

最新护士培训工作总结个人(精选7篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。什么样的总结才是有效的呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

护士培训工作总结个人篇一

n1护士

通过培训及考核，参与全院或科内的业务讲座，参加全院性理论及操作考核合格，完成本年度继教学分，掌握急诊科各种抢救仪器的使用，护理文书书写规范，综合能力考核完成合格。发表论文4篇。

n2护士

承担护生带教及轮转生带教，指导低年资护士护理活动，参与全院或科内的业务讲座，参加全院性理论及操作考核合格，制定综合能力考核标准并做相关演示，对疑难、危重病人有丰富的临床护理及抢救经验，具有较强的管理、教学和科研能力。有一名n2护士于icu轮转2月，收获颇丰。发表论文3篇。

n3护士

通过辅助护士长承担一定的临床管理与教学工作，并在护士长外出学习期间，指导管理科室日常业务，对下级护士进行一定的工作安排和指导。该层级护士，承担护生带教及轮转生带教，指导低年资护士护理活动，参与全院或科内的业务讲座，参加全院性理论及操作考核合格，具备科室管理、临床教学、护理科研和专科指导的能力，担任科室分层次培训

工作，承担科室护理质量控制工作以及品管圈管理工作。

n4护士

为科室护士长，具备负责疑难、危重病人专科护理能力，在突发事件及危重症患者抢救中发挥重要作用，能及时跟踪并掌握国内外本专科新理论、新技术并应用于工作中，完成科室流程改进数项均取得良好效果。

1、少数护士主动学习意识不够，在参加科室（大科）组织的业务学习积极性不高。

2、个别业务学习内容过于简单，主讲人综合素质有待提高。

3、科室新技术、新项目开展不充分，无护理科研立项。

4、护士撰写护理论文意识不强。

5、综合能力考核配合不够默契。

1、加强各级护士的培训考核，注重低年资护士的素质培养，提升护士的学习意识。

2、加强主讲人业务及课件指导，给予更多锻炼机会，提升讲课水平。

3、推广新技术、新业务的普及，结合临床可探讨问题，争取申请护理科研一项。

4、参加护理科研论文撰写讲座，护理论文与绩效挂钩，鼓励大家投稿尤其n3n4层级论文数量明显过少。

5、对于综合能力考核，我们科不同于其他科室，经常会有2名护士参与考核和配合，在以后的考核中最好是指定护士进

行练习和考核，增加默契。

护士培训工作总结个人篇二

每月召开一次全科护士思想素质教育大会，结合临床实际工作，对态度好、工作好的大力表扬，对有损病人和科室利益的人予以大力批评，弘扬正气、鞭策后进，在我科每月召开的工休座谈会及病人满意度测评中，多次受到患者及家属的高度赞扬。

1、组织学习《儿科学》，熟悉了相关疾病的病因、病理及发病机制，丰富健康宣教内容，责任护士深入到病房，加强对患儿家属的健康宣教，提高了用护理手段解决问题的能力，促进患儿早日康复。

2、让有经验的老护士为新护士讲课，传授整体护理经验，如遇模糊概念大家一起讨论，共同解决问题。

3、每月组织了一次护理查房，分析问题，提出整改措施。

1、抵年资护士加强了十五项护理技术训练，提高了小儿头皮静脉穿刺成功率，提高了技术水平。

2、年资护士加强应急急救能力训练，工作中老护士给低年资护士做好表率，言传身教，让儿科团结、协作的优良作风得到了发扬光大。

3、加强了护理人员的法律意识，强化了法律观念，组织学习了相关法律知识，并灵活运用在工作中去。

1、严格执行消毒隔离制度，静脉穿刺做到一人一针一管一带，每次操作前洗手，每晚治疗室紫外线消毒，病房空气消毒，严防了医源性感染。

2、严格执行了早班制度，切实帮好了晨晚间护理、基础护理到位，保持患儿床单清洁整齐，环境温馨、舒适。

3、严格执行床头交接班制度，对病人病情做到九知道，在交接班时向下班护士做好了详细报告。

4、配合护理部做好月护理质量检查、夜查房，确保各项护理指标达到二级甲等医院标准。

5、开展了婴儿抚触，拓展护理技能。

做为儿科资历最深年纪最大的老护士，去年，和比我年轻10岁、低年资护士一样，我一共上了132个夜班。我从未倚老卖老，得过且过。相反，我以自己丰富的护理阅历和经验，精湛过硬的护理技术，从无懈怠，踏踏实实兢兢业业认认真真做好自己的每一项工作。从不计较工作的轻重苦累脏臭，只要是自己看到的能做的，无论份内份外，都会主动去完成。

护理工作虽然琐碎虽然平常虽然平淡，但有时我真的很为自己骄傲。我是生命的守候者，许许多多的人因为我的努力我的辛勤我的认真我的热情我的奉献，过着幸福快乐的日子。我的双手我的微笑我的善待让这个世界温暖!虽然他们不能记忆我的名字，虽然他们不知道我的付出，虽然他们不了解我的辛苦，但赠人玫瑰手有余香!我们是那样的天使!所以在许许多多的深夜白昼，我虽然游走在病儿疼痛、鲜血、哭闹中，但我快乐!

在过去的一年中，我感谢每一位和我共事的同事。感谢你们的善待，感谢和你们有这样相逢相知相处的缘分，感谢你们的善良和美好，感谢你们让我生活在这样一个温暖的大家庭!希望来年，我们仍然能够荣辱与共，共同感觉感受生命和生活的美好美丽，共同去创造一个更加灿烂的未来!

护士培训工作总结个人篇三

此次培训班有来自全省二级以上医院护理部主任64人，护士长108人。授课老师有卫生部医政司护理管理处郭燕红处长、《中华护理杂志》主编刘苏君、安医大一附院院长朱启星、蚌埠医学院一附院院长陈余清以及国内知名护理专家及省内部分医院管理专家、护理专家，同时安排有丰富临床经验的护士长进行临床实践教学。

此次培训采取阶段性、递进式的理论与实践相结合的培训模式。首先是第一阶段的专业及岗位相关知识培训20天。系统地学习现代管理理论、理论和社会学、心理学、教育学、循证医学以及护理科研、医学统计等相关知识与方法，课程结束后即进行理论考试。大家都称此为魔鬼式培训；紧接着便进入紧张的第二阶段的岗位实践4周。岗位实践内容：“以病人为中心”的整体护理及管理、优质护理服务(临床护理示范工程)、护士长岗位职能、病房科学管理、护士人力资源合理使用、风险防范、和谐团队建设等，完成前两个阶段任务后进入学用结合讲评及考核阶段。

通过近两个月系统理论学习和规范化岗位培训并经严格的理论考试和综合考评后本人顺利取得了由省卫生厅颁发的岗位培训证书和省护理学会颁发的成绩合格证明。由于本人努力学习，成绩优异，有幸成为16位优秀学员之一，并获得省护理学会颁发的优秀证书。

通过培训班20天的系统理论学习及1个月的规范化临床岗位实践，我了解了很多最新最前沿的护理管理理念及护理管理相关的社会学、组织学、心理学、教育学、循证医学等学科的理论知识；培养了科学的制定工作计划以及创新思维的能力；提升了观察、分析、界定问题的能力以及与他人沟通、协调、构建和谐团队的能力；掌握了对科室人、财、物科学的管理特别是对科室人力资源的管理，如合理弹性排班、分层次使用护士、护士积极性、创造性的培养等，使自己增长了见识，

拓宽了眼界，为以后的工作奠定了良好的基础。

通过此次学习使我从内心认识到作为一个护理管理者一定要具备高尚的职业道德、良好的管理素养，较强的事业心和责任感，要不断的增强创新精神和创新意识，提高心理承受能力和情绪控制力，学会应用现代管理学理论知识和方法解决护理管理工作中的实际问题，而我们护士长作为基层管理者是科室的带头人、领头雁，虽然职位并不显赫，担负的重任不同一般，护士长要从单纯的经验型走向科学的多元化管理之路，就必须不断学习、不断探索、不断总结经验、不断开阔视野、不断更新知识、不断更新观念，这样才能提高护士长的管理水平和领导艺术，提高护士长的素质修养，在自己平凡而艰辛的护理岗位上充分体现护士长的核心竞争力和人格魅力。

通过此次学习，我们一定要学以致用，要借鉴上级医院科学的管理模式、先进的护理技能和以人为本的服务理念应用于临床中，努力营造高品质的服务和人文关怀的医院文化氛围，立足病人切身利益，为广大患者提供超期望值的服务。这里我想引用一位老师说的话：“一个人的价值决定一个人的态度，一个人的态度决定一个人的行为，一个人的行为决定一个人的成败”。在护理服务体系中，我们首先要理念培植：运用海尔精神——用户永远是对的，一切落后最根本的原因就是理念的落后，其次是营造理性环境：质疑态度，创新思维，超越思维，改进意识，领先意识，富集效应9月23日——25日，在院领导的精心安排下，人事科组织、部署中层干部管理培训会，我作为年轻的护士长有幸参加了此次培训学习。

此次培训会选在远离医院的'太白山下举行。刚一下车，映入眼帘的是蓝蓝的天、绿绿的山、清澈的河水，优雅的环境、清新的空气顿时洗去了我旅途的疲惫。脱离紧张的工作环境，使得每一位参会人员的身心都得到彻底放松，能全身心的投入到学习中来，从而达到培训的目的。由此可见院领导对此次培训会的用心良苦，从中也不难看出院领导对中层干部的

理解和关心、体贴。

此次培训会的内容十分的丰富，让我收获颇丰。开幕式上鱼书记讲到：“蓝云的事迹和我院xx年民主评议医疗机构方案评比的具体内容，其中包括：依法执业，医德医风建设，收费情况，医疗服务，不良风气的处理等”。蓝云的事迹让我深深感觉到，作为一名医务工作者那种崇高的职业情操和无私的奉献精神，他将鞭策我在今后的工作中更加的努力，视病人如亲人，尽最大可能为患者服务，给他们无微不至的关怀。有了民主评议，对医院、对科室都是一项新的挑战，就要求从我做起，从现在做起。作为科室的管理者要有紧迫感。

院长的讲话更是丰富多彩，涉及到各个方面，包括：工作、学习、生活等等。院长的讲话使我深深的体会到：(1)、医疗职业是神圣的，但也是高风险的。常言道“常在河边走，哪有不湿鞋”，就要求我们医生、护士在治病救人过程中要有严谨的思维，合理的治疗方案。作为科室的管理者一定要把好最后关，有绝对的应变能力，一旦出事要有正确的应对措施。(2)、注重专业的精益求精。医疗技术的不断革新，迫使我们不断的学习，不断的提高自己，引进先进技术，开展新业务。学习使人进步，骄傲使人落后。取得暂时成就算不上什么，作为科室管理者要有远见意识。(3)、先做人后做事。

做为医务人员我们不能一味的只追求个人利益而失去做人的准则，开大处方，用本不该用的高回扣药品和器材，作为管理者我一定用作人的基本原则要求个人和带动本科室人员严格履行医德规范，自觉做到根据病人实际需要选用合理的药品和器材，用我们优质的服务质量来改变社会对我们医务人员的偏见。(4)、处理好人际关系。医院是个小社会，在工作中要善于团结同事，不要斤斤计较，要有广阔的胸怀，接纳不同的意见。尊敬师长，分清师就是师，兄则是兄，不可今日称师，明日道兄。要善于运用沟通技巧，处理好上下级关系、平级关系，用我的真诚赢得各部门、各级人员对手术室工作的大力支持。

交大一附院财务部赵平副部长从医疗经济核算与薪酬分配方面给我们上了一堂精彩的科学核算知识培训，使我认识到：医疗机构除了运用高超的医疗技术治病救人，还要在众多的竞争中求得发展，那么效益则是最好、最有效的衡量标准，在合理收费的约束下，如何创收是每一位科室领导者值得深思的问题。目前，我院每天手术量在30台左右，如何拓展服务项目需要我们认真思考。作为手术室副护士长，应该随时捕捉各临床科室专业拓展前沿信息，积极学习手术配合的最新技能和方法，在为病人优质服务的同时达到经济目标的再提高。

我作为一名刚毕业的护理生，很荣幸能够成为贵港市中西医结合骨科医院的一员。上岗之前我参加了护理部为期两周的护士规范化岗前培训，虽然培训时间短，但是从中使我懂得了很多。一个好的护士需要具备身体素质、科学文化素质、心理素质、思想品德素质、专业素质。也了解了护士角色功能：照顾者、计划者、管理者、咨询者、协调者、教育者、研究者、代言人和保护人，我们护士有如此之多的角色需要我们兼顾。同时也了解了护士的权利和义务。而对我们新护士的要求有：一是爱医院、爱岗位、爱患者。二是勤学、善学、会学。三是学服务、学做人。四是为患者负责、为自己负责、为医院负责。

如何成为一名令人尊敬的好护士是我奋斗的目标。在今后工作中时刻注意自己的文明用语、仪容仪表，和同事、患者做好沟通，做到和谐、团结互助，同时，遵守医院的规章制度，严格遵守“三查七对”，规范操作。无论做什么都要细心，用心，要对患者负责，对自己负责。在工作的同时也要加强学习，俗话说“学到老活到老”，有学习才有进步，才能与时俱进，不被社会所淘汰。

总之，我会牢记南丁格尔精神，为人民服务，努力成为一名好护士。

护士培训工作总结个人篇四

这次培训也使我们的执业素质有了提高，为我们能够快速成长为一名有修养，有素质，有能力，有水平的护士奠定了良好的基础，也帮助我们在平凡的工作中发现专业的价值和自身的价值。常言道：三分治疗，七分护理。作为一名临床护士，我们与病人接触最密切，应该给与病人亲人般的关怀，时刻了解他们的需要，满足他们的需求，要用我们的爱心去帮助每一个患者。这不仅能提高医院的护理质量，同时给患者增加战胜疾病的信心。

通过护士长对护理的核心制度、护理程序的讲解，我们了解了工作中各项工作的操作程序。护士工作职责为我们明确了工作内容和责任，有利于提高我们的责任心，做好本职工作。作为护士一定要脑勤、眼勤、口勤、手勤，要细心，有爱心、耐心、责任心，这样才能提高自己的专业技术水平，要更好的服务于患者。

通过为次岗前培训，我还认识到在医院医护人员与患者及家属关系融洽，将有利于医嘱、护嘱的执行，达到更好的治疗效果。建立良好的工作与人际关系对我们个人专业素质的提高和服务质量，服务意识的提高有重要意义。作为一名医务人员做到微笑是最基本的，‘微笑可以给病人带来温暖、安慰和希望；同时医务人员还应对病人予以宽容，做到将心比心，设身处地的为人着想，要好好用所学去实践，真心地关心他人，这样才能做一个受欢迎的人，才能更好的融入社会这个大家庭。

礼仪作为一种特殊的沟通语言，反映在日常生活的方方面面。得体的行为在日常交往中会让人赏心悦目。但是，仅仅认识到其好处是不够的，必须在这个认识的前提下，时刻叮嘱自己要把礼仪广泛落实到生活的每一个角落。把良好的礼仪习惯从点滴做起，把礼仪融入生活。

关于举止：处事得体，对人彬彬有理是我对举止的认识。处事得体在办公室生活中集中体现为对工作的态度。对于工作任务，无论其难度如何，都必须全身心地奉献自己的能力。这样才是正确的工作态度。工作中难免会遇到困难，要注意调节自己的心态，以积极的态度去面对挑战。对工作只有心存责任感，在实际行动上全力以赴，而不是得过且过，才能够出色地完成工作任务。

在最后一天的护理操作演练中，我了解到了自己当初做的时候为什么做不好。了解到一些细节的东西很重要，刚开始的基础很重要，没一步都要到位后面才做的好。很感谢老师们着几天辛苦的教导，我会好好努力工作，不让你们失望的。

护士培训工作总结个人篇五

在这个特别的季节里，我很荣幸的成为市人民医院护理队伍中的一员，开始了自己人生的新征程。

之前我也做好了准备来迎接这个角色的改变，从学生变成工作人员，兴许长大了很多，明白了两个字的意义，那就是责任。作为学生，我们始终追随着老师，不能独立的学习，完成各种任务，但现在我们毕业了，作为一位护理工作人员，那不仅仅是一层不变，在工作中要有思考和慎独的精神，强调在“隐”“微”之处下功夫，要求在无人监督，单独工作时仍能坚持医德信念，自觉履行医德原则，执行技术规范，积极主动地救护病人。做到人在岗，心在班上，一丝不苟完成各项工作。

经过几天的岗前培训，让我领会到了醍醐灌顶之感，令我受益匪浅，主要有以下三方面的心得体会。

在工作上，既来之，则安之，应该立即转变角色，适应环境的改变，要有更大的责任心。无论是工作日还是周末，我必须认真对待，始终如一，做到慎独。在心里一定要认识到三

查七对的重要性，无论是在发药，输液还是剪指甲，洗头，查对也不仅仅是操作前的那一查，操作前查对每一位护士都能做到，但操作中，操作后查对就不一定，而我平时一定要养成操作中操作后都查的好习惯。操作中看一下，操作后更不忘回头再看一下，多一个回头，少一个错误。

另外，在工作当中，我们始终要做到慎独，不要把每件事当做一件小事，凭自己的印象就去做了，始终不要越过第一次，因为有了第一次，就会有第二次……然后就会出现青蛙温水效应，以至于慢慢的蜕变，堕落。

在学习上，趁着年轻，多学习，因为知识是强大的资本，同时把知识运用到临床上，敢于创新，体现自己的价值所在。学习也不仅仅是书本上的知识，还有是在临床上怎样去做一位让病人100%满意的沟通者，做一位合格而优秀的白衣天使。我认为微笑总能化解病人的坏脾气，让病人心情好一点，自然就不会有那么多的矛盾和纠纷。我认为每个人都是人，都可以换位思考一下，总能想得通的。

在思想上，要有更大的责任心，作为医务工作者，我们的责任重大，担负的不仅是病人的生命，同时也是我们自己的生命。同时，积极学习各项有关党的知识，积极向党组织靠拢，为人民服务，全心全意！

如今，我已成为四院的一份子，四院能有今天这样的成就和我们前辈的努力、辛勤耕耘是分不开的，我们要勇于接过前辈的大旗，迈开大步向前进，不辜负领导的良苦用心，用我们的双手共创美好的明天！到那时回头看，我们用汗水铺成的路，你会觉得比金子更加耀眼！

护士培训工作总结个人篇六

怀着激动与自豪的心情，我很荣幸地成为医院队伍中的一员。当然最难的不是工作的繁重，而是无形的精神压力，超负荷

的精神压力。由于全医院甚至全社会都关注着患者的病情动态，对我们的工作既是鼓励，更增加了心理压力。我们必须以十二分的精神来工作，以100分的满足来上交这份生命的答卷。对于一名规范化护士来说，上岗之前有很多情况需要去熟悉、去适应，所幸医院给我们这些新的成员提供一次宝贵的机会。7月12号开始我参加了护理部组织进行的为期一周的护士规范化岗前培训。虽然培训时间很短，但是从中学到的知识却是终生受益的。通过此次培训学习，我对医院文化、发展历史及托管民生医院的概况，医院的办院宗旨、硬件设施、行为规范、服务理念及愿景都有了一个深入的了解。同时我还认真学习了医务人员的职业道德，职业礼仪运用，医患沟通技巧，消毒隔离与职业防护，护理核心制度及护理程序等相关知识，了解在以后工作中会遇到的常见问题及解决的办法。

其次，这次培训也使我们的执业素质有了提高，为我们能够快速成长为一名有修养，有素质，有能力，有水平的护士奠定了良好的基础，也帮助我们在平凡的工作中发现专业的价值和自身的价值。常言道：三分治疗，七分护理。作为一名临床护士，我们与病人接触最密切，应该给与病人亲人般的关怀，时刻了解他们的需要，满足他们的需求，要用我们的爱心去帮助每一个患者。这不仅能提高医院的护理质量，同时给患者增加战胜疾病的信心。

常言道：没有规矩，不成方圆。规章制度与规程，规范我们的行为，促进人员的治理。《护士与法》使我们增强了法制观念，强化法律意识，为依法执业找到理论依据。

通过护士长对护理的核心制度、护理程序的讲解，我们了解了工作中各项工作的操作程序。护士工作职责为我们明确了工作内容和责任，有利于提高我们的责任心，做好本职工作。作为护士一定要脑勤、眼勤、口勤、手勤，要细心，有爱心、耐心、责任心，这样才能提高自己的专业技术水平，要更好的服务于患者。

通过这次培训，我还认识到建立良好的工作与人际关系对我们个人专业素质的提高和服务质量，服务意识的提高有重要意义。医护人员与患者及家属关系融洽，将有利于医嘱、护理的执行，达到更好的治疗效果。

这次的培训虽然短暂，但我所受的启迪和教育对我以后的发展起了很大的作用。如何成为一名令人尊敬的好护士是我奋斗的目标，从身边的小事做起，从细节做起，时刻谨记自己是一名救死扶伤的白衣天使。

护理之路，如履薄冰，因为有了医院温暖大家庭的支持，有了各位护理前辈的指导，我有信心做好护理工作，走自己选择的路，而且将走稳走好，一直走下去，为广大病患奉献自己的青春与热情。

来到新的环境，我即将踏上新的工作岗位。这是人生中的一大转变，是从学生到医生的转变，更是从单纯的校园生活到社会生活的转变。对于一个新上岗的员工来说上岗之前有很多情况需要去熟悉，去适应，所幸医院给我们这些新的成员提供一次宝贵的培训机会。20xx年8月4日到6日，我参加了医院组织进行的为期3天的新员工岗前培训，受益匪浅。

在这次岗前培训中，我对成都三院有了更进一步的了解。从医院的发展史到医院的现况、医院的办院宗旨、服务理念、硬件设施、行为规范等都有了一个深入的认识。同时我还认真学习了医务人员的职业道德、职业礼仪运用、医患沟通技巧、医疗安全及防范、院内感染等相关知识，了解到了以后在工作中会遇到的常见问题以及解决的办法。要融入集体，要先了解这个集体的文化。我们医院一直坚持“服务第一、质量第一、信誉第一”的办院宗旨。今天的规模是几代医人的努力，今天我们能有机会在这样的医院工作是一个难得的机会，需要释放激情与创新，坚持走救死扶伤的道路。今年是医院服务质量管理年，我们作为新职工加入，力争起添砖加瓦的作用，为医院发展作更大的努力。

通过为次岗前培训，我还认识到在医院医护人员与患者及家属关系融洽，将有利于医嘱、护嘱的执行，达到更好的治疗效果。建立良好的工作与人际关系对我们个人专业素质的提高和服务质量，服务意识的提高有重要意义。作为一名医务人员做到微笑是最基本的，微笑可以给病人带来温暖、安慰和希望；同时医务人员还应对病人予以宽容，做到将心比心，设身处地的为人着想，要好好用所学去实践，真心地关心他人，这样才能做一个受欢迎的人，才能更好的融入社会这个大家庭。另外，目前医患关系形势紧张，要当好医生，在现在的医疗环境中，首先要学会保护自己，医患关系课的培训为我们提高防范意识，谨慎规范，依法行医作了提醒，医患关系处理程序的学习为我们以后发生医疗纠纷提供处理方式，为正确处理发生的医疗纠纷作出铺垫。

这次的培训虽然短暂，但我所受的启迪和教育对我以后的发展起到了不可估量的作用。这次培训不仅使我在短时间内了解到了医院的有关信息和服务技能，更重要的是向我传递了一种信息，即学习是进步的源泉，文化的根基。岗前培训只是入院学习的开始，接下来的工作培训将是一个不断的长期学习过程。我将以三院主人翁的姿态积极投身到医疗卫生工作中，不断学习实践，不断提高自己！

护士培训工作总结个人篇七

一、认真落实对各级护理人员”三基三严”的培训计划(一)、护理技术操作培训：每月进行护理技术操作培训及考核一次，做到基本技能及技术操作人人熟练掌握，人人过关。

(二)基础理论知识、专科护理常规培训：

1、每月组织护理人员业务学习及护理业务查房各一次。通过业务学习，要求了解或掌握本专业国内外临床新进展、新业务，并能积极开展。通过护理查房，对危重疑难病例，进行讨论分析，讲解危重病人之护理问题及对策，制定及修改护理

计划，以巩固和提高医学及护理理论知识。

2、科室每周进行1次护理业务知识提问。进行床旁教学及晨会提问，护士长结合病人进行指导或示范操作，并利用晨会结合临床实际有计划地提问有关专科知识。

3、每月组织“三基”理论知识考试一次，考核合格率100%。

(三)、定期与不定期组织学习、考核核心制度、相关法律法规知识、护理应急预案专科理论知识及院内感染知识等。使每个护士都能熟练掌握相关法律法规、制度及院内感染相关知识、护理应急预案并认真落实到日常工作中。

通过以上多种形式的培训，取得了较好的效果，科室护理人员基础理论知识水平得到了进一步的提高，在科室及护理部组织的三基理论闭卷考试及护理操作技能考试中，我科护理人员参考率100%，及格率亦达到了100%。通过开展护理查房及业务学习培训，使护士了解了本专业国内外临床护理新进展、新业务，并能及时应用于临床。通过开展护理查房，对危重疑难病例进行讨论分析，讲解危重病人之护理问题及对策，进一步提高了护理人员动态观察病情能力及应急抢救能力，使之能在工作中得心应手，综合素质得到了进一步提高。