

电厂巡查工作总结汇报(优秀7篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

电厂巡查工作总结汇报篇一

一□xxxx年工作成果。

(一)狠抓安全、环保工作。

1、能够亲自落实各项安全防护措施，个人安全意识有所增强。

确保检修中的安全，尤其是动火作业，从票证的办理到置换，各项防护措施的安排，都要做到心中有数，忙而不乱。

事实也证明，回顾我工段全年的各项检修与动火作业，都能够安全高效地完成，无一例违反安全操作规程的作业。

2、对现场隐患的排查能够及早预警并协调配合消缺。

3、在应急演练方面也有突破，并得到各级领导的好评。

(二)班组建设已初见成效。

1、从硬件上完善班组建设所必备的条件。

收借鉴，都得到了好的效果。

也引起烧碱工段长们的极大兴趣，为工段对外树立了一个良好的形象。

2、工段管理逐步趋于科学化，制度化。

管理一定要走制度化的路子，不能带有随意性，更不能讲人情，搞关系。

还要掌握他的心理活动，如果有疙瘩还要帮他解决，既要教育他，还要让他高兴，把活干好，在管人的路子上我是不断探索，大胆尝试，积极谏言，努力配合刘段打理好工段和各项事务。

尤其是班组考核方面，我工段铁面无私，奖罚分明；在工段帐务管理上，我工段实行专工管钱，副段长管帐，工段长审核，工段员工监督，班长评议的全公开化的管理模式。

3、本着不断发现问题，解决问题的积极态度开展各项工作，在“利”与“弊”的权衡下大胆尝试。

随着事物的发展规律与时间的推移，在我们的日常管理中会暴露出许多新问题，新矛盾，因此就要求我们要与时俱进，不断开拓。

因此本年度，我工段共出台各类工段级文件37个□--x形式的下发，进一步深化制度化管人的理念。

同时，我工段在做管理尝试的时候，不固步自封、不缩手缩脚，而是用“利”与“弊”的原则进行权衡，如果是“利”大于“弊”，我们就会不折不扣地去执行。

如对一、三班主控的调整，就是一个比较成功的例子，站在一班的利益上是有“弊”的，但是站在工段的利益上有“利”的，显而易见，“利”是大于“弊”的。

(三) 各类台帐已趋于完善。

1、对于台帐的建立从思想意识里面有了一个转变。

之前建立台帐是为了“应付检查”而现在却是为了“查找方便”，这是一个思想意识里面的转变，如各类安全台帐、仪表台帐，特种设备台帐、各类防护用品台帐等。

在这一块上，也确实付出了很多的心血，要做到“滴水不漏，无可挑剔”还真不是一件容易的事。

但是做好了还真能起到事半功倍的效果，如消防器材配置台帐，能够做到帐面与现场统一就可以心中有数，库房备品备件台帐，也能够做到一查清楚，心中有数。

2、对于台帐从消极抵触到主动建立的一个转变。

提到这一条，还真要感谢领导的英明之举，给工段配了电脑。

现在有了电脑，好多台帐可以做成电子版，既方便保存，又方便查询。

现在我工段会主动地建立好多台帐，有利于各项工作的开展，如无定河渣浆输送管与上清液管的维护保养台帐，皮带更换台帐，减速机维护保养台帐，员工绩效台帐，班组考评台帐等等。

(四)经济活动分析会走向正规化。

根据分类的情况，查找每日的《工作日志》进行填充具体的内容，有血有肉，有纲有领，有重点也有概括。

另外当工段一级的经济活动分析会走上渠道之后，然后在分厂领导的大力扶持与指导下，又着手开展班组级的经济活动分析会，让他们要言之有物，言之中的，并把这一项工作纳入日常例行的工作中去，已收到了良好的效果。

(五)对岗位员工的培训积极探索。

这个工作主要是前半年，我对岗位员工的培训可以说是一手抓，亲自抓，不松懈。

内容涉及到安全、工艺、设备、应急处理、事故预想等多个领域，苦口婆心、言传身教、教学相长。

工段的员工培训工作能落到实处，能上一个台阶而做出了许多的努力。

(六)个人学习紧锣密鼓，一腔热血付诸东流。

没想到一纸文凭却让满腔的热血付诸东流，为此我很灰心，付出与回报的心理杠杆严重的失衡。

也因此在自己的博客上写下了《哀莫大于心死》的悲叹，后来我在众多博友的鼓励下很快调整了自己的心态，其实这一切都是“欲望”惹的祸，现在我反倒感觉轻松多了。

“无欲则刚”，“与人无争，与世无争”的.日子过的无比的平静与快乐。

心境平和的时候工作起来反倒更有条理，更有章法，效率反而高了。

二、xxxx年工作不足。

1、工作的时候过于迂腐。

其实关于这一点我给领导当面也提过，就是对于任何缺陷得不到及时的消除是深恶痛绝的，是一个纯粹的完善主义者。

比如在电石库为了制止司机的抽烟，受到围攻，最终不得向

安环部请求援手的困境;比如为了肃清民工的劳动纪律遭受集体罢工的困境;比如为了扣电石灰与物资部人员争执的困境等等,充分暴露出我在工作的时候过于迂腐,太过较真的缺点。

2、工作的时候过于激进。

人无论干任何事件,积极是好事,但是积极过度了就叫“激进”。

比如身为副段长的我有时候想把工作做好,于是就犯了“激进”的错误。

本来是工艺上的事情,我多虑了;本来是设备上的事情,我多嘴了;本来是“一把手”的事情,我越权了。

说明自己在日常的工作中还缺少历练,缺少老成,有思想不成熟的缺点。

3、工作的时候有点浮躁。

人有一个好的心情,工作效率是最高的,适宜的宽松环境也能激发出人的聪明才智,提高工作效率,如果有顾虑工作起来难免有浮躁。

本年度,我在工作的某些时候还是有一点浮躁,现场巡检也有点粗糙,可能会留下一个半个的死角查不到,如对乙炔气柜取样口漏气的问题,签工作票与调度时间矛盾的问题都与我有关系,可见我的工作作风还是有不严谨,不细致的缺点。

一、工作认真负责.

缺陷,在发现问题的同时第一时间通报级组长,避免了设备重大事故的发生。

始终以积极的心态对待工作,特别是#2机组在今年小修期间,

连续20多天十二时工作，虽然辛苦但是让我学到了平常设备正常运行时所不能学到的东西。

二、技术上用心钻研，理论上认真学习，努力让自己熟记操作规程；

识学精学透还需要时间的磨练、知识的积累，循序渐进，让自己一天比一天强。

在工作之余不忘利用书籍互联网等资源补充自己，让自己视野更开阔，继续充电，补充自己的不足。

同时公司在机组进入冬季运行之后严抓员工对机组冬季运行安全意识的不足，组织各班组进行学习，通过组织培训让我意识到了自己技术知识的不足，激励了我以后更加努力学习。

三、能力包括协调能力和处理事故能力。

若说“技术”比作“智商”的话，那么“能力”就可比作“情商”，运行亦是如此，智商高就不见得情商高，因为技术是死的，能力是活的。

工作一年的经验告诉我只有做到活学活用，才能更好地干好工作。

四、积累工作经验，贯彻公司“节能降耗”。

在水质合格的基础上，精益求精，安全运行是首要，还要兼顾经济运行。

比如在辅机水质不和的情况下及时开打排污，使水质在最短时间内达到合格，并联系化学人员及时对水质进行检验，一旦合格迅速关闭辅机水池排污门，保证了机组的安全运行并

减少了辅机水的浪费。

五、在一年的工作中也意识到了自身的不足。

比如现场设备操作及技术知识的欠缺，有时对安全工作的意识不足等。

在以后的学习工作中我要提高自己的学习积极性与主动性，让自己尽快的成长成一名合格的巡检人员，并加强公司对安全规定的学习与认知，从而为机组的安全运行做出努力。

1.电厂工作总结

2.电厂安全工作总结

3.电厂检修工作总结

4.电厂年终工作总结

5.电厂运行工作总结2017

6.电厂员工年终工作总结

7.电厂个人工作总结

8.电厂年度工作总结

电厂巡查工作总结汇报篇二

生过任何人身伤害和设备损坏事故。为公司、工程处、队里安全生产目标的实现做出了应有的贡献！

我们队是曾经拿到省电力公司和省三公司授予“工人先锋

号”的先进班组，在这些光荣的荣誉面前，我们没有骄傲、没有停止进步，而是以“工人先锋号”的荣誉为动力，在一年里，我们相继顺利地完成了中标项目的3机停机小修、7机停机小修、8机的停机小修以及全厂责任范围内的正常检修维护工作，在3机停机小修期间，我们责任范围内的4机、6机几乎同时停机进行检修，我们在人员少、任务重的超大压力下，通过精心组织、克服困难、团结一致，做到了忙而不乱、有条不紊，在完成好招标范围3机小修的同时，圆满完成了4、6机的停机检修任务，得到了业主和领导们的充分肯定和认可。十月份的1机a级大修，虽然我们没能如愿中标，但是我们没有气馁，在完成好我们正常检修维护任务的同时，加班加点甚至通宵达旦的工作，保质保量的完成了水源地1取水升压泵大修、42开式泵大修及其他外委单位遗留的8机氢冷器泄漏、1机氢冷器泄漏等抢修任务，为公司运行机组的安全运行以及8机组、1机组按期顺利并网做出了积极地贡献！

认真落实公司、工程处、队里的各项管理制度，坚持“以人为本”的管理理念，通过和职工谈心、沟通，了解职工的思想动态、生活状况，及时解决职工思想方面、生活方面的疑惑和困难，大大的提高了职工同志们的团队和大局意识。通过兢兢业业的努力工作，以身作则，与广大职工同甘共苦。使我们队得到了业主高度的评价和肯定。给我们队在电厂检修市场的稳定发展奠定了良好的基矗在几年的工作过程中，得到了公司、工程处各位领导的大力帮助和支持，并在年月日省公司工会举办的“情系三晋绽放活力”职工文体活动节上，取得了班组长论坛三等奖的好成绩。通过参加活动，在增强了一些个人信心的同时也感觉到了个人与同行业优秀班组长们之间的差距，只有不断努力学习，提高自身的管理水平，才能够带领我们这个团队走向更加美好的未来！

电厂巡查工作总结汇报篇三

半年来，水电厂的安全工作，按照公司和公司安委会安全工作的总体部署和要求，坚持“安全第一，预防为主，综合治

理”工作方针，坚持“安全发展，科学发展”理念和“以人为本”的管理办法，继续抓好“反习惯性违章”和“两个”专项整治行动工作，认真落实公司“安全监察年”各项措施，进一步强化职工的安全生产意识和安全生产责任心，使全厂安全生产工作顺利开展，现将半年的安全生产工作予以总结。

水电厂按照公司及公司安委会安全工作的要求，成立了以厂长为组长，支部书记、副厂长为副组长的安全领导小组，配置各级专兼职安全员44人，成立灾害应急救援小分队12个，为20xx年安全生产工作打下了良好基础。

1、根据公司20xx年安全工作要点和考核办法，重新修订了《水电厂20xx年安全生产工作要点》、《水电厂20xx年职工培训计划》、《水电厂20xx年安全生产奖惩办法》，并继续执行以前行之有效的各种安全生产规定》。

2、厂与站、站与班组或个人签订安全生产目标管理责任书161份，与个人签订安全使用交通工具的安全责任书70份，全厂收取安全抵押金1.32万元。

3、加强防洪度汛及消防工作，全厂开展防洪演练17次，消防演练14次。

4、加强职工的安全学习和培训工作，提高职工安全生产意识，站（队）安全学习每月至少一次，全厂安全学习共计80次，职工培训51次，参学参训率100%。

5、积极开展安全宣传工作，在危险路（地）段设置警示语（牌），各站共新增与警示标语50条，填补86条，水电厂为站做警示语牌11块。

6、加强设备设施维护（维修）隐患排查，处理和消缺，上半年各站共查出设备设施隐患71起，电站自行处理52起，检修

队处理19起，检修队上半年还完成了6个站25台机组的检修工作，增设路桥护栏40米，维修葫芦5个，千斤顶10个，潜水泵5台，由于重视对设备设施的维护工作，半年来无一起设备事故发生。

7、加强对自然灾害的监察，监管工作，重点是对半边街、黑水河、青滩子三个电站的山体滑坡进行监控，每次下大雨，水电厂都要派人到现场检查，上半年水电厂到上述滑坡地点检查4次，到各站安全检查8次。

1、进一步加强防洪防汛工作，做好防洪设备设施检查维护和水工设施巡视检查，及时处理发现的问题，保证设备设施随时启用，确保安全度汛。

2、继续抓好“两个”专项整治行动各项工作，继续落实“安全监察年”工作措施，认真执行“两票三制”，以“三铁”手段查处“三违”，严肃查处各种违章、违规、违纪行为，以保证“两个”专项整治行动取得成效，为水电安全生产提供可靠保证。

电厂巡查工作总结汇报篇四

20xx年，全省电测监督网络运转正常，全省各并网电厂电测设备运行情况总体良好，绝大多数电厂主设备——计量用pt□计量用ct□变送器、电能表，在每个检修期间都能进行校验，校验合格率在正常范围内。测控设备、厂用互感器由于客观条件等因素，其校验率仍旧不高。

20xx年全年，进行了迎峰度夏与迎峰度冬两次监督检查，多数电厂对监督工作比较重视，具备相应监督网络，建有基本监督制度；电测相关标准、规程配置较为完备；电测设备台帐基本都能建立，检修报告比较齐全，电测表计和设备始终处于良好的工作状态。

绝大多数电厂认真执行上级公司电测监督文件，认真贯彻落实上级公司电测仪表工作会议精神以及各项反事故技术措施。做好设备治理及整改工作，增强设备可靠性。全省统调电厂上网关口完全实现各关口点的主副表配置。采用主副电能表的配置可实时比对现场运行电能表的数据，极大的提高了计量的可靠性。由于关口电能表统一采用电子式电能表，很好的控制了二次回路负荷；同时主副表置于同一计量屏内，管理、维护方便可行。由于改造后的装置都是新设备，因此要加强运行稳定性、可靠性的观察。

多数并网电厂建有标准实验室或具备现场检测资格，可以开展本厂校验工作；个别电厂检验工作则采用外包、外送方式进行。绝大多数建标电厂计量人员持证率满足要求，能够保证电测设备检测工作的开展，检测条件、检测装置基本满足规程要求。

绝大多数电厂电测通过变送器、交流采样器及相应的dcs□ecs□ncs□rtu系统实现了电气监测自动化、信息化、远程化。一些电厂发变组电能量采集实现了自动化（通过电气监控后台管理机□scad系统、专用抄表系统），但部分电厂仍采用人工抄表模式，电能管理技术相对落后。

依据迎峰度夏检查大纲及电测监督管理标准，电测专业本次就电厂电测监督管理情况、电测技术状况、设备运行与监督情况等方面进行了全面检查。

1、总体情况

电测专业本次迎峰度夏技术监督服务活动通过技术座谈、现场检查、查阅资料、查看生产管理系统等形式，对电厂设备工况、设备技术状况、监督管理情况、目前存在问题及近阶段监督工作进行了全面了解。检查结果表明，目前全省各并网电厂电测设备运行情况总体良好。

监督管理状况：监督网络相对稳定；监督网络活动能够正常开展；设备运行、维护、缺陷处理工作能够及时进行。

电测仪表“三率”按期进行统计，电测仪表检验率达到100%。互感器二次回路连接导线已采用铜质单芯绝缘线，导线截面多数大于10mm²，互感器实际二次负荷运行在25~100%额定二次负荷范围之内，电流互感器一次电流运行在30~120%*I_n*以内。

多数并网电厂建有标准实验室或具备现场检测资格，可以开展本厂校验工作；个别电厂检验工作则采用外包、外送方式进行。绝大多数建标电厂计量人员持证率满足要求，能够保证电测设备检测工作的开展，检测条件、检测装置基本满足规程要求。

绝大多数电厂电测通过变送器、交流采样器及相应的dcs、ecs、ncs、rtu系统实现了电气监测自动化、信息化、远程化。发电机、高厂变、启备变已实现自动采集，个别6kv系统暂未实现。

关口计量装置配置符合db32/991-20xx《电能计量装置配置规范》要求，总体运行情况良好，关口电能表二次压降、pt误差和ct误差符合标准要求，在省控线范围以内。计量装置管理到位，未发生重大异常事件。

2、本次检查发现的亮点

该厂线路、机组、主变、高厂变电能表在机组检修时，不会因为厂用电失去而导致电能表里的数据丢失。电能表内的自备电池维持它在机组检修时的正常运行，避免了给电能表外接电源或电能表里的数据丢失等一些繁琐。（华电望亭发电厂）

利用2号机a检，发电机功率变送器增加一路发电机出口pt同

时增加了pt断线闭锁装置。（神华国华徐州发电有限公司）

更换了2号主变pt端子箱内所有接线、端子、空开，降低了pt二次压降及电能损耗，提高了安全性能。（神华国华徐州发电有限公司）

电测实验室建有完善的规章制度，建有计量标准装置达9套，检测能力目前在江苏省火力发电厂名列前茅，计量标准器按周期送电科院检定。（国电集团公司谏壁发电厂）

已完成所有200kw以上电动机功率接入dcs的技改工作，经改造，主要辅机（200kw以上）的实时功率都显示在crt上，到目前为止，全厂中压所有负载为200kw以上的电动机、变压器有功功率均接入dcs，功率数据都能够在dcs画面上显示，方便运行人员进一步掌握辅机运行工况。（国电泰州发电有限公司）

开展了交流采样的校验工作，校验项目覆盖面广、记录规范。（国电常州发电有限公司）

每次机组停机检修，励磁侧变送器、发电机侧变送器及时校验，调校合格率100%。（太仓港协鑫发电有限公司）

3、本次检查发现的主要问题和整改建议

（1）部分电厂配电盘表检验报告数据修约不满足规程要求。建议按照《数值修约规则与极限数值的表示和判定》（gb/t 8170-20xx）关于等级为0.5级的仪表、变送器应按拟修约数据的0.5单位进行数据修约的要求，给外委单位提出意见，规范试验报告数据。

（2）部分电厂线路pt、ct的检验超周期。根据国家计量检定规程《电力互感器》（jjg1021-20xx）“电磁式电流、电压互感

器的检定周期不得超过10年，电容式电压互感器的检定周期不得超过4年。”的要求，建议制定检定计划，联系相关单位，利用线路预试机会完成线路pt \square ct的检验工作。

(3) 个别电厂对变送器的辅助工作电源缺少安全性方面的优化，建议持续关注控制系统用功率变送器的可靠性、安全性 \square pt电压、工作电源可靠性，变送器故障时置换的安全性)，建立相对可靠的技术方案，提高系统安全系数。此外，远动用变送器要加强监督，提高其检验率，实现设备全面监督。

(4) 个别电厂发电机出口电能表上传到江苏省电力调度网上的电能增量点错误，通信协议匹配性不好，建议利用检修机会，尽早更换发电机出口电能表，确保厂用电率计算的正确性。

(5) 建议对6kv厂用电电能计量工作给予必要关注。目前多数电厂6kv综合保护测控装置的电测量检测尚未开展。建议添置一套综保装置全自动整检装置，以便有序开展全厂综保装置的自动化检测工作。

(6) 查继电保护测试仪，多数电厂存在检测项目不全，建议督促校验机构按照《继电保护测试仪校准规范 \square \square dl/t 1853-20xx \square 开展校验工作。建议方天公司开展继电保护测试仪检测项目，更直接地服务于并网电厂。

(7) 个别电厂由于母线电压继电器接触不良造成付母电压下降，导致这一时段内线路的上网电量部分丢失，建议与省公司及电科院沟通，派人赴厂内对电量进行核算，追补电量。另外，该过程中电能表失压报警没动作，光字牌没闪亮，建议与电科院与制造厂家沟通解决，消除潜在隐患。

(8) 目前电网发生故障时，功率变送器输出值易发生畸变，为提高设备运行可靠性，建议采用满足暂态特性和变送器精度要求的电气采样装置。

电厂巡查工作总结汇报篇五

一年来全厂上下学习集团及公司领导对安全生产的重要指示，进一步提高了对安全生产重要性的认识，真正树立了“安全第一，预防为主”的思想。厂部正确处理了安全与生产、安全与建设、安全与经济效益的关系。在任何时候，任何情况下都把安全生产摆到头等大事去抓，而且作到了抓紧抓好的要求。同时要求各级管理人员要经常性的深入生产、建设施工现场，查隐患、抓“三违”，了解掌握生产及设备运行状况、建设施工情况，切实作到了设备运行状况清、生产情况明，及时掌握了解建设施工情况。实行安全责任目标管理是加强安全生产领导及落实安全生产责任制的一个重要内容，我厂在年初召开了安全工作会议，结合公司安全目标，制定了部门安全生产目标，并进行了细化。厂领导与各值、各专业、各班组签订了安全生产责任书，逐级落实了安全生产责任指标，明确了安全生产第一责任人，要求各级管理人要把安全责任层层分解，落实到人，做到各司其职、各负其责，一级抓一级，一级对一级负责，执行了“谁主管，谁负责”的原则。同时，坚持了安全生产管理有奖有罚的原则。

一年来通过加强安全生产的领导，落实安全生产责任制和实行安全生产责任目标管理，#1机组、#2机组、#3机组、#4机组实现了安全运行549天的良好成绩。工伤率为零，全年无轻伤及以上人身事故，无重大及以上设备事故，无火灾事故，安全教育培训合格率为100%，隐患整改合格率为98%以上，两票合格率为98%以上，实现了年初制定的安全生产目标。

现场管理是安全生产管理的重要内容，安全工作能否搞好，关键是看现场管理工作做的怎么样。一年来从运行情况看，由于设备质量、设计、施工等原因，现场存在问题多，隐患多、设备缺陷多、任务重，再加之施工和运行交叉作业，针对这种情况，我们组织专业、班组、施工代表，由安全员牵头带队深入生产、施工现场找问题、查隐患，严把施工质量关，特别对高温、高压、重点防火区域、运行和施工交叉作

业地点等加大了检查力度，对查出的问题定人、限期、定措施的进行整改，对一时难以整改的，要求必须采取相关措施确保安全运行和施工。同时要求每天主管、安全员和专业负责人要深入生产现场，了解设备运行情况，掌握设备运行方式，检查设备缺陷、检查现场隐患。二是检修方面，年初根据设备实际运行情况，对全厂设备进行了摸底，编制了全年检修计划，根据设备运行周期安排设备定期检修。今年完成了#2机、#3炉的大修工作；根据纸机停机情况，安排对#1炉、#2炉、#3机做部分检修工作；同时结合日常设备消缺工作，把可能出现的隐患、设备缺陷尽可能的消灭在萌芽状态，今年检修专业制定了定点检修制，设备到责任人、明确了职责，加强了设备检修工艺质量关，确保了安全运行。

今年我们为了保证安全发供电、供热、供水，确保设备安全可靠运行，完成全年安全生产各项指标，对年初制定的安全生产目标进行了层层分解，明确了各级责任人。通过对各项安全管理制度的学习，落实安全生产责任制，严明了各项管理制度。要求各级管理人员深入生产现场，查隐患、查设备缺陷、抓“三违”。充分发挥了安全员、班组安全监督员及各级管理人员的作用。尤其对中班、夜班、单独岗点、边远死角、高温高压管网、承压部件、重点防火区域煤场、油罐、10kv开关室、110kv升压站等地点，加强了现场巡回检查力度。发动员工深入生产现场，查缺陷、找隐患，采取自查自纠和厂部检查监察相结合的形式，通过检查通报予以公布，制定整改方案，提出整改措施、落实整改责任人、限定完成整改时间。厂部加强了安全监督检查力度，使我厂各级人员认真扎实做到了尽职尽责。要求运行人员勤检查、勤保养、勤调整，加强了对各类定值、自动保护装置、仪器仪表的监督检查和试验工作，严格落实了“两票三制”。每月开展“两票”统一检查和整改活动，对不规范执行“两票”的违规行为进行了通报和考核，全年考核11人次（含连带5人），三制方面考核16人次（含连带8人），及时纠正了不良的安全习惯。同时号召全厂员工以集团事故案例及电力系统二十五项反事故措施为教育题材学习培训，学《安规》、学《运

规》，落实各项管理制度，开展反习惯性违章活动，做到在我身边无违章、无误操作。从今年7月（公司10月）开始，共抓违章人员18人，累计罚款360元，连带3人次。通报表扬14次，表扬86人次。对外施工单位的违章违纪行为也进行了处罚，今年处罚两起，报公司罚款1500元。一年来厂部领导带队安全检查19次，查出各类隐患163条，整改161条，2项延期整改，整改率达98.77%。到目前为止，全年厂部安全员检查到的安全隐患共计457项，上半年249项，下半年208项，6项没及时整改，没整改的已列入计划，整改率达98%以上。在各专业的精心组织下进行了整改，及时消除了影响安全生产的隐患，为保护员工生命安全和机组的安全、经济、连续运行提供了强有力的保障。

由于加强了安全生产管理、巡回检查力度，落实了岗位责任制及有关管理制度，使主设备完好率达到了100%，辅属设备达到了97.66%，设备综合完好率达到了98.36%。两票执行率达100%，两票合格率在98%以上。为我厂安全发供电、供热、供水夯实了基础，确保了安全运行。

今年我厂安全生产工作主要以厂“20xx年度安全生产安排”及公司开展的各项安全活动为中心开展工作。一年来共开展“安全生产月”活动四个，根据季节对全厂安全生产进行部署，从春季防雷、夏季防汛、秋季防火、冬季防寒，组织开展活动和专项检查；开展“安全生产月”活动二个，将安全工作始终贯穿于全年生产中，不间断、无终点。坚持每月召开一次由厂领导主持的安全生产办公会，对一月来安全生产情况进行分析总结，各专业、班组坚持每周一次安全活动日，坚持召开班前班后会，要求在布置工作的同时，布置安全注意事项，检查工作的同时，检查安全工作，总结评比工作的同时，总结评比安全工作；要求各值、专业、班组对当班发生的不安全现象进行分析、讨论、总结经验教训，隐患、缺陷不排除不能下班，力争做到“大事不过夜，小事不过时”，为今后更好的工作积累了经验。

随着公司、厂部各类安全活动的开展，要求每个员工在活动中写出安全总结，参与主办安全宣传栏、张贴安全标语，一年来员工共写安全总结类335份，办安全宣传栏15期，参与人数达45人次。全年组织了两次《安规》知识竞赛考试，参与人数539人，取得了较好的效果，受到了员工的好评。

为确保安全生产，提高员工在事故情况下的应变能力，准确判断和处理事故，按年初培训计划要求及iso的管理规范，有计划进行各种应急预案的演习，全年组织全厂性反事故演习两次，各专业每月组织开展一次应急预案演习活动。值、专业、班组每月对员工开展一次现场考问解答等活动，使员工提高了障碍、事故情况下的应变能力，提高了操作技能，保证了安全运行。

我厂特种设备较多，且布置较为分散，管理上存在一定难度，但厂部根据特种设备管理制度，定期对特种设备进行维护和保养，每月对特种设备进行一次全面检查，做到了检查有记录，有整改责任人，建立了特种设备安全台帐，确保特种设备的安全运行。同时，对作业人员严格实行持证上岗，对特种操作实行安全资格审核，杜绝无证操作的违规行为发生。今年太仓特检所分别进行了两次特种检验，一次为到期起重机械类检验（4项），另一次为到期压力容器类检验（28项），检验结果正常。同时，针对我厂全能值班模式，重新提报了203人参加有资质的单位进行培训，公司人力资源对此已做了安排；复审电工证和司炉证人员125人次，起重取证培训9人次。每月厂部安全员和消防班人员还对所属范围内的消防设施进行检查、登记，对因生产需要，正常消耗的消防器材及时通知公司消防班补充配足，确保消防设施在紧急情况下能正常投入使用，防止一般异常引发火灾事故。全年共配置、更换灭火器56瓶，灭火器箱30个，消火栓箱25个，更换消火栓箱玻璃8块，更换消防水带14条，更换水枪头5个。同时，对不经批准，私自适用消防器材的人员进行考核和通报处理；今年外施工单位对生产现场消防设施被损坏的现象有2起，针对此严重影响安全生产的行为，部门安全员及时联系跟踪部

门和消防班督促施工单位立即恢复；同时也加强监管，对施工单位进行宣传和教育，大大降低了我厂所属区域消防设施损坏现象的发生，确保了消防器材能时刻处于良好备用状态。

姑息迁就。组织员工学习，从中吸取教训，总结经验，并采取了一系列的管理措施，员工的安全意识和防范能力得到了真正提高，有效地遏止了各种事故的发生。全年事故类（属于障碍和异常）出处理通报24起。对发生的事故、障碍、异常严格按有关规定和“四不放过”的原则进行考核，六、加强员工安全教育培训，提高了员工安全素质。

加强员工安全教育培训，提高员工安全生产意识，增强员工安全生产的自觉性，是搞好安全生产的最基本的保证。厂领导对全厂员工安全教育培训工作特别重视，年初制定下发了20xx年员工教育培训计划，提出了指导思想、工作重点和要求，落实了安全培训责任，并向公司人力资源部提报，制定了详细的年度培训计划。全年，各专业严格按照公司培训制度，认真组织开展了多场专业技能知识、安全工作规程、事故应急预案等培训学习，每次培训做到有：培训资料（即培训课程）、主讲人、培训签到表、培训后的考核（要求有两套以上的试卷）、对参加培训人员的评价表、培训人员对讲课人的评价表，并在进行培训前要事先通知部门和人力资源部，将以上材料装订成册，按月将以上内容制作成电子档案上报给人力资源部。厂部全年计划培训52次，对集团其它基地发生的事故及相关管理制度也组织学习，还以我厂20xx年9.24事故案例为教材，教育员工按规程操作，不违章作业，全年培训了77次。（到11.20止）

加强新员工三级安全教育培训。新来员工和外派公司的辅助工，厂部安全员首先及时进行为期至少两天的安全教育，主要以电业安全工作规程和安全基础知识为主，结合集团、公司及厂部相关管理制度，组织学习培训，考试合格后，才允许上岗。到班组后，再由所在班组长对其进行班组级安全培

训教育，确保了进入生产现场后，能安全地开展工作。全年共培训新员工172人次。（到11.20止）

为了生产的需要，时有外协单位来我厂施工，对每支外协单位进厂前我们都进行安全培训，并签订环境和职业健康安全协议、施工安全协议、安全视频教育。全年涉及外协施工单位16家，对外协施工人员培训共521人次，进一步明确外协单位的安全生产责任和义务，并且施工中随时检查其安全执行情况，确保了外来施工队伍的安全监管工作。

20xx年，正是因为对我厂平时的严格要求，员工的认真执行，确保了在公司“安全生产月活动”评比中获得安全管理最佳部门的称号；在第三季度公司“固定资产完善和6s管理”检查评比中获得基地第一的荣誉，连续二次获得公司评比第一名好成绩，博得了集团公司领导的高度赞扬。

1、我厂在今年iso外审时，化水的混离子交换阶段电导率高于规程值。 2、加油罐处油罐车输油处、油库地面油污较重，需及时清除。

3、化水化验室和库房的废弃药品，未按规定细化分类收集处理。

4、化水、实验室及化学品库内有naoh□石油醚、盐酸等，但现场无msds□

5、外单位施工人员的防护用品没按规范佩戴，监管不到位。

对于以上不足之处我们已及时进行了整改，落到了实处。

20xx年工作计划：

一、安全目标：

- 1、全年无重、特大生产事故发生。
- 2、无人身伤亡事故。
- 3、无重大设备事故
- 4、全年无火灾、爆炸事故发生。
- 5、无重大（厂内）交通事故。
- 6、无环保事故。
- 7、安全教育培训合格率为100%。
- 8、安全隐患整改合格率为97%以上。
- 9、两票执行率100%，合格率在98%以上。

二、安全管理

- 1、继续贯彻“安全第一、预防为主”的方针，学习和贯彻《安全生产法》、各项安全生产管理制度，坚持管生产必须管安全的原则，层层落实各级领导的安全生产责任制，逐步健全、完善各项安全生产管理制度。
- 2、强化现场安全生产监督检查管理，加大安全生产检查力度。
- 3、严格执行电力生产“四不放过”原则，对事故、障碍、未遂及差错（异常）认真组织分析，确保员工通过学习受到教育。
- 4、随时检查“两票三制”的执行情况，对违反“两票三制”的行为坚决予以处罚。
- 5、积极开展各种应急预案的演习的工作及四季的安全大检查。

督促个专业做好相应的事故演习。

6、定期每月对特种设备和消防设施进行检查，确保完好率。

7、加强职工安全教育培训，不断提高职工安全素质。争取达到全厂不发生轻伤及以上人身事故，不发生重大及以上设备事故，不发生重大火灾事故，逐步达到安全经济运行，确保全年安全发供电。

三、现场管理

1、认真扎实抓好现场6s管理，形成标准化、制度化、常态化的管理。

2、将6s现场管理细化，综合运用考核方法，有奖有罚，加强对员工的激励机制兑现，将安全和现场整洁管理与员工的利益挂钩，加大现场环境治理力度，落实整改责任，确保现场整齐整洁。

3、每日进行安全现场检查，对安全隐患及时落实整改。

前车之鉴，后事之师，安全工作如履薄冰，任重而道远。时刻紧绷安全这根弦，保持不放松，让我们为取得欢心的成绩而鼓舞！让我们为伴随着走过风雨的安全而欢呼！让我们一起记住：安全警钟长鸣，安全伴我同行！

电厂巡查工作总结汇报篇六

从到检修公司电检班报到之日起，本人就热情地投入到工作岗位中去，积极向各位老师傅们学习业务技术，学习大量检修业务技术书籍及有关规章制度。检修班的武班长是位能干、热情、细致的班长。他十分重视对新进班员的业务培养工作，从如何看一次系统图，现场的注意事项，车、钳、电、铆、焊，到具体问题的解决，无一不是亲手教我。为我以后业务

技术发展，制定了详细周全、循序渐进地学习计划。

本人在跟班学习的同时，尽己所能，根据单位及班组工作计划，及时完成上级布置的工作。积极配合班长完成班组部分管理工作。进入检修公司工作后，本人积极主动参与完成公司及班组布置的工作。从一年一度的春防试验开始到大修以及设备的故障处理，经过一年的工作，使我对电检工作有了细致地了解，使我明白了此项工作是一项技术性很强的工作，里面该学的东西还有很多。所以我要扎实的做好本职工作，认真的学习技术才能稳健成长起来，成为一名合格电检工人。

“科学技术是第一生产力”，作为生产一线的一名电器检修工人，深知业务技术的重要性。只有具备扎实过硬的业务技术，才能在企业、部门中立足。社会生产不断发展进步，需要人们掌握更新更好的技术，满足社会生产发展的需要。当代社会，已进入高速发展的信息时代，新技术，新科技不断出现，电力行业也不例外。掌握先进的生产、管理工具是适应现代化企业需要的. 必备素质。作为一名普通工人，本人坚持立足本岗，刻苦钻研专业技术，努力提高业务技能；积极学习先进科学文化知识，不断进步，做到理论联系实际，以适合日益发展的电力事业需要。

为了适应电力企业发展的潮流，紧跟电力企业科技发展的步伐，我厂在2×12兆瓦的机组扩建中，新机组的自动化控制系统中采用了达到国内先进水平的分散控制系统〔dcs〕本人很荣幸地参加了此次自动化的学习。充分了解了如何运用计算机与现场设备联网达到自动运行、事故报警、以及现场工作情况的反馈，实现了生产自动化作业。亲身体会到了先进科学技术在实际生产中的运用。

电厂巡查工作总结汇报篇七

紧张忙碌的20xx年即将过去，充满期望的20xx年已悄然而至。在过去的一年里，我依然抱着极端认真负责的态度展开各项

工作，兢兢业业，勤勤恳恳，有得也有失，有成果也有不足。

1、能够亲自落实各项安全防护措施，个人安全意识有所增强。

自从去年我工段发生安全事故之后，对我个人的震动很大，使我认识到自身工作中还存在的不足，本年度我要求自己不管任何检修项目，对其安全防护措施都亲自去抓，去落实，甚至去监护，确保检修中的安全，尤其是动火作业，从票证的办理到置换，各项防护措施的安排，都要做到心中有数，忙而不乱。事实也证明，回顾我工段全年的各项检修与动火作业，都能够安全高效地完成，无一例违反安全操作规程的作业。

2、对现场隐患的排查能够及早预警并协调配合消缺。

如果说对一个故障或者问题点的决定，结论下在盖棺定论之后，我觉的这一点都不足称道，只有能够在潜伏期及早地预警或者提出前瞻性的想法才是我们当前就应提倡的，哪怕这个预警是剩余的，或者是有偏颇的都不为过。本年度我先后对北粗破机、小渣泵、回收泵等许多异常都能在第一时间内提出疑虑，并联系消缺隐患，确保装置的安全与满负荷生产。但令人遗憾的是也有许多问题，当你提出来之后，却如一缕轻风一样拂过，如北粗破机丝杠断的问题，只有等到断了10几根的时候才去解决，更换下槽铁，加弹簧，最终使问题得到彻底解决。还有小渣泵，我们早就提出不行了，依然是“能够用”的说辞，最终导致半夜2点钟的时候坏了，差点搞的降量。

3、在应急演练方面也有突破，并得到各级领导的好评。

本年度在应急演练方面，我用心地探索，首先从硬件上完善，对我工段的各个可能发生的问题点进行了统一的登记，最后编印成册《乙炔工段应急预案》共12篇，有封面、目录，令人一目了然。再利用周一安全活动的的时间让工段员工去学习，

最后才组织班组进行演练。在11—12月的分厂抽查中，我工段共有三次演练，得到了分厂领导的充分肯定，同时我首先用的“埋雷”形式也得到安全部领导的认可。

1、从硬件上完善班组建设所必备的条件。

本年度，我在分厂领导的指导下，首先从硬件上完善班组建设必备的一些条件，我先后参观烧碱分厂电解工段三次，与其工段长交流多次，请教关于班组建设与工段管理的一些好的做法与先进经验，并加以吸收借鉴，都得到了好的效果。如班组考评方面，员工激励机制方面，各类台帐管理方面都有所提高，同时我也把我工段周一安全学习活动开展，应急演练方面，现场礼貌生产职责制方面等做的比较优秀的也与他们进行了一个交流，也引起烧碱工段长们的极大兴趣，为工段对外树立了一个良好的形象。

2、工段管理逐步趋于科学化，制度化。

我一向认为，做为最基层的管理，尤其是每一天做人的工作，涉及到安全、考勤、工艺质量、礼貌生产、设备管理、经济考核等诸多方面的工段长，其实就是一个“管家婆”，应对如此错综复杂的关系，管理必须要走制度化的路子，不能带有随意性，更不能讲人情，搞关系。因此，本年度，我工段在执行《聚氯乙烯乙炔工段管理标准》的时候上下一盘棋，始终坚持用一把尺子衡量每一件事情，时刻关注每一位员工的思想动态，如果处罚了某一个人，不光是罚完了钱就了事，还要掌握他的心理活动，如果有疙瘩还要帮他解决，既要教育他，还要让他高兴，把活干好，在管人的路子上我是不断探索，大胆尝试，用心谏言，努力配合刘段打理好工段和各项事务。尤其是班组考核方面，我工段铁面无私，奖罚分明；在工段帐务管理上，我工段实行专工管钱，副段长管帐，工段长审核，工段员工监督，班长评议的全公开化的管理模式。

3、本着不断发现问题，解决问题的用心态度开展各项工作，在

“利”与“弊”的权衡下大胆尝试。

随着事物的发展规律与时间的推移，在我们的日常管理中会暴露出许多新问题，新矛盾，因此就要求我们要与时俱进，不断开拓。因此本年度，我工段共出台各类工段级文件37个，都是以乙炔no□20xx——x形式的下发，进一步深化制度化管人的理念。同时，我工段在做管理尝试的时候，不固步自封、不缩手缩脚，而是用“利”与“弊”的原则进行权衡，如果是“利”大于“弊”，我们就会不折不扣地去执行。如对一、三班主控的调整，就是一个比较成功的例子，站在一班的利益上是有“弊”的，但是站在工段的利益上有“利”的，显而易见，“利”是大于“弊”的。

1、对于台帐的建立从思想意识里面有了一个转变。

之前建立台帐是为了“应付检查”而此刻却是为了“查找方便”，这是一个思想意识里面的转变，如各类安全台帐、仪表台帐，特种设备台帐、各类防护用品台帐等。在这一块上，也确实付出了很多的心血，要做到“滴水不漏，无可挑剔”还真不是一件容易的事。但是做好了还真能起到事半功倍的效果，如消防器材配置台帐，能够做到帐面与现场统一就能够心中有数，库房备品备件台帐，也能够做到一查清楚，心中有数。