

保险车险工作总结和计划(优秀5篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。我们该怎么拟定计划呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

保险车险工作总结和计划篇一

一年来，团委在上级团委、校党支部的正确领导下，高举^v^理论伟大旗帜，全面贯彻教育方针，以加强未成年人思想道德建设为着力点，团结领导全校团员青年紧紧围绕学校的中心工作开展活动，认真做好团的工作。现将一学年来的工作总结如下：

一、加强团员队伍建设，发挥团员的榜样性和示范性。

抓好团的队伍建设，发挥团员的榜样性和示范性，是团员队伍建设的重要工作，也是学校德育工作的重要方面，加强团组织建设，发挥团员的榜样性和示范性，一直是团队工作的重点。

1、切实做好团干部队伍建设，提高团干部队伍的整体素质，是做好团队工作的重要保证。一年来，我们十分注重团干部的思想教育，定期召开班级团支书会议，听取班级团支书工作汇报，了解团员队伍状况，并组织他们学习团队理论、团队活动的做法、经验等，逐步提高班级团支书的的思想意识，从而调动班级团支书工作的主动性和积极性。

2、加强团员的思想教育，提高团员队伍的整体素质，能较好的促进学校的德育工作。我们要求班级团支书定期对本班团员的思想教育、组织学习团队知识，提高团员对团组织的认识，收到了初步的效果。还要求团支书对本班团员的言行进

行监督，发现不规范的人和事要进行批评教育，情节较重的上报团委，由团委组织谈话教育。

3、进一步规范入团程序，严把入团关。在团员发展上，始终坚持实行团员发展接受学校学生的评议监督，入团必须在全班进行民主推荐班主任同意推荐，提高了团员的质量增加了它的吸引力。

4、做好对团员的评议活动，对评议不合格的团员，要求其写出书面保证，限期改正。

二、注重宣传阵地建设，开展多项活动，营造文明向上的校园文化氛围。

1、班级板报、学校板报是该校的主要文字宣传阵地。团委和教导处一起对学校各处的文明宣传进行了指导。

2、树立爱心观念。为汶川地震灾区捐款活动，同学们深受启发，感受到互帮互助、团结一心的社会大风气。

3、切实做好升旗仪式工作，利用国旗下讲话对学生进行思想教育。每周团委、教导处都认真准备讲话稿，围绕“安全、卫生、文明守纪、学习，感恩教育”等方面开展对学生教育。从思想到品质、从安全到卫生、从守纪到常规等多方面，强化学生认知，营造积极、健康、文明、向上的校园氛围，我们改变以往单一的说教模式，让优秀学生作国旗下发言，提高国旗下讲话的教育效果。

三、以活动为载体，增进团组织的凝聚力。

活动的有序开展，能增强团组织生命力和凝聚力，提高学生对团组织的认可度。一年来，团委紧紧围绕学校中心工作有序的开展系列教育活动，有力的推动了学校的整体工作。

1. 推进青年志愿者服务活动,组织青年志愿者义务劳动,为附近的孤寡老人送温暖献爱心,组织团员青年帮助困难同学。通过此项活动的开展,有助于进一步增强学生服务社会、关心他人的意识、培养学生的吃苦耐劳的精神和劳动意识。
- 2、三月份,开展了学雷锋活动和文明礼貌月活动,对学生的行为习惯进行教育,取得了很好的效果。
- 3、四、五月份,开展了清明节纪念活动、“五·四”系列活动,对学生进行了爱国主义教育。组织学生召开主题班团会,缅怀革命先烈。在活动中,进一步了解了革命烈士光辉的爱国情操,懂得今天幸福生活的来之不易,纷纷表示要珍惜今天的美好生活,刻苦学习,将建设祖国做出自己的贡献。
- 4、六、七月对毕业生进行了理想教育,树立远大理想,抓紧时间,刻苦学习,以崭新的姿态迎接中考。
- 5、九月份到十月份,开展了庆“十、一”系列文体活动,丰富了学生的课余生活,加强了学生的养成教育和集体主义教育。
- 6、十一、十二月份,开展了推优入团和“一二·九”系列活动,参加了教育局组织的小品大赛。
- 7、认真组织入团仪式。入团仪式是团员成长的一个新的起点。我们通过组织规范严密的入团仪式,使团员和非团员都明确自己进步的方向,增强了团组织的凝聚力。
- 8、在青年教师中开展课堂教学能力评估活动。青年教师是学校教育教学工作的生力军,青年教师的工作直接影响学校工作的质量,影响学校未来的发展。我校团委通过校团委委员的辐射带动作用,大力倡导加强学习,乐于奉献,精诚团结的风气,使全校青年教师人人进步,个个奉献,强素质,练师能,育英才。

四、存在问题：

- 1、个别团员的团员意识还应进一步加强。
- 2、团活动团课的开展应进一步规范。
- 3、应进一步加强团干部和团员对团的基础知识培训力度。

五、今后工作思路：

- 1、进一步完善团委工作制度。
- 2、抓好每一次活动，取得实效。
- 3、扎实常规工作，拓宽业务，配合好上级团委及学校的各种大型活动。
- 4、加强团支部间的沟通，取长补短，抓好基层支部的建设。
- 5、加强外部联系，促进工作交流，取长补短

一年来，我校的团的工作有序开展，增强了团组织的凝聚力和向心力，及时完成学校分配的各项任务，促进了良好校风学风的形成。通过诚信教育、养成教育，营造诚信氛围，使学生养成了良好的行为习惯，但还有许多不足，学生的思想动态还把握的不太准确，对外宣传的力度还不够大，学生的思想工作还有待改进。在今后的工作中，我们将进一步围绕学校中心工作，努力改进工作作风，创造性地开展工作，把团委工作做细做实，努力使团委的工作再上一个台阶。

保险车险工作总结和计划篇二

师生安全是学校工作的基本保障，是正常开展教育教学工作的前提。有序管理、规范操作、安全运行、文明乘车，是我

校班车管理的目标。班车管理过程是实现“全员育人”、“管理育人”的有效途径，是加强师生思想教育的有机组成部分，我校本着规范、有序、公平的原则，并结合《让字镇中心校车辆安全管理工作规程》，特制定本工作计划。

全年的工作主要有如下几个方面。

我校建立健全以邓立军校长为组长、王立新副书记为副组长的接送学生车辆管理领导小组，做到分工明确、责任清晰。邓校长是主要责任人，王书记是第一责任人，负责此项工作的安全办公室岳文全、黄金学是具体责任人，负责接送学生班车和监护学生安全的教师也是具体责任人。

1、依据教育和科技局车辆管理办公室下发的接送学生车辆突发事件应急预案，认真制定了我校的应急预案。预案具有较强操作性，预案制定完成后，组织相关人员进行学习，明确各自的职责，严防责任不明，任务不清。

度工作计划。同时根据季节特点及雨雪和大风等恶劣天气，制定雨雪和大风等恶劣天气的放学预案。

为避免接送学生车辆顺路超员运送学生，实行每车每天两次不同方向接送学生。此项工作，按照《乾安县接送学生专用车辆管理办法》的相关要求，由我镇接送学生管理中心负责。

1、在开学前，对车主（驾驶员）开展一次行车安全教育；组织车主（驾驶员）学习《乾安县接送学生专用车辆管理办法》、《乾安县接送学生专用车辆管理细则》，并按照相关规定，协调我镇接送学生专用车辆运营管理中心，完成与车主的签字工作。

2、在开学的第一天，对乘车学生开展专题的乘车安全教育。同时，选派1至2名组织能力强，负责任的高年级学生协助车主

（驾驶员）对本车内乘车学生进行管理。不听劝阻的学生第二天要及时上报给安全办公室，对班级进行扣分处理。

我校结合实际，为接送学生专用车辆规划好停车场地，确定停车位，严禁车辆私停乱放及学生隔道上车。

交接记录上要有交接日期、车主姓名、路线、被接送学生姓名、接送教师签字，要留有备注，如有缺席学生，要详细询问未到原因，及时与家长取得联系。

我校要为每台专用车辆建立管理档案。档案的主要内容包括：车主（驾驶员）姓名、身份证复印件、驾驶证复印件、行车证复印件、司乘险保险单复印件、运营路线、接送学生名单、协议书、学校考核记录、交接记录（以学期为单位，每学期末放入）。

按照《乾安县教育和科技局车辆管理工作规程》，此项工作由我镇管理中心负责，但为了维护乘车学生利益，我校与让字镇接送学生车辆管理中心积极协调，督促车主按时完成交纳司乘险工作。

1、严格按照《乾安县接送学生专用车辆管理办法》和《乾安县接送学生专用车辆管理细则》对车辆进行考核，并在每月末将考核结果上报车管办。

2、学校分两批放学，并为乘坐第二车次的学生专开一个教室，并设专人（李红星）管理，禁止学生在校园内散逛或走出校门。

3、每月组织召开一次由车主（驾驶员）参加的接送学

生车辆安全工作会议，通报管理情况，解决存在的问题。

4、班车管理的组织

(1)、安全办公室：班车的规划决策，统筹协调；为每辆班车安排“车长”，进行考评及奖励；掌握学生班车乘坐情况；掌握班车离校、到校情况，班车司机的沟通、管理等。

(2)、学生处：对乘坐班车的学生加强指导，根据车长反馈情况，对乘坐过程中违纪的学生给予批评教育。

(3)、“车长”（高年级学生）：组织师生按时离校、有序上车、安全乘车；及时协调处理班车运行中的突发事件；及时准确向安全办公室反馈乘车情况。

接送学生专用车辆管理工作是一项涉及民生和社会稳定的经常性任务。任务艰巨，责任重大，来不得半点马虎。我们要提高认识，扎实工作，力争把我校接送学生车辆管理工作做得更好，让领导放心，让群众满意。

保险车险工作总结和计划篇三

20xx年上半年，大连地铁206标安全部的全部工作都以项目部制定的总目标为目标，在工作中严格以目标为导向，以制度奖惩为保障，以各种形式安全检查为内容，为项目部的施工生产保驾护航。截止到6月底，我们完成了以下工作：

- 1、安全目标分解与细化；
- 2、安全责任制的建立及落实；
- 3、安全培训工作的开展及检查；
- 4、安全生产班组的建立及创优；
- 5、安全成绩的追求与保持；

我们要做的工作还有很多，有不足的，也有值得继续保持发

扬的，以下我就对半年工作做一小结，对个人乃至部门工作做一梳理，同时也请领导对于不足给予批评、指正。

大连地铁206标施工作业点多、面广，工序交错紧密，地面结构物及管线错综复杂，与周边个别生活群众矛盾突出。206标站线长，两站一区间，现有五个施工竖井，两个钢筋加工厂，这么七个工作面每天都有数十人轮班作业，存在极大的物体打击、坍塌事故、机械伤害、高空坠落、触电等隐患。

明确了安全环保部门的部门职责，切实抓好各项具体的安全工作。在各个竖井驻地，设置了经验丰富、责任心强的老同志任专职安全员，维护、保证现场作业安全、人员生活安全、与地方交往安全；在各个工班内部，发展了1~2名专职安全员，宣传项目部的各项安全政策与制度，监督一线工作的安全落实情况等等。

我们在各个工点安全组织人员数量、素质保证的基础上，又按照大连地铁指挥部的具体要求，根据竖井分布特点及工作需要成立了松江路安全工班小组、千山区间安全工班小组、千山路安全工班小组，形成互比互拼、争拿安全奖金的良好安全环保形势。在成立的首月，唯独松江路安全工班小组拿奖金，在次月的安全评价中，三个安全工班小组不分伯仲，都给予了相应的奖励，第三个月、四个月，形势依然良好，安全工作持续好转。

明确责任，落实责任，是安全工作的第一要务，一定要达到人人关心安全，自觉认识，人人需要安全的良好氛围。项目部年初上场伊始，就与每一个人，分层次、分工种的签订了安全责任书。虽然去年大部分人都已经签订过，但为了大家能有一个深深的印象并去执行必须每一年，甚至每个月都要提醒每一个与安全生产有关系的参与者。项目部上半年针对新员工、特殊工种、专岗位工种累计培训达400人次，培训上场安全教育、安全操作规程、安全责任特点等等，在现场，不定时的抽查作业人员的安全知识情况、指正安全操作的技

能习惯违规等等，在茶余饭后，走到工人宿舍，落实自己的安全检查责任，督促工人各项行为符合工作需要、符合社会需要。

206标施工地质复杂、工序繁多，涉及危险源多，我们特别首先根据施工特点，识别、编制了各类重大危险源，如地上构筑物及管线、噪声及渣场污染、特种设备空压机及电葫芦、施工面带水作业等等。针对编制的重特大危险源，讨论、请教编制了针对性强、可操作性强的安全技术交底，通过交底会议的形式，让每一个相关人员都明确、熟悉自己的安全操作规程与责任，对每一次的交底都通过签字、考核确认。在现场，专职安全人员、技术人员不定时指导、纠正三违现象。

安全的要求、安全的技能、安全的规程等等的落实最终落实在检查上，项目部制定了安全检查制度，从制度上规定了检查的频度、人员及内容。安全大检查、安全小检查、安全专项检查、安全抽查、安全联合检查、安全突击检查等等各种形式，归根结底就是要发现安全盲点、安全捉迷藏现象、一线人员似懂非懂现象，抓到现行，提高一线人员的安全自我保护机能、保护他人机能、丰富一线人员安全操作规程知识。

在数次各种形式的检查中，对于一而再、再而三的屡教不改、自以为是的人员进行清理、事件所在工班进行从上到下处罚。对于各层级人员评价一向很高的榜样人员、榜样班组进行激励，首先发放奖励，再次通报表扬给荣誉。在项目部档案中，对历次检查明确归类，形成管理记录，充实档案资料。

- 1、施工现场实现全员安全教育，特种作业持证上岗率达到100%，操作人员三级安全教育率100%。
- 2、及时消除重大事故隐患，一般隐患整改率达到97%；
- 3、扬尘、噪声、职业危害点合格率99%。

- 2、积极、认真开展重大安全活动和施工项目的日常安全活动;
- 3、一个不少的完成所有人员的各种形式的安全培训，达到100%;

保险车险工作总结和计划篇四

20xx年，各工地材料提货、配发以及各部门办公用车等诸多原因，车辆运输成本和第三方物流费用不断提高。同比20xx年提升20%左右(20xx年共计油费均4部车8、5万多元，行驶13万多公里，油均价4、95元每升□20xx年共计油费均4、5部车10、5万元，行驶17万多公里，油均价5、9元每升)。

外省市各工地材料配发、提货、外加工产品、材料采购、工厂产品、设备及质量等原因不能按时间完成。造成“有货就送，多少都要提”的工作规律。形成车辆运输成本及第三方物流费用大幅度增加。以及车辆未进一步统一管理，各部门商务用车随叫即用，市内外交通方便为主不考虑成本，不按规定执行。岗位职责没细划，缺乏交流未能合理调配工作。故而延长工作时间、增加不必要的工作量。

根据述上情况做以下计划：

- 1、公司各项目工地，物流部上海采购的材料，必须严格按照《材料采购清单》上进行采购材料、外加工产品、设备等。不得延误进库日期，所有材料应及时保质采购到库。由专人统计方数、吨位、数量、时间等实际情况由物流公司、航空、铁路等形式配载发放到工地。其中运输天数、路程、天气等情况根据以往分为整车(2天、3天、6天)、零担(3天、4天、6天、8天)，第三方物流由公司考核签订合同后协助运输工作。
- 2、上海工地项目材料，由物流部采购，供应商直接送至工地，零星材料送至仓库，由仓库管理员验收后，车管统计根据材料到货日期等情况，集中货物，顺路连带统一发送至工地，

拒绝零散往返运输。严格执行规定，不予例外。外提材料及特殊情况应申请物流部经理批准，方可给予运输。

3、公司运输车辆(面包车、卡车)物流部车管员统一管理，用车部门和个人应通过车管员使用公司运输车辆及外出办公车辆，每次部门用车，必须提前4小时申请，说明用车时间、到达地点、事由等，由车管人员根据情况调派车辆，签字后方可使用车辆。回来后，驾驶员在出车单上填写好回来时间、实际公里数、过路费等实际产生的费用，交给车管员统一记录在册。费用独立核算，以盈利形式计算每公里费用(暂定2元每公里、过路费另计)，做为各部门费用开支。公司核定各部门费用标准。如有工作失职等原因造成运输成本提高，超出标准的部分，由职责人承担费用的百分之二十。

4、公司商务用车(蒙迪欧、商务车、面包车)由专职驾驶员驾驶，各部门人员市内出行办公以公交为主，不给予派车。单程转公交两次以上或时间等特殊原因的，可以申请物流部经理批准后用车。

5、安排专职驾驶员驻公司办公室，负责公司商务用车出行以及临时出差，和车辆日常保养工作。车管员卡车驾驶员驻仓库配合统计材料发货，以及车辆驾驶和管理保养工作。面包车、卡车日常停放仓库，主要负责仓库材料发送各工地及公司各部门办公出行任务。

6、各部门用车，应严格遵守公司车辆管理费用成本结算表，控制使用成本，计算费用。

保险车险工作总结和计划篇五

根据乌拉盖管理区社会管理综合治理委员会《社会管理综合治理整改通知》文件精神，我公司开展了自查整改活动。现将有关情况报告如下：

一、基本情况

本公司生产指挥车辆共27辆，办公室车辆23辆。专职司机113余人。

二、自查情况

我公司车辆管理存在漏洞，车辆存在超速行驶、疲劳驾驶、生产车辆擅自外出驾驶等情况。

三、整改措施

自2012年6月30日起，本公司进行了全面的车辆安全管理整改工作，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针政策。车辆行车途中保持高度警惕，克服麻痹思想，注意安全行驶，遵守交通规则。做到文明礼貌，按路线行驶，不开冒险车，坚决杜绝酒后开车等规定。

1、提高认识，加强教育。公司制定每月25日对所有生产指挥车辆驾驶员进行安全教育培训及考试，增强驾驶员的安全意识，保证驾驶员的安全驾驶。

以车谋私。公司规定：在五十三大街最高速度不超过40公里/小时，至综合办公区最高速度不超过40公里/小时。进入矿区的车辆最高时速不得超过20公里/小时。

对存在无证驾驶、超速行驶、酒后驾驶、公车私用、生产车辆擅自离外出等情况的车辆，公司按照《交通处罚条例》给予严厉考核。在车辆维修方面，履行节约，采取有效措施，努力降低消耗，节省车辆费用开支。在本公司内行驶的生产指挥车辆统一配备矿内临时车牌、通行证，若有特殊情况需要外出，必须由公司领导审批，方可将车辆原牌照取走，使用后必须将原牌照交还公司保卫部。进出本公司的拉货车辆，必须接受检查并且进行登记，外运物品须有相关部门领导的

签字的物资出门证。因施工须运送物资的车辆可以进入本公司，卸完货物立即驶离。政府车辆来公司检查工作，所乘人员的车辆与办公室联系允许后可以放行。公司领导办公室工作人员事前通知的，可以予以放行。

我公司车辆管理工作倍受公司领导重视、通过这次自查与整改，对车辆管理措施进行了完善。今后，我们将按照有关规定，继续加强对车辆的安全管理，严格遵守公司交通制度。

锡林河煤化工有限责任公司

2012年7月1日