

# 混凝土工作计划 混凝土评级工作总结热门 (优秀5篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的的是新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 混凝土工作计划篇一

试验检测工作是对材料和构件的性能、工艺参数等进行测试的活动，是为了加强工程施工质量的重要手段，也是实行“政府监督、社会监理、企业自检”的质量保障体系之一。试验检测工作是在鞭策中逐步规范，在强制下执行新验标，虽如此，试验检测工作仍取得了显著成绩。

### 一、工程概况

中铁一局集团有限公司中标大连106标地铁工程亿元(人民币)，包括两站三区间。现分别介绍如下：

#### 1、长春路站

长春路站设在中山路与长春路交界处，沿中山路呈东西走向。车站中心里程为CK9+□

(1) 分区建筑面积

(2) 车站形式、埋深、分层及外包尺寸

(3) 站台宽度及长度

#### 2、129街站

一二九街站. 在中山路与高尔基路交界处，沿中山路呈东西走向。车站中心里程为ck8+□

(1) 分区建筑面积

## 混凝土工作计划篇二

自20xx年初到xx项目部工地试验室，任职实验员。在工期紧、任务重的情况下，圆满完成了工作任务，维护了集体荣誉，积极响应公司的号召，认真贯彻执行公司文件及会议精神。工作积极努力，任劳任怨，认真学习相关试验知识，不断充实完善自己。回顾这一年的工作，既是忙碌又是充实三年，在这三年里，有困难也有收获，认真工作的结果，完成了个人职责，也加强了自身能力。现将这一年工作简要总结如下：

我从做好本职工作和日常工作入手，从我做起，从现在做起，从身边小事做起并持之以恒，在任职工作中尽心尽力，孜孜不倦地做出成绩，我要不断的提高自己试验本领，努力精通本职的岗位知识，做本职工作的骨干和行家，脚踏实地的做好本职工作。

在工作的同时我积极的学习试验检测规范知识，不断地提高自己的业务水平，通过理论学习与现场实际相结合，一点一滴的积累现场实践经验，全面掌握各项试验检测gb规范□sl规范□dl规范，熟悉检测规程，了解检测过程，踏实认真的做好每一项检测工作，保证工程质量，认真与xx师傅□xxx师傅□xxx师傅进行试验混凝土试验配比；砂石骨料级配；水泥各项性能；钢筋抗折抗拉；混凝土添加剂等各项学习。

在项目部试验室，我的主要职责是做好原材料资料的检验给予xx审批，如：水泥、粉煤灰、砂石骨料、工字钢、焊管、钢筋、等；进行对所有原材料取样检测，并对成品进行抽检如：混凝土、砂浆。施工过程中按领导每星期定时并与各部

门同事到洞内和洞外施工现场进行检测质量问题，如：钢筋间距根数、钢筋搭接长度、工字钢锁脚、混凝土厚度、锚杆拉拔试验检测、混凝土回弹强度试验检测等洞内检查，现场加工厂；工字钢、焊管、钢筋制作与焊接是否达到质量要求，洞外对砂石骨料含水率检测后对混凝土拌合楼试验配比进行调整与监督。每月定时给监理报送检测报告。并把试验相关的内容及时输入到电脑进行电子存档。

在工作过程中，我深深感到加强自身学习、提高自身素质的紧迫性，从规程到规范要求进行深入学习，坚持每天写日记从回忆中把错误记录并反省将不在重犯。端正对错误的态度，改进方法，灵活变通，广泛汲取各种正确的“营养”；向周围的前辈、同事、师傅学习，工作中我始终保持谦虚谨慎、虚心求教的态度，学习他们任劳任怨、求真务实的工作作风和处理问题的方法；向“实践”学习，把所学的知识运用于实际工作中，在实践中检验所学知识，查找不足，提高自己，防止和克服浅尝辄止、一知半解的倾向。陆续的在试验室接触更多的项目检验，明确了工作程序，在具体工作中形成了一个比较清晰的工作思路，能够顺利的开展工作，并熟练圆满的完成本职工作。

这一年当中虽然我也学习了很多知识，但相对于工地与公司里的优秀试验人员还相差甚远。所以在以后的工作中，我会更加努力，不断提高自己的专业技术水平，更好的完成领导安排的任务。拓宽思路，深化细化本职工作，积极为xx公司的发展付出更大的贡献。

## 混凝土工作计划篇三

### 1、甲方的责任与义务

(1) 甲方不得将该设备作借贷或债务抵押物及出售、转租。

(2) 甲方负责提供平整好的设备场地并负责其租金。并负责协

调处理好周边的关系，以保证乙方设备与人员的安全。

(3) 甲方负责提供市电供电设施(含变压器、配电柜及变压器到配电柜之间的供电电缆)。

(4) 甲方负责提供生产沥青混合料所需的符合质量要求的各种材料(包括但不限于石料、沥青、拌站和铲车所需燃油、矿粉等)并承担费用。

(5) 甲方负责各种原材料的进场运输及成品料的出场运输并承担费用。

(7) 试验段及各沥青层施工生产前，甲方技术主管必须给乙方提供技术交底书，生产过程中需改变配合比等技术要求时，必须书面技术交底。

(8) 甲方负责对乙方设备生产的沥青混合料的质量(包括配合比、温度、拌和的均匀性等)进行检验，并将检验结果及时反馈给乙方操作人员。

(9) 甲方承担由于要求乙方进行危险作业及甲方人员或设备等对乙方设备及人员所造成的一切安全风险由甲方负责，包括：设备的损坏，人员伤亡、工程质量及工期延误等风险。

(10) 甲方负责乙方随机人员及辅助民工的食宿。

(11) 甲方负责及时安排设备租金。

## 2、乙方的责任

(1) 乙方负责设备在甲方工地使用期间的安全保卫工作，如因看护不力造成设备零部件的丢失由乙方自行负责。但如因甲方的债务或民事纠纷造成的一切设备上的损失均由甲方负责。

(2) 乙方提供的设备必须满足甲方的施工技术要求，保证甲方

的施工顺利进行。

(3) 乙方负责提供设备运行所需的导热油及设备维修保养时所需的润滑油料、配件并承担费用。

(4) 乙方的随机人员必须服从甲方的工作安排和现场管理，遵守甲方的规章制度，牢记安全生产，因乙方随机人员不服从甲方安排或违规操作而造成其人员伤亡或施工损失由乙方承担。

## 七、其它

1、本合同履行过程中如发生争议，由双方友好协商解决，协商不成的，甲、乙双方可提交各自所在地仲裁委员会，根据仲裁的有关程序进行仲裁裁决。

2、本合同由双方签字盖章后生效，双方必须严格遵守合同，未经双方同意，任何一方不得擅自更改，如有违约应向对方赔偿由此造成的全部经济损失。设备全部租金支付完毕后本合同自动废止。

3、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。合同附件以及合同执行过程中双方签订的补充协议同合同正本具有同等法律效力。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

代表人： 代表人：

经办人： 经办人：

## 混凝土工作计划篇四

根据省住房和城乡建设厅《广东省住房和城乡建设厅组织开

展xx年“质量月”系列活动的通知》（粤建质函〔xx〕2333号）要求，围绕“提升供给质量，建设质量强国”的主题，结合我市实际，我局将在“质量月”活动期间组织开展以下活动：

“质量月”期间，我局将结合省住建厅的工程质量观摩活动召开一至两次工程质量现场观摩会，组织各市（区）住房和城乡建设行政主管部门、工程质量监督站和部分建筑施工、监理企业人员现场观摩。通过树立学习标杆，加强学习交流，推动施工企业比学赶超，以点带面提升工程质量水平。该项工作委托市建筑业协会和市质监站承办。

“质量月”期间，全市各级住房和城乡建设行政主管部门、工程质量监督机构和工程建设五方参建主体要根据省住建厅今年相关工作要求，稳步推进住宅工程质量常见问题专项治理示范工程创建活动，与样板观摩活动相结合，将工程常见问题治理措施和成效作为其中的重要内容。全市各级住房和城乡建设行政主管部门要了解掌握今年以来开展工程质量常见问题专项治理情况，认真剖析问题、难点，召开专题研讨会，研究制定有力措施，重点治理新建住宅工程特别是保障性安居工程中涉及渗漏、裂缝、给排水、电气、节能等方面影响使用功能的质量常见问题。同时，我局将组织各市（区）开展工程质量专项检查，开展对部分市（区）在建工程质量终身制的“两书一牌”落实情况的随机抽查行动。

根据《广东省住房和城乡建设厅对全省建设工程质量安全监督机构及人员进行考核的通知》（粤建质函〔xx〕2405号）工作要求，我局将按照文件要求开展建设工程质量安全监督机构及人员考核工作，于9月上旬至10月中旬对各市（区）监督机构及人员进行考核。

根据我局《转发广东省住房和城乡建设厅开展全省房屋市政工程质量检测工作专项检查的通知》（江建函〔xx〕946号）工作

要求，我局将根据各部门按照《通知》进行自查自纠的情况，于9月上旬重点检查各级住房城乡建设主管部门对工程质量检测工作的管理情况和工程质量检测单位的资质资格及其经营行为情况。

按照我局联合市工商局、市质监局印发的《印发的通知》（江建□xx□171号），深入开展建材打假专项检查，进一步巩固我市建材打假专项行动成果，确保我市工程质量安全。

为加强对预拌混凝土生产企业及混凝土产品的质量监管，采取随机抽查方式对我市辖区范围内已申领预拌混凝土专业承包资质的搅拌站进行监督检查，检查内容包括企业基本条件、混凝土试验室、原材料管理与生产过程控制、质量管理与产品质量、人力资源、企业文化和安全文明生产情况以及对于主管部门监督检查反馈意见的整改情况等，通过监督检查，切实规范行业管理，确保混凝土实体质量。

## 混凝土工作计划篇五

根据公司明年的发展计划与经营思路，技术部确立了以稳定现有成果，拓展更高目标的工作方针，计划在来年工作中既要保持目前本职工作稳定开展，又要在针对新形势、新环境下更新观念，调整思路，放开视野以适应公司宏观发展的需要。我部就如何在来年更严峻的经济大环境下完成更高层次的目标任务，特提出以下想法：

质量和成本是永恒的两大主题，质量又是排在成本之前是重中之重。质量是做出来的，是靠人员责任心的落实，加强质量管理其实就是加强人员的管理，必须落实责任到人，才能有追溯机制，才能出好有产品质量。反过来说不出质量问题也是成本节约的一个好方法。总结之前我部的人员责任落实情况，着实有些履行得不太好，有吃大锅饭的现象，虽然在此期间开展了一些诸如员工绩效考核这类方法但成效也不大。原因在于绩效考核如同广撒网，针对性不强，绩效考核不太

适用像我们部门的一线员工。比如说一个班两名人员，两名人员负责这一天的工作，没有主次之分，出现问题后两个人同担责相同，那考核制度的危威慑性就不大；就没有个人危机感；就会出现责任不明确而把诸多的事情都反映到部门负责人处处理；造成工作效率降低下的情况。要避免这种现象我觉得就必须在这每天两个岗的值班岗位中提高一个岗位的责任级别。当然工资待遇也是要有很大差距的。要具有吸引力和与所承担责任相匹配的薪酬。让人人都为上此岗为荣，这个岗位定岗不定人，在此岗位实行能者上，主要考核据是他在此岗位期间有没有出过质量问题，出问题的次数、大小、各部对其在此岗期间评价等指标为考核依据。这样以来将责任更加明确，也更加体现了能力越大责任就越大待遇也就高的薪酬原则，这样比单纯的绩效考核和末位淘汰制更加适我室的实情，也更能培养储备人才。

部门人员是组成公司良性发展的细胞，既要调动起大家的工作积极性又不能过分激起内部人员斗争，才能做好管理工作。明年的公司经营模式调整，主要业务对外，各代管项目变为直管，这些更加需对部门内部管理结构进行调整，职能放权，不必事必躬亲，抓大放小才能将管理工作做得更好。

原材料成本占总体成本的80%以上，如材料（质量、价格）波动大，对我们最终产品造成的影响将是像蝴蝶效应一样的巨大。今年原材料受大环境因素影响质量和数量都不能完全满足我们的要求，作为我们这种生产型企业的技术部门必须要在保证质量的前提下降成本，不能保证质量的降成本那是一种不负责的做法，所以今年成本虚高求其保证质量。但是从另一方面来看，当前我们的技术研发也是遇到了瓶颈，江郎才尽的困惑不仅困扰我们，相信也同样困扰着诸多搅拌站的技术部。在应用相同的材料时成本控制不能脱颖而出，未有优于其它搅拌站的领先技术的时候，我们就是站在同一起线上的，在没有取得捷径时拿什么竞争？我觉得不出质量问题就是一种间接的成本节约。企业生产一方混凝土就应至少预留一元质量处理费用的预算原则，年生产30万立方为例就应



预30万，如未出质量问题这30万就是我们降低的成本，当然这是有点固守自封的想法。面对来年依然严峻的地材料市场环境，我觉得我们不刻意必去追求一些外面未经市场所作推广的新材料或新做法，应主要立足于当前市场，用精、用好这一年来才接触的诸如各产地的石粉、旱采砂、山砂等材料。在摸清材料特性，向供应商提出改进要求后再根据这一年来储备的经验，基本上是可以实现来年在原材料价格下降5%时，产品成本下降10%的目标的，可以说用好材料是能大大降低成本的。

对于即将接管的项目是实行以前的站长负责制好还是归口各部门分管好现在我不好妄下结论，只是也应看到砂浆站今年完成了7万方左右的量，虽然出现过这样或那样的问题，但总体目标任务是完成了的，是往好的方向发展的，所以说站长负责制的优点我们也应看到。如将这样的模式打破，归口各部门管理后会不会因为生产地点分散，没有直接现场管理人等原因而出现管理滞后、难度加大、责任推委、部门沟通协调不及时等情况都值得我们好好考虑。

将代管项目纳入公司直接管理对我们技术部来说将是明年工作的又一大重点和难点。原因在于目前在代管项目各生产人员均有成现，配备齐全，但技术员一直未配备。其它生产工作都为有形控制，发现问题立马能暴露出来，能及时查找原因和解决；但质量为无形控制，出现问题时往往都是在产品使用后很多天，如技术员责任心不强、技术不过硬那将会带来很多的隐患。针对明年直接管理后我认为可以实行技术员兼机操员的工作方式，一专多能，在有技术基础下操作搅拌系统对质量进行有效控制，人员归技术部管理，如不能选取合适的人员就对外招聘专业的技砂浆技术员，实行分专业负责制。

以上便是我对明年即将开展工作的一点想法。其实要计划好一年的工作很不容易，远远不止于上面这点简单的内容，只是限于文笔不能一一阐述。回顾四年多来的`质量管理工作可

圈可点，对于我们做质量的`人来说无一刻不感到责任重大，压力重大。对于今后工作我想用两句话来总结 “居安思危，未雨绸缪”。 “生于忧患，死于安乐”。