

2023年车间管理员工作总结 车间质量管理员个人工作总结报告(模板5篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

车间管理员工作总结篇一

根据“安全第一、预防为主”的安全方针，车间在搞好职工安全培训的基础上，组织修订完善了各项安全规章管理制度，并制订了车间的《环境/职业健康安全目标（指标）分解表》，将工厂下达给车间的环境/职业健康安全目标（指标）层层分解到各岗位，签订了《环境/职业健康安全承诺书》。

一年来，车间始终把安全生产工作作为重点工作。车间确定了专职的人员对车间的安全工作进行管理，并完成了车间环境因素、危险源的识别工作；组织人员定期对车间安全消防设施进行检查，发现问题及时整改。同时，车间不断加强对设备安全操作的监督检查工作。

通过以上工作的开展，职工的安全意识、操作技能、自我防护意识和能力普遍提高和增强，2009年上半年实现了火灾事故为零，无重大安全生产责任事故，无重大工伤设备事故，轻伤、重伤事故率为0。

车间管理员工作总结篇二

在细雨纷飞的5月，我有幸随公司李瑶副总经理一行北上前往北京水泥厂参观学习。当我站在北京水泥厂的生产车间，呈现在眼前的是整洁、明朗、清爽怡人、井然有序的工作画面。

通过对比此行，我感压力重大，回去将如何改观?在听完接待方北京水泥厂任总的介绍后，方知他们当时的情况和我们此时一样，但他们选择了坚持。任总告诉我：“在通往世界最高峰的道路上，生理的缺氧和心理的极度疲劳很容易让人放弃，然而坚持是否迈出前进的一步就决定着你的存在”。

参观回来后，我立即和车间骨干一起分享自己的学习体会，通过与北京水泥厂对标就找出自己工作中很多不足，从参观学习方的特色文化开始，始终坚持着自己的信念，凝聚班组合力理念，倡导精神为主、物质为辅的宣传活动，形成用文化的氛围创造出员工积极主动干好本职。围绕参观学习的特色配置，对本车间人员实行一岗双责，在履行岗位职责的同时，环保职责、安全职责实行属地为主，提高员工环保意识观念，减少跑、冒、滴、漏现象。借鉴参观学习的特色创意，在车间开展取长补短、相互学习的同时，自问到底学习他们的什么?物尽所用、人尽所长，我想参观学习不能停留在注意对方的硬件设施如何完美，那是我们无法更改的，细节是值得我们特别关注的。

在人生的道路上，任何人都会遇到困难，正如水泥车间一样，在公司各部门车间对标中都处于落后状态，我们在困难面前怎么办?公司领导也曾多次给与了很明确的观点：“即使是最困难的事，只要自己有心里准备，能够想办法解决，就一定可以找到_问题的办法”。以前遇到困难总会产生退缩和动摇的心理，到北京水泥厂参观学习后，才明白做什么事，要是放弃了，就丧失了成功的机会，不放弃就会一直拥有成功的希望。因此，面对困难，我将运用参观学习几点体会带领团队一直坚持下去。

车间管理员工作总结篇三

我自20__年4月份进入__奶线灌装工段。成为一名灌装机操作工。半年多的工作以来，对工作的熟练程度越来越高，虽没有一鸣惊人的工作成绩。但也没有出现过差错。以高度的责

任感做好本职工作。在做好本职工作的基础上以高度的标准严格要求自己努力学好灌装机的操作技术，以自己的操作水平，保质保量的完成公司车间下达的生产任务。

在__工作生活的这段时间里。__积极上进的氛围激励我不断学习进步。__温馨的家文化让我倍感温暖。在__它能为你提供一个优秀的职业发展起点和平台，虽然我只是一个普通的一线操作工，但我仍会严肃认真对待本职岗位工作。__对我们员工的业余生活也是非常的用心。企业的文化分为让我充分的体验到家的温暖。

在一年的工作中，我做到

- 1、严格遵守公司车间的管理。
- 2、设备的操作保养。
- 3、质量控制。
- 4、控制现场。
- 5、消耗控制。
- 6、听从直接上属工段长及车间主任的工作安排，与同事和睦相处。

在__年，我将继续加将对相关业务的学习，成为一名熟练工。

车间管理员工作总结篇四

20__年已接近年终□xx车间今年的生产及管理工作即将告一段落。回顾一年来的忙碌与付出车间在厂部的带领下，紧跟公司下达的年度生产任务计划，努力加强生产管理、安全管理，

落实管理责任制，贯彻实施绩效考核，较好地完成了全年的各项工作任务，在各个方面都取得了长足的进步。现就今年的工作完成情况总结如下：

一、主要完成的任务

3. 狠抓安全管理后整理相对于公司其他车间来说安全隐患较多，比较容易出事故，在过去的20__年里也发生了几起工伤事故，这些事故已经给公司和车间带来损失。“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”。身为一班之长，虽然所拥有的权力不是很大，但肩负着全班十几名员工的生命安全的重任。因此，对于安全工作我从未放松过，月月讲，天天讲。

二、工作中的不足

1. 班组管理方面

虽然在过去的一年中班组的管理水平有了一定的提高但还是存在一些问题，如：员工的标准化作业情况有待改进，员工的技术水平有待提高，员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。没有高水平的管理，就没有高素质的员工，就没有高质量的产品。因此，我会在以后的工作中着重解决提高班组员工综合素质的问题，充分利用业余时间，多安排一些有关标准化作业知识的培训，争取在较短的时间内让员工的综合素质有较大的提升。

2. 安全生产方面

安全管理没有做到位，力度不够；安全培训不到位；检查不到位。很多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的工作中出现忽视的现象，更是有在违规操作的情况从而连续多次发生工伤事故。现在想来这几起事故的发生，我有着不可推卸的责任。首先：

在组织班组日常安全培训的过程中没有真正做到让每一个员工时刻将安全生产牢记于心;其次:在安全检查方面没有做到全程跟踪全程检查;最后:在发生一次事故后没有及时总结经验教训,避免类似的事件再次的发生。

3. 质量控制方面

质量是生产出来的,而不是检查出来的,就是要讲全面质量管理,要按照目标要求认真抓好每一个环节,每一道工序。同时质量检查又十分重要,特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量问题,变事后处理为事前预防和事中控制,变被动为主动。虽然目前公司从上至下都开始重视质量,但在实际操作过程中还是存在许多问题,尤其是班组之间的配合,例如在织造过程中还有许多有待改进的地方。要解决这些问题不是某一个班组努力就可以做好的,这需要几个相关班组的通力合作,我认为要想做好质量工作,必须把握“严、细、实”的原则,要严格管理,认真细致,狠抓落实。

三、今后努力方向

新的一年意味着新的起点,新的机遇,新的挑战。我会再接再厉,认真提高业务、工作水平,为公司和车间发展,贡献自己的力量。我决心在接下来的一年中努力做到以下几点:

1. 加强学习,拓宽知识面。努力学习冲压专业知识和相关管理知识;
2. 本着实事求是的原则,做到上情下达、下情上报;真正做好领导的助手;
4. 全面完成车间交给的各项任务,为车间带出一个能打硬仗,吃苦耐劳的xx班组。

车间管理员工作总结篇五

在这一个月管理车间的工作中，既有欢喜又有累，且夹着些无赖，欢喜的是自己有这个机会来试着管理车间，来训练自己的领导潜力和管理潜力，同时也是自己积累的工作经验得于施展的好时机。累的是这一个月来，每一天的工作量大而人手不够，超过平时的工作量。其中无奈则是自己在管理方面存在欠缺，不能很好的驾驭，协调好其中的一些人。但总得来说，我尽到自己工作的职责，以自己的实际行动带好头。以下是我的小小体会：

从整个车间来说，记件的员工是比较好管理，不需要过多的监督，只要作好安排，他们都会用心地把工作做好。而问题出在最多的是记时的员工即辅助工，其中出问题最多的是他们之间需要协调的工作岗位，下面具体谈谈自己对他们出现问题的原因主要归结有以下4个：

- 1、出现白天工作量大而晚上加班机会少的状况。
- 2、生活的矛盾带来工作中来，不能把工作做到尽心。
- 3、由于他们的工资不高，主要靠点加班费来增加工资，而各类岗位的加班状况不一样，从而导致了一些问题。
- 4、虽说他们的工作定位存在潜规则，但由于工作岗位职责不明，而导致配合不好。

对于出现这些问题，我觉得对他们讲大道理让他们服从不现实，毕竟他们知识有限，理解有限，所以解决问题的方式还是要从最根本的方面着手，那就是工资本身。以下是我的几种解决问题的推荐：

1. 增加人手，给他们定好自己的工作岗位，做到职责明确。（这点从目前来看还是有点不现实，毕竟此刻整个花边行

业不景气，加上公司的下半年的方针是开源节支)

2. 若不增加人手的话可从他们的加班费方面进行调结，可能的话加班这块不要出现不公平性，但是这种方法毕竟不是好的办法，因为没有从根本上解决问题，只是可能会减少点问题而已。

3. 让他们几个也记件，这样的话便于管理，同时也从根本上解决他们之间的问题，但是这得从头开始尝试，因为这边的花边企业这块还没有开始从事记件过。