

党委工作报告gov 镇党委书记在青年干部座谈会上的交流发言材料(优质7篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

党委工作报告gov 镇党委书记在青年干部座谈会上的交流发言材料篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

各位领导，各位青年同事：

大家好！我是xx镇党委书记xxx，很荣幸有机会汇报几点工作感悟，不足之处，敬请批评指正。

一是青年干部要善于学习，夯实坚实的思想基础。*****在纪念五四运动xx周年大会上向青年强调：“中国青年要增强学习的紧迫感，饥肠辘辘，孜孜不倦，努力学习，努力掌握科学文化知识和专业技能，努力提高人文素质，在学习中增长知识，锤炼品格，在工作中增才育才，用真才实学为人民服务，用创新和创造为国家做当前隐藏内容免费查看出贡献！”古往今来。无数成功人士的实践告诉我们，学习伴随着生活。提高能力、增加才干和积累经验的最有效方法是虚心学习。我曾在信访系统工作，注重学习接待技巧和解决矛盾的方法，努力通过学习保持清醒的头脑和敏锐的洞察力。现在我在乡镇工作，重点学习群众工作方法和为人民服务的能力。xxx的同志们曾经是xx镇村支部的秘书。后来，他们被组织推选为我们镇的党委成员。当我第一次来到我们镇上时，我发现他曾多次谈心。农村的疑难

杂事大多需要通过基层经验来解决，但政治理论水平有待不断提高。社会矛盾也随着经济的发展而变化。只有不断学习，把政策理论与工作实践相结合，才能提高工作能力。经过半年多的学习，高寒同志的理论水平和实际工作能力有了很大提高。年轻干部也是如此。要注重学习，善于学习，坚持学习。他们应该多读有文字的书，多读没有文字的书。要注意学习实践知识、生活经验和社会知识，在实践中加强训练，提高技能，与时俱进，不断用新知识充实头脑。

第二点感悟，青年干部要心系群众，涵养人民情怀。新时代青年要坚持拜人民为师，向人民学习，真正放下个人得失，把个人的经验与群众的智慧结合起来，真正做到低调务实不张扬逐利，静心沉淀不目光短浅，取长补短，放下架子、扑下身子，接地气、通民情，在“身入”和“心至”上齐发力，把个人的人生价值定位在为人民服务的伟大梦想中去。20xx年我镇xx村群众x某投资了xx余万元在xx流转了xx余亩水面用于xx养殖。20xx年x月xx湿地被环保部门定为禁养区。xx养殖需要依法拆除。面对养殖户对拆除工作的不理解、不支持，面对养殖户面临的可能出现的巨大损失，为了把群众工作做深做实做细，尽量减少群众损失，我先后多次带队前往周边的xxx等地帮助xx寻找适宜迁移xx的水面。经过多方寻找在xx帮助卢某租到了xx余亩水面，及时将未达到收获标准的xx迁移，帮助xx减少损失近xx万元。xx养殖的成功迁移，深刻说明，不论面临的困难有多大，我们都应该甘于扎根基层，默默地为人民奉献，努力把本职工作做好，不断积累经验、成熟进步，成为业务领域的行家里手，才能不断走向更大的成功。

第三点感悟，青年干部要充满激情，不负青春韶华。激情是工作的灵魂。学习和工作中没有激情就好比身体失去了灵魂，什么事情也不可能真正做好。在xx镇工作的这一年多来，我的感触颇多，无论在工作，还是生活中，都要多问问自己“能够为群众带来什么”，而不是“我能得到什么”。前些时间我了解到，我镇某村的党支部书记本村两名群众多次

举报，反映其几年前任副职时一些琐碎的事，经两任镇纪委书记调查，这位书记都没有原则性的错误。面对群众的反映甚至是误解，这位书记连续二十多天没有睡好觉，仍然坚持工作。我得知此事后心里一震，我们的基层干部受了这么大的委屈仍然能够坚守在一线，毫无怨言，这就是我们基层干部的激情。后来我和镇武装部部长xx多方了解，其中一名信访人在淮上大桥引线做保洁，我们找到xxx路桥公司领导，经过耐心的解释，两名群众同意息诉息访。基层工作最深的体会是，基层工作很苦，但苦中有乐；基层工作很难，历经艰难才能磨炼本领。我很庆幸的是，面对这样的乡镇工作，我依然热爱它□xxx各村的干部依然对它充满激情，依然精益求精地去办好每一件事，一步一个脚印办好民生实事。

第四点感悟，青年干部要真抓实干，坚持不务虚

声。*****强调：“各级领导干部要树立正确的权力观、政绩观、事业观，不慕虚荣，不务虚功，不图虚名，切实做到为官一任、造福一方。”这是新时代推进各项事业持续健康发展的必然要求，也是新时代青年践行初心使命的重要路径。在信访局工作时，我认真对待每一位来访群众，认真研读每一封群众来信。来到乡镇工作之后，我仍然能够把信访局工作作风带到平圩镇，在一趟趟跑累腿、磨破嘴的进村入户中，在和来访群众一次次面对面、心贴心的民情恳谈中，提高人民群众的满意度。这些事情让我更加领悟到只有真干实干，才能解决问题□20xx年夏天xx突发事件□xx籍群众吴某夫妇流转xx余亩土地种植的芡实遭受严重灾害，几乎面临绝产，损失达xx余万元。面对如此巨大的损失□xx某夫妇一时承受不住打击，情绪出现失控，因补偿问题甚至扬言要采取跳楼、喝药等极端方式维权。我们深知吴某夫妇创业的艰难和内心的悲痛，一方面采取主动约访、走访方式安抚xx某夫妇情绪，另一方面主动到周边县区实地走访调查，我和副书记xxx先后奔赴xx等地，实地了解类似问题的处理方法和补偿依据，最后在xx找到了解决问题依据，经过积极申报，及时帮助吴某夫妇申请补助资金，当拿到该笔补助资金后xx某

夫妇激动地流下了泪水。无数事实表明，作秀、取宠、讨巧换来的只会是徒有虚名。拿出功成不必在我的精神境界、功成必定有我的历史担当，多做暖人心、稳人心、得人心的实事，才能赢得老百姓的由衷夸赞和信任支持。

奋斗是最深情的告白，当每一份青春的力量都向着民族复兴的梦想汇流之时，就必将成为推动历史的磅礴力量。作为青年干部，生在党旗下，长在春风里，与时代同步伐、与人民共命运，让青春的心跳与爱党的情怀同频共振，在新时代赶考中创造更多经得起历史和人民检验的业绩。

党委工作报告gov 镇党委书记在青年干部座谈会上 的交流发言材料篇二

刚才会上宣布了党委关于我任职的决定，在此我首先衷心感谢党委的信任和关心，感谢各位领导的器重和厚爱，感谢干部职工对我的信任和支持！

一、以德为本，修身为上。

就是老老实实做人，把培育自己的品质德行作为立身之本，做一个堂堂正正的人、忠诚厚道的人、乐于助人的人。具体要做到“三个务”：一是务学。坚持马克思主义的学风，把学习作为人生修养的重要内容，向书本学习、向大家学习、向实际学习，多向局长、班子成员、各位中层干部及全体干部职工学习请教，进一步提高自身素质。二是务实。坚持实事求是的工作作风，注重调查研究，一切从实际出发，察实情、讲实话、出实招、重实绩、办实事、求实效。三是务廉。严于律己，清正廉明，认真贯彻落实党风廉政建设责任制，严格执行会规会纪，时刻保持清醒头脑，处处严格要求自己，自觉接受大家监督，做到慎独、慎初、慎微，做到自重、自省、自警、自励。

二、以人为本，修和为上。

就是按照科学发展观和建设和谐社会的要求，推进和谐分局建设。具体要做到“两个维护”。一是维护党委权威。维护班子团结，从分局发展的大局出发，协助局长抓好工作。认真贯彻落实党的路线、方针、政策，自觉服从党委领导，保证党委的决策不折不扣地贯彻执行。二是维护分局发展的良好局面。珍惜分局的每一项成果、每一项荣誉，珍惜与大家共事创业的宝贵缘分，珍惜当前分局来之不易的大好局面。摆正角色，顾全大局，按照“三新”要求，努力营造推进分局发展、工作和文化建设的“三种良好氛围”。三是维护干部职工的整体利益。坚持立党为公、执政为民，把维护好广大职工群众的根本利益作为一切工作的出发点和落脚点。坚持群众路线，倾听群众呼声，理解群众疾苦，关心群众生活，积极帮助群众解决实际问题，为群众多办实事，多办好事。

三、以勤为本，修业为上。

就是要做到勤勉尽职，扎扎实实履行好工作职责。具体要做到“三个有”：一是有方。改进工作方式，善于从复杂的局面中寻找措施对策；遵循事物发展规律，结合实际解决问题。二是有效。大力弘扬真抓实干、雷厉风行的工作作风。对于上级交办的工作任务，认真贯彻落实，注重工作效果，不说空话，不唱高调，对组织负责，对群众负责。三是有为。珍惜组织给予的机会，以全新的姿态，全新的面貌，认真履行职责，做到高效尽职、有所作为。

同时，我个人也有一些缺点和不足，希望领导和同志们随时批评提醒，我一定认真加以改进。今后，我将以一颗感恩心对待组织，以一颗进取心对待工作，以一颗平常心对待生活，以一颗友爱之心对待同志。恪尽职守，勤奋工作，决不辜负党委和干部职工对我的信任、希望和重托。

党委工作报告gov 镇党委书记在青年干部座谈会上

的交流发言材料篇三

当前，我们正处于xxxx关键时期，公众诉求多元、风险挑战交织。要始终保持强烈的忧患意识、责任意识和担当意识，进一步提升对交警队伍和执法问题顽固性、危害性、严重性的认识，以“等不起”的使命感、“坐不住”的责任感、“慢不得”的紧迫感，真正把深入推进全面从严治警和执法规范化建设作为讲政治、顾大局的实际举措，坚决采取有力有效措施，抓细抓紧抓实，抓出成效。

(一)要加强执法理念教育，忠实践行执法为民。

落实“以人民为中心”的发展思想和执法理念，不能只停留在口号上，要体现在具体行动中。

一方面，要紧盯关键少数，各级领导干部要厚植执法为民的情怀，增强为民干事的本领，砥砺为民解忧的担当。要秉持正确的人民观、权力观和价值观，筑牢依法履职的思想根基，时刻以人民利益作为标尺，综合权衡执法管理等行为是否合法合理，真正把严格规范公正文明执法要求落实到每一项执法活动、每一个执法环节和每一项服务措施中。

另一方面，要抓好执法主体，组织认真学习掌握《交通警察和警务辅助人员执行职务工作纪律》，牢固树立崇尚法律、敬畏法律的法治意识，教育民警辅警真正理解“为谁执法、为谁服务”的深刻内涵和精神实质，秉公执法、依法办事。同时注意执法方式方法，全面考量执法力度强度，坚持严格执法与适度相称相统一，避免出现暴力执法、过度执法，避免因执法不当引发当事人不满，甚至引发个人极端事件。

(二)要严格一岗双责，形成队伍管理合力。

坚持全面从严治警，必须贯穿于队伍管理和业务建设的方方面面。

一是强化一把手责任。各级主要领导是业务建设和党风廉政建设第一责任人，要细化一岗双责、党政同责制度措施，逐层级、逐岗位落实，推动领导干部既要抓好业务工作，也要承担队伍管理主体责任，做到业务、队伍工作同研究、同谋划、同部署、同检查、同落实。对接二连三出现问题的地方，领导干部要下去摸一摸情况、查一查问题，不能停留在听听汇报上，要拿出硬之又硬、实之又实的措施强化队伍管理。

二是推动齐抓共管。要进一步明确抓队伍建设不单单是政工、纪检、督察等职能部门责任，也必须通过法制、违例、事故、车驾管等业务部门齐抓共管，聚焦执法管理关键流程、重点岗位和执法环节，把监督触角延伸到执法全过程。各部门既要各司其职、敢于担当，又要密切配合，形成监管和惩治合力。

三是加强责任追究。对队伍和执法中查实的违纪违法问题坚持一案三查，既要追究涉案当事人的直接责任，还要追究部门监管责任和单位领导责任。通过严格执纪问责，“问”出干劲、“问”出导向、“问”出风清气正的良好风气。

(三)要对照短板不足，狠抓规范执法落地。

推进执法规范化建设必须坚持久久为功，狠抓落实。

一是提升执法能力。围绕日常执勤执法、交通违法查处、执法安全防护等内容开展实战训练，开展诸如“中队长素质能力提升培训班”“交管常办业务办理规范化培训”等各种形式的执法能力提升培训，提升全警规范执法能力水平。

二是规范执法流程。推动重点岗位和关键环节执法办案流程公开化、网络化、智能化，实现执法管理全程公开、分段负责、闭环运行，确保各项规章制度得到执行。特别是20xx年以来涉警交通事故频发，要加强警用车辆交通安全管理，树立安全底线思维，确保警用车辆行驶安全，预防和减少涉警

交通事故的发生，达到“安全用车、文明出行”的目标，要落实铁骑驾驶安全检查整改，建立涉警事故倒查机制，加强警用车辆日常监管。

三是加强执法监管。充分运用“十大中心”加强监督，对执勤执法、违法处理、牌证办理、事故处理等岗位全方位监管，压缩违规操作空间。充分运用大数据对业务流、数据流和管理流综合研判，做强“民意中心”，围绕“接诉即办”，实行专班实体化、常态实战化运作，坚持要事第一、率先重点解决不规范执法问题，实现队伍监管和业务监管深度融合，切实提升队伍预测预警预防能力水平。

党委工作报告gov 镇党委书记在青年干部座谈会上的交流发言材料篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

同志们：

刚才，大家围绕报告开展了热烈讨论，总体听下来感觉大家都讲的很好，提出的意见建议具有针对性和可操作性，听了之后也给我很多启发。应该说□xxx县长所作的政府工作报告是今年全县政府工作的指导性文件。整个报告贯彻落实党的十九大、*****、***经济工作会议和省市有关重要会议精神，尤其是与前不久召开的县委十一届xx次***精神一脉相承，符合xx当前发展实际。特别是报告着眼于实现xx经济社会高质量发展，提出了科学合理的目标任务，我完全赞同。希望各位代表认真讨论审议，使报告充分凝聚民智，更加符合民意，为推动xx各方面工作发挥更大作用。对于大家刚才在发言中提到的建议意见，请记录的同志做好梳理汇总，下一步县委县政府研究之后将把它充实到具体的工作中去。

xx是我的挂钩联系点，平时去的比其他镇（街道）要多，对

镇情村情民情的了解也比其他镇（街道）要深。总的来说，去年 当前隐藏内容免费查看以来，xx镇党委、政府按照县委、县政府的总体部署，团结带领全镇干群齐心协力，真抓实干，经济社会发展势头良好，产业发展、民生改善、基础设施建设等各个方面都取得了明显成效，特别是在平和平静、平稳平安的氛围中，顺利完成乡镇xxx进一步奠定了xx县域副中心地位。对大家的工作，县委是充分肯定的。新的一年，如何围绕《报告》提出的工作目标，结合xx实际，努力实现各项工作跨越发展，还需要大家的共同努力。下面，我就“如何做好乡镇xxx‘后半篇’文章”这一主题，谈几点想法和建议。

xxx的成效，最终要靠各项事业发展的成果来检验。要始终坚持项目为王，把项目建设作为高质量发展的“牛鼻子”，多抓一些带动能力强、技术含量高、引领示范作用大的优质项目，加快在手项目推进力度，夯实xx高质量发展的基础。要做大做强产业体系，充分发挥xx龙头带动和产业辐射作用，力争在知名食品企业招引上取得新突破，培育发展现代服务业、现代旅游业、城市综合体、新能源等特色产业，构建“一特多辅”产业发展新格局，推动“产城融合”新跨越。要始终坚持平台打造，借助xx产业园纳入县经济开发区管理的优势，加速推动镇内各平台资源整合、深度融合，加快完善基础设施功能配套，加快推进产业分类集聚，着力打造一批特色园区，不断促进镇域平台间分工协作、优势互补，实现错位发展。要抓住行政管理体制改革试点机遇，大胆先行先试，创新体制机制，搞好下放权力承接，健全制度体系，规范权力运行，加速实现镇村政务服务一体化，为全县面上积累一些可复制可推广的经验。

xxx后的xx“副中心”特殊地位更加凸显，在规划建设时要重视处理好与中心城区“主与副”的关系，实现以副辅主、主副共兴。要围绕“统一规划、统一政策、统一标准、统一管控”的思路，科学修订新的经济社会发展、土地利用和城镇

建设三年规划，着力打造规划衔接、融合贯通、互促共荣的有机统一体。要按照“非政府驻地只能加强不能削弱”原则，更加突出“全面性、广覆盖、高质量”，在基础设施建设、民生事业投入、公共服务提标等方面优先安排、优先保障。要大力实施农村康居工程，稳妥推进农民相对集中居住，坚持质量管控为先，实行全程跟踪监管，真正打造百姓放心工程。要深入学习借鉴xxx工程经验，大力实施农村人居环境整治三年行动计划，着力打造一批美丽乡村、特色田园乡村、精品乡村旅游线路，推动村貌、人貌、产业、收入四个变化，实现“活人”“活村”“活业”“活钱”。

民心是最大的政治□xxx成功与否，一个重要的标准就是群众的获得感是否增强。要均衡配置文化、教育、卫生、养老等公共资源，方便群众就近办事、上学、就医、养老，尽快让农村群众过上与时代同步的现代城镇生活。风险防范是我们当前和今后一段时期要做的重点工作，镇大矛盾多是xx镇必须要面对的现实，反映稍不及时就会酿成严重后果，要持续强化社会治理，大力开展信访积案化解，常态化开展矛盾隐患排查化解和基层社会治理创新。春节将至，要精心组织开展走访慰问、送温暖等活动，切实解决好群众的实际困难和问题，把党和政府的关怀送到群众心坎上。

镇村干部直接联系服务群众，是农村政策执行的“最后一公里”，特别是当前xxx工作刚刚完成，各项工作任务十分繁重，抓好干部队伍建设显得尤为重要。要健全完善各项规章制度，合理交叉调整干部岗位，坚持用共同的纪律和规范来管人管事，用共同的目标来凝聚人心、支撑团结，加速推进干部队伍从事合、人合向力合、心合转变。要精准落实“三项机制”，严格执行《村（居）考核实施办法》，努力形成“管理有序、生动活泼、奋发有为”的干部管理格局，充分激发镇村干部活力。要加强基层干部队伍建设，吸引更多政治素质好、群众威信高、工作责任心强的优秀人才充实到两委班子，夯实基层基础。要深化党风廉政建设，教育引导党员干

部提高政治素质和道德修养，低调务实不张扬，撸起袖子加油干，不断增强服务人民宗旨意识，始终保持廉洁自律行为品格，真正以务实拼搏、清正廉洁的干部队伍形象赢得人民群众的理解、信任和支持。

总之，希望xx镇认真贯彻两会精神，当好全县高质量发展排头兵、深化改革先行者、乡村振兴示范区，在产业转型升级、改革创新成果、区域融合发展等方面再创佳绩、再上台阶。希望xx在做好自身发展的同时，当好xx产城融合领头羊、特色小镇主力军，打破政企之间有形和无形之墙，更好的相互促进、携手并进。希望各位代表充分发挥桥梁纽带作用，当好服务群众联络员、政策落实监督员、经济发展引领员，忠实反映群众的呼声和意愿，认真宣传县委县政府的工作思路和举措，把广大干部群众的热情和干劲凝聚到推动全县高质量跨越发展上来，为xxx县发展贡献全部力量。

参加今天讨论的还有部分县直部门主要负责同志，希望大家同样把思想和行动统一到会议的决策部署上来，围绕中心履职尽责，立足职能发挥作用，多为推动xx高质量跨越发展出谋划策、贡献力量。特别是对xx“副中心”建设，要加大在土地、建设、金融扶持、交通基础设施、城镇规划等领域的支持力度，探索财政收入超收奖励、规费和土地出让金留成等政策倾斜，帮助xx抢占先机、赢得发展。

时间关系，我就讲这么多，供大家参考，谢谢大家！

党委工作报告gov 镇党委书记在青年干部座谈会上 的交流发言材料篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

根据公司党委开展好本次组织生活会生活会的具体要求，对个人有关事项报告，认真自查，深刻剖析，明确方向，组

织生活会了本次会议发言材料，请各位领导、同事批评指正。

2022年，我以***新时代中国特色社会主义思想和党的精神为指导，强化创新理论武装，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，勇于担当作为，以求真务实作风坚决把党***决策部署落到实处。我积极参加“三会一课”、“党的精神学习”等各项学习教育活动。作为支部委员，本年度共参加所在党支部学习12次，党小组学习13次。我还认真学习了《***治国理政(第二卷)》、《党内监督条例》、《纪律处分条例》等，并收看了《梁家河》、《榜样》等专题系列片。认真做好学习笔记和撰写学习心得，将自己的领悟和体会切实应用到实际的业务工作当中去，让自己时刻保持一个***人的初心，坚定自己的理想信念。

一、存在的问题

(一)在新的形势和挑战下，狠抓落实、担当作为方面。

目前公司的发展日新月异，我能够贯彻新发展理念，以奋发进取的精神状态，积极应对新形势新挑战，敢于担当责任、勇于直面困难，创造性开展工作。但也存在着以下问题：一是直面新形势新挑战的信心不足。信心来自于扎实的理论学习和积累。我时常以工作繁忙为借口，忽略党的理论学习、新技术学习和省市领导的讲话精神理解，存在固步自封的现象。二是直面新形势新挑战的勇气不足。勇气来源于担当精神。在工作中存在不愿啃硬骨头、遇困难绕着走的情况，不能主动出击、主动想办法加以解决。三是直面新形势新挑战的措施不足。措施来源于工作的实地调研。调研的形式主义，是继续改进的情况。调研重点不突出、走马观花、不能实际问题等情况时有发生。

(二)在贯彻执行***八项规定精神方面。

我能做到清正廉洁、秉公用权，坚决防止和克服形式主义、官僚主义，带头转变作风，知行合一，真抓实干，务求实效。但也存在一些问题。一是存在以会议贯彻会议、以文件落实文件的情况。针对市公司通报的建设维护方面存在的问题，只是简单的开会通报，没有结合县公司的实际情况，针对性制定落地和改进措施，提升效果较差。二是存在“走过场”“做虚功”等表现。三是工作标准不高，要求不严。满足于目前的工作现状，缺乏更上一层楼的精神；四是调查研究不够。局限于与部分部室和经营部的沟通上，没有做到全方位调查研究，征求意见。五是工作主动性、开拓创新、责任担当精神不够，能够认真做好分管工作和领导交办工作，份外工作考虑的少，大胆闯的劲头不足。

(三)在开展“四个反思、两个严禁”和“中梗阻”方面。

我能认真进行反思、做到两个严禁，同时能强化支撑、做好协同、加快发展。但也存在以下问题。一是存在思想僵化、学习力度不够，不能有效应对竞争。不能按照党章要求和***员的责任，做到与时俱进，不能做到“腾笼换鸟”。二是在支撑和协同方面，还存在欠缺。不能主动出击解决，忽略部门间的配合和协作。三是存在本位思想，不会担当。在实际工作中，总是把自己的业务工作放在首要位置，担当力度不够。

二、问题原因分析

(一)理想信念弱化。

对照《党章》，对照入党初心和目前肩负的使命，认真剖析思想深处的的问题，根本原因是放松了理想信念的坚守。今年我深入学习了党的报告、***二中、__精神及***系列重要讲话，在思想上更加清晰、行动上更加自觉。但在实际工作中，有时不自觉地放松了思想改造与理想信念的提升，自我改造和自我提升明显不够，一定程度上弱化了理想信念。

(二) 宗旨观念不够牢固。

对新形势下如何更好的做好工作认识不深，在与实际工作有效结合上功夫不够。调查研究少、工作激情和进取精神退步、图安逸、过舒服日子想法滋长，对两面人熟视无睹等，其实质是人生观和价值观出现偏离，其根源在于宗旨意识淡化，必然导致工作目的、工作态度、工作方法变形，对一些不正之风由看不惯到习以为常，由被动接受到逐步适应。只有时刻坚定全心全意为人民服务宗旨观念地处世，才能无论在什么情况下都能做到坚持好的，摈弃坏的，才能树立正确的人生观、价值观、权力观，筑牢拒腐防变的思想道德防线，真正做到为民、务实、清廉。

(三) 政治纪律和政治规矩模糊。

作为党员尤其是党员领导干部，遵守政治纪律和政治规矩，就要做到在大是大非面前头脑清醒，旗帜鲜明，立场坚定，时刻与市公司党委保持一致。作为支部纪检委员，就要带头严守纪律和规矩，既要履行分管工作的主体责任，又要履行好纪检监察工作的监督责任。

党委工作报告gov 镇党委书记在青年干部座谈会上 的交流发言材料篇六

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

各位领导：

一是强化“联动式”督导，压实“属地责任”。市委、市纪委监委高度重视，将换届纪律监督摆在全市整体工作的重中之重，倾注全力压实责任。一是市委书记亲自带领市纪委书记、市委组织部部长及相关人员，深入各县（区）就做好换届工作、严肃换届纪律开展调研督导、集体谈话，进一步传导压力，压实主体责任。二是市委成立个换届包保组，由市

市委常委协同市纪委监委和市委组织部班子成员，按照条换届监督清单，开展现场检查指导、研究排查风险隐患，确保县（区）换届工作不出纰漏，*****顺利召开。三是市纪委监委主要领导亲自督促推动。主要领导到任后，第一时间专题听取了全市县（区）换届风气监督情况汇报，并提出明确要求，市纪委监委实行常委（委员）包县（区），协同联系室、县（区）纪委监委力量全天候开展监督，形成换届监督合力，确保换届监督不留死角。

二是强化“提耳式”警示，加强“纪律约束”。一是坚持广泛宣传严明纪律。利用led屏幕、广播电视等媒体循环播放换届政策法规和纪律规定，通过发放换届纪律提醒卡、发送严明纪律短信、张贴“十个严禁”海报、抽查学习掌握情况等方式，进一步加大宣传力度，扩大知晓率。二是坚持谈心谈话化解风险。聚焦进退留转的县级领导干部、新任职领导、差额考察人选、党代表等重点人员，按照“六必谈”要求，全覆盖开展谈心谈话，讲清换届政策和纪律要求，引导正确认识进退留转，提醒以身作则、严守纪律。三是坚持警示震慑树立防线。用身边事教育身边人，吸取乡镇换届教训，开展集中性警示教育，在全市通报起村（社区）“两委”换届违纪典型案例，要求广大党员干部以案为鉴、举一反三，时刻绷紧换届纪律之“弦”，严防类似问题在县（区）换届中再次发生。按照“三必看”要求，组织观看《警钟长鸣》警示教育片人次，组织签订《严守换届“十个严禁”纪律要求承诺书》份，筑牢了思想防线。

三是强化“地毯式”排查，防范“风险隐患”。一是开展信访问题排查。结合“开门接访”活动，在*****现场设置“专用信箱”，对外公布举报电话，指定专人负责，实时监测和了解换届风气状况，24小时受理举报，对涉及换届风气的问题线索，优先研判处置，全面落实直查直办、督查督办和协查协办机制。二是开展换届风险排查。紧盯提名、推荐、考察、公示、投票、选举等关键环节，梳理薄弱环节，查找风险隐患，及时纠正苗头性、倾向性问题，严防换届纪

律问题发生。把问题解决在未发之时，换届以来，共排查并解决个方面风险隐患问题。三是开展廉政审核排查。对组织部门提请的廉政审查对象，逐一对照信访件、在查件、处分件情况，精准政治画像，把好政治关、作风关、廉洁关，及时、准确、规范进行廉政回复，防止干部“带病提名”“带病提拔”，确保选好人、选准人。市县纪检监察机关共廉政审核回复批次人次，签订廉政审核保密承诺书份，从源头上严把换届质量关。

四是强化“跟进式”监督，拧紧“监督链条”。一是提前进驻，跟进监督。个换届风气监督组与各地区换届办同吃同住同封闭，全过程靠前监督，全力压缩监督空白区。个换届风气督查组，7月中旬开始统一进驻县（区），同步跟进换届进程，实时开展督导检查，紧盯换届政策、制度、规定执行情况，开展实地督查批次。二是随团跟进，过程监督。个驻团监督组，提前进入代表驻地，全程列席各代表团会议，跟团跟组开展排查，对选举过程进行监督，确保选举事项民主合法、真实有效。三是明察暗访，杜绝隐患。全市共成立了个暗访组，对党代表驻地封闭、住寝就餐、会议出席等情况及周边餐饮娱乐场所进行明察暗访和监督检查，严防“串门商议”、搞非组织活动等问题发生，严防违反***八项规定精神问题发生。截止目前，各暗访组已开展监督检查和明察暗访余次，充分保障了县（区）党委换届作风风清气正。四是协同联动，形成合力。与市换届办以及组织、宣传、政法等部门加强互联互通，建立协作监督、线索移送机制。与市委组织部联合制定《关于对违反换届纪律问题进行联查联办和快查快结工作方案》，推动“三查三办”要求落到实处。

县（区）党委换届已圆满结束。下一步，我们将把监督重点放到市委换届上来，充分借鉴县（区）党委换届监督的好办法、好机制，坚决扛起政治监督责任，认真履职、主动作为，加强对市委换届风气监督工作，确保换届风清气正。

党委工作报告gov 镇党委书记在青年干部座谈会上的交流发言材料篇七

- （一）坚持发展为要，着力增强资金组织动能。
- （二）坚持服务为本，全力提升支农支小质效。
- （三）坚持质效为重，全面激发创新驱动活力。
- （四）坚持风控为上，切实筑牢稳健发展屏障。
- （五）坚持党建为纲，坚决强化高质量发展根基。