

党组织标准化建设工作报告(通用5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

党组织标准化建设工作报告篇一

党支部现有正式党员20人，其中在职党员7人；大专及以上学历党员8人；女性党员3人，党员队伍结构合理，素质良好。支部委员会现有委员3名，其中书记1名。支部广大党员能服从组织决议，顾全大局，爱岗敬业，遵纪守法，从政治上、思想上、行动上与党***保持一致。党支部各项制度健全，活动开展正常，凝聚力、战斗力不断增强。

一年来，党支部坚持以党的十九大全会精神为指导，紧紧围绕“全域推进、全面提升”主题，按照上级文件要求，严格对照党建标准化建设目标要求，全面开展党支部标准化建设工作，推进党支部工作规范运行，充分发挥党员先锋模范作用，不断增强党支部的凝聚力和战斗力，全面提升党支部建设工作水平。

（一）加强领导，认真部署

接到上级文件后，党支部高度重视，根据上级党委文件要求，召开专题会议研究部署党支部标准化建设的各项工作，制定了支部党组织标准化建设行动计划，使标准化建设工作有计划、有步骤的实施。

（二）加强学习，提高认识

为了提高全体党员对党支部标准化建设的认识，扎实有效地开展各项工作，组织学习了市委组织部相关文件。通过学习，

使广大党员明确了党建标准化建设工作的目标和任务，深刻领会党建标准化建设的重要性和必要性，形成共识，共同做好各项工作。

（三）对照排查，认真整改

党支部对照上级党委的要求，组织开展了党支部党建工作大排查。在此基础上，对照《党建标准化建设评分标准》逐条进行自评，从根源上挖掘党支部党建工作存在的不足。通过排查，发现在党的组织建设、班子队伍建设上仍存在不足，如未设置专人从事党务工作等。

（四）全面实施，成效显著

1、不断完善组织建设和队伍建设。按照交通局局党委的统一部署，在广泛征求党员意见，配置专职党务工作人员，具体从事支部党建日常工作。

2. 不断加强党员教育管理。年初，印发2020年党员发展工作计划，坚持标准、严格质量、突出重点地培养新党员。动员所有在职党员关注党建微信公众号，实时动态了解最新知识前沿，手机加装“学习强国”app实时学习党建知识内容。及时核定党费具体数额，于上半年和下半年各收缴一次，并将收缴情况和数额及时上报上级党委，在党员公开栏进行公开。对党员组织关系进行梳理，建立党员花名册，掌握党员动态与信息。

3. 不断充实党内组织生活。按照上级要求，认真贯彻落实“三会一课”制度，坚决做到支部党员大会每季度至少召开1次，支部委员会每月至少召开1次，每季度至少上1次党课，组织生活会每半年至少召开1次。建立“主题党日集中学习”制度，组织党员积极参与各项活动，不断丰富党员组织生活。对党员开展民主评议，进行党性分析，确定评议等次。

4. 不断增强党建工作保障。加强经费投入力度，添置必备的设施设备。今年，集中采购了党旗、党组织标牌、报刊架、党员学习辅导书籍，制作了三会一课制度、公开栏、发展党员、宣传栏等制度上墙，达到有场所、有设施、有标志、有党旗、有书报、有制度的“六有”标准。

（一）思想认识不够高。没有切实将党建工作抓监督、抓落实，部分工作前期规划和组织实施都比较好，但在后续的执行过程中，缺乏有效监督，工作流于形式，没有达到预期的效果，在思想上还是有了倦怠，对于党组织建设的认识还是不够达标。

（二）党务业务知识欠缺。虽然党支部的各项组织工作能有效完成，但从自查情况来看，部分程序化工作完成较好，基本流程符合规范，如党员发展、党费收缴等，部分组织工作与规范标准还是有一定的差距，包括各种会议的记录，工作台账的建立还是未能达到要求，主要的原因还是支部成员多数是兼职，党务业务知识欠缺，对于部分组织工作流程缺乏深入的研究，导致工作的不规范。

（三）创新意识不够。党支部在以前的工作中存在的共性问题就是形式单一，缺乏足够的创新思想，对于干工作还是被条框所束缚，和实际工作结合不够紧密，缺乏特色。

（四）机制运行不合理。作为运输企业基层党组织，党员流动性大，一部分党员从事长年驻外项目，离退休党员较多，部分党务工作的开展利用“学习强国”、“烟台党建”、“灯塔党建在线”、“龙口先锋”等网络平台进行，虽能确保工作的覆盖面，但执行力和贯彻度有所降低，无法对工作的开展进行有效监督，如党员的学习教育情况。

（一）提高思想认识，增强责任意识。在标准化建设工作过程中，进一步明确岗位责任，增强责任意识，提高思想意识，充分调动党支部标准化建设工作的自觉性和积极性。组织加

强学习，认真学习***新时代中国特色社会主义思想 and 十九大精神，领会吃透企业党建精神，认真融入支部各项工作，确保支部工作严格按照标准化手册执行，提高支部标准化建设工作的质量和效率。

（二）加强人员教育，提高业务素质。鉴于支部成员多数兼职，对具体业务知识较为缺乏，通过向其他支部交流探讨、听取网络授课，学习相关书籍等形式，加强对支部成员业务知识和业务能力的培训，明确各自工作职责，知道该做什么，怎么样做，什么时候做，做到什么程度，真正提高党务人员的工作能力和素质，确保党务工作的规范性和实效性。

（三）创新内容形式，体现特色典型。结合新时代、新思想，优先利用网络媒体，扎实开展思想工作。围绕企业生产经营实际，不断创新丰富党支部活动形式与内容，多组织开展党员乐意接受、职工群众普遍欢迎、企业切实需要的活动。积极与创先争优相结合、与党员先进性教育相结合、与企业中心工作相结合、与支部和党员岗位特点相结合，积极发挥群众优势，多吸纳听取群众意见，扩大职工群众参与党建工作参与度，真正干出有特色亮点的党务工作。

（四）完善管理制度，细化操作流程。积极查找现有管理制度不合理的地方，按照标准手册重新修订完善，明确工作标准，优化工作流程。继续加强监督检查制度的执行，完善党员学习教育效果的检查，结合实际，制定党员量化评优制度，全面完善各种台账的建立，规范相应表格、记录。

党组织标准化建设工作报告篇二

按照省、市委推进党支部建设标准化工作的部署要求，x市紧扣“推进党建标准化建设、推动党建高质量发展”这一主线，牢牢把握“强化政治功能、提升组织力、建强战斗堡垒”这个根本，以标准化为抓手，以做成事为标准，采取“八字推进法”，扎实推进农村党支部建设标准化工作，催生了以组

织振兴引领乡村振兴的生动实践。

1. 领导联系“抓”。坚持把政治建设摆在首位，精心制定农村党支部建设标准化工作推进方案和推进计划，建立市级领导联系乡镇指导党支部建设标准化工作制度，落实组工干部每人蹲点包抓1个乡镇、2-3个村基层党组织工作机制，将党支部建设标准化工作融入“两学一做”学习教育、“铁人精神”主题教育、“三会一课”，采取集中培训、以会代训、专题辅导、流程复述、现场答疑等方式，引导农村基层党支部对标学标、对标整改、对标争创，确保农村党支部建设标准化工作推进有力。

2. 跟踪指导“推”。精心选取党建基础比较好、发展业绩比较突出的x个乡镇，布设党支部建设标准化监控点x个，选定x个农村党建示范点，制定党支部建设标准化工作流程图、推进表，细化党支部建设标准化目标任务、推进措施、时限要求和责任主体，全市成立x个工作组，重点深入农村监控点、示范点抓培训、抓指导。联系乡镇的组工干部、乡镇党委领导班子成员、包村干部、第一书记，点对点指导抓推进，实打实全程跟进抓提升。

3. 查漏补缺“改”。坚持问题导向、实用导向，组织部牵头成立调研组，查清摸准农村党组织战斗力，重点对x个建档立卡贫困村和x个移民村班子进行综合分析研判，优化调整设置村级党组织x个，专项部署研究解决农村党员人数超过x人的较大党支部x个。全市x个行政村党组织以标准化为标尺，对照x个方面x个具体规范，逐项对标查漏补缺，逐项建立问题整改清单和整改措施，集中解决了部分党支部“三会一课”等基本制度落实不规范、组织生活不严肃、党务干部业务不精、党建与乡村振兴“两张皮”等6个方面的突出问题。

4. 对标规范“做”。各乡镇党委采取“一周一学、一学一做、一做一规范”的办法，明确党支部建设标准化工作做什么、

怎么做和做到什么程度，严格按照各项具体规范对标立标，对已经规范的制度标准、活动标准、程序标准，以制度形式固定下来，常态化抓好规范落实；对暂时未达到标准的具体规范，建立工作台账，一项一项盯上补齐工作短板，有力推动了“三会一课”、抓党建促脱贫攻坚、“四议两公开”工作法、发展党员等工作创标达标。

5. 模拟演练“考”。精心制定党支部建设标准化模拟演练剧本，对暂时没有涉及到的党支部换届、党支部处分党员、党支部处置不合格党员等规范，采取派员指导、模拟演练、业务测试、现场点评等方式，组织集中演练和业务测试x场次，帮助包村干部、党建办主任、村党支部书记和副书记、党务干事熟练掌握规定动作，熟练掌握工作程序步骤，为深入对标达标和不断改进提升打好基础，推动了党支部建设标准化工作不断深入人心。

6. 倒排进度“逼”。按照“一个支部一个支部过、一个支部一个支部评”的要求，采取“周安排、月督查、季汇报”的倒逼措施，督促每个村抓细抓实党支部建设标准化工作。由乡镇党委牵头，跟踪落实党支部按月制定对标自查、对标争创具体任务，按月细化提升措施，按月倒排时间进度，压茬倒逼抓对标、促争创。市委建立常态化述职制度，市委常委会每次听取x个乡镇党委和x个党组抓党支部建设标准化工作情况汇报，督促任务落实。各党组、乡镇党委每月上报党支部标准化建设周报卡，常态化倒逼抓推进、提质量。

7. 常态督查“促”。市委将党支部建设标准化纳入巡视巡查工作内容，结合日常督查考核一体化，加大督查力度，提醒约谈农村党组织负责人x人。市委组织部建立常态化调研督查制度，以监控点、示范点为重点，全覆盖开展督导检查，现场发现问题、解决问题，力促每个支部规范对标创标。紧盯省委组织部明查暗访、酒泉市委组织部季度“互查互学互鉴”反馈的问题，确定专人负责督促抓好整改提升。开辟“互联网+党建”新领域，全市开发建立“铁人社区”论坛

智慧党建云平台，在线监控各级党组织推进党支部建设标准化工作和标准化指标落实质量。

8. 逐项考评“验”。按照“对标自查一项、规范提升一项、考核验收一项、推动一项工作”的要求，从对标自查一开始就统筹考虑制定党支部建设标准化考评办法，从11月开始安排各乡镇开展对标自查验收，采取支部自评、乡镇党委考评、组织部门抽查复验的办法，逐村逐支部进行考核验收，目前全市已有x个农村党组织基本达到了标准工作要求，带动其他支部评标达标，形成了“党建好不好标准说了算”“工作好不好发展说了算”生动实践。

1. 党建工作由“要我抓”向“我要抓”转变。通过以上率下靠实基层党建责任制，细化责任清单，强化督查考核，坚持不懈抓党支部建设标准化工作，农村党组织抓标准化、规范化建设的意识明显增强，形成了党建工作由“要我抓”向“我要抓”的思想和行动自觉。通过建立市级领导、基层党工委书记联系点制度和组工干部蹲点指导制度，久久为功抓标准、强基础，推动了“党的一切工作到支部”。

2. 基本制度由“粗放化”当前隐藏内容免费查看向“精细化”转变。通过组织农村党组织学标立标、对标整改、对标争创，推动“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、主题党日等基本制度落实由粗放抓向精细抓转变。通过推行“两学一做”融入“三会一课”“铁人精神”融入党员教育，推动了政治建设标准精细化。通过建立《x市村级权力清单x条》，推动了民主议事决策的精细化制度化，群众对村干部的满意度为断提升。通过建立“铁人社区”论坛党建云平台、推行日常督查考核一体化，加大问责力度，切实提高了农村党建质量。

3. 支部组织力由“抓住人”向“做成事”转变。通过大力实施村党组织带头人队伍整体优化提升行动，选优训强村干部、选派第一书记、储备后备干部，抓住带头人，提升组织力。

通过实施农村党建“造血”工程，深化“三链”建设，大力培树“富民铁人先锋”，落实“党支部+合作社+产业+贫困户”产业扶贫模式，突出做成事，在农村建成x个党员创业示范园□x个党员服务区，培育先锋富民示范户x多户，党建引领脱贫攻坚、环境综合整治的效果明显增强。通过实施村级集体经济“清零行动”，投资x万建设村级光伏电站，消除空壳村薄弱村x个。通过对标整改、整顿软弱涣散党组织，推动了组织建设标准化，提升了支部组织力。

4. 乡村振兴由“单打一”向“组合拳”转变。通过制定落实乡村振兴战略实施意见、抓党建促脱贫攻坚三年行动计划，大力弘扬“铁人精神”打造“铁人先锋”党建品牌，组建党员突击队、先锋服务队、巾帼小分队，打好产业振兴、文化振兴、人才振兴、生态振兴、组织振兴“组合拳”，创新“三变”改革、打造特色小镇、建设田园综合体，赤金镇万亩韭菜基地、柳湖镇戈壁农业扶贫产业园、六墩镇拱棚蔬菜、独山子乡特色养殖基地不断发展壮大。通过实施强基工程、创新“活力网格”，将“一处跑跑一次”服务终端向下延伸，打响了“富民铁人先锋”党建品牌，助推了乡村振兴战略的深入实施。

1. 党支部建设标准化必须突出作用导向。党支部建设标准化是一套目标、制度、流程、载体、方法。抓好党支部建设标准化既是提升党建科学化水平的内在要求，也是检验党建工作质量高低的重要标尺。实践证明，抓好农村党支部建设标准化工作，必须聚焦强化政治功能、提升组织力，旗帜鲜明树立发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用导向，以做事为标准抓标准化建设，杜绝就标准抓标准。

2. 党支部建设标准化必须融入中心工作。党支部建设标准化工作是加强基层组织建设的总抓手和总载体。抓好党支部建设标准化要重点查找党组织在宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展等方面的工作

短板和突出问题，防止与中心工作相互脱节、空对空。实践证明，抓好农村党支部建设标准化工作，必须将标准化与乡村振兴、脱贫攻坚、基层治理紧密结合起来，做到抓标准与抓中心工作深度融合，标准化党建才有支撑力生命力。

3. 党支部建设标准化必须注重质量效果。党支部建设标准化工作是提升基层党建工作质量的重要依据，也是解决基层党建工作抓不实、落不细的有效路径。实践证明，抓好农村党支部建设标准化工作，必须坚持把政治建设放在首位，坚持效果为上，紧盯支部班子建设、党员队伍建设、“三会一课”、组织生活会、“四议两公开”等基本制度的落实，注重激发内生动力，重在看实干实绩，看农村发展成效。

4. 党支部建设标准化必须坚持与时俱进。党支部建设标准化工作是一个立足实践、把握规律、深化认识的过程，既要遵循落实党章党规党纪的原则，也是尊重基层的首创精神，体现改革创新、与时俱进，体现新时代推进党的建设伟大工程要求。实践证明，抓好农村党支部建设标准化工作，需要在工作实践中不断完善优化标准，正确处理好标准与质量的关系，正确处理好动态创标与验收达标的关系，处理好简单留痕与评判工作好坏的关系，避免在标准固化、僵化中脱离农村实际的问题，不断彰显党建标准化引领推动乡村振兴战略的生机活力。

党组织标准化建设工作报告篇三

标准化建设工作报告该怎么写呢?标准的标准化建设自查报告格式是怎样的?下文是标准化建设自查报告，欢迎阅读!

一、基本情况:

我校现有教职工13名，在校学生167名，教学班6个，我校从实际出发，在村委支部和中心校的领导和大力支持下，办学

条件极大改善，校园环境正在改造之中，教学设备不断添置更新，学校管理逐渐制度化、规范化，教学质量逐年稳步提高。

二、自查情况：

(一)普及程度

学校实行小学六年义务教育，学生适龄少年入学率100%，在校生巩固率100%，学校规模能够满足学生入学需要，所有班级班容量控制在规定范围内。

(二)校舍建设

我校占地面积为12600平方米，校舍建筑面积为1578平方米，绿化面积500平方米。教学楼面积1100平方米，锅炉房18平方米，厕所25平方米，生均0.15平方米(男生有8个蹲位，平均每10人一个蹲位、一个小便槽;女生有8个蹲位，平均8人一个蹲位)。学校有锅炉房、和各类仪器综合室(文体器材室、图书室、教学仪器室)，没有配套的会议室、卫生保健室、少先队办公室，虽然办公条件简陋，但教师都能教书育人、尽职尽责。学校有体育运动场1个，面积5000平方米。

(三)教育教学设施设备

1、学生实验所需的仪器不足，只有常见的教学仪器，实验室一个63平方米，但配备不够齐全。

2、学校的电教设备：有远程教育一套，教学光盘有160盘，学生电脑15台，电教设备基本能满足教学要求。

3、图书室1个21平方米，图书藏量3407册，生均20册。由于学校经费紧张，图书更新较慢，学校订阅报刊杂志数量达15种以上，满足教学需要。

4、不足之处：音体美器材数量少，不能满足教师需要，卫生器械配备较少。

(四)经费保障

1、税费改革后，生均公用经费足额拨付□20xx年429元/年/生□20xx年550元/年/生□20xx年650元/年/生。

2、教师工资按照国家规定工资标准按时足额发放。

3、严格执行收费标准，不乱收费。经费合理使用，教材循环使用，确保学校正常运转。

(五)机构与队伍建设

1、义务教育工作有专人负责，人员配备符合编制标准，能满足教学需要，无代教及教师自雇代教现象，教师人人有教师资格证，在编教师13人中专科学历9人，大学本科学历4人，学历达标率100%；全体教师均有继续教育证及普通话证，都能积极参加各类培训，符合课改形式。

2、校长持证上岗，符合任职条件，学校重视教师职业道德规范，社会、家长和学生评价良好；无任何体罚、侮辱学生及伤害学生身心健康的行为。

(六)教育管理

1、学校坚持依法办学，依法执教；有符合本校实际的各项常规管理制度，管理措施不断完善，管理机制健全。安全教育工作有制度且落实较好，近几年来无重大责任事故。

2、学校管理工作民主科学、管理规范；能体现德育为首的指导思想，学校德育工作实效性、针对性强，无留级开除学生现象，严格规范学生在校作息时间，保证学生的课外活动时

间，组织开展文化娱乐等课外活动。

3、教学管理制度完备，形成了以人为本的管理模式，建立了科学的学生与教师评价制度。

(七)课程实施与素质教育

1、严格执行国家课程设置方案和课程标准要求，开足开全课程、开足课时，落实学生每天参加一小时锻炼制度，按规定开设地方课程和校本课程，能围绕教学需要组织课程资源。能创造性的开设有特色的综合实践活动课(写字课)。

2、教师培训工作机制完善，有能承担课程改革实验培训和指导工作的骨干教师。

(八)学习化学校建设

依据我校实际情况，积极开展校本教研，建立健全了各项校本教研制度，为教师创设各种学习条件，充分利用各种教育资源，努力提高业务素质。

(九)教学质量

小学阶段学生毕业率100%，学生道德行为合格率100%，《学生体质健康标准》达标率100%。学生具有积极向上精神风貌，学生个性与特长得到一定发展，学科教学成绩整体优良。

三、创建标准化学校努力方向：

1、以优质教育共享过程为出发点，启动学校校舍配套改造工程。依据上级安排，谋求多方支持，加紧校舍改造工程建设。

2、以教师培训为重点，培养一流的教师队伍。创建学习型学校，提升教师教学水平。

3、以校本教研为主导，认真落实教育教学目标。继续开展课堂教学改革，探索大面积提高教学质量的有效途径。

4、扎实工作，进一步完善各种档案资料等软件建设，购买教学仪器、各种设施设备，加强各种硬件建设，争取通过义务教育标准化。

一、基本情况

小市中心学校位于小市老街，成立于20xx年8月学校占地面积6300平方米，校园建筑面积20xx平方米。现有在校学生351名，9个教学班。教职员工27名，其中在岗专任教师20名，良好的师资，为学校的教育教学水平的提升奠定了坚实的基础。

在上级教育行政主管部门的正确领导下，学校始终坚持全面贯彻党的教育方针，以“为学生成长奠基，为学生成才铺路”为办学理念，坚持“一个中心、两个强化、三个合作竞争、四个育人”，即：以提升教育教学质量为中心；强化教职员素质教育、强化学生行为习惯养成教育；教师团队合作竞争、学生学习合作竞争、后勤服务合作竞争；教书育人、管理育人、环境育人、服务育人。以“自由、专一、忠贞、执着”为校训，全体教师以“民主、求精、从严、善诱”的教风，采取“分组合作、自学探究、展示自我、张扬个性”的教学手段，使学生们形成了“文明、乐学、求实、创新”的良好学风；以“合格+特长+创新”的办学特色，全力培养会学、乐学的思考者，全力培养敬业、乐业的劳动者。

在管理育人上，学校与时俱进。认真实施校长负责制，实行教师竞争上岗，强化教师考核，最大限度调动教师的积极性，并且以此为契机，健全人格教育，把教师的职业道德、学生的革命传统等教育贯穿于工作的始终。通过主题班会、观看录像、评先树优等手段，真正把育人理念落实到实处。

在教书育人上，全面实施科研兴校战略，强化人人有课题工作，加大研究力度。充分发挥现代化教育教学手段和利用信息资源，加大信息技术与学科知识整合的力度。积极推进课堂教学改革，借鉴其他学校高校课堂的教学经验，坚持向40分钟要质量，积极探索实行我校“自主合作，科学分层，整体推进”的课堂教学模式，开展扎实的课堂教学研究。

在环境育人上，学校不仅注重改变育人环境，更注重校园文化建设，使校园融美化、绿化、净化于一体，融知识性、艺术性、创新性于一体。建立小市十景文化墙、孔雀东南飞影壁、小市名人、塑光校训。

目前，学校管理且趋向科学、规范，教学改革不断成熟，高效课堂教学模式深受学生喜爱，常规管理日趋精细，学校处处呈现出一种健康向上的发展势头。

二、 自查自评过程与结果

1、成立领导小组、学习相关文件，以党政主管领导为组长，副校长为副组长，中层人员为成员的标准化建设自查小组，认真学习上级文件，通过学习使每位成员掌握了自查评估各项标准。在评估过程中，实行层级评估管理体系，目标到岗，责任到人。

2、对照标准，严格自查，摸清底数，统计数据，及时上报。

3、以《安徽省人民政府关于义务教育学校标准化建设工程的意见》、县局关于《安徽省义务教育学校标准化建设考评》的通知精神为依据，制订《小市中心学校标准化学校建设实施方案》。

4、召开全校教职工大会，学习宣传动员，通过实施方案，宣布小市中心学校标准化学校建设工程正式启动。

a1领导重视： 分值15分 得分15分

a2办学条件： 分值45分 得分40分

a3学校管理： 分值20分 得分18分

a4教育教学： 分值20分 得分19分

(详见：小市中心学校依据《安徽省义务教育学校标准化建设考评细则》自评情况表)

三、存在主要问题如下：

(一)办学条件

(1)没有达标的100米直道或有环道的田径运动场地，校园体育设施设备陈旧、简陋等。

(2)生均校舍面积，绿化面积，教室、图书室、语音室、阅览室等部分功能室面积，教学及辅助教学设备设施部分仍不达标，如：缺少功能室；师生桌椅、电子备课室电脑等均需更换；生活用房功能不全，厕所不能使用；图书数量不足，看座不足；器材配备不达标(音、体、美、卫、劳技、心理咨询)。。。

总之，办学条件虽有改善，但仍与标准化学校评估标准有一定的差距。

(二)、学校管理

主要问题：校园文化建设质量有待于提高，如：缺少体现以人为本，全面贯彻教育方针，树立教育观、人才观、质量观的主题景观等。

(三)、教育教学

主要问题：课程虽开齐，但个别学科未开足，缺少专科老师。

四、今后的整改措施是：

1. 全面贯彻《中国教育改革和发展纲要》，进一步实施“依法治校，质量立校”的战略，多方筹措教育经费，争取政府和教育主管部门的支持，加快办学条件达标，加快教育建设步伐，完成我校教育现代化发展规划。

2. 深化学校内部管理体制的改革，加大师德师风建设力度，弘扬人的主体精神，提高教育能力和专业知识水平，全面提高教师综合素质。

3. 认真对照《安徽义务教育标准化学校考评细则》，继续查漏补缺，组织实施，力争高标准全面达标。

我们决心：全面贯彻党和国家的教育方针，以教育科学发展观重要思想为指导，更新观念，抓住机遇，开拓创新，狠抓落实，为创建现代化学校而努力奋斗。

一、基本情况

刘家垣镇位于洪洞县城西北25公里处，属山区丘陵地貌，共有23个行政村，耕地面积5.9万亩，人口2.78万人。

刘家垣镇辖区现有初中一所、完全小学15所，其中，民办小学一所。现有教师262人，学生3400人。其中初中899人，小学2501人。

二、十项指标的完成情况：

1、普及程度。全镇小学全部实行了六周岁入学，统一实行小学学制六年、初中学制三年。小学适龄儿童20xx年2860

人□20xx年2766人□20xx年2802人□20xx年2650人，入学率均达到100%，初中适龄少年20xx年1093人□20xx年986人□20xx年751人□20xx年809人，入学率达到99.8%，三类残疾儿童少年20xx年5人□20xx年6人□20xx年8人□20xx年10人，入学率达到100%。进城务工就业农民子女按省政府办公厅晋政办发[20xx]40号文件规定，在流入地全部入学。小学在校生20xx年巩固率达到100%□20xx年巩固率达到100%□20xx年巩固率达到100%□20xx年巩固率达到100%，初中在校生巩固率逐年提高，达到99.8%，三类残疾儿童少年在校巩固率达到100%。14周岁人口中小学九年义务教育三年开学初完成率均达到100%，16周岁人口中小学教育完成率达到99.8%，均符合省定的义务教育标准化建设的规定。

2、学校布局。小学布局在保证覆盖所有行政区域，在保证所有适龄儿童就近入学的前提下，学校布点适当集中；刘家垣、三峪、黄村、回坡底四所中心小学发挥了骨干辐射作用；小学班容量均控制在规定范围内。初中学校布局覆盖了所辖区域，保证了学区内所有适龄少年接受九年义务教育需要。

3、校舍建设。中小学校舍建设都符合国家和省所规定的标准，西义、东义、楼村、刘家垣、回坡底小学的危房改造工作，设计科学、施工规范，实行严格的监理制度，当年危房当年消除。生均校园占地面积和校舍建筑面积符合规定。

4、教育教学设施设备。刘家垣中学教学仪器设备达到一类配备标准，小学教育教学设施设备在逐年提高。且有满足信息技术课开设需要的硬件设备。小学有仪器室、科学实验室、图书阅览室、微机电教室、音美教室、电子备课室。初中有满足教育教学需要的仪器室、实验室、图书阅览室、微机电教室、体育器材室等，具备规范的实验、阅读、活动场所和活动条件。生活用房，如食堂、厕所、开水房等均符合规定。

5、经费保障。我真教育经费使用合理，管理规范，确保了学

校工作的正常运转。中小学公用经费，按照规定标准全部按时足额拨付给了学校；教育事业费中每年不少于5%的经费用于教师继续教育；教师工资、各种津贴全部按时足额发放，教师工作、生活条件得到了有效改善。在经费使用管理上严格把关，专款专用，无截留挪用现象；同时，对困难家庭的子女实行自助制度，保证完成九年义务教育。

6、机构与队伍建设。学校机构设置符合国家和省政府有关文件要求，领导班子、教师队伍、教辅后勤人员配备符合编制、学历、专业技术职务以及继续教育等有关法律法规和文件要求。我镇中心校积极组织全体教师参加各级各类培训学习。小学专任教师中专科以上学历达到78%，初中专任教师本科以上学历达到了75%。100%的中小学教师取得了计算机和网络基础知识初级等级证书。教师全部取得了普通话合格证书。在职校长普遍通过了岗位培训和提高培训，持证上岗率为100%。

党组织标准化建设工作报告篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

同志们：

在集团决战四季度、奋力保全年的关键阶段，今天，我们在这里召开基层党组织标准化建设推进会。主要任务是：深入学习贯彻省管企业党支部标准化建设现场推进会精神，总结工作，查找问题，对标先进，改进提升，推动基层党组织标准化建设再上新台阶，以党的建设高质量推动转型发展高质量。刚才□x部长传达了省管企业党支部标准化建设现场推进会精神，两个基层党委和3个基层党支部作了交流发言，讲得都很好，希望大家认真学习借鉴、取长补短，提高工作。下面，我讲两个方面意见。

紧跟产业布局调整步伐，坚持“四同步、四对接”，截至目

前共建成党支部x个，拥有在岗党员x名，确保了企业发展到哪里、党的建设就跟到哪里、党支部的战斗堡垒作用就体现在哪里，实现了党的组织和党建工作两个全覆盖。在全省率先推行基层党组织标准化建设，按照“一室四有两公开”的总要求（设立党员活动室，有党徽、有党旗、有入党誓词、有规章制度，党员身份公开、支部党务公开），建成x多个标准化党员活动室，基层党支部建设标准化、规范化和科学化水平不断提升。创新完善“xx”党建工作运行模式，全面完成党建工作进公司章程□“xx”混合所有制企业党建工作法在全省推广 当前隐藏内容免费查看，成为集团党建工作的又一个特色品牌。开展“党委创品牌、支部建示范、党员争优秀”活动，实施党支部书记持证上岗制度，建立基层党支部组织员制度，评选“最美***员”，“一切工作到支部”的导向更加牢固。严格党员教育管理，实施“千名书记进党校、万名党员受教育”的“千万工程”，推进党性教育进业务培训课堂，进一步激发了以党建促发展的活力。比如□x党委强化“六个突出”，使党建工作行有准则、动有依据、做有规范□x党委加强典型培育、示范带动，涌现出“新时代技术工人创新奉献的典范”xx等一批优秀***员。又如□x党支部牢固树立“宁让汗水流成河，不让鲜血滴一滴”的安全理念，提出“三严四不五规范”（严格工作标准、严格工作程序、严格工作纪律；不找借口、不讲情面、不搞下不为例；规范思想、规范行为、规范管理、规范考核、规范奖惩），营造了“严到无情、细到极致、实到苛刻”的安全管理文化氛围，保持了60多年安全生产无事故□x党支部坚持以“把握一条主线、筑牢一座堡垒、培养一支队伍、树立一个窗口”“四个一”为主线，实施“三步走”职工素质提升工程，连续20年保持了省级青年文明号的荣誉称号□x党支部践行“xx”党建工作法，提出“三亮四评”（党员亮身份、亮职责、亮承诺，党员自评、领导点评、群众评议、组织考评）、“四争一比”（争当提质增效标兵，争当革新创效标兵，争当节能挖效标兵，争当安全环保标兵，职工人人比贡献），着力打造“效益型”特色党支部。2018年，该厂人均工效达到x万，是集团整体人均工效

的两倍。

在肯定成绩的同时，我们也要清醒看到问题和不足。x月x日召开的省管企业党支部标准化建设现场推进会上，6家单位作典型发言，集团第一个发言。在听了其他单位发言之后，觉得我们与其他单位相比，各有千秋，但整体上感觉，他们的支部标准化建设工作做的更深、更细。反观我们，“面子”上的硬件建设与先进单位相比也不算落后，但关键是“里子”不够强，党支部战斗堡垒作用发挥还不够充分，一定程度上还存在组织建设软弱涣散，责任落实不严不细不到位等方面的问题。比如，今年，省国资委党委在集团排查出x个软弱涣散党支部，说明个别单位对支部标准化建设不重视、走形式。又如，个别党支部在服务生产经营上，还停留在浅层次，存在“两张皮”现象，没有形成以党的建设高质量推动转型发展高质量的强大战斗力。我认为，这些问题的根源，主要是思想和作风上出现了问题，这是我们一些党支部建设质量不高的症结所在。一些基层党务工作者、党支部书记干工作不求有功但求无过，求新求变意识不强，得过且过思想严重，影响了集团党建工作质量提升。对于这些问题，必须对标先进，加强学习，切实抓好支部建设与业务工作融合发展，进一步提升支部建设“软实力”。

党的十八大以来，***高度重视党支部建设和支部标准化建设。****强调，要牢固树立党的一切工作到支部的鲜明导向。党的十九大首次将党支部“三会一课”、党务公开这些细小具体的工作写入党代会报告。2018年召开的全国组织工作会议，对加强党的组织体系建设，加强党支部标准化、规范化建设，提高党的建设质量作出了重要部署。去年，***出台了《中国***支部工作条例》，进一步明确了党支部的功能定位和基本任务。贯彻落实***决策部署，省委把今年确定为“基层基础全面提升年”。2月15日，省委书记在全省基层基础工作座谈会上强调，要以***新时代中国特色社会主义思想为指导，把大抓基层、大抓支部的导向落到实处，全面提升基层基础工作水平，为中原更加出彩提供坚强有力支撑。根据省

委部署，省国资委党委对省管企业党支部标准化、规范化工作也进行了安排，提出“一年对标强基础、两年提升出成效、三年全面上台阶”的总体思路，计划在2019年打造100个省管企业党支部标准化建设示范点，其中要在我们集团打造21个省级示范点。以上这些充分说明，***、省委对基层党支部标准化建设的重视程度，已经提到了前所未有的高度，我们必须提高思想认识，严格按照要求，认真抓好落实，以做强支部为切入点，以党的建设高质量推动转型发展高质量。

集团创业以来，我们始终保持做强企业的初心不动摇，推进混合所有制改革、不断优化调整产业结构，取得了来之不易的发展业绩。近年来，我们学习贯彻***新时代中国特色社会主义思想，围绕新发展理念，积极融入国家现代化经济体系建设，按照***、省委关于高质量发展的要求，坚持“传承发展、守正创新”工作方针，确立了“xx”基本原则，大力推进企业高质量转型发展，努力实现质量更高、效益更好、结构更优、底色更绿的发展，为做强企业，建成具有全球竞争力的世界一流集团，打造百年老店、百年老店、百年老店，奠定了坚实的制度保证和物质基础。

集团上个月召开的第x次党代会，描绘了下一步发展的宏伟蓝图，提出力争3-5年营业收入突破x亿元、利税超x亿元，挺进世界500强，这是集团各级党组织共同肩负的使命，共同奋斗的目标。把目标变为现实，靠的是各级党委，但最终还要落到支部上、落到班组中，这就需要我们支部工作做得更加扎实，建成坚不可摧的战斗堡垒。具体要在以下“五个力”上下功夫。一是强化执行力，在目标任务面前，敢冲、敢闯、敢干，而且要干好。二是强化创新力，善于创新、善于创造，大力营造勇于创新的浓厚氛围，激发广大职工的创新热情。三是强化学习力，支部书记要引导职工结合实际、创造性的去学，做到干什么、学什么，缺什么、补什么，学成专家、学成首席。四是强化凝聚力，实现支部建设与业务高度融合，拧成一股绳，形成战斗力，汇集起攻坚克难的磅礴力量。五

是强化纠偏力，养成自觉检视反思工作得失的良好习惯，定期查一查、找一找，修修偏、纠纠错，确保各项工作始终向着正确方向推进。归根到底，就是要把支部工作做实，把集团x个党支部都建设成过得硬的支部，建设成真正能够在改革发展创新稳定中，能够担当重任的战斗堡垒。

党支部作为党的基层组织，是党的肌体的“神经末梢”，是党的全部工作和战斗力的基础。具体到集团，我们要认真学习贯彻***党建思想，坚持问题、目标、效果三个导向，抓住对标、提升、服务三个重点，创造性开展工作，努力实现党支部组织设置更加优化科学、领导班子更加坚强有力、组织生活更加严肃认真、党员队伍更加充满活力、基础保障更加充分有力、考核机制更加健全完善，全面强化基层党支部战斗堡垒作用。

各单位党支部、特别是主要负责同志要认真梳理问题，深入查摆根源，迅速对标补差，来一场思想大解放、作风大转变、工作大落实。要对标上级要求补差距。按照***、省委和省国资委党委有关要求，在全集团开展一次党支部标准化工作“回头看”，补短板、强弱项，培育内生动力，激发基层工作活力，进一步营造学的氛围、严的氛围、干的氛围。这里需要强调的是，回头看要与集团党委工作部署相结合，以工作实效为重要标尺，检验集团各项工作是否在基层落地落实、见底见效。要对标先进单位补差距。充分发挥x党支部等先进单位示范带动作用，变传统的参观交流为参与式学习体验，进一步加深对问题、差距的认识和警醒，强化对标补差的自觉性和主动性。特别是在省国资委挂号督办的x个软弱涣散党支部，既要刀刃向内、自我革命，更要眼睛向外找标杆，严明责任补短板，奋起直追，迎头赶上。好的单位也要增强忧患意识，提高标杆，自我加压，向更优秀的单位对标学习，进一步提高基层党建工作质量。明年七一前夕，我们将表彰一批党建特色品牌、示范党支部和最美***员，持续增强典型辐射带动作用。

经过两年多的标准化建设，集团基层党支部标准化硬件工程已经完成，下一步，要围绕省国资委党委提出的“全面发挥新时代党支部职责作用”目标，把工作重心转移到增强党建软实力上，真正做到“五个提升”，打造一批集团示范党支部，高质量完成21个省管企业党支部标准化示范点建设，把党支部建成党员的第二个家，持续增强基层组织凝聚力和战斗力。提升政治建设标准化水平，引导党员干部增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，更好地发挥基层党组织政治功能。提升思想教育和党员管理标准化水平，做到理论学习有规划部署，思想教育可动态跟进，日常管理有依据规范，学习成效可检验评估，更好地发挥党员先锋模范作用。提升组织设置和班子建设标准化水平，以混合所有制企业作为重点，坚决做到“四同步、四对接”。强化支委会的议事决策职能，凡属重大事项均应由支委会集体讨论决定，更好地夯实党建工作组织基础。提升组织生活标准化水平。要让制度“严”起来，让党员“动”起来，让形式“活”起来，既要确保规定动作一丝不差、关键环节一步不漏，也要适应党员多样化需求，切实增强组织生活的吸引力、影响力和号召力。提升考核评价标准化水平。落实“书记抓、抓书记”的工作要求，健全和规范党支部建设考核评价机制，做到日常考评与年度考评相结合、自我评价与组织考评相对照、业务考评和党建考评相衔接，倒逼党务干部提高抓落实的能力。比如，对于安全上出了问题、改革上落实不力等，都要作为党支部书记的重要考评依据。

党支部建设成效，要以实实在在的工作业绩来检验。我们要坚持党建工作服务生产经营不偏离，把提高企业质量效益、增强企业竞争实力、实现国有资产保值增值作为党组织工作的出发点和落脚点，以企业改革发展成果，来检验党组织的工作和战斗力。具体工作中，党支部要牢牢把握“xx”基本原则，把集团第x次党代会作出的各项部署，落实到每一级党组织、细化到每一个党员职工身上，一步一步前进，一天一天落实，一月一月进步，确保目标早日变为现实。要坚持“以质量效益为中心”的实绩导向，围绕集团改革发展稳定各项

任务，推动安全环保前提持续强化、经济运行持续向好、产业结构持续优化、改革创新持续深化，形成领导有威信、干部有激情、职工有信心的良好发展局面。要以“决战四季度，奋力保全年”为当前工作重心，带领全体党员干部职工，一步一个脚印，全面完成今年各项目标任务，为明年各项工作开好头、起好步打下坚实基础。各级党委要真正把基层基础工作摆到战略位置，进一步压实抓基层基础工作的政治责任。要把支部带头人选好，把支部班子建强，把最优秀的党员选拔到支部书记岗位，把书记岗位作为选拔中层管理干部的重要台阶。要建立支部工作经常性督查指导机制，一个支部一个支部提升，一个阵地一个阵地巩固，让支部在基层工作中唱主角，让广大党员干部平常看得出来、关键时刻站得出来、危机关头豁得出来。各级党委部门也要发挥职能优势，形成合力，共同推动基层基础工作强起来。

同志们，党建工作做实就是生产力、做强就是战斗力、做细就是凝聚力的意识。深刻把握***党建思想的深刻内涵，锐意进取，奋斗实干，推动党建优势转化为发展优势，不断开创基层党支部工作新局面，为推动集团高质量转型发展、奋力实现x次党代会确定的发展目标作出应有的贡献。

党组织标准化建设工作报告篇五

(一)加强组织领导，落实“一岗双责”。局党组高度重视机关党建工作，始终坚持把党建工作作为重点工作纳入党组重要议事日程，党组就党建工作多次听取汇报，并提出具体要求，始终将党建工作与行政业务工作统筹安排。年初，还研究制定了《xx年市城管执法局机关党建工作要点》，推进了党建工作落实。在组织建设上，坚持配足配强总支及支部班子，并安排了一名专职副书记负责党务工作，增强了党建工作力量。落实“一岗双责”，建立党建工作责任清单，做到每个基层党组织有党组成员联系指导。

(二)支持党建工作，切实履职尽责。局领导主动参加支部组

织生活，主动了解掌握党员干部思想状况，落实党员领导干部参加双重组织生活。严格按照程序选拔任用干部，注重听取党组织和群众的意见建议。按照要求召开民主生活会，并及时上报相关材料。按照年初工作部署，认真开展中心组学习，全年共组织中心组学习不下于14次。

(三)，强化目标管理，改善工作条件。局党组坚持把党建工作纳入单位总体目标管理体系，与行政工作一同部署，一同考核，一同奖惩，年初制定的《xx年城市管理工作要点》和《关于下达xx年绩效管理工作的通知》都将党建工作列入其中。在工作条件上，局设有专门的机关党委办公室，对机关党建工作经费实行实报制，各项党建工作经费得到很好的落实。

(一)加强政治建设。建立健全了党员学习长效机制，印发了我局《党员干部学习制度》、《党员“三会一课”制度》等，有力地提高全体党员参与学习的自觉性、积极性。今年以来，我们组织机关党员深入学习了《党章》，重温了入党誓词并向党旗宣誓，学习了xxxx系列重要讲话精神，开展了“两学一做”学习教育和党员学法活动，组织观看了《没有***就没有新中国》、《邓小平登黄山》、《永远在路上》，组织党员干部收看“纪念红军长征胜利80周年大会”等影视资料，组织开展赴张澜故居参观学习、赴营山县参观城市管理和摆顺扫干净学习活动，12月份组织全体党员赴仪陇开展纪念朱德诞辰130周年纪念活动。建立完善了党员干部自学和集中学习制度，加强督学、评学、述学，做到学习有计划、有内容、有讨论、有记录。全体党员干部紧密联系实际，认真调查研究和体会交流，达到了先学一步、学深一步的目的。

(二)落实党内政治生活。严格执行党内政治生活制度，坚持开展批评和自我批评，用好民主生活会这一平台，坚持领导带头、问题导向、开门“纳谏”，使民主生活会成为提高党员干部，特别是领导干部发现和解决自身问题能力的重要途径

径。充分发挥“三会一课”在严格党员管理、加强党员教育、加强总支(支部)建设、提高党组织的战斗力方面的重要作用,并定期开展党员党性分析评议和汇报思想政治工作情况。积极推进党务公开,建立健全了机关党内民主制度和党员定期评议领导班子成员等制度,设置了党务政务公开栏,及时公开单位的重要事务和费用等,接受党员干部监督,确保了党员干部的知情权、参与权、选举权、监督权。

(三)严格党员日常管理。对党员的管理是机关党建工作的重要组成部分。机关党委把发展党员工作列入党建工作的重要议程,严格按照坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展的十六字方针,建立健全发展党员工作机制。按照市委组织部和市直工委文件要求,认真组织开展党费清理管理工作,及时按标准收缴党费;组织开展党员档案清理,完善党员档案管理制度;及时上报党员花名册、各类统计报表等相关表格。全局党员干部牢固树立管党治党成于严的意识,责任落实到位,纪律更严明、工作更严谨、规矩更严格。

(四)抓好廉洁型党组织建设。以“八项规定”、《中国***廉洁自律准则》、《中国***纪律处分条例》以及党的xx大和xx届四中、五中、***精神作为重点,采取观看警示教育片、座谈交流、板报橱窗等形式,加强法律法规教育和廉政教育。协助局纪检监察室制订了《xx年党风廉政建设和反腐败工作意见》,与党员干部签定党风廉政建设责任书,与局纪检监察室一道组织党员干部职工观看了《镜鉴》、《贪欲打开堕落之门》、《永远在路上》等警示教育片,设立了党风廉政建设宣传专栏,坚持每周给党员干部发送廉政警示短信。