

2023年青年安全生产示范岗计划方案完整版(实用5篇)

方案在各个领域都有着重要的作用，无论是在个人生活中还是在组织管理中，都扮演着至关重要的角色。写方案的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编精心整理的方案策划范文，欢迎阅读与收藏。

青年安全生产示范岗计划方案完整版篇一

天津滨海高新区中央商务区双子塔项目是天津公司承建的“高银百亿城市综合体”的重要组成部分，其包括两座221米的超高层塔楼，分别位于天津市津静公路的南北两侧，建筑面积28万平米，主要功能是符合国际甲级标准、节能环保的商务写字楼，集金融、信息、办公、科技研发等产业，为国际商务活动提供场地及设施，也将成为天津市的一大特色建筑。

高银双子塔项目于20xx年x月份成立，现有管理人员34人，35岁以下青年员工29人，占职工总数的85.3%，其中党员12人，占35.3%，项目部平均年龄28岁，是一支富有朝气，富有生命力的年轻团队。始终秉承着“拼搏沉淀积累辉煌”的项目口号，积极响应团委的号召，认真开展创建“青年安全生产示范岗”活动，通过拓展领域、丰富内容、加强管理、完善机制等切实有效的措施，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，紧密围绕“安全责任，重在落实”以及“安全生产，青年当先”的活动主题，全面推动创建青年安全生产示范岗活动向经常化、制度化、规范化和科学化轨道发展，取得了良好的成效，也为本单位创造了显著的经济效益。多次在公司、局内、高新技术产业园区乃至天津市的施工项目综合评比中，屡创佳绩，多次获得上级领导的表彰，连续两年实现安全生产无事故、无伤亡，累计完成产值达5亿元。

在长期的生产过程中，项目部始终把建设“学习型”项目部作

为目标，全面增强员工的政治理论和业务技术素质，提高员工的创新能力。一是坚持理论学习，强化认识。以提素质、促发展为目标，狠抓青年员工的政治学习，严格坚持定期的学习制度，每周组织青年员工进行一次政治学习，每月结合工作实际组织召开一次青年职工座谈会，在学习理论知识的同时，引导强化广大青年树立正确的人生观、价值观、世界观；二是开展技术培训，把提高业务技能作为建设“学习型”青年组织的有力手段，以理论学习、现场指导等方式提高青年员工的专业技术，通过“导师带徒”等活动，加快青年员工的快速成长成才。使大家在干中学，学中干，提高了安全生产技能，经理部组织进行每季度的安全质量综合考评，以赛代练，督促青年员工对安全理论知识的掌握。

在公司及经理部党政工团的带领下，双子塔项目紧紧围绕公司及经理部下发的各项目标任务，强化团队建设，发扬铁军精神，不断进行政治学习和业务培训，提高了项目全体青年员工的整体素质，使向心力、凝聚力明显增强，潜移默化地推动了项目员工的主人翁意识，工作的积极性得到了明显的提高，使各项工作走在公司各项目的最前列。

在对青年员工进行培训的同时，项目团支部联合安全部门广泛开展“安全生产月”活动，营造“以人为本，安全第一”的氛围。项目今年还组织邀请专家对工程所涉及到的危险源进行辨识、评价、分析，确定了工程关键控制点和关键部位控制措施，编制相应的专项方案和应急预案。

为了进一步提高一线施工人员的安全生产意识，项目团支部结合“酷夏送清凉”“我为工人送安全”、“应急救援演练”、“突发消防演习”，组织“项目义务消防员”等形式，为现场作业人员发放劳保用品、祛暑物品，提高了一线作业人员对八局的认同感。加大安全培训、宣传力度，提高管理人员、施工人员的安全意识。对施工现场出现的问题督促整改，及时消除安全隐患，保证工程建设的顺利进行，有效推动创建青年安全生产示范岗活动的深入开展。

此外，我们还坚持开展农民工夜校活动，开设“安全大讲堂”，组织培训相关安全知识，向工人免费发放安全知识类书籍总数达千余本，更值得一提的是团支部还结合现场施工情况，利用网络精挑细选一批有意义的安全教育影片和相关文艺节目，使施工人员安全防范能力在寓教于乐中得到明显提高。

高银双子塔项目部在现场安全管理上，认真贯彻“严、实、细、准、狠”五字方针，及制度严字当头，整改要讲实效，检查不留死角，执行准确无误，违章决不手软。同时，积极推行“五层次”安全监督网格化管理模式（业主、监理、项目部、分包单位、班组），完善了安全管理纵向到底、横向到边的安全责任制，形成“谁抓都不越位，怎样管都不过分”的良好格局。

根据本项目“全国绿色施工示范工地”的创优要求，项目在施工过程中，注重整体形象打造，根据“中建八局CI标准化手册”要求，施工现场均采用定型化工具，规范了现场的安全防护设施，达到了既美观又实用安全的目的。

在平时的工作生活中，高银双子塔项目部坚持现场和非现场并重，项目经理、安全总监经常到施工现场、生活区、办公区进行安全检查，排查存在的‘安全隐患，包括施工用电、机械设备、操作行为、防护用品的正确使用、安全防火等诸多方面内容，由项目经理牵头，安全总监、项目副经理划分责任区域，整改任务分配到人，认真落实整改，确保安全施工。

另一方面，项目部以每周的安全例会形式实现常态化管理，青年员工的安全意识得到大幅提升。通过一系列的管理工作及制度的制定，项目部实现了安全生产现场管理的常态化，激发了员工自觉参与安全生产工作的热情，使安全意识真正深入到员工心中，牢固树立“安全第一”的思想，把规范行为、注重安全变为员工的自觉行动，有力的推动了安全管理工作的开展。

项目部以月度网上申报为抓手，认真做好平时的自查自纠工

作，通过网上申报《项目月度安全生产情况》，真实地反映安全方面的日常管理工作。此外，项目部按“局项目信息管理平台”要求，将安全、质量、计划等情况按周、按月在网上向局相关部门汇报，便于局领导对本工程的日常管理进行全过程监控。

青年安全生产示范岗创建过程中，高银双子塔项目部青年员工凝心聚力、携手共进，先后获得“红旗党支部”，“四优秀共产党员”，“五好基层党支部”，“天津公司20xx年度岗位能手”等殊荣。所有的这些都是高银双子塔项目员工辛勤汗水的结晶，更是激励全员拼搏奋进的不竭动力。

安全生产重于泰山，它既是工程建设、企业发展的基石，更是社会和谐发展的必需。在今后工作中，高银双子塔项目部将继续以创建青年安全生产示范岗活动作为加强安全生产的重要载体，建立长效的安全管理机制，秉承项目部“拼搏、沉淀、积累、辉煌”的口号，一步一个脚印的，以更高的标准和要求去推动建筑行业的发展，谱写高银双塔的新华章！

青年安全生产示范岗计划方案完整版篇二

闫同志是平岗供应站的计划供应员，他在工作中兢兢业业，尽职尽责，他本着“自己的安全自己管，他人的安全我也管，企业的安全人人管”的安全理念，强抓安全管理，在安全生产方面表现突出。

闫同志以“关爱生命、关注安全”为己任，面对工作的新形势、新要求，以强烈的事业心和工作责任感，将学习安全生产法律法规作为自觉行为，不断丰富积累新时期安全生产法律法规及知识，做到学有所获、学有所思、学有所用，理论联系实际，既丰富了自身业务知识水平，又不断提高了驾驭工作的能力和综合素质，使自己从一名安全生产工作的“热心人”转变成为用专业知识武装起来的“明白人”和供应站的主要业务骨干之一。

闫x在工作中力求上进、不断学习培训，为做好安全管理工作他付出了比常人更多的时间与精力。在他的带领和思想教育下，整个供应组在安全思想方面都有了很大的认识和提高，使整个团队形成了比学习、创成绩的“赶、帮、超”之风气。

如何坚持正确的引导教育，增强员工对安全生产的自愿、自需、自求意识，提高全员安全意识，是一个很值得探究的问题。王海林凭借多年的工作经验，感到解决这个问题就要以安全文化为切入点，在站内积极营造安全文化氛围，为我站形成了正确良好的舆论导向，引导和提高了我站全体员工的安全生产意识，树立了单位安全生产新形象。

在安全生产管理工作当中，闫同志始终坚持“安全第一”和“以人为本”的工作理念，抓好思想工作、安全知识和技能的’培训工作，还经常组织保管员进行业务学习和交流，使员工都树立起了强烈的安全意识，具有了较强的业务素质和工作能力。

在日常安全管理上，他特别注重规章制度和应急预案的修定，以强烈的事业心和工作责任感，将学习安全生产知识作为自觉行为，不断丰富积累安全方面的知识，做到学有所获、学有所用，理论联系实际，既丰富了自身业务知识水平，又不断提高了驾驭工作的能力和综合素质，使自己从一名安全生产工作的“热心人”转变成为用专业知识武装起来的“明白人”从实抓好我站职工的思想、行为、技能等。使我站职工在思想认识上深入贯彻落实科学发展观，以改革创新精神加强公司的建设，增强我单位的创造力、凝聚力和战斗力。

作为一名党员，严于律己，作风严明，可以说是认真工作的标兵、遵章守纪的典范。多年来，他牢记作为一名安全生产管理人员的职责，坚持按章办事、坚持原则、秉公办事，身体力行，拼搏奉献、无怨无悔，无论刮风下雨，生产现场总有他的身影；无论白天黑夜，加班加点是常事儿。而且他从未休过完整的节假日和双休日。

作为一名煤矿单位材料管理者，他更深知安全生产工作对于企业的要意，他常说：“安全是每一名员工的生命健康、安全是企业所追求的最大效益、安全是企业的形象、更是企业未来的发展。安全生产工作任重而道远，一定要坚持下去，做到把单位当成自己的家，把员工当成家人，把安全生产工作当作自己家的事儿，就不会觉得累！”他以认真务实的态度发挥着党员的先锋模范作用，并以实际行动践行着安全生产管理的重大职责。

有付出就有收获，闫同志就是这样凭着对工作的严谨、对安全的执着、对企业的忠诚，影响和感染他身边的每一个人。在职责重大的岗位上，做出了不平凡的成绩，得到了领导和员工的一致认可。

青年安全生产示范岗计划方案完整版篇三

自20xx年x月份开展“青年安全生产示范岗创建活动”以来，我区团委在党委及上级团委的关怀下，与生产部门积极协作，通过拓展领域、丰富内容、加强管理、完善机制等切实有效地措施，坚持“安全第一、预防为主”的方针，紧密围绕“安全责任、重在落实”以及“安全生产、青年当先”的活动主题，全面推动创建青年安全生产示范岗活动向经常化、制度化、规范化和科学化轨道发展，取得了良好的成效。20xx年x月至10月期间，采油四区先后进行了安全隐患岗位自查、签订承诺书、安全知识竞赛等活动，现将具体工作总结如下：

活动开展之初，我们依托和发展共青团组织的优势，积极与上级团委沟通，并认真听取区领导的意见，完善了创建青年安全生产示范岗活动的机制建设。

建立了领导机制，成立了采油四区青年安全生产示范岗创建活动组委会，形成了系统化的工作格局。

组织各工段各部门负责人认真学习贯彻《大庆头台油田有限

责任公司“青年安全生产示范岗”创建管理办法（试行）》。

规定组委会对活动定期进行检查，定期召开协调会，对青年安全生产示范岗创建活动统一部署、统一指导。

各基层组织也成立了相应活动领导小组，对活动进行不定期的检查跟踪，切实加强了活动的领导。

形成联动机制，创建活动逐渐发展成协调运作、整体推进的工作态势。各团支部根据下发的《大庆头台油田开发有限责任公司“青年安全生产示范岗”检查评分细则》进行整改加强，并通过黑板报、飞信群、微信群等宣传方式积极宣传创建活动，营造了良好的活动氛围。

青年安全生产示范岗重在建设，关键在管理。我区团委将青年安全生产示范岗分为三个档次，即第一示范岗、第二示范岗、第三示范岗。根据级别不同，给予不同的奖惩，并且根据定期和不定期的检查随时变动，进一步强化了青年安全生产示范岗的科学管理体系。年底公司评选时候选择第一示范岗参选。同时，把四区综合办电话□xxxxxx□设为监督电话。通过这种规范、动态的管理行为，加强了我区青年安全生产示范岗的监督管理，保证了全区青年安全生产示范岗的先进性、示范性和导向性，促进了创建青年安全生产示范岗活动在基层的健康发展。我区各级创建活动领导小组按照创建标准，通过随机检查、抽查、基层单位考核打分等形式对青年安全生产示范岗进行评比，发现好的典型和经验，及时宣传表扬，发现有不合格或不符实的，团委给予警告，限期整改，仍不达标的，给予通报批评和适当惩罚。这些政策的制定和落实在广大青工中产生了很大的影响，使青工对创建活动更加重视。通过创建活动，最终确定两个推荐岗位：采油四区一井区源13集油站；采油四区三井区272区块掺水间及注配间。

在创建活动中，我们将青年安全生产示范岗作为我区共青团组织协助我区生产工作的一项名牌工程，不断拓宽活动领域，

丰富活动内容，扩大创建活动在区里的影响力。

开展好青工安全教育培训工作，每月进行一次安全教育培训课，内容涉及到安全生产的相关知识、反三违、器械风险分析与防范措施等。

开展青年工人岗位个人安全承诺活动，集体签订《个人安全承诺书》，帮助青工树立安全防范意识，明确岗位安全责任。

开展采油四区安全环保知识竞赛，鼓励青工积极参与，试题内容涉及广泛，知识点丰富。最终获得名次的选手为：第一名--小旭；第二名--小晨；第三名--小林。

以创建活动为契机，全面展开采油四区青年安全文化创建活动，围绕安全生产工作，深化安全理念教育，普及安全生产知识，规范青工作业行为，强化青年安全监督，构建青年安全文化，着力打造团的安全工作品牌。

通过开展“我为安全进一言”活动，激发青年参与创建活动的积极性；班前讲话和安全经验分享会等座谈会形式的活动受到广大青工的欢迎，达到了经验分享、安全预防的效果。

我区团委协助生产办整理了我区的各项安全制度，并且认真传达给每名青工，特别是今年新入职员工，保证他们深刻了解岗位职责和采油四区的各项安全生产制度，规范自身行为，保证安全生产。

开展流动青年安全生产示范岗标语活动。为调动各岗位的积极性，促进青年安全生产示范岗的先进性，我区把“争创青年安全生产示范岗”标语作为青年安全生产工作的一面旗帜，采取了流动挂牌的形式，根据每月的考核成绩悬挂给前两名的岗位。通过这种流动旗帜制度，极大地调动了青工参与活动比超先进的积极性，也促进了青年安全生产工作的进一步深入开展，树立了共青团组织的良好形象。

我区团委通过“青年安全生产示范岗”创建活动，秉承服务青年的宗旨，以青工为主体，以安全生产示范为导向，以安全思想教育、安全技能培训、安全监督管理为内容，配合我区生产部门推进落实安全生产责任制，达到提高青工安全意识、操作技能和应急反应能力，用实际行动践行了“安全第一、预防为主”的方针，确保了我区生产经营活动正常进行。

青年安全生产示范岗计划方案完整版篇四

李xx女，汉族，xx年xx月出生，大专学历，现任xx科技局xxxx管理办公室主任。多年来，她能够立足本职、开拓进取、扎实工作，忠实履行了一名共产党员的神圣职责，以对党的科技事业高度负责的精神，在平凡的工作岗位上努力实践三个代表重要思想和科学发展观，做出了不平凡的业绩，树立了科技干部的良好形象。

一、刻苦学习，提素质。她注重理论学习和党性修养，具有较高的思想政治素质和业务水平。她爱好学习，长期坚持，并形成了习惯。对日新月异更新的科技知识，都孜孜以求，做到学以致用，用有所成，努力使自己成为一名学习型干部。坚持理论联系实际，勤于思考、勤于调研，理论与实际相结合，积极探索新时期科技工作的新思路，不断总结完善自己的工作实践，对科技如何长入经济情况进行了全面调查，她形成的我区发展民营科技企业的几点思考的调查报告，被区四个带动办评为创新征文一等奖。任技术市场办主任以来，先后学习了《科技进步法》、《科技成果转化法》、《知识产权条例》、《防震减灾法》、《科学技术普及法》等科技法规政策，提高了依法行政的能力和水平。

青年安全生产示范岗计划方案完整版篇五

我三二队全体青年职工积极响应上级团委的号召，认真扎实的开展创建“青年安全生产示范岗”的活动，在促进青年安

全生产、思想文化建设和行业文明创建等方面取得了突出的成绩，也为本单位创造了显著的经济效益。近年来，在生产上屡创佳绩，多项生产记录被刷新，并多次获得矿领导的表彰，连续多年实现安全生产无事故，累计施工进尺近万米的显著成绩。

为响应“河南省青年安全生产示范岗”创建活动的号召，我队坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，积极宣传“安全生产，青年当先”的活动口号，着眼于提高青年职工的安全素质，把创建活动融入企业生产经营活动之中，切实落实做好这项工作。为确保青年安全生产示范岗创建质量，我队党政工予以大力支持，在政策、人力、经费和环境等方面创造良好条件，使得创建工作得以顺利开展。自开展“青年安全生产示范岗活动”以来，我队团支部把质量工作与安全工作紧密结合起来，突出煤矿企业特点，坚持“抓机制、抓活动”的工作方针，强化工作力度，全面推动创建青年安全生产示范岗活动向经常化、制度化、规范化和科学化轨道发展的进程。从以下几个方面着手落实：

一、抓机制，保证创建活动的规范运行

全队紧紧围绕服务生产和提高队伍素质这个中心工作积极开展活动，活动开展之初，我们依托和发挥共青团组织的优势，积极与各级党政领导部门沟通配合，完善了创建青年安全生产示范岗的活动机制。成立了创建青年安全生产示范岗活动小组，制定了《青年安全生产示范岗管理办法》。

规定团支部小组对活动定期进行检查，定期召开碰头会议，对青年安全生产示范岗活动进行统一部署、统一考核、统一表彰。根据下发的《青年安全生产示范岗考核细则》制定了相应的适合本单位的考核标准，并通过班前会、板报等方式积极宣传创建活动，营造了良好的活动氛围。

二、抓活动，扩大创建活动在青工中的影响力

在创建活动中，我们把将青年安全生产示范岗作为企业共青团组织在企业生产经营中发挥作用的重点工程，牢牢抓在手上，不断拓宽活动层面，扩大其在企业中的影响力。所以，我们把青年安全生产示范岗活动的重点放在了抓好青工的服务质量上。在创建活动中，我们主要抓了以下几个方面内容：一是开展好青工质量安全教育活动。活动中，每月举办一次质量安全教育活动，不定期对岗位上的青工质量安全教育纪录和检查排除质量安全隐患纪录。积极响应公司、矿团委所组织的各类活动的开展，深入开展青年安全突击队活动，凡遇急、难、险、重的任务团员青年都冲在最前面。在工作中，没有一个人喊苦喊累，充分体现了青年团员的先锋模范带头作用，为下一步生产的顺利进行创造了良好的条件。我队始终把青工安全工作放在首位。一方面他们努力加强新上岗青工的岗位技能培训和操作规程的学习培训。同时另一方面也不断从实践工作中总结经验并吸取教训，严格执行安全操作规程，实现了安全生产无事故的总目标。大力开展了青年“在我身边无事故”安全竞赛活动，使全组安全管理工作逐步走向了科学化、制度化、规范化。我队认真落实集团公司、矿有关安全生产方面的相关精神，长期坚持进行隐患检查和制度落实的工作重点。如发现违章现象则进行严肃处理，并举一反三及时教育青工要注意生产安全。由于各项制度的落实和严格的管理，近两年来我队在岩巷掘进工作中从未发生任何顶板和轨道运输事故。每年“五四”我们都将评选出青年岗位明星，对其进行表彰奖励，并在单位制作宣传版报，对其先进事迹进行宣传，在青工中营造学先进、比先进的良好氛围，极大调动了青工参与活动比超先进的积极性，让广大青工都积极发扬集团公司所提倡的“敢为人先”理念，也促进了青年质量安全工作的进一步深入开展，树立了共青团组织的良好形象。

三、立足长远、加强队伍管理、注重学习，提高青工素质

随着施工生产的现代化和规范化程度的不断提高，培养过硬的作风和敢打硬仗，能打硬仗的职工队伍也显得越发的重要。

因此我从建章立制入手，强化了基础管理的力度，建立了劳动纪律条例、青工技术学习制度以及质量责任追究制度等管理制度。由于新分的技校生和劳务工不断增加，我将培养和提高员工的思想道德水平和岗位操作能力作为一项长期而重要的工作来抓。由于现在实行“三班倒”的工作制，工人工作时间长，休息时间短的工作性质，他们就此提出了要在“干中学，学中干”的观点。队团支部组织也相应开展了“每日一题”、“岗位练兵”、“导师带徒”等一系列活动。30余名新员工与生产骨干结成了师徒对子，用多种形式对岩巷掘进理论做重点讲解和指导，使青年工人在较短的时间里掌握了本岗位的操作技能。与此同时，我还对在学习技术上成绩显著，思想作风好，工作质量和效率高，完成任务突出的个人、班组进行表彰奖励。通过这些活动的开展大大的提高了大家学技术、比干劲的工作热情。20xx年，我队挑选出5名青工参加我矿组织的“青工岗位技能比赛”活动，并取得了不错的成绩，受到了矿相关部门的表彰和奖励。

四、树立青工成本意识，为企业多创效益

我队通过强化技术创新和管理创新，鼓励青工努力降低成本，牢固树立青工的成本意识。在实际工作中他们严格按规程作业，科学施工，加强对各种设备、材料收取和材料使用情况进行检查，从而有效的保证了各种设备的安全性能和使用寿命及材料的节俭。20xx年通过开展技术创新和团支部修旧利废创效达10多万元，累计创效50万元之多。同时我队加大了对设备的检修和保养力度，不但大大降低了成本，而且提高了青工的维修技能和成本意识，职工的经济收入也相应增加。团支部为掀起一个“学技术、节成本、创效益”的高潮，组织了青工创新创效活动。队里及时对青年创新创效活动小组技术改造的情况进行总结和表彰，其中也涌现出一批青工先进个人，如我队刘建辉同志曾荣获矿“青年岗位能手”荣誉称号，这些总结表彰活动不但给青工上了生动的一课，而且有效地激发了青工技术创新的主动性和积极性，同时也为我队也取得了可观的经济效益。

近年来，通过开展创建“青年安全生产示范岗”活动，我队在团支部负责人吕盼哲的精心组织策划下，我曾荣获公司“青年安全生产示范岗”以及公司及矿“红旗团支部”等荣誉称号，我队的青工政治素质过硬，技术素质和思想品德水平得到了显著提高，进一步提升了全队的整体素质和服务生产的能力。我队领导表示，将借这次“创建青年安全生产示范岗”活动，进一步狠抓管理、提高员工素质、搞好团结创新等活动，团结和带领广大员工，在实现安全生产的前提下，努力完成全年的各项生产任务指标，为实现青年安全示范岗建设的协调发展奉献自己火红的青春。

鹤煤集团三矿三二队

20xx年9月15日