

2023年材料报送制度 企业工会工作报告 材料投稿(通用5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

材料报送制度 企业工会工作报告材料投稿篇一

企业工会工作报告范文材料精选3篇

企业工会是工会组织的基础，也是工会各项具体实践活动的直接组织者。企业工会是与广大职工群众联系最紧密、最直接的工会组织层级，因此如何创新企业工会工作思路、增强企业工会活力，不仅是工会组织自身改革的重要内容，同时也是实现工会组织起来、切实维权的重要途径。以下是豆花问答网收录的一些范文，希望能为大家提供帮助。

一、加强政治理论学习提高工会干部素质

文化公司工会以《监督之窗》为载体，深入学习__重要思想、和与企业管理息息相关的各种知识，进一步强化工会干部政治意识、创新意识、群众意识、责任意识、服务意识，加快工会干部理论化、知识化、专业化进程，提高工会干部综合素质。

二、参与企业经济建设，发挥桥梁纽带作用

开展献计献策活动，广纳良言，为企业发展征集好建议、好点子，推动集团公司持续健康发展。

三、做好工会工作计划，发展新会员，加强工会自身建设。

我们在工作中深深地体会到，要把企业做大做强，必须培育一支政治素质高、业务技术精的员工队伍，实现这一目标，最有效的途径就是组织企业工会，_年上半年，文化分会共吸纳新入会会员22人，为集团工会输送了一批新鲜血液。依靠工会组织的特殊作用，为企业的稳步、健康、快速发展，起到了保驾护航的作用。

四、积极开展劳动竞赛，为完成企业任务建功立业。

文化公司工会围绕着安康杯知识竞赛活动，教导员工树立紧迫感、危机感、责任感，充分调动员工的工作积极性和创造性。围绕着内强素质、外树形象的中心思想，积极做好宣传发动工作，通过黑板报、通信报道等形式及时表扬竞赛中的好人好事，在公司上下掀起学有榜样、赶有目标的劳动竞赛热潮。部分同志利用年休假时间学习，苦练基本功。通过一系列的竞赛活动，员工的业务知识熟悉程度和业务操作能力大大增强，窗口服务水平得到进一步提高，业务处理能力得到明显改善，业务发展日新月异。

五、落实关心二字，维护员工切身利益，增强企业凝聚力。

公司工会干部以关心员工生活，为群众办好事实事为己任，工会委员把关心做到家，利用节假日及晚上的时间，和公司干部、员工进行谈心，认真了解员工家庭的生活、工作状况，努力为员工排忧解难。六一儿童节、三八妇女节的节日慰问工作，降温费的及时发放，将组织的温暖送到职工心坎。这些工作既维护企业的整体利益，又维护了员工的具体利益。

六、响应集团号召，积极参与慈善事业。

我们集团历来是社会慈善事业的倡导者，支持者，文化分会自然不甘落后。我们分会员工知道矿业农庄要建职工书屋的

消息，为书屋捐献一批图书，为急需知识的人群送去了甘泉。我们工会还参加了爱心一日捐活动，共募集资金2400余元，对社会慈善事业作出了自己的贡献。

在今年上半年工作的基础上，我们对搞好_年的工会工作充满信心，在今后的的工作中，我们一定积极配合上级工会组织，做好工会工作总结报告，配合企业党组织，结合企业实际，抓紧抓实职工的现代化管理，开展理论、技术及相关业务知识的培训，努力提高职工队伍的整体素质，组织职工学习《工会法》、《劳动法》等法律知识，加大企业安全生产、劳动保护等知识的培训，进一步保障职工的合法权益，增强企业的凝聚力。

一、加强政治理论学习提高工会干部素质

文化公司工会以《监督之窗》为载体，深入学习__重要思想、和与企业管理息息相关的各种知识，进一步强化工会干部政治意识、创新意识、群众意识、责任意识、服务意识，加快工会干部理论化、知识化、专业化进程，提高工会干部综合素质。

二、参与企业经济建设，发挥桥梁纽带作用

开展献计献策活动，广纳良言，为企业发展征集好建议、好点子，推动集团公司持续健康发展。

三、做好工会工作计划，发展新会员，加强工会自身建设。

我们在工作中深深地体会到，要把企业做大做强，必须培育一支政治素质高、业务技术精的员工队伍，实现这一目标，最有效的途径就是组织企业工会，_年上半年，文化分会共吸纳新入会会员22人，为集团工会输送了一批新鲜血液。依靠工会组织的特殊作用，为企业的稳步、健康、快速发展，起到了保驾护航的作用。

四、积极开展劳动竞赛，为完成企业任务建功立业。

文化公司工会围绕着安康杯知识竞赛活动，教导员工树立紧迫感、危机感、责任感，充分调动员工的工作积极性和创造性。围绕着内强素质、外树形象的中心思想，积极做好宣传发动工作，通过黑板报、通信报道等形式及时表扬竞赛中的好人好事，在公司上下掀起学有榜样、赶有目标的劳动竞赛热潮。部分同志利用年休假时间学习，苦练基本功。通过一系列的竞赛活动，员工的业务知识熟悉程度和业务操作能力大大增强，窗口服务水平得到进一步提高，业务处理能力得到明显改善，业务发展日新月异。

五、落实关心二字，维护员工切身利益，增强企业凝聚力。

公司工会干部以关心员工生活，为群众办好事实事为己任，工会委员把关心做到家，利用节假日及晚上的时间，和公司干部、员工进行谈心，认真了解员工家庭的生活、工作状况，努力为员工排忧解难。六一儿童节、三八妇女节的节日慰问工作，降温费的及时发放，将组织的温暖送到职工心坎。这些工作既维护企业的整体利益，又维护了员工的具体利益。

六、响应集团号召，积极参与慈善事业。

我们集团历来是社会慈善事业的倡导者，支持者，文化分会自然不甘落后。我们分会员工知道矿业农庄要建职工书屋的消息，为书屋捐献一批图书，为急需知识的人群送去了甘泉。我们工会还参加了爱心一日捐活动，共募集资金2400余元，对社会慈善事业作出了自己的贡献。

在今年上半年工作的基础上，我们对搞好_年的工会工作充满信心，在今后的的工作中，我们一定积极配合上级工会组织，做好工会工作总结报告，配合企业党组织，结合企业实际，抓紧抓实职工的现代化管理，开展理论、技术及相关业务知识的培训，努力提高职工队伍的整体素质，组织职工学习

《工会法》、《劳动法》等法律知识，加大企业安全生产、劳动保护等知识的培训，进一步保障职工的合法权益，增强企业的凝聚力。

各位代表、同志们：

_____公司第 次工会代表大会今天隆重召开了，首先，向在座的各位领导，各位代表及辛勤工作在各自岗位上的广大干部职工、工会会员表示衷心的感谢和崇高的敬意！下面我代表第 届工会委员会向大会作工会工作报告，请各位代表予以审议。

五年来，公司工会在上级工会和 党支部的领导下，全面贯彻落实党的十六大精神，坚持用三个代表重要思想、科学发展观统揽工会工作，围绕公司改革发展，突出工会四项职能，认真履行和维护职工合法权益，充分发挥工会组织优势，狠抓各项工作落实，为公司发展发挥了重要作用。

一、上届工会委员会的工作回顾

1、强化工会组织建设，夯实工作基础

五年以来，我们不断强化工会组织建设，夯实工作基础，坚持职工入会登记管理工作、建档立卡，职工入会率达 %。公司工会委员会下设 个工会小组，真正做到了哪里有职工，哪里就有工会组织。

在日常工作中，工会狠抓内部管理，建立了工会内部监督制约机制，严格工会财务管理，无违纪违规、无截留挪用工会经费现象。

2、加强民主管理，维护职工合法权益

五年来，我们工会不断不断进行民主管理工作，最大限度地

把职工的合法权益维护好。

一是全面推行厂务公开制度。我们将厂务公开纳入公司的各项管理制度之中，使厂务公开与建立现代企业制度相结合，深入到企业管理的各个领域，公开企业规章制度及职工福利待遇等，使公司厂务公开工作步入了经常化、制度化与规范化的轨道。

二是推行和完善平等协商和集体合同制度。我们工会组织将涉及职工利益和劳动关系等重大问题都纳入到集体合同中。建立健全了集体合同履行责任制和监督检查制度，将集体合同制度纳入到了企业目标管理之中，较好地调整了劳动关系，有效地维护了职工的合法权益。

3、建设四有职工队伍，促进企业发展

常年开展合理化建议活动，以此推动企业健康发展。

4、开展送温暖活动，为职工排忧解难

二是把送温暖活动推向经常化：对生产一线职工开展了送凉爽活动；

看望住院职工近人次。为重症病人组织捐款活动，以解燃眉之急，充分体现了工会组织的温暖。

5、抓女职工管理工作，维护女职工权益

五年来，我们工会组织针对公司女职工人数较多，文化水平不高的特点，组织她们学习各类法律法规和相关业务管理知识，使她们提高了政策水平，了解了企业全面情况，从而关心全局，敢于提出合理化建议，提高了女职工议政能力，充分发挥了女职工在民主管理中的重要作用。

公司工会为维护女职工合法权益，除正常职工享受的福利外，还积极按国家法规和劳动部门制定的劳动保障条例，针对女职工生理特点，发放妇检卡，定期组织女职工妇科疾病普查，跟踪了解，做到工会对女职工身体健康状况心中有数。每月定期发放卫生补贴，定期宣传普及女职工婚前保健产后保健，哺乳期及更年期保健知识。

同时，积极配合有关部门做好计划生育工作。

6、积极开展文体活动，推进企业文化建设

为促进企业文化建设，增强职工凝聚力，我们工会利用现有条件，创造性地开展了群众性健康向上的文体活动，使文化活动深入基层，深入职工群众。一是开放了图书室，为求知的职工提供无偿服务。二是积极组织 and 开展各类文艺活动。组织公司文艺骨干排练文艺节目，参加社区文艺演出，得到了上级领导的好评，提高了企业知名度。三是举办各类体育活动。去年，工会先后组织开展了、、等体育比赛。通过开展各种形式的文体活动，充实和丰富了职工文化生活，增强了企业凝聚力，营造了浓厚的企业文化氛围。

我们工会工作虽取得了一定成绩，但也存在不足，有些工作不及时、主动，独立开展活动少，关心职工不够。今年，我们将按上级工会的要求，认真完成全年的工作计划，配合行政抓好安全生产工作，特别是配合行政做好企业改制工作，进一步完善协调劳动关系，更好地代表和维护职工的具体利益，切实把维护职工合法权益放到突出位置，使工会真正成为职工之家。

二、下届工会委员会的主要任务

在今后年中我们公司工会要以党的十七大精神为指导，认真贯彻落实本次会议精神，积极发挥工会的桥梁和纽带作用，切实履行工会职能，努力提高工会工作质量，团结和动员职

工，创新破难，为全面完成公司的各项工作目标和任务做出新贡献。

1、维护职工合法权益，开展安全生产活动。

维护职工合法权益，不仅是法律赋予工会的基本职责，也是工会当前一项十分重要的工作。因此，我们工会一定要从改革、发展、稳定大局的高度出发，把维护职工合法权益工作作为贯穿于工会工作全过程的一条主线，真正落到实处。这就要求我们一是要加强学习，依法维权。要认真学习《工会法》、《劳动法》等国家有关法律法规，深刻领会，把握政策。在实现维护企业整体利益的同时，更好地表达和维护职工群众的具体利益。二是要坚持和完善职代会制度，加强企业的民主管理、民主监督。进一步深化厂务公开，要规范公开内容，实现依法运作。三是要加大源头参与力度，及时正确反映职工的意愿和要求，增强维权的实效性。

平安是福，安全生产关系到企业职工根本福祉。工会将积极开展安康杯竞赛活动，要充分履行维权职能，发挥自身优势，把实施生产安全与企业民主管理有效结合起来。

2、加强职工技能培训，造就大批技能人才。

当今知识经济时代，科学技术突飞猛进日新月异。经济发展需要大批高技能人才。我们要牢固树立培训是技能成才的第一课堂的理念，开展技能比武和岗位练兵，促进员工岗位成才，让职工技能培训从单一化的培训课堂，走向多元化的实践课堂，努力在基层班组探索具有多样性、自主性、灵活性、及时性、互动性、实用性的职业技能培训教育模式。为此，我们要搞好四个结合。一是职业技能培训与岗位练兵技术比武有机结合。开展各种有针对性的培训活动。二是职业技能培训与学习型班组创建有机结合。深入开展学习型班组和工人先锋号的创建活动。三是职业技能培训与企业文化有机结合。开展职工人生观、世界观和价值观教育，大力宣传和表

彰高技能人才自学成才的先进事迹，努力营造尊重技能人才，崇尚技能学习的企业文化氛围，不断激发职工技能学习的内在动力。

四是职业技能培训与激励机制有机结合。开展技术能手评比活动；

开展签订师徒合约活动。

3、拓展文体活动平台，丰富企业文化建设。

要加大职工的思想政治工作力度，充分利用工会的特点和优势，通过寓教于乐、形象生动的宣传教育活动，对职工进行思想道德教育。充分发挥工会在企业文化建设中的积极作用，提高职工素质。组织开展各种文体活动，如每年一度的 赛、迎新春联欢晚会等，丰富职工的业余文化生活，增强职工凝聚力，推动企业的精神文明建设。

4、加强职工之家建设，构建和谐 ____。

要牢固树立群众利益无小事的思想，密切联系职工群众，要从思想上、精神上关心职工，想职工之所想，急职工之所急，把职工的甘苦作为企业发展和稳定的一件大事来抓，切实为职工排忧解难，关心帮助困难职工，关心职工群众的冷暖疾苦，反映职工群众的的意愿和要求，诚心诚意为他们办好事、办实事。要建立企业良好人际关系，给员工带来家一样温馨的感觉，不断提高工会工作的凝聚力，共同构建和谐班组、和谐企业。

5、加强工会自身建设，提高服务质量和办事效率。

加强工会自身建设，是搞好工会工作的基础。这就要求我们工会全体工作人员，加强理论学习，提高政治素养，理论联系实际，以良好精神状态和踏踏实实的工作作风，全力投入

工会工作。把维权意识、服务意识和奉献精神作为工作的主题。要开拓进取。倾听群众意见，分层次地做好工作，提高工作效率，更好地体现服务意识。

各位代表、同志们，我们要在镇党委和镇工会的领导下，在企业行政大力支持下，树立工会工作的新观念，理清思路，开拓进取，把广大职工组织好、团结好，为____的发展而努力奋斗！

谢谢大家！

几年来，在上级工会和公司党委的正确领导下，在公司行政的大力支持下，公司工会坚持以邓小平理论__重要思想为指导，融入中心、突出重点，坚持方针、突出维护，弘扬先进、突出教育，依法治会、突出特色，全面加强各项工作的开展，开创了新局面，跨上了新台阶。

（一）、发挥工会组织优势，团结激励广大员工为实现企业发展建功立业。我公司的两级工会深入开展经济技术创新和合理化建议、争先创优、岗位培训、劳动竞赛等活动，发动员工钻研业务、发奋工作，在公司的生产经营中发挥了良好作用。

技术革新项目3项，创造价值100000元；

推广先进操作法2次，创造价值 值达30000元。

2、认真开展宣传教育培训工作。我公司的两级工会深入推进员工读书自学、岗位成才，倡导和鼓励员工学技术、钻业务。积极建立了农民工网校，在教育培 训 中，两级工会配合有关科室，累计_多人参加了安全知识、岗位技能、班组管理、劳动法律等各类专题培训，并取得了相应的资格证书。通过分步骤、分层次、分等级地开展培训，将教育培训工作与选拔青年标兵相结合，与提高岗位操作能力相结合，与技能鉴

定相结合，切实提高岗位操作人员的技能水平，形成以点带线，以线带面的培训格局，有效推动了培训工作的创新和进步，为扩大员工知识面、优化员工知识结构、提高员工业务技能发挥了积极的引导和促进作用。

做好计划，做好宣传，做好指导服务，做好考核检查。几年来，协调行政一直开展独具特色的创业绩、做贡献竞赛、安全生产文明施工流动红旗竞赛、建工质量杯竞赛等活动，有力地促进了生产经营任务的全面完成。

（二）、积极参与企业管理，维护员工的民主权利和企业的稳定繁荣。我公司工会坚定不移地执行全心全意依靠工人阶级的根本指导方针，尊重员工民主权利，发挥员工民主参与、民主监督作用，保证了企业重大决策的民主性、可行性。

一是坚持职代会制度。坚持和完善以职代会为基本形式的民主管理制度，并严格按照程序办事，坚持该提交职代会讨论的问题一定要讨论，该有职工代表参加的项目一定要参加，该有职工代表参加考核的内容一定要参加考核，做到多渠道、多层次、多方位的参与，充分发挥了参与、监督企业管理的作用。

二是坚持企务公开制度。工会通过职工代表组长会、公司领导干部会、下发文件及《建工之声》报宣传栏等多种形式进行了公开，并通过召开员工座谈会搜集员工群众对所公开项目的意见和建议，按程序提供给公司党政决策时参考。对员工群众不理解的事项及时给予解释，监督和督促公司有关决定的贯彻落实。随着企务公开内容的进行，使员工群众了解、掌握了情况，稳定了情绪，安心于生产，促进了生产经营的顺利进行。

（三）、关心员工生活，维护员工权益，努力为员工办实事，办好事。我公司的两级工会树立群众利益无小事的观念，认真履行维护职能，关心员工生活，想方设法为员工把实事办

实、把好事办好。

1、加强安全监督和劳动保护工作，维护员工合法权益。几年来，公司两级工会紧密结合公司安全生产工作，定期或不定期地参与对安全法规、安全制度落实情况的检查与监督，保证安全设施投入，查改安全事故隐患，并将查出的问题及时反馈给公司有关部门及有关人员。坚持协助公司进行季查月查，查出并整改安全隐患及劳动保护方面的问题及时提出整改意见。公司工会还与安全部门通力合作，书写标语，大张旗鼓地开展多形式的安全宣传活动，加强了员工安全教育，提高了员工安全意识，促进了安全生产，保证了员工的人身安全与身心健康。

2、有效开展送温暖工作，积极为员工排忧解难。公司工会坚持以温暖、关心、帮扶为内容，把公司生老病死婚葬嫁娶和出现紧急困难、特重大病困难的职工作为对象，有重点地开展相关工作。建立了特困人员档案。对出现紧急困难、特重大病困难的职工，及时走访、慰问，积极出主意、想办法，帮助解决一些力所能及的困难，使职工感受到了组织的温暖。几年来，工会探望生病住院员工27人次，送慰问品价值达1560余元。春节时向离退休员工发放慰问品，通过对员工的关怀，使大家感受到了工会组织的温暖。四年来，办理困难补助30余人次。在去年金秋助学活动中，工会积极向上级工会反映公司困难职工子女考学情况，为四名大学生申请到助学金9000元。

3、切实保障女工合法权益和特殊利益。依法维护女工合法权益，为女工说话办实事，做女工的贴心人，是公司女工委员会的一项重要工作。公司两级女工委员会采用各种形式，组织女工学习法律法规，增强女工依法维权的能力，提高女工自身维权意识。对女职工孕期、产期、哺乳期的一切待遇，公司女工委员会监督有关部门严格按公司有关文件执行，较好地维护了女职工的合法权益。公司工会还积极配合办事处计生办组织开展女工生殖健康检查和孕情检查工作。

4、开展多种形式的文娱活动，保障员工的文化权益。为丰富员工业余文化生活，工会组织开展羽毛球、乒乓球、象棋、书画等多种文化体育活动。多次参加建设局比赛，取得较好的成绩。公司有优厚的书画根基，有优良的艺术传统，几年来参加市、省及全国的比赛、展览近20次，书画诗词作品也多次在《_晚报》、《_都市报》、《百泉诗词》、《新诗大观》相关栏目刊登，《建工之声》报出版了23期，通讯报道、事实政治、文化教育等各类文章340多篇。通过一系列活动的开展，丰富了员工业务文化生活，营造了良好的企业文化氛围，增强了员工凝聚力，树立了公司好形象。

（四）、以创建职工之家为重点，努力加强工会自身建设。

二是以职工之家建设为载体，重点加强基层组织建设。按照抓重点、带一般的思路，系统性地加强两级工会的制度建设、硬件建设、责任体系建设和日常管理工作，有效改善一线职工的生产、生活、文化、娱乐等条件，使工会阵地建设工作得到了完善，为今后加强进一步小家建设奠定了基础。

几年来，经过大家的不懈努力，公司工会工作取得了一定进步。涌现出市级劳模1名、集团公司劳动模范33名、先进单位14个、先进工作者（生产）者200余名、青年标兵18名、工会积极分子200余名。同时公司工会在_、_、_、_年度连续4次被省建设农林水工会评为先进集体。

关于当前和今后的工作

根据新的形势和任务，结合公司实际，今后工会工作的指导思想是：高举邓小平理论和__重要思想伟大旗帜，以科学发展观为指导，坚定不移地贯彻落实党的全心全意依靠工人阶级的方针，坚持工会工作融入公司生产经营中心工作和服务改革发展稳定大局的原则，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用、依法维护作用、帮扶保障作用和教育引导作用，切实增强工会的参与能力、维权能力、帮扶能力、凝聚能力和创新

能力，努力开创工会工作新局面，为实现建工集团宏伟的发展目标而努力奋斗。

按照这一指导思想，今后重点要抓好以下工作：

（一）、健全维权机制，创建和谐公司，维护员工的合法权益。

1、要继续抓好职代会和企务公开工作的巩固、深化、完善和提高。凡是公司重大决策和涉及员工切身利益的重要事项，必须依法提交职代会审议。工会要坚持从源头上参与，广泛听取广大员工的意见和建议，熟练掌握劳动法规政策，积极参与企业有关政策的制订，认真落实国家各项劳动法律法规及政策，在维权过程中充分体现员工的知情权、参与权和监督权等政治权益，保证公司决策程序和决策内容的合法、合理、合规。

2、要以建立稳定协调的劳动关系为着力点，加大劳动合同法的宣传。建立健全劳动争议调解机制和集体合同、工资福利、集体协商机制，帮助职工与企业签订劳动合同，完善劳动关系，加强信息工作，及时预防发现和处理矛盾。在推动改革、促进发展、积极参与、大力帮扶的过程中，着重加大劳动关系协调力度，使维权工作的声音更响一些、力度更大一些、措施更得力一些，真正在维护企业大局和长远利益的同时维护好员工群众的具体利益，进一步实现好、维护好、发展好员工群众的切身利益，保护好、发挥好员工群众的积极性。要协助党政妥善处理员工问题，做好化解矛盾、理顺情绪、释疑解惑的工作，教育和引导广大员工坚定信心、顾全大局，正确处理个人利益与企业利益、当前利益与长远利益、局部利益和全局利益的关系，热爱企业，投身改革，为企业改革创新与发展创造和谐的环境。

3、要进一步加强劳动安全卫生监督检查，从强化领导意识入手，从关键岗位抓起，督促和协调企业加大对安全生产的投

入，制定和落实好安全生产责任制，加强员工安全教育培训，提高员工安全技术素质和自我保护能力。

4、要继续紧密结合争创职工之家活动，加大职工小家硬件投入，建好图书室、娱乐室和体育活动场所，完善工地文化娱乐设施，坚持经常开展文体比赛、知识竞赛等群众性精神文明建设活动，不断丰富员工的业余文化生活。

生产流程，心中有数；

日常生产，标准操作；

处理事故，快准稳细；

数字管理，得心 应手的五项全能标准。

（三）、进一步完善帮扶体系，实施送温暖工程，积极解决困难员工的生活问题。

要坚持和完善走访、慰问 制度，及时做好对困难员工及家庭的帮助；

要积极筹措资金，分别情况、公平公正地合理使用资金，真正把温暖送到最需要帮助的员工家里。

（四）、扩大工作覆盖面，增强员工凝聚力，切实提高工会的工作能力和水平。

1、切实把会员组织起来，全面提高工会组织的吸引力凝聚力。农民工已成为公司生产的重要组成部分，发挥着越来越重要的作用，保障他们的权益、关心 他们的生活，就是关爱员工队伍。工会要贯彻 组织起来，切实维权的八字方针，探索切实可行的教育、管理方法，凝聚人心，形成合力，使农民工队伍全面融入到我公司生产中去。各分会要向农民工开放员

工小家的文化娱乐设施，组织农民工参加安全教育、技术培训和文化娱乐等活动，创造农民工与公司和谐稳定双赢的合作关系。

2、持续加强职工之家建设，全面提高工会活力。职工之家建设是工会工作的一项重要内容，也是工会组织落实任务的重要支撑点。工会要积极适应企业经营形势、管理体制、组织结构、员工和会员队伍结构、员工和会员需求层次等的新变化、新要求，努力探索民主管理、民主参与、民主监督的新途径、新方法，建立健全维权工作的新机制、新措施，构建和谐劳动关系的新载体、新渠道。

3、加强工会干部队伍建设，全面提高各级工会的五种本领。今年4月份我公司工会委员会进行换届，产生了年纪轻、政治硬、素质高、业务好的富有能力的新一届工会领导班子。我们认为干好新形势下的工会工作，关键是要建设一支政治过硬、维护大局，熟悉经济、了解政策，关爱员工、敢于维权的工会干部队伍，重点要提高工会服务大局、推动发展的本领，团结员工、维护稳定的本领，依法维权、依法治会的本领，协调各方、解决难题的本领，把握形势、开拓创新的本领。

一要加强工会干部思想建设，强化干部的政治意识、大局意识、群众意识、服务意识和创新意识，加深对员工和工会的感情，激发热爱本职、关心群众、迎难而上、大胆工作的积极性，继续以奋发有为的精神状态，抓基层、办实事、促发展。

二要创建知识型企业，争当知识型员工。深入开展业务知识培训工作。要在学习工会业务的同时，重点加强劳动、安全、基本保险法律法规和企业管理知识的专项培训，努力培养复合型、知识型工会干部，提高工会干部参与和监督企业管理、安全生产管理、安全事故处理、劳动关系管理、劳动争议协调与处理、依法维护员工合法权益的能力和水平。

三要抓住加强工会组织的政策环境，为工会干部创造较好的工作条件。基层工会干部任务重、难度大，工作累，今后一定要想方设法解决工作、学习、生活中的困难，创造良好的工作环境。

我们以科学发展观为指导，抓住机遇，放眼未来，以高度的历史责任感和使命感，进一步解放思想，拼搏创新，团结和依靠广大员工群众，把工会工作提高到新的水平。

必须要赞美一下。

2020年工会工作报告投稿范文推荐

工会工作报告

工会代表大会工作报告

材料报送制度 企业工会工作报告材料投稿篇二

单位党建工作报告材料一 今年以来，我委坚持全面贯彻党的xx大和xx届三中、四中、五中、六中全会精神，深入学习贯彻___总书记系列重要讲话精神，按照市委、市政府工作部署，全面落实从严治党要求，落实党建责任，狠抓机关作风整顿，打牢思想和组织建设基础，较好地完成了年度各项工作任务。

一、高度重视，落实党建工作责任

我委严格落实机关党建工作责任制，建立完善由国资委党委书记负总责、分管领导统筹抓、机关党委和各支部具体落实的机关党建责任体系，把责任清单层层落到实处。国资委主任、党委书记张洪山非常重视机关党的建设，带头参加所在

党支部的组织生活，经常为国资委党委班子和机关党员干部领学辅导党的最新理论和上级指示精神。坚持把机关党建工作纳入“一把手”述职评议考核内容，把机关党委的意见建议纳入机关行政领导干部考核和民主评议内容，把机关党建工作经费列入行政经费预算，积极支持、配合和参加上级组织的各类培训、活动、会议等。

二、加强学习，打牢思想建设基础

书记的系列重要讲话及时进行了传达学习。对3月份“两会精神”、x月份习总书记在建党95周年大会上的讲话、x月份习总书记视察唐山重要讲话、xx月份党的xx届六中全会精神和习总书记在全国国有企业党的建设工作会议上的讲话、xx月份省第x次党代会精神分别进行了专题学习。

二是深入开展系列教育活动。开展了重温入党誓词、党建知识考试等活动，组织收看了舞台艺术片《白毛女》、观看了革命历史题材电影《勇士》。6月初，国资委机关开展了“两学一做”抄录党章党规硬笔书法展。6月中旬，结合纪念抗震xx周年和20xx唐山世园会等重大活动，开展了“中国梦·唐山篇章”诗词楹联颂党恩活动、党员教育五项竞赛活动、“建设经济强省美丽河北暨建设靓丽繁华宜居和谐的沿海强市”主题演讲活动。8月底，利用三天时间组织机关和系统企业党组织负责人和党工干部110人，在市委党校集中培训企业党建工作，并组织到大唐陡河电厂参观见学。

放到每个支部、每名党员，要求每名党员都佩戴党徽上岗。7月份，结合“两学一做”知识竞赛，整理印发了“两学一做”学习教育一百题。

三、严格要求，落实各项组织制度

坚持好“三会一课”制度。6月份开始，我们在全系统开展了“我到基层讲党课”活动。国资委主任、党委书记张洪山

以“坚持正确的选人用人导向，勤政务实干好本职工作”为题为机关上了党课□xx日，邀请市“两学一做”专题党课讲师团成员□xxx思政教研室主任刘xx教授，以“投身两学一做、加强党性锻炼”为题为系统党组织书记集中上了一次党课。目前，机关和系统企业党委书记到基层讲党课共190多场。12月2日，组织召开了学《准则》、《条例》暨加强国有企业党建工作交流会，机关全体党员参加，会议增补了2名同志为机关党委委员，3名党员干部结合自身工作就学习《关于xx若干准则□□□xx监督条例》及习总书记在全国国有企业党的建设工作会议上的讲话精神进行了交流发言，并观看了李保国同志先进事迹报告会录像，国资委主任、党委书记张xx针对下步国资国企党建工作作了辅导讲话。认真做好党费专项检查及补交工作，对20xx年4月份以来的党费进行了重新核算，积极组织党员补交党费，共计补交党费5xx22.99元。12月12日，利用一周时间完成了机关4个党支部88人的党统工作。

四、严明纪律，加强党风廉政建设

一是扎实开展机关作风整顿。坚持问题导向，以机关处室为单位，每名党员干部严格按照活动要求，结合自身思想和工作实际，查找在“懒政、庸政、软政、滥政”等方面存在的突出问题，切实解决“不想为、不会为、不敢为、乱作为”的问题□xx日，组织了机关处室负责人半年工作述职会议，会上机关各处室负责同志认真总结了上半年工作得失，剖析了存在的问题原因，强化了岗位责任担当，促进了工作作风转变。

二是加强廉政警示教育。开展了“上廉政党课”活动，组织党员干部深入学习《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》等制度规定。年初签订了廉政廉洁自律责任书。组织观看了《检察官吴群的故事》教育片。7月初，在全系统组织开展“营造风清气正的政治生态、迎接建党九

十五周年” 党风廉政建设书画展，机关和系统企业党员干部和群众共 xx0 余人次参观了展览。

重警告 2 人，党内警告 1 人。

四是认真做好信访稳定工作。完成中省市交办信访件 71 件，其中国家 11 件，省 24 件，市 36 件。及时受理率全部达到 xx%□按期答复率全部达到 xx%□完成市民公共服务热线交办事项 343 件，全部按期反馈并对反映人进行了跟踪回访，结案率 xx%□

五、热心服务，做好群工工作保障

年初为全体职工办理了重大疾病医疗保险。为我单位患病职工于胜国申领了重大疫病救助金 17835 元，解决了实际困难。组织干部职工参加了文化大讲堂、乒乓球比赛和游泳比赛、参观世园会等活动。10 月份组织收看了拉美沙滩足球赛，组织 35 人参加了国际马拉松迷你赛跑。年初为 31 名离退休人员定了杂志、报刊。6 月份为退休干部进行了健康体检，9 月份为离休干部进行了健康体检。每月到市财政为离休人员报销医药费，较好地落实了离退休干部的两个待遇。

一、深入学习____总书记系列重要讲话精神，切实加强对系统党建工作的领导。

全年中心组共集中学 x 次，认真组织、带头学习____总

书记系列重要讲话精神，党的 xx 大和 xx 届三中、四中全会精神，以及省第 xx 次党代会和省委 xx 届四次、五次全会、全省党建工作会议精神，时刻与中央在思想上、政治上和行动上保持高度一致，切实把握前进方向，结合国资监管工作实际抓好贯彻落实。牵头制定年度党委工作要点，明确全年党建工作重点。全年共主持召开了 21 次党委会，研究部署中央、省委有关文件、重大事项的贯彻落实工作。年初召开监

管企业负责人会议，对系统企业党建工作进行全面安排部署。专门召开了系统企业纪委书记会议，对企业反腐倡廉工作作出部署、提出要求。

二、认真贯彻执行中央和省委有关文件规定，切实抓好突出问题整改落实。

行节约□20xx年委“三公经费”支出 75.6 万元，比去年同期减少 142.4 万元，其中：公务接待费用支出 7.9 万元，较上年同期减少 37 万元。

三、紧密结合国资国企改革实际，认真抓好基层党组织领导班子和党员队伍建设。

认真抓好企业领导班子建设，完成 20 余户企业领导班子的调整充实，涉及 129 人次，充实了企业领导班子。落实从严治党要求，对反映企业拟提拔人员的问题，组织力量认真调查核实，有效防止了带病提拔。组织开展退休党政干部在企业兼职清理工作，清理 13 人，督促企业清理退休党政干部在任上市公司独立董事工作，清理 5 人。加强委机关、监事会干部队伍建设，选拔任用处级干部 19 名，轮岗交流干部 21 名。

在机关开展以“围绕五去五求转作风、争做三严三实好干部”为主题的大讨论，每名党员干部对照好干部标准找差距、明方向、抓改进，巩固和拓展了教育实践活动成果。组织开展了委机关 8 个党支部换届工作，基层党建得到进一步夯实。积极开展“帮联驻”等工作，派出 4 名干部到福泉市开展帮联驻，为福泉市举办 2 期涵盖企业管理、农耕知识培训班，为福泉市四个行政村争取各项项目资金共计 220 余万元；协调资金 xx 万元帮扶兴仁县雨樟镇进行小城镇建设，捐赠化肥 150 吨。开展委机关、监事会干部职工慰问 42 人次，慰问金额 17859 元。

四、坚持以上率下，认真抓好基层党建工作协调指导。

明确班子成员既要抓好分管工作，又要联系党的建设相关工作，切实调动班子成员齐抓共管基层党建工作的积极性，形成整体合力。成立“省国资委监管企业第二批党的群众路线教育实践活动领导小组及办公室”，建立委领导和监事会主席联系点，指导企业按照省委要求认真开展教育实践活动。带头落实党委成员党建工作联系点制度，制定《省国资委领导班子联系服务监管企业工作方案》，明确班子成员分别联系 2—3 户企业进行重点帮扶，除党委一名专职副书记分管企业党建外，还按照“一岗双责”要求，联系领导也协同抓好帮扶企业的党建工作。

五、注重把握国资监管工作特点规律，扎实抓好党建工作制度建设。

结合教育实践活动开展，对我委制度进行了废改立，其中明确继续执行的 xx 项，新制定的 9 项，修改完善的 2 项。制定并严格执行《提高委机关服务质量和办事效率的规定》、《委机关、监事会干部职工考勤制度》、《委机关、监事会岗位廉政风险防控点意见》等制度，修改完善《贵州省国资委系统企业党组织参与企业重大问题决策的指导意见》、《贵州省国资委监管企业党风和反腐倡廉建设责任制实施细则》，坚持用制度管人、按制度行事，建立健全作风建设长效机制。

认真落实基层党建工作责任制，采取“三级联述联评”和“双述四评一公开”形式，开展企业党组织负责人专项述职考评工作，落实党组织书记职责。指导企业健全完善党建工作目标责任制和考核激励机制，做好党建工作计划安排和阶段性总结，自上而下实施党建目标检查考核，考核结果作为评先推优的重要依据，并与企业负责人经营业绩考核挂钩。

六、坚持抓党建促发展，推动企业改革发展。

截止x月底，监管企业资产总额x亿元□x同比增长7.0%；所有者权益(净资产)xx86.9亿元，同比增长18.0%。1—11月，累计实现营业收入2131.3亿元，同比增长11.4%；实现利润207.1亿元，同比增长10.3%；实现增加值663.4亿元，同比增长12.9%。监管企业产权制度改革开局良好，改革进度达到预期，改革质量得到确保，改革案例初步形成，久联集团、赤天化集团、贵州化肥厂、盘化集团、开磷集团、盘江集团等企业取得实质性突破，其他企业改革工作也在有序推进。

党组织的凝聚力提出了新要求；三是由于没有介入中央在黔企业生产经营业务，在促进其抓党建促发展方面的结合度不高。下一步，我将认真学习___总书记系列讲话精神，按照中央、省委有关党建工作的要求和部署，认真履职、适应形势、扎实工作，进一步提高系统党建工作的科学化水平，努力为企业改革发展和加强国资监管提供坚强保障。

单位党建工作报告材料三各位领导、同志们：

现在，我就履行基层党建工作责任情况报告如下：

一、履职还算尽责

(一)履行党建责任有新认识。我作为党委书记履行基层党建责任还是首次，对基层党建的认识还有一个提高的过程。一年来，我始终牢记习总书记“必须把抓基层打基础作为长远之计和固本之举，努力使每个基层党组织都成为坚强战斗堡垒”的教导，切实履行基层党建责任，做到党建工作与国资监管工作两手抓，做到两项工作同时计划、同时部署、同时落实。自己带头调查研究，带头狠抓落实。我选择汽齿党委办点，深入24家企业进行党建调研，为企业解决了一批具体问题。

(二)抓基层党建有新方法。立足基层抓示范。总结推广了xx

集团等企业的“党员示范岗”等典型经验，用典型示范，带动全局。立足教育抓精品。将“企业流动党校”打造成抓党员教育的精品，赢得了省国资委党委在全省国资系统的推介。立足解困抓帮扶。组织机关党员对口帮扶 17 家困难企业的 365 名困难职工，发放慰问金 43.6 万元。对企业进行划片，每片由一个条件好的企业为组长单位，以强带弱。批准全系统向党建对口帮扶点捐款 380 多万元。立足实效抓考核。将党建工作列入了企业年度经营业绩考核，把党建工作的优劣和企业领导人的薪酬挂钩。

(三)基层党组织战斗力有新增强。民主集中制更健全。通过抓企业建立“三重一大”决策、党务公开等制度，使企业党组织决策更加民主。带头人更强。选配了 11 名德才兼备的人才担任企业党组织负责人，有效解决了 8 家企业存在的“班长”不强的问题。队伍更壮大。今年从一线员工中发展新党员 83 名，占发展党员总数的 70%。阵地更完善。按照有工作制度，有党务公开栏，有活动场地等“六有”要求，加强了党组织基础建设。

213 户职工居住条件得到彻底改变。

二、问题不容忽视

(一)落实基层党建责任不够到位。工作中对基层党建工作研究不够深入，措施不够有力，履行党建工作责任还没完全到位。部分企业党组织负责人对党建工作缺乏热情，工作处于被动应付的状态，对这些问题的解决缺乏长效机制。

(二)基层党员队伍结构不够优化。企业党组织负责人中年龄在 55 岁以上的有 11 人，占 55%;35 岁以下的党员仅 20 人，占 17.5%。由于党组织负责人和党员队伍老化，造成党员队伍活力不强，基层党组织战斗力较弱。

(三)基层党建工作机制不够健全。我委管理的企业党组织中，

有国有、集体企业，也有混合所有制企业；有上市公司，也有停产多年的企业；有效益较好的企业，也有困难企业。面对千差万别的情况，有针对性地抓基层党建的机制还没有形成；对困难企业党组织负责人的保障还没有有效解决；混合所有制企业中党组织发挥政治核心作用的机制还没有建立。

没有从根本上解决。

产生上述问题的主要原因：一是自己和部分企业党组织负责人对基层党建工作重要性认识不足。二是党组织在企业的地位由领导核心转为政治保障的过程中，如何适应这一转变缺乏必要的研究和探索，工作中老办法不灵，新办法不多。三是与国资监管责任相统一的党建工作体制还不够健全，基层党建工作保障还没有落实。自己也存在思想上重视多，行动上抓得少；安排布置多，督促检查少；要求别人抓得多，亲力亲为抓得少等问题。

三、后段更需努力

一是着力落实党建工作责任制。坚持党建工作和国资监管工作同谋划、同部署、同考核。定期研究企业党建工作，年初制定党建计划，把责任分解到各党委委员、各企业单位，年中督办，年末考核，确保基层党建落到实处。

升基层党建水平。

三是着力落实保障措施。抓好党组织选举换届和调整，选配强党组织带头人。对基层党组织经费保障、党员干部待遇情况进行督查。为基层党务工作者创造必要的工作条件和物质保障。加大帮扶力度，为困难企业党组织和党员办实事。将党员少、条件差的留守企业党组织和条件好、力量强的党组织进行整合、联合、。

四是着力整改“四风”问题。按照活动要求，加强整改落实。

对遇到困难、进展不顺的要加大整改力度;对需要较长一段时间才能解决的要明确责任人和整改时限。出台履职清单,划清出资人机构和企业的权力边界,让权力在阳光下运行。健全“以管资本为主”的监管制度,将权力关进制度的笼子。

述职人□xxx

20xx年x月x日

能够读到这篇文章简直是一种享受。

单位党建工作报告

单位党建述职工作报告

单位抓党建工作报告材料

市单位抓党建_从严治党工作报告

单位个人工作报告

材料报送制度 企业工会工作报告材料投稿篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

(一)坚持发展为要,着力增强资金组织动能。一是落实精准营销。积极开展“开门红”各项活动营销,建立健全客户分层管理机制,落实精准营销;持续做好对公资金的维护与拓展,大力营销专项政策性资金、企业工资代发和上下游供应链资金。二是丰富营销手段。以新春消费季活动为契机,继续深化百福生活圈建设,有效捆绑低成本资金;充分利用网点属地优势,通过村组群、社区群等线上渠道强

化储蓄存款组织工作。三是创新存款产品。灵活运用成本定价政策，在有效控制成本的同时确保存款总量稳步增长；创新推出百福智惠存系列产品，切实加大存款市场竞争力。

（二）坚持服务为本，全力提升支农支小质效。一是服务乡村振兴战略。充分利用“百福农权贷”“畜禽智能洁养贷”等特色产品，切实加大对农村特色产业、区内主要产业等领域的信贷投放力度。二是深入推进普惠金融。积极用好线上四款信贷产品，持续加大单户1000万元特别是100万以下贷款和首贷户、信用贷款、随借随还贷款投放力度，促进小微企业融资增量、扩面、降价。三是全力夯实基础客户。以“网格化管理”和“整村推进”为抓手，深入实施贷款客户三年翻番行动，确保按时序、超额完成各阶段任务目标。

（四）坚持风控为上，切实筑牢稳健发展屏障。一是全面做实资产质量。严格落实贷款“三查”制度，从严从实把好新增贷款质量关；常规性开展年度不良贷款责任认定工作，对不良实行“一户一策”针对性清收；重点用好新增不良贷款听证会制度，压实新增不良贷款责任。二是强化重点风险管控。保持严惩违规的高压态势，聚焦关键少数、重点岗位和重点领域，常态化开展全员风险排查；持续强化合规教育，充分发挥合规经理先学、促学、领学作用，营造浓厚的合规文化氛围。三是抓好安全稳定工作。严格落实安全生产责任制，着力加强日常安全排查和专项安全治理工作；持续抓好常态化疫情防控，全面落实“外防输入、内防反弹”各项防控措施，全力保障员工、客户财产和生命安全。

（五）坚持党建为纲，坚决强化高质量发展根基。一是坚持强化党建引领。全面巩固拓展党史学习教育成果，抓牢抓实基层支部“三会一课”制度和示范点建设，严格发展党员标准和程序，强化基层战斗堡垒和党员先锋模范作用。二是持续亮化党建品牌。聚焦业务营销、普惠金融、公益事业等方

面持续创新党建联建共建活动，不断亮化“心廉新”党建品牌建设；

制定党建和业务融合发展系列方案，全面发挥党员干部先锋模范作用，引领全行员工深入开展“深度四扫”、“信贷客户三年翻番”“服务乡村振兴战略”等重点工作。三是持之以恒正风肃纪。聚焦清廉金融文化和“八扬八治”深化作风建设内涵，持续加强机关效能作风和基层网点文明规范化服务建设，不断强化机关网点帮扶结对机制，常态化开展明察暗访和顽疾整治工作，为实现东乡某某银行高质量跨越式发展提供坚强的纪律保障。

；

材料报送制度 企业工会工作报告材料投稿篇四

1、物资计划是对施工项目所需材料的预测、部署和安排，是指导与组织施工项目材料的订货、采购、加工、储备和供应的依据，是降低成本、加速资金周转、节约资金的一个重要因素。在过程中严格按计划进场，对比计划量与进厂量，控制现场剩余，减少浪费。

2、严格物资进场验收制度。大宗材料 and 三材一律由现场收料员、工长和分包材料员共同验收，做好试验并建立台帐。现场材料员、工长、分包材料员对进场入库材料要严格执行验规格、验品种、验质量、验数量的四验制度，明确了在以下情况下的物资不予验收：(1)呆滞积压、质量低劣的材料；(2)无使用对象的特殊材料；(3)超储备定额悬殊的一般材料；(4)打短线物资应视生产施工的需要，不能超过3-12个月的用量，超出者不予验收；(5)成件包装物资要进行抽查，凡质量、数量等与收料单不相符的不予验收。按材料性能分门别类，按类分类，采取相应措施做好防渗、防潮、防腐、防火、防老化等工作。

3、收料：施工中使用的材料、工具随时进行清理，做到工

完场清，现场无剩料。旧料按使用价值划分等级，回收利用。已无使用价值的残旧模板、脚手架料、金属配件等都进行回收处理，材料的包装品也应及时回收处理。对照物资计划表与分包单位材料人员共同清点验收，共同签字确认，作为入库依据。物资对账单：每月统计进场物资的汇总对账单，与供货商对账并签署对账单，作为最终结算的原始依据。

4、验收：根据物资需求计划对进场物资进行按实清点、检尺验收和资料的收集复合。同时认真核查材料品名、级别、规格、数量、与计划相符，且供货材料质量，均符合国家建筑质量要求后按实际验收量签字确认。验收时买方项目经理部物资负责人负责物资进场的签收。由物资负责人及相应收料人至少两人共同签署收货凭据。

报量：每月编制钢筋进场明细汇总表(标清进场日期、钢筋级别、规格、数量、生产厂家等信息)呈报监理、业主方对量确认，以此作为商务钢筋调差及回收材料款的依据。

试验室出具报告后，核实报告内容，检查名称、时间、规格、型号、标号、级别、部位等内容是否符合要求。

进场的钢材，按照不同规格型号、不同工程部位、不同级别、不同钢厂、不同批次、不同规格，每60吨为一个批次，进行分类统计并注明钢厂名称、进场日期及炉批号码后移交给实验员进行送检复试。

6、及时搜集了供应商及材料生产商的企业法人营业执照、组织机构代码、税务登记证、生产许可证□iso体系认证、型检报告、产品检测报告,认真审查是否属实并满足要求，然后报监理业主方审核备案。内业资料：岗位职责、管理制度、供应商资质文件、物资签收授权书、分包进场材料设备报审报验资料、物资报审文件、物资收发料、物资计划、物资调拨、物资台账等资料分类建立进行管理。

7、项目内部调拨及时做好调拨依据及台账为后期结算完整依据积极配合项目商务、财务及公司，完成每季度检查、考核及现场盘点工作，尽量做到不因物资为项目扣分。

8、周转材料进退场及物资台账的管理

加强周转材料管理，提高利用率。周转材料价值高、用量大、使用期长。对周转材料管理的要求是在保证施工生产的前提下，减少占用，加速周转，延长寿命，防止损坏。周转材料由分包或项目部统一管理，及时做到随拆、随收、随清理、随修理、随保养，责任到人，堆放整齐；加强原始记录统计和分析，做好材料核算工作。健全原材进场台账管理，及时做好材料的入库，盘存、发放、退库、回收等记录和凭证的保存、统计、分析。

材料报送制度 企业工会工作报告材料投稿篇五

在下列三种情况下使用报告：一种是汇报工作，属于汇报性的；一种是反映情况，提出意见或建议的，属于反映性的；一种是答复上级机关的询问，属于回复性的。报告的标题：机关名称+报告事由+文种。

主送机关：顶格写。开头：回复性的——根据**指示或要求，我们怎么处理的，结果如何，现将**报告如下。

反映性的——简述基本情况（最近一段时间）、提出写作目的。
汇报性的——先简述基本情况，说明取得了一定的进展，现将有关情况报告如下。

报告的内容主体：一般为四部分：1. 基本情况。不论是汇报工作、还是反映情况，答复上级的询问，均应实事求是地将具体情况交代清楚，以便上级了解下情，并以此作为依据，妥善地予以处理和指导。

2. 存在问题（或具体意见）。呈报性报告写存在问题，以便于上级了解工作进展的情况，同时为报告的下一部分内容（提出要求）打下基础；呈转性报告也要根据基本情况提出具体处理意见或解决办法，以供上级机关参考。

3. 具体要求或措施。即对今后工作的设想，提出要求或准备采取的措施。

4. 结语。报告的结语，要根据报告的性质和内容而定，不能千篇一律。

报告的结语一般用“特此报告”、“以上报告，如无不妥，请批转有关部门贯彻执行”、“以上报告，请审阅”等字样。但也有的报告结尾不写这些用语。

如果是没有处理好的，效果上级不满意的，则除了写处理情况、表示重视和认真对待以外，又要写意见，即分情况、问题及问题分析两部分，让上级了解全面情况和问题的复杂。反映性的——如果是发展变化快的，急于上报的，就以写情况为主。

如一些【恶性】事件，要报告起因、经过、事态现状；有一些比较复杂的情况，则归纳为几个方面，分项细说现象和实质。如果是发展变化缓慢的，需要写情况、原因、意见或建议。

汇报性的——先写工作成绩、工作体会，然后写存在的问题、今后的工作思路和安排。例文：以主管部门负责人的身份，以“加快城乡社会保险的对接进程刻不容缓”为题，向市政府提交一份报告。

（1500字，60分） 加快城乡社会保险的对接进程刻不容缓
市政府：近年来□xxx□xxx高度重视农民工问题。今年初□xxx又出台了《关于解决农民工问题的若干意见》，明确提出，

积极稳妥地解决农民工社会保障问题，一些地方也正在着力探索农民工医保政策和制度的建设。

但是，总的来说，农民工参加医疗保险的比率还相当低，其医疗卫生状况依然令人担忧。造成这一现象最直接的原因就是，农民工的健康保障出现“真空”。

一是我国目前医疗保险体制相对滞后，不能适应农民工流动性强的特点。尽管我国已经将城镇职工基本医疗保险对象扩大到了灵活就业人员，但是仍然主要针对城镇职工，缺乏针对农民工流动性强、就业方式多样这一特征的医疗保障体系。

二是现在针对城镇居民的医疗保障政策，对农民工来说门槛太高，另外制度不灵活，缺乏吸引力，影响了他们参保的积极性。三是政府主管部门行政处罚力度不够，缺乏刺激企业自觉为农民工缴纳医疗保险的动力。

企业的违法成本低于其守法成本，企业“宁愿认罚不投保”的现象普遍存在。四是农民工在城镇参加的医疗保险与当地的医疗保险或农村合作医疗保险没有实现对接，异地之间就医手续繁琐，非常不便。

五是农民工经济条件差，文化水平低，缺乏自我保护、自愿参加医疗保险的意识。