

2023年当主管发言稿(优秀6篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

当主管发言稿篇一

各位领导、同事们：

大家下战书好！新年伊始，咱们xx人座无虚席，在古都xx盛大召开xx公司20xx年度打算工作会议，我的心境觉得无比的冲动。在为时三天的大会中，我们听取了总裁题为《以人为本，转变观点，增强管理，疾速推动，尽力实现xx全面调和持续发展》的工作报告，并就呈文内容，联合各单位和各体系的实际情形，对如何实现各单位跟各系统20xx年工作目标开展了深刻地探讨。在已经由去的20xx年，我们总办为提高企业的管理程度做出了一定的贡献，获得了必定的成就。这是在总裁的准确领导和鞭策激励下取得的，是各分公司和总公司各部分鼎力支撑的成果，也是总办全部员工精诚团结、拼搏奋进的结果。成绩只代表从前。新一轮的目标、新一轮的考验又交付在我们的肩上。

20xx年，总办将依据总裁工作讲演中的详细请求，一是在当真总结去年教训的基本上，扎扎实实贯彻xx公司20xx年度规划工作会议的精力，迷信分解公司下达的工作目标；二是以求实的立场持续落实《xx公司行政人事管理制度汇编》和其余相干轨制；三是加大目的治理义务考察的力度，鼓励士气，鼓励斗志，弘扬团队精神；四是踊跃改变工作风格，改良工作方式，建立良好的办公室形象，提高总办每位员工的业务素质，使总办各项工作整体上台阶；五是在抓实基础管理和

日常工作的同时，要器重企业信息化建设，应用互联网络拓宽沟通渠道；及时获取公司领导决议所需的信息；努力进步各级管理职员电脑常识。总办将会牢记“服务、领导、监视、和谐”的工作主旨，牢牢缭绕总公司的工作重点，充足施展总办的桥梁作用，团结合作，翻新奋进，真抓实干，将各项工作做细、做实，真正使各项工作落到实处，确保20xx年各项工作目标顺利实现，为公司的可连续发展再作新的奉献。

当主管发言稿篇二

尊敬的各位领导、亲爱的各位伙伴：

大家下午好！

很荣幸我能够站在这个舞台上与大家分享荣誉。站在这璀璨的灯光之下，回首来时的路，蓦然发现，我已经与**携手走过了四季，深知彼此的冷暖。

初来乍到，我应聘的是餐饮主管，而我却像个炸毛的小女生一般，无处安放我的.情绪和位置。对员工的陌生导致他们不服从管理、我的孤傲也使得我不得人心，加上作为一个外地媳妇，在陌生的地方孑然一身，做了全职妈妈一两年之后，即使大学毕业即使有一定的工作经验，但我的内心依然充满了兵荒马乱，倍感无助。记得当时最深的印象就是每天都要与自己的“我想要离职”的意识做斗争。可是当我努力改变的时候，我发现我的工作伙伴们开始接受了我，而我在平时的工作中也逐渐获得客人的认可，我慌乱的内心终于找到了安全的岛屿。从中，我收获的最大的成长就是自我改变和适应环境。

平静地工作一段时间之后，内心又不由得开始迷茫，我觉得前路漫漫，没有归途。却在那时，有幸到蕲春参加了中青年论坛，意外收获了一张寄给自己的明信片，深深地被上面

的一段话鼓舞了，在这里我也分享给更多的伙伴们：你所做的事情也许暂时看不到，但不要灰心或焦虑，你不是没有成长，而是在扎根。我忽然豁然开朗。

在餐饮一线的工作是很容易收获感动的，有时候只是客人一句不经意的赞美，有时候只是一个微笑甚至一个眼神，都让你觉得是弥足珍贵的鼓舞。而服务行业的宗旨就是客人的满意，用真诚就能打动客人。

离开餐饮部而转向行政人事部的时候，便是我职业生涯中的一个转折。我真的特别感谢我的领导，我没有行政人事工作的经验，他们却给予了我学习和成长的机会，新的开始也就意味着新的挑战。记得当初刚离开的时候有餐饮的伙伴对我说舍不得我调离，好不容易把餐饮的工作做顺却离开不是很可惜吗？我对她笑笑，内心却笃定了往未知的挑战出发。

我又开始过着摸着石头过河的生活，所幸的是，在我遇到困难或者出现失误的时候，领导会耐心地给我指出错误。记得前一阵子我经常跟我的领导说，这谁谁谁真不好沟通。但是他却一下指出了我的不足，你仔细了解过你与他人谈话的态度和方式吗？这大概就是领导力里所说的盲点象限。我顿时不说话了，可能我的内心对一个人并不排斥，但是我着急的性格却不由得会对一个人表现出不耐烦，这也大概是我总与人沟通不好的原因。再在后来的工作中，我开始注意我的言辞和态度，就很少出现沟通不畅的情况。

不管是作为餐饮主管，还是作为行政人事部主管，我都觉得是一个充满爱的岗位。就像我的微信签名，有爱的生命才会有力量。当你爱客人，你便能做好服务工作；当你爱你的工作伙伴，会努力地为他们营造美好的工作氛围。我就像一颗种子，联投商业就像一片沃土，把自己埋在土地里，有爱的养分滋养，会生根会发芽，有成长的力量，会开出美丽的花。

最后借此机会给在做的每一位领导每一位伙伴们道一声新年

快乐。希望大家都在新的一年里蹭蹭蹭地成长发芽！

当主管发言稿篇三

尊敬的各位领导、亲爱的各位伙伴：

大家下午好！

很荣幸我能够站在这个舞台上与大家分享荣誉。站在这璀璨的灯光之下，回首来时的路，蓦然发现，我已经与**携手走过了四季，深知彼此的冷暖。

初来乍到，我应聘的是餐饮主管，而我却像个炸毛的小女生一般，无处安放我的情绪和位置。对员工的陌生导致他们不服从管理、我的孤傲也使得我不得人心，加上作为一个外地媳妇，在陌生的地方孑然一身，做了全职妈妈一两年之后，即使大学毕业即使有一定的工作经验，但我的内心依然充满了兵荒马乱，倍感无助。记得当时最深的印象就是每天都要与自己的“我想要离职”的意识做斗争。可是当我努力改变的时候，我发现我的工作伙伴们开始接受了我，而我在平时的工作中也逐渐获得客人的认可，我慌乱的内心终于找到了安全的岛屿。从中，我收获的最大的成长就是自我改变和适应环境。

平静地工作一段时间之后，内心又不由得开始迷茫，我觉得前路漫漫，没有归途。却在那时，有幸到蕲春参加了中青年论坛，意外收获了一张寄给自己的明信片，深深地被上面的一段话鼓舞了，在这里我也分享给更多的伙伴们：你所做的事情也许暂时看不到，但不要灰心或焦虑，你不是没有成长，而是在扎根。我忽然豁然开朗。

在餐饮一线的工作是很容易收获感动的，有时候只是客人一句不经意的赞美，有时候只是一个微笑甚至一个眼神，都让你觉得是弥足珍贵的鼓舞。而服务行业的宗旨就是客人的满

意，用真诚就能打动客人。

离开餐饮部而转向行政人事部的时候，便是我职业生涯中的一个转折。我真的特别感谢我的领导，我没有行政人事工作的经验，他们却给予了我学习和成长的机会，新的开始也就意味着新的挑战。记得当初刚离开的时候有餐饮的伙伴对我说舍不得我调离，好不容易把餐饮的工作做顺却离开不是很可惜吗？我对她笑笑，内心却笃定了往未知的挑战出发。

我又开始过着摸着石头过河的生活，所幸的是，在我遇到困难或者出现失误的时候，领导会耐心地给我指出错误。记得前一阵子我经常跟我的领导说，这谁谁谁真不好沟通。但是他却一下指出了我的不足，你仔细了解过你与他人谈话的态度和方式吗？这大概就是领导力里所说的盲点象限。我顿时不说话了，可能我的内心对一个人并不排斥，但是我着急的性格却不由得会对一个人表现出不耐烦，这也大概是我总与人沟通不好的原因。再在后来的工作中，我开始注意我的言辞和态度，就很少出现沟通不畅的情况。

不管是作为餐饮主管，还是作为行政人事部主管，我都觉得是一个充满爱的岗位。就像我的微信签名，有爱的生命才会有力量。当你爱客人，你便能做好服务工作；当你爱你的工作伙伴，会努力地为他们营造美好的'工作氛围。我就像一颗种子，联投商业就像一片沃土，把自己埋在土地里，有爱的养分滋养，会生根会发芽，有成长的力量，会开出美丽的花。

最后借此机会给在做的每一位领导每一位伙伴们道一声新年快乐。希望大家都在在新的一年里蹭蹭蹭地成长发芽！

当主管发言稿篇四

尊敬的各位同仁，女士们、先生们：

大家好！

新年伊始，万象更新，又一个生机勃勃的春天向我们走来。凭借着大家的热心、爱护和培育，走到今天，我们的集团已初具规模。值此辞旧迎新之际，我谨代表众诚易达向大家表示衷心的感谢。感谢在各个工作岗位上勤勤恳恳努力工作的全体员工，感谢长期以来关心支持众诚易达事业的各级政府领导、广大投资者和社会各界友好人士，祝大家在新的一年里身体健康、合家幸福、事业有成、大展宏图！

过去的一年，是艰苦创业的一年，是努力拼搏的一年，也是我们值得骄傲的一年。经过一年多的运作和百余名员工的不懈努力，目前我们的房地产业蒸蒸日上□x目进展顺利□20xx年3月□x随房地产的发展应运而生，成为集团发展征途中又一支生力军□20xx年1月□x酒店也正式开业，开业至今，稳中求进。好事不断，喜事连连，我坚信集团的明天会更好。

“雄关漫漫真如铁，而今迈步从头越”面对20xx年的巨大挑战，我们要一如既往、信心倍增，激情满怀。“金戈铁马闻征鼓，只争朝夕启新程”，我深信在未来的征程中，我们必将所向披靡，满载而归□20xx年的众诚易达惊喜无数□20xx年的众诚易达必将无数惊喜。未来的燕郊属于众诚易达，我们必将在燕郊开拓出一条具有x色的成功创业之路！

最后，请允许我再一次祝愿到场的各位新春愉快、幸福安康，祝愿众诚易达蒸蒸日上、宏图大展！

谢谢大家！

当主管发言稿篇五

尊敬的xx□各位领导，同志们你们好：

我们xx公司成立来在各厂的辛勤努力下取得了一定的成绩，但接下来的工作回更加艰巨，望各位一如既往开展落实好各

项工作，在安全生产管理上要以纪律严明，严查三违，采用多措并举，强力整治的方法将各项措施落实到位。众观周边企业安全形势依然比较严峻，南钢10.5重大安全事故给我们敲响了警钟，我们要深刻吸取教训，举一反三，进一步加强安全生产工作，有效防范生产安全事故的发生，各职能处室要认真开展每月的专项、日常、安康杯安全检查活动，各厂要高度重视，牢固树立安全第一的思想观念，对各项安全保证措施的落实工作和安全事故的预防工作，必须求真务实，警钟长鸣，常抓不懈。

目前xx公司在安全管理上面临着新工艺、新设备、新员工的三重压力，如果二期工程投产后这种压力将变得更大，我们要认清当前安全生产的严峻形势，要时刻保持高度的责任感、使命感和紧迫感。下面我就公司下一阶段安全生产和运行整体工作提出总体工作要求和下一阶段工作重点：

一、下一阶段安全生产工作有关工作要求：

3、进一步加强基层班组管理，完善安全管理制度：在人员变动及新工程投产后要及时完善安全生产管理组织网络，明确区域安全责任人，逐级落实各级安全生产责任制，将安全生产目标层层分解落实到班组和各个岗位，引导职工牢固树立安全第一的思想，不断提高安全生产意识，从本质上抓好安全工作，使安全工作进一步做深、做细、做全。

4、加强安全生产的教育与培训工作：各分厂应当严格执行公司安全生产教育培训制度，完善安全生产规章制度和操作规程，加强全员安全教育培训以及安全生产的日常教育。未经安全生产培训教育或者培训教育不合格的，不得上岗作业，特别是一些危险工种、工序开始之前一定要进行相应的安全生产学习，并应有安全学习记录。日常安全管理过程中要对现场“三违”进行实时实地的安全教育并做到“三到位”即组织落实到位、宣传教育到位、考核奖罚到位，确保安全生产。

二、下一阶段安全工作重点

1、各分厂认真学习公司下发的“关于第四季度安全生产竞赛活动通知”中的精神和内容，切实开展各项活动，特钢安全处要做好监督作用，对各分厂进行全程监督与检查，确保公司第四季度安全生产竞赛活动顺利，有效有序开展。

2、做好冬季煤气管理工作：冬季来临，各分厂要把冬季煤气安全管理工作抓细抓实。在前一阶段公司开展对煤气安全隐患检查整改的基础上，进一步抓实煤气岗位人员安全责任的落实，严格交接班制度、点巡检制度及煤气设备设施保养制度，发现隐患立即按照“三定四不推”的原则落实整改，煤气区域作业格式化办理审批手续，严禁缩减流程，对违反煤气安全管理制度、规定的行为加倍处罚。

3、做好特种设备的管理工作：各厂按公司安全会议要求，进一步加强特种设备的安全管理，对区域特种设备、压力容器、吊器具、钢铁水包等进行全面检查梳理，基本做到台帐清晰，且有定期检查检测等记录。进一步加强管理，落实责任，及时整改，确保特种设备、特种设施处于受控状态，确保行车等特种设备安全使用。

4、紧抓四个关键：

一是抓好关键时期的安全。各分厂要严格执行班前会，会上需对当天工作进行安全交底并切实落实安全检查制度，组织员工有针对性的学习安全操作规程和事故案例教训，提高全员安全意识。安全管理人员要加强“三违”检查力度，加大考核力度，严杀各类“三违”现象，要为公司过渡期间的安全生产工作打下坚实基础。

二是抓好关键部位的安全。各分厂要积极开展各项安全检查活动，检查内容及时上报安全处备案，同时安全处应通过日常检查、突击抽查、夜间检查以及每月两次的安全互动检查

等多形式的安全检查活动，对各分厂的工艺设备隐患、安全防护隐患、工作环境隐患、职工安全意识隐患等四个方面梳理排查，对检查出的各类安全隐患及时下发分厂，要求分厂严格按照“三定四不推”原则落实整改，安技员负责督导整改，跟踪落实，将各类事故隐患消灭在萌芽状态。同时，强化各岗位应急预案的学习演练，使员工熟练掌握本岗位突发事故处理程序，确保公司安全形势平稳可靠。

三是抓好关键作业的安全。重点抓好检修、抢修期间的安全工作，各分厂以及相关施工单位要结合实际情况，制定详细的安全措施，明确安全负责人。参检单位要认真做好安全确认、联保互保、票证手续等工作。各分厂积极配合公司安全处做好相关的资质审查、登记、备案，加强施工项目的安全监管，严格持证上岗。对生产、检修现场发现的各种隐患、“三违”现象及时制止并按规定严格考核，确保各项安全工作的顺利进行。

四是抓好关键人员的安全。结合特钢有限公司今年新员工较多的实际情况，对安全意识差、安全技能差、纪律松弛、综合素质较低，事故频发的关键人员，要求其所在的分厂和班组时刻关注关键人员的思想动态，采取重点监护，重点教育，重点管理的方法，使其从思想上、行动上克服存在的各种违章心理和行为，不断提高自身安全素质，在实际工作中真正做到“四不伤害”，自觉杜绝各种违章操作行为。

5、专职及兼职的安全管理人员应认真履行职责，加强学习，认真学习相关法律法规，学习专业知识：学习是一个自我提高的过程，学以致用是根本目的，大家回去后要根据以上的这些要求对本单位的安全生产工作进行必要的梳理、调整及完善，切实担负起安全生产工作的管理责任，既要确保安全生产顺利进行，同时又要杜绝安全事故的发生，按公司部署安排，进一步振奋精神，坚定信心，求真务实，真抓实干，开拓创新，为开创本项目安全生产工作的新局面作出新的贡献。

当主管发言稿篇六

各位伙伴：

大家好

写下这个题目，我才发现其实做个优秀的主管说起来很简单，但是真正做起来却是很艰难地。我们在各种培训中学到过如何做优秀的主管，以及主管的十二项职责，塑造主管魅力的十大原则等等，但是在实际工作中我们却往往顾此失彼，劳神费力，好多时候还吃力不讨好，得不到伙伴们的理解，领导的认可，甚至受到很多委屈。

其实大家都知道主管是一个团队的灵魂，是汪洋大海中的一艘船，主管的观念决定团队的理念，主管的格局决定着团队的格局，因此在一个高绩效的团队中我们的主管必须要充分的信任自己的伙伴，让大家目标明确，共同努力，加上适当的领导，良好的沟通，以及内外的支持。大家齐心协力，朝着我们共同的目标努力奋斗。

同样，在我们的组员心中，一个好的主管，我们首先应该是一个优秀的训练导师，用自己在市场上打拼时积累出的经验，给新人伙伴以指导，让他们少走弯路，顺利地度过新人期，快速的成长起来；其次我们还要学做一个优秀的心理医生，及时的了解伙伴的心理动态，帮助他们调节被拒绝后的沮丧心情，学会面对失败和挫折，保持高昂的斗志，快乐营销；同时我们还要是一个优秀的激励大师，最大限度的发挥组员的主观能动性，动员他们群策群力，使大家各施所长，各显其能，按时完成上级下达的任务。概言之，就是努力去建设一个高效的、有强大战斗力、极高凝聚力的团队。

结合到实际工作中，我们就会发现，一个和谐团结、积极上进的团队，他中间每个人都在发挥着自己相当重要的作用，

而在这里主管的人格魅力尤其重要，作为一个小团队的主管，我们首先是大团队的一员，团队的业绩要靠我们带头去拼，市场要靠我们自己带头去闯，而公司里的政策、法规，会议精神要靠我们去传达，去遵照执行；因此我们必须心胸宽广、谦虚有理，诚信处世、对人热忱、还要公正果断，言出必行。

说了这么多，最重要的一点是，我们的管理靠的就是一种亲情，用亲情去关爱伙伴，用爱心去帮助伙伴。在这里我们就是亲如一家的兄弟姐妹，是情同手足的合作伙伴，大家走进国寿门，就是一家人，我们互相学习，互相帮助，共同努力，共同进步。所谓的团队也就是这样一群有能量的人承诺在一个共同目标下的良好合作。为了这个共同的目标，我们默默奉献，乐此不疲。

在今天这个大战当前，每位伙伴都在摩拳擦掌，跃跃欲试的良好职场氛围下，我们主管一定要身先士卒，率先垂范，在尽力开拓自己的市场的同时，不忘关心伙伴的展业情况和心理状态，及时的解决组员的心理障碍，帮助他们调整心态，积极备战。另外对于刚入司不久的新伙伴要及时陪访，给他们以精神上的最大鼓励，和话术上的最大支持，让他们充分发挥自己的专长，展示自己的个人魅力，早日在寿险这个波澜壮阔的大舞台上找到自己的位置。

古语云：“士为知己者死，女为悦己者容”，人因重视而忠诚，只要我们心胸坦荡，虚怀若谷，一心带领团队伙伴在这个良好的竞争氛围里，逢冠必夺，遇先必争，帮助伙伴，服务伙伴，我们携手共进，奋力拼搏，力争在金猪之年，取得一个好成绩，业绩更上一层楼。

好，我的演讲完了，谢谢大家！