

最新安全生产月会议发言稿 安全生产会议讲话稿(实用10篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

安全生产月会议发言稿篇一

今天我们召开的企业安全生产标准化工作会议，是根据国家、省、地、县对企业安全生产提出的一些新的要求召开的一次动员、培训和工作部署会议。参加今天会议的有县内规模以上冶金、建材企业、危险化学品生产企业、烟花爆竹批发企业、木板生产厂家等，会议的主要内容是企业的安全生产标准化和职业健康标准化工作，下面我讲以下七个方面的问题。

安全生产标准化是指企业通过建立安全生产责任制，制定安全管理制度和操作规程，排查治理隐患和监控重大危险源，建立预防机制，规范生产行为，使各生产环节符合有关安全生产法律法规和标准规范的要求，人、机、物、环处于良好的生产状态，并持续改进，不断加强企业安全生产规范化建设。

安全生产标准化的内容包括：组织机构、安全投入、安全管理制度、人员教育培训、设备设施运行管理、作业安全管理、隐患排查和治理、重大危险源监控、职业健康、应急救援、事故的报告和调查处理、绩效评定和持续改进等方面。

通过企业安全生产标准化建设，全面夯实安全生产工作基础，提高企业防范事故能力，提升安全生产监管水平，为推动企业转型升级，加快转变经济发展方式提供安全保障。

企业开展安全生产标准化工作，遵循安全第一、预防为主、综合治理的方针，以隐患排查治理为基础，提高安全生产水平，减少事故发生，保障人身安全健康，保证生产经营活动的顺利进行。

安全生产月会议发言稿篇二

尊敬的各位领导：

大家早上好

一、充分认清当前严峻形势，切实增强做好安全生产工作的紧迫感和责任感

今年以来，我县各级各部门在县委、县政府的正确领导下，始终坚持以科学发展观为指导，认真贯彻“安全生产年”的部署要求，层层落实安全责任，强化控制目标管理，创新监管方式手段，深化安全专项整治，做了大量艰苦细致的工作。主要体现在如下四个方面：

(一)深入开展安全整治

交通整治方面：主要是围绕“安全生产年”活动的工作部署，重点抓好“三项行动”和“三项建设”，对全县各主要交通干线实施安保工程、防护工程。公安部门开展了以“创平安、迎国庆”为主题的“东江雷霆”专项行动和交通秩序大整治，把超速、超限、超载、疲劳驾驶、酒后驾驶等各种违章行为作为检查重点，共出动警力13605人次，纠正各类交通违法行为22136宗，查处各类交通违法行为4215宗，暂扣车辆973辆，处罚各类道路交通违法人员2216人次。公路部门共出动检查人员256人次，检查公路里程4200公里次、桥梁涵洞223座次，查出安全隐患61宗(处)，其中重大安全隐患1处，已完成整改53宗(处)，整改率为86.9%。交通部门共出动检查人员3624人次，共查处违章经营车辆91宗，查处非法经营车辆63宗。

同时，还对古竹榄溪渡口渡船、江口渡口渡船、古竹东江大桥临时渡口渡船进行了全面检查，查出并落实整改一般安全隐患2宗。运输企业共出动检查人员216人次，检查场所30个、客运车辆2043台次，共查出并落实整改一般安全隐患53宗(处)。农机部门在开展农机安全生产“三项行动”中，紧紧围绕“执法、治理、宣教”这一主题实践活动，大力宣传农机安全生产的重要性，重点抓好拖拉机、联合收割机的登记、注册、驾驶员考试和年度检验审核工作。非煤矿山、危险化学品、烟花爆竹整治方面：安监部门以金属非金属矿山和危险化学品经营许可延期换证工作为契机，以“打非治违”和隐患排查治理为重点，着力抓好安全生产大检查、执法监察和事故调查处理工作。

二是组织、指导28家矿山企业、32家加油站顺利通过了省安监局的安全许可，对14家存在证照不齐、环保手续不完善等问题的矿山企业实施了限期整顿整改措施，对5家矿山企业实施了关闭措施。

着力抓好校舍安全隐患排查整治和师生安全教育，共开展安全生产大排查3次，排查中小学校368所、幼儿园34所，排查出存在一般安全隐患的学校13所、存在重大安全隐患的11所、学校路口需要设置减速带和警示牌的139所，排查出学校周边地质灾害隐患点37个。为抓好隐患的整改落实，教育部门积极争取政府支持，先后投入95万元用于20多所学校的安全隐患整改。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

安全生产月会议发言稿篇三

同志们：

历年安全生产工作的基础上，提出了“五适”安全管控法。上始终保持对生命的敬畏之心，做到

思想

适情。

做到适情，首先要知情。形势认识不清，任务就难以落实。

思想

要适情，首先要对我们当前面临的内外安全生产形势有清醒的认识，也就是知国情、家情，知远情、近情。

去年，全国安全生产形势紧绷，长江上东方之星客轮翻沉事件外，8·12天津港爆炸事故、12·20深圳滑坡事故等重特大事故连续发生，务必确立以人为本的安全发展理念。

当前安全生产形势依然严峻，务必高度重视，警钟长鸣。

20xx年集团还是发生4起事故，死亡6人，其中，道路交通事故2起，死亡4人，外包单位意外事故2起，死亡2人。集团的整体安全生产形势仍然比较严峻，容不得半点松懈。

知了情就要做到适应。

责任心的缺失是安全生产最大的隐患。

思想

适情，除了把握形势外，还要不断强化责任担当，以适应形势的发展。

一要立足全员、全过程、全方位，建立全覆盖的责任体系。也就是说要建立“一岗双责、齐抓共管”的责任体系。特别是各单位一把手，作为安全生产的第一责任人，出了事情，是难辞其咎的。不管经营业绩多突出，只要安全生产出问题，就是失职，就要受到追究，甚至还要负刑责。

各单位主要负责人对安全生产工作都要主动介入，确实发挥能动作用，履行好自己的职责，扎扎实实抓好抓实。同时要加强宣传力度，让各级各类人员都领会安全责任的深刻内涵，做到责任入脑入心，责任“松一松”，隐患就会“长一长”，事故就可能在眼前“晃一晃”，要形成压力传导机制，强化高压态势，做到一刻不能断、时时绷紧弦。二要用好监督考核手段，落实问责追究。在安全问题面前没有情面可讲，要用铁的制度、铁的手段、铁的心肠来管理，对于那些违章违纪，敢越“雷池”的人一定要按规处罚，该撤换的撤换，不能让习惯性的违章成为不良的安全文化。

要建立安全问责关口前移制度，加强过程追究、隐患追究，严格按照“四不放过”原则(即：事故发生以后，要坚持事故原因未查清不放过、责任人员未处理不放过、整改措施未落实不放过、有关人员未受到教育不放过)，严肃问责，决不姑息。

保障安全生产是要靠一本本、一条条的规章制度来约束，规章是否适用是实现安全生产的重要前提。建立一套适用合规的安全生产规章制度，是保证企业长治久安的重要基础。

一要不不断建立健全制度□20xx年底，新安全法颁布实施，更加突出安全生产的法制化建设和责任追究。各单位要与时俱进，结合新安全法和新时期对安全生产的新要求，对现行安全生产管理制度进行梳理和检讨，并根据业务发展的实际情况，细化各级安全责任，使各单位的安全生产制度与国家的制度紧密衔接，避免出现制度真空或者与国家制度不相适应的情况，以便确保制度成为指导和约束我们安全生产工作的重要法典。

二要细化岗位作业守则。没有配套的作业守则，制度就会成为“无源之水”。光有一个大的制度还不行，还要建立切实可行的岗位作业守则。

我们强调制度要适用，一方面要有符合国家规定和符合安全管理需要的约束性制度，另一方面也要有一套针对本行业生产特性和行业标准以及具体岗位的作业流程规范，让一线各岗位人员在作业过程中都有详细的作业指引。只有如此，我们的制度体系才会健全。

各单位要在制度建设上下大气力，坚决消除制度盲区、盲点。

设备是防范安全事故的重要手段，设备是否适岗是安全管理上的基石。抓好安全生产只谈管理而不进行设备、技术等硬件的投入是治标不治本。

20xx年在对招商物流危化仓库检查时，就发现存在使用普通叉车作业的现象，大家试想，因为没有安装防静电装置，一旦因碰撞产生火花，可能引发的就是大事故，后果不堪设想。

因此，做好安全生产工作，必须加强设备的检查，加大硬件的投入力度，确保设备适岗，这是本质安全的基本要求。

一要强化设备隐患排查。对待安全隐患要抓早抓小，有病就医，发现问题及时处理。按照“全覆盖、零容忍、重实效”

的要求进行彻底排查，杜绝设备隐患。要把握设备隐患的动态性和复杂性，着眼于细节，用“显微镜”查找风险，用“放大镜”对待问题，提高超前预防能力。

有人认为，设备设施就是设备部门的事情，出了问题应由设备部门负责。其实，设备适岗不仅指设备的安全性能，还包括对生产的符合性要求，如果设备与生产发生错配，或者不能满足生产的基本要求，也是要出大事的。在这方面，各单位安全管理人员要主动负起责任，拓宽对设备设施的检查视角，经常查、反复查，通过整改反馈机制对隐患实施闭环管理，将设备隐患消除在萌芽状态。

二要加大安全生产投入。很多人认为，安全生产只有投入，没有产出，能省则省。

安全的投入和产出是无法用价格来量化的。在安全管理上有个“罗氏法则”，讲的是1比5比无限大的投入产出关系，即1元钱的安全投入，可创造5元钱的经济效益，创造出无穷大的生命效益。

安全生产的目的就是保障人的生命安全和人身健康。生产任务没有完成，可以加班补救，但是一旦发生事故，将造成无法挽回的损失，特别是员工的生命健康，这是无法用金钱和时间来挽救的。

在安全生产中要不吝啬投入，对于不合时宜、技术落后或者存在隐患的设备设施，要坚决淘汰、更新升级，决不能有侥幸心理带病上岗，等出了事故才后悔莫及。

三要持续强化科技兴安。科技作为第一生产力，已经渗透到生产生活的各个环节，安全生产工作也要加强科技力度，通过科技手段促使安全生产工作方式的转变，促使安全生产从人盯人的原始状态向人技结合、技术防范转变。

最终解决“谁去查、查什么、怎么查”的问题。

人的行为决定着安全管理工作的的好坏。安全意识薄弱、操作不当、违章作业等不安全行为已经成为诱发生产安全事故的重要因素。

就是一个大问题。

适人适岗，适岗适用，是人力资源管理的基本要求，如果用人不当或者人非所用是要出大问题的。因此，要不断充实安全管理队伍、抓好全员安全教育，做到人员适任，让各单位的安全参与者具有应对安全生产要求的能力。

一是选好配齐安全人员。配齐安全岗位相关人员，优化人员结构，夯实队伍基础。

二是不断强化全员培训。让新进员工从基础起步、从第一时间抓起，严格遵守作业规定，提高操作技能，熟悉操作流程，形成良好的安全意识和行为；要做到全员教育常态化。

三是建立完善待遇和考核激励办法。人资部门和安委办要解决好安全管理人员的待遇问题，落实安全岗位与非安全岗位的差异化待遇，各单位也可以研究设立安全基金，解决对安全工作只罚不奖的问题，做到重罚也要重奖，着力从根本上解决责任与待遇不匹配的问题。

应急演练是安全管理的最后一道关卡。要通过演练切实增强设备保障能力、现场救援能力和体系协调能力，确保发生险情时能及时应对，有效化解风险。

应急保障的重要性，从天津8·12危险化学品爆炸事故中得到了充分说明□20xx年，招商国际赤湾码头在对危货集装箱在船上着火处置时，出现港口管理局与海事局意见不统一的情况，一方要求在船上处理，另一方则要求尽快卸船后处理。这虽

然是政府部门之间的推诿，但也反映出我们没有针对此种情况的应急预案，平时只注重自己的演练，忽视了与政府部门的衔接。因此，我们必须强化应急演练，提高适时应对能力。

保障。

二是应急能力保障。要开展针对性的应急培训，提高应急救援知识和实操技能，特别是提高一线、前线等现场人员的安全警觉意识和危机反应能力，如保安、值班人员、生产作业人员等一线岗位要开展基本应对措施培训；应急抢险岗位要进行心理素质、风险辨识、救援知识、处置方法等内容的培训；各级管理人员要强化现场协调、人员组织、物资保障等应急指挥方面的培训，做到人、物、环三者处于可控状态。

，形成一个简洁、实用的应急体系，指导本单位的应急救援工作；要与周边企业的应急预案进行衔接，主动与政府的应急体系对接，将本单位的应急管理融入到政府的救援程序中，强化协调联动机制，定期开展联合应急演练，切实提高事故应急救援能力。对安全工作的

思想

认识水平，是否符合

思想

适情的要求；

五是开展一次突击应急演练。集团要联合各二级公司针对应急管理，开展一次有针对性的突击演练，通过不打招呼、直奔现场的方式检验各单位的应急能力，确保在任何突发情况下各单位都能“拿得出、挺得住、防得好”。

安全生产责任重大，马虎不得。大家必要按照集团的统一部

署，扎扎实实落实好综合安全观和五适管控法，确保集团整体安全生产形势的持续稳定，为百年招商建设成为世界一流企业保驾护航。

安全生产月会议发言稿篇四

尊敬的各位领导、同志们：

安全荥阳创建20__年行动计划开展以来，我们高山镇按照市委、市政府的统一要求，坚持“安全第一，预防为主，综合整治”的方针，将安全生产工作作为推动我镇经济健康发展、维护社会和谐稳定的重要工作对各单位、各企业进行安排部署，完善了安全生产体制机制，进行了安全生产大检查、大排查等活动，夯实了安全生产基层基础，有效地控制了各类安全生产事故的发生，实现了全社会安全生产形势的稳定。

一、加强领导做强基础一是加强领导。按照《安全荥阳创建20__年行动计划》和《全力推进企业安全生产标准化建设工作实施方案》要求，结合我镇实际制定了《高山镇安全生产创建活动实施方案》和《高山镇推进企业安全生产标准化建设实施方案》，成立了安全生产工作领导小组。各村、企业都相应成立了领导小组，制定了实施方案和具体措施，在镇党委、政府的统一领导下开展工作。二是深入调研。各包村领导和部门、包企业和项目主要负责人经常性深入基层，对企业、工程施工单位、学校等场所进行安全生产调研，对易发生安全事故的问题进行询问，建立安全生产台帐，指导开展安全生产活动。三是加强监管。不断完善健全监管机制，对各类易发生安全生产事故的企业和单位做到时时督查、有效监管、定期汇报，努力形成组织有力，管理高效的安全生产监督管理机制。

二、突出重点强化防范一是切实加强防范道路交通事故发生。今年以来，我们强化镇村道路安全管理责任，持续开展对超

重、超载行车的管理监管力度，对竹川村两座危桥进行了加固，并对大桥表面进行了处理，防止大型超重车辆通过，有效保证了行车安全。同时，重点整治农村道路，对全镇公里损坏道路进行了修补，并配合公安、交通等部门对违法交通违法行为进行了积极的宣传，增强了震慑作用，有效确保了全镇无交通安全事故发生。

二是切实加强消防安全防范。防火、防汛是我镇面临的突出问题。今年来，我镇严格落实消防安全责任制，在“三夏”期间认真组织开展了火灾隐患大排查大整治活动，抽调宣传车每天深入田间地头对秸秆禁烧以及“三夏”期间的安全生产注意事项进行宣传。同时，对各村公众聚集场所、娱乐场所、集贸市场等场所进行了防火检查，对不符合安全设施个体工商户立即要求进行停业整顿。目前，全镇没有发生一起秸秆焚烧和失火事件。在防汛工作上，为了确保夏秋季汛期安全，我镇所有机关人员全员全日待命，时刻注意汛期变化，包村领导定期到所包村检查汛期安全准备工作，各村则安排专门人员全天24小时对水库、河流、窑洞等场所进行监控，严把死守，确保安全度过汛期。

三是切实加强企业安全生产防范。年初我们与镇直单位、19个村及非公企业层层签订目标责任书，引导和督促企业将安全生产责任落实到车间、到班组、到人头，逐步形成“政府统一领导、部门依法监管、企业全面负责、职工积极参与”的联防联控工作格局，保证企业安全生产。同时，强化督促检查，将每月巡查、季度大检查和不定期专项整治有机结合起来，着力抓好对重点时段、重点单位、重点行业、重点领域的专项整治。对查出的安全隐患，立即下达整改指令，要求即日整改、限期整改或停业整改。截止目前，共组织各类检查次，查出新老隐患次，下达整改指令余次，整改率达100%以上，全镇所有企业无重大责任事故发生。

四是切实加强企业安全生产标准化建设。我镇按照“巩固、提升、扩面、保质”原则，积极引导规模以上工业企业、在

建工程项目等实施安全生产标准化创建工作。同时，积极探索建立安全生产标准化激励约束机制，以“惩”推动、以“奖”引导，逐步使企业变被动为主动，提高开展安全生产标准化的积极性。将企业安全生产标准化与年终评优评先挂钩，对年终达标企业的安全生产标准化建设取得成效的进行表彰，给予物质奖励，“以奖代补”，进一步增强标准化推进力度。

安全生产月会议发言稿篇五

各位同志：

大家好！今天，延寿县城镇客运有限公司在这里召开安全运营工作会议，刚才xx的讲话，说得很实际，也很具体。出租汽车行业和人民群众的生活密切相关，它是展现城镇良好风貌的窗口，是展现行业管理部门管理水平的平台。城镇客运公司成立一年来，在公司领导和全体司乘人员的共同努力下，公司发展逐渐进入健康轨道，公司以优质的服务，展现了良好风貌，得到了群众的赞誉。为了加强出租车安全运营管理，保证百姓安全、满意出行，下面我代表县运管站就如何加强出租车安全运行管理，提高服务质量，讲几方面意见：

一、公司要强化安全责任，层层抓安全道路运输安全运营工作重点的是人和车，难点是安全生产制度的落实。公司要紧紧紧抓住安全生产责任制这个关键，按照“统一领导、分级管理、全员参与、落实责任”的原则，把安全工作落实到个人，强化公司安全生产责任，完善公司安全生产工作程序。严格强调公司主要负责人是本公司安全生产的第一责任人，对公司安全生产工作负总责；主管安全的负责人对公司安全运营工作负重要管理责任，公司要建立和健全出租车交通安全生产责任制和各项管理制度，进一步完善和规范对出租车驾驶员的管理。

二、提高广大司乘人员安全责任意识企业要加强对从业人员

安全教育培训，增强驾驶员安全防范意识，不断强化他们的安全意识、安全技能、应急水平，司乘人员要从主观上消除酒后驾驶、疲劳驾驶、超速驾驶、超载运营、违章驾驶、乱停乱放等思想念头，驾驶员要努力养成自觉守法、遵章守纪、按章办事的良好品格。通过公司和行业管理部门共同努力，促使驾驶人员切实做到理性行车、规范行车、安全行车、文明行车。

三、严把车辆安全运行关，严查出租车违价现象今日起，我站将进一步联合出租车公司对所属出租车辆的技术状况进行全面的检查，除检查二级维护、等级评定和安全设施配备情况、车容车貌进行排查外，将重点检查出租车违价现象，要求广大经营者按规定使用计价器，严格按照物价部门营运价格收费，2公里内三元加燃油附加费1元，2公里外每公里1.5元计算，晚22点至早6点附加夜间行驶费用1元，不得擅自加价，检查中一经发现违规、违价现象，我们将严肃处理，处驾驶员500至1000元罚款，并在营运证上，加盖违章记录章，三次以上取消其营运资格。

四、提高从业人员服务水平出租汽车素有城市名片之称，是展示城市文明的流动窗口。作为窗口行业，车内外卫生的`清洁程度，服务质量的优劣，出租车运营秩序的好坏，直接反映出一个城市的文明程度和管理水平，直接关系到老百姓的日常生活，直接关系到区域经济发展环境。出租车从业人员通过培训学习和行业自律要做到不擅自抬价，正确使用计价器，不擅自加价，不拒载乘客，不管生意大小，路途远近，一视同仁，热情接待，周到服务。大家共同努力，提高出租车从业人员的整体素质和服务质量，为全县人民提供安全优质服务。

同志们，安全运营只有起点，没有终点，事关全局，来不得半点马虎，做好道路交通安全工作任务艰巨、责任重大、刻不容缓，我们运管部门将继续严厉打击非法营运车辆，维护合法营运车辆的权益，公司主要领导要切实履行好安全生产

第一责任人的职责，做好出租车安全运行管理工作，为打造“平安延寿”、构建“和谐延寿”做出应有的贡献。

最后，衷心祝大家身体健康，合家欢乐，万事如意！

安全生产月会议发言稿篇六

同志们：

20xx年春运工作中，客运管理处紧紧围绕优质、高效、安全、畅通的工作目标，坚持“以人为本，安全第一，优质服务，快捷方便”工作方针，牢固树立行业安全、文明意识，保证出租汽车以安全、优质的服务投入营运，为我市市民群众提供了方便、快捷的出租汽车服务。

为把工作落到实处，我处结合出租汽车行业实际情况，制定出租汽车行业春运工作实施方案，先后下发《关于做好我市出租汽车行业春运期间工作的通知》、《关于做好出租汽车行业节日期间安全稳定工作的通知》等文件，成立了由单位一把手为组长、各科室负责人和出租汽车企业负责人为成员的春运工作领导小组，制定了职责和纪律，使任务明确、责任明确、纪律明确，并对任务进行分解细化，责任到人，层层抓落实，人人有指标。我处于元月十五日召开出租汽车行业春运工作准备会，对春运工作进行全面部署，号召全市出租汽车企业、从业人员积极动员起来，确保安全、有序、优质、高效地完成20xx年春运工作任务，让全市人民过上一个快乐祥和的节日。

客运管理处在春运工作中要求各出租汽车公司要进一步提高对安全工作重要性的认识，用更高的标准、更完善的机制严格营运管理，狠抓安全生产工作。各出租汽车公司经理应加强对春节期间安全营运工作的领导，各经营单位要立即成立相应的春运领导机构，制定措施，由企业一把手亲自抓，全面落实安全保障各项措施，做到组织严密、责任到位，实现

早安排、早部署、早落实。要求各公司要积极采取有效措施，消除安全隐患：

3、要求各公司开展安全营运大检查，严格检查重要部位、重大隐患的安全责任和措施落实情况，特别是车辆的制动、灯光等重要设施，应加大检查力度，确保其安全系统的正常运转。

4、要求各出租汽车公司要加大对驾驶员的安全教育力度，从严管理，要从源头抓好安全生产管理，把握好开局，给全年安全工作打下良好基础。

春运期间，在确保安全运送旅客的同时，出租汽车驾驶员要严格遵守相关的法律、法规，做到文明行车、规范服务。各公司要做好宣传动员工作，对驾驶员应提出明确要求：一是车容车貌整洁，着装干净，车内物品摆放规范，车内及驾驶员个人卫生状况良好；二是要带证营运，礼貌待客，文明服务，使用普通话，用好“文明用语五句话”；三是严格打表计费，针对往年春节期间的投诉受理情况，禁止擅自定价、绕道、拒载、强迫组合乘客等违章现象，特别是春节期间擅自调价现象各出租汽车公司要高度重视，严加教育、管理，为乘客提供良好的乘车环境。目前我处稽查队共规范出租汽车400余台次，有效的规范了出租汽车行业经营秩序。

春运期间要求各出租汽车公司要认真学习和贯彻执行党和国家制定的各项方针政策，遵守国家有关法规，认真履行职责，对所属车辆和驾驶员加强管理。要加强对驾驶员的法制教育、职业道德教育和业务培训，加强职业道德建设，开展普法教育，强化业务培训，严格执行服务规范，实行日报告和零报告制度，维护行业稳定。各出租汽车公司应根据有关行业管理规章建立和完善企业内部的服务质量标准、规范，要实行24小时值班制度，方便信息上传下达，及时掌握出租汽车驾驶员思想动态，为出租汽车驾驶员提供各项运营保障工作。目前行业情况良好，未出现不稳定因素。

安全生产月会议发言稿篇七

各位领导，同志们：

近来，我区建筑业在区委、区政府的正确领导下，呈现快速发展态势，去年完成建筑施工产值。亿元，施工面积达万平方米。在建设总量不断增加的形势下，各类生产事故也呈上升的态势，去年我区发生建筑工程安全事故起，三死一重伤，今年初又连续发生两起死亡事故，建筑业安全生产形势不容乐观，作为建筑行业安全生产的行政主管部门，我们深刻认识到在抓安全生产的宣传贯彻和 safety 措施的落实和监管等方面还存在着薄弱环节，同时我们通过对所发生的事故原因和几次检查的情况分析，目前建筑安全管理还存在以下几个主要问题。

建设单位和建筑施工企业对安全生产意识淡薄，但“重生产、轻安全”意识还普遍存在，虽然各企业都层层签订了安全生产责任制，通过了iso质量认证体系，制订了各项安全管理制度，但真正把这些管理措施落到实处却是屈指可数，低资质施工企业安全技术水平不高，安全管理队伍不强，安全检查不深入，不全面，不能及时发现施工安全隐患，日积月累，就有可能产生安全生产事故。

施工企业的恶性竞争，在很大程度上制约了安全生产水平。目前我区有建筑业企业家，加上外地施工企业的进入，常在我区施工的建筑企业超过家，这些企业为承揽我区有限的建设资源，在承包价格上都作了大副度的让利。导致在工程施工中安全专项资金难以落实，出现施工机械设备陈旧老化，安全防护水平跟不上现行的国家标准，专职安管人员不到位等安全隐患。

建设单位安全意识淡薄，基本建设程序存在违法违规现象。这些行为主要都集中在各乡镇及工业园区的工程建设中。建设单位不按时办理相关报批手续，工程随意发包，甚至发包

给个体户施工。在这些区域，我们检查发现的安全隐患远远多于其他区域。

工程监理方安全监理责任管理不到位，有些甚至不作为。对危险部位的施工方案审查不严，机械设备的进场报验审查流于形式，思想上也存在重质量，轻安全意识，不能及时督促施工企业及时发现整改安全隐患。

为抓好x的安全生产工作，预防和控制重大事故的发生，努力减少一般事故和降低事故的损失，根据市、区政府的要求，结合我系统实际，今要着重抓好以下五个方面工作：

进一步规范建设程序，规范市场行为。我们将从月日开始对全区建筑市场秩序进行一次检查整顿，着重检查工程承发包行为、企业和从业人员的资质资格等，为安全生产提供可靠保障。

从严要求，狠抓落实，在海洋渔业安全生产方面做了大量的工作。但由于我镇下海作业的渔船，特别是农业村的渔船、小船比较多，还存在不少安全隐患，海洋渔业安全生产形势不容乐观。

安全生产月会议发言稿篇八

同志们：

今年3月10至11日，省公司召开了安全生产工作会，会议总结了20xx年的安全生产工作，分析了安全生产工作中存在的薄弱环节和存在问题，对今年安全生产工作作出了部署。3月18日，网公司召开了加强安全生产稳定安全形势紧急电视电话会议，对近期的安全生产工作作出了明确要求和周密的部署，省公司也在会上对抓好安全生产工作提出具体安排。可是最近不到一个月的时间里，我们又连续发生了几起责任性甚至是恶性的电气误操作事故，特别是在一个月内接二连

三发生性质严重的安全事故，均是由于违反“两票”规定造成的。既有漏项操作，误投退、误操作，还有走错间隔带电挂地线这样的恶性误操作，事故的原因很简单、错误是很低级的，但性质恶劣，影响非常坏。于是，今天又召开这次紧急电视电话会，刚才大家都听到了□xx分公司的代表汇报了发生事故的情况，并作了初步的检讨□xxx副总经理对事故原因和存在的问题作了详细的、较为中肯的分析，对近期工作提出了期望和要求。综合情况来看，充分反映了公司系统内个别基层单位在贯彻网公司的电视电话会议和省公司安全生产工作会议精神没有真正落到实处，对于狠抓基层安全生产的执行力不够，存在上级紧张下级松懈现象十分突出，安全管理问题没有彻底解决。我们要充分认识当前省公司系统严峻的安全生产形势，要采取强有力措施，加大安全管理工作力度，迅速扭转公司安全生产的被动局面。下面，我讲三点意见：

做好安全生产工作，各级领导是关键。因为领导重视了，各级人员干起来也才有信心、有决心、有干劲，也觉得有坚强的后盾。对此，我提几点要求：

一是要做一个指挥有效的领导者

今年我省电网安全保供电工作任务艰巨，责任重大，要求很高。各级领导干部要站在为经济社会发展服务的高度来认识做好安全生产重要性。今年发生的几起事故，已严重冲击了我省电网的安全生产秩序，严重破坏了我们的安全局面。这与省公司上下认真落实网公司的大政方针，积极贯彻安全生产的会议精神极不相称、极不协调、极不和谐。当前的安全生产形势是十分严峻的。对此，各级领导要有清醒的认识，要把安全工作放在先于一切、重于一切、高于一切的首要位置来抓，思想认识到位、工作措施到位。要深入基层进行调查研究，善于发现问题、提出问题并帮助指导基层去解决问题。要在制定和布置有针对性的、有实际可操作、可执行的具体措施的同时，按照“严、细、实”的管理手段，落实好

各级安全生产责任制，监督好措施的落实，做一个安全生产明白人和领路人，做一个指挥有效的领导者。

我们省公司需要一个确实有统筹能力的，有责任感、有水平、有思路、有措施的，能够抓好网公司一号令的贯彻落实，能够担当起安全生产工作责任的第一把手。同时也需要一个了解事情又有管理能力的中层管理者、指挥者，而不是那些既不了解生产、又不了解工人在想什么、做什么，脑瓜空空如也、胸中无兵、脑中无法的从事现场管理的干部。

二是要进一步改进工作作风

安全生产是实实在在的工作，来不得半点的虚假。任何弄虚作假、敷衍应付，都会招致客观规律的报复，付出血的代价。为什么各种规章制度有了，贯彻和部署的会议开了，各项检查也进行了，工作做了不少，但事故仍然频繁发生，安全局面并没有从根本上好起来，依我看，主要原因还是执行不严格、责任不落实、措施不扎实、监管不到位，决策层与实施层、实施层与操作层之间的衔接严重脱节，联系桥梁不实不稳，存在着“层层衰减”现象。个别领导甚至不清楚生产班组在进行什么样的、是一般的、还是重大的操作，一般性的生产任务或是突击性的、重大的、大面积的停电操作任务，象“当官做老爷”似的。一些单位搞安全工作，表面上看起来安全生产搞得轰轰烈烈、有声有色，但实际上是雷声大雨点小，甚至不下雨。这种工作作风就是形式主义，其安全生产必然是“金玉其外，败絮其中”，不堪一击。今年3月18日，网公司紧急电视电话会议之后，下属各单位在贯彻落实会议精神方面做了大量工作。但我们抓会议精神的贯彻落实，不能空对空，“以会议传达会议，以文件传达文件”，会议、文件只是一种信息传播的形式和途径，具体工作措施更为重要。因此，各级领导干部必须发扬实事求是、求真务实的工作作风。关于求真务实，这星期一我在宣布xx分公司领导班子的时候讲了一句话两个意思：求真务实是两个方面的，既要求真又要务实，当前求真务实的人不多，这是个致命的弱点、

薄弱的环节。转变工作方式，切忌纸上谈兵，把注意力放在基层，把工作措施落实到作业面，扎实有效地解决问题，从而实现企业安全生产的目标。

当前，调整了xx□xx等多个单位领导班子的主要成员。希望这些领导到了新的岗位要马上进入角色，担当起责任，同时也要告诫新、老班子要加强团结、加强融洽，共同承担责任。老的班子成员要给予大力支持，给新的成员时间，给新人诚恳的帮助；新人要积极点、老的班子成员更要主动一点，共同承担起安全生产及其他工作的责任。不辜负组织、不辜负员工、不辜负企业；要对得起自己、对得起员工、对得起企业，我希望你们能够真正做到。我更愿意讲大浪淘沙，如果你做得不好，没有理由让你在这个岗位上，也许我个人没有这个权利，但组织有，上级更加有。

三是要管理到点、工作到位

安全工作是一个企业发展的前提和基础。我曾经说过：安全形势不稳定，即使其他工作做得再好，也将处于被动，底气不足、腰杆不硬。各位领导身为企业管理的决策层，安全工作的第一要务就是抓安全生产。没有稳定的安全生产局面，就没有发展的基础和条件！因此，各单位的第一把手必须把安全生产作为第一要事来抓，必须履行安全生产第一责任的职责。对安全生产的重大问题，第一把手要亲自过问、亲自部署，要亲自处理，对于安全工作的要事、急事、难事，要做出正确的判断，要出主意、要撑腰。管理到点了，工作到位了，各级人员的工作做起来方向也明确，职责也清楚。要严格执行各项规章制度，确立安全防御措施，不断规范、完善、改进企业的安全生产管理工作，建立起安全管理的长效机制。我还是那句话：抓而不紧等于不抓，抓而不实等于白抓。

四是要重视职工安全教育和培训

各级领导要高度重视当前电网快速发展带来的对企业人力资源和对人员素质不断提高的客观要求。刚才□xx副总经理也讲到：广大干部职工是安全生产的主体、核心和最主要的资源，我们要充分利用和开发企业内部的人力资源，培养一支同心同德，上下同欲，执行力强的干部队伍和一支作风严明、业务精湛、组织纪律和执行力强、忠诚能干的电力职工队伍。要加强对职工的安全教育与培训工作，全面提高全体员工特别是一线员工的安全意识和业务技能。要通过教育和培训，进一步提高职工的综合技术、综合水平，提高职工的执行力。要在每一位员工身上，都能感受到企业安全文化的气息，都感受到电力人的安全品格，都能感受到为实现网公司发展战略和省公司发展子战略的强烈责任感、使命感。这也是我们企业人才培养、团队培养的目标。

要探索和建立有特色的安全文化，更多地关注干部职工的独立性、创新性及个性的发展和目标，培育、激发、增强员工遵守规章制度的自觉性，使广大干部职工执行安全管理制度和工作规程成为习惯，发挥群体效应，推动安全生产工作的开展。

我想提醒一下，去年发生的3起恶性误操作事故，想必大家至今还记忆犹新。今年短短的3个月，就已发生了xx电厂“2.3”和xx分公司“4.9”两起恶性误操作事故，仅在4月份就连续发生了三起人为责任事故。这给我们敲了警钟，而且是重重的、很响的警钟。它告诉我们，安全问题已经成为影响省公司发展的最大敌人，同时也提示我们，基层安全生产的执行力亟待提高。在座各位应当清醒地认识到这一问题的严重性、危害性。我们反复强调要加强基层的执行力，杜绝安全工作“层层衰减”现象。各生产单位、各专业部门、生产班组要从以往以及近期发生的性质严重的事故中清醒过来，认真吸取事故教训，举一反三，落实好反事故措施，严格执行有关规程和制度，真正做到“事不过三”。

第一，要严字当头，切实做到“不二过”。安全生产工作

我们公司的生命线，是做好其他工作的基础、保证，是衡量每个领导的工作能力和员工的个人表现的一个重要依据，不管在什么时间，不管在什么地区，任何领导干部调整、岗位轮换，都不能、也不应出现责任真空和安全问题。“不二过”并不仅仅是指本单位或部门重复发生的同类型的事故，而是指凡是网公司通报了的事故乃至全国通报过的事故，都不应该在本单位或部门重复发生。要进一步提高执行力，充分发挥各级安全生产保证体系和安全监督体系作用，严格执行网公司安全生产三大规定，小题大做，提级分析，加大对隐患的整改力度，严格执行事故责任追究和事故考核制度，违者决不姑息。

第二，要善于借鉴，重视从事故中吸取教训。对所有发生的事故，我们不能抱着不是本单位、部门的事故，就事不关己，就可以不关心，站在一旁看热闹（说不定，明天就是你热闹），而不会认真去分析，吸取教训结合实际抓整改。xx分公司一直以来安全生产管理不错，连续较长时间安全生产情况较好，没有出现太多、太大的问题，去年的安全目标考核成绩也都排在前三名，安全运行天数比较高，较为严重的事故多年都没有发生了，但是现在都出问题了。这说明什么？有关基层单位和部门是否麻痹？要认真地思考一下、分析一下。他山之石可以攻玉，要善于学习、善于借鉴、善于从事故中吸取教训，有重点、有针对性、有目的地开展各项安全工作。

第三，要认真抓好“两票”及防误操作工作。各单位应该清楚当前抓好安全工作的紧迫感、危机感，要有超常规的工作精神和方法。明确关键点和要求，落实责任单位和责任人，加强监督检查。各级安全监察、监管机构要把“两票”及防误操作工作列为当前的重点任务，主要领导亲自动手抓。要按照xx电网公司以及省公司的工作部署，积极开展“两票”及防止误操作的互查工作，结合实际，拿出切实详尽的工作方案，逐条落实到位。

搞好安全，不要单纯追求安全天数，关键是杜绝人员误操作，

杜绝重大电网事故，杜绝人身伤亡事故，杜绝重大设备事故，杜绝影响社会稳定的重点用户和老百姓用电事故。这些工作抓好了，安全就有保证。我们说要杜绝误操作，特别是恶性误操作，如何杜绝？关键就是去抓“两票”，抓现场的规范化管理。

“两票”的规范是用血的教训换来的，现场作业的标准化、检修作业的标准化，就是要保证百分百地执行工作纪律与工作票要求。因此要抓执行中的正确，要将“两票”正确率以及检修工作标准化的要求作为企业基层工作成效的重要指标进行考核管理，加大奖惩力度，我们一直着力抓好生产系统的技术改造，正逐步提高二次系统的技术水平和管理水平，提高继电保护的正确动作率、自动化的准确率。提高供电可靠率，这样，才能够降低事故率。但是，设备的装备水平即使再好、再高，作业人员执行“两票”不严格，这些血的教训写成的条条框框、白纸黑字的明确规定都没有执行好，没有充分认识违反的危害性，工作不到位，误操作甚至恶性误操作事故仍然会发生！

我们有不少单位的班组、员工安全意识淡薄、自我保护能力差，违章作业，凭经验工作。我行我素，存在着对安全生产“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”思想，特别是在执行“两票三制”方面和现场安全措施控制上乱发挥、瞎操作、毫无章法，有的生产运行场地、施工工地现场乱七八糟。为此，我们要认真重视安全生产管理的执行力，努力提高员工的安全意识、责任意识、防范意识，要在基层班组树立起长期与安全生产“违章、麻痹、不负责任”三大敌人作斗争的信念和决心。

企业安全工作的重点在于班组，班组是各项生产工作的直接执行者，也是实现安全生产的主要载体。要杜绝习惯性违章，就必须坚持以人为本的思想，全面提高人员的素质。切实加强班组安全管理，严格按照安全操作规程办事，狠抓安全制度的落实，做到“严、细、实”，小题大做，坚决杜绝违章

行为，使安全工作逐步规范化、程序化、标准化，提高班组防范事故的能力。要继续开展班组的安全活动，克服安全管理工作头痛医头、脚痛医脚的做法。《安规》等规范、制度是整个电力系统安全工作的准绳，也是每个电力员工都必须掌握的基本知识。认真学好、用好规程、规范不仅是电力员工的基本技能，也是保证安全生产的前提和首要条件。因此，每个职工都要把各项规程、规定作为本职工作岗位上的行动指南和防范生产事故的法宝，以此增强自身的安全意识和防范意识，消除违章的思想根源，在工作过程中自觉地用规章制度规范自己的行为。

在此，我要特别强调基层班组必须联系现场实际来学习《事故简报》、《事故通报》等各类事故教训，通过事故分析、反事故措施学习、防范措施的落实等活动，教育每个职工把过去的事故当现在的明镜，把他人的事故当自己的事故模拟，提炼共性的问题，谈出自己的体会，讲出身边存在的问题，认真吸取教训，使全体人员认识到违章就是走向事故、甚至断送生命；认识到违章的后果是一害个人、二害家庭、三害集体、四害企业、五害国家，彻底克服和消除麻痹大意和侥幸心理，提高班组成员对违章危害性的认识，提高职工的安全素质和安全意识，逐步培养班组从技术角度来分析事故或异常并制定防范措施的能力，使全体职工都能增强安全意识，不断提高自我保护能力和事故的预防能力。

同志们，省公司所面对的安全生产形势十分严峻，我们今年的安全生产任务又相当艰巨。但是，我们不能因为这些事故的发生就影响我们的斗志，毁灭了我们的信心，打乱我们的方寸。我们要更加坚定信心、振奋精神、团结一致、努力工作，扭转局面。

20xx年将是我省电网经受最严峻考验的一年。迎峰度夏的准备工作正紧张进行，电网安全供电的战役已打响，我相信，在省委、省政府和网公司的正确领导和支持帮助下，只要我们牢牢把握安全生产这一生命线，通过大家的努力，省公司

系统安全生产形势一定能够稳定好转。

拜托各位，谢谢各位！

安全生产月会议发言稿篇九

集团于20xx年提出了“树立综合安全观，打造平安招商”的理念□20xx年又在总结历年安全生产工作的基础上，提出了“五适”安全管控法。

认识决定行动，认识水平决定工作成效，安全生产工作更是如此。只有不断强化安全意识，树立综合安全观，才能真正把安全生产放到工作的首要位置。对安全生产工作必须不断强化底线思维、红线意识，从思想上始终保持对生命的敬畏之心，做到思想适情。

做到适情，首先要知情。形势认识不清，任务就难以落实。思想要适情，首先要对我们当前面临的内外安全生产形势有清醒的认识，也就是知国情、家情，知远情、近情。

去年，全国安全生产形势紧绷，长江上东方之星客轮翻沉事件外，8·12天津港爆炸事故、12·20深圳滑坡事故等重特大事故连续发生，务必确立以人为本的安全发展理念。

当前安全生产形势依然严峻，务必高度重视，警钟长鸣。

20xx年集团还是发生4起事故，死亡6人，其中，道路交通事故2起，死亡4人，外包单位意外事故2起，死亡2人。集团的整体安全生产形势仍然比较严峻，容不得半点松懈。

知了情就要做到适应。

责任心的缺失是安全生产最大的隐患。思想适情，除了把握形势外，还要不断强化责任担当，以适应形势的发展。

一要立足全员、全过程、全方位，建立全覆盖的责任体系。也就是说要建立“一岗双责、齐抓共管”的责任体系。特别是各单位一把手，作为安全生产的第一责任人，出了事情，是难辞其咎的。不管经营业绩多突出，只要安全生产出问题，就是失职，就要受到追究，甚至还要负刑责。

各单位主要负责人对安全生产工作都要主动介入，确实发挥能动作用，履行好自己的职责，扎扎实实抓好抓实。同时要加强宣传力度，让各级各类人员都领会安全责任的深刻内涵，做到责任入脑入心，责任“松一松”，隐患就会“长一长”，事故就可能在眼前“晃一晃”，要形成压力传导机制，强化高压态势，做到一刻不能断、时时绷紧弦。二要用好监督考核手段，落实问责追究。在安全问题面前没有情面可讲，要用铁的制度、铁的手段、铁的心肠来管理，对于那些违章违纪，敢越“雷池”的人一定要按规处罚，该撤换的撤换，不能让习惯性的违章成为不良的安全文化。

要建立安全问责关口前移制度，加强过程追究、隐患追究，严格按照“四不放过”原则(即：事故发生以后，要坚持事故原因未查清不放过、责任人员未处理不放过、整改措施未落实不放过、有关人员未受到教育不放过)，严肃问责，决不姑息。

保障安全生产是要靠一本本、一条条的规章制度来约束，规章是否适用是实现安全生产的重要前提。建立一套适用合规的安全生产规章制度，是保证企业长治久安的重要基础。

一要不断建立健全制度[]20xx年底，新安全法颁布实施，更加突出安全生产的法制化建设和责任追究。各单位要与时俱进，结合新安全法和新时期对安全生产的新要求，对现行安全生产管理制度进行梳理和检讨，并根据业务发展的实际情况，细化各级安全责任，使各单位的安全生产制度与国家的制度紧密衔接，避免出现制度真空或者与国家制度不相适应的情况，以便确保制度成为指导和约束我们安全生产工作的重要

法典。

二要细化岗位作业守则。没有配套的作业守则，制度就会成为“无源之水”。光有一个大的制度还不行，还要建立切实可行的岗位作业守则。

我们强调制度要适用，一方面要有符合国家规定和符合安全管理需要的约束性制度，另一方面也要有一套针对本行业生产特性和行业标准以及具体岗位的作业流程规范，让一线各岗位人员在作业过程中都有详细的作业指引。只有如此，我们的制度体系才会健全。

各单位要在制度建设上下大气力，坚决消除制度盲区、盲点。

设备是防范安全事故的重要手段，设备是否适岗是安全管理上的基石。抓好安全生产只谈管理而不进行设备、技术等硬件的投入是治标不治本。

20xx年在对招商物流危化仓库检查时，就发现存在使用普通叉车作业的现象，大家试想，因为没有安装防静电装置，一旦因碰撞产生火花，可能引发的就是大事故，后果不堪设想。

因此，做好安全生产工作，必须加强设备的检查，加大硬件的投入力度，确保设备适岗，这是本质安全的基本要求。

一要强化设备隐患排查。对待安全隐患要抓早抓小，有病就医，发现问题及时处理。按照“全覆盖、零容忍、重实效”的要求进行彻底排查，杜绝设备隐患。要把握设备隐患的动态性和复杂性，着眼于细节，用“显微镜”查找风险，用“放大镜”对待问题，提高超前预防能力。

有人认为，设备设施就是设备部门的事情，出了问题应由设备部门负责。其实，设备适岗不仅指设备的安全性能，还包括对生产的符合性要求，如果设备与生产发生错配，或者不

能满足生产的基本要求，也是要出大事的。在这方面，各单位安全管理人员要主动负起责任，拓宽对设备设施的检查视角，经常查、反复查，通过整改反馈机制对隐患实施闭环管理，将设备隐患消除在萌芽状态。

二要加大安全生产投入。很多人认为，安全生产只有投入，没有产出，能省则省。

安全的投入和产出是无法用价格来量化的。在安全管理上有个“罗氏法则”，讲的是1比5比无限大的投入产出关系，即1元钱的安全投入，可创造5元钱的经济效益，创造出无穷大的生命效益。

安全生产的目的就是保障人的生命安全和人身健康。生产任务没有完成，可以加班补救，但是一旦发生事故，将造成无法挽回的损失，特别是员工的生命健康，这是无法用金钱和时间来挽救的。

在安全生产中要不吝啬投入，对于不合时宜、技术落后或者存在隐患的设备设施，要坚决淘汰、更新升级，决不能有侥幸心理带病上岗，等出了事故才后悔莫及。

三要持续强化科技兴安。科技作为第一生产力，已经渗透到生产生活的各个环节，安全生产工作也要加强科技力度，通过科技手段促使安全生产工作方式的转变，促使安全生产从人盯人的原始状态向人技结合、技术防范转变。

最终解决“谁去查、查什么、怎么查”的问题。

人的行为直接决定着安全管理工作的的好坏。安全意识薄弱、操作不当、违章作业等不安全行为已经成为诱发生产安全事故的重要因素。

从最近调查情况看，集团安全从业人员并不都具备安全岗位

工作资质，很多单位的安管人员尤其是管理层，即没有经过上岗培训，也没有取得相关资格证书，对于一些专业性较强的特殊行业，从业人员即使有安全管理方面的基本知识，但不具备特定行业的专业技能，比如我们从事危化品仓储运输的企业，安全管理队伍中缺少化工领域的安全专家就是一个大问题。

适人适岗，适岗适用，是人力资源管理的基本要求，如果用人不当或者人非所用是要出大问题的。因此，要不断充实安全管理队伍、抓好全员安全教育，做到人员适任，让各单位的安全参与者具有应对安全生产要求的能力。

一是选好配齐安全人员。配齐安全岗位相关人员，优化人员结构，夯实队伍基础。

二是不断强化全员培训。让新进员工从基础起步、从第一时间抓起，严格遵守作业规定，提高操作技能，熟悉操作流程，形成良好的安全意识和行为；要做到全员教育常态化。

三是建立完善待遇和考核激励办法。人资部门和安委办要解决好安全管理人员的待遇问题，落实安全岗位与非安全岗位的差异化待遇，各单位也可以研究设立安全基金，解决对安全工作只罚不奖的问题，做到重罚也要重奖，着力从根本上解决责任与待遇不匹配的问题。

应急演练是安全管理的最后一道关卡。要通过演练切实增强设备保障能力、现场救援能力和体系协调能力，确保发生险情时能及时应对，有效化解风险。

应急保障的重要性，从天津8·12危险化学品爆炸事故中得到了充分说明。20xx年，招商国际赤湾码头在对危货集装箱在船上着火处置时，出现港口管理局与海事局意见不统一的情况，一方要求在船上处理，另一方则要求尽快卸船后处理。这虽然是政府部门之间的推诿，但也反映出我们没有针对此种情

况的应急预案，平时只注重自己的演练，忽视了与政府部门的衔接。因此，我们必须强化应急演练，提高适时应对能力。

一是应急设备保障。要做好对各类应急资源的统筹管理，建立科学的应急资源储备机制，对现有各类应急资源普查和有效整合的基础上，统筹规划应急处置所需的物资，保障应急处置的需要；要加大应急装备投入，充实应急装备和器材，确保关键时能拉得出、用得上、打得响；要加强应急管理基础数据库建设，实现资源共享，为妥善应对各类突发事件提供保障。

二是应急能力保障。要开展针对性的应急培训，提高应急救援知识和实操技能，特别是提高一线、前线等现场人员的安全警觉意识和危机反应能力，如保安、值班人员、生产作业人员等一线岗位要开展基本应对措施培训；应急抢险岗位要进行心理素质、风险辨识、救援知识、处置方法等内容的培训；各级管理人员要强化现场协调、人员组织、物资保障等应急指挥方面的培训，做到人、物、环三者处于可控状态。

三是应急体系保障。应急预案是安全管理的重要内容和应急管理的基础性工作，其核心就是应急救援体系建设。体系不是单打独斗，要有结构合理、上下贯通、纵横衔接、互为补充的各个救援环节。各单位要结合实际尽快完善本单位的各类应急预案和现场处置方案，形成一个简洁、实用的应急体系，指导本单位的应急救援工作；要与周边企业的应急预案进行衔接，主动与政府的应急体系对接，将本单位的应急管理融入到政府的救援程序中，强化协调联动机制，定期开展联合应急演练，切实提高事故应急救援能力。

五是开展一次突击应急演练。集团要联合各二级公司针对应急管理，开展一次有针对性的突击演练，通过不打招呼、直奔现场的方式检验各单位的应急能力，确保在任何突发情况下各单位都能“拿得出、挺得住、防得好”。

安全生产责任重大，马虎不得。大家必要按照集团的统一部署，扎扎实实落实好综合安全观和五适管控法，确保集团整体安全生产形势的持续稳定，为百年招商建设成为世界一流企业保驾护航。

安全生产月会议发言稿篇十

同志们：

今天，我们在这里召开大会，按照上级部门的要求，对公司“安全生产月”活动进行动员，希望各单位要结合实际，对“安全生产月”有关活动进行系统部署，认真贯彻落实，力争把本年度“安全生产月”活动搞得既扎扎实实，又轰轰烈烈，营造出良好的安全生产氛围。下面，我就如何开展好“安全生产月”活动，做如下安排。

安全工作关系全局。责任重于泰山，是事关职工群众生命安全及公司改革发展稳定的一件大事，公司各部门。各单位要加强领导，提高认识，贯彻好“安全生产月”活动指导思想，并与公司“安全生产基础年□□□hse创优升级”。“安全质量标准达标”活动相结合，加快推进hse管理体系的运行步伐，以“强三基。反三违。除隐患；遵章守法。关爱生命”为工作主线，强化各项安全生产防范措施，加强对施工作业现场的监督管理，排查治理公司生产经营中存在各类隐患，建立起有序。可控的安全生产预防体系，达到杜绝重大事故，减少一般事故，事故总量逐年下降的工作目标，为公司“打造优势年”活动的顺利进行提供必要的安全保障。

当前，公司各项生产经营活动已经进入旺季，安全工作任务繁重，我们要按照公司“安全生产基础年”和“安全生产月”活动的工作部署，突出重点，在建立长效机制。强化基层安全基础工作。风险管理。交通安全。用电管理。施工现场管理等一些重点环节上下功夫，以确保公司安全生产。文明生产的顺利进行。

一是要抓好交通安全管理。严格执行“三交一封”制度，狠反在行车中不系安全带。接打手机。酒后驾车。跑私车等习惯性违章现象，执行车辆回厂检查制度，做好车辆“三检”工作，对车辆的各要害部位定期进行检查，发现问题隐患，及时处理，保障车辆设备的完好状态，降低或杜绝因车辆设备本身的安全问题而导致交通事故的发生频次。

二是要抓好用电管理。通过日常的监督检查发现，用电问题一直是各单位安全工作的一项薄弱环节，违章接电现象屡禁不止，存在一定的安全隐患，各单位在活动期间，要组织有关人员对本单位的各用电线路进行认真。细致的安全检查，及时更换老化。损坏的用电线路，对施工暂设的用电线路要严格按照用电管理规定进行搭接，杜绝各类违章接电现象的发生，达到用电安全标准化的要求。

三是要抓好施工现场管理。按照建设集团有关要求，强化施工现场安全管理工作，合理设置各类安全警示标志；杜绝各类违章用电现象的发生；在生产作业区域内的.施工人员必须按照规定配戴劳动保护用品；夜间施工作业必须有专人现场指挥，摆设夜间安全警示标志，达到施工作业现场标准化。规范化的要求，杜绝各类事故的发生。

四是加强安全监管工作。突出重点，针对“三违”现象开展日常性的安全监管工作，发挥好hse现场监督作用，通过对事故和“三违”现象的曝光，揭示事故和“三违”现象将会给公司财产。职工群众生命造成的严重危害，警示职工遵章守纪，提高职工的安全责任感，强化职工安全责任意识，促进安全生产责任制的落实，达到基础管理标准化。施工现场标准化。岗位操作标准化的安全质量标准化的工作要求，把hse现场监督工作推向深入。