

# 最新借调人员协议书 人员借调协议书(精选14篇)

企业标语能够凝聚企业员工的向心力，激发他们的工作热情 and 责任感，推动企业的快速发展。创作企业标语时，我们要善于利用修辞手法和表达技巧，使标语更具有吸引力和思考性。“激情创新，服务无限”

## 借调人员协议书篇一

法人代表：\_\_\_\_\_

乙方（借出方）：\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_

丙方（员工）：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

甲方因工作开展需要，经与乙方友好合作、协商，现向乙方借调丙方参与甲方的设计工作。甲、乙、丙三方本着平等自愿、友好协商的原则，共同签署本协议。

### 一、借调人员服务内容

根据甲方需要，丙方由乙方借调至甲方参与甲方完成的设计任务。

### 二、借调期限

从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起到\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，如借调时间调整，由甲方双方协商确定。（以完成项目任务为止）

### 三、甲方的权利和义务

(一)丙方有以下情形之一的，甲方可立即通知并退回乙方，甲方可视情况追究其相关法律责任和经济损失：

1. 严重违反甲方劳动纪律、规章制度的；
2. 严重工作失职，营私舞弊，给甲方造成重大经济损失的；
3. 接受其他方安排的工作任务，导致甲方项目损失的；
4. 泄漏甲方商业机密或违反甲方保密规定，给甲方造成经济损失的；
5. 被依法追究刑事责任的；
6. 丙方因身体原因、精神原因不能胜任甲方工作需要的；

(三)负责丙方的考勤记录。同时根据甲方工作进展，甲方有权安排丙方进行加班工作，但需给予国家规定的休息时间。

### 四、乙方的权利和义务

(四)对丙方给甲方造成的经济损失，乙方应积极帮助甲方向丙方索赔，甲方提供必要的协助。

### 五、丙方的权利和义务

(二)借调期间丙方继续享有乙方员工的各项保险、福利待遇；

(四)按照甲方规定的作息时间工作；

(五)借调期间丙方因特殊情况需提出辞职请求，应按劳动法有关规定向乙方提出，并承担劳动合同所约定的违约责任；(六)因个人原因需要提前结束服务期的，应提前60个工

作日向甲、乙双方同时书面申请。待批准并办理完毕与甲方的移交手续后方可返回乙方。

## 六、费用的支付

借调期结束且完成甲方要求的项目任务后，甲方一次性支付人民币\_\_\_\_\_至乙方，并根据国家规定，承担相应的所得税。如存在因乙方、丙方原因造成工作进度、质量及完成时间造成甲方损失的，甲方有权利基于损失程度，对支付费用进行抵扣以弥补甲方损失或追究经济补偿。如因乙方或丙方原因导致甲方项目延期的，甲方可延迟支付上述费用。

## 七、工伤事故处理

1. 甲方应遵守有关安全生产和职业病防治的法律法规，预防工伤事故的发生；

3. 非个人原因造成工伤而引起的所有费用，除社会保险机构按政策规定支付外，其他费用由甲乙双方各承担50%。因丙方个人原因造成工伤引起的所有费用由乙方按照《工伤保险条例》进行工伤事故处理及理赔，甲方不承担任何相关费用。“个人原因”包括但不限于以下情形：

(1) 擅自进入甲方生产场所（如车间、仓库），造成自身损害的；

(3) 因自身不当行为引起的工伤事故，造成自身损害的。

## 八、其他

1. 借调期结束后，如甲、乙、丙三方同意延长借调时间，由三方协商签订续借协议；

2. 甲、乙、丙三方任何一方违约，违约方应向对方承担违约责任

任，并承担相应的经济赔偿；甲、乙、丙任何一方若需解除本协议，应提前60个工作日通知对方进行协商。

3. 本协议一式三份，甲、乙、丙三方各执一份，自甲、乙、丙三方签字、盖章之日起生效，具有同等法律效力。

甲方（签字或盖章）：\_\_\_\_\_

乙方（签字或盖章）：\_\_\_\_\_

丙方（签字）：\_\_\_\_\_

## 借调人员协议书篇二

甲方(借调单位):

地址:

法定代表人:

乙方(借出单位):

地址:

委托代理人:

甲乙双方因工作需要，经协商一致，借调乙方员工

姓名：身份证姓名：身份证姓名：身份证

至甲方从事阿尔及利亚机电安装工作。甲乙双方本着平等自愿、友好协商的原则，共同签署本协议。

从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起到\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，为期\_\_\_\_个月。如借调时间调整，由甲乙双方协商确定。

1、负责借调人员赴阿的签证及相关手续，包括国内交通费、出国机票及保险等

2、负责借调人员的工作安排和管理。如发现不服从管理或重大违反甲方管理制度，甲方有权将借调人员遣返回国。

3、承担借调人员借调期间的各项费用，包括工资、伤亡保险和伙食费及其他补贴费用等。

4、如借调人员在阿发生的任何伤亡、工伤事件，一切赔偿由甲方承担。

1、按照甲方要求向甲方提供合格的借调人员。

2、负责借调人员的工资发放。

3、与借调人员的劳务合同签订。

1、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，自甲、乙双方签字、盖章之日起生效，具有同等法律效力。

2、如有其他约定，双方可另行约定，以作此协议的附件。

甲方(盖章):

法定代表人:

或委托代理人(签章):

日期: 年月日

乙方: (盖章): 法定代表人: 或委托代理人(签章):

日期: 年月日

# 借调人员协议书篇三

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_大学人员流动中心

丙方：\_\_\_\_\_

经协商，就\_\_\_\_\_（以下简称甲方）借调\_\_\_\_\_大学人员流动中心（以下简称乙方）人员\_\_\_\_\_（以下简称丙方）事宜达成如下协议：

第一条 借调期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

为期\_\_\_\_\_年。

第二条 借调期内各方责任：

1. 甲方：负责对被借调人员的工作安排和管理；向乙方支付丙方工资单中的各项费用\_\_\_\_\_元/月，支付借调费\_\_\_\_\_元/年，两项费用均按年度计算，合计\_\_\_\_\_元/年。

缴纳时间在每年度的第\_\_\_\_\_个月缴纳。

2. 乙方：负责保留丙方的全民编制。

为方便管理，确保丙方利益，按学校在岗人员的待遇，每月发给丙方工资单中各项费用，如遇国家调整工资或正常晋级，丙方是否调整或晋级需按甲方的考核结果，乙方再给予办理。

3. 丙方：应遵守国家法令法规，服从借调单位的管理并努力完成所交给的任务。

第三条 在借调期内，若发生工伤事故，医疗费由借调单位负责；若发生法律纠纷或经济纠纷，乙方不负任何责任。

第四条 若甲方不能按规定向乙方支付上述费用，经催讨后仍未支付的，协议自动终止。

协议终止后，丙方应立即回乙方单位工作，否则按旷工处理。

第五条 若甲方、丙方愿意延长借调时间，甲方、丙方应需提前\_\_\_\_\_个月向乙方提出，由三方协商签订续借协议。

若达不成绩借协议，丙方须按时返回中心报到。

第六条 借调结束后，丙方应按时回乙方处报到。

其借调前待岗时间与借调后待岗时间合并计算，工资待遇按\_\_\_\_\_大学人员流动中心章程的规定办理。

若丙方无故不来报到的，根据\_\_\_\_\_大学人员流动中心章程规定按旷工处理。

第七条 本协议一式\_\_\_\_\_份，甲乙丙三方各执\_\_\_\_\_份。

负责人(签字)：\_\_\_\_\_大学人员流动中心(盖章)：\_\_\_\_\_

负责人(签字)：\_\_\_\_\_

丙方(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 一、协议各方

1. 甲方：\_\_\_\_\_ (借用单位)

2. 乙方:\_\_\_\_\_ (借出单位)

3. 丙方:\_\_\_\_\_ (被借用人员)

## 二、协议内容

甲、乙、丙三方经友好协商,就甲方向乙方借用丙方事宜,达成如下协议:

1. 甲方因\_\_\_\_\_需要,在征得丙方同意后,向乙方借用丙方至甲方\_\_\_\_\_工作,本协议借用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2. 借用期间,甲方负责丙方的工作安排、考核、支付相应薪酬,甲方与丙方协议确定丙方的薪酬标准、核算及支付方式。

3. 借用期间,甲方承担丙方的劳动安全和其他相关管理责任,并承担因此发生的所有费用。

4. 借用期间,乙方停发丙方的职级工资等所有工资性待遇,保留人事关系、档案工资,并按规定及时调整。

5. 乙方应协助甲方办理有关涉及人事管理的申报、证明和批准手续。

6. 借用期间,丙方享受乙方医疗、住房、子女入学等公共福利待遇。

7. 借用期间,乙方保留丙方的退休待遇,丙方到达法定退休年龄,按乙方人员同等条件办理退休。

8. 甲方应就乙方为丙方提供的各项待遇和管理向乙方支付补偿金和借用管理费,补偿金以丙方档案工资为基数,按当年度属地各项社会保险及统筹缴费比率计算,管理费按补偿金



的20%计算。

补偿金及管理费按社会保险年度测算并报产业人事主管部门审核后缴入\_\_\_\_\_财务处。

### 三、违约责任

1. 协议各方如不能履行本协议商定条款，应先由各方协商解决，协商无效的，违约方应承担由此给他方造成的损失并支付相应赔偿。

2. 其中，协议期未滿而提出提前终止协议的，违约方应分别向其他两方支付不少于\_\_\_\_\_个月丙方档案工资和乙方补偿金及管理费之和的赔偿。

如有两方共同违约，第三方有权要求两违约方分别按上述标准赔偿。

### 四、其他

1. 本协议一式四份，经甲、乙、丙三方签署后，报产业人事主管部门见证并备案后生效。

2. 协议如有其他约定，可制定附件并在本条后注明与本协议同时有效。

甲方(盖章):\_\_\_\_\_ 乙方(盖章):\_\_\_\_\_

代表人(签字):\_\_\_\_\_ 代表人(签字):\_\_\_\_\_

签订地点:\_\_\_\_\_ 签订地点:\_\_\_\_\_

丙方(签字):\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_

## 借调人员协议书篇四

乙方：\_\_\_\_\_住所：\_\_\_\_\_

丙方：\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_

鉴于：乙方希望从甲方处借用丙方，甲方、丙方也表示同意；

现甲方、乙方、丙方就乙方向甲方借用丙方的具体事宜，达成本协议，以兹共同遵守：

### 一、借用人员、借用期限：

1、自本协议签署之日起，乙方向甲方借用丙方从事工作，该员工在甲方的工资福利待遇、岗位级别保持不变；丙方的工资、福利仍由甲方确定并实施考核管理。借用期间，丙方的人事档案仍由甲方代管，丙方的各种社会保险仍由甲方代缴。

2、借用期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。乙方可提前15日通知甲方提前终止该借用期限；乙方也可以在该借用期限届满前30日内与甲方协商借用人员的处理。

### 二、借用期间工资福利的支付、保险费用的代扣代缴及相关费用的支付：

1、借用期间，丙方的工资、奖金等由甲方直接向借用人员发放；丙方的. 社会保险金等基本保险，仍由甲方按照原标准代垫代缴。

2、借用期间，丙方因工作需要发生的相关费用，由乙方按其报销标准予以支付。

3、借用期间，丙方发生工伤、死亡等事故按照政策需由用人单位承担的，全部由乙方直接承担。

三、甲方、乙方、丙方三方确认：

1、本协议生效后，丙方的劳动关系、人事档案仍在甲方，但由乙方负责对丙方进行日常管理、工作调遣，丙方在借用期间必须遵守乙方的各项规章制度、行政管理。若丙方违反的，乙方有权终止借用，并由甲方书面解除劳动关系。

2、借用期间丙方的工龄，由甲方延续。

3、借用期间，经甲方同意，乙方与丙方签署正式劳动合同的，本协议自动终止，甲方与丙方的劳动关系也自动终止，双方互相不负违约责任。

借用期满后，若乙方没有将丙方及时归还甲方或者乙方与丙方签署正式劳动合同的，本协议自动终止，甲方与丙方的劳动关系也自动终止，双方互相不负违约责任。

四、本协议经甲方、乙方、丙方三方签署后即行生效。

五、本协议正本一式肆份，三方各执壹份。

甲方：\_\_\_\_\_授权代表：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_授权代表：\_\_\_\_\_

丙方：\_\_\_\_\_

签署日：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**借调人员协议书篇五**

甲方：

乙方：（借出公司）

甲方因工作需要，向乙方借调到甲方工作，双方经协商达成如下协议：

一、借调期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

二、乙方督促其借调人员在甲方工作期间遵守甲方的规章制度，服从甲方的安排和管理。

三、甲方应于每月12日前向乙方按元/月的标准支付上月因借调而产生的成本费用。借调期间，乙方借调人员工资、社保及本协议第四条约定外的其他福利待遇由乙方负责。

四、甲方应向乙方借调人员提供劳保用品、工作用餐、住宿以及制服洗涤、交通费、通信费等借入公司为公司员工提供的同等待遇。

五、在借调期间，甲方为乙方借调人员提供甲方有关各项劳动保护、安全生产等条件。

六、未经乙方书面同意，甲方不得要求乙方借调人员将乙方的商业秘密及有关资料向甲方披露。

七、甲方可根据工作需要和借调人员的工作表现，决定将乙方借调人员提前退回乙方，但应提前不少于15日通知乙方；乙方也可根据工作需要将借调人员撤回，但应提前不少于15日通知甲方。

八、本协议期满即行终止，借调人员应在本协议终止后3日内返回乙方原工作岗位。

九、本协议一式两份，双方各执一份，经双方签字盖章后生

效。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

签订日期： \_\_\_\_年\_\_月\_\_日

签订日期： \_\_\_\_年\_\_月\_\_日

文档为doc格式

## 借调人员协议书篇六

借调合同是指借调单位、被借调单位与借调人员之间所签订的约定将某用人单位职工调到另一方单位从事短期性工作并确定三方权利义务关系的合同。借调合同一般适用于借调单位急需又是临时性的情况。这种合同中一般由借调单位支付借调人员劳动报酬和福利待遇。

根据工作需要，经双方协商同意借调任公司同志，到单位工作，借调期限自年月至年月止，并就借调人员工资等方面的待遇及管理达成如下协议：

- 1、借调期间借出单位停发工资，保留人事关系，由借入单位核发工资。
- 2、借调期间的养老保险、医疗保险、失业保险、生育保险、工伤保险及住房公积金(简称五险一金)，由借入单位和借出人员共同承担，每年结算一次□20xx年的五险一金月缴费总额为元，其中：单位承担元/月、个人承担元/月。次年由借出单位将新年度缴费标准和缴费额于三月份前通知借入单位，借入单位于五月份前将社会保险费汇至借出单位指定帐户，以此类推，直至借调期满结束。如逾期没缴，借出单位按停保处理。

3、借调期间如遇发生工伤或人身伤害等各类意外事故，由借入单位承担全部责任及费用。

4、借调期满前一个月或决定终止借调前一个月，借出单位要通知借入单位。

5、此协议书一式三份，双方签字盖章后生效，由双方及借调人员分别留存。

借出单位公章：借入单位公章：

借出单位人力资源 借入单位人力资源

部门负责人签字：部门负责人签字：

年月日年月日

## 借调人员协议书篇七

甲方：\_\_\_\_\_

丙方：\_\_\_\_\_

经协商，就\_\_\_\_\_（以下简称甲方）借调\_\_\_\_\_大学人员流动中心（以下简称乙方）人员\_\_\_\_\_（以下简称丙方）事宜达成如下协议：

第一条借调期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。为期\_\_\_\_\_年。

第二条借调期内各方责任：

1、甲方：负责对被借调人员的工作安排和管理；向乙方支付丙方工资单中的各项费用\_\_\_\_\_元/月，支付借调费\_\_\_\_\_元/年，两项费用均按年度计算，合计\_\_\_\_\_元/年。缴纳时间在每年度的第\_\_\_\_\_个月缴纳。

2、乙方：负责保留丙方的全民编制。为方便管理，确保丙方利益，按学校在岗人员的待遇，每月发给丙方工资单中各项费用，如遇国家调整工资或正常晋级，丙方是否调整或晋级需按甲方的考核结果，乙方再给予办理。

3、丙方：应遵守国家法令法规，服从借调单位的管理并努力完成所交给的任务。

第三条在借调期内，若发生工伤事故，医疗费由借调单位负责；若发生法律纠纷或经济纠纷，乙方不负任何责任。

第四条若甲方不能按规定向乙方支付上述费用，经催讨后仍未支付的，协议自动终止。协议终止后，丙方应立即回乙方单位工作，否则按旷工处理。

第五条若甲方、丙方愿意延长借调时间，甲方、丙方应需提前\_\_\_\_\_个月向乙方提出，由三方协商签订续借协议。若达不成绩借协议，丙方须按时返回中心报到。

第六条借调结束后，丙方应按时回乙方处报到。其借调前待岗时间与借调后待岗时间合并计算，工资待遇按\_\_\_\_\_大学人员流动中心章程的规定办理。若丙方无故不来报到的，根据\_\_\_\_\_大学人员流动中心章程规定按旷工处理。

第七条本协议一式\_\_\_\_\_份，甲乙丙三方各执\_\_\_\_\_份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_

乙方(盖章): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 借调人员协议书篇八

甲方:(出借方)住所: \_\_\_\_\_

乙方: \_\_\_\_\_

丙方:(借用员工)身份证号码: \_\_\_\_\_

鉴于:乙方希望从甲方处借用丙方,甲方、丙方也表示同意;

现甲方、乙方、丙方就乙方向甲方借用丙方(甲方员工)的具体事宜,达成本协议,以兹共同遵守:

### 一、借用人员、借用期限:

1、自本协议签署之日起,乙方向甲方借用丙方从事 工作,该员工在甲方的工资福利待遇、岗位级别保持不变;丙方的工资、福利仍由甲方确定并实施考核管理。借用期间,丙方的人事档案仍由甲方代管,丙方的各种社会保险仍由甲方代缴。

2、借用期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。乙方可提前15日通知甲方提前终止该借用期限;乙方也可以在该借用期限届满前30日内与甲方协商借用人员的处理。

### 二、借用期间工资福利的支付、保险费用的代扣代缴及相关费用的支付:

1、借用期间,丙方的工资、奖金等由甲方直接向借用人员发



放;丙方的社会保险金等基本保险, 仍由甲方按照原标准代垫代缴。

2、借用期间, 丙方因工作需要发生的相关费用(如差旅费等), 由乙方按其报销标准予以支付。

3、借用期间, 丙方发生工伤、死亡等事故按照政策需由用人单位承担的, 全部由乙方直接承担。

三、甲方、乙方、丙方三方确认:

1、本协议生效后, 丙方的劳动关系、人事档案仍在甲方, 但由乙方负责对丙方进行日常管理、工作调遣, 丙方在借用期间必须遵守乙方的各项规章制度、行政管理。若丙方违反的, 乙方有权终止借用, 并由甲方书面解除劳动关系。

2、借用期间丙方的工龄, 由甲方延续。

3、借用期间, 经甲方同意, 乙方与丙方签署正式劳动合同的, 本协议自动终止, 甲方与丙方的劳动关系也自动终止, 双方互相不负违约责任。

借用期满后, 若乙方没有将丙方及时归还甲方或者乙方与丙方签署正式劳动合同的, 本协议自动终止, 甲方与丙方的劳动关系也自动终止, 双方互相不负违约责任。

四、本协议经甲方、乙方、丙方三方签署后即行生效。

五、本协议正本一式肆份, 三方各执壹份。

甲方(盖章): \_\_\_\_\_ 授权代表(签字): \_\_\_\_\_

乙方(盖章): \_\_\_\_\_ 授权代表(签字): \_\_\_\_\_

丙方(签字): \_\_\_\_\_ 授权代表(签字): \_\_\_\_\_

签署日：\_\_\_\_\_年月日

## 借调人员协议书篇九

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_大学人员流动中心

丙方：\_\_\_\_\_

经协商，就\_\_\_\_\_（以下简称甲方）借调\_\_\_\_\_大学人员流动中心（以下简称乙方）人员\_\_\_\_\_（以下简称丙方）事宜达成如下协议：

第一条借调期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

为期\_\_\_\_\_年。

第二条借调期内各方责任：

1. 甲方：负责对被借调人员的工作安排和管理；向乙方支付丙方工资单中的各项费用\_\_\_\_\_元/月，支付借调费\_\_\_\_\_元/年，两项费用均按年度计算，合计\_\_\_\_\_元/年。

缴纳时间在每年度的第\_\_\_\_\_个月缴纳。

2. 乙方：负责保留丙方的全民编制。

为方便管理，确保丙方利益，按学校在岗人员的待遇，每月发给丙方工资单中各项费用，如遇国家调整工资或正常晋级，丙方是否调整或晋级需按甲方的考核结果，乙方再给予办理。

3. 丙方：应遵守国家法令法规，服从借调单位的管理并努力完成所交给的任务。

第三条在借调期内，若发生工伤事故，医疗费由借调单位负责；若发生法律纠纷或经济纠纷，乙方不负任何责任。

第四条若甲方不能按规定向乙方支付上述费用，经催讨后仍未支付的，协议自动终止。

协议终止后，丙方应立即回乙方单位工作，否则按旷工处理。

第五条若甲方、丙方愿意延长借调时间，甲方、丙方应需提前\_\_\_\_\_个月向乙方提出，由三方协商签订续借协议。

若达不成绩借协议，丙方须按时返回中心报到。

第六条借调结束后，丙方应按时回乙方处报到。

其借调前待岗时间与借调后待岗时间合并计算，工资待遇按\_\_\_\_\_大学人员流动中心章程的规定办理。

若丙方无故不来报到的，根据\_\_\_\_\_大学人员流动中心章程规定按旷工处理。

第七条本协议一式\_\_\_\_份，甲乙丙三方各执\_\_\_\_份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_

乙方(盖章)：\_\_\_\_\_

负责人(签字)：\_\_\_\_\_大学人员流动中心(盖章)：\_\_\_\_\_

丙方(签字)：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 借调人员协议书篇十

人员借调协议甲方(借调单位)：地 址：乙方(借出单位)：地 址：甲方因工作开展需要，经与乙方友好合作、协商，现向乙方借调部分专业技术人员参与甲方产品生产和产品研发工作。甲乙双方本着平等自愿、友好协商的原则，共同签署本协议。

一、借调人员根据甲方需要，乙方借调人员主要包括研发、工艺和生产操作等，其中技术研发 人、工艺技术 人、生产操作 人(人员名单和简历附后)。

二、借调期限从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，为期\_\_\_\_\_个月。如借调时间调整，由甲方双方协商确定。

### 三、甲方权利义务

1、负责借调人员的日常管理，按甲方规章制度对借调人员进行管理和考评。借调人员如违反甲方管理规定，甲方有权按甲方规定文件对借调人员进行处罚；借调人员如不能胜任甲方工作需要或严重违纪，甲方可将其退回乙方，由乙方进行处理。

2、借调期间，甲方应对借调人员进行政治思想、职业道德、业务技术知识、安全生产及各种规章制度的. 教育培训。

3、甲方须根据国家、地方有关规定为借调人员提供符合国家安全卫生标准的工作场所、劳动保护设施、劳动条件和完成工作任务所必需的劳动工具。

4、甲方应承担借调人员借调期间的各项管理费用，包括工资、福利及借调往返交通费用及其他补贴费用等。

5、根据甲方工作进展，甲方有权安排借调人员进行加班加点工作，但需给予必要的休息时间。

6、借调期间，如借调人员发生工伤事故，事故主体单位为甲方。除应由国家社保赔偿的部分外，其它涉及应由劳动关系隶属单位承担的治疗、康复、补偿等其它费用由甲方全部负责。

#### 四、乙方权利和义务

1、向甲方提供借调人员的准确人事信息和工资信息。

2、负责借调人员的工资福利发放，按期为借调人员缴纳各项社保费用，并代扣个人应承担的社会保险费用。

3、负责对借调人员工作情况的了解，配合甲方管理借调人员，如因工作需要或其他原因造成借调人员提前返回的，应提前告知甲方。

4、借调期间，借调人员享受乙方同等医疗、住房、子女入学等福利待遇。如乙方调整工资或职级体系，借调人员仍同等享受，调整依据可由甲方提供。

5、借调期间，如借调人员与甲方发生法律纠纷或经济纠纷，乙方不负任何责任，但需协助处理纠纷。

#### 五、费用及结算

1、借调人员的工资费用(含各种社会保险)，由乙方每月先行垫付，并将相关数据(借调人员的工资标准、社保基数等工资信息)提供给甲方，由甲方转账支付给乙方。

2、甲方支付给乙方的借调人员的各项费用，从借调之日起开始计算，并按实际借调时间予以结算。

## 六、其他

1、借调期间，借调人员差旅补贴政策按甲方公司政策行，并由甲方给予报销。

2、借调结束后，如甲方、借调人员或乙方同意延长借调时间，由三方协商签订续借协议。

3、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，自甲、乙双方签字、盖章之日起生效，具有同等法律效力。

## 借调人员协议书篇十一

乙方：\_\_\_\_\_

丙方：\_\_\_\_\_

经协商，就\_\_\_\_\_借调\_\_\_\_\_大学人员流动中心人员\_\_\_\_\_事宜达成如下协议：

第一条借调期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。为期\_\_\_\_\_年。

第二条借调期内各方责任：

1. 甲方：负责对被借调人员的工作安排和管理；向乙方支付丙方工资单中的各项费用\_\_\_\_\_元/月，支付借调费\_\_\_\_\_元/年，两项费用均按年度计算，合计\_\_\_\_\_元/年。缴纳时间在每年度的第\_\_\_\_\_个月缴纳。

2. 乙方：负责保留丙方的全民编制。为方便管理，确保丙方利益，按学校在岗人员的待遇，每月发给丙方工资单中各项费用，如遇国家调整工资或正常晋级，丙方是否调整或晋级需按甲方的考核结果，乙方再给予办理。

3. 丙方：应遵守国家法令法规，服从借调单位的管理并努力完成所交给的任务。

第三条在借调期内，若发生工伤事故，医疗费由借调单位负责；若发生法律纠纷或经济纠纷，乙方不负任何责任。

第四条若甲方不能按规定向乙方支付上述费用，经催讨后仍未支付的，协议自动终止。协议终止后，丙方应立即回乙方单位工作，否则按旷工处理。

第五条若甲方、丙方愿意延长借调时间，甲方、丙方应需提前\_\_\_\_\_个月向乙方提出，由三方协商签订续借协议。若达不成续借协议，丙方须按时返回中心报到。

第六条借调结束后，丙方应按时回乙方处报到。其借调前待岗时间与借调后待岗时间合并计算，工资待遇按\_\_\_\_\_大学人员流动中心章程的规定办理。若丙方无故不来报到的，根据\_\_\_\_\_大学人员流动中心章程规定按旷工处理。

第七条本协议一式\_\_\_\_\_份，甲乙丙三方各执\_\_\_\_\_份。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_大学

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

丙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

# 借调人员协议书篇十二

因生产，工作需要，\_\_\_\_\_单位(以下简称乙方)，借调甲方\_\_\_\_\_同志(以下简称丙方)去乙方帮助工作，经甲乙丙三方协商同意，签订本借调合同□

## 一、借调期限

本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。合同期满即终止借调合同。丙方仍返回甲方工作。

## 二、生产(工作)任务

1. 丙方应服从乙方分配的\_\_\_\_工作。
2. 丙方必须按照乙方规定的岗位职责，完成工作任务。

三、乙方应为丙方提供的生产、工作条件1. 乙方负责对丙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训。

2. 乙方根据国家规定，按工种要求发给丙方劳保用品配置生产(工作)必须的劳动工具，并提供保障丙方安全、健康的生产、工作环境。

3. 其它必要的生产工作条件。

## 四、劳动报酬及保险福利待遇

1. 丙方在乙方工作期间的工资、奖金、津贴、补贴等，均与乙方同工种同等级别职工享受同等待遇。

2. 丙方在借调期间的医疗保险费用，由乙方按国家规定的标



准支付。

3. 借调期间甲方保留丙方的职工身份，并连续计算工龄。
4. 借调期间，如遇工资调整，甲方按工资调整政策对丙方予以评定，符合条件，甲方应予升级，待借调合同期满后，丙方回甲方工作时，按调整后的工资级别执行。
5. 借调期间，由甲方为丙方提供住房条件。
6. 借调期间，乙方应按月(按年度)和甲方支付借调职工管理费，作为丙方的保险基金。

五、政治待遇和劳动纪律奖惩

六、违约责任

七、其他协商事项本合同如有未尽事宜，凡属国家规定的，按有关规定执行。

八、本合同一式三份，甲、乙、丙三方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_ (签章)

乙方：\_\_\_\_\_ (签章)

丙方：\_\_\_\_\_ (签章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**借调人员协议书篇十三**

协 议 书

甲方：

乙方：

因公司发展需要，经过双方协商，本着平等、互利、自愿、诚实信用的原则，达成本协议：

甲乙双方以甲方聘用乙方出任甲方指定企业顾问的方式进行合作。

合作期限：甲方聘用乙方的期限为 壹 年，从20xx月20日至20xx月日止。

合同款及支付方式的约定：

- 1、本合同款计算以合同期限为依据按年计算，费用为人民币8000 元/年，大写：捌仟元整/年(税后)。
- 2、双方协商本合同金额为人民币 8000 元，大写： 捌仟 元整(税后)。
- 3、付款方式：
  - (1)甲方于合同签订当日支付乙方顾问服务费人民币3000 元，大写： 叁仟 元整。
  - (2)顾问服务费用余款人民币 5000元，大写： 伍仟 元整于广东省建设执业资格注册中心成功注册当日一次支付(税后)，并电汇到乙方提供的银行卡中。

卡号： 乙方签字确认：

- 1、甲方应为国家相关部门批准的合法企业。

- 2、甲方须为乙方提供甲方营业执照、法人身份证复印件资料。
- 3、须为乙方提供注册成功后的注册章原件，注册证书复印件。  
(网上公告领章之日起一个月内)
- 4、甲方按合同约定支付合同款。
- 5、甲方仅将乙方证书仅限于企业资质申报，年审及安全生产许可证申报用，除此之外，甲方在未取得乙方许可的情况下，不得擅自使用乙方的《注册建造师注册证书》及相关资料挂靠工程或其它不在协议内容中的赢利性行为，否则，由此出现的任何责任由甲方全部负责。
- 6、甲方承担为乙方指定的顾问企业的违反本合同顾问工作范围的连带经济、法律责任。
- 7、甲方应无条件在顾问期满后为乙方变更提供必要协助，并为注册人变更注册提供便利条件，甲方不得以任何理由拒绝协助办理。
- 8、甲方确保乙方所提供材料的保密性、完整性、合法性。
- 9、合同期内，乙方有权实时了解所提供顾问工作范围内内容，甲方须给予全力配合。
- 10、乙方的注册费用由甲方承担。
- 11、合同期满后，甲方负责完整无误退还乙方所提供的顾问材料，甲方不得以任何理由不予退还。
- 12、协议终止后，甲方不得再使用乙方的所有证件或材料的复印件，否则，由此对乙方造成行政、法律后果及经济损失的，其全部责任由甲方承担。

1、 乙方需提供的材料，甲方应办理书面签收，并加盖甲方公章。具体清单如下：

(1) 身份证复印件一份；

(2) 大小一寸彩色相片各4张；

(3) 二级建造师执业资格证原件一份；

(4) 注册建造师现有注册单位解聘证明和考试合格证及执业资格证

(5) 个人简历一份；

(6) 学历证书原件及验证原件一份；(当日验收完毕归还)

(7) 尽力提供其他顾问所必需材料。

2、 乙方承诺所提供材料、证件真实、有效，保证在协议期限内甲方为建造师资格证书、注册证书、执业印章(均为原件)的唯一全权使用人。

3、 乙方不得无故中途毁约。

4、 聘用期间，乙方的工作制度为不坐班制，乙方自愿承诺在服务期限内所发生的与自身人身及安全等一切法律责任和经济损失均由乙方自行承担，与甲方无关。

5、 在甲方办理资质年检及建设行政主管部门的检查及安全生产考核业务需要时，

甲方应提前一周通知乙方，由乙方根据甲方需要配合甲方提供有关身份证、职称证明文件、学历文凭等。本协议履行过程中如需乙方亲自到场办理和考试相关事宜的，甲方应提前

一周通知乙方(建设部临时性突发检查除外),乙方应根据甲方需要全力配合;由此引起的乙方所有费用由甲方按每天300元人民币补偿(车费凭车票报销),该费用不在合同价款范围内。

1、甲方承担顾问材料的合法使用责任,在协议有效期内,甲方企业在工程项目施工中所发生的一切有关工程施工质量和工程施工安全方面的事故责任以及由此造成的经济损失等均由甲方企业承担。与乙方一概无关。

2、乙方如无故违约,则顾问材料将不予以退还(如乙方提前与甲方沟通并进行书面协商,此条款作废)。

3、如果由于甲方原因造成乙方的二级建造师资格证、注册证丢失或吊销,甲方应赔偿乙方相关损失,其损失按如下方法计算:

(1) 资格证、注册证丢失,甲方应按照国家有关规定向发证机关报告并补办,相关手续和费用由甲方全部负责。

(2) 资格证、注册证被吊销:甲方除按人民币80000.00元整,大写:捌万元整对乙方进行赔偿外,还须承担相应法律责任(以上标准为单证,双注册证赔偿需翻倍)。如因乙方自身原因造成的后果甲方概不负责。

4、如不能成功注册,则乙方应及时退还甲方支付的顾问费3000元,甲方在收到退还款的当日将乙方的所有证件退还给乙方。注册成功后,此3000元顾问费自动转为应给乙方的报酬一部分,注册成功后执业印章由乙方保管,其余建造师执业资格证,注册证,身份证复印件及学历证书复印件由甲方保管,合同期满一周内一次性交给乙方。

1、甲乙双方如果发生争议,应当友好协商解决。

2、 如协商不成，任何一方均可申请劳动仲裁或向本地人民法院起诉，由此发生的

所有费用均由败诉方承担。

甲、乙方双方不得提前提出解聘的。聘用期满前一个月，双方商量是否有意签订续聘合同，具体条件由双方另行商议。

1、 本合同自双方签定之日起生效，聘用期满解聘。聘用工资及相关费用付清及注册

证书原件、继续教育合格证书原件、执业手册原件、建设继续教育登记手册原件等乙方留存在甲方处的所有证明文件、证书原件及相关材料完整交还乙方后失效。

2、 本合同一式两份。双方各执一份，具同等效力。未尽事宜，双方再协商解决

甲 方：（盖章）

电 话：

地 址：

日 期：

乙 方：（签字）

电 话：

地 址：

## 借调人员协议书篇十四

随着社会一步步向前发展，协议的使用成为日常生活的常态，协议能够成为双方当事人的合法依据。那么相关的协议到底怎么写呢？下面是小编为大家收集的流动中心人员借调热门协议书，希望对大家有所帮助。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_流动中心

丙方：\_\_\_\_\_

经协商，就\_\_\_\_\_（以下简称甲方）借调\_\_\_\_\_流动中心（以下简称乙方）人员\_\_\_\_\_（以下简称丙方）事宜达成如下协议：

第一条借调期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起到\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。为期\_\_\_\_\_年。

第二条借调期内各方责任：

1. 甲方：负责对被借调人员的工作安排和管理；向乙方支付丙方工资单中的各项费用\_\_\_\_\_元月，支付借调费\_\_\_\_\_元年，两项费用均按年度计算，合计\_\_\_\_\_元年。缴纳时间在每年度的第\_\_\_\_\_个月缴纳。
2. 乙方：负责保留丙方的全民编制。为方便管理，确保丙方利益，按学校在岗人员的待遇，每月发给丙方工资单中各项费用，如遇国家调整工资或正常晋级，丙方是否调整或晋级需按甲方的考核结果，乙方再给予办理。
3. 丙方：应遵守国家法令法规，服从借调单位的管理并努力

完成所交给的任务。

第三条在借调期内，若发生工伤事故，医疗费由借调单位负责；若发生法律纠纷或经济纠纷，乙方不负任何责任。

第四条若甲方不能按规定向乙方支付上述费用，经催讨后仍未支付的，协议自动终止。协议终止后，丙方应立即回乙方单位工作，否则按旷工处理。

第五条若甲方、丙方愿意延长借调时间，甲方、丙方应需提前\_\_\_\_\_个月向乙方提出，由三方协商签订续借协议。若达不成续借协议，丙方须按时返回中心报到。

第六条借调结束后，丙方应按时回乙方处报到。其借调前待岗时间与借调后待岗时间合并计算，工资待遇按\_\_\_\_\_流动中心章程的规定办理。若丙方无故不来报到的，根据\_\_\_\_\_流动中心章程规定按旷工处理。

第七条本协议一式\_\_\_\_\_份，甲乙丙三方各执\_\_\_\_\_份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_

乙方(盖章)：\_\_\_\_\_

大学负责人(签字)：\_\_\_\_\_流动中心

(盖章)：\_\_\_\_\_

负责人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_

年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_



丙方(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日