

# 新林区演讲稿(优质5篇)

演讲稿具有观点鲜明，内容具有鼓动性的特点。在社会发展不断提速的今天，需要使用演讲稿的事情愈发增多。优质的演讲稿该怎么样去写呢？以下是我帮大家整理的最新演讲稿模板范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 新林区演讲稿篇一

### 一、国有林场基本情况

\*\*\*林场是\*\*\*县仅有的一处国有林场，始建于1959年，位于鲁西南黄泛平原，是风沙危害严重地区，自然灾害较频繁。林场总面积214公顷，其中有林地面积146公顷，活立木蓄积量为5000立方米，属特用型生态公益林场。主要是由白榆、刺槐、毛白杨、黑杨等一大批优良树种汇集形成的特种用途林，林场的存在与发展对保证树种遗传改良的可持续性，维护树种和遗传的多样性起着重要作用。同时，对于树种开发，提高绿化质量，改善生态环境具有重要意义。截止到20xx年底，林场在职职工32人，离退休职工16人，总人口170人。其中管理人员4人，后勤人员4人，林业生产职工24人；有技术职称的职工7人；具有高中以上文化程度的5人，初小学历的27人。在职职工全部参加了养老保险。林场目前有房屋总面积平方米，电力设施落后，全场没有柏油路面，农机具严重老化，个别设备已经瘫痪，缺少通讯工具。84年以来，因地方财政紧缺，林场改为事业单位，实行企业管理，自收自支。近几年来，随着公益型特种用途林建设的步伐加快，目前公益林已占全场林地总面积的80%，场内原从事其它经营的土地逐年减少，很难开展多种经营，没有稳定收入，加之实行分类经营后应给予的政策性补贴没有到位，更增加了林场开展正常经营活动的难度。目前，职工年工资总额为26万元，实发13万元。林场固定资产现值160万元，债务余额50万元。在林场生产经营困难的情况下，各级干部职工同心协力，连

续两期完成了部、省下发的良种基地建设任务，取得了13项科研成果，得到了上级领导的好评，被划定为特用型生态公益林场。

## 二、制约国有林场发展的主要问题及其原因

1、\*\*\*林场位于\*\*\*县西南部，靠近边界，位置偏远，交通不便，又属于黄泛区，立地条件差，林地盐碱低洼，生产力低下，发展门路窄，难以找到合适的经营项目，不能形成规模项目，没有稳定的经济收入。由于经济困难，房屋年久失修，无力建造新房，电力设施不能配套，没有林场公路，交通极不便利，下雨天无法进行生产，通讯工具、农机具得不到配备更新。这些问题的存在，严重制约着林场的发展，完全不能适应当前形势的需要。

2、机制僵化。分配制度不完善，不同岗位间、同岗位间，工作的质和量与职工的收益挂钩不直接，职工的积极性调动不起来，主观能动性发挥不出来。没有形成较为适应市场经济发展的环境，没能充分发挥职工的劳动潜能，过多地强化了壮大国有经济成分，忽视了非国有经济的发展，因而在一定程度上，使国有资产闲置，造成浪费。

3、国有林场的包袱重。林场总面积有214公顷，可用林地有160余公顷，特用型生态公益林占130余公顷，多数是汇集的良种基因，基本没有可采伐利用的林地资源，剩余的30余公顷土地，虽然林场配备了有能力、有管理经验的领导集体，但因剩余土地太少，无法开展大规模的多种经营项目，只能进行小面积单一的育苗，来维持林场的生产经营。

加之多年来林场一直负债经营，离退休人员多，成为了林场的一项沉重负担。

4、林业政策发展滞后。\*\*\*县\*\*\*林场属特用型生态公益林场，国有林场分类经营政策没有落实，相应的专项资金和差补费

没有到位，县财政困难，以来，也没有资金或具体措施进行脱贫扶持，而且林场在生产经营非常困难的情况下，每年还要拿出大量资金用于特用型生态公益林的培育和管护，直接影响到对发展其它多种经营的投入，使林场陷入恶性循环中，无法进行有规模、有秩序的生产经营活动，严重影响了林场的发展。

### 三、深化改革，加快国有林场发展的主要措施

1、解放思想，更新观念，促进林场发展。要进一步统一思想，认清形势，加强思想学习和业务学习，不断提高林场职工的整体素质和文化水平，增强林场发展的紧迫感和责任感。采取“请进来，走出去”的办法，经常聘用专家来单位讲课，选派优秀人员到外地学习，提高干部职工的技术水平。积极和大专院校、科研部门联姻，引进智力和技术，依靠科技，增加效益。进一步完善以岗位生产责任制为核心的管理制度，建立健全不同岗位的目标管理体系和监督考核办法，调动全体干部职工的生产积极性。

2、进一步加大对贫困国有林场的投入。投入不足是制约国有林场经济发展的瓶颈。要重点投资建设国有林场的基础设施，大力改善营林生产条件和职工生活条件，使国有林场路、水、电、通讯等设施状况得到明显改善和提高。同时，加大扶持国有林场发展以种植业、养殖业为主的项目力度，以此带动林场每家每户的大发展，努力促进国有林场经济结构、产业结构的调整。

3、优化国有林场外部环境。一要切实维护国有林场的合法权益。依法严肃查处各类侵犯国有林场合法权益的案件，发现一起查处一起打击一起，决不姑息，绝不能让侵犯国有林场合法权益者逍遥法外。二要改善国有林场周边环境。要以政令形式发布通告，严禁周边乡（镇）、村及有关部门巧立名目向国有林场乱摊派、乱集资或卡、拿、要，努力营造有利于国有林场发展的周边环境。三要实行优惠的税收政策。国

有林场在没有实现脱贫解困之前，建议政府应对其实行免税政策。

4、加快国有林场分类经营和管理。\*\*\*林场为社会公益性事业单位，实行事业管理。要尽快落实林场分类经营政策，及时落实相应的专项资金和差补费。以市场为导向，以经济效益为核心，积极培育和合理利用森林资源，加强特用型生态公益林的培育和管护，建立健全森林生态补偿制度，列入公共财政预算。

5、加强职工队伍建设。没有一支高素质的职工队伍，国有林场不可能实现加快发展的目标。各级党委和政府及林业主管部门应加强国有林场领导班子建设，把一批市场经济意识强、具有开拓精神，懂经营、善管理的优秀干部和骨干选拔充实到国有林场的班子中去。教育广大干部职工树立正确的世界观、人生观、价值观，振奋精神，爱场如家，以强烈的事业心和责任感，以奋发有为的精神状态，顽强拼搏，加快发展。

## 新林区演讲稿篇二

从20世纪90年代开始，我国的国有林场实行了实业单位的企业化运营，实行林场的自收自支管理。在制度实行的初期，极大地刺激了国有林场的工作积极性。但部分国有林场在利益的驱使下，过度砍伐森林获取经济效益。大部分国有林场收益较低，也缺乏国家财政的支持，使得国有林场的运行日益艰难，严重影响了其功能的发挥。因此，改革国有林场的经营管理体制已势在必行。

### 1国有林场经营管理体制改革构想

当前我国的国有林场的管理是以县、市管理为主的扁平化管理，管理权比较分散。而一些发达国家公有林场通过全面分区的垂直管理效果会更好。因此，可借鉴他们的管理经验，实行以中央为主导、省级管理为主体的垂直管理体制，以区

域国有林场管理处为具体经营管理单位，管护站为执行派出机构负责森林日常管理，对于森林资源的经营管理，严格实行管办分离。首先是国家国有林场管理服务局，其从属于国家林业局，负责统筹全国国有林场工作的开展，制定总的发展目标、战略规划及相关政策、方针、标准等，在宏观上指导国有林场的森林营造、采伐、基建、木材加工及应用等方面的工作开展。其次是省属国有林场管理服务局，隶属于国家国有林场管理服务局，是全省范围内国有林场的业务行政主管机构，负责全省范围内国有林场的全面管理工作，并结合本省范围内国有林场的实际情况，将国家国有林场服务局的工作精神及指示、发展目标等落实到位。再次是区域国有林场管理处，该单位是从属于国家国有林场管理服务局的独立事业单位，负责在辖区内贯彻施行国有林场管理与服务局交办的森林资源经营、管护、造林、林区基础设施建设、病虫害防治、森林防火和经营开发等事务的具体执行和管理。最后是管护站，管护站是区域国有林场管理处的派出机构，主要负责国有林场范围内的基层组织，由原来的国有林场管理处改造而成，但不是独立法人。其工作内容也与原国有林场管理处基本一致，属事业单位编制，但是工作人员实行聘任制，人事权归国有林场管理处，管护站本身没有人事权。通过这种经营管理体制上的改变，一方面由林场经营专业性更强的生态效益产品，市场主体来承担商业性经营活动，发挥了各自的专长，提高了生产效率和效益水平。另一方面，国有林场在发展方向上由中央和省级直接掌控，发展方向更为明确，从而能将我国林业发展与生态建设落到实处。

## 2国有林场经营体制改革中可能存在的问题及其解决措施

### 既得利益问题

在改革之前，国有林场自主经营、自收自支，对于国有财产具有较大的自主权。但在改革之后，原有的林场变成了管护站，失去了原有的对财产的处置权，损害了部分人的既得利益，加大了改革的阻力。另外，国有林场由原来的独立法人

变成了派出机构，各级工作人员都会大大减少，面临人员分流等方面的问题。这些问题都将影响国有林场经营管理体制改革的进程。因此，必须充分认识当前国有林场的商业化所带来的效率低下、与民争利、生态公益性缺失等方面的问题。而改革不仅仅是去商业化，更是要管、办分离。通过法律规定、行政强制、经济赎买、资产补偿等手段强力回收国有林场的经营管理权，最终实现国有林场经营管理体制改革。

## 资金问题

当前国有林场由于国家财政拨款大大减少，而为了保护生态环境又实行了较大力度的采伐限制，再加上税费过重、管理不善，导致其资金短缺、债务重重。大部分国有林场都处于亏损状态，员工福利待遇水平低、生活工作条件差，林场基础设施不完善。这些问题都对国有林场的发展带来了重大的阻碍。而要实行国有林场的经营管理体制改革，首先必须解决这些问题。在实行经营管理体制改革之后，初期可由国家加大对各国林场的基础设施建设的支持。对于拖欠的工人工资、人员处置费用等前期的各种亏损可由政府部门统一支付，但由于各省份经济发达程度存在较大的差异，在一些经济欠发达的省份可能会存在经济困难，从而影响体制改革的步伐。因此，经济欠发达省份可侧重于管理体制的完善，适当拉长过渡期。

## 人员分流问题

当前国有林场有各类职工超过80万人，但经过经营管理体制改革之后，势必会有大量的人员需要分流，给当地就业带来较大压力。建议从以下三个方面进行分流：（1）国有林场的市场化过程中，有一些商业化的项目需要走向市场，可由原林场职工优先承包，如木材采伐、森林抚育、病虫害防治等；（2）由政府部门组织对其进行职业技能培训，帮助他们再就业；（3）对于自主创业给予一定的支持。总之，只有合理分流，妥善安置，才能确保人心稳定、社会稳定。

### 3结语

国有林场的经营管理体制改革势在必行，只有实现所有权、管理权、经营权的分离，才能使其在生态环境保护等方面发挥更好的作用。但改革中势必存在较多的问题，只有解决了既得利益问题、资金问题和人员分流问题，才能使改革更为稳定、顺利地进行。

## 新林区演讲稿篇三

一、精心组织，周密布置，强化管理，保质保量完成木材生产任务。

\_\_\_林场共有前勤工人\_\_人，劳动力严重不足，面临不利条件，我请示劳资处，从贮木场借调9人参加采伐生产，保证了采伐生产按期完成。为了确保半成品质量，抽调了业务精、责任心强的人员充实到量材队伍，提高了产品质量。20\_\_年-20\_\_年度采伐任务5474立方米，实际采伐\_\_\_立方米，特选材\_\_\_立方米，特选材比例\_\_\_%。为了进一步加强伐区作业质量管理，我场实行了外业干部跟班作业，与工人同出同归，干部跟班到采伐工队。细化了责任，明确了任务，制定了切实可行的办法。在采伐、集材、运材生产期间，外业干部在一个月内存出满勤的给予全勤奖，每月每人奖励50元；请假超过两天的给予处罚，每超一天罚款30元。通过全勤奖的实施，大大调动了广大干部的工作积极性，保证了各项生产任务的顺利进行。在集材生产中，\_\_\_林场面临的主要困难是雪大，落雪早，给集材生产造成不利条件。套户上山找不到卯子，继而产生了厌战情绪，面临出现的新问题，我积极组织后勤干部、山场员到山场撮雪找卯子，调动套户的的积极性，为套户集材创造有利条件。在运材过程中，我积极与生产处协调，抓好车辆合理调配，抓车次、抓载量，杜绝了楞场堵楞现象发生。由于雪大飘雪造成运材道路无法通行，我经常组织人员在凌晨3点左右就开始推雪、修路，保证了运材车辆通行畅通无阻。20\_\_年我们用了60天的时间在春节之前完成了运材

生产任务。我们顺利完成木材生产任务是与主管局领导、主管处室的正确领导和我场干部职工的共同努力是分不开的，是脚踏实地一步一个脚印干出来的。

## 二、明确责任，积极组织，保证营林生产顺利完成

一是造林工作。我场今年造林与补植面积公顷，造林补植株数3万株。为了保证造林进度和质量，实行干部保小班、保质量，造林、培穴、割带各工序一包到底。签订包保合同，谁出现问题谁负责，确保造林的成活率和保存率。

二是中幼龄林抚育工作。20\_\_年我场中幼龄林抚育面积公顷，我场面临着职工少，任务重的难题。我场早安排、早布置，组建了外委民工和工人及家属组成的两个工队，为了保证清林质量，外业干部跟班作业，现场指导，经过全体干部职工的共同努力，历时两个月完成了中幼龄林抚育工作。

## 三、抓好安全，促进生产

20\_\_年-20\_\_年度实现了安全生产的目标，全年无轻重伤死亡事故，被局评为了安全生产先进单位。

我场主要针对安全生产中的薄弱环节，从抓基础工作入手，以消除违章作业和排查安全隐患为重点，提高广大干部和职工的责任意识和安全意识。采伐工、外委工全部进行岗前教育，提高技术操作水平、技能素质和自我保护能力，清楚安全生产规程，了解更多的安全自保常识，增强职工的安全意识。培训后进行了笔试答卷。考试合格者允许上岗作业，岗前教育合格率达100%。在生产作业现场，安全警示条幅、安全期悬挂齐全，创造了人人讲安全，天天讲安全，人人重视安全的氛围，时刻将安全生产放在各项工作的首位。

按照局文件精神，落实了领导责任制，做到了“谁主管，谁负责”。进行了指标分解、明确了任务，落实了责任。外业



干部包工队，检尺员、量材员、山场员、工队长都是义务安全员，一旦工队有违章作业，包保干部、工队长都要接受处罚，这样促进干部参与安全管理的积极性，形成了大家齐抓共管、安全生产人人有责的局面。

实行了领导带班制度，贯彻了安全生产“安全第一，预防为主，综合治理”的指导思想，严格执行生产期间周例会制度，查隐患、查违章，对违章行为下达整改通知，处理不安全隐患和违规行为2起，起到了一定的警示作用。

#### 四、严抓细管，全面加强林政管理工作

一是加强林政管理的队伍建设。通过推荐、考核、考试等程序有两名新的护林员充实到营林组。

二是加强法律、法规、条例的学习。提高护林员业务水平和依法执法的能力。

三是加强烧柴管理。按照《\_\_烧柴管理办法》规定，对烧柴超标准的进行了集中检查和突击检查，20\_\_年处理烧柴超标案件95起，罚没金额1万余元。

四是进行林地清理工作。按照林地清理整治年活动的要求，逐个地块进行踏查，使用gps对清理地块进行面积圈定，并用照相机照相存档备案。共踏查地块135块，新清理林地公顷。

五是继续巩固封山禁牧成果。通过宣传吉林市封山禁牧的政策，通过近两年的集中治理，封山禁牧取得了一定的成绩，但个别老百姓仍存在侥幸心理，违规放牧，我们针对这种情况进行了集中治理，当场抓获违章放牧案件十余起，有效遏制了违法放牧的违规行为，有效保护了森林资源。

#### 五、扎扎实实做好森林防火工作

森林防火是一项长期而艰巨的任务，按照局森林防火会议的指示精神，我场精心组织部署，狠抓落实，扎扎实实地做好森林防火的各项工作。

一是加强思想宣传教育，筑牢森林防火第一道防线。张贴省政府布告、散发宣传单；利用各村广播器材，定期广播宣传森林防火条例、防火知识；每家每户张贴《森林防火公约》；公路两侧，进山路口制作醒目的警示牌、悬挂横幅。

二是强化火源监督管理，严守森林防火第二道防线。实行了“十户联防”为主要形式的群防群护机制。严格执行用火请示制度，做好秸秆的集中烧除工作。防火岗哨定点看护，护林员包保巡护，做到了定点把手和巡回检查有机结合。山山有人管，路口有人守，有效地控制了森林火灾的发生。

三是建设灵活高效的扑救体系，完善了森林防火的第三道防线。制定了\_\_林场《森林火灾事故应急处理预案》。进入森林防火期，对防火器材进行全面检修、调试。设备完好率达到100%。对风力灭火机操作人员进行了培训，特别是进入森林防火戒严期后，经常对各村屯进行森林防火检查，发现问题及时纠正。瞭望台全天候瞭望，重点时期，死看死守，一旦发生火情能够及时发现，做到打早、打小、打了。

四是建立森林防火档案卡。为把森林防火工作搞细，把基本情况摸透，充分了解各区域基本情况，做到森林防火有的放矢。20\_\_年秋季对各区域的坟头及疯、傻、痴、呆人员做了进一步调查，摸底并填表建档。

六、转变观念，科学引导，利用资源优势发展多种经营产业 \_\_林场的多种经营产业主要以种植业、养殖业、采集业为主。森林食品主要有山核桃、红松籽、山野菜等，山野菜年采集量约40000公斤左右，年产值6万余元；红松籽产量5000多公斤，实现产值10万余元，山核桃产量50000多公斤，实现产值8万余元；养蛙沟系业户17户，放养面积公顷，年产成年

雌蛙12万只，年产值60万元；中药材产业我场以培育平贝、五味子为主，现有规模5公顷；养孢子一户，从刚开始的4头发展到现在12头；养猪一户，从原来的40头发展到现在200余头规模。种植业主要以种地为主，以前都是种植普通玉米以及黄豆为主，通过科普活动及林场引导，为提高产量，增加收入，因地制宜地种植甜玉米，据调查种植甜玉米每亩地可提高收入近千元。为了增加职工收入，鼓励职工在生产淡季外出打工，并积极提供信息，提供帮助。根据行政局的总体规划和部署，我场将进一步强化科学管理，充分利用国家小额贷款政策为职工做担保，合理开发利用林下资源，为职工做好技术和信息服务，确保林下经济的良好发展和林蛙产业的快速发展。

在过去的一年里，虽然取得了一定的成绩，但是也存在不足之处，工作上创新意识不够，方式方法单一，在接下来的生产周期中，我要发扬优点，克服不足，踏实工作，以安全生产为大前提，保质保量的完成各项生产工作。

## 新林区演讲稿篇四

第一条 为保护和扩大森林资源，促进国有林场的发展，提高森林的生态效益、社会效益和经济效益，根据《xxx森林法》等有关法律、法规，结合我省实际情况，制定本条例。

第二条 本条例所称国有林场，是指本省行政区域内林业系统的国有林场和国有苗圃。

第三条 省林业行政主管部门主管全省的国有林场工作。市(地)、县(市、区)林业行政主管部门主管本行政区域的国有林场工作。

跨市(地)、县(市、区)的国有林场，由与其有隶属关系的林业行政主管部门负责管理。

第四条 国有林场是生产性事业单位。其基本任务是增加森林面积和蓄积量，提高森林质量；保护和合理开发利用森林资源；开展科学试验和技术改造，推广应用科研成果和新技术，发挥示范作用；开展多种经营，增强自我发展能力。

第五条 国有林场实行以林为主、多种经营、综合开发、全面发展的方针。

第六条 国有林场的森林、林木、林地等森林资源资产，属于全民所有，由国有林场经营管理。

国有林场对其经营管理的森林资源资产，享有占有、使用和依法处分的权利，并负有保值、增值的责任。

第七条 国有林场实行场长负责制和职工代表大会制度。

## 第二章 设立、变更与终止

第八条 凡国有森林资源集中连片、林地面积达到200公顷以上的，或者国有森林资源具备一定规模，且林地内具有自然历史遗迹需要保护的，可以申请设立国有林场。

第九条 设立国有林场，由拟设林场所在地的市人民政府(地区行署)或者县(市、区)人民政府向省林业行政主管部门提出书面申请，经省林业行政主管部门审核后，报省人民政府审批。

县(市、区)人民政府提出的设立国有林场申请，须经市人民政府(地区行署)审查。

申请设立国有林场时，应当附具可行性研究报告、规划设计文件和国有林地权属证明。

第十条 国有林场被批准设立后，应当按规定办理林权证和国

有资产登记手续。

第十一条 国有林场合并、分立、变更和终止时，必须按原报批程序报经原审批机关审核、批准。

国有林场的区界和隶属关系，应当保持完整和稳定，不得擅自分割和变更。调整行政区划时，应当避免将同一国有林场划归两个以上市(地)、县(市、区)林业行政主管部门管理。

### 第三章 生产与经营

第十二条 国有林场应当根据林业发展长远规划和本场的实际情况，定期编制森林经营方案，逐级报省林业行政主管部门批准后实施。

第十三条 国有林场应当在保护好现有森林资源的基础上，大力造林、育林，培育后备资源，改善生态环境。

第十四条 国有林场进行林木主伐、更新采伐、低产林分改造、抚育采伐和占用林地伐除林木时，必须严格执行国家森林采伐限额和造林育林、采伐更新技术规程及审批制度。

第十五条 国有林场对其经营管理的古树名木、珍贵稀有的植物群落以及具有纪念意义的林木，应当登记造册，建立档案，严加保护，不得采伐。

国有林场对其经营管理的防护林和具有特种用途的风景林、种子园、母树林，不得进行主伐；需要进行抚育采伐或者更新采伐时，应当按规定报经批准。

第十六条 国有林场应当根据国家有关森林防火的规定，加强森林防火设施建设，建立健全各项森林防火制度。

第十七条 国有林场应当贯彻预防为主、综合治理的森林病虫

害防治方针，建立森林病虫害预测预报制度，加强森林病虫害防治工作。

第十八条 国有林场对林场内列为国家和省重点保护的野生动物，应当依照有关野生动物保护法律、法规的规定切实加以保护。

第十九条 国有林场应当在保护好森林资源的前提下，充分利用林场内的资源条件，以林为主，因地制宜地搞好种植、养殖、加工等多种经营。

有条件的国有林场，可以按规定设立森林公园和开展森林旅游活动。

第二十条 经县级以上人民政府林业行政主管部门和有关部门批准，国有林场可以与他人合资、合作或者联合开发利用林场内的森林资源。

第二十一条 国有林场之间可以本着自愿互利、共同发展的原则，组建不同形式的国有林场集团。

第二十二条 国有林场应当建立健全各项财务管理制度，加强财务管理，搞好经济核算，有效地利用其经营管理的资源资产。

#### 第四章 监督管理

第二十三条 县级以上人民政府林业行政主管部门应当加强对国有林场的监督管理，定期清查国有林场的森林资源，建立档案，掌握森林资源变化情况。

县级以上人民政府林业行政主管部门应当组织有关单位对所属的国有林场进行财产清查，界定产权，实行资产化管理。

第二十四条 根据国有林场的立地条件类型、林种及经济条件，可以将林场划分为生态公益、商品经营和混合经营三种类型，实行分类管理。

国有林场的类型，由省林业行政主管部门商省有关部门划定。

第二十五条 县级以上人民政府及其有关部门对生态公益型及其他较为贫困的国有林场，应当给予优惠，扶持其发展。

第二十六条 国有林场经营管理的森林、林地，任何单位和个人都不得侵占。确需在林场经营管理的林地上进行勘察设计、修筑工程设施、开采矿藏等活动的，必须报经省林业行政主管部门依法审查同意后，方可按规定办理用地审批手续。

占地单位应当按规定向被占用林地的国有林场支付林地补偿费、林木及其他地上附着物补偿费和安置补助费，并向省林业行政主管部门交纳森林植被恢复费。

森林植被恢复费，必须专款专用，不得挪作他用。

第二十七条 国有林场在其经营管理的林地上修筑直接为林业生产服务的设施时，须逐级报经省林业行政主管部门批准。

国有林场为开展多种经营需要使用自己经营管理的林地进行建设时，须逐级报经省林业行政主管部门批准后，方可按国家有关规定办理用地和建设等审批手续。

第二十八条 未经国有林场同意，任何单位和个人都不得擅自进入林场进行养蜂、狩猎、采集、放牧等活动。

## 第五章 奖励与处罚

(一) 在培育和扩大森林资源，发展林场经济方面成绩显著的；

(二) 在林业科研、技术推广方面成果显著的；

(三)在护林、防火、病虫害防治等森林保护方面做出突出贡献的。

(四)制止或者检举破坏森林资源行为有功的；

(五)在国有林场连续工作以上，表现好的。

第三十条 违反本条例第十一条规定，未经原审批机关审核、批准，擅自变更国有林场的区界或者改变其隶属关系的，由原审核、审批机关责令其限期改正，恢复原状，并可处以1万元以上10万元以下罚款；对有关责任人员由有关机关给予行政处分。

第三十一条 违反本条例第二十六条第一款规定，未经省林业行政主管部门审查同意而占用林地的，占用的林地由有权审批该林地的人民政府责令其限期退回；占用的林地内的林木被伐除的，以滥伐林木行为论处。

第三十二条 违反本条例第二十八条规定，擅自进入国有林场进行养蜂、狩猎、采集、放牧等活动的，由林业行政主管部门处以100元以上1000元以下罚款；造成森林资源毁坏的，由林业行政主管部门责令其赔偿损失，并限期补栽毁坏株数1至3倍的树木。

第三十三条 盗伐、滥伐国有林场林木的，以及违反野生动物保护、森林防火和森林病虫害防治等法律、法规规定的，由林业行政主管部门依照《xxx森林法》等法律、法规进行处罚；应当给予治安管理处罚的，由公安机关依法处理；构成犯罪的，由司法机关依法追究刑事责任。

第三十四条 林业行政主管部门和其他有关机关实施罚款处罚时，必须使用省财政部门统一制发的罚没收据。所罚款项缴同级财政。



第三十五条 公民、法人或者其他组织认为行政机关作出的具体行政行为侵犯其合法权益，可以依法申请行政复议或者提起行政诉讼。

第三十六条 国有林场和林业行政主管部门的工作人员玩忽职守，滥用职权，徇私舞弊的，由所在单位或者有关机关给予行政处分；构成犯罪的，由司法机关依法追究刑事责任。

## 第六章 附则

第三十七条 非林业系统的国有林场和国有苗圃，可以参照本条例执行。

第三十八条 本条例自公布之日起施行。1973年10月12日山东省原《国营林场工作条例(试行草案)》同时废止。

## 新林区演讲稿篇五

### (一) 狠抓营林生产促林场后劲

#### 国有林场工作总结

- 1、计划完成造林300亩，实际完成316亩，成活率在95%以上，且生长良好。
- 2、计划出材3037立方（其中间伐37立方），采伐楠竹·万根。实际完成出材3037立方（其中间伐37立方），采伐楠竹万根。
- 3、计划完成中幼林抚育xx亩，实际完成2685亩。
- 4、销售木材1940立方，楠竹6800根，实现销售收入94万元；加工厂实现销售圆木1000立方，销售收入35万元，实现利润3万元，同时安排了4名同志就业。

5、完成退耕还林500亩，配套荒山造林750亩，且层层签订了合同，现正在整地造林。

## （二）狠抓管理促林场经济效益

### 1、管人

我场坚决贯彻党和政府“以人为本”的指导思想，根据实际情况，不断抓思想教育、业务培训、安全学习。方法上我们采取开会上课与讨论消化相结合，学习文件与讲解精神实质相结合，会议教育与个别谈心相结合。大大提高了全场政治思想素质和业务水平。今年我场就有欧治平，卢玉兵两位同志晋升为技师职称。在用人上我们任人唯贤，做到看得准，用得上，靠得住，信得过，受到全场上下的一致好评。

### 2、管劳动纪律

我场采取劳动任务与劳动福利挂钩，分片包干负责，并以合同的形式规范起来，有效避免了吃“大锅饭”的弊端，同时也调动了职工的积极性，特别是支部党员的身体力行，率先垂范有力地发挥了“xxx员”的先锋模范作用。

### 3、管理产品质量

我们对产品管理实行“三对口”即：内山收方与集材验收要对口；集材验收与入库数要对口；产品出库与财会帐目要对口。在整个业务过程实行“谁出错谁赔偿”制度。由于产品管理制度的健全，多年来未出现过霉烂变质现象。

### 4、管财务

在财经管理上，我们坚持一只笔审批，有效控制了乱批乱开支违反财经制度的行为；另个还由财会人员每月公布一次收支情况。大大增强了财务透明度。

### （三）狠抓护林防火促林木蓄积量增长

实践证明，护林防火工作的好坏关系到林场的前途和命运，