

最新党政工作演讲稿(实用6篇)

演讲稿是一种实用性比较强的文稿，是为演讲准备的书面材料。在现在的社会生活中，用到演讲稿的地方越来越多。好的演讲稿对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇演讲稿那么下面我就给大家讲一讲演讲稿怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

党政工作演讲稿篇一

大家好！今天，我要演讲的是关于奋斗的。首先，请允许我给大家讲一个哲理故事。

说完之后，队长就去世了，他们在埋葬了队长之后，就扛着箱子继续赶路。随着时间的推移，他们的体力越来越耗尽，粮食也越来越少，当然，道路也越来越难走了。但是，他们总是在困难的时刻，想起队长的嘱咐，他们最终还是鼓起勇气，继续艰难的往前行走。

终于，皇天不负有心人，他们最终还是战胜了困难，走出了丛林，将箱子交给了队长的朋友。可是，队长的那个朋友对他们的突然到访感到很惊讶，原来，他根本就不知道队长会给他送去东西。于是，他们一起打开箱子一看，箱子里面装的居然是一堆无用的木头！

故事讲完了，同志们，听到这个故事，您有什么感触呢？队长给他们的只是一箱无用的木头。其实，他却给了他们行动的目的，使他们获得了“比金子还贵重的东西”——奋斗。从哲学角度上讲，人不同于其它动物之处，就在于人会励志向上，有奋斗精神，也具有高级思维能力。我们人类不能像其它动物一样浑浑噩噩地活着，人的行动必须有明确的目的和奋斗的目标。

在座的各位朋友们，听完这篇励志演讲稿，你是否找到自己奋斗的目标，如果没有，赶紧寻找自己的目标吧，因为有了目标，人生才能完美，有了目标，才有奋斗的方向，让我们共同为了自己的目标而奋斗吧，我的演讲完毕，谢谢大家。

党政工作演讲稿篇二

天才的十分之一是灵感，十分之九是血汗。——列夫·托尔斯泰

天才不过是不不断的思索，凡是有脑子的人，都有天才。——莫泊桑

天才免不了有障碍，因为障碍会创造人才。——罗曼·罗兰

哪里有天才，我是把别人喝咖啡的工夫都用在工作上的。——鲁迅

聪明在于学习，天才在于积累。——列宁

——列夫·托尔斯泰

天才就是无止境刻苦勤奋的能力。——卡莱尔

同学们 让我们扬起理想的风帆 在绚丽多彩的中学航行中 也许会有坎坷 艰险 但我我坚信 在我们敬爱的老师舵手的指挥和操纵下 我们一定会战胜一切困难 避过所有的浅滩 到达成功的彼岸!!!

共2页，当前第2页12

党政工作演讲稿篇三

今天，我们召开全区目标管理大会，主要任务是贯彻全市目标管理大会的精神，总结上半年目标管理考核情况，兑现奖惩、安排部署全区目标管理工作。刚才，区委副书记、代区长郑蓉同志传达了全市目标管理工作会议精神，对下半年的工作作了安排和部署，讲得非常好，我完全赞同。下面，我就如何贯彻精神以及强化全区目标管理工讲三点意见。

7月19日，市委、市政府召开了全市目标管理工作会议。在会上，市委袁书记、市政府朱市长非常明确地提出了目标管理是加快发展的迫切需要，要用目标管理奖励先进、鞭策后进、推动工作。近20天以来，同志们也强烈感受到了市委、市政府用目标管理来推动各项工作的浓厚氛围，在全市各县区、市级各机关都已经形成了非常浓厚的氛围。在，我也明显地感觉到同志们已经自觉或不自觉地在适应这种要求，区级机关的同志上、下班都非常准时，8点半钟之前是多数人都到齐了，12点以后才走出机关，这就非常好。说明xx区的同志觉悟还是比较高的，自觉性也是比较强的。近段时间以来，市上在我区进行暗访，也发现了一些现象和问题，但没有抓住典型。这说明我们近段时间的作风整顿和效能建设，是有成效的。近段时间不知道同志们注意看《泸州日报》没有？我是认真看了的，我感到，牢固树立目标意识，用目标管理来推进工作，检验工作，这是大势所趋。

第一，全面推行目标管理，是市委、市政府审时度势，为加快泸州发展作出的重要决策，具有十分重要的意义。通过近20多天市上紧锣密鼓的行动，我们也感受到了这是市上的一个重要决策。正如袁书记在会上所说的，“总结分析我市上半年目标管理完成不理想的原因，最根本的是两条：一是目标意识不强，甚至‘一把手’都不了解目标，分管领导不抓目标，目标管理形同虚设。有的部门半年工作总结不足两百字，甚至把1—5月份的完成情况当作半年的完成情况来上报；二是考核奖励不严格。今年确保开工项目13个，至今只动工3个，确定竣工项目9个，至今1个也没竣工——项目年的措施哪里去了？招商引资的力度小，有的县区还不到1个亿。我

们的区、县委书记，区、县长亲自带头出去跑招商引资没有？我们的部门出去跑招商引资没有？省级机关有些厅长批评川南几个市，是不叫不到，不给不要。上述这些问题，已经给我们敲响警钟，我们必须牢固树立目标意识。”对袁书记的讲话，希望同志们要有敏感性，这是市委、市政府推进工作的一个重要决策。也正如袁书记在会上所说：“加强目标管理是泸州发展的需要，要通过目标管理推进工作，奖励先进、鞭策落后”。市上成立了软环境办公室，两办成立了目标管理办公室，采取了若干措施，使全市整体工作的进度大大加快。按照市上的要求：对于工作，凡是有时限要求的，必须在规定时限内完成；没有明确时间要求的，必须在7个工作日内完成，包括节假日，完不成的必须说明原因。市上这样规定，我们要坚决落实，还要提前完成。由此可见，现在工作节奏是非常的快。昨天，《泸州日报》一位记者来我办公室专门采访我区“成吉思汗”酒业的成功经验。按袁书记的要求，报社要在4天之内把文章写出来。4天好紧啊！如果真的要写好，还要到内蒙古去采访，要收集方方面面的资料。在4天之内必须完成，这就是一种节奏。所以，同志们一定要认清形势，这是市委、市政府为加快泸州发展所作出的一个决策，这必将改变我们的工作作风。昨天，《泸州日报》一篇文章写得非常好，文章说：“推行目标管理，是转变政府职能、创新政府管理方式、提高政府管理水平的有效途径，更是治疗干部昏庸懒散的良药。是良药必苦口，苦口之处在于压力，要变压力为动力。”大家确实感觉压力大、很苦恼。苦恼就是良药，压力就是动力。所以，同志们一定要认清形势，牢固树立目标意识，自觉在目标管理的压力之下推进我们的各项工作。

第二，能否适应目标管理形势需要，是对我区全体干部和工作人员的考验，也是提高我们工作水平和能力的机遇。现在社会发展得很快，时代在进步，要求在提高。我们每一个机关干部，每一个机关工作人员，能否适应发展的需要，这首先是一个能力问题，是适应性的问题。谁不适应，就要被淘汰。现在市里面抓了不少典型，这些就是不适应目标管理形

势的表现，适应不了加快发展的需要。前段时间市上暗访组到合江检查，据合江同志讲，暗访组到尧坝之前都感到合江的形势非常好，看到很多同志加班加点工作，有的同志为扑灭森林火灾走了几十公里山路，他们非常感动。但到了尧坝镇，问题发生了。据《泸州晚报》报道：合江县尧坝镇党委委员、武装部部长徐锋，本来该他值班，而他没有在岗位，也没有请假，被市上的暗访组检查到了，电话询问他的行踪，他一会说生病了在医院看病，一会儿说到县武装部取资料等等。合江县纪委认为，徐锋同志作为值班领导，在值班期间擅自离岗，违反了县委、县政府关于汛期安全值班带班领导要坚持24小时在岗履职的规定，且被市暗访组查到了。对此，合江县纪委给予徐锋同志党内严重警告处分，并责令写书面检查，扣发其20xx年全年目标管理奖。这种现象在其它县区没有吗？有，比这个还严重得多！叙永县后山镇党委书记、镇长和分管副镇长，在防洪期间因为简单应付防汛救灾紧急通知，没有按要求通知采取积极的防范措施，延误了抗灾救灾最好时机，结果镇党委书记、受到党内严重警告处分，镇长被记大过处分，分管副镇长受到党内严重警告、行政撤职处分。市疾控中心公共卫生科科长罗其富，在有关人员向他咨询50元的培训费事宜时，态度恶劣、语言生硬、服务意识差，缺乏工作耐心，其行为严重损害了卫生系统窗口单位的形象，受到了通报批评，取消全年奖金，并向当事人赔礼道歉。这些现象在我们xx区没有吗？有。前不久，我们通报了一些情况，说明我们xx区还有部分同志没有充分认识到当前的形势和上级要求。这些受到处理的人和事说明一个什么问题呢？说明了能不能够适应目标管理的需要，是对我们干部工作的检验，是对能否适应形势的检验。适应不了，那就要被淘汰，被无情地淘汰。今年工作的节奏非常地快，加快发展的速度非常地快。上半年我区生产总值增速13.3%，这是近年来我区发展的高速度，但也不算快，仅仅是全省的平均水平；地方财政收入增速32.7%，一般预算收入增速52.7%，花了很大的力气，在全市县区半年目标考核中也只是个第三名。所以现在加快发展的压力很大，加强监督管理的压力来自方方面

面。希望同志们一定要牢固树立目标管理意识;也希望通过你们向我们全区的工作人员传达这样一个信息,就是今后目标管理是检验我们工作的一个尺度、一个标准,强化目标管理,狠抓作风整顿,强化效能建设就是加快发展对我们的要求;希望全区的同志们都积极适应形势发展的需要,自觉地树立目标管理意识,通过目标管理来提高我们的工作水平和能力。在这个问题上,肯定有压力,但如果你把它当成一种机遇来看就好办了。正如刚才郑区长所讲,你如果总是忙于应付这样检查、那样考核,总是把检查和考核看成一种压力,精神就可能崩溃;如果你变压力为动力,稍微改变一下你的习惯,每天上班提前15分钟,什么问题都解决了。提前安排好工作,积极把工作干好,这就是把动力变成了一个提高工作能力的机遇。目标管理不是新东西,我们过去也在搞。但现在的目标管理又与过去不一样,不一样就在于要逗硬、要较真。希望同志们都要认真学习目标管理的内容,牢记目标管理的工作要求,牢固树立目标管理意识。

第三□xx区要争创一流,必须实行目标管理。袁本朴书记讲“不是有了工作才有目标,而是因为确定了目标才能有效安排工作。”他讲得非常的好。有了目标,才能更好地安排我们的各项工作。我们在精神中提出要“争创一流”,要建设西部经济文化强区,要保持全省县区综合经济实力20强,这些都是争创一流的表现。现在我们要丰富它的内涵,特别是在目标管理工作中,我们一定要争创一流。这个“一流”压力就大了,不像平时那么容易取得,因为在考核中全市各县区都在你追我赶。这是逗了硬的啊,最后一名要被惩罚,奖励也惩罚,得三等奖,去领奖也不好意思□xx区要争创一流,我们确定了很多目标,比如我们要实施“工业强区”、“商旅富区”战略,要推进“三港五园区”建设,要抓酒业“单项冠军”,要抓和谐社区建设,在社会事业和党的建设等方面都要争创一流。这些目标确立以后,用什么手段去实施?就要通过目标管理,只有通过目标管理,才能加快我们的发展。

第一，认真查找我区在目标管理上存在的差距。上半年经过同志们的努力，我们全区目标考核在全市各县区排名第三、获得一等奖，基本上实现了我们预期的目标。这是近几年我们xx区发展最快的水平，取得这样的成绩，跟同志们的努力是分不开的，感谢同志们的努力。但对这个成绩我们不能骄傲，更不能自满，也没有值得骄傲和自满的本钱。市上考核指标的构成是：生产总值30分、属地规模以上工业增加值6分、县区属工业增加值14分、地方财政收入10分、地方财政一般预算收入5分、全社会固定资产投资5分、工业技改投资5分、社会消费品零售总额5分、农民人均现金收入10分、到位境外资金5分、到位市外国内资金5分，总分100分。各县区考核得分排名：泸县119.91，古蔺118.9□xx区116.3，合江115.86，龙马潭113.66，叙永100.81，纳溪77.81，这里面有加分的情况，大家的分值相差不大，与泸县的差别就是3分多。认真分析考核指标的构成，我们薄弱的地方仍然薄弱，不足的地方还是不足。比较11个考核指标，我们差距在哪里？一个在于工业经济，属地规模以上工业增加值6分只得了1.18分，除了纳溪其它县区都在6分以上；差距还在哪里呢？差外资，到位境外资金37万美元，这个数字非常的可怜，5分我们得了0分。如果是把这6分或5分得到是什么概念？那就是120多分，遥遥领先，我们就稳坐第一名！但要得到这几分是非常不容易的事，分值是我们工作成绩的体现！我们区属工业得了满分，我们区属工业的增速是65.4%，整个速度在全市名列第一，但毕竟也就是1.34亿元的增加值，总量太小了，我们还要加快发展。老窖白酒园区前期工作4月28日市委、市政府就交了任务，5月1日进场，5月30日动工，20多天就把第一期工作拿下来了，大家“五一”节都没有休息，同志们工作非常辛苦，工作也非常有成效，值得表扬和鼓励。后期工作如何跟上？黄舣正在想办法，8月15日要全面动工，不能松懈，工作还要加快。茜草机械工业园区和江南轻工业园区的进度也要加快，一定要在9月前动工，要加快进度。不然，时间一晃就过去了。另外，燃料乙醇酒精和“拉法基”水泥等项目，目前还没有实质性的进展，这也是我们工作的差距。我们差距大，任务艰巨！希望我们的相关部门、分管领导和同志们一定要崩紧“加快发

展”这根弦，崩紧“发展慢了也是落后”这根弦，不要因为上半年的成绩而有丝毫的骄傲和沾沾自喜。同志们要有清醒的认识，一定要从中找差距、找原因，为全面地完成下半年的目标任务打下好的基础。

第二，认真查找当前我区目标管理工作存在的问题。我认为主要存在5个问题。一是认识不清。少数单位、少数人认为，十多年我们一直在抓目标管理，还发了目标奖，现在的目标管理工作仅仅是过去的翻版。这个认识是模糊的。这次市委、市政府，区委、区政府下大决心推进目标管理，这是一个全新的概念。从目标体系的建立到责任分解，从考评通报到考核奖惩，都是全新的概念，不是新瓶装旧醋。如果认识不清，就不能抓住机遇推进工作，甚至就会被发展的形势所淘汰。希望同志们特别是在座的领导同志们，你们不要有这种认识，下来以后，希望你们认真地学习市上关于目标管理的精神和区上的文件，自觉消除认识上的误区，把目标管理的各项规定落到实处。二是责任不明确。现在我们有些指标还没有分解下去，因为没有认真地分解、科学地分解，导致有些指标没有完成。指标没有分解好，就会导致责任不明确，责任不明确就会出问题。我们要把指标一级一级地分解下去，一级一级地落实下去，要清晰地明确任务、明确责任。三是效率不高。现在存在一种倾向，一谈工作就要钱、就要人，而不是如何抓工作、提高效率。最近我看了7月31日市政府第5期关于1-7月农村沼气池建设完成情况的督办工作通报。其中有组数据很有意思□xx区资金到位率94.87%排名第一，而工作进度50.17%排名第四；龙马潭资金到位率72.64%排名最后，他们的工作进度却比我们快，排名第二。我们资金到位是最好的，工作却是中间偏下。这说明了什么问题？是不是我们不支持你们工作啊？不是。由这组数字说明了我们抓目标管理的意识不够强，说明了我们工作效率是不高的，大家看了以后还有什么话说？多年以来，我们xx区在财政保障方面与全市各县区相比，应该是数一数二的，对每一个乡镇和部门，每年财政资金没有拖欠过一分钱，当年全部结清；上级专项资金当年全部拿清。其它县区就没有这样好的情况，乡镇专项资金4、5

年没有到位的多得很，部门年初预算资金安排不足也习以为常。他们日子怎么过？就是靠争取特别是向上级争取，靠自己挖掘潜力。我们长期以来日子比较好过，而我们有的部门、有的乡镇工作却不怎么样，这值得我们认真反思啊。四是考核不严。这是我们长期以来的问题。去年我们搞了目标综合管理，应该说是一个比较好的办法，我们的工作也是超前的。但是在考核中存在“搞勾兑”等不良倾向。我听到一些反映，有的乡镇沟兑部门，部门以此为尚方宝剑来卡乡镇。请了吃饭的乡镇，考核成绩就会好一点，要不就要差一点。对此，基层感到非常恼火，因为这不公正，不客观。所以再好的制度和方法就看人怎么执行。相互搞勾兑、不严格标准、以自己的理解去考核，那是坚决不行的。五是奖惩不逗硬。指的是领导同志们奖惩不逗硬，今天我们也没有逗硬。我们只对前7名进行了奖励，奖励金额比较大，一等奖3万元，乡镇班子成员人均3-4千元，主要领导还可以多发一点钱。但对最后一名没有惩，对机关我们也没有考核，这次奖惩没有完全逗硬，我们在今后的考核中，一定要奖惩逗硬。我们没有逗硬的地方还有没有？有。比如：在值班当中，曾经有的人不但不在岗，而且还要弄虚作假，听说领导来了就匆忙打的来，领导一走他有可能就开溜了。诸如此类，还有很多。包括对前段时间暗访发现的一些情况，如上网打游戏的、网上打牌的、聊天的，如果按现在的尺度来衡量，那处罚就不晓得要加重多少倍。这些问题虽然不存在普遍性，但是在有些地方、个别人身上是非常之突出，希望同志们引以为鉴。对这些问题，多年以来我们都是从保护干部、爱护干部的角度出发，没有严肃处理，这就是我们工作上还不够逗硬的地方。现在不逗硬根本行不通了，我们不逗硬，市上就要对我们逗硬，我们说情是没有用的。到时区委、区政府脸上无光，你们自己也没有面子。所以从今以后，我们一定要严格逗硬，这是对我们干部的严格要求，是对我们干部的爱护。我们希望各位领导同志能够自觉遵守，同时希望你们也要严格要求下面的同志自觉遵守。

我们过去经常在说“三铁”，在安全生产管理要有铁的心肠、

铁的纪律、铁的手段。今天我们要在目标管理上面也要讲“三铁”，要下铁的决心、要用铁的措施、要实施铁的手段。

第一，要下铁的决心推进目标管理。在这个问题上容不得不下决心，市委、市政府已经下了决心，我们就必须下决心，要下足决心，容不得半点含糊。因为目标管理是推进工作的重要手段，通过目标管理可以奖励先进、鞭策后进，通过目标管理可以弥补我们工作的差距，通过目标管理可以激励同志们的工作热情，通过目标管理可以推进我们全区工作争创一流。我们下决心，来源于市委、市政府坚强的决心，来源于目标管理的重要性，来源于目标管理能够推进xx区各项工作。在下决心上，我们要有由模糊管理转变到精细管理的观念。用东方哲学一些模糊的思维方式管理事务，有它的优点，但在推进工作方面必须要进行精细化管理。凡是我們布置了的每一项工作，必须要落实下去、分解下去，要明确有什么内容、有什么问题、由什么人来完成、在什么时候完成，要按时完成销帐。不能什么事情记下来了，把笔记本一关就什么都忘了，这样是根本解决不了问题的。刚才我说了，对于工作，没有明确时间要求的，必须在7个工作日内完成，包括休息日在内。7个工作日是我们完成工作的底线。工作没有限定时间完成的，全部按7天打表，超过7天就扣分。1分之差就可以影响名次，差距0.5分也可以决定你的座次。谁被扣分影响区上的考核，就要坚决追究谁的责任。推进目标管理，就是要搞精细化管理，不能搞模糊管理。要象搞工程管理那样倒排进度，明确今天干什么，明天干什么，每天干什么，每件事情的进度都要把它排出来。我们是公务员，完成目标任务是我们的职责和要求，是我们应该做的工作，完成目标任务是我们份内之事。我们现在推行的目标管理不外乎就是把我们的任务落实下来，并逗硬奖惩，改变了同志们的习惯。要坚决反对在工作面前讲价钱、比功劳、比待遇，完成目标任务不要提这样或那样的要求，讲这样和那样的价钱。

第二，要用铁的措施来推进目标管理。目标管理内容非常多，

要明确目标、分解目标、落实责任、严格考核、奖惩逗硬，我们要用铁的措施来保证把这五个方面的工作落实下去、推进下去。要明确目标，既要完成市委、市政府交办的目标，还要完成我们自己的目标。从大处讲，要确保年终市上考核我们上半年的成绩不能下滑，确保第三名。这个难度非常大，因为稍有不慎，就要被其它县区甩在后面。我们也知道，半年考核排名在后面的县区，现在都在加班加点干工作，都在追时间，都在抢进度。我们决不能掉以轻心，我们必须加油奋进，要在确保第三名的基础上，力争再把名次往前靠。这需要大家共同努力呀！如果xx区跑到后面去了，我们脸上无光，我们就对不起区上这么多干部，对不起我们全区人民。这是一个非常艰巨的任务，从某种程度上说，这也是一个政治任务。因为地处泸州经济、文化、政治的中心，是全省县区综合经济实力20强。是中心、如何好、怎样强，就要有所体现，就要体现在目标任务的完成上，体现在目标考核有好的排名上，体现在加快发展上。为此，我们园区建设的步伐必须加快，招商引资的进度必须加快，重点建设的进度必须加快，工业强区的步伐必须加快，新农村建设等各项工作都要做好，只有这样，我们才完得成目标。如何完成目标？我们成立了区目标办，要把各项任务有效地分解下去，在时间、进度、效率等方面，都要提速。要落实责任。每一项目标都必须落实到每个人，一级管一级，一级对一级负责，要找得到人领奖，也找得到人承担责任。要严格考核，奖惩逗硬。对目标的考核和奖惩，我们只看结果，不看过程，排在后面就没有什么客观和理由可讲。过去我们曾说市上的考核指标体系不尽合理，因为管理体制的问题造成我们市属的承重太大，属地规模以上工业增加值直接影响到我区生产总值的完成，我区市属的比重在80%以上，老窖、“三长”一打“喷嚏”，我们就要“感冒”，完成目标任务就很困难。这个问题在龙马潭、纳溪都存在，即使讲了也解决不了什么问题。谁没有原因？谁没有客观？讲原因、讲客观，谁都可以讲一大堆，若是这样我们整个目标任务就没办法完成。所以，与其反映问题，不如自己动手解决问题。我们只能按照市上的要求来安排自己的工作、去完成我们的任务，这是我们责任。

第三，要以铁的手段推进目标管理。首先，要敢于承担责任。所谓敢于承担责任，就是该自己完成的任务不要往下交。目标管理体系是完备的，各级领导都要带头，要敢于承担责任。是我和郑区长的任务，不消说我们就勇敢地承担起应有的责任，积极主动地协调、安排和推动各项工作的落实，决不上交矛盾、推诿责任。领导签字很好签，一级签给一级。但如果停留在签批意见落实工作，往往有些工作就得不到落实，有些任务是部门协调不了的，分管或主管领导必须亲自抓。袁书记在全市目标管工作会上讲了一个很好的例子，某厅一个副厅长生病住院了，厅长说工作忙，就请副厅长去看望；厅长说工作忙，就请办公室主任去看望；办公室主任说工作忙，就请后勤科长去看望；后勤科长说工作忙，就请守门的老大爷去看望，结果守门的老大爷提了一筐快要烂了的水果到医院，副厅长看了非常心酸。在工作上类似这种现象在我们区上有没有？有。很多事情最后落到一个承担不起责任的部门，落到一个承担不起责任的公务员身上，因为他也没有办法，你叫他怎么去完成好任务？该领导承担的责任，那就坚决不能推卸！这句话我们大家共勉。试想一下，同志们自己有没有签字让某某分管同志处理、分管同志又让某某科室处理，科室负责人又让某某经办人处理，结果有些事情一放就遥遥无期，甚至不了了之？这是一种严重的机关病！在此我强调，搞好目标管理，领导要敢于承担责任，要起好表率作用。其次，要敢于面对困难。工作中的问题和困难非常多，有些矛盾可能非常尖锐，在矛盾和困难面前，如果领导回避、推诿，那么矛盾和困难是不可能解决的。□xx区工作非常烦琐，也非常复杂，我们要学会善于协调。在协调工作中，肯定一会要找这个，一会又要找那个。如果怕麻烦、怕复杂、怕面子上过不去、怕身体吃不消，你就可能躲避，就可能推诿。这样，矛盾会依然存在，困难也会依然存在。在基层工作中与群众打交道，问题、矛盾和困难相当多，只要领导同志带头，敢于面对压力，就能克服困难、解决矛盾。第三，要善于解决问题。我们不少同志解决问题的能力比较差，在问题面前把框框套套搬出来，说某某规定如何讲、某某规定又如何说，因此这个事情就不得行，那个事情要找另外一个部门，还要找某某领

导，我这里没有办法解决。就这样把问题拖下去了。还有的领导不深入实际，不了解情况，下面同志怎么说他就怎么信，被别人牵着鼻子走。领导是什么？领导就要解决问题，要当好领导就要练就一身过硬的本领；解决不了问题、协调不了工作，那么领导就没有多大的用处。第四，要勤于工作。就是要勤奋，要努力，要有工作没干完就废寝忘食的精神，要有工作没干好就寝食不安的精神。用铁的手段推进目标管理，领导同志就要敢于承担责任，敢于面对困难，善于解决问题，勤奋勤勉工作，把能力练强。只有这样，我们目标管理才推行得下去。不然很多事情一级推一级，一个推一个，回避困难，上交矛盾，那我们的工作就没办法推进，我们的目标任务就很难完成。用目标管理来统率工作就必然要推进效能建设。分解任务、落实责任、严格督查、逗硬奖惩，自然要转变作风、提高效率、增强执行力。所以同志们要理解，推进目标管理要有好的作风，要有好的效率，要有好的执行力。整顿作风前期效果比较明显，因为上下班纪律、会议纪律、上班上网聊天、打牌等等面上的问题比较容易解决，我们要解决更深层次的问题。工作能否得到落实，效率也是核心。我们在解决面上的问题以后，要致力提高工作效率，要大力增强我们各级的执行力。

总之，强化目标管理是非常重要的工作，希望同志们要高度重视，牢固树立目标意识，用目标管理来推进我们全区各项工作。

党政工作演讲稿篇四

你们好！

在当下的学习中，我们即将踏进人生的第一个十字架。大家都知道，学习是快乐与艰辛并存的。哭也要坚持呀！同学们，在我们这个年纪，不学习能干些什么呢？正所谓我地理老师说的：你现在这六年不努力，以后就得熬六十年的苦。我认为非常有道理。因此，我要定下我自己的学习目标。

先是制定目标：第一，我意愿自己考上理想的高中。第二，计划好每科分数目标，主科要求85分以上，副科也得有70分以上。第三，把片科严重的往上提。制定好目标，下一步就要实现。

目标如何实现呢？想必大家在实现目标的过程中都会半途而废吧！这样是不行的哦！你既然制定了目标，就得咬牙坚持下去，尽自己最大努力实现。

而我会严格要求自己，为自己目标而努力。目标不是轻易说说的，是要有行动。我还是希望同学们能制定好自己的目标，实现目标，考上自己理想的学校。为自己的目标而奋斗吧！加油！

我的演讲圆满结束！谢谢大家！

党政工作演讲稿篇五

大家早上好！

时间，是一首无声的歌；时间，是一缕无痕的风；时间，是一张没有回程的车票。向前看，仿佛时间悠悠无边；猛回首，方知生命挥手瞬间。回首三年的初中生活，曾经有欢畅的笑，曾经有痛快的哭，曾经有挥洒的汗，曾经有收获的甜……是的，经过了春耕夏耘，我们终于迎来了收获的季节。如今，宝剑在手，寒梅飘香，背水一战的时刻到了，我们的心在一起跳动。

同学们，决战的号角已经吹响。俗话说：三分甜注定，七分靠打拼，爱拼才会赢！中考的战鼓已经擂响，我们别无选择。“狭路相逢勇者胜”，此时不搏何时搏？卧薪尝胆的勾践，闻鸡起舞的祖逖，面壁静修的达摩，程门立雪的杨时……告诉我们：目标引导行动，行动决定命运，衣带渐宽终不悔，不到长城非好汉。没有经历风雨的果实不会甜美，没有远大目

标的人不会成功。

伟人告诉我们：只有勤奋才是通向智慧圣殿的唯一道路。鲁迅说过：“不耻最后。即使慢，驰而不息，定能达到他所向德目标。”在这最后的冲刺中我们决不气馁。青春的理想，成功的钥匙，生命的意义，都包含在两个字中——奋斗！阿基米德曾经说过：“给我一个支点，可以撬起地球。”其实，我们可以相信，给谁一个支点，谁都可以把地球撬起来。人本来没有多大的区别，关键在于是否正确地把握一个最佳的支点，让我们用我们奋斗来做支点，迎接命运的撞击。

同学们，我希望你不要做过客的流星。因为，你曾用智慧培育理想；不要摘青色的青果，因为你曾用汗水浇灌希望；不要做漂泊的扁舟，因为你曾乘风破浪，渡过学海茫茫；不要做退缩的懦夫，因为你曾披荆斩棘，踏过书山坎坷。

你们看：

老师们已经为你们点燃决战的狼烟。

学弟学妹也正为你们的冲刺擂鼓呐喊。

满怀期望的微笑也挂满了父母那饱经风霜的脸。

立壮志，展雄风，振翅搏长空，战百日，迎中考，誓志扬一中！

十载寒窗，百天苦练，何人健步登今榜？

一腔热血，万丈豪情，我辈英才夺桂冠！

横批：百日圆梦

同学们，让我们拥抱理想，以青春的名义宣誓：

不负父母的企盼，不负恩师德厚望，逐鹿中考，舍我其谁！奋斗百日，名题金榜！

党政工作演讲稿篇六

各位老师、各位同学。上午好！

今天我国旗下演讲的主题是《目标前进的动力》。

有人曾做过一个有趣的实验：把一只青蛙放进一个玻璃瓶里，它轻而易举地从里面跳了出来。若盖上一个透明的玻璃盖，青蛙一跳起来就会撞到玻璃盖上。后来，将玻璃盖拿掉，青蛙却再也跳不出玻璃瓶了。为什么青蛙后来跳不出瓶子呢？因为它放弃了努力，失去了追求自由的信心。

可能有人会说，我们不是青蛙，不会一成不变地看问题，更不会默认那些曾经的失败而不求上进。

在日常生活中，我们每个人都有自己追求的目标。积极向上的目标会鼓励我们不断向前努力，落后的、消极的目标则会阻碍我们前进。在这个过程中，难免会出现这样或那样的失误，我们不能因为失败而失去进步的信心，用自卑来压制自己的思维，而应该咬紧牙关，凭着一股无所谓惧的力量，克服困难，向着自己的目标努力、前进。

前两周我校进行了期中考试，想必大家都知道自己半学期下来到底是进步还是退步了。我想一次考试并不能代表什么。考得好的同学不要骄傲，要知骄兵必败的道理。考得不好的同学不要灰心，要及时总结、分析考得不好的原因，树立一个适合自己的目标，平时沿着这个目标不断的努力。我想最后胜利一定是属于你们。学习就像爬山，最初的起点在山脚。只要我们有一颗向上的心，勤奋刻苦，总有一天能到达成功的顶峰。

同学们，让我们在学习上给自己认真地设定一个目标，努力发挥自己的特长，发掘自己的潜能，敢于突破，勇于创新，向着成功的大门前进！

谢谢大家！