

国企年度工作总结报告(通用5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

国企年度工作总结报告篇一

各位股东代表，大家好！

今日□xx公司在那里召开股东代表大会，借此机会，我首先向在过去一年里为朗青公司的发展和壮大做出巨大贡献的各位股东和股东代表表示衷心的感谢！下头，我受董事会的委托，并代表董事会，向诸位作20xx年度工作报告，请予以审议！

20xx年对于朗青而言是机遇与挑战并存的一年，更是公司收获的一年。本年度，公司在设计院的正确领导和支持下，紧紧围绕发展经济这一目标，抓机遇、求发展，全体员工齐心协力，顽强进取，各方面的工作都取得了必须的成绩。在过去的一年里，公司全员团结拼搏、务实创新，始终坚持“创新从心开始”的经营理念，同心同德、真抓实干，切实完成了设计院下达的生产指标。下头对公司本年度的各项工作予以汇报。

20xx年，公司继续围绕“争创勘察设计精品”的经营目标，坚持“创造从心开始”的经营理念，继续深入贯彻落实科学发展观，把发展经济作为公司发展的第一要务。一年来，公司在工程设计与施工、多媒体制作与演示、网络监控及软件开发等方面均取得了必须的成绩，主要项目有：天水过境段两阶段施工图设计、三抚线三屯营至唐秦界段改建工程(第一合同段)两阶段施工图设计、曲麻莱至不冻泉三级公路安全设施设计、甘肃省水运局信息化系统工可报告及设计□s207线靖

远至会宁县际扶贫公路一阶段施工图设计、全省高速公路计重收费改造施工图设计、内 蒙古省道313线兰家梁至嘎鲁图机电设计、中川、天水路、瓜州收费站情报板施工等，公司全年共完成生产任务30多项，其中经过设计院承揽的生产任务近20项，独立承揽生产任务15项。（详细情景见附表）

制度建设是企业发展的重要保证。公司发展至今，一是靠正确的领导和政策，二是靠广大员工的支持和严格的管理。2014年，公司结合经营管理实际，对管理制度进行了第四次修订，并制订《兰州朗青交通科技有限公司管理制度汇编》，资料涉及人事、财务、薪金、奖惩、采购、报销、质量追究、内部控制等21项，基本到达了按制度和规定办事的管理理念，公司管理逐步进入了科学管理的轨道，管理水平不断提高，同时也有效促进了劳动生产率和工作效率的提高。

由于公司20xx年的工作重心会偏向于机电施工，所以，我们会在设备采购管理、施工控制、招投标管理及资产、资质、资金（“三资”）管理上狠下功夫，不断完善相关制度，由以往的“人治”逐渐步入依制度办事、依法律办事的轨道，使公司能更好更快地发展。

一向以来，公司始终给予员工培训工作极大的重视。采取公司外派深造、个人主动学习、聘请专家授课等多种形式进行培训，同时保证每月至少两次的学习时间；在学习资料上，不仅仅注重在思想政治方面的学习，同时对于专业知识方面的学习也相当重视。资料主要包括：现代企业管理知识、专业基础知识、各门类的技术培训等，对于成绩突出者给予必须的奖励，并由公司报销相应费用。

经过学习培训，有效地提高了广大员工学习的进取性，使员工的整体素质得到了全面的提升。2014年，公司先后组织培训员工10余人次。其中，12月23日媒体部赴北京进行为期六天的公路虚拟现实软件培训影响深远，为康临路制作虚拟现实作了充分的准备，更为重要的是为公司以后公路交通虚拟

现实打下了坚实的基础。此外，公司还组织设计施工人员10余人进行了甘肃省建筑行业安全培训、罗杰康交换机技术培训等。

企业的文化建设是企业发展的催化剂，更是企业健康发展的基础。xx年，在设计院的正确领导下，公司全员紧紧围绕生产经营目标任务的完成，继续深入、持久地在全公司范围内广泛开展了争创优秀部室等活动，工会利用双休日、节假日开展形式多样的文娱活动，诸如：组建朗青自行车队、举办朗青篮球联谊赛、部门之间联谊等等。经过这些员工喜闻乐见的活动形式，极大地增强了企业的凝聚力，同时也极大地鼓舞和调动了员工工作的进取性、主动性和创造性，在公司构成了心齐、气顺、劲足的良好氛围。

xx年新春团拜会，公司组织了近十人的筹备队伍，利用下班休息时间及周末认真排练，经过时近两个月的紧张准备，最终，由我们朗青公司选送的两个节目均获得了优异的成绩，音乐剧《灰姑娘》获得了二等奖，相声《新潮相声》获得了三等奖。在活动中凝聚人心，在人心凝聚的氛围里发展事业，正是每一位朗青员工的辛勤努力才促成了朗青的不断发展。

国家的富强靠的是综合国力，企业的发展靠的则是综合实力。对于朗青而言，仅凭设计、施工很难取得更大的提高，有鉴于此，公司领导在xx年时刻注重提升公司的综合实力，无论是各种资质的申办，抑或大型会议的承办都是我们的工作重点。

国企年度工作总结报告篇二

按照我行提供的简历模板制作个人简历，发送至邮箱，简历名称统一用“学校-银行员工应聘简历格式，所投简历经我行审阅完毕后，将通过手机短信或电话通知符合条件人员参加笔试，笔试通过后将有机会参加面试。

姓 名性 别民 族(免冠照片)

出生年月籍 贯毕业时间

外 语 计算机政治面貌

联系地址联系 电话 e-mail

教育经历年月一年月 学校 专业

(从高中起)

主要社会关系姓名与本人关系政治面貌工作单位职务

3、能说流利的普通话和粤语，具备较好的`亲和力及语言沟通能力；

5、必须持有毕业证，往届生需拥有1年以上银行、证券、保险等金融机构从业经验，或拥有丰富的社会资源。

国企年度工作总结报告篇三

1、公司党支部始终把党风廉政建设责任制和纠风目标管理责任制项工作纳入年度各项工作目标考核的议事日程。为了切实抓好公司的党风廉政建设，公司党支部高度重视，成立了以总经理万宁洪为组长，公司副总及各部门负责人为成员的党风廉政建设工作领导小组，领导小组办公室设在行政部。建立了党支部统一领导，党政齐抓共管，部门各负其责，依靠群众支持和参与的领导体制和工作机制。二是坚持党支部定期研究分析职责范围内的党风廉政建设及纠风目标管理和反__斗争工作。公司严格按照区直机关下发学习安排计划，认真组织党员开展学习活动，每月召开一次专题学习讨论会。

2、廉洁自律工作进一步引向深入。根据区委、区政府的安排和布置，进一步加强了政治理论学习和党风党纪教育，通过组织观看反腐倡廉的警示教育片，集体学习，听专题报告等多种形式，切实加强我司党员干部的廉洁自律意识。根据城投工作涉及面广的特点，我司领导把党风廉政建设作为经常性的工作来抓，党员和领导干部带头廉洁自律，克己奉公，以身作则，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和xxx员的先锋模范带头作用，制定了各项工作规章制度和程序，坚持重大事项由党支部集体决定。在原则问题上不乱开口子，不讲情面，严格按照业务政策办事，坚决杜绝利用工作之便吃、拿、卡、要。

1、加强了对科学发展观贯彻落实情况的监督检查。教育、引导和督促党员干部及公司员工提高执行党的路线方针政策的坚定性和自觉性，坚持正确的政绩观，坚决反对搞脱离实际的形象工程、政绩工程，积极推进党风廉政建设责任制的落实，严格领导干部廉洁自律各项规定，重点加强对建设工程招投标的管理，例如：目前公司组织实施的区行政中心还建办公用房建设工程和原西湖区政府楼消防整改工程等都严格履行了政府招投标程序。

2、对区委、区政府重要决策部署贯彻落实情况，加强了监督检查。紧紧围绕以城乡一体化为核心、以规范化服务型政府建设和基层民主政治建设为保障的城乡统筹、九位一体科学发展战略。对各部门落实三新突破年各项工作执行情况进行检查，确保了区委、区政府和上级主管部门重大决策执行到位。

1、加强领导干部和党员干部的廉政教育。公司领导班子认真学习贯彻xxx中央《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防__体系实施纲要》，建立健全惩治和预防反__体系，加强党风廉政宣传教育作为党课教育、支部理论学习、领导班子建设和干部队伍作风建设的重要内容，教育党员干部严格执行九大纪律九大要求，遵守《廉政准则》及其他廉洁自律

制度、规定，执行党员干部严禁赌博规定。深入开展公司员工理想信念教育、党章教育、社会主义荣辱观教育、廉洁自律教育和警示教育，夯实党员干部廉洁从政的思想道德基础。加强党的纪律教育尤其是政治纪律教育，促使党员干部严格遵守党章和党内法规，对党忠诚，立场坚定，自觉抵制错误言论和倾向。

2、深入开展领导干部作风整顿建设。公司领导班子、各部门大力倡导___同志提出的九个方面的良好风气，按照九个坚持，九个反对的要求，始终按照两个务必和九个坚持、九个反对的要求，严格九大纪律、九项要求，把两个《条例》的学习纳入政治理论学习计划，把廉政勤政和反___制度化、规范化，对坚持立党为公、执政为民、依法行政、遵纪守法、自觉接受监督起到了积极作用。

3、领导干部带头做到廉洁自律，为严格执行领导干部廉洁从政有关规定，坚决禁止领导干部违反规定收受礼品、礼金、有价证券和支付凭证的行为，公司党支部及时下发并传达了区委、区政府《关于严肃纪律深入治理领导干部违反规定收送红包问题的通知》，至今未发生一例违规行为。

国企年度工作总结报告篇四

20_年上半年，东宁县支行纪检监察工作，在市中心支行纪委的领导下，深入贯彻总、分行和牡中支工作会议精神，坚持围绕中心、贴近业务，规范管理，强化执行，不断拓展从源头上防治腐败工作领域深入推进惩治和预防腐败体系建设，为构建和谐央行提供了有力保障。

一、强化部署多措并举，贯彻落实纪检监察会议精神

执行力建设摆在突出位置，全面提高反腐倡廉制度化水平；四是强化监督制约机制建设，进一步规范权力运行。认真贯彻民主集中制。严格执行“三重一大”集体决策制度和主要负

责人“三不直接分管”规定，建立健全决策权、执行权、监督权既相互制约又相互协调的运行机制；五是强化案件查防力，切实维护辖区安全稳定。继续巩固和扩大制度落实年、案件治理专项活动和“五项”排查工作成果，切实抓好各项整改措施的落实；六是强化纪检监察队伍建设，全面提升反腐倡廉工作水平大力推进纪检监察干部队伍建设，明确职责、理顺关系，确保党风廉政建设和反腐败工作的各项要求落到实处。

作出了重要讲话，进一步强化干部职工的廉政意识，做到警钟长鸣，不断提高干部职工的防腐拒变能力。三是结合迎接党的“十八大”召开，组织职工通过内网、宣传板等形式，组织干部职工对进行了学习，并要求干部职工积极撰写学习心得，着力营造良好的廉政氛围。

三、强化了监督机制的建设

20_年上半年，东宁支行纪检监察工作在监督方面突出重点，围绕党政“一把手”及班子成员，关注管钱、管物、管人的重点部门，在环节上，强化对行使权力的全方位，全过程监督，建立健全决策权，执行权、监督权，既相互制约又相互协调的权力结构，促使领导干部依法用权，有限有权、公正用权。在领域上，重视加强对选人用人，工程建设，物资采购等容易发生问题部位的监督。在此基础上，延伸监督的触角，在加强对领导干部的监督上，我们把生活作风和生活情趣作为一个重要方面，做到既管业务工作，又管思想和生活交往，既抓“八小时以内”，又抓“八小时以外”把监督的触角延伸到领导干部的生活圈，社交圈娱乐圈，做到领导干部活动延伸到哪里，监督就跟踪到哪里。

国企年度工作总结报告篇五

2021年□x公司党委深入学习_新时代中国特色社会主义思想，

认真贯彻党的十九大、十九届历次全会和中央人才工作会议精神，坚持党管干部、党管人才，紧紧围绕公司改革发展的目标，着力提高选人用人公信度，全面加强干部人才队伍建设，为生产经营、改革发展提供了坚强的组织保证和人才支持。

一、选人用人工作开展情况

公司现有中层干部x人，其中，正科级x人，副科级x人，二线x人。2021年，公司新提拔任用干部x人，其中正科x人、副科x人，退二线x人，年末中层管理人员人数同比下降x人。

(一)加强党对选人用人工作的全面领导。牢牢把握党的领导这一根本原则，充分发挥党委在选人用人方面“把方向、管大局、促落实”的领导作用，严把德才兼备、以德为先标准，切实树立正确用人导向。坚持把政治建设摆在首位，以政治坚决、作风优良、业绩突出、廉洁自律、群众公认作为基本原则，对政治上不合格的“一票否决”、廉洁上不过关的坚决排除、群众口碑较差的甄别使用，切实打造听党指挥、忠诚担当的干部队伍。认真贯彻好干部标准和国企领导人员“20字”要求，切实把政治可靠、能力突出、作风过硬、职工信任的优秀人员选拔到干部岗位。

(二)严格履行选拔任用程序。坚持对干部选拔任用的全过程管理，认真执行动议酝酿、民主推荐、考察考核、民主测评、个别谈话等制度。对拟提拔、交流任用的干部在提交党委会议审议前，广泛征求意见进行充分酝酿，过程中收到党风廉政否决意见的不安排上会。标准落实“三重一大”事项议事规则和决策制度，党委审议前按规定传签议案、征求意见，决策时严格执行民主集中制。坚持干部考察预告制、任前公示制、任职试用期制度，畅通监督举报渠道，充分落实职工群众对选人用人的知情权、参与权、选择权和监督权，保证了选人用人质量和公信度。充分发挥纪检_门作用，对选人用人全程监督，严肃任职前廉政谈话，切实提升选人用人质量。

(三)建设高素质年轻化干部队伍。对x个基层班子进行调整，不断优化各班子结构，增强干部队伍活力。坚持在完成重大任务中考察和识别干部，在生产工作一线考察干部、在解决实际问题中识别干部、在有效破解难题中发现干部、在推进工作中检验干部，实现干部管理监督“日常化”“常态化”，促进日常表现与年底考核挂钩，与薪酬挂钩。大力发现培养选拔年轻干部，健全年轻干部实践锻炼机制，启动年轻干部双向交流挂职工作□x名机关干部兼任基层党支部书记□x名年轻干部到x工程□x车间等一线岗位培养锻炼。以党史学习教育为抓手，强化干部政治素养和理论培训，举办党史培训班、读书班、支部书记培训班x期，培训中层干部x人次，不断提升干部理论素养。组织党建、监审、人资、方案、财务、档案等领导干部业务培训班共x次，开展规章制度大学习活动，着力完善中层干部知识结构，提升依法依规治企能力。

(四)不断夯实干部管理根底。修编□x公司中层干部管理规定□x公司竞争性选拔实施方法》等规章制度7项，从制度上标准管理。坚持严管就是厚爱，层层强化日常监督，常态化开展谈话提醒，标准开展绩效考核和民主评议。严格执行领导干部重大事项请示报告制度，对“影子公司”“影子股东”等靠企吃企问题进行排查，催促中层干部如实填写个人有关事项报告。持续标准干部人事档案管理，着重对新提拔干部及近三年内即将退二线、退休领导人员的干部人事档案加强“三龄两历”审核。

二、存在的主要问题和解决思路

回忆2021年，公司干部和人才队伍建设工作取得了一定成绩，但也存在一些缺乏，主要表现在：一是个别部门和公司的领导班子整体功能发挥不到位，应急处突、防范风险、狠抓落实的能力有待于进一步增强。对此，方案以开展作风和执行力建设为抓手，引导广阔干部不断提升政治能力、研究能力、科学决策能力、改革攻坚能力、应急处突能力、群众工作能

力、抓落实能力。健全竞争上岗、“能上能下”和容错纠错机制，引导干部担当作为。二是“80后”“90后”干部占比偏少，年轻干部和后备人才的选拔培养需要加大力度。对此，将实施年轻干部培养专项工程，进一步运用交流、挂职、轮岗等手段，选调优秀干部参加上级“青干班”学习，着力推动事业后继有人。三是人才队伍建设存在短板，特种设备操作人员、注册平安工程师等关键岗位人才储藏缺乏，制约未来公司工程建设和改革发展。对此，将大力推进持证上岗和取证等工作，催促人力资源、财务审计、平安管理等业务管理人员及时考取技术资格，不断满足事业所需、发展所需。2022年，公司党委将继续深入学习贯彻_新时代中国特色社会主义思想，贯彻落实__关于选人用人和人才工作的系列重要讲话精神，落实党管干部、党管人才原则，坚持正确用人导向，加强干部人才队伍政治建设，在公司x激发干事创业的活力，着力打造与x目标相匹配的一流人才队伍，以优异成绩迎接党的_胜利召开。