

最新改善工作计划 学校营养改善工作计划 计划优选(模板10篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。相信许多人会觉得计划很难写？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

改善工作计划 学校营养改善工作计划优选篇一

坚持以科学发展观为指导，认真组织实施农村义务教育学生“营养改善计划”，通过为学生提供营养膳食，切实改善农村义务教育学生营养状况，提高农村学生健康水平，促进农村义务教育阶段学生的健康成长，不断推动教育均衡、科学、和谐发展。

二、目标任务

实施农村学生“营养改善计划”，进一步建立和完善学生营养保障机制，切实改善学生营养状况，促进学生健康成长。

三、基本原则

按照“政府主导、多方参与、部门管理、学校实施”的基本模式，坚持“安全第一、因地制宜、突出重点”的工作原则和“经济、营养、卫生、方便”的基本要求，稳步实施。

四、实施内容

(一)、实施范围及标准

我校“营养改善计划”于一年5月9日正式开始实施，实施对象为我校一至四年级学生，全校共52人。其中一年级10人，

二年级15人，三年级17人，四年级10人。补助标准为每生每日3元(全年按照学生在校时间200天计算);补助以食品实物形式由学校负责发放，供学生食用。

(二)、供餐形式及内容

我校以课间营养加餐的形式为学生提供鸡蛋、面包、牛奶等食品。内容为一盒牛奶加一个鸡蛋或一盒牛奶加两个面包。

(三)、供餐模式及时间

我校所有食品均由区教育局招标供货商益民食品有限责任公司配送学校后，由学校负责管理配餐(其中鸡蛋由营养餐企业配送学校，委托学校煮熟后供餐)。营养餐由专管员提前分装，各班班主任负责领取发放食用。我校“营养改善计划”于一年5月9日开始实施，学校统一配餐时间为周一至周五9:00—9:20。

五、主要工作及相关要求

(一)、“营养改善计划”操作流程

1、营养餐的交接。学校要制定明确的查验接收制度，营养餐专管员按查验接收制度查验接收食品，确认无误后在《食品交接记录单》盖章签字留存。学校在接收实物时，必须要随机抽样检查。

2、营养餐的存储。学校要配备专门存储设备，保证存储环境安全达标，为食品的安全存储提供保障。制定明确的安全存储制度，要求营养餐专管员按安全存储制度存储食品，并按要求做好留样及保管。每次出库如实填写《营养餐领取分发登记表》。

3、营养餐的加工。学校食堂厨师负责鸡蛋等的加工加热，并

按要求做好加工记录。鸡蛋等在加工前，要清洗鸡蛋等表面；煮熟后要在2小时内食用完毕，坚决不能让学生隔餐吃、隔日吃。另外，学校要提供消毒设施设备，要求学校食堂厨师按要求在每次加工前、后对使用的工具进行消毒，未经消毒的工具不得使用。

4、营养餐的分发。学校营养餐专管员每天早晨9:00前按班级人数和当天的配餐食谱进行配餐分包。班主任负责领取本班的营养餐食品，并负责发放。领取营养餐食品时，要再次检查食品的生产日期和保质期，做好食品发放的登记、留观工作。分发食品前，班主任要组织学生晨检，对学生健康状况进行询问，并对学生食用蛋奶等有过敏者进行调查，逐一摸底造册登记。凡对食用蛋奶过敏者的学生不得食用蛋奶，配餐企业以等值营养食品予以代替。

5、营养餐的食用。班主任负责学生用餐期间的组织管理，监管用餐的全过程，实行定时、定点、集体用餐和监督用餐，防止学生留餐、弃餐等行为发生。用餐前，班主任必须监督学生用流动水彻底洗手；用餐后，班主任负责将餐后废弃物予以收缴，交学校统一处理。

改善工作计划 学校营养改善工作计划优选篇二

缺乏项目管理机制

项目管理概念源自西方发达国家，在水务工程施工实施阶段应用更是全新概念，并没有形成一套完整的水务工程实施阶段项目管理机制。因此在水务工程实施阶段项目管理工作开展中距离规范化还有一定的距离[3]。通过对一些水务企业开展的工程实施阶段项目管理状况进行调查发现，项目管理实施中存在机制不完善，制度不健全、管理方式粗放、无法有效挥发项目管理职能的现象，这直接影响了项目管理开展水平。并且缺少了制度的监督和约束，项目管理工作人员在工作开展中随意性较大，个人色彩过重，易出现应付现象，工

作中易失误[4]。

项目管理工作人员素质参差不齐

通过调查发现在水务工程实施阶段项目管理中，缺乏专业人才，现有项目管理人員多缺乏管理知识和管理技能及管理經驗，并不能有效开展项目管理，甚至一些工作人员完全不符合项目管理岗位要求。一些工作人员在工作中抱有侥幸心理，得过且过，走形式，缺乏责任心，给整个水务工程实施阶段管理带来了负面影响。并且一些项目管理人員缺乏学习意识，工作中不注重学习，所以在水务工程实施阶段项目管理中出现突发问题并没有独立解决或及时进行适当的处理能力，最终给企业造成了不必要的损失。

项目管理工作中缺乏详细计划

目前水务工程实施阶段项目管理开展情况不容乐观，时常发生不知从何入手，项目管理工作中开展中过于盲目的现象。导致这种现象的原因就是缺乏详细的项目管理工作计划，这也是水务工程实施阶段项目管理开展效果不理想的主要原因。缺乏详细的项目管理计划就会导致项目管理工作中不清楚工作量的大小，短期内不知道该如何进行管理，这大大降低了项目管理职能的发挥。

2水务工程实施阶段项目管理开展建议

强化相关规章制度

无规矩不成方圆，想要将水务工程实施阶段项目管理作落到实处，制度的约束和规范必不可少，只有严格的制度才能保障项目管理开展的有效性。水务工程建设关乎着社会建设和经济发展，保障水务工程实施阶段项目管理顺利开展的关键就是规章制度。另外，制度的制定更保障了项目管理工作的实施力度，又为项目管理工作进行项目管理提供

了科学依据。科学合理的制度才能为水务工程实施阶段项目管理开展，创造有利条件。另一方面，制度的实施还能够起到规范工作人员和管理人员行为的作用，有效避免职工在工作中责任心不强的现象。

建设专业项目管理队伍

项目的核心是管理人员，专业的管理人才是开展项目管理的基础和前提条件，只有在优秀管理人才的保障下，项目管理才能发挥真正职能。但实际上水务工程实施阶段项目管理工作人员素质不高问题比较突出，人才缺乏是水务工程实施阶段项目管理效果不理想的主要原因，由于缺少人才项目管理开展中困难重重。想要改变项目管理开展的现状，必须加强人才培养，建设优秀管理团队，应进行有针对性的培训，丰富管理人才的管理知识和技能，构建专业管理队伍，为水务工程实施阶段保驾护航。

实际上项目管理涉及面十分广泛，如：成本管理、人力资源管理、设备管理、成本控制、项目风险、项目采购、项目质量等等。如在没有详细的管理工作计划下，想要面面俱到十分困难，很多工作会被遗漏，造成管理漏洞。制定详细项目管理工作计划是有效开展项目管理的重要手段，计划更能够起到规范项目管理流程的作用。

3结语

项目管理在水务工程实施阶段的应用是保障工程整体质量的重要手段，项目管理实施中必须保障其实施力，如不加强实施力度，管理工作就无法起到任何作用，又造成了人力物力的浪费。科学有效的项目管理才能对工_正提高工程质量，促进水务工程建设。

改善工作计划 学校营养改善工作计划优选篇三

一、党建工作计划

- 1、积极做好入党积极分子的培养工作，为党组织培养后备力量。每个支部至少2名。
- 2、做好党员发展对象的推荐、测评、培养、政审等工作，完成全年党员发展计划。
- 3、进一步完善基层党支部考核标准和考核办法，保证党建工作再上新台阶。
- 5、“七、一”期间开展一次以歌颂党、弘扬企业文化为主题的大型活动。
- 6、制定方案，开展好“党员先锋岗”活动。

二、宣传工作计划

- 2、结合公司实际，强化公司形象宣传工作。重点理顺公司内部的标语、宣传口号、标牌、宣传栏、公告栏等使用公司统一色、统一尺寸等。
- 3、通过专业协会和其他媒体等渠道做好产品、企业形象宣传工作。
- 4、配合公司其他部门做好宣传报道工作。如：公司重大活动、题材的新闻报道策划；联络、接洽公司外新闻单位来公司采访、选材；归口管理各部门对外宣传报道的宣传口径等。

三、群团工作计划

- 1、制定计划措施，以抓好基层组织建设为突破口，使工会、

共青团、妇女工作上一个新台阶。

2、“三、八”、“五、四”、“十、一”期间各组织一次丰富多彩的文体活动。

改善工作计划 学校营养改善工作计划优选篇四

工作思路是：紧扣县委、县政府“围绕四个争当，加快四个转换”的总体要求，以“新型工业化”发展壮大为主导，以“新型城镇化、农业现代化”提档升级为主线，以“仓储物流、电子商务、科技信息”配套联动为动力，加快发展工业主导型经济、高效精深型农业、精品宜居型城镇、均衡普惠型民生，确保圆满完成各项任务目标。

（一）经济发展方面，坚持以工业发展为主导，以招商引资为主线，同步提升园区经济，全力服务落地项目，着力发展第三产业，重点开拓电商市场，推进“商贸物流、信息产业与现代工业”深度融合。

1、聚力攻坚财税征收。认真分析研判当前经济放缓的形势，以县委县政府下达的亿财税征收任务为目标，进一步加强综合治税水平，合理制定财税征收方案，量化分解时间节点任务；进一步明确税收重点，深化对龙头企业税收挖潜的研判分析，积极开展“税收转引落户攻坚”和“零散税收巡查服务”等工作，无缝隙对接辖区内各类企业和零散户运行情况，确保应收尽收，完成任务。

2、重点抓好招商引资。坚持把招商引资作为推动产业升级的“生命线工程”，进一步充实招商力量，学习总结先进经验做法，充分发挥我县“三区一园”的平台优势，通过积极对接三大园区开展联合招商、以商招商和以企业招商，结合街道区位和园区发展优势，着力招大引强，招新引优，确保在引进财税支撑性和贡献性项目上实现新突破。同时，加大与金融保险业、信息服务业和商务服务业等生产性服务业项

目的对接洽谈力度，力争生产性服务业项目落户实现突破。

3、强力推进项目建设。坚持把项目作为推进发展的有力抓手，积极推进银座购物、缤纷五洲、凯盛农贸、金宇金宇家居、申科汽车城、巨能兴业等大项目建设，力促光明玻璃、旗胜电器、华驰机械等6个园区项目，全速度建设，早日投产、达效。深化企业服务，严格落实责任包保、跟踪协调机制，通过银企对接、包保服务、政策扶持等方式，帮助企业解决贷款融资、落地运行等难题，打造高效、廉洁的发展环境。

4、着力发展第三产业。突出区位特色，搞活辖区内“房地产、餐饮娱乐、现代农业”等第三产业，跟踪推进名流新天地、凯盛农贸、银座商场项目，重点打造金宇家居建材集散地、申科汽车城商贸圈；同时。抢抓“金南信息产业制造园”发展的重大机遇，积极发展电子商务、文化传媒、包装设计等新兴业态，重点引导凯盛农贸、金宇家居和盛奥车业等辖区企业发展“线上交易”，提升宜商、宜居城市品味和档次。

6、更加注重全民创业。依托综合经济管理优势，加强产业政策、投资政策、市场形势等方面信息采集，开展多形式宣传服务，为创业者及时提供信息。按照抓大不放小的思路，提高完善中小企业项目库，高标准建设“中小微企业孵化器”，抓好企业微转小、小转中工作，增添发展活力。

7、着力突破向上争取。做好金南产业孵化园、创业基地、日间照料中心等10余个项目的向上争取工作，并根据实际情况适时对符合政策的项目进行包装，动态化开展工作，确保超额完成500万的目标任务。

（二）现代农业方面，着力巩固农业优势地位，突出高效、精深农业发展方向。

1、提档升级南果北林。做强、做优、做特“南果北林”园区经济。城北重点实施基地扩建和提档升级，计划新发展苗

木1000亩、发展林下经济2100亩。城南葡萄园主攻设施农业，升级改造葡萄大棚，优化“百亩有机葡萄示范基地”；并有序引导群众提升种植品种、档次，确保新增种植面积800亩，新育种苗300万株。

2、发展农业龙头企业。发挥企业在现代农业和农业园区建设中的引领作用，积极引导群众流转土地，发展壮大十里生态农业园、金森农林科技园和绿源苗木花卉基地等农业园区，着力完善园区基础设施、扩大经营规模，切实提高经济效益。

改善工作计划 学校营养改善工作计划优选篇五

组长：

副组长：

成员：

职责任务：

a□任命管理者代表；

b□确定中长期总体质量目标；

c□对公司质量管理体系认证及公司质量管理体系完善所涉及的重大事项进行评审和决策。

2、成立质量管理体系文件编审及计划执行工作领导小组

组长：

副组长：

成员：

职责任务：根据贯标认证工作领导小组的决定和指示，对质量管理体系相关过程进行策划和安排，组织人员编写质量管理体系文件，并负责对文件的适宜性、符合性和有效性进行审查；组织实施公司质量体系认证计划的完成。

3、确立所要选择的认证公司、申请细节咨询及提出取证申请。

参加人员：全体人员（特别是相关管理人员）

2、体系内审员的培训：

参加人员：专职质量管理人员

1、文件编制、修订

文件修订责任部门：

文件编写审核批准流程：

根据公司文件控制程序规定流程执行，即：文件编写人——所在部门负责人审核——质量部门对文件的标准符合性审查——文件编审领导小组审查、文件所涉及部门会签——按文件报批流程，由公司主管领导批准实施。

2、内部审核、认证申请

至少进行内部审核，按标准要求制订审核计划、审核清单、审核报告、不合格项记录表等，有关活动的记录和文件应保存完好，以便认证时检查。

至少安排管理评审，以评价质量管理体系的适宜性、充分性和有效性，同时积累管理评审活动记录，评审按程序文件要求进行。

约请认证机构预审核。

3、正式审核，体系维持与不断改进

接受正式审核。

体系维持与提高

改善工作计划 学校营养改善工作计划优选篇六

20xx年国庆节收假后，我接手了高二12班，当时这个班整体比较松散，又是一个文科班，存在问题很多。我用了一个多月的时间，深入细致的了解各方面的问题，从各方面进行整改，现在改变了很多，我想把我的做法写出来，与大家共勉。

经过一个多月的深入了解，高二12班存在的问题确实不少，现列举如下：

学习态度差，学习习惯差

(1) 课前预习部分学生不看书，照抄完成自主学习部分的任务；

(4) 偏科现象严重，发展不全面，不*衡。

(5) 晨读、诵读心神不投入，不经过大脑，不记忆，只做做样子，没有实效。

纪律观念淡薄

学校、年级、班级的管理制度从来不管，啥事都无所谓，自由散漫已成习惯。

(1) 来迟走慢，迟到现象时常发生；

(2) 自习课说话、走动、玩手机、睡觉、不学习；

(4) 升旗、*、跑操不穿校服，有的穿上不拉拉链，跑操不喊口号。

(5) 晚睡前说话不止、玩手机，迟迟不睡，影响第二天上课。

(6) 打扫卫生不积极，不按时打扫，有的来的迟，有的偷懒。

情感脆弱

容易感情用事，高兴了学一会，记一点笔记，自己做几道题；不高兴就不学，啥也不管了，老师要检查学案或作业，赶快照抄完任务；大部分学生害怕失败，一旦失败，便持消极态度，不能正确面对现实，因而学习成绩名次大起大落，波动较大。

部分班干部不太负责

班干部对自己要求不严，服务态度不好，管理的方法简单，因而管不住别人，一管就吵嘴。

正面引导，给学生树立自信心

通过谈话了解班级大部分同学的心理状态和学习状况，分析利弊，寻找学生的闪光点，及时鼓励。

完善管理制度

利用制度来管理学生，调动学生的积极性。经过第七周、第八周两个周的摸底，第八周星期天我迅速出台了“个人量化管理细则”。我不追究过去，就从我带班那天开始量化，“个人量化管理细则”包括学习与考试、纪律与卫生、活动与管理、奖励办法四大部分，从不同的角度设法调动每一个学生的积极性，并与年级的学习部、纪律部、*的量化细则同步实施。

利用班会课培养学生人生观

让学生说出自己的真实想法及自己存在的问题，然后正确对待，再努力改掉。其中“正班风、促学风、树正气”，“世界观、人生观、价值观”，“半期个人小结”这三次主题班会效果较好。

调整部分班干部，明确自己的职责

把不太负责的班干部全部换下去，选一些责任心强的，有影响力学生的担任班干部。同时，打印“班干部分工及责任”，发到班委会、课代表、组长、舍长手里，每人都要知道自己的职责，从而为班级服务。

表彰先进，传递正能量

(1) 利用中期考试，设置管理之星（包括班干部、课代表、组长、舍长）；学习之星（包括总成绩前五名，单科前两名）；进步之星（包括单科进步生、总成绩进步生）。

(2) 利用第七届体育科技文化艺术节，及时表扬了为班级做出贡献的每个参赛队员。

重新分配学习小组

调整了座位，把爱说话的分开；把班干部分散在各组，便于管理；把男生均匀分在各组，便于打扫卫生等劳动。

抓尖子省的培养

班上成立“六人讲解团”，由班上总成绩前四名尖子生和两名班干部组成，两名班干部演讲水*好，单科成绩高。六人每人负责一门课，专门讲解学案遗留问题并解答学生的所有疑问。总成绩前四名尖子生的座位安排在讲桌下面，坐在一起，

固定不动，不参与其他同学换座位，便于互相帮助，共同提高。

每人写出半期个人小结

分析中期考试得失，总结半学期以来自己在学习、纪律、卫生、活动、价值观等各方面取得的成绩及存在的不足，制定近期目标，确定追赶对象，实现自己目标的具体措施。

我所发现的问题，在我带的这个班确实存在，我的管理措施别人也可能用过。我用自己的真情实感感染学生，用自己的教学能力和管理能力征服学生，要求学生做到的，我自己首先做到。我相信学生一定会改变的，班级一定会一天天好起来的。

改善工作计划 学校营养改善工作计划优选篇七

通过学习文件和领导讲话精神，结合工作实际对照自查，我对个人进行了认真剖析，深刻感受到自己在学习、工作、生活中还存在很多问题与不足，现对自己在思想、政治、工作等方面存在的缺点和不足提出如下整改措施。

一、个人存在问题和不足

- 1、对党的理论知识学习不够，不深。在理论学习上存在浮躁情绪，在学习内容上，认为没有业务知识更实用。在学习的方式上，理论联系实际还不够，不能融会贯通到真正的在干中学和学中干。
- 2、在思想上还缺乏开拓创新意识。在思维方式上，有时习惯于凭经往常经验考虑问题，大胆探索的方式方法比较少。
- 3、工作作风有时不够扎实、不够深入、处理问题有时有时还存在不妥之处，工作中还缺乏足够的积极性、主动性、创造

性。自我思想有时还存在。

二、根据以上的不足之处，提出下一步的整改措施： 1、努力强化学习，不断提高思想境界，全面提升自身素质。自己越来越注意到在当今这个与时俱进、知识与信息不断更新的社会里，学习是提高自身素质的第一要务，充分认识到，在当前形式和环境中，只有不断的学习，才能不被这个社会所淘汰，这不但要学习应具备的相关业务知识和政治理论知识，还要学习更多的知识，目的就是为了今后游刃有余的工作打好一个坚实的基础。在学习的过程中更重要的是要不断的提高自身的修养问题，还要强服务意识和责任意识，努力做一个有德有才的大家认可的机关人员，做一个高素质的人。

2、不断提高和改变工作思路，增强创新意识，提高工作水平。我现在从事的工作，会面临许多新问题，新矛盾和新内容，这就要求我们要不断地更新知识，丰富自己的工作技能和实践本领的同时要善于在工作中开拓创新，提出新的思路和新见解，这样才能把良好的愿望和实际工作效果结合起来。只有这样才能在工作中争创一流。

3、要在工作中埋头苦干，求真务实，提高效率。在工作中脚踏实地地做好本职工作，模范地履行一个机关干部的职责。树立高度的责任感和敬业精神，尽心尽力把工作做好。在工作中克服华而不实，飘浮虚荣的工作作风，在工作中不讲条件，“埋头苦干、少说多做”，把每一项工作做实做细做好，全面提高素质。工作中还要深入实际，了解实际情况，做到心中有数；说实话，办实事，不做表面文章，不搞形式主义。把心思用在具体工作上，把精力放在具体干事上。经常反思自己，做到常学，常思，常用。总之要实实在在做人、高效率做事。

总之，今后我将在局领导和同事们的帮助支持下，进一步提高思想认识，改正不足，提高自己，真正使自己的思想得到进一步净化、工作得到进一步提高、作风得到进一步改进、

行为得到进一步规范。遇到问题多看多问多想，多向周围的同事请教；要用开拓创新，积极进取，灵活运用合理的方法和措施来开展工作，处理问题，把工作能力提高到一个新的水平。

此致 敬礼

日期 年 月 日

改善工作计划 学校营养改善工作计划优选篇八

一、图纸应规范详细、发放到位

下发的图纸一定要详细、标注清楚，所用的材料、轴承、标准件、减电机组等型号规格要求详细清楚齐全。

因机加工件加工工艺繁琐，应先行投入。在给铆焊车间下达生产任务的同时，也要给库房下达产品所需的轴承、标准件、减电机组等型号规格及数量。以备生产所用，确保生产进度。

图纸是员工的重要工作依据，其正确理应保证。设计图纸时一定要考虑材料和便于员工工作等因素。不然就会出现返工误工现象。

例如：新型齿条闸门轴就返修两次，按说这种现象是可以避免的，是不应该出现的。

还有在设计时，对其上下衔接的工件应给与同时考虑，不然就会出现安装孔错位、安装空间不够或操作方位不对等现象。影响安装进度。

例如：平方侧鼓式风阀与阀门在安装时安装孔方向交叉错位，工作停顿下来。风阀因此送回金工车间返修。

再者，在装配时，因工作人员不知道轴承、减电机组的规格型号，到处乱问，也会影响工作进度的。如果在图纸上标注清楚，这些现象就可以避免了。

二、库房管理

库房应有库存，生产所需的材料、轴承、标准件、减电机组等，在装配前理应备齐。常用的钻头、丝锥、板牙等耗材要有备品。

例如：筛子轴承座、破碎机和斗提机的大链轮轴与套，是要求配钻的。由于其工件的厚度原因，对钻头的长度有所要求。库房所存的钻头大都已经磨损，用的时候得现去购买，这样也会影响生产进度的。库房对这些耗材要有备品，一般情况不外借，需要时借出去后要及时收回。

常用的板牙也要必备，总比在车床上调扣划算。常用的标准件、阀门、法兰、的应该批量购进，总比零买划算。

三、各部门的协调、配合和沟通

责任到位、分工明确、密切配合、经常沟通。这样做可以避免看是人人都在管事，实际上人人有都不管事的现象。不会有唯随推脱的事情发生。

在安排生产任务的同时，要把用户所购买设备的易损件考虑进去，适当安排些配件任务是必要的。以免在用户需要时打乱我们的生产计划，影响生产进度。

产品主体上的焊接加工件要提前到位。铆焊车间、金工车间、库房要经常沟通。这样做，工作进度才不会因为某一个加工件或外购件未到位而受到影响。

班组长要把工作中出现或发现的问题或错误记录下来，及时

向领导汇报。便于领导知道误差或失误所在，做出正确调整。

由于我厂的加工工艺所限制和工件的不互换性，更需要铆焊车间和金工车间的密切配合，才能消除在工作中出现的种种问题。

例如：洗煤机的底轴和上轴；筛子的轴承座与压圈；斗提机上轴轴承座压盖，都是不可互换的工件。

四、加强班组长技术培训、统一班组长的思想意识

班组长的思想觉悟高低和工作的态度，对生产进度的快慢；产品质量的好坏；生产资料的节约浪费，起着决定性的作用。他们身处生产第一线，是火车头、是带头人，俗话说“火车跑得快，全靠车头带”，如果班组长对产品构造及性能了解不够，工作上再有消极思想，行为上又是被动性的。这样的工作效率就不会高，产品质量也就会无法保证，自然也就谈不上什么降低生产成本或打造什么精品设备啦。

因此，对班组长的定期培训和加强学习是有必要的。

例如：平方侧鼓式风阀的安装孔，如果班组长对风阀的装配、操作了解的话，就不会按照图纸去钻孔啦。他们就会把这一问题反映上去，也就不会出现返工的现象啦。

五、健全规章制度、建立奖罚条例

人天生就有“惰”性。规章制度是约束员工工作行为的自由性和随意性的。奖罚条例也是激发员工对工作的热情和责任感的。所以，健全规章制度和建立奖罚条例，是企业走向正规和长期发展的保障。

建立有效的奖罚条例。对向企业提出合理化建议的，采纳后一经实施有奖，对积极工作和对厂里有贡献的员工奖。对不

遵守制度者和违反操作规程的员工罚，对经常性迟到早退的员工罚，对工作不负责任造成严重后果的员工严罚。对奖励者和受罚者，都给予张榜公布。

如此长期坚持下去，企业何愁不发展壮大呢？

例如：值班和厂区卫生，之前，是令人最头痛的事情。现在已形成惯例和制度，已不是问题啦！

六、安全生产、重大设备定期检修

安全生产和重大设备定期检修，是保证企业效益和生产进度的前提。靠侥幸心理，只能是要到后来花费大量的金钱和更多的时间去弥补。

例如：50型摇臂钻在对外加工钻孔期间，应按一点点所谓的工期而没有维修彻底，就投入使用。后来又连续修了两次，这样做即花费了不少的费用和时间，有影响了工期，得不偿失。

劳动防护是安全工作的前提，防护用品要及时或定期发放。气压表、气带和电器开关要定期检修更换。不然也会影响生产进度和造成工伤事故的。

例如□20xx年元月份一电焊机空气开关发现问题后，因不影响使用而未及时更换。造成空气开关内部连电，烧坏配电盘、护线管、窗纱，险些酿成重大事故。还有因未戴眼镜，在清理焊渣溅入眼内，电焊面罩破损被弧光灼伤眼睛，气带因老化而漏气烧伤，工件钻孔时电源插座接触不好断电挤住腿，角钢、铁板砸住脚等等工伤事故不下少数。

如果细算的话，我认为还是将劳动防护做到位和及时检修更换电器配件划算。

七、丰富员工业余生活、提升企业文化底蕴和内涵

适当地增加些员工的文化生活，可联谊员工对企业的情感，可增强企业的凝聚力，可激发员工的工作热情和爱厂敬业的精神。既丰富了员工的业余生活，又提高了企业员工的整体素质。使企业的形象、文化、内涵都能有很大的提升，从而立足于洗煤行业，引领潮流。

改善工作计划 学校营养改善工作计划优选篇九

总结工作中不足及改进1

- 1、定期对教室的桌椅板凳等日常用品进行检查，如有损坏，及时报修。配合学院及学生会的工作，对教室卫生开展评比工作。搞好服务工作，为主讲教师提供尽可能好的后勤保障。
- 2、继续拓宽自己的理论知识面 加强自己对理论知识的应用 在日常工作中 遇问题多查阅文献 熟悉相关知识 从而提高自己的解决实际问题的能力。
- 3、在思想工作方面 深化学习努力提高自己的思想理论水平 加强自己的事业心和责任感 用新理念武装自己的头脑 增长自己的才干 提高驾驭工作的能力 并坚持理论联系实际 注重学以致用。
- 4、在实际工作中 要更加积极主动的向领导请教遇到的问题 并多与同事们进行沟通 学习他们处理实际问题的方法及工作经验。通过多学、多问、多想来不断提高自己的实际工作能力。
- 5、增强责任感，积极与领导沟通，提高工作效率。要积极主动地把工作做到点上，落到实处，减少工作失误。时刻坚持不懂就问，不明白就多学的态度，与同事多合作，与领导多汇报工作情况。

6、提高个人专业素质。在日常生活中，要加强专业知识的学习，积累丰富的专业知识，增强“责任重于泰山”的安全意识，从严要求自己，敢抓敢管，大胆揭露矛盾，果断解决问题，发现问题，及时整改。要以严谨的工作态度与良好的沟通协作能力，努力提高自身的综合素质，踏踏实实做好手中的每一件事，从每天的一点一滴中多反思、多学习、多交流，不断的总结，只有不断提高自身的专业知识能力和思想业务素质，才能尽快适应新形势的发展任务。

7、在工作中的每一步都要精准细致，力求精细化。工作中要做到的“专心、细心、耐心”。增强忧患意识，责任意识。

8、要不断调整自己的心态，不断地找寻工作中属于自己的那份快乐，用乐观、积极的工作态度来对待每一天的工作。

总的来说，我会根据以上工作中存在的不足，不断改进、提高自我工作意识及工作效率，努力做好工作中的每一件事情！以辛勤的工作，来为学院的发展添砖加瓦。

总结工作中不足及改进2

一、工作总结中的不足之处

对于领导交办的任务，办事心切，处事不够干练，想问题不够全面，不够深刻，虽然能基本完成上级交办的任务，但在工作中面对困难面对压力也感到力不从心，缺乏工作动力。

有时处理问题思路不够清晰，使得开展工作起来比较被动；工作开展中也缺少积极开拓创新，协调能力有待加强；缺乏工作经验，面对问题过于急躁，一心想干点事情，做点成绩，但缺少全盘筹划，工作不够谨慎周密，工作的方式方法也有待领导同事的进一步指导改进。

业务学习方面：学习劲头不够足。自己习惯用什么学什么，

今天学点这、明天学点那，结果什么都懂点，什么也不精，学到的知识不系统、不透彻。对学习的重要性和自觉性落实不到行动上。对学一行、精一行的恒心和毅力不够。自身的专业业务水平不高，事故应急处理能力不强。虽然通过学习和工作经验的积累，在业务水平上有了一定的提高，但业务水平和工作经验与其它老同志比还是比较低。在日常工作中偏重于日常生产工作，也忽视了自身思想素质的提高，工作中争强当先的意识不强。

对待工作不够主动、积极，只满足于完成领导交给的任务，在工作中遇到难题，不善于思考，动脑筋，常常等待领导的指示，说一步走一步。缺乏一种敬业精神，认为自己已有的一些业务知识可以适应目前的工作了，虽然感到有潜在的压力和紧迫感，但缺乏自信心，缺乏向上攀登的勇气和刻苦钻研、锲而不舍、持之以恒的学习精神和态度。

工作上满足于正常化，缺乏开拓和主动精神，有时心浮气躁，急于求成平稳有余，创新不足；处理问题有时考虑得还不够周到，心中想得多，行动中实践得少。工作中总习惯从坏处着想，缺乏敢于打破常规、风风火火、大胆开拓的勇气和魄力。另外，政策理论水平不够高。虽然平时也比较注重学习，但学习的内容不够全面、系统。对公司政策理论钻研的不深、不透。有时候也放松了对自己的要求和标准。

全局意识不够强。有时做事情、干工作只从自身出发，对公司中作出的一些的重大决策理解不透，尽管也按领导要求完成了要做的工作，心理上还是有一些其他的想法。在工作中还存在看到、听到、想到但还没做到的情况，还需要进一步增强事业心和责任感。

二、在今后的工作中如何进行改进

通过资深反省检讨，总结出今后要加加强一下几项工作：

继续拓宽自己的理论知识面，加强自己对理论知识的应用，在日常工作中，遇问题多查阅文献，熟悉相关知识，从而提高自己解决实际问题的能力。提高个人业务素质。在日常生活中，要加强专业知识的学习，积累丰富的专业知识，从严要求自己，要以严谨的工作态度与良好的沟通协作能力，努力提高自身的综合素质，踏踏实实做好手中的每一件事，从每天的一点一滴中多反思、多学习、多交流，不断的总结，只有不断提高自身的专业知识能力和思想业务素质，才能尽快适应新形势的发展任务。

在思想工作方面，深化学习，努力提高自己的思想理论水平，加强自己的事业心和责任感，用新理念武装自己的头脑，增长自己的才干，提高驾驭工作的能力，并坚持理论联系实际，注重学以致用。增强忧患意识，责任意识。时刻紧绷安全之弦，做到检查到位，不漏过一个细节；措施到位，不漏过一个疑点，发现隐患及时组织整改，把事故扼杀在萌芽状。

在实际工作中，要更加积极主动的向领导请教遇到的问题，并多与同事们进行沟通，学习他们处理实际问题的方法及工作经验。通过多学、多问、多想来不断提高自己的实际工作能力。当好领导的参谋。要当好这个参谋就要善于和领导进行及时的安全生产沟通，工作中不断创新，并向领导及时提出安全生产合理化建议。

增强责任感，积极与领导沟通，提高工作效率。要积极主动地把工作做到点上，落到实处，减少工作失误。时刻坚持不懂就问，不明白就多学的态度，与同事多合作，与领导多汇报工作情况。要不断地调整自己的心态，不断地找寻工作中属于自己的那份快乐，用乐观、积极的工作态度，面对每一天的工作。

总结工作中不足及改进3

因为有追求，所以我们愿意尝试，才有了超越与创新。因为

做了，所以有了了解与熟悉。经历了这些“所有”之后，我们更加成熟与自信，更加热爱生活与学习。

文艺部：和实践部联合举办了第二届“五子棋比赛”取得了良好的成果。临近期末的“庆元旦迎新生”文艺活动办得非常成功，让同学们的多才多艺尽情的展现出来，同时给新生提供了一个自我表现的舞台。

体育部：举行了一次“定点投篮”还有期末期间针对新生的排球比赛，丰富了大家的体育生活，提高大家锻炼身体积极性。

实践部：今年新成立的一个部，和文艺部举行的第二届“五子棋比赛”，还有临近期末的寒假超市实习的统计得到很多同学的参与。

秘书处：这个学期率先举办了一次校园互动活动“放飞心声”不仅起到了带头作用而且影响良好，活跃了校园气氛，让同学们有了心与心的沟通。

纪检部：每天都要对各班晚自修人员情况进行检查，将上课情况进行考勤汇总。因为平常工作较忙所以没有活动！希望下学期有更好的表现。

生活部：每周报纸的发放，周六电影播放，丰富了同学们的课余生活。食堂问卷调查架起了食堂与同学们的桥梁。临近期末以举行了“我寝我秀”活动，电表抄写等，使同学们的生活增添了色彩，培养了同学们的动手能力。

学习部：随着党的“十九大”的胜利召开，学生会的成员也积极的响应，进行了“十九大征文比赛”为同学们上了一堂生动的党课。

宣传部：各期的黑板报都和团委合作完成，各个部门的前后期宣传也都配合良好，漂亮的版面设计和娟秀的字体为校园

的宣传增加了美丽的色彩。希望下学期再接再厉!

- 1、学生会各部之间的联系合作意识还不够深入。
- 2、学生会成员的工作还不够积极主动;
- 3、学生会成员的整体力量还不够集中,有一些散漫;

鉴于这些,我们在未来的时间里一定要发扬优点改正缺点,学生会工作是做好校园文化不可或缺的一部分,所以我们要不断拓宽思路,做好学生会工作计划,繁荣校园文化,以身作则,为同学们创造一个和谐文明健康的大学生活环境尽自己最大的努力!

我们不是一个十全十美的团体但是我们绝对是一个优秀的团体,相信凭着我们的实力与热情,还有我们不变的信念,在来年我们定会开展工作做得更好,使同学们的的生活更加丰富多彩,更加有声有色!

暑假过后,我们的学生会工作还在继续,不过学生会的面孔会出现很大的变化,很多人的隐退和大一新生的到来使我们的学校补充了新鲜的血液,我们学生会也会有更多的大一新生,期待下一学期的学生会工作做得更加完美!

个人工作总结不足之处4本学期,我从各方面严格要求自己,结合本班学生的实际情况,勤勤恳恳,兢兢业业,使教学工作有计划、有组织、有步骤地开展,圆满地完成了教学任务。

一、认真备课

不但备学生,而且备教材、备教法。根据教学内容及学生的实际,设计课的类型,拟定采用的教学方法,并对教学过程的程序及时间安排都做了详细的记录,认真写好教案。每一课都做到“有备而来”,每堂课都在课前做好充分的准备,

并制作各种利于吸引学生注意力的有趣的教具，课后及时对该课用出总结。

二、增强上课技能，提高教学教学质量

在课堂上特别注意调动学生的积极性，加强师生交流，充分体现学生学得容易，学得轻松，觉得愉快，注意精神，培养学生多动口动手动脑的能力。

三、认真批改作业

布置作业有针对性，有层次性。对学生的作业批改及时，认真分析并记录学生的作业情况，将他们在作业过程出现的问题做出分类总结，进行透切的讲评，并针对有关情况及时改进教学方法，做到有的放矢。

四、做好课后辅导工作，注意分层教学。

在课后，为不同层次的学生进行相应的辅导，以满足不同层次的学生需求，同时加大了对后进生的辅导的力度。对后进生的辅导，并不限于学生知识性的辅导，更重要的是学生思想的辅导，提高后进生的成绩，首先解决他们的心结，让他们意识到学习的重要性和必要性，使之对学习萌发兴趣。这样，后进生的转化，就由原来的简单粗暴、强制学习转化到自觉的求知上来。

五、积极推进素质教育。

为此，我在教学工作中注意了能力的培养，把传授知识、技能和发展智力、能力结合起来，在知识层面上注入了思想情感教育的因素，发挥学生的创新意识和创新能力。让学生的各种素质都得到有较的发展和培养。

六、狠抓学风

我所教的班学生比较重视该科，上课的时候比较认真，大部分学生都能专心听讲，课后也能认真完成作业。但有为数不少的学生，因为怕班主任责备，学习上存在的问题不敢问老师，作业也因为怕不对而找别人的来抄，这样就严重影响了成绩的提高。对此，我狠抓学风，在班级里提倡一种认真、求实的学风，严厉批评抄袭作业的行为。后进生基础太差，考试成绩都很差，有些同学是经常不及格。我找差生了解原因，有些是不感兴趣，我就跟他们讲学习数学的重要性，跟他们讲一些有趣的数学故事，提高他们的兴趣；有些是没有努力去学，我提出批评以后再加以鼓励，并为他们定下学习目标，时时督促和帮助他们。一些学生基础太差，抱着破罐子破摔的态度，或过分自卑，考试怯场等，我就帮助他们找出适合自己的学习方法，分析原因，鼓励他们不要害怕失败，要给自己信心，并且要在平时多问几个为什么。同时，一有进步，即使很小，我也及时地表扬他们。经过一个学期，绝大部分的同学都有进步，但是还有反复，我就不断地进行教育和疏导，要允许学生在行为上有反复。

七、家、校联系

对于学生的教育问题，只是教师单方面的努力还是不够了。这学期我比以往每学期都更注重家访，我会经常利用周末、中午的时间去看他们家，从家长那了解他们在家的学习、生活状况，对于出现的问题及时给予纠正，学校和家庭共同来教育学生。保持和家长的联系，通过一段时间的努力，有的学生已经彻底得改掉了不做作业的习惯，还有些学生行为上还有反复。

一份耕耘，一份收获。良好的成绩将为我今后工作带来更大的动力。不过也应该清醒地认识到工作中存在的不足之处。教学工作苦乐相伴，我将一如既往地勤勉，务实地工作，我将本着“勤学、善思、实干”的准则，一如既往，再接再厉，把工作搞得更好。

总结工作中不足及改进4

工作中存在的主要问题、不足及整改措施：

1、解决生产中存在的实际问题的本事还需要加强，欠缺理论知识与实际生产相结合的经验与技巧。在以后工作生活中在巩固理论知识的同时，多去车间实际操作，多向车间师傅请教，把学到的知识及时总结，能理论联系实际，做到问题再次出现时能够及时解决。

2、欠缺与领导、同事及岗位师傅之间的沟通技巧，对自我工作的效率及结果影响较大。以后工作中要改善自我说话及做事的方式方法，学习沟通技巧，使自我的工作更顺利开展。进取与领导进行交流，出现工作上和思想上的问题及时汇报。主动与同事们探讨，与岗位师傅请教，不懂不清的问题及时学习沟通。

3、对工作的安排不够合理，对问题一把抓，不能分清工作的轻重缓急，造成工作盲目性大，造成身心疲惫却成果不明显。在下步工作中要学会统筹安排工作，做好目标管理，了解工作的轻重缓急，及时做好工作计划及记录。

4、解决实际问题的思路还不够开阔，不能够开动脑筋，主动去深入思考，很多问题的解决办法在领导、同事的一句话中让自我豁然开朗，而自我却不能想到。在以后工作中学会开动脑筋，主动思考，充分地研究问题，不断探索出工作方法和思路。

总结工作中不足及改进5

1、自身的专业业务水平不高，事故应急处理能力不强。虽然经过学习和工作经验的积累，在业务水平上有了一定的提高，但业务水平和工作经验与其它老同志比还是比较低。在日常工作中偏重于日常生产工作，也忽视了自身思想素质的提高，

工作中争强当先的意识不强。

2、工作上满足于正常化，缺乏开拓和主动精神，有时心浮气躁，急于求成平稳有余，创新不足；处理问题有时考虑得还不够周到，心中想得多，行动中实践得少。工作中总习惯从坏处着想，缺乏敢于打破常规、风风火火、大胆开拓的勇气和魄力。另外，政策理论水平不够高。虽然平时也比较注重学习，但学习的内容不够全面、系统。对公司政策理论钻研的不深、不透。有时候也放松了对自己的要求和标准。

3、全局意识不够强。有时做事情、干工作只从自身出发，对公司及车间作出的一些的重大决策理解不透，尽管也按领导要求完成了要做的工作，心理上还是有一些其他的想法。在工作中还存在看到、听到、想到但还没做到的情况，还需要进一步增强事业心和责任感。

在今后的工作中，我决心从以下几方面进行改进：

1、继续拓宽自己的理论知识面，加强自己对理论知识的应用，在日常工作中，遇问题多查阅文献，熟悉相关知识，从而提高自己解决实际问题的能力。

2、在思想工作方面，深化学习，努力提高自己的思想理论水平，加强自己的事业心和责任感，用新理念武装自己的头脑，增长自己的才干，提高驾驭工作的能力，并坚持理论联系实际，注重学以致用。

3、在实际工作中，要更加积极主动的向领导请教遇到的问题，并多与同事们进行沟通，学习他们处理实际问题的方法及工作经验。通过多学、多问、多想来不断提高自己的实际工作能力。

改善工作计划 学校营养改善工作计划优选篇十

为进一步推进我校内涵发展、质量提升战略的实施，不断巩固本科教学工作在全校工作中的中心地位，学校拟于20xx年5月5日至6月6日开展第x届“教学质量提升月”活动。现提出如下实施方案。

围绕立德树人的根本任务，坚持“深化改革、强化发展、优化保障”的建设思路，主动适应社会需求，自觉遵循高等教育规律，采取有效举措，重点聚焦内涵建设，全面提高本科教学质量。

为确保“教学质量提升月”活动顺利进行，学校成立“教学质量提升月”工作领导小组。

组长：分管校领导

副组长：张进、孙月琴、杨抚生

成员：曹克、姚学峰、许建*、张春法、陆华良、戈晓毅、段伟伟、周继良及各学院分管教学领导。

领导小组的工作任务是统筹协调“教学质量提升月”的各项活动，指导学院的活动方案，检查活动的进展情况，总结活动的实施成效。

“教学质量提升月”活动拟分三个阶段进行：

（一）宣传发动阶段（5月5日——5月9日）

1、召开教学委员会会议。深入贯彻《南京财经大学关于全面提高人才培养质量的实施意见》精神，按照学校20xx年教学工作要点要求，结合学校“十二五”发展规划与建设目标，召开学校教学委员会会议，全面布置“教学质量提升月”各

项活动。

2、各学院拟定“教学质量提升月”活动方案。然后各学院针对学校“教学质量提升月”的工作要求，结合各学院的特点和师生实际情况，制定各学院“教学质量提升月”活动方案。要求各学院在集思广益的基础上针对存在问题，提出鲜明对策，充分调动广大教师和学生参与教学质量提升活动的积极性，开展多角度研讨，广泛听取任课教师对学校教学改革、建设的意见和建议，以及学生对学校、学院（部）和教师教学工作的意见和建议。

各学院需将各自的《“教学质量提升月”活动方案》于5月9日将电子稿和纸质稿交至教务处。

（二）具体实施阶段（5月9日——5月30日）

1、开展“十二五”省重点专业建设情况中期检查工作。根据省教育厅下发了《关于开展“十二五”高等学校重点专业建设情况中期检查的通知》（苏教办高[20xx]5号），然后对我校经济学院、国际经贸学院、金融学院、会计学院、食品科学与工程学院和法学院等6个学院中获20xx年立项建设的省重点专业（类）开展中期检查。