

领导述职报告不足之处(汇总5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

领导述职报告不足之处篇一

尊敬的领导：

您好！

时光荏苒，岁月如梭，转眼来我们公司担任总经理已经有两年多的时间了，在过去的两年内，我十分有幸与公司的各位同仁一同见证了公司在陈总、洪总的领导及各位同仁共同努力下的高速发展，作为个人，十分感谢陈总给予的这个展示自己的平台及洪总日常工作给予的指导，在此，我对分公司过去的一年的工作予以回顾和总结，同时坚信在陈总及洪总的带领下，公司会大跨步的进入一个新的发展里程。

一、工作回顾与总结

1、安全生产方面

安全生产和对环境的保护是公司得以生存发展的基础，在过去的20xx年，金平分公司共发生6起，其中包括3起氯化镍过敏、1起腰部扭伤、一起蒸气管烫伤、一起维修时设备铁锈溅伤。虽然较20xx年8起有所提高，但仍存在着巨大的改善空间，个人认为，所有的安全事故都是可以预防的，从造成安全事故的根本原因来看，大致可分为两大类：人的不安全行为与物的不安全状态，导致人的不安全行为有两种可能，一种是他们已经有意识到，但不愿去做，可能是会觉得不方便或为

了节省时间，一种是他们没有意识到，对自己的行为所带来的危害没有一个直观的认识。而物的不安全状态，则需要现场管理人员，尤其是现场安全巡查员的及时发现并纠正、总结，培训，来达到满足安全生产的状态。针对于以上分析，我们在20xx年主要做了如下方面工作：

1.1建立安全操作技能培训

正如如上所述，对于人的不安全行为导致的安全事故的两种原因分析，我认为，后一种情况即他们没有意识到，自己行为可能带来的危害，会占安全事件人的因素中的绝大多数，于是我们充分利用早会时间，对生产一线员工进行安全操作培训，具体的培训内容侧重于告知他们不当操作会有哪些潜在的危险，并对正确的操作加以示范，以及对培训后效果的评估、确认。

1.2推行每周一次的安全巡查

对于一个正常运作的组织，安全部门的存在对消除安全隐患、预防事故的发生起着重要的意义，而我到分公司来之后，发现并没有安全人员在参与分公司的日常运作，经与she部门经理的沟通，建立了每周一次的安全巡查工作，对分公司全工厂的安全隐患进行巡查，发现问题后，跟进整改。

1.3注重安全意识培养

除she部门组织的安全培训外，在日常工作过程中，分公司一线作业人员安全主要通过早会有意识进行安全意识的强化，以及巡查时发现安全隐患后，对员工进行及时的教育，并将此情况作为早会的教材进行安全意识培养，并将通过各途径得到的安全方面的案件，对全体一线人员进行宣导，以期通过时间及频率达到强化安全意识的目的。

1.4建立员工过敏档案

通过去年6月份的3起过敏事件的分析，我们认为，由于个人身体特质，车间存在部分员工对某些产品过敏的情况，于是建立了车间员工过敏档案，以期减少员工由于过敏情况而导致的工作事件。

2、产品质量方面

产品质量是企业生产的根本，本着“质量是生产出来的，而不是检验出来的”的原则，利用早会及巡查时间，强调生产过程中的质量控制异常重要，在巡查过程中，严格控制每道工序的质量，保证产品质量的持续稳定。xx年全年的产品一检合格率为98.93%，金平分公司的外部有效投诉，根据质保部提供的数据为3起，其中包括2起桶口密封圈腐蚀、1起甲醛ph值偏低，根据产品质量至上原则作指导，在20xx年度，对生产实行了：

2.1 产品生产过程的统计

虽然产品在生产的过程中，存在着大量的约束因素，如原料质量、能源状况甚至操作人员的个体差异等，但对产品过程的数据统计，能对产品的生产有着一定的指导作用，并能在产品发生异常情况时，能很快划到异常的原因，且对以后进行规范化作业时，有着重要的指导作用，故在14年下半年，要求厂区的技术员建立对产品的生产过程数据进行统计。

2.2 完善生产过程记录

从管理的角度出发，产品生产过程的控制，需要每一工序进行严格的控制，在14年车间设计并建立了各工序的记录，如物料泵清洁记录、振动筛清洁记录及使用记录、金属探测器的使用记录、周转桶清洁记录、工具的清洗记录等相关记录约20份，留下了真实全面的工序管理控制情况。

2.3 异常情况反馈机制建立

起草并推行了异常情况反馈工作流程，并在早会及日常工作过程中，对员工进行及时的培训与适时的提醒，并在执行过程中，辅以绩效手段。从推行的效果来看，工作过程中的异常情况，得到较大的改善，如去年一年没有发生过收到交叉污染及产品异物方面的投诉。

2.4完善首检责任制

由于包装车间采取的是计件模式，而分公司的包装又包括分公司和西库以及食添楼三处，有时存在着同时都有包装组进行包装的情况，而分公司现场质检只有一人，故存在着产品转换时质检不在现场的情况，这给产品的质量控制带来一定的缺陷，于是组织了主管、班长、外质检三方面人进行沟通，最后达成了共识，在产品包装完成前二十分钟，需由包装班长通知到外质检，落实包装开始前以及首检的质量确认。

3、机器设备管理方面

在过去的一年里，制定了分公司1车间及2车间的设备日常的维护及保养计划，并根据计划进行维护与保养，使得1、2车间的设备运转完好率达到100%，尚未出现一起因设备原因影响到生产的事件，并建立了设备维护与保养的相关记录，如离心机维护保养记录、过滤泵维护与保养记录等。且建立了每月一次的用电安全检查制度，对所有用电设备及电柜线路及相应的标识进行处理。

4、人员管理

人员是组织正常运作的核心资源，对人员管理在很大程度上影响企业的运营。在xxxx年的工作过程中，推行了一线员工的能力矩阵培训、点滴教育□ojt培训以及结合以老带新的培训模式进行组织培训，保证了新进员工的顺利进入岗位角色，做到对岗位的绝对胜任，且对老员工进行轮岗培训，保证岗位轮换工作的顺利进行。

人才梯队的建设，是工作得以持续开展的关键，基层人员的管理能力又对公司文件方针政策落实有着至关重要的影响，因此20xx年，我对车间主管及班长进行了有意识的培养，如在和员工谈话时让其在场，示范如何沟通达到我们预定的目标。

5、强化车间物料管理

定额是企业生产经营活动中，对人力、物力、财力的配备、利用和消耗以及获得的成果等方面所应遵守的标准或应达到的水平。对于在14年作业过程中主原料的定额控制，在全年都达到了100%，当然由于工艺及作业环境等各方面因素的改进，已与技术人员进行沟通，计划在今年会对主原料的定额进行重新核定。

在20xx年，推行车间在清场时，所产出的母液一律采用25kg桶进行分装再入库，并确保所有清场时剩余的物料都有明确的标识，并放置于待检室指定母液放置区域。

对于车间易耗品及工具控制，以前经常出现生产产品前，发现工具缺少的情況□20xx年11月份开始，我们推行了专人负责制，所有车间在清场完成后，对工具进行回收并登记，在生产下一产品时，领取所需的工具。

6、库存管理

库存对企业来说至关重要，它能满足预期顾客需求、平衡生产产能、保证生产正常运作、防止缺货、避免价格上涨以及采购时数量折扣等，库存不足将错过送货、失去销售额、使顾客不满、产生生产瓶颈等；而库存过剩则不必要地占用如果用在别处会更有效益的资金。

20xx年在洪总的带领下，分公司和西库对现有老库存进行了重新的统计梳理，并建立了专人跟进处理，处理了相当一部

分老库存，释放了大量的库存空间及减少了库存成本。

在20xx年初曾发生过西库产品交库后，没有及时入库的情况，经与仓库管理人员沟通，要求其在拿到流转卡，确认为当天发货产品后，需立即通过传真，传回分公司，并通过电话提醒分公司仓管员收单入库，并跟进了尽2周的时间，已确认此问题得到了解决。

7、文件体系的重新修订

在去年下半年，对整个三合一文件体系，分公司涉及到的部分进行重新修订与完善，共整理66份文件，记录45份，修订成文件22份，记录24份，并将修订后的文件对相关人员进行相应的培训。

二、存在的不足

在过去的一年里，虽然做了些工作，但仍存在较多的问题，主要有以下方面的不足：

- 1、安全管理方面，仍存在很大的改善空间。
- 2、基层管理人员管理工具及理论的培训仍需强化。
- 3、现场5s管理，仍处于起步阶段，仍需加大执行力度。
- 4、设备维护保养计划目前只在1、2车间推行，还没有全面展开，设备操作培训仍显不足。
- 5、车间的产品的调整的灵活性仍存在不足，需与计划部保持充分沟通，以期达到总体提升产能和效率。

三、20xx年工作重点

- 1、完成设定的各项kpi指标(分公司生产、包装效率，分公司生产产品一次送检合格率，产品定额达标率，包装质量，分公司产品投诉次数，安全事故情况，计划达成率。
- 2、包装规范的制定执行。
- 3、依据新修订的三合一文件的相关规程、记录进行生产控制。
- 4、与计划部做好产能与劳动力的匹配工作，提高订单完成及时率、降低产品的库存。
- 5、与计划相关持续跟进分公司及西库老库存母液及产品的处理。
- 6、加大5s工作推行力度，重点产品车间先行。
- 7、重点客户的产品了解与准备，以往审核缺陷项目的跟进。
- 8、与工程部完善设备设施的维护与保养，维修总结与分析。
- 9、与完善生产部门绩效考核制度，加大考核力度。
- 10、跟进物料的入库进度，保证产品的及时入库。
- 11、制定培训计划，落实一线管理人员及操作员工的培训。
- 12、分公司包装转新厂项目的跟进。

四、对公司的几点建议

1、安全管理方面

1.1建立完善的安全评估体系，无论是新项目开展，还是车间设备设施的小变动，都需要有安全部门的介入、评估、培训。

1.2组织各部门负责人，要求指定人员整理其所负责部门内部的培训资料，并装订成册，用于公司人员培训时的教材。

1.3建议公司考虑对分公司设立专门的现场安全管理人员，以消除存在的安全隐患，预防工作事件的发生。

1.4建议在全公司建立所有设备操作安全分析，并将分析的关键点列出张贴于设备附近，同时组织操作人员进行相应的培训。

1.5建议车间管理人员配合she部门进行车间生产过程安全分析，并将分析的关键点列出张贴于车间明显位置。

1.6建议在全公司范围内，采取寓教于乐的方式，每年组织一次有奖安全知识竞赛，比赛内容为安全培训教材所提及的内容，以期提高员工的安全意识及公司安全方针政策的掌握。

2、产品质量方面

为了保证产品的产品质量的稳定，建议对目前现有的工艺规程进行细化，如生产50%氯化铝溶液时，工艺中提及每20分钟加入盐酸50kg并没有明确加料的速度，如此导致操作人员在加料过程中，会出现快速加完2桶盐酸后，再等到20分钟时再加的情况，导致出现较大量的酸气挥发。并建议在工艺规程中，加入劳动保护用品的类别及使用条款，以提醒操作人员及时佩戴劳保用品。

3、设备设施关键控制点培训

建议工程部指定专人定期对公司内所有设备设施的操作及关键控制要点进行培训，以消除操作人员对设备的不当使用，带来成本损失，建议每月1~2次。

4、建立全面定额管理

全面的定额管理，不只是原料定额管理，还包括能耗、工时等进行相应的定额管理，在实际运作过程中，辅助相应的激励手段，从而达到有效控制浪费、提高生产率、保证产品质量的目的。

面对已经到来的20xx年，我会饱含热情、竭尽所能，积极与各部门经理保持密切沟通，协调好分公司各部门的工作，克服存在的不足与困难，提高自身的素养，为公司的高速发展，贡献自己的一份热。

我的述职完毕，谢谢大家。

领导述职报告不足之处篇二

20xx年，是不平凡的一年，市场竞争日益激烈，施工任务艰巨而又十分繁重。面对困难和挑战，各级领导班子和广大干部职工牢固树立全局观念和大局意识、创新意识，沉着应对，干事创业。xx年3月，我局取得了公路工程施工总承包一级资质，成为xx系统拥有水利水电、公路工程两个一级总承包资质的施工企业。一年来，先后被授予“全国优秀施工企业”、“全国守合同重信用企业”、“全国建筑安全生产先进集体”、“省直文明单位”，承建的东平湖二级湖堤八里湾闸和天津引滦入津水源保护工程新建州河暗渠工程被水利部授予“20xx年度水利系统文明建设工地”称号，完成和超额完成了各项目标任务。

（一）顺应市场得市场，经营开发工作健康发展

我局紧紧围绕水利建设市场的南水北调、西部开发、治淮工程和公路等国家重点工程项目，不断调整经营格局，巩固老市场，开拓新市场，完善规章制度，强化责任意识，企业竞争力不断增强，经营开发工作健康发展。全年共中标工程16项，实现合同额2.6亿元，其中系统外工程中标13项，中标

额2.26亿元，完成年度目标任务的103%，为明年的生产任务争得了主动。

顺应市场规律，实行区域经营战略。一年来，我们认真研究市场，把握市场脉搏，顺应市场规律，在职工中树立了“项目部本身就是经营开发部”的观念，实行了区域经营战略。各项目部在抓好工程建设的同时，充分发挥“窗口”和“桥梁”作用，进一步占领后续工程市场。淮委姜唐湖蓄（行）洪区退水闸工程 and 新疆恰甫其海综合利用水利枢纽二期工程的中标就是区域经营战略的典型范例。尤其淮委姜唐湖蓄（行）洪区退水闸工程，是淮河治理的骨干工程，设计行洪流量为2400m³/s工程中标额4468万元，工程规模之大，是建局以来我局承揽的的水利工程水闸建设项目。为此，对以上两个项目给予通令嘉奖。

完善经营格局，营造良好的经营环境[]xx年初，我局适时召开了经营开发工作研讨会，总结了经营工作中的经验、教训，确立了顺应市场得市场，突出重点、多元经营的指导思想，制定出台了《投标工作程序》和《投标工作职责》，理顺了各部门之间的关系，完善了经营工作责任制。在工作中，局级领导充分发挥总体谋划、组织协调和高层次公关的龙头作用；经营处尽职尽责，具体负责投标技术与操作，不断提高标书的科技含量和内在质量；各处室各司其职，密切配合；各工程处、项目部面向市场搜集信息。在全局建立起了纵向到底、横向到边的大经营格局，营造了良好的经营环境。下属各工程处也纷纷自行承揽工程，实现合同额近1000万元。

发挥资质优势，打开经营开发新局面[]xx年3月，我局在拥有水利工程施工总承包一级资质的基础上又获得了公路工程施工总承包一级资质，使经营工作出现新局面。鉴此，我局加大了公路工程投标力度，积极参与高速公路工程的投标，以4976万元的合同价中标泰安市泮河大街工程。在施工任务相对饱满的情况下，调整经营布局，提出了“巩固强项，提升弱项，开辟新领域”的经营方针，突出重点，精心准备，

有的放矢，理性经营。对每一项有希望中标的项目均立足于一个早字，早跟踪，早攻关。如姜唐湖退水闸、惠青xx大桥项目的中标，都是在立项阶段就开始跟踪。

（二）以创建文明工地为契机，施工管理水平再上新台阶

xx年我局共有在建工程22项，合同额达4亿多元。所建工程分布在xx[]辽宁、安徽、陕西、天津、新疆等地区，多数为国家和省级重点工程，三项为xx标准化堤防建设工程，标准要求高，施工难度大，管理任务重。在施工中，我局以“文明工地创建”活动为契机，科学调度，合理配置，全体施工人员艰苦奋斗，全年共完成各类土方517万立方米；砌石9875立方米；砼及钢筋砼7.23万立方米；各类路面26xx千平方米，完成施工产值3.2亿元，占计划的128%，首次突破3亿元大关。

弘扬铁军精神，确保工程质量和进度。面对艰巨繁重的施工任务和复杂的施工环境，我局职工充分发扬铁军精神，顶风冒雪，冬战严寒，夏战酷暑，克服重重困难，昼夜奋战不停。在施工中，各项目部强化管理，苦干巧干，保证了工程进度和质量，为国家建设做出了重大贡献。例如，新疆引额济乌工程戈壁明渠一标项目部的同志们，舍小家，顾大家，连续10个月奋战在新疆的戈壁滩上，连续三次被业主评为“施工标兵段”，年终被评为优秀施工企业。天津引滦工程4标的同志们，克服工期紧、工程量大，且工地被京秦铁路分成两段等重重困难，施工工艺合理，工程质量优良，得到了业主和监理的高度评价，经验收，被评为优良工程。河口口门疏浚试验工地的同志们冒着生命危险，顶着7、8级的雷雨大风拼搏在渤海湾的xx口门上，为探索xx河口治理的新途径，取得了第一手资料，积累了宝贵经验。陕西府店路12标的同志们战斗在环境十分恶劣的山谷中，克服原材料涨价、地方干扰严重、交通严重不畅等多种因素，确保了工程顺利完工。东明机淤固堤、堤顶硬化、历城机淤固堤三处标准化堤防建设工地上的同志们，连续几个月奋战在xx河道和xx大堤上，

把标准化堤防建设工程当作政治任务来对待，优化施工方案，加强调度管理，攻克群众干扰道道难关，在保证工程质量的基础上赶抢施工进度。东明机淤工程克服重重困难和群众干扰的阻力，做到了第一个进场，第一个开工，第一个出沙，完成淤沙122万立方米，占计划的65.3%。历城机淤工程历经6个月的艰苦鏖战，累计完成土方150多万方，按省局要求完成了施工任务。

开展文明工地创建活动，提高施工管理水平。年初我局制定了《创建文明工地实施办法》，在全局范围内开展文明工地创建活动。局成立了由史庆德同志任组长的领导小组，每月进行一次联合检查，对优胜单位通报表扬，后进单位批评指导。4月25日，在天津引滦入津4标工地召开了文明工地创建活动现场会，交流经验，以点带面，促进了各项目文明创建和施工管理水平的不断提高。天津引滦入津和东平湖二级湖堤八里湾闸两项工程管理规范、文明施工，进度快、质量优，得到了业主和监理的高度评价，被水利部授予“20xx年度水利系统文明建设工地”称号。临淮岗洪水控制工程北副坝5标在全线9个标段中被评为第一名。济南板桥加压泵站工程质量验收达到济南市质监站优良等级，被业主树立为济南建筑市场小规模建筑物主体工程的标兵。其它各项目施工管理水平也都有不同程度的提高。

领导述职报告不足之处篇三

各位领导、各位同志：

在国资委有关领导和部门的指导下，按照集团公司党委、董事会的分工和要求，在20xx年的工作中，我认真对待分管的各项工作，注重有关环节的协调管理，较好地完成了年度各项任务。在工作中能够按照《廉洁从业规定》的要求，自觉遵守有关规章制度，接受组织和群众的监督。现将履行职责和廉洁自律情况报告如下：

一、履行工作职责情况

根据年度工作安排，在经营管理中主要抓了以下几个方面

1、振兴公司经营管理

一是狠抓租赁经营管理。重点抓了裙楼商场由武商变更为工贸租赁后的协调工作，理顺了关系，提高了服务保障。目前，公司与八家租赁户关系良好，租金都能按时交纳。截止到九月底，已实现收入385.57万元，利润总额231.78万元，完成年度任务318万元的72.89%。公司准备年底召开租户座谈会，进一步征求意见，密切关系，改进服务，加强管理，确保租赁经营稳定发展，确保年租金487万按时收缴到位。

二是积极抓好投资项目的收尾工作。在公司董事会、监事会的指导下，公司近三年先后与五家合作单位签订投资合同，利用帝园大厦自有房产抵押担保贷款，收取固定回报。其中有二家通过银行进行委托贷款，完善了资产抵押手续，做到风险可控、效益可观。截止到九月底，5个项目投资成本全部收回，实现净收益703.65万元，尚有咸宁项目197万利润计划年底全部收回。

2、物业公司经营管理

一是落实规章制度，强化内部管理。公司按照iso9001质量管理体系文件规定，层层签订目标考核责任书。注重事前、事中、事后的检查、加强监督和考评，注重员工业务培训，提高全员业务素质，提升公司整体形象。

二是提高服务质量，改善业主关系。公司围绕以服务求生存、以贡献求支持的经营理念，倡导文明礼貌的贴心管家服务，确保水电正常供应，电梯正常运行、环境干净卫生、小区安全文明，受到了全体业主和业务主管部门的一致好评。

三是注重节能降耗，争取多创效益。公司精减机构，压缩人员，减少大楼灯泡数量，调济用电差价，杜绝跑冒滴漏，使管理成本下降6万多元。同时加强物业管理费收缴措施，提高食堂、商店、家政服务 etc 创收力度，在当前物业管理行业绝大部分亏损情况下，实现年创净利8万元。

公司目前已经超额完成了年度各项经济指标。没发生大的纠纷和安全事故。公司自xx年启动四年来，坚持规范管理，节能降耗，精打细算，不仅弥补了公司启动前10余万元的亏损，还为公司年年增效。

3、集团公司煤炭运销业务

根据集团公司决定，集团公司、振兴公司、南方煤炭公司三方于去年八月份签订合作协议，利用各方优势联合经营煤炭运销业务，成立贸易部，分工我负责协调管理。在集团公司吴董、关总的直接领导和南方煤炭公司张总的具体操作下，贸易部积极配合，保障资金到位，合作各方相互支持，相互理解，积极沟通，经营情况基本正常，但由于市场大环境的影响，五月份以来一直没有完成计划指标，截止到九月底，完成销售量52779.66吨，销售额5850.09万元，税后净利61.25万元，占全年计划指标的8.75%。根据合同约定并与合作方协商达成一致意见，确保年底前完成年度指标净利润464万元。

4、集团法制建设工作

一是联系企业实际，抓好法律知识学习。我们将“合同法”、“公司法”、“劳动法”等法律作为重点学习，请法律顾问讲课，让法律宣传进车间、进班组、进家庭，使大家学法、用法、守法，促进依法治企，构建和谐企业。

二是完善法律顾问制度，健全法律风险防范机制。公司聘请了二名专职律师作为常年法律顾问。制定了“工作职责”，

实行集团公司系统法律事务统管，参与企业投资、转让、开发、大额资金运作等重大问题决策，审查经济合同，出具法律意见书，实施全程监控，有效防范了法律风险，保证了国有资产保值增值。

三是强化风险意识，提高风险防范能力。首先是强化企业领导人员法律风险意识，提高依法引领企业发展和依法决策能力；其次是强化依法经营管理，提高规范权力行使和履行义务的能力；再次是强化依法维权意识，提高依法维护企业合法权益的能力。

四是抓好六个重要环节和重要领域的法律风险防控。在日常法律事务中，着重抓了重大决策、日常经营活动、合同的拟定及管理、自主创新、涉及行政管理、法律纠纷案件等六个重点的风险防控工作。由于企业领导在经营活动中注重依法决策、依法管理，近几年，集团公司系统没有发生大的法律纠纷案件。

二、廉洁从业情况

在个人廉洁从业方面，能够认真学习《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》和《中国共产党党员领导干部廉洁从业若干准则》等文件，注重维护国企领导人员形象，没有发生损害国有产权益、损害企业利益、铺张浪费，谋取私利等行为，没有参与抹牌赌博、高标消费、公款报销个人开支等行为。根据年度预算指标，控制各项开支，节约各种费用，尽可能做到少花钱多办事，精打细算，坚持过紧日子。

三、存在问题

一是学习自觉性不高。对学习科学发展观理论和国企领导人员应遵守的法律法规学习重要性认识不足，学习静不下心，业余时间坐不下来，对有关理论问题只限于一知半解，缺乏学习的刻苦性和执着性。

二是对自己要求不严。工作中说的多，干的少，布置多，检查少，模范带头作用不好。工作只求过得去，不求过得硬。

三是创新意识不强。思想比较守旧，开拓意识不足。怕冒风险，怕担责任。对市场经济形势分析研究不够，信息不广，很大程度还停留行政管理、计划经济、按部就班的模式上。

四是自律意识不够。没有严格按照中纪委关于国有企业领导廉洁自律的有关规定执行，生活中有公款私请、公车私用等问题。

五是管理工作抓的不紧。对自己分管工作履行职责不够，对部署要求不严，怕碰钉子，怕得罪人。没有按照规章制度规范管理，严格管理。

以上问题的存在，主要原因是思想滑坡，有松劲情绪，忽视了党员的先进性，放松了世界观改造，淡化了自己身为国企领导人员的责任和义务。

四、下一步打算

一是加强五个方面修养，提高自身综合素质。一要加强理论修养，真正掌握马克思主义的立场、观点和方法，坚持与时俱进的态度学习运用马克思主义理论；二要加强政治修养，增强政治信念的坚定性，政治立场的原则性；三要加强道德修养，不断提高道德认识，陶冶道德情操；四要加强纪律修养，增强纪律观念，确保政令畅通；五要加强作风修养，做到企业管理有新举措，求真务实有新要求，廉洁自律有新成效。

二是运用科学发展观理论，提升六个方面能力。一是提升统筹兼顾的能力。善于运用辩证法认识和处理问题，既统揽全局、统筹规划，又突出重点，协调发展。认真做好xx大厦租赁的服务保障工作，及时解决租户的具体困难，确保出租效益稳定。二是要提升开拓创新能力。善于根据事物发展规律

推动思维创新，创造性的开展工作□xxxxxx工作中的难点。三是提升知人善任的能力。对各级管理人员放手放权，充分调动并激发全体员工的工作积极性。四是提升应对风险的能力。科学预测和超前准备，化风险为机遇，化被动为主动。积极做好企业法律风险防范工作，做好南方帝园大厦应急预案的演练，确保无重大安全事故。特别要做好煤炭贸易部的资金运作控制，发挥各职能部门的监督制约作用，把风险降低到最低限度。五是提高维护稳定的能力。善于见微知著，果断处置，化解矛盾。积极开展批评和自我批评，坚持民主集中制，维护班子团结，确保振兴公司、物业公司和谐稳定，不给集团领导找麻烦。六是提升自觉接受监督的能力。廉洁从业，增强自律意识，与群众保持密切联系，自觉接受组织监督、群众监督、舆论监督。

希望各位领导，各位同事继续给予指导和监督。我将总结经验，查找问题，增强信心，严格要求，为集团公司保稳定，促发展而尽职尽责。

同时，也希望集团党委继续开展以“政治素质好、经营业绩好、团结协助好、作风形象好”为主要内容的四好班子创建活动。努力营造好的学习氛围，提高班子成员的综合素质；落实民主集中制原则，敢于开展批评与自我批评，能够听取群众意见，防止独断专行；坚持科学发展观的要求，增强整体创新意识；严格执行廉洁从业规定，规范权力运行监控机制，落实“三重一大”决策程序；依法经营、防控风险；充分发挥战斗堡垒和模范带头作用，增强凝聚力，使领导班子真正成为学习、团结、创新、廉洁的好班子。

述职人□xxx

20xx年x月x日

领导述职报告不足之处篇四

今年，我局的经营合同额创历史新高，施工规模不断扩大，技术装备不断更新提高，实现了物质礼貌、精神礼貌和政治礼貌同步发展的良好局面，企业进入了高速发展轨道，是建局十余年来状况的一年。这些成绩的取得，离不开领导班子的科学决策和强有力的组织领导。

首先，大力开展创新活动，以创新统领全局。按照xx和xx关于建立涵盖各个工作层面的创新体系的要求，我局把创新列为今年的一项重点工作，年初工作会议对创新工作进行了部署，突出强调要在各项工作中树立创新意识，半年工作会议又对创新工作进行了再部署，全面阐述了“为什么要创新、如何创新”这一基本问题，进一步推动了干部职工思想观念的更新和转变。以管理创新和技术创新为重点，在全局范围内相继开展了“创新思想大讨论”和“解放思想见行动，更新观念促发展”两项专题活动，出台了□xxxxxx关于加快发展的意见》。为激励全体职工的创新热情，制定出台了《激励创新实施办法》，明确了创新的机制、资料 and 奖励政策，营造了一种勇于创新，尊重创新的良好氛围。由于我局创新工作开展得扎实有效，被中华全国管理者协会授予“全国首批管理创新示范单位”称号，为各项工作的开展注入了新的生机和活力。

其次，领导班子努力做到总揽全局，科学决策，科学管理。我局每一项工作思路、管理制度的出台，都是在经过充分的调查研究后，首先提出讨论稿提交机关各处室、下属工程处和施工项目部讨论，在讨论意见汇总后，提交局长办公会议，由局领导班子群众研究决定，从而保证了决策的科学性。实践证明，今年我局所提出的各项工作思路、目标任务和规章制度等都是科学合理的，领导班子做出的各项重大决策都是正确的。科学的决策和管理确保了各项工作任务顺利完成。

再次，增强改革意识，强化发展观念。思想守旧，不思进取，

企业是不会发展壮大的。我局领导班子在工作中确定了以稳定为基本点，以发展为主旋律的思路，锐意进取，努力促进企业的发展壮大。在思想上，我们不断解放思想，更新观念，按照与时俱进的要求，紧跟时代发展步伐。在经营上，我们走出xx[]迈向社会，努力承揽系统外工程，承揽社会工程连续两年达90%，创造了更大的经济效益；在质量管理上，我们强调与国际接轨，严格按照iso9000质量保证体系的要求运行；在施工管理上，我们坚持保质量、保工期、保安全，严格履行合同，不断吸取系统内外和国内外先进企业的先进经验，学人之长，补己之短，为己所用，在继承中创新，在创新中发展。

第四，集中精力抓大事，狠抓中心工作不放松。在工作中我们善于抓主要矛盾，牢牢抓住经营开发这个中心。班子中的每位成员都做到了“心中有经营”，各项工作都围绕经营这个中心进行，把经营工作摆在最重要的位置，充分发挥班子的整体效能，为经营开发的顺利开展保驾护航。

一年来，我局按照xx的总体部署，以创新和发展为主题，干事创业，与时俱进，较好的完成了各项工作任务，重点工作取得了新突破。但是，也存在着许多不足之处，主要表此刻部分干部职工思想观念转变较慢，不能适应市场经济的快节奏；个别单位抢抓机遇，加快发展的意识不强，创新力度不大；企业尚未建立公司制管理的现代企业制度和科学的管理机制、激励机制；各工程处之间发展不平衡，在管理上仍采用粗放型的管理模式，影响企业的经济效益；局机关的办公基地影响企业形象等等。这些问题我们将在今后的工作中认真加以解决。

应对即将来临的20xx年，我们决心在xx的正确领导下，认真学习“三个代表”重要思想和党的十六大精神，以改革创新为动力，紧紧把握经营工作这个中心，切实抓好经营管理、施工管理、质量管理、安全管理、企业管理等工作，大力

开展礼貌建立活动，确保单项工作有突破、整体工作上水平，努力开创各项工作新局面。

以上述职如有不当，敬请各位领导和同志们批评指正。

谢谢大家。

领导述职报告不足之处篇五

20xx年公司围绕国际化创业、产业结构调整 and 抢占市场份额，充分发挥党组织的战斗堡垒作用与党员的先锋模范作用，团结全体干部员工，促进和保证了公司主导产品实现升级换代、经济总量实现快速增长、综合实力得到增强，继续保持着良好的发展势头，全年产销多缸泵突破100万台，销售收入突破100亿元，主要技经指标继续保持行业优势，高科净资产比“九五”末增值50。

一年来，在市委市政府的领导下，公司领导班子以学习和实践“三个代表”重要思想为核心，带头认真开展了保持共产党员先进性教育活动，认真贯彻落实党的十六届五中全会精神，紧紧围绕经济建设中心和率先发展的主题，继续按照“团结、廉洁、高效、开拓”的好班子建设要求，不断加强领导班子自身建设，努力增强领导班子干实事、创新业的本领，领导班子的创造力、凝聚力、战斗力得到了提升，威信得到了提高。现将我们领导班子2005年的工作和廉政建设情况汇报如下：

一、以经济建设为中心，遵循科学发展观，按照“四尊四创”要求，加快发展步伐

20xx年，在困难多、挑战多的复杂形势下，公司围绕实施第三次创业国际化，大力调整产品结构，合理布局生产组织，限度抢占市场份额，创造了“一个突破、二个进展、三个提高”的良好业绩。

“一个突破”是：经济总量的突破，全年产销多缸泵突破100万台，销售收入突破100亿元，主要技经指标继续保持行业优势。

“两个进展”是：

1、技术创新与结构调整取得重大进展，公司的产品结构、产业结构、人才结构、布局结构、业务结构更趋合理。

2、许可证产品国产化工作全面推进，7100和ve分配泵许可证产品形成我们在高端产品市场上的竞争优势。

“三个提高”是：

1、公司的整体实力、市场竞争能力、自身形象有所提高。

2、公司投资回报和子公司经营效益有所提高□wfds实现销售收入11.5亿元，威孚力达实现销售收入超亿元。

3、国际化经营能力有所提高□wfds的sap项目成功上线□ts16949得到博世公司审核好评，顺利通过莱茵公司认证；出口件加工车间自制出口零件取得博世公司的正式订单。

所有这些，为公司“十五”计划的顺利完成画上了圆满句号，为“十一五”期间公司取得更大发展奠定了坚实的基础。

二、解放思想、勇于探索、创造性地开展工作

根据公司第三次创业的要求，公司领导班子以解放思想为先导，立足于公司改革和发展的实际，围绕把企业做精、做强这个宗旨，不断深化改革，通过体制创新、管理创新和科技创新，不断提升企业综合竞争力，为公司可持续发展打下了坚实基础。

在体制创新方面：围绕把企业“做精做强”，不断创造新的经济增长点，推进了公司规范化运作，加大产业结构调整力度。11月18日，威孚与博世共同投资的博世汽车柴油系统股份有限公司新址落成，投入5000万欧元的新产品研发中心同时在无锡建成。与博世的合作成功，不仅拓展了公司产品发展空间，延伸产品发展链，而且通过许可证产品的引进，使我们在高端市场竞争上掌握了主动。与联合汽车电子配套的汽油燃油喷射器(ev6)主要零件国产化项目运作成功。

与美国汽车零配件知名企业合作组建的威孚奥特凯姆合资公司于7月正式签约，标志着公司的业务领域由柴油喷射系统拓展到汽油喷射系统。今年外贸出口取得长足发展，自营产品出口额同比增长200%。同时，公司还在科学论证、全面分析的基础上，按照“以人为本，和谐发展，科学发展”的精神，制定了集团“十一五”发展规划，第一次将经济目标、社会发展与就业富民目标结合在一起。另外，集团子公司也取得了较好的经营业绩，其中威孚力达通过强力推进自主创新，奋力拼搏开拓市场，引起了国际产业公司的关注。

在管理创新方面：一是深入贯彻执行ts16949质量管理体系，全面开展“tqm”管理及体系和实物质量两个符合性活动，以产品满足客户要求为主线，建立主要客户档案，细化信息管理，成立失效分析小组，强化生产过程控制，改进顾客满意度评价体系，完善了质量管理体系，达到全员参与，质量全面受控的局面。

二是按照“精细管理年”的要求，在继续抓好长效管理的基础上，强化细节管理。公司系统修订了ts16949程序性文件，建立业务流程图200多个，规范“帐表单”各类记录样式800多种。初步建立工艺定额，已在柱塞、油泵、装配等分厂试运行。深化中层干部和普通员工两套绩效考核体系的运行，在装配、热处理分厂推行班组绩效考核，清洁生产、评比积极推动公司现场管理。另外还开展信息化二期需求调研、方案

论证工作。三是以预算管理为主线，围绕“资产有效性、资金流动性、成本化”，实现财务指标动态管理。通过改进设计、工艺和进口件国产化等方法，降低成本；通过进口工具的国产化、控制消耗、降低废损、提高设备利用率、压缩储备资金等手段，降低制造成本，加强应收账款回笼与清理、减少销售环节费用，降低销售成本，进一步深化、完善工序成本核算。

在科技创新方面：公司全年开展配试项目(实现批量供货)77个，新增基本型订货编号216个，其中pw2000泵新增59个，pm泵新增17个。完成pw2000泵对康明斯c300、锡柴6dl等高端产品配试，完成pm泵在云内、扬柴、朝柴等主导机型的匹配验证。通过省国际科技合作项目“高压共轨电控柴油喷射系统的研制开发”、市技术创新奖励项目“pm型喷油泵开发及产业化”的验收工作。公司连续5年通过企业技术中心的认定。在非道路用柴油机上也加强配试力度，多品种的配试及验证成功，为公司产品更好地占领市场打下了良好的基础。

三、抓好温暖工程，促进企业和谐发展

公司领导班子本着对员工高度负责的精神，始终把创造就业机会、不使员工失去劳动机会放在第一位，并着力解决员工关注的热点问题和生活中的紧迫问题，每年都为员工解决实际困难，员工反映集中的问题，公司领导总是亲自过问，一抓到底。

一是实施富民工程，继续增加职工收入。真实全面反映企业的效益，在提高经济效益的同时，提高职工的收入水平，8月份每个职工增加了1500元，12月份又增加了1000元。

二是解决职工群众的实际困难。公司合理安排资金，努力缩短职工房租领取的等待时间，同时，公司对自管家舍加大改造力度，改善职工的住房条件，另外还改工作餐补贴为免费

工作午餐，取消自带餐具，改为套餐式供应。

三是加大对特殊群体的关心力度。实实在在在做好企业特殊人群的工作是维护企业和谐发展的重要内容，公司对82名困难职工和47位离退休干部开展走访慰问，把党的温暖送到他们家中。同时，公司对职工特大疾病进行专项大额救助，并继续做好市职工互助互济续保工作。

总之，公司采取一系列有效措施，限度地为职工谋取利益。另外，公司还组织开展了“慈善一日捐”和“抵御艾滋病人道万人捐”，职工参与率达到90%以上。

四、坚持民主集中制，执行廉洁自律的各项规定，促进领导班子的规范化建设

公司领导班子能坚持民主集中制原则，严守政治纪律和组织纪律，坚决执行党的方针政策和上级各项决定决议，对一些重大决策、重大项目严格按照党的“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则进行民主决策，同时还建立和健全了领导分工负责制，对事关公司长远和全局的重点工作、重大任务、重要目标，做到有分工、有统一，分解任务，责任到人，做到有检查，有考核，有奖惩。

严格执行廉政建设各项规定，规范领导干部的从业行为。公司领导班子能够严格按照“八个坚持、八个反对”的要求，认真执行公司业务招待费的提取、使用情况向职代会报告制度；认真开展民主评议公司领导班子制度及中层以上干部住房情况在员工代表组长会议上通报制度，领导班子成员配偶、子女不得在其分管范围内的关键岗位上工作；严格规范领导干部公费出国制度，并对领导干部的公费出国情况在厂务公开中进行公开，接受职工的监督；认真落实清房工作。

推行厂务公开，加强民主管理。公司把实行厂务公开看成是推进企业的基层民主政治建设，推动公司的改革发展，规范

干部行为的有效途径，本着实用、简洁、有效的原则，利用企业的各类会议及媒体对员工关心的问题公开，在涉及合资、改制与员工思想等问题时，能及时面对面地做工作。

五、结合先进性教育，加强理论学习，不断提高领导班子的素质和廉洁自律的自觉性

公司领导班子能加强对党的路线方针政策、廉洁自律的各项规定及业务知识的学习，认真领导和参与公司先进性教育活动，不断提高领导班子的理论素质和廉洁自律的自觉性。

在先进性教育活动中发挥表率作用。在公司先进性教育活动启动后，公司党员领导干部都尽量做到少出差，确保必要的学习时间，并认真落实党员领导干部“一岗双责”制度，既对公司整个教育活动负责，又以普通党员身份积极带头参加活动，严格按照要求，通过自学、集中学习等形式，认真学习了《共产党员先进性教育读本》的全部内容和党委中心组印发的学习材料，积极参与讨论和交流，写好心得体会文章，广泛征求群众意见，深入开展谈心活动，认真进行党性分析，扎实搞好整改工作。同时，公司党员领导干部还担任了各个基层党组先进教育活动的联系人，帮助联系点根据实际情况，理清思路、制定工作规划，开好支部动员大会，并组织广大党员进行学习、讨论、交流、分析和整改，为公司先进性教育活动的扎实开展起到了关键作用。

坚持党委中心组学习制度。领导班子能认真坚持党委中心组学习制度，结合公司的实际，把中心组学习纳入领导班子建设目标管理体系，把个人述职与“述学”结合起来，民主评议与“评学”结合起来。在2005年的中心组学习中，公司领导班子自觉认真学习党的十六届五中全会和中央经济工作会议精神，紧紧围绕“四尊四创”这个主题，联系公司改革和发展的实际，以“弘扬科学发展观，规划十一五发展”作为全年学习的主线与理论联系实际相结合点。一年来，由于中心组学习重点突出，主题明确，班子成员不仅在理论水平上

有了新的提高，而且在对待企业发展等重大问题上，认识空前统一，促进了企业经济工作的有效开展。

加强业务知识的学习。在加强政治理论学习的同时，公司领导班子成员能够努力学习经济、科技、金融、法律等各方面的知识。一方面，公司领导班子邀请专业人士来公司进行各种专题讲座，另一方面，领导班子成员能走出去，虚心学习其它企业的一些成功经验，积极参加一系列学习和培训，及时了解 and 把握代表未来经济发展和科技进步方向的新事物。

加强廉洁自律各项规定的学习。领导班子能充分利用一年两次的xxxx生活会和每月一次的中心组学习，认真学习党章、《两个条例》、《中国共产党党员权利义务保障条例》的有关内容，以学促廉。同时结合公司的实际，深入开展“两个务必”主题教育活动，使班子成员充分认识到手中的权力是员工赋予的，要正确行使手中的权力，牢记权力是为员工服务的工具，职务是为员工服务的岗位，真正做到为员工掌好权，用好权。通过学习，进一步增强了领导班子廉洁自律的自觉性和拒腐防变的能力。