

2023年公司安全生产的工作总结 公司安全生产工作总结(汇总9篇)

税务工作是国家行政管理的重要组成部分，负责征收税款和管理税务事务。下面是一些团委团支部工作总结的案例，希望对大家撰写总结报告有所帮助。

公司安全生产的工作总结篇一

1、办公区域安全保障措施检查：

河南公司为20--年投入运营的新公司，装修时充分考虑到场地安全需求，设置了喷淋系统、悬挂式干粉灭火器(机房使用)、应急通道等安全设施，并且经过了大楼物业的整体安全验收。

按照集团要求，河南公司安排了对整个办公区域的安全大检查，清理死角及安全通道障碍物，检查电路并杜绝员工使用大功率用电器，同时请物业协助检查喷淋系统和悬挂式干粉灭火器，进一步提高了办公场地的安全性。

2、组织员工学习：

河南公司组织全体员工学习了由河南省安监局制作的《安全生产教育视频》，安排员工学习安全生产知识，提高个人的安全生产意识。同事，传达了集团公司关于“安全生产月”活动的相关要求，并且与每一位员工签订了《员工安全承诺书》。

参加了租用大楼物业组织的安全生产培训和实操，学习了干粉灭火器、火灾中用电器断电处理等日常紧急处理行为和方法。

3、专人负责：

除公司负责人为安全生产第一负责人外，河南公司安排专人为公司安全员，每日下班前检查办公区域所有用电设备及门、窗。

4、法定节假日前做好各项节日安全工作安排：

根据集团的要求，20--年的春季、清明、五一、十一等小长假放假前做好安全工作的检查，落实安全防范措施，做好节前安全负责人及节日期间带班值班人员安排。

20--年，河南公司未发生任何安全生产事故。20--年，河南公司将在集团安全生产专项工作的严格要求下，完善自身安全生产管理制度，加强日常安全管理，提高全员的安全生产意识，继续努力，确保不出现安全生产事故。

公司安全生产的工作总结篇二

xxxx集团创办于1993年，为国家大型企业、中国民营企业500强、中国大企业集团竞争力500强、国家高新技术企业、浙江省“五个一批”重点骨干企业、浙江省骨干农业龙头企业。经过十余年的艰苦奋斗与创新经营，公司已发展成为以项目投资与资产管理为主业，涉足新型建材、钢琴制造、速生林营造、精细化工、房地产、创业投资、金融等多个领域的跨行业、跨地区、控股型资产经营集团。公司现有总资产42.51亿元，净资产21.79亿元□20xx年累计完成销售收入44.74亿元，利税5.41亿元。其中的xxxx公司是xxxx集团的主要成员公司之一。

xxxx公司以浙江为主要产业基地，以新型建材为主导产业，不断优化配置资源，持续稳健对外扩张，在江苏、湖北、江西、重庆等地已形成一定规模的产业集群。现有下属直接控股、参股企业8家，为行业内产销规模最大企业□“xxxx”牌系

列装饰产品历年来荣获“中国名牌产品”“国家免检产品”“浙江省名牌产品”、“浙江省著名商标”、“中国环境标志产品”等多项荣誉称号，是目前国内xxxx行业的第一品牌。公司在抓好企业管理的同时一直坚持“安全第一，预防为主”的方针，紧紧依靠广大职工群策群力抓安全，不断强化以安全生产责任制为中心的全员管理。安全生产形势保持着比较平稳的局面。各类事故（指工伤、生产、设备、火灾等事故）发生率逐年下降：期间的的安全事故从原来的年均20余起，到今年的几起，事故比例大大下降。之所以取得如此显著成效，我们主要积极采取了以下对策：

安全生产关乎企业财产和员工生命安全，是企业生存和发展的根本，也是上级部门所密切关注的，公司领导十分注重安全生产的管理，把企业的安全生产作为企业发展的头等大事。在县、镇两委的领导和要求下，公司成立以总经理为组长的安全管理委员会，以各个分公司的安全工作领导小组作为企业的主要执行机构，负责落实企业的安全生产的管理，同时把企业安全生产作为每个管理人员工作的一个重要部分，层层落实责任。每年由集团公司对各子公司、由子公司对各分公司、层层签订“安全生产责任状”，确保了安全生产组织机构的建立和正常运作，为保障企业的安全生产打下了一个人人有责任、人人有保证的条件。

安全生产的有效实施，制度的建立是重要的关键，几年来的不断探索和实践，公司在原有制度的实施上逐步加以完善，特别是针对重要岗位，重要危险源上形成了一套较为完善的制度保障体系，以制度来规范管理，以制度来提高执行率，特别是涉及企业的生产安全、消防安全、交通安全，饮食安全等公司都有相应的制度出台，使各个岗位的管理要素能按照管理制度执行。到目前为止，公司出台相关的管理制度个，安全操作规程个，并且根据公司所实施的质量、环境管理体系要求，在全员进行贯彻、实施。以保障广大管理人员、操作员工从思想上提高认识，从行动上规范约束，真真地把管理制度作为引导和规范企业生产管理的有效武器。

1、抓好企业的基础建设：

今年以来，公司在劳动保障方面做出了较大举动，针对今年安全生产的重要性要求，公司投资80多万元对xxxx生产区进行环境改造，投资20多万元对生产设备进行更新，同时针对今年暑期气温高，高温天气持续时间长的特点，公司投资45万多元新增107台空调，117台电风扇，同时配置了15台水空调，145台排风扇，使每个作业和休息场所的环境有所改善，为保障员工的工作、休息创造了条件。

2、层层落实岗位责任

今年以来，集团公司多次组织召开了安全生产工作会议，各个分公司都根据集团公司的要求签订了相关考核责任书。把安全生产作为每个责任人的重要考核指标之一，与绩效挂钩，与每个考核人的工资和资金挂钩。同时多次发文要求各分公司认真做好做实企业的安全生产管理□xxxx公司也因此积极地遵照执行。生产方面：我们xxxx公司制定了“安全生产管理标准”，建立了严格的奖惩制度，在每个岗位操作员工都签订“安全生产责任状”的同时，对所出现的事故和隐患按责任大小承担责任并进行处罚。交通方面：公司由保卫科组织与每个摩托车员工签订了“交通安全责任状”，并按出入制度进行考评，有力地提高了广大员工的安全意识，保障了企业财产和员工生命的安全。

3、组织上下检查

安全事故重在预防，而预防的重点除了思想上的认识，行动上的规范以外，安全检查也是一种预防的关键□20xx年公司按照一系列的安全管理方案和检查制度，成立了以总经理为主任的安全生产管理委员会，以生产副总为组长的安全生产检查小组，以行政副总为组长的劳动纪律检查小组同时开展工作。通过各分公司检查小组的定期和不定期检查，集团公司的监督抽查，以消除生产经营管理中的各类事故和隐患。

4、对出现的问题做到“四不放过”

对于检查中出现的问题和隐患，及时加以分析，针对所发生的安全事故做到“四不放过”即事故原因不查清不放过，事故责任不清不放过，改进措施不落实不放过，事故责任人未受到教育不放过。并通过举一反三，在全员形成一种长效的控制机制，以消除类似安全事故的发生。

安全生产的效果体现在公司领导的重视程度，体现在事故的下降比例，体现在各级员工意识的提高，几年来公司抓效益管理不忘设施的投入，抓员工素质管理不忘培训和教育，抓制度管理不忘执行的效率。通过全面的落实和上下的协调，企业的安全管理取得了一定的成效。主要体现在：

然而，安全生产是企业永恒的主题，在安全生产管理实践中，我们也清楚地认识到在安全管理上的责任和义务以及差距和不足：“安全生产，人人有责”的安全生产原则及安全生产责任制有待进一步落实、职工安全意识、安全技术素质有待进一步地提高。所以我们还要正确地摆正好“没事”与“有事”的关系；摆正好“小事”与“大事”的关系；摆正好“别人的事”与“自己的事”的关系，坚持做到想在前、抓在前，防患于未然。要克服麻痹思想，时刻保持警觉，主动做防范工作。同时还要端正思想工作作风，不搞大事化小，小事化了，针对出现的事故和隐患，举一反三，做到“邻里失火，自查炉灶”，坚决贯彻“安全生产，人人有责”的安全生产原则，进一步地落实安全生产责任制，以对社会、企业、员工高度负责的态度，从查责任、抓防范、促管理入手，标本兼治、重在治本，规范企业安全生产管理之路，严防事故发生，努力保障企业安全、稳定、持续快速发展。

公司安全生产的工作总结篇三

根据年初制定的20__年工作计划：以增强安全意识，加强安全教育，强力推行各种安全制度，加强各种安全检查，消除

各种安全隐患，确保安全生产的安全生产管理方针为指导思想，从各班班长着手以班长带动班员的形式抓好安全教育，以以往各单位出现的典型事故为治理重点抓好安全生产，做好安全检查，重点治理、消除各类安全隐患，以确保安全生产。我结合计划认真进行了实施，通过切实贯彻落实公司安全生产管理方针，经过自身努力和踏实工作以及各车间班长及广大员工的积极配合、努力，在产量、效益均比上年同期大幅提升的情况下，确保安全事故发生率为0，实现了全年安全生产目标。现将全年工作总结下：

一、加强安全工资考核，规范日常生产行为

把安全工作和奖金挂钩，对出现问题较多较严重的车间或个人进行一定金额的处罚，极大地促进了车间安全管理，使职工认识到由于自己的违章行为可使整个车间、全体职工都受到损失，增强了自我监督和互相监督意识，提高了职工对安全的关注程度和遵章守纪的意识，使我厂的安全管理迈上了一个新台阶。

二、在安全上全面推行qhse管理体系

1、认真做好交通管理工作，针对我厂的三台抓管机，我们基层hse检查小组不定期的对驾驶员及车辆进行全面检查，内容包括：持证情况、特种设备运行情况、设备的各种记录，发现问题立即整改，不能整改的联系相关单位进行维修，并在冬季来临之前督促司机及时进行入冬前的换季保养及保温工作，切实保证了特种车辆的安全运行。教育并要求驾驶私家车的员工必须佩戴安全带，在雨天、雾天、及路面有冰雪的天气，尽量乘坐班车上下班，确保人身安全。使驾驶人员责任意识得到普遍提高，从而使交通安全得到保障。

2、建立健全了领导负责制，主管领导在主抓全面的同时，对各项工作都做到心中有数。实行干部承包班组制度，对各班组出现的问题能够解决的立即解决，不能解决的上报有关部

门尽快给予解决。成立港西油管厂领导检查小组，领导小组每周对各车间班组进行检查，对检查出的问题向所在班组下发整改通知单，责令限期整改，并在整改后进行验收。成立港西油管厂领导小组会，在公司分公司下达文件后及时召开小组会，研究部署各项工作。

3、认真做好消防工作各车间都配备了所需数量的灭火器，并在关键岗位及场所配置了火灾应急所需的设备设施。为了确保冬季消防安全，我厂组织人员在国庆期间对厂区内的所有杂草进行了清除，从而消灭了火险隐患。组织员工进行了消防演习，提高了员工对突发事件的应急能力及熟练掌握消防器材的使用。

三、利用多种形式加强安全教育，增强职工安全意识

1、对外来施工人员加强监管，及时教育，跟踪检查，经常在现场结合实际情况进行有针对性的安全教育，规范了他们的很多不安全行为，如违章用火、用电、登高作业等，避免了一些安全事故发生。

2、加强hse培训，提升员工素质、对员工进行全面培训。及时组织特种设备人员进行学习，保证持证上岗率达到100%。每月组织员工进行三次安全培训和一次标准化宣贯，重点培训与各岗位相关的标准。对新入厂的员工进行了车间教育、班组教育及qhse知识的培训，并有考核，确保了培训的内容适应实际岗位需求。充分利用周一安全会、班前讲话等方式，开展多种形式的学习培训，有效促进各岗位员工素质的全面提高。督促员工进行自学，学习本岗位的应知应会、操作规程、及相关文件的学习等。并对岗位应知应会、岗位危害因素、风险控制措施和应急处置措施等有关知识进行考试，以促进员工自学的积极性。在全厂员工中形成了良好的学习氛围。

3、利用工作之余集中全场人员进行安全的学习、讨论，学习

各个车间及岗位的安全操作规程，下发学习材料，及时传达、贯彻上级文件精神及要求，分析讨论近期国内外各类事故案例，举一反三，结合公司实际查找问题并制定防范措施，提高了安全员综合素质和安全管理能力。另外根据季节性特点，并结合本厂实际生产情况及上周存在问题等，对下周须注意事项进行全面分析和部署，及时发现和解决问题，充分发挥了安全管理网络的作用。

公司安全生产的工作总结篇四

光阴似箭，日月如梭，20__年在公司的领导下，我们始终坚持“安全第一，预防为主”的方针，坚持以人为本，搞好安全生产。今年我们按公司的要求，突出“三保”，实现“三无”，力争“三少”，争创“三百”，紧紧围绕“发展、改革、管理、效益”八字方针，取得了一定的成绩，实现了无误操作，无触电事故的目标，实现了今年安全生产三个一百天。

现就20__年我们主要做的工作作一个总结：

一、全年安全生产指标完成情况：

未发生轻伤及以上人身事故；未发生误操作、误触电事故；未发生人为责任的重大设备损坏事故；未发生隐瞒事故的现象；未发生同责及以上的重大交通事故；未发生重大火灾事故；未发生由人员责任导致大面积停电的重大事故；未发生中断本单位安全生产记录的其他一般事故。只有维操队发生了一起违章作业事故。

全年执行变电工作票92张，操作票715张，合格率100。全工区全年未发生考核事故，至12月31日，全公司安全天数为1323天，实现了今年第三个百日安全无事故记录。

二、今年主要工作回顾：

1、制订严防死守措施，进一步落实安全生产责任制

年初，在公司与股室负责人签订了安全生产责任状的基础上，我们层层签订了有硬指标，操作性强的“安全生产责任状”，将安全责任逐级分解，落实到了班组、个人。今年以来，工区安全生产工作任务相比去年面广量大，为了继续保持良好的安全形势，完成我们的安全生产目标，真正把严防死守的措施落实到位，我们针对本部门实际情况重新制定了安全生产严防死守措施，各班组（修试班、维操队、变电站）纷纷将公司安全生产目标分解落实到本班组，制定了实现安全生产目标的具体措施，落实公司领导提出的安全生产严防死守各项要求。制定了工区各岗位人员的安全职责。

2、认真克服去年安全工作的不足，认真抓好班组建设，确保工区安全生产稳定局面

新年伊始，我们全面总结了20__年工作，研究确定了工区20__年工作总要求和重点工作任务，动员全体职工进一步理清思路、坚定信心、振奋精神，开创安全工作新局面。

工区各部门认真组织学习了省公司、州局领导在安全会议上的讲话及鲁经理在去年年终总结会议上的20__工作总结20__年工作计划内容，认真学习省公司、州局20__年事故快报、安全通报及20__年我工区发生的各类障碍、不安全情况汇编材料，围绕查领导、查思想、查管理、查规章制度、查隐患五个方面全面查找20__年在安全生产责任制落实、安全技能和安全培训、现场六要素、交通安全等方面存在的问题。我们始终坚定不移的贯彻执行《安规》四项基本要求，加强了班组建设的开展，做到了每月四次安全活动，每季开展一次反事故演习，自动装置正确动作率达100。定期进行安全性评价，发现问题及时整改。

3、坚持安全生产“两手抓”的工作方针

(1)、一手抓教育

a□安全教育：

为了让每个职工都从心里面明确安全对我们工作的重要性，让每个职工时刻警惕安全、注意安全，今年我们组织了二次安全知识教育，其中包括一次消防知识教育。

b安全培训：

按照年初公司制订的安全培训计划，我们每月组织了一次安全培训；完成了《电业安全工作规程》复习与考试；对工区新进人员进行了安全三级教育，为真正掌握新设备的性能和使用方法，不出现误操作事故，今年10月15日我们邀请厂家人员在古丈变对维操队全体人员进行了微机防误装置现场手把手培训，。

c安规考试：

全工区安规考试分各生产单位、公司两部分组织进行。首先各部门自行组织本部门的安规考试，自行命题报工区审核后，均在3月份组织本部门职工进行了安规考试，考试成绩报工区归档。其后在5月份工区全体人员又一起参加由公司统一组织的安规考试，其中只有一人不满足公司要求。对新进上岗人员上岗前进行了《安规》、《调规》考试。

d安全活动：

班组安全活动作为宣传安全，加强教育的主阵地，各部门都很重视，全年工区各班组都按照工区的要求完成了安全活动任务，取得了很好的效果。

(2)、一手抓现场。

为保证变电安全生产，我们聘任兼职安全员，负责监督现场作业，每次作业前我们都开展了危险点分析并采取了可靠的控制措施，严格执行三交和工作票制度，经常到现场检查维操队的倒闸操作以及操作票的填写。为了搞好安全生产，我们将各变电站的设备按照主人责任制，分工到人，各司其责。变电设备，场地整齐、清洁、窗明几净，对设备定期进行维护，巡视（发现问题，及时处理，保证设备时刻处于健康、安全运行中。我们还重视防火防盗，消防设施定期检查。防火标志，警戒线标志明显，设备进行了双重编号。我们对岩头寨变，罗依溪变少油开关全部进行了换油消缺工作，完成了河西变10kv开关除锈喷漆工作，大大提高了供电的连续性和稳定性。

4、工区开展了季节性安全大检查

为认真贯彻落实“安全第一,预防为主”的方针，深刻吸取近阶段系统发生的事故教训，切实做好当前安全生产工作，根据州局、公司要求，结合安全生产的实际情况，针对季节性特点，我工区全年开展了春季、秋季、冬季安全大检查工作。在检查中发现的问题及时进行了通报和整改，各部门结合安全性评价和安全大检查整改通知，及时消除了隐患和缺陷，并制定出了预防措施。

5、加强安全工器具的管理

为了保证人身安全，按照《安规》规定，我们于今年6月15日对各站安全器具进行了交流耐压试验，严格执行工器具管理32字方针，常用调试设备按照贯标的要求进行了检验，对不合格的及时进行了封存，并进行补齐，建立了安全工器具管理制度。

三、存在的问题

1、现场监护力度还需进一步加强，工区应设立一个专职安全

员，全权负责现场安全监护工作。

2、危险点分析预控工作亦需进一步加强，危险点重点把握不明确，重点突出不够。执行防范措施少数作业人员不注重细节，对现场发现的危险点，个别人预警不及时。

3、“三措”、作业指导书编制，结合相应工程实际情况，针对性还需加强，在作业人员层面对“三措”、作业指导书的交底、学习效果不是很明显，还不能保证每位作业人员熟悉和掌握。

4、违章违纪现象没有得到彻底杜绝。

有些事故中，虽然职工素质跟不上现代化设备的需要；但有些事故中，是职工安全意识差，预控措施没有全面落实，麻痹大意，做事随便，不依规程办事，自己违章了都不知道。还需要进一步加强职工安全意识的培训，要时刻警惕危险点，注意安全。

总之，20__年是我们变电人已全身投入到了古丈电网的维护与运行工作中了，及时进行了事故抢修，设备消缺，保证了全县电网的稳定运行，工区所辖各变电设备和供电网络基本上是安全的。20__年即将过去，20__年灿烂的春天就要到来了，我们将在在新的一年里继续以“安全第一，预防为主”的工作方针努力工作，为企业的发展，经济效益的提高做出我们应有的贡献。

公司安全生产的工作总结篇五

今年来，我办在县安委会和上级部门的领导下，坚持安全发展理念，进一步落实安全生产两个主体责任，以“消除事故隐患，筑牢安全防线”为主题，深入开展“安全生产月”活动，依法依规治理纠正违规违章行为专项行动，不断解决施

工现场安全生产存在的薄弱环节和突出问题，有效地促进了我县安全生产形势的持续稳定好转。

我办党政领导高度重视安全生产工作，常年都将其摆上重要议事日程进行研究部署、制定目标、明确重点、细化实施。年初，按照职责分工调整了安全生产领导机构及其组成人员，建立了分管领导ab角制度，坚持党政同责，一把手负总责，分管领导具体负责，全员“一岗双责”制，在原有基础上健全了安全生产管理制度，健全了安全生产机构及职能，明确了安全生产职能机构工作职责，制定了安全生产和应急管理工作要点，把安全生产责任层层分解落实。及时召开每季度的安全生产工作例会，部署下达全县安全生产工作目标任务，明确本行业安全生产的指导思想、工作目标任务和重点，确保了安全生产工作有序开展。

我办主要领导至各个岗位人员，都承担起各自的岗位安全管理职责，落实“一岗双责”制度，既对分管的业务工作负责，又对分管业务范围的安全安全生产工作负责。按照隐患排查重点和“三个百分百”的要求，认真组织开展安全生产隐患排查治理，重点对施工现场以及近年来事故多发、易发的重点部位、关键环节进行排查治理，对隐患及时进行整治。我们采取日常检查与专项督查相结合的方式，加大对安全生产工作的检查力度，特别在春节、“五一”、端午、汛期等重点时段，组织各单位对安全生产工作进行了专项检查和督查，并对检查、督查出的重大隐患和发展的重大问题进行挂牌督办，限期整改。

公司根据今年建设项目多、散的特点，充分采用宣传挂图、横幅、标语等多种形式，大力宣传安全生产法律法规和安全生产知识，提高公司职工、施工现场人员安全意识、使其能自觉遵守安全规章制度并履行自身安全生产责任，形成了“安全生产，人人有责”、“坚守安全红线，担当安全责任”的安全生产良好氛围。我公司在建的易地扶贫搬迁、安置点建设项目、防洪堤二期等项目在人员流动较大的区域摆

放《20xx年安全生产月主体宣传招贴挂图》20余幅、张贴安全宣传标语200余条、悬挂安全宣传横幅40余幅等形式，广泛宣传安全生产月活动主题和安全生产知识，提高从业安全意识。

安全月期间，公司积极组织员工开展安全生产教育培训，通过下载国家安监总局宣教中心app关注相关内容、参与安全知识竞赛，以多种方式普及安全知识，提高全员安全素质。6月中旬组织全体职工在防洪堤二期项目部进行火灾灭火、伤员急救安全知识培训，通过互动体验增强人员责任意识，提高其应对突发事件的避险、逃生能力，为进一步做好公司安全生产工作奠定了坚实基础。

以安全生产月为契机，按照贴近实战、注重实效的原则，积极开展应急预案演练，提高了企业科学施救和应急处置能力。公司于6月中旬联合防洪堤二期施工方开展了一次消防应急和人员急救演练，从演练策划、前期准备、组织实施到模拟演练都严格按照实战标准开展，取得了预期效果，进一步增强员工安全防范意识和应急处置能力，锻炼了公司应对突发事件的快速反应能力、应急救援能力以及协同作战能力。

为进一步减少施工现场安全生产隐患，在7月下旬公司联合安监、住建、监理等单位对在建的农村综合服务平台、易地扶贫搬迁、防洪堤二期等项目开展了施工现场全面隐患排查工作，共计排查安全隐患177项，对发现隐患要求监理单位督促施工单位定人、定时、定措施坚决整改，实现了隐患整改闭环。

今年来，经过全体员工的共同努力，我公司所辖业务没有发生安全事故。我们要一如既往地抓好安全工作，继续保持安全监管的高压态势，全力遏制重特大安全责任事故，最大限度地减少一般生产安全事故。我们将在上级相关部门的指导下，继续狠抓安全监管工作，持续深入开展安全隐患排查治理工作，继续保持我县安全生产形势的平安稳定发展。

公司安全生产的工作总结篇六

进入20xx年以来，公司在上级领导的亲切关怀、指导下、始终按照新矿集团总体战略布局与科学规划，坚持“以资源储量为基础、以产业整合为手段、以价值提升为目标、以终级利润为结果”的发展路子和重生产更重安全的策略。

公司把“安全第一、生产第二”作为生产经营的既定原则，把安全工作作为跨年度要抓的大事并且坚持长抓不止。为了安全工作的实现，公司采取了一系列方针政策。

（一）提高思想认识，深入宣传发动，强化组织领导，保证了公司安全工作的顺利开展。公司制定安全工作决议：阳光冶金字[20xx]1号文件。坚持“安全第一、预防为主”的方针和“管理、装备、培训”并重原则，严格规定了公司的安全奋斗目标，对安全生产操作及违章操作的奖罚措施，并下发各部门学习。

（二）强化标准学习，健全完善制度，狠抓责任落实，为煤矿安全质量标准化的开展奠定了坚实的基础。首先，从职工安全学习入手，狠抓对职工的安全生产培训，实行培训考核制并和年终的评定挂钩，这极大地鼓舞了职工学习安全知识，遵守安全行为规范，按规章制度操作的积极性。公司“严制度，严管理，严考核，严处理”的管理制度，确保了20xx年各项安全奋斗目标的实现。

（三）突出超前预防，着眼创新发展，筑牢了安全生产的基础。公司定期、不定期的组织对全厂设备的检修、大修，对于检修过程中发现的问题，及时采取排查措施并落实到人，这在源头上扼杀了不安全因素的出现，保证了安全生产的顺利进行。

（四）坚持以人为本，强化教育培训，不断提高了广大职工自主保安意识和规章操作的能力。公司始终把提高职工业务

技术素质作为安全的基础工作来抓，坚持环境育人，努力创建安全文化。公司推行“百日安全整治活动”例行鄂庄煤矿“五个四”安全理念，实行公司“十不准管理规定”，并对生产一线提出了具体的“现场管理六标准”、“机械设备五有要求”等严格、具体的安全操作规章制度。截至05年年底，公司顺利实现百日安全整治活动。

（五）强化企业管理，落实企业安全生产主体责任到个人。加强企业安全生产制度建设。生产经营单位主要负责人是安全生产的第一责任人，对本单位安全生产全面负责。各生产经营单位要严格遵守和执行规章制度，改善生产条件，采取切实可行的安全生产措施，消除隐患，减少和避免生产事故的发生。安全部要加强自身队伍建设，搞好安全生产执法人员的业务培训，切实提高执法队伍素质，努力建设一支政治坚定、作风过硬、业务精通、纪律严明、依法行政的安全生产执法队伍。

（六）实行安全生产奖罚制度，调动职工安全生产的积极性。公司实行奖优罚劣的奖罚制度，对于实现安全生产的单位、个人实行奖励，对于违章操作造成生产事故的对其进行处罚并连带有关人员。这在很大程度上调动职工积极性和提高职工安全意识的自觉性。

（七）完善工伤保险制度。公司依法给单位职工参加工伤保险，及时为从业人员缴纳工伤保险费，并确保全员参加工伤保险。

由于公司成立不久，在工作和经验上难免有所欠缺，但是在公司领导和全体干部职工的努力下，公司安全形势大好。更为重要的是，这为以后的工作赢得了宝贵的经验和打好了良好的基础。截至05年年底，公司实现了年度安全生产，基本上实现了年初的安全奋斗目标。

安全工作做到位，生产工作不能马虎。自进入05年第二季度

以来，我国生铁价格随钢材价格的下降飞速下滑，各钢铁企业由资金、库存所逼，纷纷低价出售库存产品，其出厂价几乎持平甚至低于生产成本，这导致生铁价格一落再落。以至于我厂出产的铁水出厂价几乎和生产成本线持平，在这种情况下，公司顶住压力，坚持走“以生产成本为核心的生产经营战略”。我公司在生产成本上下工夫，坚持控制原料的进厂价，改进生产工艺，停止使用品位较高的矿粉，在保证质量和产量的同时，采用价位较低的低品位矿粉，最大限度的降低生产成本。经过努力，铁水、烧结成本均实现上百元降低。这在很大程度上挖取出了生产、经营的利润空间，为公司实现效益打下了坚实的基础。

这些成就完全取决于领导班子的团结务实，开拓创新。公司在由山东泰山阳光集团总经理主要负责下，下设各副经理分工明确。每天照例举行干部班子晨会，每天和大家吃餐厅住办公室，坚持轮班夜半起来查岗。凌晨冬日里的寒风见证过我们的领导，生产一线的同志更是经常目睹他们到工地查看的身影。下设分厂、部门负责人更是勤勤恳恳、兢兢业业。

经过长时间的磨合，公司制度的制定、得以有力执行，职工的素质大大提高，基本上是令行禁止，尊章守纪。公司对职工的录用采取优胜劣汰的自然法则，对遵守国家法纪、法规，业务素质好的职工签定用工合同并办理保险手续。这对于新招工来说是一个极大的鼓舞和鞭策。广大职工积极响应公司号召，重安全，抓学习，创生产，监守岗位，尊章守纪，规章操作，完善自身业务技能，争创合格生产标兵。

公司实行民主管理制度，推进依法治企进程，深化企业改革，增强职工的主人翁意识，提高企业职工的凝聚力，发挥其积极性、主动性和创造性，从而推进企业发展和进步。具体实施上，对财务、工资、考核成绩等实行公开制度。以分厂、部门为单位对其提供定额经济支出并公开其内部的一切财务资料，实行监督，确保资料的可信度强，透明度高。

公司高度重视职工工资，把工资的分配下放到单位，各单位根据自己的情况，召开全体职工会议商讨确定分发标准，并上报公司。对于分发完的工资一定要公开，并接受大家的监督，确保工资制度的公平、公正、透明，杜绝克扣工资现象。

我们始终坚信“一代人有一代人的作为，一代人有一代人的贡献”。在各项管理制度日趋完善、生产工艺逐步成熟，民主管理制度合情合理，全体干部、职工团结一心的大好形势下，相信我们会再接再厉，用我们的实际行动来迎接下一个崭新的春天。

公司安全生产的工作总结篇七

层层签定安全生产责任书，落实以总经理为安全生产第一责任人的同时，不断完善安全责任体系，把安全生产责任层层落实到各个部门，并明确将安全生产责任制落实到年度绩效考核中。进一步加强安全管理，夯实安全基础，结合公司实际情况，优化、完善公司安全生产责任制管理实施细则；更新了公司生产事故应急预案、重大突发事件应急预案等安全规章制度。

积极开展“安全生产月”宣传活动：公司围绕“安全发展、科学发展”的活动主题，张贴宣传画21幅、宣传标语1条，组织员工观看安全生产警示片5次，配合“安康杯”组织安全生产知识竞赛等各项活动。

坚持把安全教育培训工作作为公司安全管理的基础工作和重要环节，并把安全教育培训作为提高公司职工素质和安全管理的必修内容，公司坚持对新员工进行入公司三级安全教育，对管理人员、项目负责人进行安全教育培训工作。20xx年，公司对325名新进员工进行了入司安全教育，组织48人参加特殊工种的继续培训考试、14人参加三类人员的培训考试。

坚持抓好各类安全大检查活动是及时消除安全隐患的重要手

段之一□20xx年，公司先后组织开展了“打非治违”、“安全生产大检查”等各种形式的安全检查工作。截止12月，公司共组织58人次参加各类检查，检查施工项目20余处，发现和整改隐患49处，立即落实整改45处，限期整改4处，整改完成率100%，真正做到了安全隐患不遗留、事故苗头不放过，消除了不安全因素，切实保证了作业人员的人身安全与健康。

（一□20xx年，我公司一心想着把安全生产工作做好、做到位，但仍存在问题和不足之处：

1、领导重视不够，片面追求眼前经济利益。安全管理工作表现为“政府、上级部门要我安全”，“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”之风盛行。

2、安全管理体系形同虚设，人力资源配置不合理。片面追求机构精简、人员压缩，安全管理人员素质偏低，专业技术人员寥寥无几，安全管理工作严重滑坡。

3、安全生产责任制落实不到位，措施不完善。安全工作要走规范化的道路，强大的制度是保证，企业领导要充分发动第一线工作人员对制度、措施的执行情况提出意见和建议，充分放映群众的观点，有了完善的措施，就要坚决做到有章必循，违章必究。

4、安全管理制度不健全，基础管理工作薄弱。有的项目部连最起码的安全检查 and 安全教育制度都没有，怎能搞好安全生产，怎能将安全隐患消灭在萌芽状态？有些管理人员都不知道一标准五规范具体指什么。

5、安全资金投入不足。有的设备严重落后，甚至锈蚀不堪、严重变形，但为了眼前的利益，于职工生命不顾，强行使用，消除施工生产设备设施的不安全隐患迫在眉睫。

7、安全信息系统运行滞后。上传下达的渠道不通，怎能使各

项法规、制度、办法的出台及变化和先进生产力的应用贯穿到施工生产一线的全过程，安全信息运行滞后也给企业带来严重影响。

8、内部专项治理不彻底，形式主义和官僚主义并存。发现不了安全隐患，是生命意识不到位，责任意识不到位，法律意识不到位。发现不了安全隐患，更是因为一些干部没有树立安全生产责任意识，没有树立正确的发展观，向经济效益倾斜，而忽视了安全效益，对安全工作中的重大问题没有及时想办法研究解决，从而也间接的埋下了事故隐患。

（二）、加强安全管理的建议：

1、加强安全生产的检查和奖罚。奖勤罚懒、奖优罚劣、重奖重罚。使安全生产工作走向正规化、制度化管理。

2、加强安全教育与培训。安全培训不能只重过程，忽视效果，既然要培训，就要培训出合格的职工来为安全生产保驾护航，而不是培训出不合格的职工来增加安全生产的隐患。

3、创新好的安全管理。安全管理的对象是生产中的一切人、物、环境的'状态管理与控制，因此是一种动态的管理，要认真研究，积极探索，加强管理不断创新，最终实现企业安全管理的宏伟目标。

4、健全安全组织机构和规章制度。安全规章制度是安全管理的一项重要内容，俗话说，没有规矩不成方圆，制度的内容要齐全、针对性强、面向生产一线、贴近职工生活，让职工体会并理解透彻，真正表现出“黑天和白天一个样，坏天气和好天气一个样，领导在场和不在场一个样，有人检查和没人检查一个样”，为企业的生产经营和生存与发展奠定良好的基础。

5、努力实现事故之前就发现安全隐患。发现安全隐患并不困

难，只要按照安全生产规范，勤于检查、督查，一定能够及时发现问题。

1□20xx年度公司全体人员将努力工作，坚决杜绝重伤、死亡或一次性经济损失在10万元以上的各类事故。轻伤事故全公司全年不超过0.2%。轻伤事故频率控制在职0.2%以内。

2、进一步完善、优化现有的安全生产规章制度，拟定出适应现代企

业制度要求的具有创新性、实用性、可操作性及有效性的规章制度，使公司安全管理工作走向制度化和规范化。

3、进一步加大隐患排查治理，组织开展各类安全检查，重点加大对工程施工各项安全检查工作，以“四防”即“防火灾、防高坠、防触电、防中毒”为重点，强化隐患排查整治力度。

4、加强职工安全培训，切实做到公司“三类人员”按国家有关规定，持证上岗（持证上岗100%）。新员工培训合格后上岗。

5、使安全管理进一步转变到全员化管理。切实依靠各部门和全体人员，以责任制为依据，规范各级人员的职责，全体动员齐抓共管，“横向到边，纵向到底”，发动全员共同积极、主动的投入到安全管理中，共保安全生产，努力开创安全生产工作新局面。

20xx年即将结束，但安全生产工作是一项长期的工作，我们将进一步加强对安全工作的领导，加大安全生产监管的力度，严格执行各项安全管理制度，促进安全工作更上一层楼，为公司的发展进一步创造良好的安全环境。

公司安全生产的工作总结篇八

20xx年，xxxx在上级部门和总公司的正确领导下，全体干部、员工认真贯彻落实“安全第一，预防为主、综合治理”的工作方针，继续深化安全生产年“三项行动”和“三项建设”，认真实施安全生产管理，坚持对员工、从业人员法制安全警示教育，狠抓制度落实，不断完善安全生产规章制度，努力查找安全生产薄弱环节，及时消除事故隐患。为保障人民生命财产安全，构建和谐社会，促进企业经济持续发展，做了大量扎实有效的工作，顺利完成了20xx年度安全生产责任目标。

分公司领导高度重视安全生产工作，并结合工作实际，把“春节”、“泼水节”、“五一”、“六月安全月”、“十一”等节假日的安全运输工作作为提高社会公共服务能力，服务群众，展现行业风貌的重要工作来抓。为确保旅客运输安全，公司成立了以经理为组长、副经理为副组长，各部门负责人为成员的安全生产领导小组，负责安全生产监督管理工作。年初，按照总公司工作部署，规划工作方案，制定应急预案。与部门和班组层层签订了《安全生产管理责任书》，同时又与所属客车驾驶员签订了《20xx年各节假日行车安全保证书》。明确了工作责任和工作任务，精心做好节日旅客安全运输准备工作。节前，精心组织人员排查车辆隐患，做好车辆维护工作，使车辆以良好的技术状况投入营运，同时，加强各部门员工培训教育，做好应急演练，从而形成了上下联动，监管有力，反应灵敏的工作机制。

各节日期间，安全生产领导小组多次带领有关部门和相关人员到客运站检查指导工作，加强与行管部门的工作沟通，形成了齐抓共管的工作局面，保证了各节假日运输安全的顺利完成。

分公司始终把安全教育学习，作为一项长效机制来抓。为切实增强员工和客运车辆驾驶员安全意识，开展了多渠道，多

种形成的安全动员和宣传教育活动。在春运、泼水节、五一、安全月、十一等主要节日期间，在车站主要通道口悬挂了横幅，宣传标语，安全宣传画等50余幅，发放宣传资料20xx余份，另外利用广播、宣传栏、电视、事故案例分析、网络等多媒体向社会广泛宣传安全生产法律、法规和政策。出版宣传栏12期，播放安全警示教育片400多场次。通过开展持续有效的宣传教育活动，全员的安全意识得到了有效提高。全年共组织客运车辆驾驶员安全学习44次，事故案例分析10次，使3400人次受到了教育，正确认识到了安全生产工作的重要性，使广大员工提高了工作积极性和工作水平。以开展“安全生产月”、“安康杯”知识竞赛活动为契机，紧紧围绕“安全责任、重在落实”的安全生产月活动主题。在辖区内广泛开展了安全生产月活动。活动要求：一是为加强本次安全月活动的组织领导，确保安全生产月活动的有效落实，由分公司领导牵头，成立了“安全生产月”、“安康杯”知识竞赛活动领导小组，坚持上下齐抓共管，充分发挥每位员工的作用，建立了监督、检查制度，制定了相适应的责罚措施，同时明确责任，严格管理，让广大员工从思想上彻底认识到安全生产的重要性和必要性，形成安全无小事，人人关心安全，安全关系人人的良好工作氛围。二是组织员工参加安全生产“全员答题活动”和“安康杯”知识竞赛抢答活动，在抢答赛中取得了第三名。三是组织员工观看安全事故警示教育片。同时组织开展以“抓班组，提高管理水平，重教育，推进安全文化”的安康杯竞赛活动，进一步促进了分公司客运站场，班组安全文化建设。四是开展安全生产检查活动，落实隐患整改。注重消除各类事故隐患上狠下功夫，组织人员认真进行检查，对发现问题定人、定时定措施及时地进行整改。五是做好道路交通事故应急预案演练的各项工作，推动分公司系统应急预案演练工作的开展，进一步强化分公司安全管理，提高交通事故防控和突发事故应变能力，学会道路交通事故应急处置工作，分公司组织了一次交通运输应急预案处置演练。县交通局、运政所等单位领导共计23人参加了演练。

通过开展“安全生产月”和“安康杯”竞赛活动，增强了广大员工和客运车辆驾驶员的责任心，促进了各项工作的顺利实施，取得了预期效果。我们将以本次活动为契机，加强安全生产管理力度，达到以安全促生产，保证各项任务顺利完成。

今年以来，经损指标与去年相比，呈上升趋势，使得一度平稳的安全形势再次趋于紧张，在严峻的安全生产形势下，分公司及时采取了应对措施。一是下发告诫书至每位客运车辆驾驶员，使驾驶员从中吸取教训，确保行车安全。二是为确保雨季运输安全，分公司定人落实对各条道路通行情况进行实地考察，将考察情况在安全学习活动中作宣传通报。对塌方较严重的乡村道路停驶营运，待路况恢复后开班。三是针对部份客运车辆驾驶员行车安全意识淡薄，文化水平低，职业道德差等一些实际问题。利用晚上时间，分管领导率领安全管理人员深入到勐遮、勐啊、打洛等地进行安全教育学习，采取播放vcd碟片、电视、投影等方法把分公司内部发生的事故和省外发生的重特大典型事故案例，作为宣传材料传达至客运车辆驾驶员队伍中，使他们从中吸取教训，增强防范意识。四是分批组织召开驾驶员家属座谈会，签订驾驶员家属责任书等方式方法。使家属在思想上深刻认识到行车安全的重要性，要求家属积极配合公司做好驾驶员行车安全工作，切实履行好自己应尽义务，共同把安全行车工作做好。五是注重源头宣传，落实公安部关于开展“三超一疲劳”大整治的通知精神，分公司按照通知要求，把通知精神传达至每位运车辆驾驶员，在车站内挂横幅2幅，车内张贴安全告知306，四不承诺346份，展宣传栏一版，并张贴监督电话，通过开展此次活动，在站内营造了浓厚的宣传氛围。

1、加强安全生产检查

分公司切实把安全生产检查作为实施安全管理的重要手段来抓，全年安全生产检查17次，路检路22次，出人123人次，查出隐患10起，整改10起。结合云南省公路运输管理局文件云

运安监[20xx]81号关于集中开展道路客运隐患整治专项行动的工作要求和三部委《关于进一步深化和拓展道路客运隐患整治专项行动的通知》（安监总局一[20xx]97号）文件精神。以及《云南省公路运输管理局交通运输部关于开展卧铺客车隐患集中整治工作的实施意见》的通知。分公司重新对客运车辆驾驶员资质，车辆维护情况、随车安全设施设备□gps□dvr车载设备及使用，驾驶员交通违法违规情况等认真地进行了排查、清理、整改。排查整改工作要求“谁检查、谁签字、谁负责”的原则，以主体责任的落实为重点，具体工作为：集中排查梳理了分公司员工安全教育培训等制度的组织体系，培训责任落实，事故查处等方面存在的“软”隐患，完善了员工安全操作规程等技术设备安全管理制度；开展了客运车辆油路、电路、安全门、安全锤、灭火器，以及长途客车方向系、制动系、传动系、铺位设置是否存在非法改装等专项大检查活动，专项行动由分公司牵头，安全办、车队、例保检查室等部门配合，对346辆客运车辆进行了督促检查。在检查中，查出四辆长途车卧铺客车床位多一个□dvr监控设备损坏6台□gps设备故障2台，车辆灭火器失效6只，均定人、定车及时地进行了整改，消除了潜在隐患。另外根据昆曼运输有限责任公司文件西昆曼运[20xx]74号，关于推行道路客运安全告知制度的通知要求。加大员工和客运车辆驾驶员宣传力度，落实了卧铺客车凌晨2时至5时停车休息制度。同时对13辆长途卧铺客车刻制了dvr旅客乘车安全宣传光盘。

2、做好车辆技术状况监管，确保行车安全

近几年以来，由于农村客运车辆不断增多，大多数驾驶员文化水平和素质相对较低，经营部份乡村道路上的客运车辆没有客运站点，给我们管理上带来了一定难度。但我们始终把安全这根弦绷紧，采取易接受的管理方法，深入到乡村道路上，不定时地进行抽查，检查客运车辆驾驶员资质、例保情况，二级维护作业情况等。同时加大对长途客车二级维护的监管，严格执行“三单、一证、一合同”规程，建立健全车

辆二级维护台帐。对车辆二级维护的管理，是由车队、修理厂、安全办三部门联合监管。首先由车队做出当月二级维护计划表，修理厂在具体对客运车辆进行二级维护作业，然后在由安全办对当月二级维护车辆逐一进行核实，保证不漏检一台客运车辆。另外，客运车辆都按照运管部门要求24小时做一次例保检查，从而使客运车辆技术状况得到了有效监督，避免了机械事故的发生。

3、严格按照“四不放过”的处理原则，依法严肃查处事故

分公司部份客运车辆驾驶员行车安全意识淡薄，疲劳驾驶、追尾事故、超速等违法行为时而发生。为有效遏制此类事故的再次发生，对部份违法违规驾驶员作出了相应处理。全年共处罚事故驾驶员9人次。

20xx年8月3日，孙和坤驾驶云k09290号车，9时由勐海向昆明方向行驶，10时59分行至214线回弄山隧道350米处时与云k43071号货车发生追尾事故，造成隧道及两车严重受损，多名乘客轻微伤的全责道路交通事故。事故发生后，分公司及时召开了事故分析会，查抓存在问题，通过认真研究分析，其根本原因是超速行驶，操作不担所致。为此，分公司安全领导小组对事故驾驶员作出了黄牌警告一次，处罚20xx元，下车学习一个月的处理。

4、认真贯彻执行总公司关于启用安全责任合同书的通知精神，落实各项管理制度

为认真贯彻落实“安全第一，预防为主、综合治理”的方针，维护国家和人民生命财产不受侵害及损失，明确双方（驾驶从业人员和运输企业）在经营活动中的安全责任和规范安全行为。分公司在册驾驶员446人，均重新签订了安全责任合同书，并按照规定收取安全履约保证金。

5、强化源头监管，落实各项安全生产管理制度

分公司认真吸取往年事故经验教训，根据节日特点和季节变化情况，做到早布置、早安排、认真贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产工作方针。继续深入开展安全生产年“三项行动”和“三项建设”。严格按照运管部门“三关一监督”的管理要求，落实客运站“三不进站、五不出站”的检查程序，对客运车辆驾驶员和经营车辆实行计算机“一卡通”监管。客运站每月组织员工召开一次安全生产会议，认真研究本部门安全生产中存在问题，安排布置各岗位工作。客运站设置专人严格加强“三品”查堵工作，杜绝危险品进站上车情况发生。全年共查出危险品9件，都按要求记录、存放处理。

严格加强gps的动态管理，对安装gps的138辆客运车辆实施不间断监控，每天形成工作日志，重新对每台车进行审查，是否在线，作好记录，分析查抓存在原因。同时，加强与总公司技术资源部和安全管理部的工作沟通。通过检查、协调沟通，gps在线率达95%以上。有效遏制了超速、串线经营等违法、违规行为。另外，分公司修理厂严格执行国家有关客运车辆行业维修标准，对所属分公司客运车辆进行维修，从源头上加强了维修质量关，落实进出厂检验制度，保证车辆不带病出厂，做到谁签字，谁负责的原则，全年未发生过维修质量事故，修理工未发生工伤事故，保证了客运车辆运输安全。交通宾馆严格按照宾馆管理制度，落实入住旅客的登记，加强防火防盗工作的巡查，全年未发生过盗窃事故和服务质量投诉。

为加大辖区内安全保卫和消防工作的监管力度，切实做好防火、防盗、防破坏等安全预防措施。对各部门电源线、电灯、灭火器等用电和消防设施进行全面检查，建立防火巡查记录台帐。由分公司货运站专门负责对站场范围内车辆和旅客的安保管理工作，重视夜间值班巡查，防止人为蓄意破坏和打殴闹事。

为加强分公司消防安全工作，消除火灾隐患，有效预防和减

少火灾事故发生，根据消防责任书的要求，层层落实各项消防安全管理制度，提高员工在发生火灾时的自防自救能力，保护公司财产、员工和旅客人身安全，由分公司领导牵头，安全办组织开展了一次比较全面的消防知识培训。培训内容，灭火器、消防栓使用方法，逃生及自救等方法，42人参加了培训。

通过加强对员工消防知识培训，提高了员工的防火意识，对火灾危害性有了进一步的了解，进一步完善了重大火灾事故应急救援预案和快速反应机制，使员工在紧急情况下采取相应的应急措施，提高了应急预案实施应用效果。全年在分公司辖区内未发生火灾事故和盗窃事故。

为最大限度化解分公司的运输生产经营风险，分公司始终坚定不移地把交通安全统筹工作作为安全管理的一项重要工程来抓，遵循“以人为本、和谐稳定、安全发展”的原则和“安全保统筹、统筹促安全”的交通安全统筹工作宗旨。认真宣传和贯彻落实《云南省交通运输厅关于印发云南省交通安全统筹中心机动车辆统筹条款的通知》，按照新条款部署的各项工作要求，把宣传新《条款》作为当前安全统筹工作的一项重要任务来抓，将新《条款》的内容及时地传达到统户，大力宣传新《条款》的优越性、可行性、实效性，从思想上、认识上、行动上为新《条款》的实施作好舆论铺垫。向参加交通统筹的广大参统者提供热情，及时、周到、方便的服务。分公司参加统筹、交强险车辆349辆，目前分公司强制投统项目为，第三者责任险和座位险，第三者责任险均投统了100万元，长途卧铺客车座位险投统了16万元/座，县际客车座位险投统了11万元/座，农村客运车辆座位险投统了10万元/座，出租车座位险投统了21万元/座。

20xx年分公司的交通安全统筹工作，在总公司统筹分理处的大力支持和帮助指导下，分公司领导的高度重视下，安全管理人员努力工作，加大安全统筹的宣传力度，使经营者充分了解和支统筹工作，今年统费收入190万元，统筹率达100%，

理赔了38万元，全面实现了20xx年度安全统筹工作目标，安全统筹工作质量得到大幅提高，进一步夯实了公司抵抗运输生产风险能力，为安全生产管理提供了资金保障。

分公司统筹车辆349辆，共发生道路交通事故18起，消案4起，全责10起，主责2起，次责2起，死亡3人，（全责1起，主责1起，次责1起，）伤4人，估经损61万元。百车事故率：4次/百车，百车死亡率：0、5人/百车，百车受伤率：1人/百车，百车经损率：17万元/百车。员工因公千人死亡率为零；员工因公千人重伤率为零；工业生产重大事故为零。

公司安全生产的工作总结篇九

工作总结就是把一个时间段的工作进行一次全面系统的总检查、总评价、总分析、总研究，并分析成绩的不足，从而得出引以为戒的经验。，本文是关于公司安全生产月工作总结，仅供大家参考。

为切实开展好“安全生产月”活动，继续深化“安全生产年”、“安康杯”的目标各项措施的落实，切实加强公司的安全生产管理工作，我公司根据集团指示精神，围绕“安全第一、预防为主、综合治理”的指导方针，以落实“安全生产年”各项措施为主线，紧密围绕“安全生产年”总体部署和各项要求，大力开展了以“科学发展，安全发展”为主题的“安全生产月”活动。

一、领导重视，组织措施到位

为加强本次“安全生产月”活动的组织领导，确保安全月活动的有效落实，公司成立了“安全生产月”活动领导小组，安排公司活动的有关事项，组织、协调、指导各部门对活动的具体开展。

组长：

副组长：

组员：

二、制定方案、周密安排

今年的“安全生产月”公司领导高度重视，制订了“安全生产月”活动方案，及时部署安全工作，消除安全隐患，完善公司安全管理机制和相关制度，落实层层责任制。5月26日，公司主要领导带领全体项目经理到麒麟国资新城项目施工现场进行参观学习，并召开了“安全生产月”“安康杯”活动动员会，要求紧紧围绕“科学发展，安全发展”的主题开展此项活动，对活动进行认真组织，使活动开展得有计划、有布置、有检查、有落实。

三、采取多形式、多样化、全方位宣传教育

活动期间，各项目部根据实际情况，组织全方位的人员培训教育活动，广泛利用黑板报、宣传栏、横幅、标语等大力宣传各种安全知识、预防事故的方法和自我保护的相关知识。提高全员的安全生产素质，保证安全生产宣传的针对性和实效性。对特殊岗位、工种、作业人员，进行专项培训管理，提高专业技能，将各类隐患事故降为零。截止到月底，三公司项目部利用多种形式(如学习安全常识读本、反三违教育、出宣传栏等)教育人数达1732人(次)，总计挂出安全横幅76条、新添安全标语316条。

四、组织全面大检查，落实隐患整改

各项目部进行自查、自纠的同时，公司组织了全方位的安全大检查，检查组织有分管理领导带队，组织主管部门及相关人员进行了横到边，纵到底，细致入微的检查，脚手架搭设、

临边洞口防护、消防安全等方面，特别对夏季安全用电和食堂卫生进行了针对性检查。对职工宿舍用电进行了全面检查，漏电保护装置是否灵敏，线路是否整齐，职工食堂是否洁净，操作是否规范等。本次大检查，随查随纠，立即整改，不流于形式。有这次活动的督促给安全生产工作打下了坚实的基础。

五、根据活动实施方案的要求，开展各项活动

根据实施方案的要求，各项目部还开展了各项丰富多彩的活动。轴承厂迁建工程增设了安全咨询窗口；六合桥西苑工程配合六合建工系统开展了全区安全日宣传活动；麒麟项目部举行了现场观摩会，接受各项目部的参观，向兄弟项目介绍管理经验，实现共进共取的好局面；公司领导还专程前往镇江亿兆软件园工程，学习管理技术，吸取先进经验，回来传达给各项目部学习。

六、活动成效

通过本次活动的开展，在公司上下取到了良好的效果，提高了全体从业人员的安全意识，使我在安全管理等方面的工作均上了一个新台阶，进一步增强了安全管理人员的履职尽责责任心，为今后更好地开展安全管理工作打下了坚实的基础。我们将以此次安全生产月活动为契机，经常深入到一线，深入到各工地，努力抓好安全工作，达到以月促年，全年安全无事故的目标，为公司安全生产形势持续稳定好转夯实基础。