

# 2023年储备岗位的工作职责(精选8篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 储备岗位的工作职责篇一

坚持以科学发展观为指导，深入领会中央一号文件精神实质，全面贯彻落实县第十五次党代会、县“两会”及县委县政府人才工作会议精神，紧紧围绕我县“十二五”国民经济和社会发展的总目标，确保我县农村经济发展和农业产业化发展对人才的需求。

### 二、工作思路

盘活现有人才资源，积极引导农林专业技术人员特别是年轻专业技术人员更新专业结构，培养引进农林业发展急需紧缺的各类中高级人才，力争在设施农业建设、都市农业发展、无公害标准化生产等方面具有充足的人才资源保障。形成高端科技人才、中级应用人才、一线指导人才全面协调的人才格局，建立老中青结合、多层次、多学术的农林人才队伍体系。以提高科技素质、职业技能和经营能力为核心，以农村实用人才带头人为重点，以繁荣农村经济为目的，扩大规模、提高素质、优化结构，使农村实用人才总量大幅度增加，农村人力资源整体实力不断增强。

### 三、工作措施

一是坚持与时俱进，抓好政策落实，不断优化人才发展的文化环境、政策环境、制度环境、服务环境；坚持以人为本，加强培训力度，提高人才素质，拓宽专业知识，增强业务能力。今年要选拔几批思想素质好、敬业精神强，年龄在35周

岁以下的基层农技人员，通过外出学习、定向培养等方式，使其成为我县农林技术人才中的骨干力量。第一批选派的8名农技干部已于2月21日启程赴山东寿光学习设施农业栽培管理技术、管理理念、经营模式。

三是坚持完善农村实用人才评价、服务与激励机制，定期开展对农村优秀实用人才的选拔表彰工作，为提高农村实用人才的社会地位树立良好导向。建立完善创业激励体系，对创业成果突出、示范效果明显的农村实用人才进行表彰奖励，从精神、物质等多方面鼓励支持农村实用人才创业兴业。

## 储备岗位的工作职责篇二

\_\_年在市教育局的领导下，以“提高教育教学质量，办人民满意教育”为重心，以教研为中心，以科研为引领，以培训为抓手，以信息为支撑，以加大经费投入为保障，教研、科研、培训、信息协同运作，四大部门通力合作，充分发挥“研训、引领、管理、服务”的职能作用，全面提升师资队伍水平，为我市率先实现高水平现代化提供人才支撑，为教育优质均衡特色和谐发展作出新的贡献。

### 二、工作重点

#### 1. 进一步加强校本培训工作的研究与指导。

以提高学科教学效益、促进教师专业发展为宗旨，以同伴互助、专家引领、自我反思为主要形式，扎实开展校本培训活动。坚持行之有效的计划、总结审查备案制度。学年初，学校制订校本研训专项工作计划，主要内容包括：指导思想、活动内容、主要措施、主要活动安排四个部分。年末写出校本研训专项总结，主要内容包括：活动内容，基本做法，取得的成绩或经验，存在的问题与改进办法。计划总结要分类归档保存。坚持校本研训年度评估制度。根据校本研训的工作重点和薄弱环节，调整完善评估方案。评估采用综合评议

和现场评估相结合的方式。加大校本研训评估结果在考核评估中的分值权重，把学校管理的主要精力集中到教师、学校、质量的发展上来，加强制度建设，注重过程管理。今年将继续进行“校本培训先进学校”的评选。

2. 精心组织好各类培训活动，切实提高培训的针对性和实效性。

\_\_年培训计划，包括十大培训模块、52个培训项目。项目设计涉及德育研修、教育教学研修、现代化装备管理与使用、学历提升等，实现各类教育和各类人才全覆盖。

### 重点培训项目内容

(1) 开展“亮师表，正教风，提形象”师德建设主题教育活动，坚持以让学生满意、让家长满意、让社会满意为目标，开展形式多样的师德系列活动，切实解决当前师德中存在的一些突出问题。做好市第七届中小学主题班会课评比和年度班主任征文的评选工作。

(2) 充分发挥“雒水名师工作室”作用，招收固定学员，吸收走读学员，进一步扩大影响，扩大教师受益面。进一步强化目标管理意识，建立“雒水名师工作室”考评标准，以教师受益面、人才成长率和公众认可度为主要指标。

(3) 继续办好第六届市“雒水校长(园长)”。加强学校管理干部职责和执行力培训，通过培训和考核相结合的方式，提高管理干部履行职责的能力。

(4) 加强中青年骨干教师培训。举办中青年骨干教师、教坛新秀、\_\_届和\_\_届新教师等培训班，促进其快速成长。

(5) 开展教研方式的“微革命”研究。组织中小学学校发展共同体全方位开展合作教研和横向互动与交流活动。有效实现

各共同体内部在教师构成、信息资源及其活动组织方面的. 优势互补。定期召开共同体建设沙龙研讨活动，积极开展共同体一日开放活动。利用各种教研活动加强教师培训，引领教师在研究中成长。

(6) 在数教育资源公共服务平台规模化应用试点(教育云平台)上取得突破。认真研究目前教育信息化系统所存在的问题，探索教育云的具体表现形式、县级试点单位的技术架构和瓶颈难点及对策，积极稳步启动并完成上级要求的试点工作。组织9个市规划课题学校的研究工作，扩大教育技术的应用研究。组织小学校长、中层干部和骨干教师“信息化教学能力”团体竞赛，充分应用智能录播系统，发挥“学校联盟”优势，进一步推动现代教育技术普及应用和研究水平的提高。重视新技术在课堂教学中的应用。充分发挥智能录播、组组通系统在教育教学中的优势，高效融入“活动单导学”课堂教学设计之中，开展现代教育技术培训和竞赛活动。

(7) 扎实开展教师现代教育技术培训，全面提高教师现代信息化应用及研究能力。组织计算机、电教设备管理人员的基本维护培训，组织市电教专项课题研究人员的培训，开展实验室、图书馆、计算机教室等管理人员专用软件使用培训。

(8) 充分发挥网络优势，开展远程教育培训。进一步办好微型课题研究网、活动教学研究网、市教育科学课题管理网和教科室网页，及时更新内容，做到新、快、准，不断扩大教育科研信息量，充分发挥网络平台的作用，不断提高服务质量和水平。

(9) 深入推进读书活动。举办年度读书征文、读书笔记、青年教师藏书家评比活动。举办“第四届市青年教师读书展示会”(开展青年教师读书漂流活动、名师赠书活动)。加强读书工作的管理和考评，以评促读、以评促学。做好学校教科研年度考评的组织工作，优化考评手段，运用考核杠杆，推动和促进基层学校自觉、自主地提高教科研水平。

(10) 进一步做好在职教师学历进修。《市教育发展规划》对在职教师的学历进修提出了明确要求，幼儿园教师专科及以上学历必须达到95%，幼儿园、小学、初中教师本科及以上学历必须分别达到45%、65%、95%；初中、高中、中职教师研究生学历(学位)必须分别达到8%、20%、15%。各单位要认真开展中期自查工作，进一步完善学历进修机制，制定在职教师学历进修计划，大力鼓励教师开展学历进修，并切实做好教师学历进修权益保障工作，妥善处理工学矛盾，确保至\_\_年各学段教师学历要求全面达标。各单位10月底前要将学历进修教师名册和相关情况报教育局人事科。

### 三、保障措施

(一) 加强领导，健全组织。建立市中小学教职工培训工作领导小组和工作组。

(二) 加大投入，提供保障。年初编制培训项目计划及预算，经领导审批同意后实施。培训项目结束，经考核合格，按实结算。继续执行\_\_年制定的对优秀教师、管理者出国培训，编外聘用合同制幼儿教师学历提升的奖励政策不变。进一步加大研究生进修经费补助力度，从\_\_年起，凡考取教育硕士的老师，原定奖励考前辅导经费1000元，毕业后奖励5000元的政策不变。各单位可根据本单位具体情况制定奖励办法，按照相关规定报销差旅费及不少于三分之二的学杂费。各市直学校、各镇(区、街道)中心初中同样要保障教师培训经费投入，确保年度公用经费总额中用于教师培训部分不得低于5%，或不低于教师工资总额的1.5%。要保证经费投入到位，政策落实到位，教师培训经费的投入和使用情况列入财务审计和年终考核指标之一。

(三) 强化考核，落实奖惩。依据《市中小学教职员工培训工作考核办法》，对市级培训项目，省、市及本市下达的各项培训任务完成情况，校本研修及读书活动情况，对参培人员的培训情况，进行考核。考核结果纳入对参培人员所在单

位(以市直学校和各镇中心初中为单位)的考核,纳入对各科室、市直学校、各镇中心初中的年度目标考核。市局将总结表彰师资培训的先进集体和先进个人,颁发奖牌、证书和奖金。

## 储备岗位的工作职责篇三

【石脑油每日解码】三地变化率下行 石脑油交投一般 3

二、化工产品每日解码 3

【苯酚每日解码】苯酚市场-震荡上探 4

【纯苯每日解码】市场空有喊涨气氛,纯苯依旧有价无市 4

【丙酮每日解码】厂家挺价续市 成交淡稳 4

三、塑料产品每日解码 5

【聚丙烯每日解码】石化价格松动,行情继续震荡回落 5

四、氯碱产品每日解码 5

【氯碱产品每日解码】氯碱市场成交气氛平稳 6

五、化纤产品每日解码 7

【涤纶长丝每日解码】poy产品间歇性稳定 7

【聚酯切片每日解码】追高乏力 聚酯切片行情止涨趋稳 7

【己内酰胺每日解码】外盘市场趋稳 人民币市场弱势下滑 8

【粘胶短纤每日解码】粘胶短纤市场延续上行 8

## 六、化肥产品每日解码 8

【尿素每日解码】市场货紧价扬，行情涨势难挡 8

【复合肥每日解码】尿素突破2300 复合肥价格被动抬升 9

【钾肥每日解码】钾肥市场博弈盘整 9

## 七、煤化工产品每日解码 10

【加氢苯每日解码】加氢苯市场持续震荡 10

【中温煤焦油每日解码】中温煤焦油持续成交乏力，交投不畅 11

【甲醇每日解码】甲醇——垂死症状下何以挣扎上位 13

## 八、聚氨酯产品每日解码 14

□bdo每日解码】压力渐大，市场持续向下 14

【己二酸每日解码】市场弱势低迷 15

□tdi每日解码】利好刺激有限 tdi步履维艰 15

□mdi每日解码】高价无力支撑 仍有走跌可能 16

隆众资讯报道：

## 储备岗位的工作职责篇四

2、执行与审批销售部日常价格政策并做好监督；

5、为完成与销售业务相关的延伸业务任务的完成情况负责；

6、对本部门的工作流程、现场管理、人事任免等工作有着建议权；

9、总经理委派的与其他部门协调执行的工作以及其它临时性工作。

## 储备岗位的工作职责篇五

营口市种子管理工作在省种子管理局亲切的关怀与支持下，市农委的正确领导下，认真贯彻落实《种子法》《辽宁省种子管理条例》，加大种子管理力度，采取一系列行政管理措施和开展行政执法活动。重点从企业准入，商品种子管理，市场监督等方面依法规范，狠抓种子生产，经营过程中的全程管理，打击假冒伪劣行为，确保用种安全。加强全地区种子行业专业技术培训，提高从业人员素质。建立新品种示范展示平台，加快良种科技成果转化，做好种子行业服务指导工作，促进全市种子产业健康发展。

今年全市种子市场管理工作重点是依据种子政策法规规范种子企业生产经营行为，创造一个公平、透明的竞争环境，培育创新能力强，综合实力强大，信誉良好的种子产业化龙头企业，保证农业生产用种安全，促进粮食增产和农民持续增收。因此，全市各级种子管理站，以检查发现和举报投诉为突破口，建立了种子市场准入制度，种子生产经营档案制度。针对全市种子市场，监督检查中突出的问题，限期整改依法治理，创造公平的市场竞争环境，促进种子市场良性发展。一是规范行政许可，把好市场准入关。全市各级种子管理站按照法定的种子企业市场准入条件核发证照，对种子企业生产经营及委托代销的个体经营者按照规范的《委托代销合同》《农作物种子生产合同》和《农作物种子委托代销证》的统一文本，建立严格的市场准入制度。针对20xx年全地区种子企业，生产经营许可证到期“两证”重新核发的情况。全市各级种子管理站依据省农委、省种子局的文件通精神，对全市500万种子企业4家，100万种子企业省级4家，市、县、区



发证14家，种子企业进行清理检查整顿共审核8家，对一家100万省级发证的种子企业资质不符合发证的要求，依法撤销其经营资格，并将“两证”予以上缴。同时对于已领取“两证”的种子企业加强了跟踪监督管理，而且进行不定期的查验，检查持证的种子企业是否仍然具备法定的种子生产经营条件。二是规范新品种的推广应用。种子市场放开后我市的种子经营主体多了，直销点和代销点到处都有，在品种管理难的情况下，加大了对已审定品种的管理力度，将以审定的适宜我地区种植的水稻、玉米新品种做好试验、示范展示工作，并通过媒体公布我市主推品种及配套技术，争取让经营者、使用者从直观上了解每个品种的真实性，并让社会来监督进入市场的品种，避免劣质品种、虚假品种、未审定品种进入市场。为此，全市各级种子站根据20xx年省农委、市农委农资打假专项治理活动的通知，严厉打击在本辖区内的种子经销商未审先推，侵权、假冒、质量低下，夸大宣传、误导消费者购买种子的行为。全市共查处两家水稻经销企业。欺骗群众将盐丰47号品种，夸大是盐丰47新品系。针对查处问题依法进行限期整改，并查获违法种子4000公斤，罚款2万元。

由于全市种子管理站严格按照国家法律法规进行新品种推广应用，坚持先试验示范后推广的原则，防止了利用农民应用品种求“新”的心理，欺骗农民，彻底杜绝了推广未经审定的品种，确保农业生产用种安全。

为满足种植业结构调整的需要，为广大农民和种子企业提供服务，市种子站从20xx年就开展了主要农作物新品种引进，试验示范推广展示工作。20xx年省局根据省委，省政府“五点一线”战略，构筑沿海种子产业带，确定营口为辽宁省超级水稻引育展示推介基地。20xx年市种子站围绕辽宁省及营口地区产业结构调整的要求，先后从省内外各大农业科研院所，种子企业，引进优质高产、高效、专用、特用的水稻、玉米、新品种近30多个品种进行试验示范展示，建立水稻新品种试

验示范展示区4个，其中，优质高产示范展示区2个，超级水稻示范展示区1个，水稻大面积生产示范展示区1个。建立玉米新品种试验示范展示区2个，其中，高产优质多抗玉米品种示范展示区1个，玉米新品种引进试验示范展示区1个。为了保证新品种的示范展示工作圆满完成，根据省局布置，我们有专门领导负责抓好此项工作的落实。20xx年全市区的水稻、玉米新品种示范展示点成功接待种业界人士及广大农民现场观望的就达750人次，并得到很好的评价。通过新品种展示示范使种子管理部门和农技人员能全面了解展示品种在当地的生长的优良特性、适应性、未产性、抗逆性。通过农民到展示区直观地接触新品种的特征特性达到了心中有数，能够正确选择良种的目的。近几年我们筛选出适应营口地区种植的水稻品种盐丰47、辽星1号搭配品种盐粳68、辽盐166、辽粳9。玉米品种东单60、桥丰7号、丹玉39、华丹208搭配品种丹2151、连玉15等新品种。并通过媒体向社会公布，使推介的品种快速的转化为现实的生产力，当年累计推广面积110万亩。累计增加效益3300万元。

种子质量达不到国家规定的标准，直接关系到农业生产用地的安全。是确保农业增效，农民增收的关键。20xx年为抓好种子质量全市各级种子管理部门认真履行对辖区内种子生产经营的种子质量监督管理的职责。建立健全种子质量监控体系。一是为了广大农民买到放心种子，从源头抓起，防止劣质种子产生，在主要农作物种子生产的关键环节。组织全地区持证的省级检验员，在种子生产期间检查种子生产过程是否具备生产条件，是否符合技术操作标准，质量保证措施是否到位，是否建立完善的种子生产档案。通过加大种子质量管理力度，全市生产玉米种子8000亩，常规水稻种子18000亩，高粱600亩的各类农作物种子质量指标基本上达到国家规定的质量标准。二是加强了对种子生产经营单位的种子质量的监督抽查，共抽查60多家种子企业和种子代销点销售的水稻玉米种子175份样品，经检测种子样品的净度、芽率，两项指标合格率100%。通过对市场上销售的种子进行质量抽检，及时查处假冒伪劣种子，防止坑农害农事件发生。

为了使全市种子产业迅速发展，全市各级种子管理站通过各种形式重点对种子执法、管理人员和种子生产经营者、使用者进行教育和培训。一是通过组织举办种子政策法规培训班参加全市“三下乡”活动，使管理人员提高了政策法规、专业技术素质和行政管理水平。二是市、县、区定期对种子企业和委托代销点进行法律法规专业技术培训，使种子从业人员掌握守法生产经营的法律知识和种子加工技术储藏保管与营销的技巧，从而为农业服好务。20xx年全市共组织种子从业人员学习培训班4期，参加人员377人，市种子站组织参加国家、省种子管理局举办的种子检验、加工、储藏、保管、生产技术、种子标签等各类学习班人员130人，取得检验员证书18人，加工储藏保管资格证书56人，生产技术人员资格证书50人，参加种子标签学习人员6人。为了提高种子使用者的用种能力，除通过“三下乡”送法活动外，在种子销售旺季通过市场检查规范种子经营行为，面对面给农民讲解如何购买种子。同时市站安排专人通过电台向农民讲述法律法规知识和购买种子注意的问题。这样可以提高农民对种子包装、标签、质量的分辨能力以及种子使用过程中出现种子质量问题后保存证据，申诉追偿的能力。

一是做好信息服务，及时收集国家、省有关部门在种子方面的政策措施，掌握种子供求预测、产销动态、价格变化情况等方面的信息。20xx年市种子站配合市农委向社会发布信息9条，推动了我市种子产业健康发展。

使全地区水稻生产田平均产量都在1300斤以上。

我市种子管理工作取得了一定成绩，但也存在一定问题，我们有决心有信心要更加努力的做好种子管理工作。为推动我市种子产业持续健康的发展，为社会主义新农村建设做出新的更大的贡献。

## 储备岗位的工作职责篇六

### 一、认清形势，进一步增强搞好项目论证储备工作的紧迫感和责任感

项目储备是招商引资工作的关键和基础，项目论证储备的质量直接关系到招商引资工作的成败。只有储备了大量论证充分、数据精确、投资划算、收益稳定的大项目、好项目，我们提供的项目才能对投资者产生强烈的引导和吸纳效应，招商引资工作才能顺利开展并取得良好的效果。目前，我市正面临着千载难逢的发展机遇，经过近年市委、市政府和全市人民的共同努力，全市经济社会已经站在了一个较高的发展平台上，国家对“”地震灾区实施了一系列优惠政策，兰渝铁路、兰海高速公路等一大批在建和拟建项目正在或即将深刻地改善陇南落后的交通条件，这些使我市对外商外资具有了较强的吸引力，从根本上优化和改善了我市招商引资工作的基础和条件。但是，从目前我市招商引资工作看，依然存在着项目涉及领域不宽、论证水平不高、储备严重不足等问题，大部分项目集中在矿产品、水电能源、房地产开发领域，已储备的项目大部分只有项目建议书，完成可行性研究的仅占28%，截止年底全市共储备投资50万元以上的项目772个，严重制约着我市招商引资工作的开展。因此，各县(区)政府、有关部门要充分认识项目论证储备在招商引资工作中的极端重要性，切实把项目论证储备工作提上重要议事日程，加强组织领导，落实工作经费，组织精干力量，强化工作措施，立足资源和产业优势，抢抓各种有利机遇，下功夫编制、论证、储备一批大项目、好项目，真正把我市的资源和产业优势体现在项目储备上，建立充实、科学、准确、实用的项目库，搭建便捷高效的招商引资平台，推动全市招商引资工作上台阶、上水平，引领全市经济社会全面、协调、可持续发展。

### 二、依托资源和产业优势，找准项目论证储备的着力点和切入点

各县（区）政府、有关部门要根据资源分布和产业发展现状，从科学开发资源、做大做强产业的高度出发，制定产业发展规划，统筹谋划储备项目，通过产业规划带动一揽子项目建设。一是要严格规范非金属矿和石材的开发利用。立足我市有色金属和水电资源日趋枯竭，但非金属矿和石料资源开发前景广阔的实际，要论证储备一批非金属矿产开发和石材建材开采加工项目，将一些没有引起重视、长期处于无序开采状态的非金属和石料纳入项目建设，从根本上规范非金属和石料资源管理，杜绝资源浪费和无序开发现象，使其成为带动经济社会发展的新动力。

二是要论证和引进一批服务性劳动力密集项目。立足我市服务行业规模小、档次低、发展滞后，但发展趋势可期、城镇人口增长快、群众消费观念超前的实际，要加强与国内、省内一些知名企业协调联系，论证储备并引进建设一批质量优、信誉高、效益好、劳动密集的服装、粮食、食品加工营销和酒店饭店等劳动力密集型项目，消化我市劳动力资源，满足全市经济发展的需要和广大群众的消费需求。

三是要做好建筑建材等相关产业项目的开发。立足我市灾后重建和兰渝铁路、兰海高速公路等一批大项目施工建设、建材需求量大的需要，要从加快灾后重建进度、服务兰渝铁路、兰海高速公路建设的大局出发，论证储备并新建一批上规模、上档次的砖瓦等建材制造企业，在政策允许的范围内鼓励群众大兴办采石采砂和水泥预制构件企业，在服务国家重点项目建设、支持灾后重建工作的同时，加快全市建筑建材开采加工产业发展。

四是要抓好特色产业项目开发。立足我市特色产业开发的优势，着眼于服务兰渝铁路、兰海高速公路等重点项目和交通条件改善后的长远发展，要大力发展经济林果、茶叶、蔬菜、中药材、食用菌等特色产业，努力扩大产业规模，研发和引进一些先进技术，进一步打亮名、优、特、新牌，努力做大做强特色产业，使其真正步入既有产品又有产量的良性发展

轨道。

五是要大力开发旅游产业。要本着资源共享、优势互补、线路互通、客源互送、利益共享的原则，依托周边地区已经形成的旅游线路，充分利用我市旅游资源，制定切实可行的旅游开发规划，不断包装旅游景点、打造旅游线路、开发旅游产品，切实把旅游产业开发与经济社会发展整合起来，形成人文旅游、红色旅游、生态旅游为一体的旅游体系，做到旅游开发与其他产业开发相互依托、相互促进、相互补充，实现旅游综合收入的最大化。

六是要在装备制造业上有突破。着眼于兰渝铁路、兰海高速公路等重大交通建设项目的实施和我市固有的铅、锌、镁等有色金属和硅铁、土地、人力等资源优势，加强与科研机构的联合协作，不惜一切代价新建和引进一些先进制造企业，延长产业开发链条，优化工业产业结构，加快我市工业化、产业化、城镇化进程。

三、加强项目储备管理，建立统一完备的招商引资项目库

## **储备岗位的工作职责篇七**

4、定期与合作客户进行沟通，建立良好的长期合作关系。

1、大专及以上学历

2、18—28岁，口齿清晰，普通话流利，语音富有感染力；

3、对销售工作有较高的热情；

4、具备较强的学习能力和优秀的沟通能力；

5、性格坚韧，思维敏捷，具备良好的应变能力和承压能力；

6、有敏锐的市场洞察力，有强烈的事业心、责任心和积极的工作态度，有相关电话销售工作经验者优先。

## 储备岗位的工作职责篇八

新型冠状病毒感染的肺炎疫情发生以来，我校深入贯彻\_\_关于疫情防控工作的重要指示精神和^v^[]^v^决策部署，把疫情防控工作作为当前最重要最紧迫的工作抓实抓好，强落实、重督导，以有力的监督保障执行，牢牢守住校园疫情防控安全线，为打赢疫情防控阻击战贡献力量。

督查督导工作人员深入疫情防控一线，聚焦关键环节，开展全天候监督检查，紧盯各基层党组织、各单位和职能部门在疫情防控工作中的履职尽责情况，确保各项防控措施严格落实，为学校坚决打赢疫情防控阻击战提供坚强的纪律保障。

提高政治站位，强化责任担当。进一步提高政治站位，认真贯彻落实^v^[]^v^和省委、省政府决策部署，把做好学校疫情防控工作作为增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的重大实践检验，切实履行职责，强化纪律监督，坚决落实疫情防控工作督查督导责任，全面监督检查学校疫情防控工作，以精准、有力、有效的监督执纪问责，压紧压实主体责任，督促相关部门做到守土有责、守土担责、守土尽责。

突出工作重点，强化监督检查。结合学校工作实际，高效履行监督职能职责，及时传达上级部门和校党委对疫情防控工作的指示要求，切实盯紧抓好防控工作中的重点工作、重点部位、重点环节。通过电话询问情况、查阅工作动态、实地监督查看等手段，对学生防控、校园管制、宣传引导、物资保障、卫生整治、师生返校等工作责任落实情况和防控措施执行情况开展“下沉式”监督检查，督促各单位和职能部门切实履行工作职责，确保责任到位、人员到位、防控到位。

注重问题解决，强化督导问责。第一时间向学校疫情防控指挥部反馈疫情防控工作中亟待解决的问题，加强与指挥部各工作组之间的协调联动，确保责任到人、措施到位、快速整改。充分发挥督导引导作用，面向相关责任部门发布抗击疫情先进典型和防控不力受到组织处分的事例，引导党员听从组织召唤，积极投身疫情防控工作；引导广大干部职工主动对标检视，强化责任意识。对疫情防控工作中执行不力、造成严重后果者追究责任人责任；对因责任落实不到位、防控不力、推诿扯皮、敷衍塞责等造成严重后果的，严肃问责。

疫情防控工作责任重如泰山，学校将坚决贯彻落实上级有关决策部署和工作要求，强化督查督导，坚持底线思维，落实落细各项防控措施，把好关口，守住防线，坚决打赢疫情防控这场没有硝烟的战役。