中整个协会的人力，物力，财力，努力办好这一活动。

为了使我们的新一届会干得到锻炼，为了使协会得到进一步的发展，使会员们增加校外实践经验，我们协会计划在四月份全面开展多个校外参观实践活动，对象涉及多家公司企业，多个领域如酒店，房地产，工厂等等。

为了强健会员们的体魄，展现企业管理协会会员的风采，增强协会的凝聚力，促进协会的对外交流，我们协会决定成立企业管理协会自己的篮球队和气排球队。

今年是我们协会成立四周年的日子，我们将筹备一个盛大的周年庆典，邀请众多嘉宾，扩大协会影响力。同时做好协会的交接工作，新会干全面接手系会的工作，再接再厉把协会发展的更好。

协会工作计划篇三

转眼间，社团又经历了半个春秋，在校团委的领导和创业周的帮助下，我们南邮创业协会越走越成熟，在上个学期里，很荣幸被授予五星社团和全国十佳之称，但是，我们也深深地知道自身还是有很多方面的不足的，经过理事会的讨论，制定了xx年下学期的工作计划，希望能在全体会员的努力之下，能取得更大的成就。

南京邮电大学创业协会(中文简称南邮创协)，成立于xx年5月。它是在校团委领导下的依照国家法规和大学生规章制度，由在校大学生自发组织的社会实践类的公益性校级学生社团。

1 对内发展，同各个社团友好竞争发展;对外发展，和其他高校社团搞好外交，让会员们走向外界锻炼实习。

1 争取评上本年度的校级优秀社团和全国十佳社团。

文化部：为每期活动提供主持人;发掘人才，充分利用会员特长来丰富协会内部娱乐活动。

1、9月份在全校范围内策划开展全国大学生技术创业大赛;

6、11月中旬至下旬，承办创业周的创想20xx[]创业视频大赛以及创业新兴达人等相关活动。

1、文娱活动，由文化部组织内部的全体文娱活动，或者与学校文娱类社团合作组织活动，丰富协会成员的课余文化生活，同时也可以为会员提供发挥才华的舞台。

2、创业培训，积累前期的培训经验，设计出标准的课件，有计划有组织的向会员推广创业及社交知识;培养储备干部，为协会后续发展提供大量的人才。

3、部门培训，组织各位新部长及老部长进行内部培训，讲解工作流程及方法，提高工作效率，提高工作执行力(比如外联部如何拉赞助等)。

4、交流会，组织办公室值班交流，加强内部沟通，凝聚团队。

1、与南京智途集团合作将原先的六格团队扩建为六格俱乐部；

2、通过“川粤时空”成功案例在校内强势营造创业氛围；

3、组建“唯爱”工作室，专门承接校园各种表白门以及生日惊喜活动，为后期成立婚庆公司做打算。

协会的组织机构及其职能如下：

1)会长、副会长。会长、副会长负责整体的组织管理工作，组织领导协会各部门进行日常工作和活动开展。

2)秘书处：协会会员档案和日常活动资料的管理；会议主持和活动记录工作。

3)信息采集部：市场调查，信息收集, 创意提出，方案设计。

4)创业策划部：策划创意方案的制作、可操作性分析以及实施方案。

5)宣传部：活动海报设计制作；联系新闻媒体、广播台、报刊等对内对外发表信息。

协会工作计划篇四

1、招新（校历1-5周，公历截止10月18日）

a□内部联系招新方式：由骨干和现在会内成员联系自己身边的同学朋友，吸纳入会，通过填写报名表格报名，北京航空航天大学学生3d动力协会学期工作计划。

2、会员大会（校历6周）招新结束后，进行报名情况的统计，并在第六周通知报名会员召开3d动力协会第一届会员大会。邀请3d动力联盟领导人员和协会指导员程伟老师与会。

1、内部制度建设每周召开协会委员会，讨论协会每周大小事务，制定下周工作规划，并适时邀请指导老师予以指导。

2、协会特色活动

a□科研培训部

a.成立科研培训团队，负责社团成员的基础培训，承担程伟老师的项目，参加各项科研设计竞赛。

b.组织宣讲会的召开，组织建立协会的特色竞赛活动。

b□外联宣传部主要负责协会的对外宣传工作，制作传单、海报、条幅等，以平面和网络空间为媒体，进行重大活动的宣传，提高协会在全校的知名度。

c□活动策划部策划协会的大小活动事务，为增强协会的外部知名度和内部凝聚力出谋划策，定期组织一些小型的会内娱乐活动，增强会内各成员的彼此了解，增进感情。本学期协会的工作规划大概就这些方面，具体的细节可以参见附文中各骨干的工作规划，概括来说，我们协会本学期的工作目标是：强化基础，站稳脚跟，创办特色，亮出品牌，团结一心，共同进步。

1、责任认识作为协会的会长，也作为协会内部其他成员的学长，我有责任也有义务带领大家打造出一个团结奋进，勇往

直前的集体。我会尽自己的所能，为协会为部内成员谋取发展机遇，协调各方工作，协调部内成员关系，引导和帮助没有经验的骨干做好本职工作等。

2、职责

- 1) 召集和主持召开委员会工作会议；
- 2) 定时将社团工作情况向3d动力学生联盟总部汇报；
- 4) 代表本社团签署有关重要文件；
- 5) 关心社团成员的学习、生活、工作，并给与一定的支持帮助。
- 6) 聆听各方面的意见和建议，并整理在社团工作会议提出。
- 7) 以身作则，在维护社团权益，保障社团利益，促进社团发展方面要做出表率。

3、近期具体任务：

a□ 社团申办事宜，包括活动场地的申请，和学校各方面管理机构的协调工作，和联盟的协调工作，工作计划《北京航空航天大学学生3d动力协会学期工作计划》。

c□ 协助和监督各部门展开各项工作。

d□ 协会活动展开后，我会每两周一次向联盟汇报工作情况。

协会工作计划篇五

法律工作者协会是韩山师范学院政法系党总支领导下和政法系分团委的指导下成立的学生群众组织。本协会是以提高法

学专业学生的专业知识水平，培养其专业技能，为社会提供法律专业的服务为宗旨；以通过举办与法学专业相关的各种活动，促进法律知识的交流，培养法学专业学生的专业技能，使学生真正做到运用自身的专业知识和专业技能服务社会为目的。

本协会的特色活动包括，模拟法庭实战，组织法院旁听，寒暑假到法院见习以及辩论赛等。以此促进成员的学术交流，提高法学知识水平，更好地培养法学技能。

一、处理好各部门之前工作联系，本协会的组织机构是由理事会和组织部、学习部、秘书部、宣编部四个基本职能部门组成。其中理事会由会长、助理会长、副会长及各部门部长组成。其中会尽量安排到每个干事能所在其职，尽其能。对于法协内部一些较小的事情，由会长助理解决，本来设定一个副会长管理模拟法庭的事，但由于同学出国留学的原因，因此模拟由会长和学习部以及其他部门共同承办，一个副会长管理法协内部财务，另一个副会长主要管理法院见习的事，学习部则是针对模拟法庭，法律之星之类活动的题目案例征集，秘书部主要处理通知会长，副会长以及各部门部长的工作到每个同学，让法协内部消息可以更好更快让每个同学知道，宣编部主要是对于法协海报，简介等等一些工作，组织部是对于法协内部活动一些组织和举办以及晚会等等召开的计划，希望各个部门和副会长大家之间能更好的配合，使法协往能更好更高的方向发展出去。

二、9月末10月初，全体新干事们首先第一件事应该是协调各部门处理好法协迎新和招新的事，其中迎新宣传主要由各个部长副部分配完成，迎新宣传的主要宣传点在于法协的品牌活动“模拟法庭”，另外加上社联那边配合宣传，法协的一些特色活动，以及加入法协可以学习到的一些法律知识，另外今年会尽量多宣传一些法协新的活动，具体情况和人员分配到时开学会召开会议进行讨论，另外还有迎新晚会的内容。今年的招新面试初定在社团之夜之后几天，招新完确定

法协新成员名单后则会如期举行迎新聚会。今年对于11级法学专业学生只有一个班40个同学的原因，法协内部招新人员应该会取20个新成员左右，因为考虑到10级这年因为人数过多而分配到资源少的原因，因此这个问题到时会与各个干事开会商量。

三、 9月末，创建一个供所有法协成员共同交流和学习的博客，一些争议的案例和法律法规都会上传到博客上，供大家共同学习。

四、 9月末（社团之夜前）第一次模拟法庭（刑庭）的召开，模拟法庭作为法协的品牌活动，在经过与学习部和主要负责模拟法庭的副会长商量过后决定，模拟法庭的第二次开庭时间初定在10月初（如有特殊情况，具体时间再商定），原因，模拟法庭举办考虑到12月大家要考英语四级的原因，因此第一、二次模拟法庭的举行可能会能提前一点点时间，好让同学能有更多时间备战英语四级，可能模拟法庭大数举办时间会放在第二学期，这个到时看情况，此次模拟法庭的召开成员主要是大二学生举行另外可以安排大一新生进行观看，学习模拟法庭的具体流程，掌握到模拟法庭对法学专业的有效性和可行性。模拟法庭的开展是民庭刑庭同时展开，列算一次，模拟法庭的召开次数初定为一、两个月进行一次（因时间方面考虑因素较多，故取最少次数期限），模拟法庭人员的分组具体情况需要根据学习部那边案例情况，基本上模拟法庭分为两组，民庭是原告方，被告方，刑庭是自诉和公诉方，合议庭具体成员到时需讨论产生。另外，第一学期的模拟法庭开展主要是由大二同学进行，大一学生学习，第二学期则交给大一学生举办，大二学生进行指导。模拟法庭的工作开展对于法协而言比较重要，因此许多因素考虑需要确定时间内才能进行分析，具体情况到开展前会具体分配完成。今年的模拟法庭搬到文科楼108，场地较大，到时我认为可以让非法协成员进行观看，不足之处有待改善。。

五、 10月中旬法协工作开展个人认为可以开展多一些案例研

讨会或者是读书会，可以从网上多下载一些具有争议性，或者是在中国而言较大的法律案例进行讨论研究，这对于专业而言具有较大的学习性和专业性。具体情况仍需要针对同学们的时间再进行商定。

六、 10月末，宣编部陈松泉负责人开展第一次法律电影的观看，地点在模拟法庭。

七、 12.4，全体干事与新成员协同法律之星的举行，这是法协与学生会维权部之间合办的活动，其中法协主要负责是一部分的宣传和竞赛题目的挑选，具体的会交与组织部和选编部，学习部等部门的积极配合开展，维权部部长说想把今年的法律之星弄大，因为上年法律之星举办的效果不怎么好，今年法律之星的举行具体情况还不清楚，这方面会与维权部详细讨论，再做定夺。

八、（具体时间再定）基于上学年法协内部成员之间相互了解程度不高的这一现象，我决定在这学年会多举办几次法协会议或者是娱乐晚会，资金方面会与副会长详细商量，尽量减少不必要的花费下让大家可以相互了解，还有可以感受到身为法协一份子的存在。

九、 1月初与7月初的寒暑假法院见习的安排工作，其中有一个副会长会主要负责与老师跟法院那边进行交流，并尽量做好每个假期同学法院见习的时间和工作安排。法协的法院见习地点主要在潮州市湘桥区法院和潮州市中级人民法院，并会发放介绍信给法学专业的同学让她们能各自回自己家乡法院进行见习工作，以增强对自己专业的实践。

十、 xx年的5月，法协举行换届跟送旧活动。

十一、 5月底新一届新干事上任工作。

说明事项：

1本计划对于具体活动时间、地点及相关安排将根据实际情况做具体安排。

2招新活动将由全体成员共同参与，并在暑假期间做好充分准备。

3第一次模拟法庭由新干事成员组织安排；之后的模拟法庭将会在招新后重新分组安排。

4临时旁听活动将由秘书部负责联系。

5各项活动的采编工作将由宣编负责。

6秘书部在新学期的活动中前台工作将有所减少，并将负责联系大一新生，搞好内部关系，创造一个和谐团结的社团气氛。

最后尽自己的最大努力，与各位团友们给法协创造个更美好的未来。

社团联合会法律工作者协会

xx年12月4日

协会工作计划篇六

奖惩制度：

奖赏制：

每次活动后有突出表现的部长在部长级会议上发奖、并当众提出表扬、

完成任务的部门，按部门人数的30%发奖、奖品为笔记本一类的东西、

惩罚制：

每次活动打考勤，考勤由各部长或者会长统计、

1、无故缺旷3次，做自愿退会处理、

2、有原因缺旷3次，转为学习人员、

3、迟到次数达到3次的，转如学习人员、

注：学习人员可以参加活动，但在大型活动上只能以观众的形式参与活动、

取消一正两负制、三个会长平级，各自分工、

三个会长分管部门：王思瀚（剧务，财务）；张旭景（外联，编剧）；齐翔（摄影，宣传，技术）

计划：

本学期开两次大会，安排在开学和期末

内容：动员与总结

每月开两次以上（含两次）部长级会议

内容：分配与汇报各月的工作情况的

各部门可以单独组织成员开会

内容：交代各成员的任务与各成员汇报本月工作情况的，并对其进行总结

（部门与部门之间如有需要，可以组织会议）

目的：

近期会议安排

1部长会议（3月5日□a—103□晚上7点）

a宣布新的管理方式，确定各部门本学期工作、

b部长总结上学期各部门所存在的问题、

c拟订每周三放电影后做值日的人员名单、

d要求各部门定期开会

e确定各部门小会时间

2大会（3月6日□a—101□晚上7点）

a宣布新的管理方式和各部门开小会时间

b宣布新会长上任

c动员协会会员

以上是博夏电影协会本学期的工作计划，望各成员尽己所能，作好本职工作。

协会工作计划篇七

继续开展日常的活动，加强会员之间的交流，促进会员羽毛球技术的提高，在延续以前活动的基础上，多多开展会员之间的比赛。针对这一学期时间的短暂性，有目的的开展活动，促进会员们综合素质的提高。

1、对社员做一个理论上的培训。具体的措施有：找一些关于羽毛球规则的视频让大家学习，并请教练来进行详细讲解。

2、在第一点的基础上对社员进行基本动作的培训。具体的措施有：在体育馆让教练来教社员基本功，并可以进行小组间的竞赛。学得好的可做些适当的奖励。

3、在第二点的基础上可在社团内组织竞赛，让大家知道自己的水平怎么样，并且由社团的相关人员对每次比赛的成绩做相关的记录，对成绩不是很理想的会员在平常的训练中多关注点。

4、当每个人的水平都稳定后，可在各学部之间展开友谊赛，进一步提高水平。

5、到这时，已不满足在校内的比赛了，可在社团内选拔一批技术好的会员，代表社团出去跟别的学校开展友谊赛，让会员们结交更多的朋友，相互学习，来使自己有更一步的提高。

6、社团除了训练，还可以搞一些娱乐活动，来让会员们放松一下。具体有：可以开展社团文化节，邀请全校的学生、老师一起来参加。也可以跟别的班级联谊出去春游，可以在学校里出黑板报，来提高社团的知名度，使更多的同学想加入我们协会。

准备联合其他协会开展联盟趣味活动，组织其他协会的会员们在一起开展活动，加强与其他协会的交流，给会员们带来快乐。

1、准备社团联盟晚会活动

在一学年各个协会活动接近尾声的时候，社团部联合学院各个协会，举办一年一度的社团联盟晚会，当然，晚会的内容要体现各个协会的特点，每个协会都要有自己的特色节目。

所有，在这学期一开始，协会就要积极准备自己的节目，发现有才艺，有表现欲的会员，积极准备晚会活动。

2、准备与其他协会联谊

在每个月，协会都要组织一次与其他协会的联谊，可以与其他协会一起组织去搞户外活动，来增进同学们之间的友谊，让会员们认识、结交更多的朋友，增强同学们的体力。

3、准备社团文化节

4、国定节日竞赛

每年都有几个国定节日，在这几个节日中，我们协会也可以组织只针对我们本协会成员的竞赛，让会员们过一个快乐又有意义的节日。

5、写一份学期总结

在每学期结束的时候，让所有会员都写一份学期总结，总结一下这学期，自己在协会学到了什么东西，在接下来的时间里，自己有什么打算等等。

20xx新的开始，羽毛球协会将再接再厉，联合广大会员积极并圆满做好协会的各项活动，完成既定的计划，使羽毛球协会越做越好，成为学院一个优秀的社团！

协会工作计划篇八

读书协会为了更好使同学们受益，为同学们提供一个展示自我才能的舞台，增加同学们的读书积极性，丰富广大同学的课外生活和大学校园的文化；使学院图书馆的书籍真正的为同学们所用；让同学们能够更好的读书，能够健康的读书，能够时尚的读书，为了锻炼同学们的自我组织能力、管理能力与

协调能力;增强同学们学习祖国优秀传统文化知识的积极性;拓宽同学们的知识面以适应社会对人才的要求;增强同学们的求知欲以及推动校园文化建设进程和协会的发展。读书协会将在接下来的一年里举办系列活动。

一、纳新工作:

新学期开始了,新同学对大学生生活充满了幻想,而漫长的假期已将他们的才能压抑了很久,他们会迫不及待将自己的才华释放出来。在读书协会申请及图书馆老师面试成功后将会给他们提供一个展示才华的舞台,将他们纳入其中,使其展现自我,从而锻炼自我,服务同学,相信读书协会将会成为他们的第二课堂。

二、动员大会:

在纳新完毕后,读书协会将组织一次动员大会。这次活动的目的是让广大新会员了解读书协会,相互交流理解,并提出有关建议,使更多的同学加入读书协会,从而开展多彩的活动。这次活动将会邀请院团委老师,图书馆老师及其他相关老师出席,邀请学生会代表,各社团代表以及本会全体会员参加。

三、安排新生进入读书馆,熟悉图书馆的使用。

下半年新生将要搬到新区!对新和环境还需要熟悉,我们会提前组织会员参观和熟悉南区图书馆的布局!以便更好更快的适应新环境,能够更快的促进南北区融合,届时协会组织图书馆工作人员给新生讲解读书馆的相关情况。并带新生参观读书馆,熟悉图书馆的学习环境。

四、会刊编辑:

为了扩大协会的知名度及进一步加强会员间的交流,读书协

会依然会定期办会刊，同时向有关单位学习，争取合作，把会刊办好，以达到信息交流的目的。

五、具体活动计划：

1、征文比赛

为满足广大学生的写作欲和表现欲，并为合肥学院的校刊杂志的发表征集文稿，没学年我们协会都会举行多次的征文活动，活动不仅能增加同学们的写作兴趣，还能提高同学们的文化素养，增加读书的娱乐性，同时我们还会设立相关奖项，激发同学们的写作热情。

2、开展协会内部的交流活动

在新生入会之际，为加强新会员间的沟通和了解，增强组织的凝聚力，增加会员之间的交流，加强同学们之间的交流，有利于工作的展开，新学期开学后，组织会员到合肥的风景区郊游或者聚餐。

3、图书馆书目推荐

沿袭传统，向全院师生推荐近期的新书好书。定期张贴海报，列出各类图书，建议同学们去读，之后组织相互之间的交流，同时，也广泛地向外征集读者的意见，参考同学和老师们的推荐的书籍。

4、朗诵大赛

为增强学生的整体素质，增加校园文化的多样性，协会预计举办一次大型朗诵大赛。

5、与学院兄弟社团举行联谊活动

为增进社团间友谊，扩大社团在学院以及院外的影响力，准

备打破以往社团单打独斗的局面，将社团做大做强。（具体方案，另行拟定）

6、捐书与支教活动并重

为巩固上学期新建立的校外实践基地，举行一次大规模的捐书活动，并且定期派遣会员带着图书赴周边小学支持当地教育，送去我们的爱心和知识，我们还会定期组织会员到小学支教，不仅锻炼新会员，更更给小学生带去新的知识和快乐。

对一学期来的协会工作所取得的成果及不足进行总结。并向会员公布一学期的经费使用情况。

8、委员及各部门部长新制度

各部门部长及委员不要求会员自己报名，主要通过平时的表现和出勤次数来定，经过一学期的活动由部长亲自选出适合担当副部长及委员的人选，这样不仅能激起会员的积极性还能为下一届的接班人做好基础。