

宣传思想文化调研选题 乡镇宣传思想文化工作调研报告(通用5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

宣传思想文化调研选题篇一

xx年，乡党委、政府高度重视政法工作，积极组织、迅速动员，并结合我乡实际，进一步完善工作举措，做好三项落实：

一、抓好龙头，强化制度责任落实

牢固树立“围绕发展抓稳定，抓好稳定促发展”的思路，抓好落实政法工作责任制这个龙头，进一步完善上下有人抓、事事有人管、层层有落实的工作格局。做好政法工作“四个纳入”：

一是纳入乡包村领导和各村支部书记（主任）年度目标责任制及政绩考核的重要项目。坚持党政一把手负总责，乡党政班子成员包片包村，村干部包组，各负其责，形成了乡、村、组三级都有人负责政法工作的责任体系。二是纳入党委考核使用干部的必备条件，记入干部业绩台帐，激发干部工作动力。三是纳入评先评优的必备条件。四是纳入“一票否决”。严格实行分级管理，按照“谁主管、谁负责”原则，对因管理不善、制度不严、防范不实、工作不力致使本村、本单位发生重大问题的，坚决按照有关规定追究一把手和直接责任人的责任；造成严重后果的，坚决实行一票否决。

二、加强管理，突出政法工作宣传落实

始终坚持学习为上，在乡党委民主生活会、党委扩大会、全体乡村干部大会上，经常性组织全体乡村干部带头学法、守法、依法行政，做维护法治的楷模。并积极向群众宣传党的利民政策、民族政策，自觉维护社会稳定。我乡在悬挂政法工作宣传标语、发放宣传资料的基础上，组建了6支由乡班子成员、村两委干部和村民小组长以及中小学校教师组成的政法工作宣传队伍，结合各阶段政法工作重点，开展法制、综治、社会管理宣传教育。

三、突出实效，做好政法三大工作落实

一是落实乡村社会治安综合治理工作。乡党委每月将召开一次社会治安、维稳工作分析会，加大重点部位治安防范和人防、技防、物防，加强24小时值班，落实好门卫值班制度，进一步增强大家自我防范意识。同时，加强对干部职工的社会治安综合治理、防邪、禁毒活动的教育，牢固树立全局人员防邪、拒毒的责任意识。

二是落实乡村维护社会稳定工作。今年，要本着积极稳妥的原则，积极发挥牵头部门协调作用，落实好上访接待、信访回复、人员监控、包案责任制。相关包干领导、村干部要在确保稳定的前提下，做深做细，注重研究解决问题过程中的新情况，深入开展思想政治工作，加强应急稳控措施，维护社会和谐稳定。

三是加大平安救助力度，提升社会救助水平。全乡要以巩固和深化平安创建成果为载体，大力开展平安救助，努力构建和谐救助体系，加大五保供养、乡村低保、流浪乞讨和司法、卫生、教育救助等工作力度，进一步落实好县委、县政府为民办实事的重大决策，力争把好事办好、实事办实。

宣传思想文化调研选题篇二

巴拉嘎尔高勒镇历来高度重视宣传思想文化工作，近年来，

在上级党委政府、宣传部的大力支持正确领导下，经过不断努力，全镇基础文化设施进一步完善，群众文化生活大大丰富，形成了宣传思想文化工作目标明确、整体推进、亮点突出、特色鲜明的良好态势。在新环境新背景下，巴拉嘎尔高勒镇以正确认识本地宣传思想文化发展现状，与时俱进、开拓创新做好基层宣传思想文化工作为出发点，就巴拉嘎尔高勒镇的宣传思想文化工作情况、存在的问题以及解决思路对策进行了调研。

一、主要做法及取得的成效

（一）理论武装成果丰硕

巴拉嘎尔高勒镇始终把理论武装摆在宣传思想文化工作的首位抓紧抓实，坚持从领导班子学习、党员干部学习和长效机制建设入手，推动了学习型党组织建设。一是抓好党委中心组理论学习。精心制定了中心组理论学习计划，加强中心组学习制度建设，进一步规范了中心组学习考勤签到制，并建立了中心组学习档案。目前，已组织中心组学习9次，撰写心得体会4次，专题讨论2次。二是抓好机关干部理论学习。制定了党员干部年度学习计划，以每周五集中学、每周图书阅览室自学、每月党员固定日活动、每季度讲党课、每季度主题讨论会等形式，不断推进了党员干部理论学习常态化、制度化。年初以来共集中学习31次，撰写心得体会5次，讨论3次，进一步深化了广大党员干部的理想信念教育，带动党员干部形成注重学习的良好风气。三是抓好社区干部及基层党员学习。年初以来，各社区累计学习129次，其中：联系社区分管领导讲党课5次、社区书记讲党课18次、普通党员讲党课7次、观看专题片21次、学习廖俊波先进事迹专题讨论5次、做合格党员讨论5次，进一步加强了基层党员干部思想教育，强化了理想信念。

（二）舆论宣传富有成效

一是把握导向，规范舆论宣传。进一步加强新闻发言人队伍建设和管理，确保全镇新闻宣传工作有序推进，制定了新闻发布制度，并确定1名副镇长为新闻发言人，注重把握我镇重大活动安排和需要对外发布的新闻，坚持正面宣传为主的方针，提高舆论引导水平。二是强化监督，占领舆论阵地。随着网络、微信、微博等媒体平台的普及，新媒体已成为宣传主阵地之一。为此，我们印发了《关于加强镇机关和社区网络和信息服务平台安全的通知》，成立了全镇网络安全和信息化工作领导小组，制定了新媒体管理制度，加强选题管控和内容监督，坚持凡上报的信息稿件，均需主要领导或分管领导签发后报送发布，确保所发布内容始终坚持正确的思想导向，不出现违背主流意识的内容，营造清朗和谐的网上舆论氛围。同时，高度重视舆情信息工作，制定了舆情研判工作制度，进一步规范了舆情信息的研判管控和处置工作，镇及各社区各指定了一名负责人，积极配合上级部门完成各类舆情处置、网评工作，在网络上积极发声，弘扬主旋律、传播正能量。三是主动出击，切实加强对外宣传。为切实做好全镇宣传报道工作，抓好通讯员队伍建设，建起了由机关干部、社区工作人员组成的通讯员队伍，并积极创造条件，通过讲座、培训等方式提高通讯员综合素质，充分调动和发挥通讯员的宣传积极性。年初以来，我镇已编写上报简报、综合信息507期、调研10篇，及时宣传反映了各项重点工作开展情况及我镇经济社会发展新成效、新亮点，树立了良好对外形象。

（三）文明创建氛围浓厚

一是组织开展好文明创建活动。在去年巴拉嘎尔高勒镇被评为全盟文明苏木镇的基础上，继续抓好文明创建工作，按时完成了20xx年文明社区、文明家庭推荐上报工作，形成了干部、群众人人参与、个个支持文明创建的浓厚氛围。二是切实做好先进典型评选工作。加强“身边好人”、“道德模范”等评选推荐工作，在全镇评选、宣传15名“身边好人”，10人入围“西乌好人”行列，推荐上报了11名道德模范候选

人，传播宣传身边好人好事、美德善行，让广大群众学有榜样、赶有目标、不断提高了公民道德素质，推进了文明创建工作。

（四）文化建设活力攀升

一是加强文艺队伍建设，在完善社区文化活动室等场所的同时，发展壮大群众文艺队伍，现辖区5个社区有秧歌队、健身舞队、太极扇、转移进城牧民乐队等12支文艺队伍。二是精心组织群众文化活动，研究制定了群众文化活动计划。目前举办了《喜迎新春，共创宜居、智慧城镇》为主题的20xx年度社区居民文艺晚会、《社区杯》兵乓球羽毛球比赛、“同声唱响祝福内蒙古”歌咏比赛、“话自治区团结奋进70载”主题活动、《巴拉嘎尔高勒之夜》广场群众文艺汇演等10次，不断丰富群众文化生活，营造了文明、团结奋进的良好文化氛围。

（五）特色工作亮点鲜明

在抓好道德讲堂、理论政策大讲堂的同时，创新工作方法，积极挖特色、创亮点，围绕不同社区不同品牌、特点，以一个社区打造一个主题讲堂的工作思路，加大了各类学习讲堂建设，丰富了讲堂内容，又方便了社区居民的学习，为社区居民创造了有利于学习的良好环境，进一步促进了公民思想道德建设，较大的提高了居民群众的综合素质。巴彦乌拉社区围绕法治型社区品牌，设立了普法大讲堂；罕乌拉社区围绕社区爱心社区品牌，根据社区入住非公有制经济组织和社会组织较多的实际，开设了非公有制经济组织和社会组织讲堂及求是大讲堂；巴彦呼舒社区围绕服务型社区品牌，设立了转移进城牧民党员学习课堂；宝日陶勒盖社区，围绕民族特色社区品牌，根据转移进城牧民较多的实际情况，建立了实用技术技能培训大讲堂；巴拉嘎尔社区围绕社区学习型品牌，设立公益讲堂和社区党校，通过提供特色便捷学习教育服务，为党员提供了多种平台。截至目前，开展了求是大讲

堂、法律大讲堂等各类讲堂40次，服务群众1316人次。同时，将此项工作作为今年我镇的宣传思想文化工作亮点，积极进行了宣传推广。

二、存在的问题

巴拉嘎尔高勒镇宣传思想文化工作中，我们虽然进行了一些尝试，取得了一些成绩，但是离上级的要求和其他先进单位相比，还有一定的差距，还存在着一些薄弱环节。

一是网络影响日益加大，互联网、手机微信等新兴媒体的应用和管理需要进一步加强；

二是研究解决意识形态领域出现的新问题、新现象，引导舆论的本领需要进一步增强；

三是宣传思想工作的影响力、渗透力、战斗力还需要进一步提高。

三、解决思路及对策

（一）进一步强化网络应用管理。网络的重要性和影响力越来越大，作为基层领导干部要学会在平时的工作中善待、善用和善管网络媒体。要进一步掌握好互联网、微信等网络媒体传播规律，结合《网络安全法》的正式实施，进一步完善制定好符合我们工作实际的各项网络媒体管理制度，强化对党建网、镇微信平台、微信群等的监管，加强对党员干部使用新媒体的监督力度，切实做到守土有责、守土负责、守土尽责，进一步强化责任，提升能力。

（二）进一步提高新形势下舆论引导水平。面对意识形态领域出现的新问题、新现象，积极唱响主旋律，加强意识形态领域话语权，使社会主义主流意识形态的话语强起来，用先进的思想道德文化占领意识形态阵地，旗帜鲜明地反对和批

判反主流意识形态思潮，牢牢把握正确的舆论导向。推进网络舆情信息研判工作，完善研判机制的同时，逐步培养一支政治强、业务精、懂网络的专职队伍，加快适应舆论引导新形势，有效应对各类舆情事件的发生。

（三）进一步加强宣传队伍建设。加强宣传思想队伍建设，根据工作需要和队伍建设实际，在现有宣传委员的基础上，不断充实力量，逐步在各社区也指定1名工作人员专职负责宣传文化工作，充实宣传思想工作队伍，切实提高宣传思想干部队伍的政治素质和业务水平，壮大宣传文化工作的力量，推动宣传思想工作的影响力、渗透力、战斗力，实现新的提高。

宣传思想文化调研选题篇三

为切实加强农村党组织建设，进一步研究和解决新形势下农村党建工作存在的问题，全面把握农村基层组织建设情况，为开展好农村基层组织建设年活动活动打好基础。

一、基层党组织的基本概况

党委下辖有xx个党支部，共有党员x人，预备党员xx人。通过调查，我们对全乡基层党组织进行划类分析，其中作用发挥好的党支部xx个，占总数的xx%□较好的xx个，占总数的xx%□一般的xx个，占总数的xx%□软弱涣散的党支部xx个，占总数的xx%□总体较好，略有问题。

二、基层党组织建设的主要做法和成效

几年来，乡党委以邓小平理论、“三个代表”重要思想及科学发展观为指导，按照县委、县委组织部的总体要求和部署，结合我乡基层党组织的实际情况，紧紧围绕经济建设这个中心，大力推进党的基层组织建设，基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力不断提高，取得了一定成效。

1、坚持抓党建与抓发展相结合，全面推动经济和社会各项事业的发展。全乡基层党组织紧紧围绕加快发展这一中心任务和大局，把党建工作目标和经济建设为中心任务紧密结合起来，明确加强党的建设的总体思路和目标，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为推动各项事业发展提供了不竭的动力，有力地促进了我乡经济和社会事业的持续快速健康发展，保障和推动了中心任务的完成，把党建工作做到了实处。

2、坚持与时俱进，不断开辟基层党组织建设新领域。乡党委适应经济和社会结构的重大调整 and 变化，不断更新党的基层工作理念。一是更新组织建设理念，注重研究各类党组织作用发挥的途径，做到各有侧重、分类指导。二是更新党员价值理念，通过给在职党员和无职党员设岗定责，强化党员意识，拓展党员参与社会工作的领域，使党员的价值在更多更广的领域得到体现。三是整合党建资源的理念，充分熟悉新时期基层党组织增强自身资源整合能力的重要性，通过实施党的政治领导和组织领导，实现对政治资源和组织资源的整合和运用。

3、扎实开展教育培训活动，提高党员队伍整体素质。近年来我乡把提高基层党员素质作为一项硬性任务，以农村党员干部现代远程教育为平台，从教育培入训手，全面提高农村基层党员的思想政治素质和科技文化素质。通过加强党的基本理论、基本路线、基本方针政策的教育，提高了基层党组织和广大党员贯彻执行党的基本路线和党在农村各项政策的自觉性。通过加强社会主义市场经济知识，科学技术知识和法律知识等理论知识的教育，提高了广大基层党员的素质，不断增强他们“带头富、带领富”的本领。

4、建立和完善了各项制度，保证了基层党组织建设有章可循。乡党委坚持以健全和完善基层党组织制度为根本，注重加强制度建设，先后在农村基层党组织中建立健全了党建工作目标治理制度、党员教育治理制度、党组织生活制度、村务和

政务公开、民主治理制度等一系列基层党建工作制度，进一步完善了党的民主集中制，促进了党的生活正常化，规范化了基层党组织和党员的行为，使农村基层党组织建设整体水平有较大提高。

5、实行乡领导挂钩责任制，加强对基层党建工作的领导和指导。驻村领导通过帮助所驻的村建班子、强队伍、订制度、抓落实，解决群众反映的热点难点问题，促进了各项工作的开展。全乡xx名正、副科级干部抽调xx人每人驻一个村，制定措施，解决问题。乡党委实行定期调查汇报检查制度，对指导不到位的及时提出批评和指导意见，对工作不力，出现问题的追究领导责任，并及时总结不足，研究下步改进措施，真正把乡领导挂钩负责党建工作落到实处，有效的促进了基层党建工作的开展。

三、存在的问题及产生原因

近几年来，乡党委按照县委和县委组织部关于加强农村基层党组织建设的要求，结合实际，不断加大工作力度，使全乡基层党组织建设取得了明显成效。但是从调查情况看，我乡农村党建工作开展的还很不平衡，在党组织自身建设和党员队伍建设上还存在问题，主要表现在：

1、“两个作用”发挥不够，个别党员混同于普通群众。总的来讲，大部分农村基层党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用发挥得是比较好的，但也有少数基层党组织缺乏凝聚力、号召力和战斗力，缺乏干事创业的信心和勇气，缺乏带领群众共同致富的精神和能力，不能充分发挥应有的作用。少数党员受拜金主义和享乐主义的影响，宗旨意识和理想信念弱化，党员意识有所退化，只顾个人小家庭，对国家和集体的事不管不问。有些年龄大的党员由于年迈体衰，丧失劳动和工作能力，无力在经济建设和社会事业中发挥重要作用。有些年轻党员虽然在理论水平、文化素质、技术能力和生气活力等方面占有优势，但这部分党员流动性强，也难以有效

发挥作用。

2、个别党支部组织生活不健全，组织制度得不到很好地落实。调查发现个别党支部存在活动次数少、间隔周期长的实际情况。这些现象严重影响和制约了基层党组织建设的顺利开展，形成了不利的局面。还有部分党支部班子不团结，尤其是个别村两委班子严重不协调，各唱各的调，甚至互相拆台，使党在农村的路线、方针、政策不能得到有效的贯彻和落实，损害了党组织和党员队伍在群众中的形象。

3、部分基层组织班子事业心不强、责任目标不明的现象依然存在。农村基层党组织是农村各项工作的基础，肩负着贯彻党的路线方针政策的重要职责，直接关系到一个地区、一个单位经济的发展和社会的稳定，影响党群干群关系。通过调查发现个别党支部成员尤其是支部书记事业心不强，素质能力较差，加上责任目标不明，没有树立起干好党的事业、做好群众工作的事业心和责任感，政治上不思进取，工作上被动应付，没有干一番事业的精神，导致班子弱化、工作散漫，上边政策不清、下边情况不明，“带头致富、带领致富”更无从谈起，党员群众对其很不满足。

4、一些基层党组织的工作方法简单，缺乏实效性。有的党支部不能把上级布置的党建工作任务作为推动工作的动力及有利条件，反而当成工作负担。把开展组织活动仅限于传达上级文件和中心精神，读书读报，不能把开展活动与本村、本单位的改革与发展有机结合起来深入讨论，解决实际问题，学习缺乏针对性、目的性，学习深度不够；有的党支部组织活动变成了业务工作会，失去了应有的政治性、思想性和严厉性，对党员的思想动态过问较少，思想教育的方法很少采用。

上述问题的产生，原因是复杂的、多方面的，既有经济和社会发展的客观方面的原因，也有党组织和党员队伍自身方面的主观原因。通过调查感到主要有以下几个原因。

- 1、基层党组织整体工作水平与快速发展的形势不尽适应。
- 2、部分党组织加强基层党建工作的意识有待于进一步增强。
- 3、部分村党支部工作思路不清，发展农村经济办法不多。
- 4、党员整体素质偏低，制约了党员作用的发挥。
- 5、个别村干部更换频繁，财务交接不清。

四、对策和措施

（一）健全组织，为全面加强农村基层组织建设打好基础。要真正做到基层党组织健全完善、坚强有力，覆盖到基层所有党组织和全体党员。花大力气抓好软弱涣散基层党组织的清理整顿工作，属于支部班子或负责人缺乏战斗力和组织领导能力的，要及时调整；抓好流动党员的教育治理工作，结合流动党员的实际，采取有效措施，切实规范流动党员教育治理工作，使流动党员的教育治理走上规范化的轨道。

（二）以活动为载体，全面抓好基层组织和党员队伍建设。我将结合“讲党性、重品行、做表率”活动，进一步加强党员理想信念、宗旨意识、作风建设、学习能力等方面的素质，增强广大党员的发展和创新意识，提高他们“带头富、带领富”的本领，把党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用展现在各行各业、各个岗位上，探索出一条开创农村基层党建工作的新途径。

（三）选派机关干部回村任职，配齐配强党支部班子。乡党委从实际出发，从机关选派优秀同志到村任职，一方面解决这部分村选人难的问题，充实后进村班子；另一方面使这些年轻党员干部自身得到锻炼。选准配好村支部班子，尤其是选好支部带头人。乡党委经过认真分析基层党组织状况，摸清实底，组织了专门工作班子，尽职尽责抓基层班子建设。

大力从有文化的优秀青年中培养入党积极分子和后备干部，促进党员干部队伍结构的优化，以有效解决党员、干部后备力量不足的问题。同时明确任期目标，以一手抓党建、一手抓经济来强班子，带队伍。实行一个领导班子成员负责一个示范基地，提高党员干部对我乡发展的领导带头作用。

（四）认真抓好后进村财务整治工作，有效保障基层党组织建设的顺利开展。建章立制，切实把村级财务治理好。通过党务公开、政务公开和村务公开，不断提高透明度，让人民群众了解各项资金的使用情况，支持基层组织工作，促使基层组织工作，推动农村工作的开展，把锦星乡建设成农业兴旺、农民致富、农村繁荣的新农村。

宣传思想文化调研选题篇四

1. 出头村基本情况

近年来，村先后获得“全国民主法治示范村”、“广东省五四红旗团支部”、“肇庆市生态文明村”、“肇庆市依法治市工作先进单位”、“端州平安和谐社区”、“端州区社会治安综合治理工作先进集体”先进基层党支部等多项光荣称号。

2. 以工业化致富农民，以城市化带动农村

进入二十一世纪，农民收入问题不仅关系到农村的改革、发展和稳定，而且关系到国民经济和社会发展的全局。十五规划纲要提出，必须高度重视农民收入问题，把千方百计增加农民收入作为做好新阶段农业和农村工作、推进农业和农村经济结构调整的基本目标。出头村处于城市郊区，近年来由于城市发展的需要，土地已基本被征用，农民主要从事二、三产业。在端州区结合实际，统筹城乡经济和社会发展，积极推进城乡一体化之期，出头村农村经济持续发展，农民收入显著提高，生产生活条件不断改善。出头村农村面貌发生

着巨大的变化，村巷村道全部实现硬底化，农民住宅面积不断增加，不少人还拥有豪华别墅和私家轿车。村民的福利一年比一年好，年终分红、医疗补助、保健费、养老金等许多城里人也享受不到的待遇也走进了农民家中。在国家大力推进新农村建设之际，出头村的发展引起我们深入的思考。结合睦岗镇加快推进城乡一体化建设的思考，出头村的成功可以概括为：以工业化致富农民，以城市化带动农村。

（1）以工业化致富农民以工业化致富农民，一是要发展租赁型经济，促进农民收入稳步提高。按照端州区区委、区政府“围绕一个主题，全力推进两项重点工作，抓好三个提升”的工作思路，出头村坚持发展工业与城市经济并重不动摇，坚持农村股份经济合作社，盘活资产，建设工业园区和建造适租对路的厂房、楼房、店铺、专业市场等物业，为增加农民财产性收入实施有效的资产运营。通过建设物业、招商引资、加强服务发展租赁型经济，推动农村经济发展，有力地促进了农民收入的提高。二是推进农民向非农产业转移，拓宽农民收入的渠道。把农民的专业技能培训列入劳动部门的职业培训范围，按照培训农民、服务农民、转移农民的要求，有计划、有步骤地开展培训工作。加强市场经济教育，培训创业技能，提高自主创业的能力和水平，推进农民走向非农产业。三是创造良好的环境，增加农民自有财产性收入。端州区、睦岗镇党委和政府加大招商引资力度，大力发展工业和第三产业，吸纳外来务工人员，为农民的物业出租引来客户。区镇村大力开展创建生态文明村工作，为外来客户不断改善生产生活环境，以良好的服务和环境留住客户。

（2）以城市化带动农村统筹城乡建设与发展，通过政府引导，村组自导，结合市场运行的方式，以城市化带动农村，推动新一轮的经济发展和农村社区建设。规范农村股份经济合作社的资产和财务管理，完善社务公开制度和民主管理的监督机制，依法对农村集体经济组织任期经济责任审计，出具审计报告并进行公示，还定期和不定期地进行专题和专项审计，建立党风廉政建设信息公开平台，落实股东的知情权、参与

权、管理权和监督权。

二、车城娱乐城

1. 车城娱乐城基本情况

肇庆车城饮食娱乐城位于广东省肇庆市端州区风华路23号，总占地面积370亩，总建筑面积约98708m²，已建成集饮食、娱乐、休闲于一体的粤西地区规模最大的食、住、玩一条龙服务的品牌饮食娱乐城。现有十多家夜□ye□总会，还有多家各具地方特色美食的餐馆以及五星级的商务休闲酒店。车城西区空地约80亩，已规划兴建二手车集市，及构车上牌大楼；余下75亩土地面向各行业火热招商中。建成后的肇庆车城，将成为肇庆乃至粤北地区一个集旅游、休闲娱乐等多功能为一体的新亮点。

2. 抓住机遇，健全体系

文化市场中的娱乐业，是文化产业的一种重要行业，是广大群众必需的文化需求，也是活跃广大群众的健康有益的场所，也能解决就业人员，增加地方税收成为市场经济发展的新亮点。

宣传思想文化调研选题篇五

回顾我省林业站建设发展历程，大致经历了以下三个阶段：一是1961年至1987年的缓慢发展阶段。为适应林业建设需要，我省于1961年开始在重点林区设置区、乡（镇）林业站，但发展一直比较缓慢。到1987年底，林业站只有551个，职工仅1995人。二是1988年至1992年的快速发展阶段。1988年原国家林业部将林业站建设作为林业改革重要任务之一，提出利用3~5年时间把区、乡（镇）林业站建设好。我省即把建站设员工作摆在突出的位置，林业站建设步伐加快，发展迅速。截止1992年，全省已建有林业站1095个（占乡镇总数

的61.9%)，站员4006人，其中正式职工2627人。三是1993年以来的标准化建设阶段。1993年6月，全省林业站工作会议在东至县召开，研究和部署林业站开展标准化建设，标志着我省开始了以核定林业站机构编制，提高队伍素质，加强站房、交通、通讯等基础设施和制度、图表及档案管理建设为中心；以强化林业社会化服务职能，加快林业站自身经济建设及廉政建设等为主要内容的林业站标准化建设阶段。在这一阶段，我省紧紧围绕林业站标准化建设这根主线，巩固和完善前期建站成果，发挥林业站的多项职能作用，为实现“五八”造林绿化规划、林业第二次创业和绿色长廊工程目标做出了积极贡献，现在正全力投入到退耕还林等林业重点工程建设之中。

据调查统计，目前全省保留单独设立的基层林业站有806个，在农林水综合站加挂林业站牌子的挂牌林业站301个，另有综合站284个。全省各类站共定林业人员编制4001人，实有林业正式职工4517人。截止目前，全省已经有76个县（市、区）获得了国家林业部（局）确认的林业站标准化建设“合格县”称号。

二、林业站存在的主要问题与分析

（一）林业站机构不稳定

州、合肥、蚌埠和淮北市的全部或者大部县（市、区）均为设立综合站；巢湖、安庆、六安、滁州市等的一些县（市、区）多为在综合站的基础上加挂林业站牌。全省单独设立806个林业站，较xx年底全省已建的1313个林业站缩减了39%。

形成目前局面的原因在于，自1992年开展撤区并乡及乡镇机构改革以来，我省林业站就一直受到“撤并”的影响。xx年9月新一轮乡镇机构改革后，各地又开始撤并林业站机构，下放林业站管理权限，大幅度裁减林业站人员。据统计，到改革后第一年，也是最严重时的xx年底，全省实有基层林业

站72 3个（较xx年缩减45%），落实核定林业站编制3035人（较xx年缩减43%，占省编委核定全省林业站编制数的52%），实有职工3221人（较xx年缩减39%）。与国家加快林业发展的形势，与多项林业重点工程实施的实际需要不相适应。林业站机构的不健全、不完善、不稳定难以保证各项林业重点工程的顺利实施。

（二）人员编制少，事业经费难落实

本次调查，各地均反映林业站人员编制少，且多数山区县林业站人员事业经费不能列入县级财政预算，实行全额拨款，加重了林业部门的经费压力。如灵璧县有21个乡镇，设立6个中心站，核定编制才18人；宁国市是我省重点山区县，全市19个乡镇办均单独设置了林业站，核实编制113人，站均5.95人，而该市有林业用地面积275万亩，站人均2.5万亩。金寨县林业用地面积达430多万亩，全县29个乡镇林业站，只核实编制89人，站均3.07人，人均林用地面积近5万亩。都与《安徽省乡镇林业工作站人员编制标准（试行）》中山区乡镇站编制基数为3人，每1.5万亩林业用地增编1人的规定要求有较大出入。又如重点山区县休宁县，全县39个林业站，定编128人，站均编制只有3.28人。而且，该县林业站事业经费得不到保证。县财政每年总体上划拨给县林业局的事业经费只有42万元。导致该县32名农民技术员（包括从社会上招收的“林政员”、“林管员”和“林业基金代征员”），1997年参加了黄山市人事、林业部门联合组织的考试、考核，被择优聘用，xx年又参加机构改革中的考试、考核竞争上岗，身份虽已解决，但其工资等待遇却一直不能兑现。近几年来，不时有上访发生。类似的情况在绩溪、岳西、潜山、霍山、金寨等县均不同程度地存在。

下达编制3033人，站均3.89人；有18个县（市、区）设立301个挂牌林业站，下达编制666人，站均2.21人；其它302个编制多属综合站中落实林业人员。全省各类站实有林业正式职

工中还有23%的人员事业费未列入县级财政预算。

（三）管理体制不顺，林业站职工待遇低

目前全省基层林业站管理体制多种多样。据调查，全省有35个县（市、区）483个林业站“三权”在县级林业主管部门，实行以条为主的管理体制。主要分布在山区县和设立林业中心站的县；有23个县（市、区）157个林业站和89个挂牌林业站实行双重领导；还有20个县（市、区）148个林业站和212个挂牌林业站，18个县（市、区）18个林业站和284个综合站实行以块为主的管理体制。

金寨、青阳、桐城、埇桥、萧县、濉溪等县（市、区）普遍反映，由于林业站现属乡镇以块为主的管理，存在下列弊端：一是林业站职工成了乡（镇）干部，要参加乡镇中心工作，成天包村下队，计生收税，无力投身林业工作；二是林业站职工待遇低，工资福利难保证；三是森林资源管理失控；四是造林质量难保证；五是林业主管部门落实任务不畅等等。同时，多年来一些地方将林业站“三权”下放与收回几经反复，动摇了基层林业站职工的工作积极性。如在工资兑现上，林业站“三权”下放的青阳县，庙前乡财政只拨给林业站基本工资（占70%）的80%，而浮动工资（占30%）、123元津贴工资等一概不发，林业站职工在家扎大扫把卖，每月只能勉强兑现基本工资。

与此同时，省林业厅没有专门的管理机构，市级和县级林业主管部门内也没有统一的专门的林业站管理机构。林业站管理的职能分散在办公室（人秘股）、林业站（造林科）、资源科（股）、技术推广中心等部门。盛市、县三级林业站主管部门的管理体系也有待理顺与加强。