

社区年度工作计划和总结(优质5篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！我们该怎么拟定计划呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

社区年度工作计划和总结篇一

创建星级社区的重点，是活跃社区文化生活，提高社区居民素质。在创建过程中开展多样的文化活动既能丰富人民群众的文化生活，又能增强社区的凝聚力。所以为了更好的搞好社区文化体育工作，特制定以下计划。

一、成立社区文体工作领导小组。专门设立组长，副组长统筹规划，充分利用重要节日、纪念日以及空闲时间，根据居民群众的不同喜好，组织开展健康有益、丰富多彩的文化活动。

二、社区文化活动室向居民群众开放，利用场地开展棋类、文艺类娱乐活动。

三、坚持以群众为主体，积极发动引导居民广泛参与社区文化活动，每星期安排棋艺切磋，健康服务，健身锻炼，学习交流，书法之家，戏曲平台等。

四、加强社区图书室建设，为居民提供学习的条件和场所，改善群众学习交流的环境。积极创办社区科普、文化长廊，并建立固定的宣传阵地，以丰富群众文化知识。

五、培育组建社区文化队伍。组建各种文体队伍，中老年太极拳、木兰拳、竹板说唱队等，坚持每天开展形式多样，内容丰富的各种文体活动，繁荣社区文化，提高居民文明意识。

六、经常开展高品位的文娱活动。每年不少于举办二次大型的文体活动，展示社区文体风采，使小区居民文化生活更加丰富多彩。

七、积极创办“健身路径”，经常开展室外晨练健身活动。

八、加强对文化活动场地的监察工作，严禁黄、赌、毒现象的发生。

坚持利用各种形式推进社区文化活动的开展，努力搭建社区居民健身休闲，文化、学习交流的平台，营造了健康向上的社区文化氛围，增强居民群众对社区的归属感和认同感。

社区年度工作计划和总结篇二

为贯彻落实区安委会工作会议精神，切实做好全区安全生产工作，近日，埭桥区西二铺社区认真制定20xx年第二季度安全生产工作计划。

继续推进隐患排查治理工作。按照区安委办要求，全面排查治理本辖区、各生产经营单位存在的安全隐患。对在排查治理工作中查出的事故隐患进行分类登记，对查出容易整改的隐患，责令当场整改；对当场无法整改的隐患，限时整改；对重大隐患，一患一案，专项整治，限期整改；对一时难以整改的重大隐患，在制定整治方案、监控预案、落实责任的基础上，挂牌监督整改，做到彻底整治，不留后患，并及时做好各类隐患的销案工作。

组织开展安全生产大检查活动。“五一”期间，以危险化学品、建筑施工、烟花爆竹、交通运输、人员密集场所等行业为重点，认真开展安全生产大检查活动。把大检查“四不两直”的方式制度化、常态化，实行挂牌督办、“月建月销”等方式，切实提高安全生产大检查的实效。

开展餐饮场所液化气安全整治“回头看”活动。为巩固餐饮场所液化气隐患排查整治活动整治成果，开展专项行动“回头看”活动，同时通过对整治工作的查缺补漏，及时发现和解决存在的难点问题，消除监管盲区，确保专项行动全面彻底。

开展安全生产宣传、培训工作。对企业主要负责人、安全管理人员和特种作业人员进行安全培训，认真组织开展企业班组长培训工作，加强对从业人员的安全培训教育，切实提高从业人员、尤其是企业一线从业人员的安全意识和安全素质，最大限度地减少作业现场的“三违”现象。组织开展“安全生产月”系列活动。

开展安全生产应急管理工作。第二季度由于气候逐渐变暖、大地复苏、汛期来临等原因，导致地质灾害和自然灾害多发。加强对异常天气等各类自然灾害的监测监控，及早发布预警预报信息，指导企业科学合理地开展应急防范工作。制定完善的应急预案，储备必要的应急物资，确保突发事件在第一时间得到妥善处置。

安全社区创建和安全生产标准化工作。进一步提高对安全社区创建工作的认识，明确安全社区创建的工作重点。将安全生产标准化纳入安全生产工作重要议事日程，对已达标的企业要继续巩固提高，力争“晋级”；未达标的企业要全面开展达标创建活动，加强领导，精心组织实施，积极稳妥地推进工贸行业企业安全生产标准化创建工作。

开展重点行业领域安全专项整治工作。继续深入开展建筑施工、危险化学品、烟花爆竹、民爆物品、消防、特种设备等行业和领域安全生产专项整治工作。

持续开展“打非治违”专项整治行动。继续深入开展“打非治违”专项整治活动，建立“打非治违”制度化、常态化的工作机制，促使各类企业依法依规搞好安全生产。

社区年度工作计划和总结篇三

经常制订工作计划，可以使人的生活、工作和学习比较有规律性，养成良好的习惯，因为习惯了制订工作计划，于是让人变得不拖拉、不懒惰、不推诿、不依赖，养成一种做事成功必须具备的习惯。下面是小编为大家收集整理社区第二季度工作计划，欢迎大家阅读借鉴！

为贯彻落实区安委会工作会议精神，切实做好全区安全生产工作，近日，埭桥区西二铺社区认真制定20xx年第二季度安全生产工作计划。

继续推进隐患排查治理工作。按照区安委办要求，全面排查治理本辖区、各生产经营单位存在的安全隐患。对在排查治理工作中查出的事故隐患进行分类登记，对查出容易整改的隐患，责令当场整改；对当场无法整改的隐患，限时整改；对重大隐患，一患一案，专项整治，限期整改；对一时难以整改的重大隐患，在制定整治方案、监控预案、落实责任的基础上，挂牌监督整改，做到彻底整治，不留后患，并及时做好各类隐患的销案工作。

组织开展安全生产大检查活动。“五一”期间，以危险化学品、建筑施工、烟花爆竹、交通运输、人员密集场所等行业为重点，认真开展安全生产大检查活动。把大检查“四不两直”的方式制度化、常态化，实行挂牌督办、“月建月销”等方式，切实提高安全生产大检查的实效。

开展餐饮场所液化气安全整治“回头看”活动。为巩固餐饮场所液化气隐患排查整治活动整治成果，开展专项行动“回头看”活动，同时通过对整治工作的查缺补漏，及时发现和解决存在的难点问题，消除监管盲区，确保专项行动全面彻底。

开展安全生产宣传、培训工作。对企业主要负责人、安全管理人员和特种作业人员进行安全培训，认真组织开展企业班组长培训工作，加强对从业人员的安全培训教育，切实提高从业人员、尤其是企业一线从业人员的安全意识和安全素质，最大限度地减少作业现场的“三违”现象。组织开展“安全生产月”系列活动。

开展安全生产应急管理工作。第二季度由于气候逐渐变暖、大地复苏、汛期来临等原因，导致地质灾害和自然灾害多发。加强对异常天气等各类自然灾害的监测监控，及早发布预警预报信息，指导企业科学合理地开展应急防范工作。制定完善的应急预案，储备必要的应急物资，确保突发事件在第一时间得到妥善处置。

安全社区创建和安全生产标准化工作。进一步提高对安全社区创建工作的认识，明确安全社区创建的工作重点。将安全生产标准化纳入安全生产工作重要议事日程，对已达标的企业要继续巩固提高，力争“晋级”；未达标的企业要全面开展达标创建活动，加强领导，精心组织实施，积极稳妥地推进工贸行业企业安全生产标准化创建工作。

开展重点行业领域安全专项整治工作。继续深入开展建筑施工、危险化学品、烟花爆竹、民爆物品、消防、特种设备等行业和领域安全生产专项整治工作。

持续开展“打非治违”专项整治行动。继续深入开展“打非治违”专项整治活动，建立“打非治违”制度化、常态化的工作机制，促使各类企业依法依规搞好安全生产。

二季度面临目标任务“双过半”。做好二季度的各项工作，对于顺利完成全年指标具有重要的意义。为此，我们一定要按照市、区的要求，咬定目标不放松，从五个方面入手，争分夺秒、攻坚克难抓好各项工作的落实。

1、以人才强区的发展要求，推动人才队伍建设。

一是强化公务员管理。指导区机关部门“三定”后开展科级干部竞争上岗工作。做好20xx年度公务员招录面试资格复审和面试工作。更新机关公务员数据库管理系统，及时向市局上报全区公务员信息。二是挖掘专业技术人才。配合做好“南京市第六批有突出贡献中青年专家”的选拔工作。做好20xx年度教授级中学高级教师的推荐工作。同时，按照《南京市事业单位工作人员竞聘上岗办法》的要求，抓好事业单位岗位设置后各项管理工作的落实。三是服务机关退休干部。庆祝建党94周年，组织各党小组练习合唱，迎接六月红歌会。同时，组织好机关退休干部体检工作。

2、以责无旁贷的责任意识，抓好就业岗位开发。

一是扩大校企对接，助推新生劳动力就业。对鼓楼籍未就业大学生进行调查摸底，动态掌握就业意愿、家庭情况，有针对性地制定安置方案，促进就业。会同团区委等部门到金陵科技大学等院校开展就业指导，举办大学生专场招聘活动，为大学生市场就业提供岗位。二是坚持多管齐下，助推困难人员就业。会同区机关工委等部门继续挖掘“慈善岗位”，举办民营企业招聘周等活动，为困难人员送岗位、送真情，确保“双失双下”家庭至少1人实现就业，“零就业”家庭动态清零。同时，动员区机关党支部、非公企业党组织、社区党组织与困难人员结对，援助就业。并大力开发社会公益岗位，拓宽困难人员就业渠道。三是建设服务中心，助推外来劳动力就业。全面推进“新南京人服务中心”建设，以街道、社区为平台对农民工实行属地管理，完善就业失业登记、求职登记、创业服务、困难家庭就业援助四项制度，促进外来务工人员融入南京城市社会。四是依托资源优势，助推职业技能培训。发挥街道、社区再就业培训网络的作用，延伸新领域、开辟新专业、发布新信息，引导失业人员根据自身实际选择合适工种。同时，不断提高培训中心师资水平，组织教师参加“职业培训师”岗位资格等培训，努力培育高素质

的师资队伍。五是落实优惠政策，创业带动就业。积极推进大学生创业工作，到南艺、南工大、中医药大学等学校商讨建园事宜，加快大学生创业园建设步伐。帮助南京协佳软件科技有限公司落实10万元的大学生创业扶持资金。会同区工商、税务、财政、发改等部门，制定《鼓楼区创业扶持办法》，为本区户籍的下岗失业人员、复转军人、随军家属、新生劳动力、有劳动能力的残疾人以及拥有自主知识产权的留学回国人员等，落实创业培训补贴，实施创业奖励。

3、以负重攀登的攻坚意识，扩大社会保险覆盖面。

一是强力稽查，扩大社保征缴面。切实抓好对用工单位的书面审查工作，对缴纳情况进行日常稽查、重点稽查和举报稽查，确保“应征尽征、应保尽保”。二是制定计划，追回社保拖欠费。按照计划进度，对社保欠费单位实行重点监管，确保分期、分批清偿到位。三是加快步伐，完成被征地人员参保工作。根据前期调查摸底情况，全面做好信息比对等工作，帮助被征地人员尽快参保。四是真情服务，提高养老满意度。做好20xx年度退休人员养老金领取资格验证工作。按照“南京市企业退休人员才艺大赛”的要求，选送好参赛节目。召开退休人员免费健康体检及定点体检医院座谈会，切实抓好退休人员免费健康体检工作。会同市退管中心，并积极争取街道的配合，做好社会化管理服务费清欠工作。

4、以依法办事的严谨意识，促进劳动关系和谐稳定。

一是加强新法学习，吃透法规精神。今年7月1日将开始实施《中华人民共和国社会保险法》，这是我国第一部社会保险的专门法律，一要开展广范深入的普法宣传，营造社会舆论氛围；二要加强对行政执法人员、公务员的专项培训；三要送法到企业，引导用人单位遵守社会保险法律义务，增强学法、懂法、守法的自觉性。二是抓好用工年审，规范企业用工。大力推进劳动保障监察“两网化”建设，扩大社区网格的覆盖面，抓好对4000家用工单位的书面审查，推动企业诚信用

工、规范用工。三是加大执法力度，保障劳动权益。加强劳动合同、集体合同管理，确保劳动合同签订率达99.5%。进一步畅通举报投诉渠道，认真做好案件查处工作，切实维护劳动者合法权益和社会和谐稳定。四是优化办案模式，和谐劳动关系。优化劳动人事争议仲裁办案模式，实行联合接访，抓好办案衔接，进行疑案会商，推动形成规范化、标准化的一体化办案机制，提高办案效率。指导街道建好“街道劳动争议调解中心”，全面落实联动制度、培训制度等，使街道劳动争议调解中心的工作更加规范。四是加强宏观调控，促进工资增长。配合做好全省企业职工薪酬调查工作，协助区总工会对工资集体协商指导员进行培训，召开劳动关系三方委员会会议，抓好对集体合同的审查，引导企业合理增加工资，维护劳动者合法权益。

5、以方便群众的服务意识，推动各项工作提档升级。

一方面，优化综合平台，提高综合服务能力。区政府已经决定在江东街道社区服务中心新建我区人力资源和社会保障服务中心，预计6月底将交付我局装修。5月份我们将按照省、市规定的标准，区领导的要求，进行设计。将其建成集人力资源管理、创业就业服务、社会保险经办于一体的服务中心，具有业务办理、信息发布、触摸查询、电子叫号、语音提示、电子监控、群众评价、举报投诉等多功能综合服务功能，力争在年底前建成并迁入。另一方面，建好基层平台，提高服务基层能力。全面落实《关于进一步加强基层人力资源和社会保障服务平台建设的意见》，对街道人力资源和社会保障服务中心按照一级到三级的标准进行设置，硬件上场地面积分别达到500、800、1000平方米(其中：综合区的面积达到20xx300□500平方米)。对社区劳动保障站实行“两模式”运作，并由“传统式”向“一站式”过渡。

6、以创先争优的竞争意识，提升队伍综合素质。

一方面，丰富党建内涵，激发创先争优活力。迎接建党九十

周年，组织系统党员到雨花台烈士陵园等爱国主义教育基地，接受革命传统教育，进行入党宣誓。面向全体党员、入党积极分子等，组织开展5堂“公开党课”，邀请局领导、专家学者进行时事、民生热点及优良传统教育。开展“我与人社共发展”主题实践活动，组织党员对创先争优主题完成及公开承诺情况集中讨论、交流心得，升华思想认识，激发工作热情。按照“人要精神、物要整洁、说话要和气、办事要公正”的标准，开展“文明科室和文明单位”创建，进一步提升全局干部职工的文明素质和机关的整体形象。另一方面，改进政风行风，树立部门良好形象。第一，诚征意见，改进作风。针对机关工作作风、窗口服务态度、所站服务满意度等方面向用人单位和服务对象发放行风评议问卷调查表，主动征求意见，公开接受评价。第二，制定措施，提升服务。开展“人社服务窗口开放日”活动，定期召开行风监督员见面会，听取对本系统行风建设的意见和建议；梳理行风建设中存在的问题，自查自纠整改到位。三是勤政廉政，再塑形象。加强党风廉政建设，落实诫勉谈话、民主生活会、信访接待、责任倒查等各项制度，形成行之有效的监督制约机制，把人社系统建设为廉洁自律的样板点，权力运作的阳光点，软环境建设的示范点。

社区年度工作计划和总结篇四

一、确保各项经济指标时间过半，任务过半。围绕全区经济发展主要指标，各街办、农场、各部门、各单位要加大工作力度，尤其要加强对各项指标的日常调度、相互协调、重点突破，确保顺利实现时间过半、进度过半、任务过半，为全面完成年度目标任务奠定扎实的基础。此项工作，由周智安、杜江涛同志负责，政府、各街办、农场、区发改委、商贸委、外经贸委、财政局等有关部门承办。

二、继续推进民生工程。按照区政府《关于印发年民生工程指标任务分解表的通知》(府号)要求，继续加大推进就业、

养老保险、医疗保险、义务教育、城镇低保、改善城乡居民生活条件和提高人民群众收入等7大类63项民生工程的’力度，细化措施，建立机制，明确责任，加强宣传，切实解决人民群众生活困难，确保工作取得实效。此项工作，由同志牵头，区政府各位副区长按分工负责，各有关部门及、各街办、农场承办。

三、切实抓好招商引资各项工作。按照全区开放型经济工作会议精神，巩固和扩大招商引资成果，以打造“三个中心区”为目标，以请进来、走出去为抓手，以招大引强为手段，进一步提升招商引资工作水平。继续加强与大新银行、渣打银行、联想融科商务中心、家乐福超市等项目的联系，继续跟进皇冠假日酒店、洪城大市场改造、喜盈门建材超市、天宇(船舶)科技园等项目的进展。继续加大区政府驻外办事处招商联系工作，开展小分队赴外招商。积极参加市政府组织的招商万里行系列活动，适时举办专题宣传推介会。此项工作，由、杜江涛同志负责，区外经贸委、区中小企业局、区重点项目办等部门和单位承办。

四、切实做好财税工作。分解年区、财政收入任务数，下达本年度各街办(镇)、各税务部门税收计划任务。充分调研，对现行准财政收入分配政策及协税护税绩效考核办法进行调整，建立各街办(镇)协税护税责任追究制。研究制定区内重点税源户增长激励政策，进一步夯实税源经济基础。加强与辖区重点企业对接，进一步规范税收征管，强化属地征管的税收政策，充分挖掘企业税收潜力。此项工作，由同志负责，区财政局、协税护税办、各税务部门及政府、各街办承办。

五、继续推进重点项目建设。继续推进利字街1-7片地块改造的相关工作，做好万寿宫历史文化街区保护开发、铁军广场建设工程等重点工程项目。重点推进皇冠假日酒店、洪城大市场改造等项目按计划实施，滨江一号、片区开发等项目尽快开工建设，港隆中心、联想融科等项目取得实质性进展。认真做好洲地区开发基础设施建设相关工作。此项工作，由

各位领导挂点负责，万寿宫历史街区保护领导小组办公室、区房管局、区城投公司、区重大项目办等有关部门及政府、各街办承办。

六、推进区属企业改制工作。根据区委、区政府《关于加快区街国有(集体)企业改制的实施意见》精神，按照“一厂一策”的原则，扎实启动丝制品厂、电器厂改制前期工作，做好钢家具厂、印刷一厂等企业改制经费测算工作。对尚未具备改制条件的企业，进一步完善改制计划及方案，结合实际，做好企业改制前期准备工作。此项工作，由、杜江涛、同志负责，区发改委、商贸委、民政局等部门和单位及有关街办承办。

七、进一步推进“3010”工程。建立“3010”工程项目调度制度，围绕建设交通运输设备制造特色工业园，加快招商步伐，加强项目运作，紧盯重大项目，强化指标考核，督促和服务已开工项目尽快投产，跟踪落实意向项目，切实推动我区“3010”工程顺利实施。此项工作，由、杜江涛同志负责，区发改委、工业园区办及政府、各街办承办。

八、大力推进“双圈双带”工程实施工作。大力实施《“双圈双带”经济发展规划》，积极推进“双圈双带”工程打造步伐，加大宣传力度，明确工作职责，落实任务指标。同时，继续实施湖路精品商业街打造工作，着力构建沿水经济风光带。此项工作，由杜江涛同志负责，区商贸委等各有关部门承办。

九、继续推动城区域商业中心建设。加快推进城区域商业中心71个大项目，跟踪开业项目，推动在建项目，服务进展项目，加强调度，加快进度。优化商圈各大市场规范管理，继续加强洪城商圈周边环境整治，积极履行协调服务职能，全力推动洪城商圈持续稳定发展。此项工作，由杜江涛同志负责，区商贸委、政府、农场、洪城商圈管委会筹备组等各有关部门承办。

十、大力开展城市长效管理工作。围绕创建全国文明城市目标，切实巩固市容环境整治成果，加强长效管理。完成桃苑大道大型压缩垃圾中转站和金盘路公厕建设。大力开展公共市政设施整治月活动，积极做好公厕、交通信号灯、座椅、窨井等公共设施维护保养，开展公共卫生专项整治和居民住宅楼道整治活动，确保在全市城市管理工作考评中取得好成绩。此项工作，在区创建指挥部的统一领导下，区创建办、政府、各街办、农场、各有关部门和单位承办。

十一、扎实推进城市建设工作。按照全年城市建设计划安排，切实做好市政道路、园林绿化等工程建设工作。着力推进抚生北路、高专路等道路建设工程。继续做好火车站广场扩建、洛阳路道路改造和黄泥洲、十字街北街道路拓宽和“八一起义纪念馆”改扩建等工程的回迁工作。继续推进豫章驿道项目工程实施。全面开展全民义务植树活动，继续实施城区绿化美化工程，力争完成全年任务指标。继续做好全区污染源普查工作，完成我区生活源和工业源第一阶段普查。此项工作，由同志负责，区城建局、区环保局、区房管局、区城投公司等有关部门和单位承办。

十二、进一步加大文化建设力度。认真打造我区绳金塔、新风楼等文化旅游景点，编辑出版《绳金塔纪念作品集》。精心组织，积极筹备“中国第七届绳金塔庙会”前期准备工作。积极参加市“繁荣文化，唱响”合唱大赛等群众性文化活动。大力开展第三次全国文物普查工作。认真做好区图书馆“文化资源共享”工作，开展社区图书循环配置和“图书漂流”工程，丰富群众文化生活。加强文化市场管理，认真开展“扫黄打非”工作。此项工作，由同志负责，区文化广播旅游局等有关部门承办。

十三、进一步加强教育体育工作。认真做好迎接省政府教育督导评估相关工作，积极推进桃花五村九年一贯制示范学校建设，继续推进部分学校改建工程。认真做好年面向社会招聘教师筹备工作。继续加大社区教育工作力度，认真做好全

省社区教育经验交流现场会暨江省社区教育协会相关工作。精心组织，周密筹备，切实做好奥运火炬在我区传递相关工作。此项工作，由同志负责，区教体局、成人中专等相关单位承办。

十四、认真做好农村各项工作。积极开展农业和农村灾后重建、生产自救工作，进一步推进社会主义新农村建设。认真做好春季重大动物疫病的防控工作。做好各项春耕生产服务及早稻面积核实工作，积极开展农业污染源普查工作。此项工作，由杜江涛同志负责，政府、农场、区农办等单位承办。

十五、切实做好防汛、排涝工作。认真落实防汛工作预案，积极储备防汛物资，切实做好防汛巡逻、检查，加快水系清淤、疏通，做到早准备，早安排，确保汛期河、沟、渠畅通，确保及时排涝、安全渡汛。此项工作，由同志负责，政府、农场、区城建局等单位及有关街办承办。

十六、认真做好社会保障和再就业工作。完成《劳动合同法》和《就业促进法》培训工作。继续加大职业技能培训工作力度，重点抓好“零就业家庭”就业安置工作。做好小额贷款到期回收和发放工作。进一步加大城乡社会救助工作力度，完善机制，规范程序，开展基层低保规范化活动。完善优抚双拥信息管理系统，加强对退伍军人动态管理，完成年冬季退伍军人安置工作。此项工作，由同志负责，区人劳局、民政局等有关部门和单位承办。

十七、切实加强维稳、信访、消防和安全生产工作。大力推进城市社区居民住宅消防安全专项整治试点工作，着力提高居民消防意识，增强社区火灾防控能力。开展全区范围内的不稳定因素及消防、安全生产大排查，集中对重点消防和安全生产隐患进行整顿，进一步加大矛盾纠纷排查调解工作力度，确保“五一”、端午期间社会安全和稳定。此项工作，由、同志负责，区综治办、信访局、安管局、湖消防大队等部门和单位承办。

十八、进一步做好卫生各项工作。继续做好城镇居民基本医疗保险医疗服务和政府购买公共卫生服务工作，提升社区卫生服务能力。大力推进新型农村合作医疗工作，加快桃花医院改造工程建设，加大农民健康保障力度。进一步健全工作制度，落实防疫措施，加大监控力度，切实做好传染病防治和除“四害”等工作。加强食品和公共场所卫生，确保无重大食物中毒和重大流行性传染病发生。建立健全区药监局工作机制，推动工作尽快步入轨道。此项工作，由同志负责，区卫生局、区药监局等有关部门承办。

十九、大力推进依法行政工作。深入贯彻国务院《全面推进依法行政实施纲要》，具体推行行政执法责任制工作，着力分解行政执法职权，全面启动行政执法评议考核活动，进一步规范我区行政执法行为，提升行政执法水平。此项工作，由同志负责，区法制办、监察局、人劳局、司法局及各行政执法部门共同组织实施。

二十、认真做好统计、司法、计生、科技、档案、残疾人等各项工作。完成投入-产出调查工作，开展全区劳动力抽样调查工作。大力开展“民主法治社区、村”创建活动。积极开展建筑工地流动人口计生管理服务试点工作，积极开展“关爱妇女生殖健康”合作项目，深入推进婚育新风进万家活动。完成20**年度科技进步成果奖评审表彰工作。全力做好区档案馆晋升国家二级馆相关工作。认真组织开展全国“助残日”活动，积极做好第二届残疾人代表大会相关工作。此项工作，由、同志负责，区统计局、司法局、人口计生委、科技局、残联等有关部门和单位承办。

社区年度工作计划和总结篇五

1、根据仓库所出具的库存单，要求各部门及西湖春天、盛世开元两店据此进行物品、食品及调料的申购，处理库存积压，力争装修前做到零库存。

2、装修期间合理进行工作安排，确保即使性物品的及时采购，装修期间配合各部门车辆使用。

一、货品采购渠道问题

1、定点供货商

加强对定点供应商货品、价格、质量的监督，提高供货商所供货物品的品质，加强食品卫生、保质期等方面的检查，确保食品卫生安全。

2、零售店采购

所有零点采购食品均要求商家出具质量检疫证明，其他采购物品均索要保修卡和发票。积极配合财务部健全台帐、保证随时能通过工商防疫、动检等部门的检查。

3、主打羔羊肉产品采购

做好每年一次去内蒙采购羔羊肉工作，跟踪库存情况。及时反馈给总经办，制定周密、详细的采购计划，及时与内蒙羔羊肉供应商保持联系。掌握全国羔羊肉价格情况。保证采购的羔羊肉肉质优价廉，维持酒店的正常需求，保持我们酒店羔羊肉品质在南阳餐饮行业的龙头地位。

二、关于新品的发现和采购计划

主要是通过每日一次的市场调查对当日市场上出现新菜品经过询价后少量采购，通知一、二楼厨师长进行新品研制，每周一由两位厨师长到市场进行调查，通过调查，对采购工作进行监督并多提宝贵意见。

三、对采购员的管理制度

1、对驻郑采购员加强货品质量、价格的监督管理；对驻郑州

发的海鲜类货品要尽量提高存活率，对郑州多发的调料类及冻品要提高质量确保无变质、无过期现象并提高驻郑采购员的工作效率。

2、对店内所需要物品的采购、合理安排采购时间段，确否工作有条不紊，对需要及时采购的物品要在第一时间购回。

3、配合财务、仓库掌握库存货品数量，对不必要物品不予采购，做到零存确保酒店现金流通顺畅。

四、采购车辆的管理

1、不断强调采购员行车安全意识，宁停三分，不抢一秒，严格遵守交通规章制度。要求采购员外出执行任务时着装干净、整洁，言谈举止文明大方，注重礼节礼貌，使用礼貌用语，树立良好的企业形象。

2、对采购员行车专业知识进行培训和督导，规范驾车操作程序，避免因操作不当造成的车辆损坏。要求采购员熟练掌握路貌路况，少行弯路，节约采购成本。

3、在本职工作完成的基础上，密切配合其他部门的工作，随叫随到，不扯皮、找理由，提高整体工作效率。坚决杜绝公车私用现象，常督导、常检查，抓典型、重处理！

五、物价控制和节约

1、所有采购物品均详细掌握其市场行情，耐心讨价还价，坚决买到，从一点一滴进行节约。

2、所有供应商送货价和每日零星采购价每日填入“采购部每日价格对比表”，每日对照，探寻规律，要求供应商及时根据市场行情调整供货价，一经发现调价不及时，则按最底供货价倒推一个月进行货款清算。

3、每日准时准点带领采购员到市场采购，对当天所有货品价位认真咨询、掌握，以便对供应商供货价进行核对并采购质、价最低的货品。及时将新品购回交于厨房进行新品研发。对当日沽清的货品尽努力组织货源，力争不影响当日销售，确实断货的商品及时通知厨房。

4、接受厨师长每周一时常调查监督，不定期对驻郑采购的工作情况进行抽查，确保各项采购工作顺利开展！

5、对采购部外线电话的使用进行严格管理，建立供应商及酒店内部人员通讯录，除通讯录上的电话外，其他电话一律禁打，特殊情况需将电话号码及联系人进行存档，以便月底调出话费清单进行核准，以次达到话费节约的目的！

最后，祝大家虎年工作顺利，心想事成！让我们携起手来，为我们美好、灿烂的明天努力奋斗吧！