

# 2023年干部选拔考察报告 村干部考察报告总结(汇总6篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

## 干部选拔考察报告篇一

镇党委：

### 一、基本情况

1、班子组成情况：村两委班子由5人组成，分别是村

委会书记，村委会主任，村委会副主任学习学习，村计生专干学习学习，村文书学习学习。

2、总体评价：班子整体团结，凝聚力强，号召力和战

部言行不

一、办事存在吃拿卡要现象，有负众望。三是“两委”职责不清、工作无序。四是村务公开做得不够好。

3、班子成员考核情况：

#### (1) 学习学习（支书）

主要优点和成绩：政治素质好，工作积极性高，事业心强。为人正直，原则性强。大局观念较强，考虑事情全面。

主要不足方面：统筹全局能力不强，工作魄力不够。

### （2）学习学习（主任）

主要优点和成绩：工作认真负责，关心群众。

主要缺点和不足：年龄大（今年55岁），耳朵听力有障碍，不能勇于承担责任。

### （3）学习学习（副主任）

主要优点和成绩：工作认真负责，任劳任怨。

主要缺点和不足：文化水平较低，不能胜任工作。

### （4）学习学习（计生专干）

主要优点和成绩：为人正直，工作认真负责，敢于坚持原则，关心群众。

主要缺点和不足：积极参与意识不强。

### （5）学习学习（文书）

主要优点和成绩：品德好，办事认真负责，工作能力较强，工作积极主动，办事认真负责，群众评价好。

主要缺点和不足：统筹全局能力不强。

## 二、存在的主要问题

1、村民民主权利意识淡薄。村民的民主权利意识出现了两极分化的状况。部分村民关心村委会换届，但大部分村民小农意识较强，对村委会换届缺乏热情，认识不到自己的民主权利，对村两委班子换届漠不关心，认为怎么选都行，谁当选

都无所谓。有的群众不是以大局出发、从本村的发展着想，而是从个人好恶、恩怨和眼前利益出发，谁与自己关系好、谁对自己有好处就选谁。只要有利可图就行。

2、村委会换届选举中存在非正常“拉票”现象。在换届选举前，候选人之间有一些不正当的竞选活动。如一些候选人不仅仅通过亲朋好友“游说”，有的以经济手段拉票，给选民送钱、送烟、送物、请客送礼等。

时，学习学习村的家族、宗派可能形成一方势力，影响正常的选举工作。

4、关于村委会副主任学习学习的问题：据反映，学习学习因工作能力不强，在2009年初由镇党委作出停止学习学习工作的决定，但没有正式文件，另由学习学习作为计生专干代替学习学习的工作，也没有正式文件，同时停发了学习学习的工资。因此学习学习要求：她是由村上正式选举出来的村副主任，组织上没有正式文件解除她的职务，要求继续领工资并补发从去年4月份以来停发的工资。

### 三、意见和建议

1、建议镇党委加强对学习村选举工作的领导，高度重视学习村的选举工作。由于学习村的情况复杂、特殊，前几届的选举都不是一次通过的，希望镇党委引起高度重视，在人力、物力上给予学习村以支持、倾斜，以确保学习村的选举顺利进行。

2、建议加大对换届选举中违纪违法行为的查处力度，坚决防止拉票贿选和宗族、宗教势力和黑恶势力影响选举。根据法律规定，对恶意扰乱、破坏选举的，由公安司法机关依法严肃查处，该拘留的拘留，该劳教的劳教，一定要严肃选举程序，稳定选举秩序，维护广大选民的权利。

3、切实解决好学习学习的问题。学习学习的问题已经成为学习学习村不安定的一个因素，经常找村委书记学习学习吵架。建议镇党委及时理清问题，采取措施妥善解决，以维护学习学习村的稳定。

4、建议由镇机关干部下派学习学习村任职。为改变学习村现在比较落后和相对混乱的状况，建设由镇党委派一能力强的干部到学习村任书记。

附表一：学习村民主测评汇总表

附表二：学习村支两委班子成员拟任人选推荐表

驻学习村工作组

2010年9月5日

## 干部选拔考察报告篇二

大家好！

冬去春来，在学校这片土地上，我和在座的每一个同事一起辛勤的耕耘着。自我参加工作这19年以来，非常感谢各位领导、老师对我的关心、指导和帮助，宽容我的错误，理解我的不足。现在我就自己在毕业年级的履职情况从德能勤绩四个方面向各位领导老师述职。

我不仅坚决拥护中国共产党的领导，并且郑重的向党组织递交了入党申请。时刻以党员的标准要求自己，在工作中，认真贯彻国家的教育方针及各项政策法规。始终坚持“诚心对人，真心做事”的准则，团结老师，在工作中特别注重团结班主任队伍，增强了毕业年级整体工作的凝聚力和战斗力。领导的指导与鼓励，同事们的理解与包容，让我更加热爱我的工作，并用实际行动践行着[]20xx年11月参加了德育干部任

职资格考试，取得了任职资格证书。今年3月参加了朝阳区教育系统人才考试，并顺利通过，进入了干部人才库。

第一、进一步明确了学校的德育工作思路，“以德育促智育”；

第二、加强学生在思想意识方面的教育，强化自己的责任、诚信等意识；

第三、加强德育队伍建设。坚持每周一次的班主任例会制度，累计召开40余次，加强对新班主任工作的培训与指导，使他们的工作能力有了大力提升。校园内无一起意外伤害事故，学生犯罪率为零。

我严格遵守学校的各项规章制度，力争不因身体和个人原因影响学校的工作。在工作中我做到：第一、脑勤，对工作勤于思考，力求学校德育工作能得到进一步规范，撰写工作心得日志8篇，案例转化工作总结3个，其中一篇获得朝阳区教育系统管理干部研究成果二等奖，一篇获得朝阳区双困生案例转化三等奖。第二、嘴勤，我想“兼听则明”，多听取大家的意见肯定会对学校的德育工作有好处，因此经常和教师、学生进行思想沟通，学生累计谈话达到100多人次，双困生辅导体会记录69个。和学困生家长沟通累计50余次，得到家长的认可。第三、腿勤，每天检查常规，一天三转，让校园环境得到了很大的改善，毕业年级学生没有破坏公物和吸烟现象。

## 1、构建家校平台合力提升教育

在毕业年级，充分发挥家长的作用，加强学校、家庭、社会的联系。本学年共召开家长会8次，并坚持做家访，与家长共同探讨学生的教育问题。得到家长的认可，家长为初三年级全体教师送锦旗5面。

2、抓好主题活动，培养良好品德，提高综合素质。

20xx年10月创建诚信水站，目的是培养我们的学生养成不贪婪、不自私的良好品质，以诚信为自己做人的准则。通过将近一年的实践，学生的诚信度高达99%以上。我们一直坚信：一滴水能折射阳光的七彩斑斓，举手投足可彰显品德素养的高下优劣。

在这些工作的保障下，毕业年级的德育工作取得了喜人的成绩。学校在20xx年校园文化检查中被评为区级优秀单位；在创建文明城区活动中，我校被评为优秀单位；德育工作得到家长的好评，家长将感谢信送到教委，并送来锦旗。

学生也取得了许多骄人的成绩，我校7名同学获得市级三好学生称号；12名同学在春雷杯中获奖；在书香燕京征文活动中有近百名学生获奖；在爱眼、环保、做有责任感的中学生征文活动中，多人次获奖；原初二（4）班、原初三（1）班获得区级优秀班集体称号及区级文明示范班集体称号。

毕业年级这个团队教会了我奉献、教会了我不计回报、教会了我快乐地面对困难，更教会了我从学生、教师的需要考虑工作，同时拥有了更强的服务意识和责任意识。

今后我的工作还会存在不足之处，请各位同仁及时批评指正。我也将进一步理清德育工作思路，创新德育工作。使学生能积极健康的发展。同时不断加强学习，改进工作方法，提高工作实效。再次感谢给予我支持帮助的全体领导及教职员工。

## 干部选拔考察报告篇三

公司领导：

根据公司要求，党支部、行政管理部和纪检组于\*\*\*年\*月\*日对

\*\*\*的德、能、勤、绩、廉等方面进行了考察。

## 一、基本情况

\*\*\*□\*

## 二、德才表现、工作实绩

（一）思想政治素质较好。思想上与党中央保持一致，贯彻执行党的路线方针政策，遵守各项规章制度和法律法规，作风正派。

（二）自觉学习政策理论和业务知识。\*\*\*\*\*职期间，负责安全管理、监督、制度编写工作，任务完成出色。

（三）工作扎实努力，积极主动，认真负责，踏实肯干，沟通协调能力强，服从工作安排。

（四）作风严谨，从各方面严格要求自己。生活上不骄不躁，作风严谨，敢于坚持原则，遵章守纪，廉洁自律，不侵占公家一分一厘。在考察中没有发现有违法违纪行为。

（五）为人谦虚谨慎，善于听取他人意见，博采众长，不断完善自己。宽以待人，尊重领导，团结同志。

1

三、员工谈话情况 四、建议：要深入一线，提高现场处置能力；要精通专业理论知识和实操技能，并在实践正和指导；严格管理，照章办事，善于发现不足和问题。

## 五、考核结果

考察组认为：\*\*\*\*\*工作能力强，品行兼优，符合拟任安监主

管任职条件。

考评人：

2 \*\*年\*月\*日

镇党委：

## 一、基本情况

1、班子组成情况：村两委班子由5人组成，分别是村

委会书记，村委会主任，村委会副主任学习学习，村计生专干学习学习，村文书学习学习。

2、总体评价：班子整体团结，凝聚力强，号召力和战

部言行不一、办事存在吃拿卡要现象，有负众望。三是“两委”职责不清、工作无序。四是村务公开做得不够好。

3、班子成员考核情况：

### （1）学习学习（支书）

主要优点和成绩：政治素质好，工作积极性高，事业心强。为人正直，原则性强。大局观念较强，考虑事情全面。

主要不足方面：统筹全局能力不强，工作魄力不够。

### （2）学习学习（主任）

主要优点和成绩：工作认真负责，关心群众。

主要缺点和不足：年龄大（今年55岁），耳朵听力有障碍，不能勇于承担责任。

### (3) 学习学习（副主任）

主要优点和成绩：工作认真负责，任劳任怨。

主要缺点和不足：文化水平较低，不能胜任工作。

### (4) 学习学习（计生专干）

主要优点和成绩：为人正直，工作认真负责，敢于坚持原则，关心群众。

主要缺点和不足：积极参与意识不强。

### (5) 学习学习（文书）

主要优点和成绩：品德好，办事认真负责，工作能力较强，工作积极主动，办事认真负责，群众评价好。

主要缺点和不足：统筹全局能力不强。

## 二、存在的主要问题

1、村民民主权利意识淡薄。村民的民主权利意识出现了两极分化的状况。部分村民关心村委会换届，但大部分村民小农意识较强，对村委会换届缺乏热情，认识不到自己的民主权利，对村两委班子换届漠不关心，认为怎么选都行，谁当选都无所谓。有的群众不是以大局出发、从本村的发展着想，而是从个人好恶、恩怨和眼前利益出发，谁与自己关系好、谁对自己有好处就选谁。只要有利可图就行。

2、村委会换届选举中存在非正常“拉票”现象。在换届选举前，候选人之间有一些不正当的竞选活动。如一些候选人不仅仅通过亲朋好友“游说”，有的以经济手段拉票，给选民送钱、送烟、送物、请客送礼等。

时，学习学习村的家族、宗派可能形成一方势力，影响正常的选举工作。

4、关于村委会副主任学习学习的问题：据反映，学习学习因工作能力不强，在2015年初由镇党委作出停止学习学习工作的决定，但没有正式文件，另由学习学习作为计生专干代替学习学习的工作，也没有正式文件，同时停发了学习学习的工资。因此学习学习要求：她是由村上正式选举出来的村副主任，组织上没有正式文件解除她的职务，要求继续领工资并补发从去年4月份以来停发的工资。

### 三、意见和建议

1、建议镇党委加强对学习村选举工作的领导，高度重视学习村的选举工作。由于学习村的情况复杂、特殊，前几届的选举都不是一次通过的，希望镇党委引起高度重视，在人力、物力上给予学习村以支持、倾斜，以确保学习村的选举顺利进行。

2、建议加大对换届选举中违纪违法行为的查处力度，坚决防止拉票贿选和宗族、宗教势力和黑恶势力影响选举。根据法律规定，对恶意扰乱、破坏选举的，由公安司法机关依法严肃查处，该拘留的拘留，该劳教的劳教，一定要严肃选举程序，稳定选举秩序，维护广大选民的权利。

3、切实解决好学习学习的问题。学习学习的问题已经成为学习学习村不安定的一个因素，经常找村委书记学习学习吵架。建议镇党委及时理清问题，采取措施妥善解决，以维护学习学习村的稳定。

4、建议由镇机关干部下派学习学习村任职。为改变学习村现在比较落后和相对混乱的状况，建设由镇党委派一能力强的干部到学习村任书记。

附表一：学习村民主测评汇总表

附表二：学习村支两委班子成员拟任人选推荐表

驻学习村工作组

2015年9月5日

## 干部选拔考察报告篇四

干部考察报告例文 张 xx 同志平时工作积极，作风正派，能遵守法律和规章制度，政治觉悟和组织纪律性较好，廉洁自律，没有出现过各种不良行为。这是一篇 干部考察报告，让我们一起来看看详细内容吧~ 一、基本情况 张 xx 男，====年=月生，现年==岁，汉族，大专文化，====年=月参加工作，====年=月加入中国共产党，现任县 xx 局办公室主任，科员。

张 xx 同志于====年=月毕业于 xx 学校 xx 专业，同年=月分配到县 xx 工作至今。其间，====年=月考取省委党校函授学院法律专业，参加在职函授教育，于====年=月毕业，取得大专文凭。

二、德才表现 自参加工作以来，张 xx 同志能积极地学习政治理论和业务知识，认真履行自己的职责，能严格要求自己，服从领导安排，工作积极主动。能兢兢业业搞好本职工作和其它各项工作任务，工作能力强。

在开展普法工作中，积极组织和参加普法讲课，组织各种法制宣传。在局办公室期间，能较好地协助单位领导抓好机关行政事务，具有一定的组织协调能力，曾多次被县市局、县局评为工作先进个人；====年被县委、县人民政府评为全县“严打”先进个人，====年=月被地委、行署评为地区“严打”先

进个人。

张 xx 同志平时工作积极，作风正派，能遵守法律和规章制度，政治觉悟和组织纪律性较好，廉洁自律，没有出现过各种不良行为。

三、主要不足 理论深度有待提高。

列第一。

====年=月==日 经局党组考察，现推荐为近期可提拔任用的副科级干部。

考察人□xx 网友们，干部考察报告 就到此为大家介绍完毕了，在这里祝大家都能早日写出一篇好的文章。

干部考察报告专题

关于加强干部考察报告

区关于加强干部考察报告

## 干部选拔考察报告篇五

一是干部群众的观念新、思路活。当地之所以能够取得大发展、快发展，第一位的原因就在于这些地方的干部群众观念新、思路活，能够在纷繁复杂的大环境中找准发展定位，能够在挑战中发现和抢抓机遇，能够在不可能中发现可能，以超前的思维、崭新的理念和富有创造性的工作实现了大发展、快发展。他们的发展理念特别新，他们解决难题的办法特别多，他们推动工作开展的方式特别活，他们把人才视为第一资源的意识特别强。（例子）

二是加快发展的势头猛、气魄大。××市各县（市、区）无论是工业园区的总体规模还是企业的单体规模，都气势恢弘；无论是发展速度还是发展质量，都堪称一流。（例子）

三是招商引资的措施硬、方法多。考察团参观的××市几个县（市、区），都把招商引资作为加快发展的根本举措，不断创新招商思路，完善招商措施，激活招商主体，千方百计招大商、引巨资，借助外力加快了自身发展。（例子）

四是争先创优的状态好、劲头足。当地干部群众的精神都十分振奋，不管是党委政府的负责人，还是企业的厂长经理，都有一种不甘落后、不肯服输的劲头，都有一种居安思危、勇创一流的精神，都有一种挑战自我、超越自我的魄力。（例子）

超前的思想意识，赋予了他们宏大的气魄。××市各县（市、区）之所以在经济发展上保持了迅猛的势头和强大的后劲，最根本的就在于他们拥有开阔的眼界，能够敏锐的发现机遇甚至主动的创造机遇，能够动态的、创造性的解决发展中的各类难题。与他们相比，我们一些同志的思想还不够解放，有的存在唯条件、唯客观的思想，缺乏加快发展的信心；有的在工作中瞻前顾后，顾虑重重，放不开手脚，迈不开步子；有的看问题总是先看到困难，而不会在挑战中发现机遇，更谈不上创造性的利用机遇。所有这些，都是我们加快发展的障碍，是我们落后的根源，必须在今后工作中认真解决。

外向型经济格局，提升了他们发展的速度。××市各县（市、区）之所以能够得到飞速发展，一个重要的原因，就是他们都把扩大开放作为兴县的根本之策，在招商引资上招招新、招招实，在资本运营上敢探索、敢尝试，借助外力激发了内部潜力，使经济发展焕发出旺盛的活力。虽然我们也把“开放兴县”作为三大战略之一，在近年来的工作中也积累了一些招商引资经验，但实事求是的讲，相当一部分同志在这方面还是“门外汉”，思路不够宽，方法不够多。

完备的发展载体，奠定了他们腾飞的基矗“没有梧桐树，引不来金凤凰”。经济规模的扩张，离不开有效的平台和载体。××市各县（市、区）都把园区建设作为拉动经济发展的有效载体，规划建设了一批高标准的工业园区，以完善的设施和一流的服务，吸纳了一批大项目、好项目入区发展，形成了聚集效应，拉动了经济发展。就我县来看，近年来自己与自己比，迈出了不小的步伐，拉出了园区的基本框架，引进培育了一批项目，但横向比较，特别是与××各县（市、区）相比，还有相当大的差距。

饱满的精神状态，铸就了他们永往直前的动力。精神状态是信念，是支柱，更是一种动力。××市各县（市、区）之所以能够克服一个又一个的困难，取得一个又一个的辉煌，最根本的原因就在于他们有一种永不自满、永不懈怠永不停步的精神，有一种不向困难低头、不向挑战屈服的勇气。我们必须看到激烈竞争的严峻形势，认识到小进即退、慢进亦退的道理，不能有一点成绩就沾沾自喜。要实现大发展、快发展，就必须把精神状态调整到最佳，努力跳出本地本单位的“小圈子”，放眼全市全国的“大范围”，瞄准先进，奋起直追，以一种见贤思进、见贤思齐的雄心壮志，全身心的投入到各项工作中去，努力创造一流的业绩。

优越的创业环境，实现了他们跨越发展的梦想。环境代表着形象，蕴藏着后劲，体现着实力。××市各县（市、区）通过软硬环境的不断提升和整合，使单一效应的环境因素产生叠加效应、磁场效应和连锁效应，吸引了大量的人流、物流、资金流，推动了经济的跨越式发展。学习××市，就必须进一步树立“环境是生产力，优化环境就是发展生产力”的观念，把环境营造从“物”的层面提高到“人”的层面，从“干部”的层面提高到“全民”的层面，努力创造引得来、留得住有奔头的投资环境。

一是在解放思想上实现新突破。思路决定出路，观念就是财富。××市各县（市、区）的发展历程已经有力的印证了这

一点。解放思想不是空洞的口号，而是要根据不同时期的不同情况，对客观形势有一个科学的判断和准确的把握。大家必须坚决摒弃照搬条文、自我设限的思维模式，继续坚持既定的发展思路不变，坚持抓发展的劲头不减，研究政策，灵活运用，只要有利于加快发展，就要大胆的闯、大胆的试，努力在挑战中抓机遇，在实干中求完善。

二是在以工强县上实现新突破。工业是国民经济的主导力量，工业化是不可逾越的发展阶段。我县作为传统农业县，不论从短期还是从长远看，工业化这一课补不上，结构就难以优化，经济就很难翻身。要实现更快更好发展，就必须继续按照“全党抓经济，龙型为主线，重点抓工业，关键抓项目”的思路，坚持不懈的抓投入、上项目，不断加快工业化进程。实现以业兴企、以企兴业的良性循环。

三是在招商引资上实现新突破。××市各县（市、区）的发展实践表明，招商引资是基础薄弱地区加快发展的希望所在、出路所在。我们必须把招商引资放在基本县策的地位来认识，全力以赴跑资金、引项目。要借鉴××市的经验，抓好对招商引资优惠政策的调整充实，重点是要抓好对涉企收费项目的清理，该砍掉的坚决砍掉，对违规收费、违法施政的严肃处理。

四是在破解瓶颈上实现新突破。土地、资金等要素瓶颈能否得到有效破解，体现着领导干部的能力和水平，也决定着经济发展的成败。要学习××市各县（市、区）解决焦点、难点问题的胆识和魄力，创新思路，创新机制，在落实政策中发现新机遇，在发展实践中寻求解决问题的方法。

五是在新农村建设上实现新突破。要积极借鉴××市建设新农村的经验，以繁荣农村经济为核心，以文明生态村建设为载体，扎实推进新农村建设。当前关键是要抓好农民增收和农村的规范化管理。在推进农民增收上，重点是要推进农村经济由以农业为主向农、工、商多元化转变，加快农村二三

产业的发展，使更多的农民转变为产业工人和工商业者，不断提高工资性收入和经营性收入在农民收入中的比重。

六是在狠抓落实上实现新突破。要把抓落实作为一项政治任务，切实抓住每一天时间，凝聚每一份智慧，抓住每一个机遇，办好每一件事情。要以饱满的精神状态抓落实，始终保持孜孜以求、锲而不舍的创业激情，以寝食难安的危机感、时不我待的紧迫感和率先发展的责任感，时刻把发展大计放在心上，把每项工作抓在手上，努力创造一流的业绩；要以创新的方法抓落实，敢于突破不合时宜的“惯例”，善于把上级政策与部门实际结合起来，把外地的先进经验与自身的发展实践结合起来，努力在结合中出思路、出特色、出实绩；要以实干的作风抓落实，深入基层，深入群众，深入经济建设第一线，搞好调查研究，协调解决实际问题，切实把广大党员干部的精力引导到加快发展上来，引导到苦干实干上来，推进全县经济不断跃上新台阶。

没有野心的人也许某天会享有盛名，然而，有野心的人不想出人头地则很罕见。

## 干部选拔考察报告篇六

### 同志考核材料

一、该同志思想政治素质好，与党组织保持高度一致，坚决拥护党的各项方针政策，始终能以一名共产党员的标准严格要求自己，时刻不忘“与时俱进，开拓创新”的时代责任，立足本职工作，努力学习“三个代表”重要思想，坚持科学发展，善于思考和总结，并在实践中综合运用，政治立场坚定。

开展了行风评议、机关服务品牌创建、示范窗口评比等活动，

提高了##服务群众的水平。坚持管理和服务并重，始终坚持把群众满意作为群众得实惠、真受益的落脚点，不断思考、反省和改进自身的工作，正是由于在工作中对自己的严格要求，在对待每一项工作都一丝不苟的严谨态度和好学好钻的工作韧性，使得他建立了较高的威信，形成了良好的口碑。

三、在学习方面，该同志注重认真学习，提高修养。注重加强政治理论学习，系统掌握马克思列宁主义，毛泽东思想，正确学习领会邓小平理论和“三个代表”重要思想，做到理论联系实际，理论指导实践。积极加强业务学习，并积极运用到实践中，使自己成为岗位的能手。

四、该同志在生活上不骄不躁，作风严谨，遵章守纪，廉洁自律。为人谦虚谨慎，善于听取他人意见，博采众长，不断完善自己。严以律己，宽以待人，尊重领导，团结同志，热心帮助其他有困难的职工，及时了解本单位人员的思想动态和工作想法，是同事们心目中的好同志。

总之，###在学习上做到了坚持不懈，与时俱进，政治思想成熟；工作上做到了脚踏实地，开拓创新，工作成绩显著；生活上做到了谦虚谨慎，严于律己，宽以待人，工作作风实。在多年的工作中，各方面都是经得起考验的，是一位政治素养高、协调能力强，善协作、重实干的好干部。

年度至年度考核为考核为优秀。

该同志在后备干部民主推荐中，获得 张推荐票，占收回 张有效票的100%，群众公信度好。

**xxx考察材料**

xxx□男，xx年xx月出生，汉族□xx年xx月参加工作□xx年xx月加入中国共产党，本科学历。

一、政治坚强，具有较高的党性修养和政策理论水平 该同志始终坚持以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想武装自己，积极践行科学发展观，认真贯彻执行党的路线方针政策，自觉加强党性锻炼和理论修养，具有强烈的政治意识、大局意识和责任意识，能时刻保持清醒的政治头脑，始终坚持正确的政治方向、政治立场，有着很强的政治鉴别力和政治敏感性，都能够旗帜鲜明、立场坚定地维护党和国家的尊严和利益。

二、作风扎实，具有严谨认真的工作态度和强烈的敬业精神

任何工作都认真细致，精益求精，一丝不苟，保证了各项工作高标准、高质量、高效率。注重学习，学理论、学政策、学业务，与时俱进，不断丰富知识结构，拓宽知识领域，提高知识水平。讲究团结，尊重领导，热情服务，公道正派，谦虚谨慎，以诚待人，在干部群众中具有较高的威望。

三、业务精湛，具有较强的工作能力和组织协调能力 该同志坚信，只有扎实的理论基础和较高的业务知识，才能更好地胜任本职工作，他坚持在繁忙的工作中，精心钻研业务知识，努力提高自身职业素养，虚心向其他有经验的同志学习，使他逐步成长为一名有过硬本领的业务骨干。作为党委秘书，该同志能够协调好领导与领导、领导与干部之间的各种工作关系，得到了领导和干部的一致好评。

四、清正廉洁，自觉地高标准遵守廉政方面的各项规定 该同志在廉洁自律方面坚持高标准，严格要求自己。认真学习党风廉政建设方面的各项规章制度，坚持警钟长鸣，自觉抵制拜金主义、享乐主义。在改造客观世界的同时，不断加强世界观、人生观和价值观的改造，艰苦奋斗，勤勤恳恳，任劳任怨，不为名、不图利，耐得住工作的艰苦，守得住生活上的清苦。

五、在此次副科级后备干部推选过程中，该同志坚持不打招

乎、不搞串联，在参与推选的105票中，该同志得票数为42票，得票数排第二名。

## 2

### 刘学科同志考察材料

刘学科，女，汉族，1973年10月出生，中共党员，1995年10月参加工作，先后在油气集输大队老三联、油气集输大队机关，从事过原油的化验、处理及外输、注水、员工技术培训、宣传、党建、纪检监察、共青团等工作，经过多年的历练，2003年8月到厂长办公室担任文书至今。该同志思想积极，要求进步，严格要求自己，工作中与同事团结互助，以身作则，勤勤恳恳，兢兢业业，待人和善，有礼貌，她本着工作优质高效的原则和目的，注重工作能力、工作态度、工作作风的自我加强和培养，以提高工作效果、工作效率、经过不断努力，出色地完成了公文管理、接待等工作任务，受到了领导和群众的一致好评。

轮-功” 邪教组织的活动，并能与其做坚决的斗争。2015年她还积极参加了厂共产党员先进行教育活动，思想政治素质有了很大提高。

另外，几年来该同志一方面还加强文化课的学习，2000年到2002年，她通过周六周日等休息时间到兴隆台职工大学学习辽宁广播电视大学的财务计算机专业，并于2002年7月取得了该专业的大专文凭。2004年12月又通过两年的自学考试，取得了大庆石油学院的本科文凭。2015年，该同志经过努力学习考上了大连理工大学研究生班。另一方面，她还加强文书岗位知识、档案管理知识、写作知识和企业文化知识的学习，武装自己的头脑，使自己的业务知识水平有了很大提高。

二、求真务实，科学创新，注重实效，各项工作成绩突出

刘学科同志曾从事党、团、教育、宣传，有丰富的基层工作经验。目前从事着文书工作，在党的“三个代表”重要思想的指导下，她善于从各项工作实际出发，在工作思路，工作方法等方面不断创新，工作扎实有效。

时，面带微笑，真诚热情，文明礼貌，谦虚谨慎。对于不明来历的人员来访或来电，她也能耐心、巧妙、热情地交谈，应对，尽量做到不同来客满意而归。对于突然接到上级来客或检查等通知，需要准备会议室接待的情况，她都能协同办公室及其他成员，迅速行动，积极准备，按照要求的时间、状况准备齐全。

文书主要是负责上级文件的传阅、厂文件的登记编号等。她在负责上级文件的传阅（党务文件2004年4月份也转到厂办传阅）时，做到及时登记处理，以便领导能尽快阅示，在领导做出批示后及时下发到有关单位或科室落实工作。同时，她还做好各种文件、厂荣誉牌匾的归档保存。对于局各处室的会议通知、检查通知等都及时快速地传达通报。2004年，她评为局先进保密工作者。

三、以身作则，甘于奉献，深受群众拥护，具有较强的组织管理能力，

做到忙而不乱。她每天早来晚走，有时一天下来累得筋疲力尽，不过她从没耽误过一天工作，叫过一声苦。她还顾全大局，发扬团结互助的精神热心地帮助他人，2015年通讯员孩子生病休假期间，她就主动带领办公室其他成员把小白的活全部接过来，当成自己的事一样去完成。1997、2001、2003、2015、2015年该同志被评为厂三八红旗手和工会积极分子，厂评为双文明先进个人，青年岗位能手等荣誉称号。

几年来，刘学科同志在平凡的岗位上默默地奉献着自己的青春和力量，发挥着一名共产党员的先锋模范作用，为锦州采油厂更加辉煌的明天而坚持不懈地努力和奋斗着。

# 刘学科同志考察材料

厂机关二支部

二00七年三月二十六日

考察材料着重要做到“精、实、准”三个字。精，即以较短的篇幅来反映每个干部的主要情况，避免拖沓冗长（600字左右）；实，即反映的情况要符合实际，实事求是，避免人云亦云；准，即要准确地反映每个干部的特点，避免“千人一面”一个材料说谁都行。

## 1、主要包括以下内容：

- （一）干部基本情况；
- （二）德、能、勤、绩、廉方面的现实表现和主要特点；
- （三）存在的主要缺点和不足。

## 2、考察材料基本格式：

1. 标题统一为：×××考察材料

2. 基本情况：主要包括，姓名、性别、出生年月、民族、籍贯、入党时间、参加工作时间、学历、学位、职称、健康状况等。

3. 现任职务：即目前所担任的职务。

4. 总体评价：即以精练的语句高度概括干部的特点， 1  
起到画龙点睛的作用。

5. 主要特点：既以写实的方式，把考察了解到的内容，进行

提炼、归纳，如实反映干部的德才表现。基本要求是：观点要明确，论点要鲜明，事例、数字要准确。

#### (1) 思想政治素质方面

#### (2) 廉洁自律方面

保持和发扬艰苦奋斗的优良传统，遵守市区委关于廉政建设的有关规定，严格要求的情况。

#### (3) 事业心、责任感方面

扎扎实实地做好本职工作，不断拓宽思路，开拓创新，使工作上档次、上水平，努力开创工作新局面以及发现人才、培养干部、知人善任的情况。

## 2

#### (4) 工作实绩和组织领导能力方面

运用马克思主义的立场、观点和方法，分析、研究、解决实际问题的能力；组织协调、科学决策的能力；在完成任期目标和履行岗位职责过程中，采取的措施、发挥作用以及所取得的绩效等等。

#### (5) 工作作风方面

(6) 主要不足：反映干部的缺点，要准确、具体，实事求是，要把存在的主要问题说清楚，在表述上要准确、具体、精练，有一是一，有二是二，不能用不准确和模棱两可的语句。要以事实为依据衬托每一个观点，对于一些实在不好归纳的问题，可以把事直接摆出来。

对干部的不足不能写成希望，更不能与特点中肯定的相冲突。

(8) 落款：统一为：

xxx[]单位) 考察组

200×年××月××日

层次清楚，中心突出。

3、考察材料基本样式：

页面设置：纸张：16开，页边距：左：3厘米、上、下、右：

2.5厘米，页面：25字x20行

标题(黑体小二号)

正文(仿宋三号)

姓名，性别，年 月生(岁)，民族，籍贯，年 月入党，  
年 月参加工作，文化，学位，职称，身体健康。

现任：和平区

简历：

1900.00---1901.01 天津市---

2001.07在某学校某专业学习

2001.12---今 和平区---

现实表现：(注：考察材料主要是围绕这几个方面撰写，但不能完全按这些标题撰写)

能够认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，贯彻上

级指示精神坚决。政治立场坚定，在思想上、行动上与上级保持一致。平时能够钻研理论，加强业务学习，工作中注意用理论指导实践，不断适应工作需要。

工作能力较强，业务比较熟悉，有一定的文字写作能力，工作有思路。……

事业心较强，对工作认真负责。……

为人正直，作风正派，待人诚恳，工作中能够尊重领导，搞好与有关同志的团结合作，在群众中有一定的威信。

主要不足：

xx(单位)考察组 年 月 日