

村级党建述职报告 ×××镇党建工作述职报告(通用7篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

村级党建述职报告篇一

二、基层党建工作履职情况

(一)扎实推进贫困村党建促进行动。

一是实行组织联建，采取四个贫困村与县级对口帮扶单位、企事业单位联建党组织。通过联建，对口帮扶单位和企事业单位发挥自身优势，帮助贫困村争取项目、发展产业，解决办理实事。如县地税局对口联系村，协调解决公路硬化资金万元。市人防办对口联系红光村，为红光村解决了办公和公议桌椅，协调300万元资金解决了逃生设施建设等。二是实行领导包片干部驻村联户，建立与贫困户结对帮扶制度，确保“群众不脱贫、干部不脱钩”。三是选优配强脱贫带头人，以村“两委”换届为契机，从外出务工经商人员中选出1名“产业书记”，从机关党员干部中选出1名“爬坡书记”。每个贫困村选派1名“党建指导员”，帮助贫困村找准项目，加强党员队伍建设。四是教育培训，提升脱贫致富带动能力。积极组织村“两委”成员参加各类培训。组织村两委干部、群众代表外出学习参观，开阔发展视野。注重把致富能手发展成党员，今年发展党员4名，其中致富带头人1名。五是整合资源，解决贫困村无活动场所问题。充分利用村小教室闲置优势，将红光村小改造作为村级活动室，解决无活动场所问题。

(二)找准突出问题，加强软弱涣散党支部整顿。

一是下派乡党委书记、组织员到村任第一书记、与县级机关联建党总支等措施，加强班子建设，增加“后劲”。严格落实“四议两公开一监督”民主管理制度，建立规范的党务村务财务公开等制度，坚持村民“五要”工作法，解决村级管理混乱问题，接受群众监督。建党员为民服务工作队，定期组织开展公路隐患点整治、走访慰问和帮扶困难党员等为民服务活动。深化“干部走基层，真情五为民”活动，建立完善民生、困难群众、社会稳定“三本台帐”，解决服务意识差的问题。保障村级党建工作经费2万元，组织开展村两委干部学习培训，解决服务能力弱等问题。

三、20党建工作推进情况

(一)以建制度为根本，强化党委班子建设，履行抓班子职责。

一是召开专题会议研究制定党建工作意见和考核细则，并通过签订目标责任书的形式，把党建工作目标任务层层落实分解落实到村级党组织，实现指标量化、任务分解，形成了一级抓一级的党建工作体系。二是带头贯彻执行民主集中制，坚持和完善班子议事以及运行规则，严格执行“三重一大”事项集体决策制度，不搞“一言堂”，不事先发言定调，最大限度地集思广益，切实做到了民主议事、科学决策。三是始终把学习型党组织建设作为政治责任，坚持和完善中心组学习制度，实现至少每月集中学习1次，学习以扶贫攻坚、产业发展、招商引资等重点工作，以及党的十八大、十八届三中、四中全会精神和党的群众路线教育实践活动为主要内容，着力提高针对性和实效性。同时，结合党的群众路线教育实践活动，开展了村级产业发展、基层设施建设、医疗卫生等专项调研，将理论转化为实践成果。坚持班长负总责，班子成员分工负责，增强执行能力，提高工作实效。今年以来，乡上分别成立了党建工作、项目工作、社会稳定和安全等工作组，分别由班子成员牵头负责确定的重点项目工作。坚持

和完善沟通协调、监督约束等工作制度。及时调整领导分工，严格执行“一把手”不直接分管财务、人事、物资采购、工程项目建设和行政审批执法工作要求。四是认真践行“三严三实”要求，坚持从我做起，向我看齐，以身作则，管好了自己，管好了亲属和身边的工作人员，带头执行各项党纪条规，作廉洁表率。

(二)加强干部队伍建设，履行带队伍职责

1. 学以致用，以用促学，强化学习和实践。身为班长，抓好班子、带好队伍是最主要的工作职责之一。我坚持“班长抓班子、班子带队伍、队伍促发展”的理念，在群众路线教育实践活动建章立制环节，建立和完善了干部学习制度，确保每月至少开展1次干部集中学习。深入学习党的十八大、十八届三中、四中全会精神、学习各级重要会议精神、党纪条规、政策法规、综合业务等，提高干部队伍政治理论、依法办事以及业务工作水平。大力开展干部人才培养工作，通过“师带徒”、“传帮带”、“请进来”、“走出去”等方式，拓宽干部队伍视野，学习好的理念和经验。结合通过多种形式、多个渠道培养锻炼人才，提高干部队伍整体素质，推进“能手治乡”、“能人治村”，增加业务骨干、技术能手、致富带头人。

2. 强化管理，狠抓党员干部队伍建设。加强村级组织带头人队伍建设，制定出台村干部绩效考核管理和兑现换届时竞职辞职承诺，充分发挥基层党组织在急难险重任务中的战斗堡垒作用。按照控制数量、优化结构、提高质量、发挥作用要求，对党支部书记进行了《发展党员工作细则》培训，全面推行发展党员预审机制，严把党员“入口”。今年双预审发展党员4名。致力于规范党组织活动，加强党员日常教育管理工作。严格执行“三会一课”制度，定期开展党支部活动，落实党课制度，利用远程教育平台，定期播放和组织收看党建的建设、农村产业发展、农村技术等节目。严格党内组织生活会和党员民主评议，加大不合格党员处置，畅通党

员“出口”。加强党风廉政建设和反腐败工作宣传和教育，加大违纪违规党员干部的查处和惩治力度。给予3名违纪党员党内警告处分。致力于保障党员民主权利，全面推行党务公开。致力于推动党内和谐，落实党员关爱行动。开展春节走访慰问困难党员活动，审核上报并兑现离职村干部生活补助。严格兑现村干部工资待遇。

(三) 扎实开展党的群众路线教育实践活动，助推经济发展，履行抓发展惠民生的职责

群教活动坚持以为民务实清廉为主题，贯彻整风精神，充分调动领导干部和广大群众两个积极性，不折不扣完成了各环节规定动作。开展了集中学习8次，集体讨论5次，撰写心得体会15篇、调研文章4篇、讨论发言材料30余篇。重点聚焦不关心群众冷暖、缺乏担当意识、落实惠民政策机械死板、工作方式简单粗暴等问题，建立了干部承诺交账制度、民事代办的制度、领导联系服务群众制度、干部绩效考核等7项制度。建立完善了民生、困难群众和稳定“三本台账”，着力帮助群众解决急难愁盼困难。整合各类资金，加快推进村级硬化公路、公路隐患点整治、便民路修建、灌溉渠道整治、场镇垃圾处理等惠民实事20余项。助农增收上采取“走出去”的方式，组织党员干部、群众代表到就近产业发展较好的镇村参观、考察、学习先进经验，“先看后干”。目前，已规划发展核桃亩、茵红李3000亩、五月脆李子700亩。同时组织开展电工、焊工和建筑工培训，实现就业转移2800余人。集中化解了矛盾纠纷6起。

四、存在问题和不足

一是我于今年10月下派到乡担任党委书记，时间紧、任务重，需要及时完成由机关干部到乡镇党委书记的角色转换。工作中在坚持把制度建设贯穿领导班子建设各方面，加强乡党委班子自身建设，认真落实从严管党治党要求，坚持和完善党建第一责任人制度方面还需要加强学习。

二是村级党支部存在党组织服务意识差、服务能力弱、群众意见大等问题。主要原因在于普遍存在年龄偏大，文化层次偏低的现象，党组织负责人能力素质参差不齐，在思想观念上不够解放，重项目轻党建。

三是部分村干部“双带”能力不强，先锋模范作用不够凸显，与农民群众增收致富的愿望存在矛盾。主要原因在于在推进工作中怕得罪人、怕麻烦，畏难情绪严重、等待观望，组织实施束手无策。

四是基层基础保障投入少，村级工作经费少，发展产业、改善基础条件、为民服务等难以落实，只停留在嘴上。同时，村干部待遇偏低，与纷繁复杂的农村工作存在矛盾。一定程度上影响了村干部工作的积极性和热情。

五、下一步工作打算

(一)在加强领导上下功夫。配齐领导，进一步强化责任意识，努力形成责任明确、领导有力、运转有序、保障到位的基层党建工作机制。

(二)在夯实基础上下功夫。坚持党要管党、从严治党的原则，加大党建经费投入，增强支部引领经济发展的核心作用，切实做好党员教育、管理、服务工作。

(三)在强化督办上下功夫。定期和不定期的深入到各党支部检查督办基层组织建设和解决重项目建设轻党建的思想问题。

村级党建述职报告篇二

按照县委安排，现将抓党建和履行主体责任情况汇报如下：

一、履职工作特色和亮点

1. 抓专项整改落实，教育顺利推进。专题教育列出整改问题18项，已整改落实18项，领导班子进行专题研讨交流6次，专题辅导3次，举办学习专栏2次，发放各类征询意见表50余份，召开座谈会2次；建立完善“六项清单”，对所列22个事项的受理条件、审批程序、办理时限、承办单位(股室)等内容向社会进行了公示，有力纠正了干部不作为乱作为的乱象；三公经费压缩了1.3万元，与上年同期相比，各类会议减少20%，文件压缩5%，评比表彰活动减少10%。

2. 抓“四有”标准创建，“规范化建设”稳步提升。一是有党建活动阵地。累计投入3万元，为党务干部配备电脑2台，打印机1台，购买各类图书资料3000余册，建成功能齐全的党员活动室、党务办公室以及党员图书室。二是有强力领导班子。采取公推直选、机关选派等方式，建立健全培训、考核和激励机制，为全系统22个支部选好配强领导班子。三是有党建工作制度。建立健全《党员发展工作制度》、《党费收缴管理制度》、《三会一课制度》等13项规章制度。四是有良好文化氛围。以党建e平台为载体，在网页宣传机关办公楼水文化和党风廉政建设长廊，展示宣传版面18块，营造了良好文化氛围。

3. 抓“三服务”建设，服务型党组织作用发挥明显。一是服务基层。结合“三联三扶”和第一书记驻村活动，组织350余名党员参与村(社区)志愿服务活动，为席家坡、南廉村、雷庄村等7个村的巷道、园区及广场道路进行了绿化，义务栽植柏树苗木4000余株，组织党员干部为帮扶村困难群众送去米、面、油22袋(桶)。二是服务党员。累计投入12万元，先后组织水管站、防汛办、水利队等5个单位19名党员参加上级水利部门组织的各类业务培训。三是服务群众。为环北社区资助公益性费用3000元，为红十字会、残联、白血病儿童累计捐款36370元，密切了党群干群关系。

4. 抓党风廉政建设，党员干部纯洁性不断提高。一是坚持把党风廉政建设与、业务工作相结合，同部署、同落实、同考

核，形成工作合力。二是重视廉政教育，通过健全学习制度，完善宣教体系，切实增强反腐倡廉意识，营造浓郁的机关廉政文化氛围。三是推进作风建设，严格贯彻落实中央“八项规定”，在全系统党员干部中积极开展“严守规矩、夯实责任”作风大整顿活动，干部作风明显好转。四是积极推进水利阳光工程建设，及时公开水利工程建设的情况，从源头上防治腐败情况，杜绝了损害群众利益行为的发生。

5. 上年度反馈问题整改落实情况。一是党费收缴问题，依照县委组织部55号文件精神，在10月份局党委建立了党费收支台账，对各党(总)支部党费收缴情况造册登记，对未按时缴纳党费超过一个季度的党员进行扣分处罚；截止目前，全系统已按时全额上缴；二是党建工作检查不够，通过走基层、转作风、改方式，全面了解局属各单位党建工作，推行1名班子成员联系1个支部的共建帮扶机制，全年开展党建工作检查3次，明察暗访10余次，查处违规事件2人。

二、存在的主要问题及原因

一是自觉学习的主动性不够。存在以干代学、学用脱节的现象，缺少坚实的理论支撑，眼界不宽，思路老套；二是党内组织生活制度坚持的不够好。“三会一课”、理论中心组学习等开的不及时，开的质量不高；三是党员活动比较单一，活动载体不够丰富。影响党务干部做好党建工作的积极性、主动性和创造性；四是党员管理教育工作有待于进一步加强。党员干部自觉学习的意识还没有完全养成，党员教育、培训、监督上还不够完善；五是局属机关党组织之间发展不平衡。个别党支部的组织生活制度坚持的不够好，在制度建设、组织生活等方面还存在一些差距。

存在问题的原因：一是对党建工作认识有偏差，存在重业务轻党建的倾向。没有充分认识到抓党建工作与抓业务工作的辩证关系，没有从巩固党的执政地位、夯实党的执政基础的角度来思考党建工作的重大意义；二是学习不够，党的理论根

底浅。作为局党建工作第一责任人，平时对党建理论系统学习不深，使得抓党建工作招法不多，工作的质量和层次不高，导致党建工作抓而不紧；三是调查研究少，下基层少。存在凭经验决策，对党建工作没有投入更多的精力去认真研究和谋划，导致基层党建工作虚化不实；四是制度执行不严。总认为机关干部素质高，有觉悟，不用过多强调，导致一些制度机制执行的不好；五是督查机制不够健全。在抓落实上还有欠缺，有时仅仅局限于安排部署任务，提提要求，缺少相应的督查机制，致使一些工作落的不实，没有达到预期的效果。

三、下一步工作思路和主要措施

1. 加强思想建设，提高重视机关党建工作的思想认识。切实履行好党委书记抓党建“首责、主业”的职责，把学习xx届五中全会和习总书记关于落实党建工作责任制的重要指示精神，作为提升抓党建工作能力的重要途径。通过学习，进一步增强抓党建工作的主动性和自觉性。
2. 加强组织建设，提高机关党组织帮扶基层的能力。严格按照党的组织工作条例抓好机关党组织建设，提高机关党组织的凝聚力、战斗力和帮助服务基层的能力。要把抓好党建工作作为的政绩，以抓主业的态度抓党建工作，做到两手抓，两手都要硬。
3. 加强作风建设，做好廉洁自律工作。开展“宗旨”意识教育，增强权利是人民赋予的思想认识，提高服务水平，严格执行新修订的《中国共产党纪律处分条例》和《中国共产党廉洁自律准则》，坚决查处违纪行为和不作为、乱作为等问题。
4. 落实制度机制，提高党员干部队伍素质。加强党员干部队伍建设，把民主集中制、“三会一课”、民主评议党员等制度坚持好，形成常态化和长效化的工作机制。做到有部署、有落实、有指导、有督查，有笔记，有记录，有考核，使党

员干部真正受教育、有提高。

5. 完善监督机制，强化工作落实。进一步健全监督机制，把党建工作作为班子考核、干部提拔、评先选优的重要依据。强化各级党组织主体责任和第一责任人职责，加强督查指导，不断把党建工作抓实、抓好、抓出成效，推动全县水利事业健康科学发展。

村级党建述职报告篇三

县卫生局党委紧紧围绕县委政府的工作目标和思路，紧扣党员干部群众关心关注的医疗卫生事业开展党建工作，党建带动了卫生工作的有序开展。局党委在开展党建工作中，结合全县有各级各类医疗机构147个，其中所属11个乡镇卫生院，4个县级医疗卫生单位，有干部职工730多人，并于4月16日经县委批准成立中共县卫生局委员会，下设7个支部，有党员180人的实际，扎实开展党建工作。

根据县委关于“推动科学发展、促进医患和谐、服务人民群众、加强基层组织”的目标要求，结合学习实践杨善洲活动，在全系统内深入开展了“注重道德修养，争做行业模范；注重业务水平，争做行家里手；注重服务奉献，争做岗位楷模”的“三注重三争做”主题实践活动。以此为抓手在各医疗卫生单位中开展领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好的“五个好”活动。

第一，在医疗卫生单位中开展了争创“六型”党组织活动。各级各类医疗卫生单位积极行动，以学习杨善洲精神，争创学习型、服务型、发展型、创新型、效能型、廉洁型组织为目标，层层开展了“服务承诺”、“设岗定责”、“访民问事”、“党员责任区”等活动，推进了创先争优活动向纵深发展。

第二，深入推进“城乡互联共建”工程。按照制定一个好规

划、建强一个好班子、选准一个好项目、建设一个好阵地、完善一套好制度的“五个一”要求以及全面落实“三三制”工作要求，大力推进结对帮扶村的基层党组织建设。

第三，深化拓展“听民声、访民情、解民难”大走访。积极开展“卫生三下乡”、“局长、院长大接访”等实践活动，认真排查化解矛盾，进一步密切了党群关系，维护了医患和谐和社会稳定。

第四，加强非公有制医疗卫生机构的基层党组织建设。民营医疗单位按照“四个一”的目标做好组织阵地建设，进一步建立健全党支部工作、党务政务公开等制度。

第五，深入开展政风行风评议。积极组织患者对全县各级医院的业务水平、服务态度进行评议，征集服务对象的意见、建议，着力解决卫生系统党员干部职工在思想观念、精神状态、服务态度等方面的突出问题，进一步提高卫生系统工作人员的管理服务水平，促进卫生系统政风行风明显好转、办事效率明显提高。

同时，在全县卫生系统党员干部职工中开展了争当“优秀公务员”、“优秀卫生管理者”、“优秀医学专家”、“人民满意白衣天使”、“优秀学科带头人”、“卫生检验技术标兵”、“卫生执法标兵”的“八个争当”和开展“亮流程、亮身份、亮职责、亮承诺”、“创优质服务之星、创流动红旗标兵、创党员示范窗口、创人民满意党支部”和“自己评、群众评、领导评、组织评”的“四亮四创四评”主题实践活动，县医院党支部坚持把创先争优活动与职工思想品德、服务质量、廉洁行医等考核相结合，凡有违规现象者，在晋升职称、评优时实行“一票否决”制。

县中医院党支部实行关心病人到位、了解病情到位、护理措施到位、基础护理到位、沟通指导到位的“五个到位”服务和开展一张笑脸、一句问候、一杯热水、一张舒适床、一个

清洁环境、一个详细入院介绍的“六个一”服务；县疾控中心党支部加强专业技术人才队伍建设，加大重大传染病防控力度，为构建和谐社会的积极奉献；县保健院党支部组织党员深入农村开展妇幼保健专家讲堂活动；石云医院党支部坚持以病人为中心、患者至上服务理念，认真开展诊疗工作，积极参与社会公益性活动，在我县民营医院中发挥示范带头和辐射作用。

县卫生局党委始终把党建工作融入行政及业务工作中，做到党建与卫生工作同部署、同安排、同检查、同考核。

一是局党委与下属7个党支部签订党建目标责任书，制定下发《县卫生局党委党建目标考核办法(试行)》和《县医疗卫生单位负责人任期目标责任制考核办法(试行)》，定期召开领导班子民主生活会和党委中心组学习组会议，使领导班子心往团结干事上想，劲往一心一意谋卫生事业发展上使。

二是加强组织领导，责任落实到位。建立了落实党建工作挂点联系工作制度，加强对联系帮带服务活动的组织领导，实行党委委员分别联系基层医疗卫生单位工作机制，将联系帮带服务情况纳入领导干部民主生活会和党员组织生活会内容。

三是注重工作实效，加强共建帮困。认真抓好结对共建活动，开展“一帮一”党员结对帮扶和“卫生下乡”服务活动，认真落实党建和党风廉政建设责任制。定期不定期地深入基层党支部对党建和党风廉政工作进行督查和指导，按时听取各党支部书记的情况汇报，及时研究解决基层党建工作中的突出问题。年内向县委汇报了党建工作情况。9月19日、12月29日又分别到挂点联系的江边乡中村村委会就基层党建工作和产业结构调整提出了指导性意见，组织党员干部职工捐资5000元慰问贫困老党员6人，捐资3万余元参与一中图书馆建设，捐资7800元参与文化、卫生、科技“三下乡”活动。

四是认真做好党建示范点。按照创先争优示范点建设标准要

求，确定了县疾病预防控制中心党支部和石云医院党支部为示范建设单位，各示范单位按照相关要求开展示范工作。同时加大对派驻姜驿乡半箐村委会新农村建设指导员的管理，及时与县新农办一起到派驻点看望指导员，以加强对其管理和帮助，解决新农村建设中的问题。

五是认真做好党的纪念日活动和党建带团建带妇建工作。在“七一”建党节来临之际，及时安排部署指导各党支部开展形式多样的纪念活动，组织党员进行重温入党誓词、送医送药下乡、学习杨善洲、举行义务植树造林等活动。加强活动场所建设，设置了党员活动室、老干部活动室等活动场所，保证了党员能开展各种活动。

六是加强民主集中建设和党员教育管理。对于卫生工作方面的重大决策、重要人事任免、大额资金使用，都要根据不同情况，分别召开不同层次的会议，集体讨论决定，严格坚持议事决策的原则和程序。对于特别重大、又不能急于讨论确定的问题，派出调查组，深入基层广泛听取意见建议，进行充分论证的基础上，再由集体讨论决定。决策一经确定，都迅速进行落实，并对落实的情况及时进行跟踪、问效检查。

七是加强领导班子和党员干部队伍建设。对部分乡镇卫生院及县级医疗卫生单位班子成员进行了调整充实，为医疗卫生单位发展增添了活力。八是切实抓好党风廉政建设和行业作风建设。在全县卫生系统开展了警示、法律法规、职业道德、预防职务犯罪等多种形式的教育，增强了党员干部职工拒腐防变的思想防线，自身素质得到有效提升，社会、群众反映强烈的“热点”、“难点”问题得到及时解决。今年上级交办信访件6件，均一一给予答复，办结率达100%。

二、党建工作特点、亮点及取得的成效

村级党建述职报告篇四

述职报告其实并不难写，下面是应届毕业生小编为大家整理的“2017年村党建工作述职报告”，欢迎大家阅读。

各位领导，同志们：

大家好！今天我汇报的题目是：狠抓队伍教育管理，构建打造党建工作的“核心工程”。

自去年“七一”以来，我村党总支在镇党委政府的正确领导下，作为党建第一责任人，我认真贯彻落实镇党委基层党建责任制目标要求，紧紧围绕基层组织建设和强基固本，打造一流争创先进的工作思路，为自身在党建工作中定目标、定职责，按照“抓党建、凝合力、谋发展、夯基础、促党建”的工作方略，以开展创先争优活动为契机，以学习宣传贯彻党的十八大精神为动力，团结带领全村广大干部群众艰苦奋斗、开拓创新、扎实工作，发扬“团结、奋进、坚韧、创新、图强”的精神，勇于追求卓越，多措并举，全面提升了党建工作整体水平，有力地推进了全村经济和社会事业快速发展。下面，我就履行村党建工作第一责任人职责情况述职。

通过不断健全完善抓制度与落实，规范了发展党员工作，优化了党员队伍结构，促进了党的基层组织建设，使基层组织建设更加规范。

自开展基层党组织和党员“创先争优”活动以来，我村将“创先争优”活动列入了村党总支重要议事日程之中，总支月月有安排，季度有检查，半年有总结，年终有评比，规范完善了党员星级评定管理、无职党员“设岗定责”和公开承诺制度，充分调动了无职党员参与党建工作、经济发展和社会事务管理的积极性，提升了党员形象，密切了党群关系，增强了基层党建工作的活动，深入开展了创建活动。

在创建活动中，通过组织党员重温入党誓词，学习党的政策，互相讨论交流，开展了学习典型比发展，党员之间比奉献活动，激发了党员活力，使创先争优活动成效明显。一是发挥总支党员服务作用，开展环境整治，每月总支组织党员在全村开展一次卫生大清除，全体党员积极投入到环境卫生整治活动中；二是开展党员联户制度，为群众送温暖，送政策，一切服务于群众，加深党员同群众的血肉联系；三是积极发挥党员先锋模范作用和表率作用，深入开展“学党章，守纪律，转作风”教育活动，不断深化为民服务的意识，在服务中找差距，在服务中比奉献；四是巩固阵地建设，以远程教育为平台，开展以先进典型激励人、反面教育警示人、红色文化教育人、廉洁文化陶冶人的教育活动。

通过活动的开展，使党建工作的核心工程、党员队伍建设不断增强，打造了一支养静气、去浮气、养才气、去愚气、养朝气、去暮气、养正气、去邪气，政治坚定，作风优良，学识丰富，业务熟练的高素质党员干部队伍，使各项工作充满生机、富有活力。

作为党建第一责任人，必须保持清醒的头脑，必须增强创新意识，坚持真理，修正错误，始终保持奋发有为的精神状态，必须坚持宗旨意识，公仆情怀，相信群众，依靠群众，充分发挥总支的牵引力和带动力，创机制谋发展。深入群众开展“访民生、知民情、解民事”集中走访活动，认真听取民声，了解群众所需、所盼、所想、悉心问民生，留察民意，真心表真情、用心汇民力，通过梳理建议，制定了具体方案，明确了工作职责、工作标准、完成时限和具体责任人，确保事事有人管，件件有着落，赢得了全村党员群众的大力支持。

为进一步实现加强党的领导与充分发扬基层民主的有效统一，加快推动新农村建设的顺利开展，我村从工作实际出发，一抓联动，健全责任体系；二抓培训，增强落实能力；三抓宣传，构建浓厚氛围；四抓落实，提高工作水平。通过坚持“四抓”措施，强化对“四议两公开”工作法的执行力度，促进了村

工作顺利开展，全村重大事项，村党总支严格把关，按照“四议两公开”工作程序进行，实现了民主管理、民主监督、民主决策。

村级党建述职报告篇五

20__年，在县委的正确领导下，县国资办党委坚持“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，深入践行科学发展观，认真贯彻落实党的十八大精神，以开展服务型机关建设年活动为契机，深入抓好各项党建活动载体，全面加强党的思想、组织和作风建设，在提高党员服务意识、转变干部工作作风和促进企业改革、推动企业发展、维护企业稳定等方面取得了明显成效。现就我委一年来党建工作情况总结如下：

一、20__年党建工作总结

(一)抓好党建基础，加强基层组织建设

1、抓学习教育，提高党员队伍思想政治素质。按照学习型党组织建设的要求，以学习科学理论、学习政策法规、学习业务知识、学习法律法规为主要内容，我委先后召开大型学习会议4次，参学人数160多人次。各企业党组织不断明确学习课题、创新学习载体、丰富学习形式，理论联系实际，不断提高学习的针对性和实效性，各企业领导人员充分发挥学习带动作用，以党员会议、组织生活会等形式，深入学习了党的十八大、十八届三中全会等会议精神，组织学习了中央“八项规定”和“六项禁令”，新修改的《党章》、党的十八大报告等重要文件精神，组织党员观看了党风廉政有关警示教育片，参学党员达700多人次。通过学习，广大党员干部职工的思想政治素质、创先争优意识、维护社会稳定的思想认识进一步提高。

2、抓组织建设，增强基层党组织战斗力。一是抓好党风廉政建设。与企业领导人员签订《党风廉政建设目标管理责任书》，建立起了层层管理、责任到位的工作格局。坚持经常性开展反腐倡廉宣传和警示教育，推进国有企业领导人员职务消费公示，督促各企业党组织坚决贯彻落实“三重一大”决策制度，进一步增强了党员队伍的廉洁自律意识。二是抓好党员发展和党费收缴工作。我委严格按照发展党员“十六字”方针，对具备条件的积极分子加大培养力度，做到了成熟一个发展一个，为党组织输送了新鲜血液。今年组织3名建党对象参加了县直工委举办的建党对象培训班，吸收预备党员5名。各企业党组织能按时足额缴纳党费，对收缴的党费我委实行专帐管理，按时足额上缴。三是抓好党内信息统计工作。为切实掌握各企业党组织及党员情况，我委认真抓好党内信息统计工作，定期维护和补充党内统计信息，对各企业党组织基本信息、领导班子、支部成员情况等信息进行了核实，并对每一名党员相关信息进行认真采集、登记、录入，党员信息管理更加科学化、系统化、规范化。四是抓好“两新”组织建设。我委精心选派指导员下企业指导开展党建工作，督促抓好“两新”组织的硬件建设，认真落实组织建设、人员、经费等方面的保障措施，实现党的工作覆盖率达到100%。五是抓好党建示范点建设。为充分发挥先进基层组织的典型辐射、示范带动作用，我委所辖县三建公司党支部和县金叶公司党支部2个党建工作示范点，按照县委制定的创建目标，根据不同领域和行业的特点，不断细化创建目标和要求，结合实际制定了创建措施，有计划、有步骤地开展各项党建工作，并通过抓党建促进了企业的发展，提升了企业的效益。

(二) 抓好党建载体，提高党建工作水平

1、抓服务型机关建设年活动开展。按照县委的部署和要求，我办结合实际成立了县国资办服务型机关建设年活动领导小组，制订了《县国资办开展“服务型机关建设年”活动的实施方案》，围绕“提神、提速、提质”的活动主题，举办了3

次学习培训班，组织开展业务能力、纪律、法律等方面的学习教育，参学习人数60多人次，有效改善了机关干部职工的精神面貌和提升了服务意识。同时结合实际缩短了6项非行政审批服务事项的办理时限，并以加强政策引导、主动跟踪服务指导等多项措施，服务我办监管的建筑业企业全面提升资质等级。

2、抓驻村扶贫“双到”工作开展。按照县委、县政府的工作部署，今年我办精心选派了2名政治素质好、工作能力较强的人员分驻梁化镇四眉山村、星湖村。我办领导干部走访驻点村8次，指导驻村干部、驻点村开展帮扶、禁毒、计生和换届等工作，支持禁毒、计生、换届和救灾等工作经费共计9、6万元，慰问困难党员、退伍军人共105人，发放慰问资金1、6万元。

3、抓整治庸懒散奢活动开展。为切实改进工作作风，扎实开展好整治庸懒散奢活动，我办及时召开了动员会议，成立了以党委书记、主任为组长，副职领导为副组长，各股室负责人为成员的整治庸懒散奢工作领导小组，结合实际制定下发了《县国资办关于开展整治庸懒散奢工作方案》，明确了指导思想、工作目标、治理内容、工作步骤和要求。办机关和各企业认真组织开展了在庸懒散奢方面自查自纠工作，发现问题切实整改，并结合实际制定了《上下班管理制度》等内部管理制度，有效地提高了工作效率。

4、抓送温暖活动开展。在20__年春节期间，我办筹资约25万元组织开展了慰问企业困难党员、困难职工、退伍军人、参越反击战退伍军人、建国前入党老党员、各级劳模活动，慰问各类人员共计507人；八一期间，慰问企业退伍军人286人，发放慰问资金2、86万元；办工委会发放特困职工救助资金6、3万元帮助20家困难企业中的31名特困党员和职工解决实际困难。

5、抓建党93周年纪念活动开展。为庆祝中国共产党建党93周

年，我办按照县委的要求，结合实际制定下发了开展庆祝建党93周年系列活动方案。在七一前夕，我办领导带队走访慰问驻点村困难党员30人，发放慰问资金9000元；慰问企业困难党员44人，发放慰问资金1、32万元。同时要求各企业党组织要结合自身实际认真开展好纪念活动，切实增强党员党性观念，强化宗旨意识，提高服务能力。

(三)以党建为牵引，各项工作取得实效

一是企业改制取得实效。基本完成了惠东县装卸运输公司、惠东县二轻竹器社、惠东县农机公司3家企业改制的相关资料，已上报县政府及相关部门审批实施，预计需筹集企业改制资金1501万元，安置企业职工111人。同时进一步完善县水泥二厂政策性关闭后相关工作，研究解决了该厂部分历史遗留问题。二是国资监管取得实效。结合机关财务管理实际，制定了《惠东县国资办公务卡结算财务管理办法》；结合企业实际情况，根据《企业国有资产法》、《企业国有资产监督管理暂行条例》等法律法规制定了《惠东县国有资产监管办公室公开选聘中介机构暂行办法》，建立了审计中介机构备选库和资产评估机构备选库，国有资产监管机制进一步完善。三是信访维稳取得实效。认真落实领导包案跟踪和调处查办措施，对信访案件实行统一受理、集中梳理、归口管理、限期办理。今年，我办共受理信访案件59宗、151人，其中来办上访19宗、61人，上级信访部门转办40宗、80人，已办结52宗，办结率88%。

二、存在的问题

20__年，我委的党建工作虽然取得了一定成绩，但是我们清醒地认识到当前党建工作存在的差距和不足：部分企业领导人员和党务工作者素质不够高，跟不上发展变化的形势；一些停产、关闭破产企业党组织的功能作用基本丧失等。针对上述矛盾和问题，我们必须高度重视，切实采取有效措施，逐步加以解决。

三、20__年党建工作计划

20__年县国资办党委党建工作的总体思路是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入实践科学发展观，认真贯彻党的十八大和十八届三中全会精神，围绕国资办的中心工作，着力丰富党建载体，着力完善工作机制，着力发挥国有企业党组织的政治核心作用，为我县国有经济又好又快发展提供坚强政治保证。具体抓好以下几项重点工作：

(一)以学习贯彻十八大为核心，提升思想政治水平

1、加强政治理论学习。学习贯彻党的十八大与十八届三中全会精神是我委当前和今后一段时期的主要学习任务。一是抓好党的十八大和十八届三中全会精神的学习贯彻。二是切实发挥各企业党组织学习中心组的示范作用。三是继续抓好业务、政策和法律法规方面的学习。

2、改进机关工作作风。要继续抓好机关作风建设，牢固树立群众观念，进一步增强广大干部职工的服务意识，认真钻研业务，创新工作的方法方式，增强依法履行出资人的职责和能力，进一步完善监管工作流程，努力提高工作效能，不断提高机关工作效率。

(二)以增强活力为着力点，努力加强基层党建工作

1、加强基层组织建设。一要进一步扩大党的工作覆盖面，要配合国有企业改制工作调整经营管理组织的同时调整党组织设置；二要进一步加强党员的思想政治教育、纪律教育和警示教育，认真落实“三会一课”制度，定期组织广大党员进行学习，不断加强党员队伍道德建设；三要进一步建立健全关爱老党员和困难党员的工作机制，定期进行走访慰问，帮助解决实际问题。

2、加强党员队伍建设。一是高度重视党员发展工作，按照控

制数量、优化结构、提高质量、发挥作用的总体要求，把好党员发展关。二是要加强对入党积极分子的培训，探索多种形式的教育培训方式，解决工作流动性大、时间无法保证对象的培训问题。三要抓好经常性教育长效机制建设。完善党员学习教育的基本制度，不断拓展党员教育培训和党员自主学习途径，不断提高党员队伍的整体素质。四要抓好党员管理。认真研究和把握新形势下党员管理工作的特点和规律，探索党员动态管理新机制，完善流动党员、下岗职工党员、离退休党员的管理。

3、抓好党建活动的开展。进一步发挥企业党组织政治核心作用，进一步督促抓好当前党建工作重点活动的开展，主要继续抓好送温暖和扶贫双到等一列党建活动，以扎实开展党建活动推进党建工作，努力提升党建工作水平。

4、抓党建促进各项工作开展。找准切入点，把党建与中心工作相结合，有重点、有目的、有计划地部署党建工作，力求形成抓好党建促中心、围绕中心抓党建的工作格局，使党建工作与中心工作的交融互动、相互促进。

村级党建述职报告篇六

(一)带头落实县委关于基层党建工作的安排部署，把党建工作与经济工作有机结合，建立党建工作联动共管机制。一是主动站位、主动“明”责。局党委以党的xx大、xx届三中全会和中纪委xx届三次全会精神为指导，把落实党委主体责任作为重要战略举措，厘清责任范围、强化责任追究，充分发挥局党委班子成员在基层党建工作中的主导责任，抓好分管部门和分管科室的党建工作。

二是主动担当、善于“督”责。局党委坚持主动担当、善抓善管的原则，把基层党建工作一抓到底、善做善成。以党建目标管理责任书为主线，通过责任书的签订实施、督办落实和强化考核，一级抓一级、层层抓落实。年内对下属各支部党建、

党风廉政、精神文明等工作进行不定期督查，教育引导全体党员和干部树立有责任、有义务抓好党建工作的思想，从作风建设、廉政教育、深化改革、发挥作用等八个方面入手，树立党建无小事意识。

三是主动“查处”、敢于“追”责。局党委充分认识和理解“从严治党”的精神和要求，积极组织全系统科级领导干部认真学习县委下发的《阿克塞县调整不称职不胜任现职科级干部暂行办法》，强化纪律就是“带电的高压线”的认识。

(二)抓班子、带队伍、充分发挥党委班子龙头作用。始终努力在建设学习型党组织、服务党的中心工作、树立党的形象、打造高素质的党员干部队伍等方面走在前头。一是用党的最新理论方针政策武装头脑。

合党的群众路线教育实践活动□xx大精神、“联村联户、为民富民”及“草原先锋”行动，以整顿机关作风建设为切入点，带领局党委委员认真落实各项学习计划，通过重大会议精神传达、政策理论辅导、个人自学、观看教育警示片，以及开展以“农牧事业农牧人”、“为了谁、依靠谁、服务谁”、“如何搞好农牧事业，怎样做好农牧人”为主题的讨论交流等学习方式，今年，局党委组织召开党委中心组学习会议10次，党员干部职工集体学习73次，党员干部职工撰写学习笔记4.5万余字，学习心得和交流材料100篇以上，参学率达到98%，通过加强理论教育学习，不断提高农牧队伍整体素质。

二是建立健全规章制度，坚持管人与管事相结合。在中央八项规定出台之后，对党委各项制度进行对照修订，新建8项、修订3项制度。进一步健全和完善党委工作制度和纪律制度，认真执行领导岗位、效能建设、首问责任、服务承诺等制度，进一步规范行政行为，提高工作效率，推进机关工作制度化、规范化建设。

(三)加强对党员的教育管理，充分发挥党员的先锋模范作用。一是狠抓“三会一课”制度落实。局党委制定相关配套工作制度，每次会议和党课都要做好会前准备和会议记录，提高会议和党课的质量，以党的群众路线武装党员干部头脑，形成真抓实干的良好风气。今年，以学习新党章、党的xx大会议精神、党的三大优良传统等为主题，上党课5次，召开党员大会5次，召集党委委员研究基层党建3次。

二是认真开展组织生活会和民主评议党员活动。结合学习党的群众路线教育实践活动，按照统一要求各支部与9月陆续召开了民主生活会、组织生活会和民主评议党员大会。组织生活会前，局党委做了充分的会前准备，结合农牧局党委工作特点，为了能真正开发出基层党建的创新项目，安排局党委委员轮流深入联系点入村住户蹲点调研，召开座谈调研40余场次，面对面听群众讲真话、摆问题、提意见，形成关于局党委人才队伍现状分析及发展思路、农牧业增收、农民合作社信用合作等含金量高的调研报告12篇，通过征求意见及谈心谈话活动，梳理归纳班子及个人四风意见105条。

按照“衡量尺子严、查摆问题准、原因分析深、整改措施实”的要求，局党委班子认真撰写了党性分析材料，在组织生活会上我带头对照检查，开展自我批评，诚恳认领了同志们对我提出的意见建议，班子成员也以整风精神，敢于揭短亮丑、维护班子团结的觉悟圆满完成了组织生活会。

通过民主评议局党委46名党员，评定为优秀党员为45名，占98%，一般党员1名，占2%。三是发展壮大党员队伍，规范基层发展党员流程。农牧局党委认真学习贯彻《中国共产党发展党员工作细则》以“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的要求，按照好中选好和民主公开的原则，今年共吸收3名入党积极分子，4名重点培养对象，3名预备党员，按期转正1名正式党员。

(四)加强基层党支部建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒

作用。始终把促进农民增收、维护农民利益作为根本出发点和落脚点，积极开展以办实事、解民忧、建基地、兴科技、送服务为主要内容的创建帮带活动。一是开展“重心在基层、基层在服务”活动，提升党员干部队伍素质。

结合学习党的群众路线教育实践活动，局党委专门印发了《农牧局党委深入开展机关干部联系服务群众工作实施方案》，要求坚持“沉下去”，开展“一对一”或“多对一”联户帮扶，增加联系服务的活动周期；各支部结合“双联”活动确定1个帮扶联系点，科级领导干部每2人确定1个乡镇；机关全体干部职工每人确定1-2户帮扶对象，积极宣传党的xx大和省第十二次党代会精神，引导农牧民群众全面正确理解党和国家的“三农”方针政策，提升党员干部带头致富和带领致富的能力。

二是增强党建工作生机和活力。局党委以阿克塞县现代农业科技示范园区为基地，创建人才实训基地，以培育农民致富带头人为目的，创新培训模式，邀请市农技中心、肃州区蔬菜技术服务中心、甘肃农业大学等专业技术讲师，开展“服务三农、惠及群众”农技培训活动，以现场指导和举办培训班相结合的方式，开展农业技术培训活动，直观地把科学种田技术展映在农民面前，把实惠真实的送到了农户心坎上。

今年，局党委举办各类农牧村劳动力技能培训32场次，培训各类农牧民技术人员3200人(次)；完成劳务输转500人，劳务收入达337万元。三是认真执行《在职党员双重管理制度》，认真组织党员干部到社区参加义务活动。党员干部认真填报了《在职党员基本信息登记卡》和《党员社区服务报到登记册》，认真承诺并完成了各项义务工作。

(五)认真落实“一岗双责”，加强党建工作保障，抓好反腐倡廉工作。一是建立党建工作经费保障。局党委坚持经费、政策、组织三类保障并举，对党内活动、党务工作经费由农牧局财务统一列支，实行实报实销。二是模范遵守领导干部

廉洁自律各项规定。

为进一步促进党员领导干部廉洁从政，依照《中国共产党章程》，在局党委领导干部中开展《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《阿克塞县处置不合格党员暂行办法》、《阿克塞县领导干部个人重大事项报告制度》等制度的专项学习活动，始终坚持全心全意为人民服务的宗旨，倡导党员领导干部在党员和人民群众中发挥表率作用。

三是重点领域、关键环节制度执行。针对农牧工作实际情况，在实施各项农牧业重点项目、落实强农惠民政策过程中，严格涉农项目管理、财务财经纪律等方面的监管、执行和督导力度，确保行业规范，保障农牧民权益不受损失。四是政府投资项目和专项资金监管制度执行。

加强农牧业重点项目资金管理，全面确保项目资金做到专款专用。严格实行单位“一把手”“四个不直接分管”和“末位表态”制度，实行民主理财和重大支出报批制度。推进党务公开，认真执行党内重要情况通报和报告、情况反映等制度，围绕涉及群众切身利益的事项，深化和规范政务公开，增强党务、政务工作的透明度。

二、存在的问题和不足

回顾及总结以往的党建工作，通过落实责任书，提高了思想认识，促进了我们的工作，取得了一定成绩。但也还存在一些问题，工作中还有一定的差距，从自身原因：一是工作主动性、创新性不强。在带领局党委开展工作时，在思考、决策和处理问题时缺乏系统性和前瞻性，运用新思想、新办法研究解决当前基层党建工作的水平不高。二是抓工作落实不够。对党委党建工作中存在的薄弱环节、关键节点、重要指标，只注重层层分解任务，对跟踪落实、督促检查、问责问效抓得不紧。

从党委整体工作上：一是班子成员之间工作缺乏协调，整体效能发挥不充分。党委委员多忙于各自分管业务工作，工作中沟通协调少，协作共事不能从大局出发，不能充分发挥局党委扬长避短和相互配合的凝聚力和战斗力，使得局党委主观能动作用和整体效能发挥不够充分。

二是党务干部队体专业性不强。党务干部兼职多，专职少，工作上“重业务，轻党建”，对做好新形势下机关党建工作缺乏主动性和积极性，致使基层党建创新工作滞后。三是开展活动内容、方式陈旧，缺少活力。开展活动仅限于组织学习和开展结对共建活动，活动的形式和内容不够丰富，活动的成效还有待于进一步提高。四是工作特色和亮点不多。常规工作得到落实和开展，但是值得总结和推广的做法很少。

三、今后努力方向

明年是全面深化事业改革的重要一年，也是自治县全面建成小康社会的关键之年。我们将在总结以往开展党建工作的基础上，按照县委、县政府的要求，以更高的标准和要求抓好党建工作：一是进一步抓好学习型党组织建设，建立完善的理论学习制度，坚持党员领导干部带头学、亲自抓，在理论联系实际上下功夫，大力营造局党委浓厚的学理论、学知识的氛围。

二是进一步抓好工作作风建设，重点加强党员队伍的观念转变，培养实干精神和勇于创新的勇气，坚持把人民的利益放在最高位置，重点关注和着力解决群众反映最突出的问题，切实转变工作作风，努力做到科学决策、合理规划、精心组织、狠抓落实、保证实效。

三是进一步抓好党风廉政建设主体责任，着力加强党委统一领导，强化部门工作职责，构建惩防体系，全面建成运行有效的主体责任制度体系，努力建设廉洁政治，实现干部清正，政治清明。四是在业务开展过程中要毫不动摇地坚持以科学

发展观为指导，想方设法解决农业农村发展深层次矛盾，全面推进现代农牧业发展和新农村建设，确保农业增效和农民持续增收，充分运用有限资源，争取最好的实效。

五是我们将按照“重点工作出亮点、难点工作求突破、常规工作有创新、整体工作上水平”的思路，在强力推进党建工作的实践中，将不断培育亮点、创建特色、树立典型，激发党建工作活力，提升党建工作科学化水平，为建设和谐文明县城提供坚强保证。

述职人：

20xx年xx月xx日

村级党建述职报告篇七

20xx年，本人全面落实基层党建的各项工作要求，紧密团结和带领班子成员，认真履行党建工作“第一责任人”职责，推动城关党建工作取得了一些成效。现将工作情况报告如下：

(一)强化责任落实，严格履行第一人责任。一是将基层党建工作纳入全镇工作通盘考虑、统筹安排，围绕发展抓党建，抓好党建促发展，制定了全镇党建工作安排意见等文件，确保目标、人员、措施三到位。二是按照“书记抓、抓书记”的要求，认真履行“第一责任人”的职责，每周到村、社区督导党建工作情况，对发现的阵地建设、集体经济发展等突出问题，结合路线教育实践活动，对征求到的基层党建方面的问题认真剖析根源，制定整改台账，明确整改时限，推进了整改工作的顺利落实。

(二)强化基层组织建设，发挥战斗堡垒作用。一是紧抓党员教育管理。严格落实“三会一课”制度，认真组织全镇党员学习《党章》等党纪法规、习总书记重要讲话精神等，强化了责任意识。严格落实党员组织生活的各项制度，定期组织

召开生活会、义务劳动等活动。二是紧抓基层班子建设。规范有序地完成了村、社区两委换届，并安排2名大学生村官担任村干部，优化了班子结构。对新任“两委”干部进行任前培训和谈话。加强监督村务账务运行情况，狠抓城乡低保、土地征用补偿等重点方面的“阳光工程”。三是紧抓阵地和示范点建设。全面落实“一定三有”和“三有一化”的要求，建成市党建示范化社区2个、“三争一促”示范村2个、先进村3个。四是紧抓作风建设。严格落实中央八项规定及省委双十条、市委“十四条”、县委“十二条”等规定，从严管理“三公”经费，严格执行办公用房和公务用车标准，带头落实婚丧嫁娶宴请规定，杜绝会所中的歪风。及时落实风险提示、廉政谈话等预防措施，高度重视受理群众举报，从严落实干部教育管理制度。

(三)强化服务功能，突出先锋引领作用。一是抓好“双联”工作。积极争取、整合帮扶资金、物资26.5万元，争取惠农、妇女小额贷款1202万元，扶持小微企业44家132万元。实行“支部+基地”产业模式，实现了“一支部一特色”的产业布局。二是深入开展“三关爱、三服务、三评议”等活动，做好孤寡老人、留守儿童、困难群众帮扶救助工作，全面提高了服务群众的能力与水平。三是全面开展“为民服务代理”工作和“民情流水线”工程，推行“一门式、一站式”服务和为民服务代理制，落实各类事项800多项(次)。党员到社区报到累计开展服务活动300余次。

一是部分支部和干部存在服务意识、服务态度、服务本领不好不强的问题，党建工作责任落实还不到位，党委主体责任落实还需加强。二是对党员的教育管理和监督方面还不够强，虽然严肃落实八项规定，但个别党员和党组织还有心存侥幸的想法，存在着不主动适应作风建设新常态，按以前的老套路办事和服务的现象，纠正四风还不完全到位。三是在培养选拔优秀年轻干部和改善班子结构方面做的不够。部分支部班子结构不尽合理，年轻干部少，工作活力不足，存在怕做群众工作、怕做啃硬骨头的工作，解决疑难复杂工作能力不

强和组织纪律性还不够强的问题。四是基层组织建设经费紧张，阵地建设进展缓慢。全镇各支部平均办公面积不足150平方米，特别是4个社区因办公用房不够，严重影响了服务群众工作水平的提高和业务的正常开展，存在人员办公难的问题。

以上存在的问题，主要是对基层党建工作的认识不够深刻，较为重视发展工作，抓党建工作的力度不够大，基层党建工作统筹方面还做的不够好。

今后工作中，我将认真贯彻落实中央和省市县党建工作精神，深化“一强二抓三提升”活动，增强党支部的凝聚力和战斗力，提高党员干部整体素质，提升为民服务能力，推动城关经济社会持续健康发展。

(一)全面落实“第一责任人”责任。结合城关工作实际，制定基层党建目标管理考核细则，规范操作支部书记党建述职、村(居)委会绩效考核。特别是把支部书记约谈问责、干部诫勉谈话和“三级联述联评联考”工作抓到位。履行好“第一责任人”责任，管好班子、管好干部，并及时帮助解决服务不强、民生解困、维护稳定等全镇的突出问题。

(二)突出抓好党员教育管理。依托远教站点，充分发挥四大课堂作用，大力开展各类培训活动，不断提升基层党员干部、大学生村官、新党员、党员致富能手的能力素质。特别是把干部作风建设作为一项讲政治的大事来抓，确保不出事、干正事。

(三)构建党建区域化新格局。积极开展各类党建示范点建设，依托“双培双带”工程和“双联”行动，突出抓好载体创新，充分激发广大党员干部干事创业热情，帮助村支部理清发展思路，发展集体经济。帮助社区做好社区服务和管理，形成村和社区各具特色的党建工作新格局。

(四)强化服务引领作用。依托“为民服务代理制”和“民情

流水线工程”，深入开展服务居民、结对帮扶等特色活动，进一步强化基层组织服务功能，充分发挥党员的先锋模范作用和党组织的战斗堡垒作用。