

2023年煤矿工会工作总结 煤矿工会工作总结报告(通用5篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

煤矿工会工作总结篇一

述职报告是检验我们工作的试金石，从一份述职报告中可以看出你一年的工作状况是否合理有序的进行。下面就让豆花问答网小编带你去看看煤矿工会工作总结报告范文3篇，希望能帮助到大家！

煤矿工会总结报告11、实施团建基础工程，不断加强基层团组织建设。

巩固和加强农村、学校、社区、企事业单位团组织规范化建设，构建以团组织为核心、各类青年平台和青年社团为延伸的基层组织体系；积极开展团的有形化建设；进一步探索基层团组织的设置方式和工作机制，在团青比例较低的机关企事业单位逐步推行党委领导下的青年工作部和团委合署办公的组织设置模式，拓宽新形势下的青年工作领域；继续推进“两新”组织团建工作，采取独立建团、联合建团等灵活方式，加大在进城务工青年群体中的建团力度；强化社区团组织的属地化管理，推行专兼职团干部社区、“两新”组织团建指导员派驻制度，建设开放协作的城区团组织网络，努力提高基层团组织建设水平。

2、以维护职工合法权益为重点，认真抓好基层工会组织建设。

积极推行建立区域性、行业性基层工会联合会、联合基层工会和县场工会等建会形式，建立和健全工会组建的有效机制，突出抓好非公企业、乡镇和社区，尤其是小煤矿工会组建工作，努力扩大工会组织的覆盖面；认真贯彻落实《企业工会工作条例》，继续推进企业工会规范化建设，大力开展“职工之家”、“双爱双评”等评选活动，增强基层工会活力；继续深化县区工会标准化建设，不断提升县区工会工作水平；以非公企业为重点，进一步建立健全平等协商和集体合同制度，提高建制率，重点推进工资集体协商机制建设，促进企业经济效益和职工工资的同步增长；深入开展以“送温暖”、“金秋助学”为主要内容的系列帮扶活动，抓好第三轮城县“一帮一”扶贫解困工作，充分发挥困难职工帮扶中心的帮扶救助作用，今年要努力为困难职工和农民工办10件实事。

3、以“五好”组织建设为重点，切实抓好基层妇女组织建设。

深入开展“五好基层妇女组织”活动，不断加强基层妇女组织规范化建设，提升基层妇联组织建设水平；研究探索加强妇联组织向党组织推荐女党员、女干部等女性人才及把妇联组织建设成为培养选拔女干部基地的具体办法和措施；指导省级“党建带妇建”联系点虎林县的工作，推进两个县级“党建带妇建”联系点____镇工作，及时总结推广“党建带妇建”工作经验；抓好“两新”组织中妇女组织的建设工作，推进“党建带妇建”工作的进一步落实。

4、建立民主管理制度，进一步加强城乡基层民主政治建设。

继续完善社区基础设施建设，充分利用社区资源，大力发展社区经济，拓宽社区服务内容；完善社区自治功能，推进社区民主进程，提高自治水平，加强社区干部队伍建设，对新当选的社区干部进行业务培训；开展农村社区建设试点工作，加强对全县村务公开工作的量化考核和指导，全县村务公开和乡镇政务公开面巩固在100%，规范化率达85%以上，群众满意率达80%以上。组织指导全县第八届村委会换届选举工作。

5、强化管理，狠抓落实，全面提升公务员依法行政能力。

继续深入实施公务员法，建立公务员日常登记管理制度，积极做好参照管理单位的审批和人员登记；以大力加强面试考官队伍建设为重点，进一步做好公务员考录工作；探索做好县、乡（镇）公务员交流挂职锻炼办法，做好新录用公务员到基层锻炼工作，研究带薪分流教师及借调人员管理、使用新机制；加强对公务员队伍的考核监督，不断强化公务员队伍的作风建设。

煤矿工会总结报告2

一、利用多种形式开展劳动竞赛活动，提高职工队伍的整体素质

要以创建“工人先锋号”为主要载体，深入开展“当好主力军、建功‘十一五’和谐奔小康”和“三个一”活动，继续开展以创建学习型班组，争当知识型职工为主题的读好书，学技能活动。广泛开展劳动竞赛、岗位练兵、技术比武和“四个一”（即掌握一门新技术，实施一项合理化建议，创建一项新成果，改革一项技术措施）活动，通过成果发布、评选合理化建议“金点子”、命名先进操作法、评选“金牌员工”、评聘“首席员工”等活动，把职工的创新成果总结出来，进行表彰，加以推广，不断调动广大职工群众的积极性和创造性，激发职工群众的聪明才智和创造精神，提高职工队伍的整体素质，达到技术创新、管理创新、服务创新的创新目标。要深入扎实地围绕安全生产、节能减排、争创效益为主的劳动竞赛和“三个一”活动。调动职工学技术、比技能的积极性、主动性，切实推进职工队伍素质的整体提升。

要深入基层，发现典型，培养典型，树立典型，宣传典型，学习典型、弘扬劳模和先进人物的精神，着力推动、“尊重劳动、尊重人才、尊重知识”的重大方针政策的贯彻落实；大力弘扬劳动光荣、知识崇高、人才宝贵、创造伟大的时代新

风尚，充分发挥劳动模范和先进人物的模范带头作用，发挥他们在生产经营，安全生产过程中的典型示范作用，努力建设一支高素质的职工队伍，积极推进我矿各项工作健康发展。

二、继续坚持和完善职代会制度，为党政民主决策提供依据

明年，我们要继续以党的和中国工会十五大精神为指导，以我矿经济建设为中心，继续坚持和完善职代会制度，不断探索我矿民主管理的新途径新作法。

一是要完善职工代表培训制度，适时对职工代表进行民主管理，法律法规，经营管理等方面知识的培训，努力使职工代表做到懂政策，知矿情、议矿事。二是要建立健全民主管理工作制约激励机制，把日常民主管理和评先树优挂起钩来，完善责任考核制度，把贯彻党的依靠方针，加强民主管理，作为对基层主要领导干部考核的重要内容和评先树优的重要条件。三是要落实好职代会各项职权，规范操作，让职工代表真正拥有“审议建议权”、“审查同意或否决权”、“审议决定权”，“评议监督权”、“选举推荐权”等职权，重视做好职工代表提案工作，要加强职代会提案的征集和督促落实工作，对于职工代表提出的提案议案要逐一答复，以提高职代会的质量，凡属职代会职权范围的问题，必须提交职代会审议通过。

职代会各专门工作委员会是职代会的专门工作机构，担负着职代会日常工作的重要职责。2012年，矿职代会四个专门工作委员会要认真贯彻落实《劳动法》、《劳动合同法》、《工会法》，切实维护企业利益和职工合法权益，进一步完善工作制度和程序，提出重点工作计划和任务，经常深入基层同职能部门开展调研工作，针对生产、经营、安全和职工反映的“难点”、“热点”、“焦点”问题，认真分析研究，并以书面形式呈报矿党政领导以供决策参考。为保证集体合同的全面履行，要定期对集体合同的执行情况进行检查。对有关职代会决议、决定的事项和代表提案的落实处理情况，

进行跟踪调查。同时，专委会成员要加强专业知识的学习，提高自身的素质和工作效率。

四、大力推进矿务公开工作，努力发挥矿务公开的民主管理监督作用

根据乌海能源公司制定的矿务公开实施办法，重新制定我矿的矿务公开实施办法，明确矿务公开的内容，形式，时限和责任人，将就职工关心的热点、焦点问题充分公开，要把矿务公开同健全职代会制度、民主评议干部制度结合起来，不断完善公开制度，规范公开程序，拓展公开内容，创新公开形式，提高公开时效，增加职工对公开内容的满意度。坚持把企业的重大决策，改革方案，人员分流安置，职工待遇等重大事项提交职代会审议，充分听取职工意见；要把矿务公开、民主管理工作列入企业重要日程，明确科(队)务公开的主要内容，严格矿务公开的时效性。要创新公开的形式，通过会议，广播和网络形式进行公开，在职工与企业之间架起一座相互沟通，相互理解，相互支持的桥梁。

五、加强安全生产监督检查，发挥群众性安全队伍作用，树立“两个理念”思想

具体做好以下工作。

一是各要结合我矿的实际情况，坚持党、政、工、团齐抓共管，以深化“两个理念”为主线，利用一切可利用的途径和形式向职工宣传安全生产知识，不断强化安全生产责任制的落实。二是加强群众性安全队伍的建设，广泛开展安全教育活动，发挥群安组织和家属协管会的作用，强化职工自主保安意识，充分发挥安全第二道防线的作用。三是要以建设本质安全型矿井为目标，以风险预控为重点，努力提高领导干部特别是生产一线指挥人员的安全使命感。四是继续提升质量标准水平，建立班前评估，风险预控制度。强化生产过程中的安全监督检查工作，提高安全检查质量和安检人员责

任心，确保安全生产各项规章制度落到实处。

煤矿工会总结报告3

金岭煤矿工会自成立至今日益突显出其在企业当中的地位和作用。今年以来，我们认真总结以往工作经验，总结成绩和不足，树立大局观念，创新工作，在完善组织机制、职工素质教育、企业文化建设等方面开创了新篇章、新亮点，在当前煤炭市场不景气的困难时期，使企业不断焕发出勃勃生机。

一、打响“素质提升”攻坚战，建学习型企业新模式。

1、“每日一题”是今年培训工作一大亮点，突显工会的教育职能。利用黑板报，通过班前会，坚持“实用、实效”原则，将每日一题学习内容渗透每个岗位，全员参与，用时短，记得牢，真正达到“日学日高”的良好效果。特别是《煤矿矿长保护矿工生命安全七条规定》真正自上而下人人会背。

2、制定出各单位“素质提升”方案，根据单位实际情况，制定全年培训内容，具体时间推进表，由人力资源部专人监督、指导、实施。并出台考核评比方案，每月通过平常督查和月底全面检查，检验学习效果和知晓率、合格率，及时总结评比，并通过每月一期简报推动每月培训工作扎实有效开展。各单位高度重视，紧密配合，矿区形成了浓厚的学习氛围，职工业务素质水平得到了巩固和提高。

二、完善机制，群策群监，充分发挥职工主人翁作用。

1、建立工会班组联络员机制。成立11个工会班组，每个工会班组由1-2名工会联络员负责，主要职责就是架起工会和职工之间的桥梁，将职工的意见提上来，将工会的温暖传递下去，真正维护广大职工的切身利益。今年上半年共收集职工意见465条，有效意见317条，全部落实到位，另外又制定了《金岭煤业2013年基层工会班组工作目标考核细则》工会1号

文，每月对各班组按细则进行考核打分，真正将工会工作落到实处，并通过每月一期工会工作简报加大宣传力度。

2、建立群监站，筑安全基石。具体做法是一线群监员在生产现场发现隐患后，填写隐患卡，交井口接待站，井口接待站反馈到相关部门填写整改措施、时间，并进行落实考核。

3、建立女工家属协管会，办公室设在服务楼。旨在做好“两个阵地”的安全帮教，充分发挥女工自身优势。为矿井安全生产筑起第二道防线。()协管会上半年主要开展了两项活动：一是服务楼女工为一线职工做“安全红腰带”、“平安鞋垫”，并开展“夏季送清凉”、“井口缝作衣”活动，深受广大职工欢迎。二是“三违”帮教活动形成制度，用真情感化职工，杜绝违章行为。

4、建立职工帮扶维权站，开展“春节送温暖”、“金秋助学”等活动，为职工办实事、办好事等，维护职工合法权益。让职工有困难找组织。我们建立了贫困职工档案、女职工档案，开通了“话真情、解矛盾、创和谐”热线电话，了解职工家庭情况，解决职工工作生活中存在的实际问题。从思想上、精神上、物质上给予多方帮助，使职工一心一意抓安全，乐业奉献爱矿山。

三、狠抓企业文化建设，创新工会工作新成果

企业文化建设就是将先进管理理念扎根职工思想当中，推动生产力发展。在当前煤炭形势严峻之际，矿管委审时度势，确立了“创建国家级安全质量标准化矿井”工作目标和打好三大攻坚战的工作重点，并去____千秋煤矿和耿村煤矿参观学习，回来后及时开展“一树、两转、三规范”活动。面临新形势、新压力，如何创新工会工作，帮助企业渡过难关成为当前紧迫任务。

1、开展“工作无违章，安全摸大奖”活动卓有成效。以此活

动为载体，搞好安全文化建设，提高职工安全意识，扭转职工“要我安全”为“我要安全”的思想，季度内区队无重伤、采队无轻伤，小组无微伤，本人无违章人员均可参加一季度一次的“安全摸大奖”活动，通过现场持“无违章证明牌”参与，这种创新模式得到上下一致认可，成为安全工作的一大亮点。

2、创新“安康杯‘活动内容，成绩突出。”安康杯“活动是省市工会开展的一项长期工作。《煤矿矿长保护矿工生命安全七条规定》安全知识演讲是”安康杯“活动中切合当前形势的一项重大内容，办公室刘晓静和服务楼的郭宏伟参加____市煤炭局组织的演讲比赛，一举夺冠，分获第一名、第二名，振奋人心，为企业赢得了荣誉。刘矿长又亲自带队参加在____举办的河南省安全知识竞赛，载誉而归，使这项工作有了新的突破。

3、”文明伴我行“活动成绩显著。从身边做起，从小事做起，改变陋习，美化环境，保卫科天天站岗，督查矿区不文明行为。各单位创建文明岗位，争当文明窗口，并开展职业道德、职业纪律、职业作风教育，使全矿面貌焕然一新，”文明伴我行“活动深入人心，企业风气日益提升。

总之，我矿工会在集团总工会的领导下，在矿管委的大力支持下，抓住重点，寻找突破口，紧跟当前形势，充分发挥工会职能，创新工作，为我矿在当前困难形势下的稳步、持续、健康发展打下了坚实基础。

煤矿工会2018年工会工作总结

2005年，元宝山露天煤矿工会在矿党委和上级工会组织的正确领导下，以邓小平理论和”三个代表”重要思想为指导，认真贯彻十六届四中、五中全会精神和工会十四大精神，坚持“组织起来，切实维权”的工作方针，加强工会基层建设，发挥基层工会作用，关心员工生活，维护员工切身利益，努

力实现工会各项工作的创新和发展，经过全体会员的共同努力，取得了全国模范职工之家的荣誉称号。主要工作是：

一、深入开展“创建学习型企业，争做知识型员工”活动，实施“员工素质工程”，提高员工队伍素质。

建立学习型企业文化，是企业适应时代发展的迫切需要。学习型企业文化，就是在企业文化发展过程中导入学习型组织理论，以此来引导企业成长为学习型企业的一种组织文化。创新学习型企业，其根本目的就是把企业的发展与员工的发展结合起来，创造员工终身学习的环境。

首先加强学习了党的十六届四中、五中全会精神，平煤公司党委工作会、行政工作会、职代会、工会工作会议精神，把学习贯彻不断引向深入。各车间工会干部带头学习，抓住建设“学习型员工”和培育“四有”员工队伍这个主题不放，提高了员工的综合素质。

上，我矿狠抓了特种员工持证上岗工作，对90多名无证的特种作业人员进行了办证培训，对400多名有证的现场特种作业人员进行了复训。对全矿管理人员进行了全面预算管理、矿内财务核算和工资管理培训。为解决我矿内燃设备检修力量不足、经警人员需要转岗的实际问题，对经警人员内燃设备检修知识培训。

第三、组织基层领导及业务骨干赴霍煤公司进行学习考察，体验、了解霍煤集团现代化的管理模式，学习先进的管理经验。使员工在思想上受到了很大的震动，有了强烈的忧患意识、危机意识和竞争意识，思想观念有了明显转变。

二、促进企业安全生产，以人为本、积极开展“安全生产月”活动，确保我矿安全生产工作奋斗目标顺利实现。

彻《煤炭法》、《矿山安全法》、《安全生产法》、《煤矿

安全规程》和工会劳动保护三个《条例》，依法行政参与群众安全工作，维护职工的生命安全和身体健康。各项管理制度健全：继续完善了安全目标化管理制度，安全检查管理制度，事故隐患排查制度等，根据新形势的需要，将制定煤矿安全风险抵押金制度、事故统计报告制度、安全事故责任追究制度及与之相配套的安全生产积分制绩效考核管理办法。严格执行“危险性预先分析”管理办法，认真执行安全措施交底制度。并成立元宝山露天煤矿事故仲裁委员会，制定了与之相配套的事故仲裁办法，使各项规章制度及管理办法更有针对性、时效性和可操作性，实现以制度管理人，以制度约束人，真正做到依法制矿。

露天煤矿安全生产月活动领导小组，会上认真传达了平煤公司各部门有关《关于开展第四个“安全生产月”活动的通知》精神，提出了“遵章守法、关爱生命、不出沾血带泪的煤”的主题。矿工会利用各种宣传工具，广泛宣传安全生产月的重要意义，并制成宣传磁带，在职工通勤车上反复播放。印制安全生产月主题条幅，开展安全你我他班组签名互动活动，全矿70个班组及主要生产部室都悬挂安全月主题条幅。矿属各车间工会也都积极行动起来，制作活动宣传牌板，《安全誓词》牌匾，利用班前学习时间，组织职工学习文件，形成活动目的人人皆知，活动项目人人参与的氛围。

全知识现场抢答竞赛活动。

三是矿工会组织职工代表对我矿的安全生产进行了视察，把职工代表对安全生产提出的意见和建议，涉及哪个部门的，都要拿出整改措施及落实方案；矿工会逐条、按部门去督办、去落实，并向党委汇报，从而使大家意识到安全生产是煤炭企业的天字号工程，必须常抓不懈。

四是群监组织健全，围绕“安康杯”竞赛活动，群监员坚持10、20、30日上岗及填写安全信息反馈表制度，1-10月份共填写安全信息反馈表766份，组织安全普法及安全知识有奖答题抽奖

活动,开展“我为安全进一言”活动,全矿共写安全警句1119条,写安全诗歌53首,安全对联8副,提安全建议78条,他们都从不同角度强调了安全的重要性,为全矿的安全工作献计献策。

三、围绕高产高效矿建设,创新机制,深入开展职工经济技术创新活动。

2005年,我矿确立了“完善管理机制、推进管理创新、实现内涵增效、建设高产高效露天煤矿”的工作思路,积极推行科技兴矿战略,促进了各项生产经营指标的完成一是为确保高产高效矿建设工作的顺利实施,我矿进一步加强了生产管理,认真组织编制了《高产高效矿建设实施方案》,确定了高产高效矿建设目标;先后制定完善了《破碎站带剥离(出煤)工作考核办法》、《生产中断影响考核办法》等一系列管理制度,并对各项制度的落实进行严格的考核。制定出台了《领导干部连带责任追究制度》,推行了新的包机管理模式,借鉴霍煤、伊煤管理经验,推行了“工长制”。为全年生产奠定了基础。

二是根据二届四次职代会通过的《继续开展劳动竞赛的办法》,开展了大干9月劳动竞赛,9月份剥离108、9571万立方米。4月份开展煤炭销售劳动竞赛,计划10万吨,完成17、35万吨。

截止10月末,全矿剥离1008、8万立方米,煤炭销售310、59万吨。

采矿部利用停产时间制定斗轮体间隔箱修复计划,停产期间他们共完成轮斗间隔箱整体焊修28个,轮斗卸料口焊修8个;实施全线检修工程,先后组织采矿部员工对312、314、143等皮带线段进行了抬高改造,对312卸料口进行改造。停产期间采矿部共完成设备检修改造项目107项;对连续工艺进行了全面的防腐刷漆工作,整个系统共完成防腐刷漆19289平米;组

织人员设计焊制胶带运输机滑撬，电缆挂钩等配件，为我矿节省了大量资金，同时提高了员工的技术水平。排土机改造工作取得明显成效。根据排土机结构、物料特点，探索出了不改变带速，增加带宽的改造方案。经过试运，效果很好，胶带运行滞料电流已由过去的16安提高到26安，不但基本达到了设计效率，而且也为排土机1臂和3臂改造积累了宝贵经验。

采矿二部提高设备出动率和工时

效率，在剥离布局、生产组织等各个方面，努力克服困难，积极创造有利条件。9月份，采矿二部完成剥离109万立方米，创历史最高纪录，使我矿高产高效建设工作迈出了坚实的一步。68吨车岩斗改煤斗工作基本完成，并进入试运阶段，投入使用后，将大大提高68吨车出煤效率(岩斗斗容约立方米，煤斗斗容约58立方米)，每年可创造数百万元的效益。

物资管理信息化工作已初见成效，加强了废品回收工作，成立专门机构，安排专人负责废品回收，实行交旧领新制度，做到新件旧件一律称重，提高了废品回收率，杜绝了废旧物资流失。

疏干排水部、供电通讯部、机电修配厂、辅助工程部、物业公司等服务单位积极做好后勤服务工作，为全矿生产任务的顺利完成打下了坚实的基础，完成全年剥离 万立方米，煤炭销售 万吨，为我矿生产做出巨大的贡献。

三是各级工会组织根据具体情况，广泛开展岗位练兵技术比武和职工培训。根据生产情况对推土机司机、电铲司机、电工等工种开展了岗位练兵、技术比武和岗位培训，使员工的生产技术水平得到了迅猛的提高。

四是经济技术创新活动有效的开展，激发了全矿干部职工的积极性。根据二届四次职代会通过的《元宝山露天煤矿科技兴

矿奖励办法》，进一步明确了奖励范围和奖励标准。对全矿78项技术攻关，技术改造项目进行评审，有49项获奖，创造经济价值1533、7万元。在全矿开展“双增双节”活动，收到合理化建议1338条，创经济价值150万元。

工会工作总结报告

乡村工会工作总结报告范文

煤矿公司年终总结报告

煤矿工会工作总结篇二

积极推行建立区域性、行业性基层工会联合会、联合基层工会和县场工会等建会形式，建立和健全工会组建的有效机制，突出抓好非公企业、乡镇和社区，尤其是小煤矿工会组建工作，努力扩大工会组织的覆盖面；认真贯彻落实《企业工会工作条例》，继续推进企业工会规范化建设，大力开展“职工之家”、“双爱双评”等评选活动，增强基层工会活力；继续深化县区工会标准化建设，不断提升县区工会工作水平；以非公企业为重点，进一步建立健全平等协商和集体合同制度，提高建制率，重点推进工资集体协商机制建设，促进企业经济效益和职工工资的同步增长；深入开展以“送温暖”、“金秋助学”为主要内容的系列帮扶活动，抓好第三轮城县“一帮一”扶贫解困工作，充分发挥困难职工帮扶中心的帮扶救助作用，今年要努力为困难职工和农民工办10件实事。

煤矿工会工作总结篇三

职代会各专门工作委员会是职代会的专门工作机构，担负着职代会日常工作的重要职责。2020年，矿职代会四个专门工作委员会要认真贯彻落实《劳动法》、《劳动合同法》、《工会法》，切实维护企业利益和职工合法权益，进一步完

善工作制度和程序，提出重点工作计划和任务，经常深入基层同职能部门开展调研工作，针对生产、经营、安全和职工反映的“难点”、“热点”、“焦点”问题，认真分析研究，并以书面形式呈报矿党政领导以供决策参考。为保证集体合同的全面履行，要定期对集体合同的执行情况进行检查。对有关职代会决议、决定的事项和代表提案的落实情况，进行跟踪调查。同时，专委会成员要加强专业知识的学习，提高自身的素质和工作效率。

□

煤矿工会工作总结篇四

今年以来在上级有关部门领导的关心支持下，我们安通科全体干部职工紧密围绕年初制定的工作目标，克服人员少，工作任务重的困难，团结协作，开拓进取，战胜了回采、掘进工作面频繁的瓦斯，水等异常涌出的灾害，脚踏实地，出色地完成了各项工作任务，现就2021年的工作总结如下：

“高标准，严要求”是我们安通科工作的指导思想和工作目标，培养一支技术精、素质高的队伍是我们安通科领导班子的共同心愿，因此，一直以来我们就把管理、培训、安全、制度这几个大问题逐项落实到瓦斯班和维通班中，并加以实施，收效甚大。

在日常管理上，我们安通科历来严格要求，严格管理。对违反科室各项管理规定的人员，处罚从来不讲情面，同时，不断补充和完善科室各项管理规章制度，用制度来管理人，由于制度完善、纪委严明，职工的思想也比较开明，工作主动，较好地完成工区安排的各项工作任务。现在，安通科的管理工作正向制度化、规范化发展。

培训工作常抓不懈。一支技术过硬的队伍，靠的是工作实践经验和技术培训，只有两方面相结合，才能够提高自己的业

务水平，提高自己处理灾害事故的能力。所以，在每个月的工作计划安排上培训工作从不间断，每个星期除了政治学习以外，还多用一个晚上专门培训安全瓦斯员、维通班的操作技能，风雨不改，根据统计，从x至x份，安通科已组织进行了xx期的培训工作，大大提高了安全瓦斯员、维班的业务素质。

强化通风和瓦斯管理，2021年开采的xx[]xx采煤工作面，尤其是xx工作面，在贯通前期，顶板淋水、渗水，瓦斯涌出异常，我们制定专门的防瓦斯异常超限安全技术措施，严格管理。从未发生瓦斯超限事故。根据xx煤矿井下瓦斯涌出的特点和规律，矿专门制定了“回采工作通风维护与瓦斯涌出异常治理措施”做到每一新开采工作面就每一新编安全技术措施，并及时组织学习和实施，同时，建立严格的安全瓦斯员现场交接班和区队签名制度，设立专职安全瓦斯员值班，工区领导跟班盯岗制度等，层层把好瓦斯检查关，真正做到不安全不生产。瓦斯涌出异常没处理好不生产。

加强xx安全监控系统的管理，充分发挥矿井安全监控系统的作用，自从安装xx安全监控系统，如何管好这套系统，使之更好地为我们服务。我们探索得出一些经验，一是加强培训，安全监控系统管理人员取得全国安全监控系统管理与维护培训班资格证书，中心站监测人员也经过矿里相关培训，基本上能胜任工作了。二是不断完善安全监控系统管理制度健全制度，明确监控监测管理责任。实行科长负责制。安通科科长对安全监控全面负责，只要系统报警，不论什么原因，不论何时，都要到现场处理。实行逐级汇报制。系统报警要立即向安通科长汇报，安通科科长处理完毕要向矿总工汇报，将瓦斯管理控制在安全监管网络之中；加强现场检查制。将监控系统管理纳入到安全检查的重要内容；实行定期校验制。每天每班由当班瓦斯员负责用光干涉瓦斯检定器检测与探头检测进行对照一次，误差超过规定的，要立即汇报进行处理。每7天对在用的探头用标准气样校验一次，对出现故障的探头

随时维护，检验，保证监控系统真实可靠。三是加强服务，确保系统正常运行。瓦斯监控系统的维护是一项长期工作，监控系统出现问题，我们要及时处理，处理不了，请厂家技术人员到矿里进行维修，发挥系统的功能。

如何管好和使用好通风仪器仪表是我们科室管理工作的一个主要内容，指定一名科室管理人员负责管理通风仪器仪表，按时对通风仪器仪表进行送检，有故障的通风仪器仪表及时送修，保证通风仪器仪表完好。

三、坚持抓好矿井“一通三防”管理工作

矿井“一通三防”是安全工作的重中之重，管理不到位，稍为疏忽就会出大事故。为此，我们安通科不管完成井下什么工作，首先按照《煤矿安全规程》规定制订安全技术措施，并落实到位方可作业。平时不管工作有多忙，我们安通科都必须安排一名科室领导进行巡回检查“一通三防”设施，对检查出来的隐患能解决的立即安排处理，决不留过第二天。由于措施落实到位，今年矿“一通三防”工作没有出现意外。全年共建筑密闭5道；建筑风门x道，返修风门x道，安全贯通x次；接挂风筒xx米；回收风筒xx米，按装防尘管路xx米；回收防尘管路xx米；处理通风、防尘管路爆裂突发事件xx起；全年冲洗巷道xx米、清扫巷道xx米，延伸灌浆管路x米，安装皮带机消防管路系统xx□新增敷设矿井压风管路系统安装共xx米，回收压风管路各种管径共x米。新增敷设隔爆水袋棚x处，回收x处。增设净化水幕x处。全年共粉刷白巷道共xx米。有效地为安全生产服务。

同时，安通科紧紧围绕矿井“三化”建设目标，开展矿井通风质量标准化工作，不管是安瓦班还是通维班，都有针对性的进行质量标准化学习和培训。通过质量标准化的学习和培训，让安瓦员、通维工在开展本职工作时，时刻严格要求，以质量标准化的标准完成自己的工作，在x-x月份的全局通风

质量标准化评比中，我矿的“一通三防”质量标准化评分始终名列前茅，为矿井质量标准化达标奠定基础，为我矿的安全生产保驾护航。

回顾一年来的工作，取得的成绩是可喜的。但距要求还存在不少的缺点和不足，还有很多做不到的地方，还有很多的困难和问题等待我们去解决。取得的成绩已经成为历史，新的高度又成为新的起点。我们将继续努力，加强“一通三防”工作的现场管理和现场监督力度，加大对安全管理的监察力度，把xx煤矿安全工作做得更好，为安全生产服务。

煤矿工会工作总结篇五

2021在公司工会和车间支部的领导下，围绕公司的中心工作，切实履行“维护、参与、教育、建设”的职责，迁厂二十周年，以及新厂房奠基等重大事件，紧紧围绕、契合主题，统一服从安排，自主开展活动，生产与生活有机结合，较好地完成了公司工会布置的各项工作任务，下面将检封分工会一年来的工作总结如下：

为提高职工的生产积极性，分工会针对车间的生产情况，积极开展岗位练兵和技术比武活动，在检封各工种中开展了岗位技术练兵活动和争创产、质量冠军竞赛活动。

针对检封部门大、职工多、工种杂的难点，为避免或减少差错，每月将班组的资料收集成档，每季及时下到班组去了解职工的超产情况，仔细核实各工种的超产幅度，做到准确无误。形成了季有争创“优胜”，月有争创“冠军”活动的劳动竞赛格局，使车间的岗位练兵、劳动竞赛工作开展的有声有色。

x月份，分工会在大张工序开展了xx比武活动，x月份组织裁切新进员工岗位练兵活动。竞赛的开展，激发了一线工人的生产热情。

为加大岗位练兵和技术比武力度，先后在x月x日、x月x日、x月x日完成了装箱岗位练兵、大张数数比赛、大张技能岗位练兵。

为进一步激发职工的生产热情，分工会根据车间的生产情况，积极开展岗位练兵和技术比武活动[x月x日组织了清分机岗位练兵；针对裁切个别高级工调试能力较差的情况[x月x日组织了裁切高级工岗位练兵[x月x日又组织了数扎技能比赛。

与此同时，分工会还积极配合厂工会做好全厂。先后在车间组织开展了大张“零漏废”质量竞赛、裁切“零作废”质量竞赛和数扎、装箱“零差错”质量竞赛，从而提高了职工的操作水平与责任意识，取得了较好的效果。

2021年检封分工会共出板报x期，利用黑板报、宣传橱窗、网络等宣传工具及时地报导了党和国家的方针、政策；报道了我厂的经营目标和生产形势以及劳动竞赛的情况、经营目标和生产形势以及职工保密须知。这些板报的刊出极大地鼓舞了车间职工的生产热情，为推动车间生产任务的完成起到了积极的作用。

车间分工会还积极参与车间的民-主管理，每年职代会召开之前组织职工代表听取职工建议，认真做好提案工作。年终，组织好职工代表做好一年一度的民-主评议中层干部及班组长考评工作。为加强班组管理，督促班组做好“台帐”记录，做到月有检查，季有考核。在今年三月份召开职代会之前，还积极组织职工代表听取职工建议，认真做好提案工作[x月x日收集职工代表提案x条，x条提交到厂提案委员会。

分工会积极配合、组织、策划、参与公司工会组织的一系列文体活动[x月份，女工委组织的“唱响xx”歌会上，我车间选手xx[xx等奖分别获得x等奖和x等奖。

x月份，分工会结合部门特点举办了第三届“xx杯”乒乓球比赛等活动，通过这些活动的开展，加深职工之间的友谊，增强企业的凝聚力。

分工会积极参与公司工会组织的健身排舞比赛，从x月份开始培训，到x月x日决赛，整整x个月，参加活动的员工始终利用休息时间进行排练，既不耽误生产，又不耽误比赛。功夫不负有心人□xx一队获得了此项比赛的特等奖。

x月，成功举办了第x届检封卡拉ok比赛，并完成了“唱响印制”职工大合唱的前期组织工作。

通过这些活动的开展，锻炼了职工队伍，提高了职工的才艺水平，丰富了职工的业余文化生活。

服务生产一线，当好职工的贴心人。每逢车间物品发放时，分工会总是不计个人报酬，不叫苦叫累，经常是职工下班了，他们还在忙碌着，与此同时积极配合公司工会，做好职工商品房的团购摸底、登记、修改房型、收预付款等工作。

在做好职工商品房团购贷款及帑德实业公司股权登记、新股认购□x年红利签收工作中，分工会做了大量工作，尽心尽职为职工提供优质服务。分工会的宗旨就是要全心全意的为职工服务。

我们认为，“工作没有最好，只有更好”。凭着对工会工作的挚爱，不图名，不图利，尽自己的义务，分工会的同志以认真负责的态度，做了许多不起眼的工作，取得了一些成绩，其满腔的工作热情，得到了领导及广大职工的认可。

在新的一年里，我们会不断加强学习，提高自身素质，与时俱进，创造性地开展工作，认真履行好工会的各项社会职能，充分发挥工会的作用，创新工会工作，建设和-谐南钞，争取把检封分工会的工作做得更好！