

最新超声科设备工作计划 超声科医生工作计划(优秀8篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

超声科设备工作计划 超声科医生工作计划篇一

积极要求进步，从一名普通群众，成长为一名中共党员。坚守道德底线，不碰法律高压线，认真做好了反商业贿赂工作。模范遵守院规院纪，服从领导，透明管理。坚持政治理论学习与业务学习相结合，牢固树立服务意识，大局意识，勇于实践，敢于创新。牢固树立“院兴我荣、院衰我耻”的思想，不计个人得失，确保了年度任务的超额完成。

科室员工总共发表8篇论文，其中本人3篇□a类两篇□b类一篇。主持研发的急诊检验结果网络回报系统获卫生局2006年度新技术新项目二等奖，切实解决了电话回报结果记错、遗失等问题。以临床需求为导向，新开展了支原体培养加药敏、衣原体、戊肝抗体□d-二聚体、肺炎支原体□a群轮状病毒、双联法大便隐血、皮质醇等的检测。成功举办第八届川南七地市检验学术双年会。在市卫生局举办的临床医学检验知识培训班上，讲授了实验室室内质量控制相关知识。

根据新形势制定了科室内部奖金分配方案，充分调动了科室员工的工作积极性。严格按照医院招标确定的项目进行试剂采购工作，合理制定试剂采购计划，既保障了日常检验工作的顺利进行，又最大限度地减少了浪费。亲自参加卫生部、四川省两级的生化室间质评工作，连续3年取得优异成绩，其

他亚专业室间质评也连续取得优异成绩。认真准备，多渠道做好仪器采购的资料搜集整理比较工作，使医院顺利地采购回了新的大生化、引进了蛋白电泳仪、时间分辨荧光免疫分析仪、五分类血球仪。科室经济收入连续三年以23.09%的平均速度增长。

多次解决疑难检验问题，与临床进行有效沟通。在院内进行了题为《血常规白细胞大幅变化的原因分析》，解决了困扰临床已久的问题。

创造便利条件，鼓励员工进行在职教育，现1人研究生在读、6人本科在读、3人大专在读，一定程度上改善了检验科员工学历层次偏低的问题。

超声科设备工作计划 超声科医生工作计划篇二

形成上下互动的联动机制，推进节能降耗工作向纵深发展。依据车型、车况与消耗，集合公里、季节、收入等变量因数，搭建燃料、材料消耗两大技术经济指标的分析平台。在实施中，要通过优化统一车辆规模、年限、燃料结构基础单元表格，设定基础数据，以目标为纲，制定不同条件下的消耗指标，指导二级公司控制燃耗成本。定期测算变量因素的影响，建立数据分析模型，提供成本测算依据，实行月公布、季讲评，半年平衡，年终考核，以指标带动节能降耗向纵深开展。二级公司在整体分析框架体系内，确定目标，掌控消耗，有的放矢地来应用杠杆法则，调配公里、营收和分配，对比差距，找准方向，提升自我。

同时，要建立技术经济成本管理的互动机制，不断拓展“宏观控制、微观创新”的管理内涵，形成一个上下互动，精确管理，左右平衡的发展格局，促进降耗增效不断进步。

按照精细化管理思路，改革研究车辆年保、中修制度，用足用活有限的保修资源，降低维修成本，提高技术等级。坚持

保修生产“双百方针”，紧跟车辆更新车型变化趋势，拉近“张拉蒙皮”车型的年保与中修工艺标准，严格审批控制“拉铆蒙皮”中修车数，用好计划资源，做到车辆等级不降，工作计划《技术设备部工作计划》。

明确材料降耗目标，找准切入点，提升降耗意识。要在坚持做好20xx年六项降耗措施的同时，重点处理好影响消耗的一对矛盾两大难题。也就是，集中保修易于质量，材耗低但能耗高，分散保修利弊相反。要通过管理创新提升降耗意识，按照“高保质量是基础，三大故障是方向，精准投入是关键，聚人气提精神是保障，找准平衡点”的思想来指导生产。

要开展密封材料与工艺研究，引导激励基层小改小革，规范12个常见漏油点修理技术标准，治理车辆油气“滴漏渗”，使每年消除至少1/3以上漏点老大难问题。同时，引进试验制动摩擦新材料新产品，消除扰民制动噪音。通过把这些改善车质的技术攻关与车辆创建有机地联系起来，起到一个升华车辆创建内涵的作用。

在车辆创建方面，为进一步提升普及提高创建内涵及自创能力，要逐步推行车辆创建优秀免检线路举措。同时，抓装公交优先”的大好发展机遇，推进车辆“维护中心”和气(油)站等基础设施的建设与管理，创新实施车辆机件安全与防火制度(建立车辆安全技术档案、强化车辆安检重点部位及每日工作流程)，充实创新安全防范管理机制，完善安全责任保障体系，争取在20xx年“降事故、降消耗、增效益”有一个较大的变化。

1、围绕“降耗增效”目标，开展技术攻关和研究。

重点抓三个方面，一是抓好汽车节能滑行器应用试验；二是抓好天然气车辆的运用；三是抓好更新普通柴油车的经济可行性研究。

2、围绕解决实际问题，提升公交技术档次，开展新技术应用开发与技术改造。

放，消除扰民制动噪音，完善基础设施“三化”建设，解决生产实际的热点难点问题。

构建和谐公交，推进科技进步，都是离不开人才的培养和教育的。要积极探索培养教育新模式，使更多的优秀技工、技术人员和管理者者脱颖而出，成为企业需要的多层次人才。一是要继续开展以“技术培训”为主题的大众化普及教育，保留“末位离岗学习”的岗位培训教育，二是要创建以选拔人才为主要目的的精英式教育。

超声科设备工作计划 超声科医生工作计划篇三

1、认真学习和实践科学发展观。积极投入到医院的改革、建设及发展之中。

2、进一步完善科室各级各类人员岗位职责及规章制度，提高工作质量和工作效率，按时、按质、按量、并超额完成各项任务。

3、在现有的条件下，尽量改善患者及科室人员的就医及工作环境。并着手准备新门诊楼的搬迁，搬迁后科室科室环境明显改善，检查室也从现有的5间增加至8—9间，从而进一步满足患者对检查诊断的需求，尽可能做到患者水随到随做。缩短排队时间。

4、申请增加3—5名超声诊断医师，进一步完善人才结构，为各位医师量身定做培养学习计划，让他们尽快成长起来。

5、针对我科尚待加强及开展的技术项目每年有计划的派出科内人员到省内外进修学习至少一人次。

- 6、继续响应国家“百万医师下乡活动”，我科拟派1—2名医师下乡一年。
- 7、不断申请更新、增加超声诊断设备。
- 8、争取购买高能聚焦超声治疗仪（海扶刀）一台，满足临床肿瘤患者对无创治疗的需求。
- 9、每年开展新技术1—2项。
- 10、每年招收研究生1—2名。
- 12、制定较完善的科室业务发展规划及人才培养计划。
- 13、进一步加强科室行业作风及职业道德建设，提高服务意识，改善服务态度，使患者及医护人员对我科的服务满意度提高到90%以上。

超声科设备工作计划 超声科医生工作计划篇四

××年特种设备安全监察工作主要目标是以科学发展观为总揽，以和谐社会建设为中心，进一步加强特种设备安全监察工作力度，加强特种设备安全的宣传教育，强化重点监管单位和人员集中区域的监管，深化事故隐患整治，完善安全监察组织网络体系、信息化管理体系、动态监管体系、技术支撑体系和应急救援体系“五大体系”建设；全面推进压力管道监察工作；实现特种设备注册登记率不低于91%，锅炉、电梯定检率不低于95%，压力容器定检率不低于91%，起重机械定检率不低于86%，持证上岗率不低于95%，事故结案率为100%，隐患整治率不低于90%，现场监察率不低于8%，全年特种设备严重事故比上年有下降，年事故起数控制在0.75起/万台以下，年死亡人数控制在0.85人/万台以下。全年辖区内不发生3人以上死亡的特种设备重大事故。

为实现全年的安全监管目标，具体要完成以下六个方面的工作。

根据去年在动态监管中取得的经验和发现的问题，今年要继续加强对特种设备使用单位的日常现场监察，尤其是一部分小企业，由于其规模小，人员少，对特种设备不经过注册，检验就投入使用，操作人员也没有上岗证，相关管理人员对安全生产的认识不足，给安全生产留下很大的隐患，因此必须建立更加完善的安全监察组织网络和协管人员管理制度，进一步提升信息化管理水平，实现在辖区内安全监察工作不留死角，没有盲区。

加强对固定式简易升降机和码头吊机的专项整治，力争彻底解决已经掌握的辖区内未检验合格和未注册登记设备的处理，同时加强查漏工作，保证专项整治工作的质量。

针对以往检查中发现的部分企业继续使用淘汰设备的问题，今年将进一步加大对淘汰设备的监控和违法行为的处理力度，杜绝此种违法行为的继续发生，同时对于拒绝改正的单位，依法坚决进行处理。

在日常检查中指导企业加强对特种设备的安全管理，设备要有使用证，操作人员要有上岗证，设备必须定期检验合格，要求其落实管理机构，落实责任人员，落实规章制度，对于部分有问题的企业，实行专人负责监察，直到该企业解决问题为止。通过扎实细致的安全责任管理，高标准完成本年度的“六率”考核。

建立本辖区内的特种设备事故应急预案，指导企业建立和完善事故应急预案，通过各类新闻媒体结合“安全生产月”、“质量月”、“六一”等进行集中宣传和经常性宣传，专项宣传和综合宣传等活动。继续进行特种设备安全知识进校园和进社区的推广活动；加强对“电梯110”和“12365”的宣传，进一步加强和区安监局等相关部门之间的合作联动和信

息交流，定期向区安监局通报特种设备安全状况等相关信息，共同做好安全监管工作。

充分利用质量技术监督机构“四位一体”的综合执法机制优势，坚持从源头抓起，坚决查处无证制造、无证安装、无证改造维修等“三无”违法行为，同时根据海曙区的自身特点，加强对流通业和服务业等人员集中单位的’特种设备的安全监管，对问题严重的企业，坚决依法进行查处，该追究责任的，坚决追究违法企业责任人的责任，对个别典型案件进行通报，通过强有力的行政执法，加强全社会对特种设备安全管理的认识和重视，避免出现安全事故，从而保证广大人民的生命和财产安全。

随着社会对行政执法的要求越来越高，行政执法本身面临的难度在不断加大，行政执法不仅仅是监管，同时也是一种服务，要想做好行政执法工作，不光要求每一个执法人员要精通相关的法律法规，做到依法行政，而且要求每一个执法人员拥有良好的道德品质和出色的交流沟通能力，做到在监管中为企业服务，在服务中加强监管，因此必须加强队伍素质建设。通过有针对性的专业技术培训和经常性的集体学习相关知识提高队伍的整体素质，建立一支技术过硬、作风优良的行政执法队伍。

超声科设备工作计划 超声科医生工作计划篇五

搞好设备能源部的内部管理，主要将部门的各项工作通过合理的组织与策划，形成每周、月工作计划，真正的落实到每项工作中去，形成任务到人、责任到人、全力去实施，同时在实施过程中按工作计划进度进行督促检查，及时发现问题，及时采取有效措施尽快解决。在工作中要充分发挥每一位员工的主观能动性，调动每一位员工的积极性，特别是部门的主管和班组长，做到分工不分家的原则，将工作中的瓶颈、难点、死结一一化解，必须做到把设备维护保养到最佳状态，完成工厂领导布置的各项工作任务。

共计员工□xx人。其中：本科1人，大专3人，高级工程师1人，技师5人（其中：公司2人、国家证3人），电工4人，机械4人（其中含陈强），管道工1人。

1、现工作的机械设备近300台套，其中用于生产的数控设备近130台（1号工厂116台，加上航空分厂近130台），我们必须以公司质量管理体系文件为依据，坚持集团的《设备管理制度》为准绳（三级文件）进行严格要求，同时按生产设备管理程序进行设备管理，奖罚分明。

2、根据公司的具体现状和未来发展趋势，以及根据iso9000□ts16949及asp100b质量管理体系中生产管理程序的要求，集团设备管理办法有的按管理办法办，文件、表格没有的我们要自己完善。使我们1号工厂设备管理工作有据可查，沿着规范化的管理道路进行实施和操作。

3、搞好设备的日常维修工作，充分发挥设备能源部机修工、电工、管道工等员工的技术水平，做到人尽其用，根据每个员工的特长来安排工作，使每个人在各自的岗位上有用武之地，机电维修人员在平时工作中要坚持日常巡回检查，不能等分厂找上门来再去处理，这样会很被动，我们要及时发现故障隐患，及时排除故障，在接到设备故障报修时，应立即到达现场保质保量完成修理任务，对于设备故障严重的、抢修时间长的，要加班突击修理，确保生产使用部门的正常运行。

4、设备能源部对于役龄较长、机床几何精度降低、各滑动接触面出现磨损刮伤严重等现象的生产设备，在年度设备大中修理工作中进行有计划、分批进行外出修理，严把修理质量验收关，坚决按大中修技术协议验收，同时对大修理的机床进行生产使用过程中的全程跟踪管理，广泛听取设备使用部门的意见，必须满足分厂生产中对设备的要求。

备不断增添，同时近年来新增设备质量保证期的超期，使数

控机床的维修工作越来越严峻，要加快数控机床维修，管理人才的培养步伐，同时在今后新增数控机床前，应让供应商培训，生产厂家技术人员安装调试时，要安排设备能源部、生产分厂工程技术人员、机电修理工、设备操作者进行全程观摩、学习。同时要求各类人员认真做好笔记，有不理解不懂的问题及时向生产厂家技术人员请教，直到掌握为止。

即日常保养，每月保养和设备的项修、大修工作必须应得到分厂及上级有关领导支持，今后我们要加强这方面的工作力度，在设备的保养工作中，我们要坚持每天对重点设备及生产使用中的机床进行点检，根据公司设备管理标准中设备维护保养工作内容，切实做好设备的现场管理工作，要求每一位设备操作者认真负责的做好设备的日常保养工作，同时设备能源部每周三次设备保养例行检查，作好检查记录，严格把关，严肃执行奖罚制度，对设备检查，日常巡查时发现各类违章现象及不文明生产等情况，发现一次处罚一次，绝不姑息，目的是杜绝发生人为设备事故。

分期、分批、有计划的对各分厂主要生产设备进行全面的更换或过滤液压系统用油，因长期的使用，油的化学成份有的已改变，有的化学成份不足，长时间的运行将造成设备的损伤，无法保证设备的正常运行，需要工厂物流部按时供应高质量的各牌号的油品，分厂今后要设专职的油品负责人，真正按规定对设备进行润滑，落实“五定”即定点、定时、定质、定量、定人，有效的进行润滑工作。每批使用的油品，要作好记录，要把油品采购化验单送给设备能源部，保存在设备档案中，以便定期换油有依据可查。

厂还要负责集团部门的一部分维修工作，这些情况给我们管理工作带来诸多不便。首先我们要明确设备能源部的工作内容、工作量，合理进行分工，将工作任务落实到每个管理主管，各负其责，同时充分发挥部门主管的作用，技师的作用，在工作中要有主动性、责任性。在我们今后工作中，作为部门的主管，首先做到事事以身作则，合理、正确、有条理的

组织、安排、指挥工作，以自己的行动带动部门的员工，大家必须要团结一心，在工作中要关心他们的工作，为他们排忧解难，多承担领导责任，多与员工进行沟通，带动他们去努力工作。

资料的收集并进行分类，将分类整理的资料进行归档，做到工作有计划、有完成记录，包括：新添设备、购置申请、合同、审批手续、设备的安装调试验收的相关资料必须存档（现有工厂的设备档案要在一个月內完成整理），对于设备大中修理记录、设备维护保养检查记录、设备完好检查记录、对检查精度时有问题进行恢复精度后的记录、公司内部转让记录、设备事故及处理结果资料全部装入设备档案。

设备台帐的计算机管理，要规范入生产设备管理质量体系中，动态管理与静态管理相结合，如果集团设备管理台帐要统一，按公司规定办，否则按我们现有的进行完善。

对在用的特种设备进行严格的管理，如行车、压力容器、空压机、叉车、防雷电等使用要按检验周期实施检验和年度检查。

鹰普公司长远发展的需要为原则，要根据设备使用部门、工程技术部等相关部门提出具体的设备选型和技术参数等，进行设备生产厂家的调研工作，从价格、质量到售后服务、操作、维修培训等方面进行对比选型，设备在分厂开箱验收到安装调试、从完全合格到移交生产使用部门，从随机技术文件、附件、工具整理、移交、归档等到设备静态、动态几何精度的复查验收、设备试运行、设备试切削等安装调试验收工作，要求以表格化、制度化的形式呈现。严格按公司质量管理体系中设备管理程序要求进行管理，设备能源部各岗位员工要严把设备质量关，具体工作落实具体到人，各负其责，高标准、高质量、高效率的完成。

划的对关键设备中的重点设备增添所需的各类备品备件，同

时建立台帐，完善备品备件管理制度。

为鹰普公司编制年度大中修理计划，做好技术上的支持工作，同时做为年末大中修理编制依据之一。

分厂部门，把内部培训和外部培训相结，同时还要结合工作中出现的问题进行专项培训，设备能源部要根据公司人事部门的工作要求有计划的配合分厂对操作人员进行培训，特别是对新员工必须培训合格后取得上岗证，才能独立上岗。

暂代管□aaa

重点工作内容：现场生产设备的管理，使生产设备保持最佳生产状态。

检查设备能源部各项工作完成情况，今后设备能源部的工作具体落实到每个人，责任到人，对每位员工进行考核，纳入到绩效考核中。

bbb□ 负责日常的管理工作

- 1、生产设备现场的日常管理
- 2、设备管理制度（集团）的执行和检查
- 3、设备大修、项修等对外联系及组织工作
- 4、组织新设备购置的调研，为公司领导提供可靠的技术依据
- 5、对报废设备的评估及处理
- 6、检查考勤和劳动纪律
- 7、对各类消耗品的审批

8、对新员工上岗证的检查

9、协调日常维修并组织重大紧急抢修

10□5s管理检查

ccc□ 负责全部电器设备工作

1、生产设备的正常维护、保养

2、1号工厂电器设备及动力装置维护（含变电所）

3、做好数控设备电气参数备份工作

4、组织好节假日对设备的维护工作

5、组织并实施重大抢修工作

6、完成领导布置的其它工作

ddd□ 主要负责

1、负责1号工厂水、电费等相关事宜

2、跟踪空调维修等相关事项

3、负责设备动力配置相关事宜

4、总部给设备能源部的临时任务

设备管理员：

工作性质：

岗位职责：

1、运用公司的管理理念、方法，指导自己工作，并向员工宣传全员维护的意识。

3、主要职责：

1) 负责公司生产设备的资产管理，负责建立和不断完善设备各类台帐、卡片、档案。

2) 负责设备购置的前期调研、资料收集。

3) 负责办理设备购置、安装、验收、移交、报废、转让手续。

4) 负责办理设备调配手续。

5) 负责设备相关计划的汇总上报。

6) 负责设备相关记录的收集、整理、分析。

7) 负责办理设备的委外修理事宜。

8) 负责设备运行督察, 杜绝违章操作。

9) 配合经理完成内部和外部的各项审核。

10) 及时掌握设备运行、保养、维修信息。

11) 协调设备安装、维修、保养事宜。

12) 负责组织职工的设备培训，组织操作证发放评价，办理操作证发放。

13) 定期报告管内工作。

xx□完成领导布置的其他工作。

xx□设备档案的整理，没有档案的设备要新建，要建立、健全技术档案，进行有效的设备档案管理。

16) 设备能源部的考勤工作及劳动纪律的检查。

17) 对设备技术资料的收集整理，归档后登记在册，建立借出手续。

18) 对外一切文字资料需打印存档，备查

19) 各类需要上报的统计报表工作

20) 机电维修所有消耗统计

21) 统计大修、项修计划并上报

22) 报废设备的清理及办理报告单审批手续

23) 今后设备能源部开会的记录与整理

24) 设备检查时，按照规定做检查记录

超声科设备工作计划 超声科医生工作计划篇六

20--年我科着重加强两方面工作：

一是质量建设：

包括图像质量和诊断质量及服务质量。这方面的工作重点是把人员分成两个专业组。一个技术组，负责科室的图像质量的采集、储存、传输及整改提高；另一个是诊断组，主要负责科室的诊断报告的书写以及质量的提高。两个专业组分别由组长负责统计和收集每月的质量控制指标的汇总以及各项整改措施的讨论分析，由科主任具体制定下一步的整改方案。

同时强化规范操作，由于超声影像检查是动态过程，执业人员的个人水平，临床经验，细心程度及解释病情的差异，对每位就诊患者的检查结果迥然不一。

二是文化建设：

逐步打造团结和谐的整体科室队伍，不断提高人文素质和大局观念，加强职业道德内涵建设，建立互学互帮，以院为家，院荣我荣，以此提高整体科室形象。积极参加院部各项文化活动，党员和青年志愿者起模范带头作用，树立良好的职业价值观，为我院的精神文明建设做出贡献。

二. 业务发展计划

2011年也是我科持续发展关键的一年。面临着人员结构老化，部分设备需要更新，新业务新技术需要突破发展等众多发展瓶颈问题。

1、首先加强人才培养计划工作。把人才引进，高层次引进；人才培养，高层次培养作为科室发展的重点工作。采取请进来（把优秀专家请进来），送出去（科室业务骨干送出去培养）的方法，不断提高业务技能。

2、加强学习，科室定期举行专题讲座和病例讨论，加强b超医师诊断经验的交流，要打好基础。针对超声科3~4年成才，6~8年成为主力的人才成长特点，加强人才梯队建设，培养年轻医生良好的工作作风。加强专业理论知识的学习和深造，继续开展科室内业务串讲活动，进行业务串讲学习。注重本专业的常见病，多发病开展讨论和分析。要求人人熟练掌握该类疾病的影像特点及诊断要点，大大减少漏诊及误诊率。

各影像科室间的联系，不断地充实和拓展思维模式和思维方法，不断地完善随访制度，加强与临床的合作与沟通，了解临床科室的对超声诊断的新的要求，向临床介绍新的超声技

术。同时进一步完善管理制度，定期组织学习院周会文件内容，找出自己的差距，努力进步，使科室上下形成一种良好的学习氛围。同时要求科室人员加强与临床的协作配合，进一步提高辅助检测技术水平和质量。

4、新业务新技术方面，建议加大院内、院外宣传力度，以使这两个项目能够充分发挥作用，成为我们科室新的增长点。我们积极准备开展2--3项新的超声技术：新生儿头颅检查和四肢血管检查等，计划分两步走，第一步先与临床合作，希望临床配合，由临床医生负责引导，医务科牵头，待时机成熟后再由b超室负责全部操作。并不断地结合我科实际情况，拓宽检查范畴，全面提升收入增长点。简化检查流程，合理的全方位的开发利用pass系统功能，建立健全远程会诊系统的利用开发，更好的及便捷的为患者服务。争取20--年我科全年总人数较20--年增长2-5%左右。

5、医疗安全方面，我科制定了20--年度一系列规范化的流程方案，各类人员工作流程及全科质量控制指标纳入全科的全面考核，凡出现的医疗差错、纠纷，甚至是患者投诉，一律召开全科人员讨论会，查找原因，制定整改措施，避免事件重复发生。同时理解学科建设其深刻的内涵，找准学科定位，同时在科室实施有效的科学管理。明确了人员职责，制定了严格的操作规程，每个人都能做到每项检查单独操作，保证学科的质量，促进学科发展。20--年全年全科争取不出现任何医疗安全措施事故，患者投诉争取降到最低点。使准确率达到100%，登记完好率100%。

6、增收节支也是一项重要工作□ b超室本身耗材较少，但在节约支出方面，并非没有需要注意的地方。我们是用电较多的科室，需要养成及时关闭空调和饮水机的习惯。在耗材方面，我们积极探索，在这些方面我们将继续努力，最大限度减少支出。我们将建立科室内的低值易耗品、耗材及办公用品的领取、使用记录，以了解使用情况，便于对比选择使用，20--年在保持全年增收的同时，力求节约水、电、卫生材料

的消耗;加强设备平时的维护保养,减少故障发生率,保障设备的正常运行,维持正常的工作及患者就医秩序。。

7、加强仪器设备管理提高工作效率 :

1)作好现有仪器的维护和保养工作,要求每一个工作人员认真学习,熟练掌握仪器的操作技能、严格按照要求操作。请保留此标记维护和保养仪器,并能对出现的各类故障,认真研究,积极应对,及时解决。建立仪器保管、保养、使用制度,并严格执行。每天晚上下班前将仪器表面、键盘、探头清洁一遍。定期对仪器进行内部除尘和安全隐患检查,以使仪器保持良好的工作状态,延长其使用寿命。保证本室仪器的正常运行,这样既节省了维修成本也保证了日常工作的进行,提高了工作效率。

2)引进新设备:20--年争取购进四维彩超机1台。

3)优化门诊患者取报告单流程,使患者花最少的时间,跑最少的路,拿到最及时的报告。患者做b超检查坚持做到不积压、不预约。

8、人才结构培训与增添设备;

1、20--年科室对医德医风、劳动纪律加强监督和管理。把法律法规和劳动纪律纳入当月的质量考核指标中去,与每个人的效工挂钩。医德医风和劳动纪律考核,实行轮流当班制,每人一个月,全科人员轮流值班考核。凡医德医风方面出现患者投诉,医疗差错,事故纠纷及责任事故,除院部给予处罚外,科室也给予一定处罚,并且取消当年的一切评先资格。如后果严重者,取消晋级晋职资格。

2. 加强医德医风和职业道德教育,牢固树立全心全意为人民服务的思想,强化职业纪律,严格按规则收费,做到价格透明,决不乱收费,确保工作质量,不做虚假诊断,不开虚假

证明。

3. 强化纪律意识，增强同志们遵守纪律的自觉性，严肃劳动纪律，严格执行请销假制度制度，坚决摒弃纪律在执行过程中的随意性。

4. 设置意见簿，收集病人反映的问题。对意见簿中反映的问题，做好登记，对病人的意见和建议，由专人及时处理并回复及时进行处理。

超声科设备工作计划 超声科医生工作计划篇七

一、以党的xxx精神为指导，认真贯彻落实科学发展观，全面开展学习实践科学发展观活动，通过学习实践科学发展观，认真查找本科室在思想上、作风上、发展上存在的各种问题，并制定详细的整改措施，为实现我院科学发展献计献策。加强政治思想教育，组织科室人员认真学习党的有关政策和理论，坚持用正确的理论武装头脑，指导行动。

二、以学习实践科学发展观为契机，强化各项制度建设，用科学的管理机制约束人、培养人、锻炼人，努力建立长效管理机制，不断打造技术一流、服务一流、工作的一流的工作团队。努力培养一批技术过硬、作风优良、敢于创新的骨干人才队伍。

三、强化以病人为中心，确定为临床第一线服务的意识，与临床紧密配合，充分发挥超声科室的职能，提高医疗服务质量。我科在医院制度的基础上，根据自己科室特点制定、修订、完善和落实超声工作制度和人员职责等一套较为科学和完整、可行的医疗、教学、科研各方面的制度，营造一个有制约、有创新、有激励、有活力的团队。

四、坚持常规工作规范化。制定规范可行的单项新技术操作常规，认真规范有关记录和报告。不断强化医务人员的质量

意识、责任意识和医疗安全意识，做到警钟长鸣，防患于未然。加强业务知识的培训，不断提高科室人员业务技能，建立每周学习制度，开展医务人员的在职继续医学教育，组织外出进修，参加学术交流和在岗位上的传帮带，加速人才培养。

五、加强推广我科新技术，如阴式超声及血管超声，为更多患者服务。

六、在科室人员的努力下，力争2016年完成医院下达的的经济指标。

超声科设备工作计划 超声科医生工作计划篇八

一、加强领导，严格要求

据《传染病防治法》《医院感染管理办法》的要求，继续加强医院感染管理委员会、传染病管理小组建设，加强对院感、传染病的领导；医院感染管理科要以“二乙”评审为契机，加大管理力度，定期召开医院感染管理委员会，传染病管理小组会议，总结工作，交流信息，严格执行医院感染、传染病管理制度，落实防控措施，加大监测、监督、检查力度。

二、加强院感、传染病防治知识培训和教育

按照《医院感染管理办法》要求，采取多种形式进行院感、传染病防治知识培训和教育，如继续教育、职工大会、质控会、远程网络教育等；专职人员每年外出学习不少于15学时，新上岗人员岗前院感、传染病防治知识培训不少于5学时，其他管理与医务人员每年培训时间不少于6学时，培训后进行测试，要求培训考核合格率达100%，使工作人员掌握院感、传染病的诊断标准，防治措施，管理制度，进一步提高职工的院感、传染病防治意识。要积极参加上级举办的学术交流及参观学习活动，不断提高我院院感、传染病防治水平。

三、切实抓好医院感染、传染病防治综合治理工作。

（一）加强防控网络监控力度，杜绝医院感染暴发、传染病流行事件发生。

1 充分发挥三级网络监控作用，特别是科室监控小组成员的作用，通过早发现、早报告、早治疗，早控制，认真落实传染病、医院感染病例报告和监测制度，严格执行奖罚制度，促进医院感染控制制度、传染病管理制度的落实，杜绝恶性医院感染暴发、传染病流行事件的发生。

（二）继续加强重点科室、部门的医院感染管理。

加强重点科室和部门（手术室、产婴室、内镜室、新生儿病房、消毒供应室等）的医院感染管理。各种侵入性操作都是导致院内感染的重要因素，年老体弱、基础疾病复杂、新生儿、住院时间长及其他免疫力低下者，都是医院感染的高危人群。要以科学规范为依据，重视消毒灭菌质量管理以及无菌操作技术，最大限度控制与减少医院感染的发生。2013年质控重点：手卫生、新生儿感染的预防工作。

（三）认真落实监督、监测、检查措施

每月定期或不定期对各科室进行督查、监测、检查；各临床科室做好医院感染、传染病人登记上报工作、预防医院感染工作环节监测检查记录；每月对重点特殊部门进行空气、物表、医务人员手、使用中消毒剂、灭菌物品等进行消毒灭菌效果监测；对灭菌器进行生物学监测，发现不合格者，及时找出原因，并加以改进；紫外线灯管强度监测每年一次，发现不合格者，立即更换；积极做好口腔科和内镜室的消毒管理。同时积极配合上级部门对我院的例行监测、监督，对存在的不足，及时加以整改。

（四）进一步加强传染病疫情报告管理

1、坚持每日下临床签收疫情报告卡片，每月对门诊医生就诊工作日志，住院部工作日志，检验科登记本，放射科登记本逐日核对；加强科查、院查、补报、堵漏报措施，防止疫情漏报，提高疫情登记、报告质量。

2、加强腹泻门诊和发热门诊的管理工作：按照《黑龙江省腹泻 2 门诊工作规范》和《急性呼吸道发热病人就诊规定》在组织、人员、措施、药械上做到“四落实”，发挥腹泻门诊、发热门诊在防治肠道传染病和呼吸道传染病流行第一线的作

3、强化肺结核病人的管理：确诊或疑诊的肺结核病人，病情许可的情况下，一录转市疾控中心治疗，转诊率达90%以上；对住院治疗的肺结核病人，一律按正规板式药治疗，出院后转市疾控中心治疗。

4、长抓不懈小儿afp病管理：各科应严格执行《全国急性弛缓性麻痹afp病例监测方案》“xx人民医院afp监测报告程序和工作制度”；认真履行重点医院监测职责，积极参与全国消灭脊灰强化免疫活动，对疑似小儿afp病例及时报告县疾控中心。

5、继续抓好新生儿预防接种工作：对我院新出生的新生儿接种乙肝疫苗针和卡介苗，24小时接种率力争100%；并加强乙肝疫苗、卡介苗流通过程冷链管理工作，决不可将过期、有质量问题疫苗为新生儿接种。

每月对各科室抗生素使用情况进行监测、汇总、分析，结合检验科细菌培养及药敏实验结果，每季度以简报形式反馈到医院各部门。

五、加强医院感染发病率监测

按照《医院感染管理办法》的要求，对全院医院感染率、漏

报率、手术切口、气管插管、尿道插管目标性监测、院感病人病原学监测率统计与分析，争取在全面综合监测基础上抓好目标监测工作。

六、加强医院污水监控

污水有专人负责管理，在集中处理达标后排放，每日进行余氯监测2次，有记录。

七、做好一次性用品的管理

一次性用品严格执行《一次性使用无菌医疗用品》的管理规定，索证齐全有效，日常管理符合有关规定。

八、加强医疗废物处置的管理

继续健全各项医疗废物处置的规章制度，采取定期和不定期相结合的方式检查医疗废物处置情况，每月定期检查医疗废物处置登记本，交接均有登记和双签名，安全及时处置率100%。

二〇一三年二月二十日