

# 最新企业工会工会工作的调研报告(优秀5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 企业工会工会工作的调研报告篇一

xx年，公司、行政、纪委、监察室全体同志在上级的正确领导下，以为依据，以公司生产经营的各项任务为基础，以经济效益为中心，不断强化责任意识，强化业务素质，狠抓队伍建设，积极努力完成各项工作任务。为实现本部门的目标和管理目标，现将xx年的工作总结如下：

### 一、加强学习，努力提高自身素质

加强理论和业务知识学习，努力提高自身素质，增强工作的预见性、创新性、有效性。认真学习和钻研各项专业知识，积极参加各项活动，努力提高自己的工作水平和业务能力。通过不断学习，逐步提高自身素质。

### 二、完成各项工作任务

- 1、积极做好日常的`基础性工作，做好本职工作。
- 2、严格要求自己，认真完成各项工作任务。
- 3、加强业务学习，提高自身素质。加强业务学习，提高工作效率和工作质量。
- 4、认真负责、踏实工作，保质保量地完成公司各项任务。

### 三、存在的不足以及今后努力方向

xx年来，公司、行政、纪委、监察室和各部门同志，以及广大职工的一直以来，在各个方面都取得了较大的进步。在这里我代表他们表示衷心感谢！

## 企业工会工会工作的调研报告篇二

积极响应公司工会号召，踊跃组织并参加公司工会组织开展的各项文体活动。如：组织并参加公司建党\_\_周年职工歌咏比赛、公司书法摄影展、公司摄影写作培训班以及跳绳、羽毛球、毽球比赛，组织并观看国庆62周年慰问演出等。通过这些形式多样、内容丰富、注重实效的文体活动，进一步丰富了广大员工的业余文化生活，极大地鼓舞了员工的自信心，增强了员工团队合作意识和顽强拼搏意识，弘扬了企业精神，展现了企业风貌，逐渐营造出了一种温馨和谐、积极向上的学习氛围和企业文化氛围。

通过公司工会的辛勤努力和全体职工的热情参与[]20xx年公司工会工作进展顺利，并且取得了可喜的成绩，在肯定成绩的同时，也应看到我们工作上还存在的差距和不足，我们将在今后的工作中坚定信念，坚持以人为本，坚持“以职工的需求为工作的落脚点，以职工的满意程度为衡量工作的指针”，扎扎实实的做好各项工作，为全面完成公司各项生产经营工作而努力奋斗。同时我们相信，在党委和上级工会领导、支持和帮助下，公司工会工作将会再创佳绩。

## 企业工会工会工作的调研报告篇三

小编为大家整理了一篇关于国企工会的工作计划，仅供大家参考。

随着国有企业改革深入，企业内部的组织结构和管理方式有了

大幅度的调整,给国有企业工会工作带来了一些新的挑战。因此,工会组织必须清醒地认识和研究当前工会工作所遇到的新情况、新问题,切实把企业工会建设成为组织健全、制度完善、职工信得过的基层工会组织,不断探索出适应新形势下企业工会工作的新思路。

随着国有企业改革的不断深化,现代企业制度的逐步建立,职工队伍中会出现了不同利益的职工群体,在经济待遇上也会出现差别。职工队伍分可以分成以下群体:

(1)经营管理者。他们过去是企业的党政领导。在企业改制、转制后,成为企业的董事长、总经理、董事等,执行的是年薪制、股权制等分配方式。

(2)办公室的行政人员。主要是科技人员、高级职称人员。

(3)普通职工。他们是企业生产劳动的一线工人,也是企业中人数最为庞大的一个群体,他们大多是通过自己熟练的技能和体力劳动获得工资报酬,工作十分辛苦。

(4)企业外聘的农民协议工、劳务工、季节工等,有的企业会根据具体情况的需要临时外聘一些农民工,季节工解决企业生产的需要。这些人基本没有很熟练的生产技能,只能靠具体的体力劳动来获取报酬,而且工作十分不稳定。

国企改革以后企业职工的就业方式也发生了很大的变化,这就对工会协调劳动关系提出了更高的要求。企业劳动关系呈现出了复杂、多变的趋势。随着产权分离和股份制的广泛应用,所有者、经营者与劳动者之间的矛盾日益显现出来,主要表现在:

(1)企业内部下岗、待岗人员呈不断增加的趋势。企业为了追求经济效益需要要减员增效,而职工需要工作来维持生活,这

样企业和职工的矛盾就变得越来越突出。

(2) 企业群体性劳动争议日渐增多, 因企业改革而产生的利益调整引发的劳动争议屡见不鲜。大批职工下岗分流, 造成职工群体利益受损, 很容易引发群体争议和突发事件。

收入分配方式的调整, 也会是国企原有职工产生一些意见和分歧。国有企业为了吸引和留住高级管理人才和科技人员, 在分配问题上制定出了许多有利于向管理人员和科技人员的政策, 这就很可能会使得企业内部不同职工群体之间的收入产生较大的差距, 大多数从事一般性事务工作的普通职工很有可能长期处于低收入的状态, 而且缺少职业规划, 晋升机会也很少。企业的工会组织应积极的关心和维护企业中弱势群体的利益, 参与、协调和救助部分特困职工。

为了适应国企改革的需要, 面对新形势新情况, 更好的为企业为职工服务, 工会组织应努力的不断提高自身的组织能力。首先, 要认真学习党和国家关于国有企业改革的相关政策措施, 努力使工会在企业中发挥应有的作用, 团结好广大职工, 切实打好工会工作的群众基础要做到企业改制到哪里, 工会组织就整建到哪里, 工会组织关系就明确到哪里, 把不同群体的职工都组织到工会中来, 尤其是要努力把企业外聘的农民工组织到工会组织中来。其次, 要抓住工会工作中的薄弱点, 要在建立工会工作制度上下功夫, 要依靠工会会员在开展工会活动上下功夫。最后, 切实打好企业工会工作的干部基础, 提高工会干部的业务素质。工会干部必须提高自身素质, 提高工作能力和水平。当好员工参与企业管理的“代言人”; 切实维护好企业员工合法权益; 努力成为值得员工信赖的“知心人”。

企业工会要努力提高维护职工权利的能力。工会组织应该统筹考虑推进企业改革发展和保持职工队伍稳定两个方面的需要。一方面, 工会必须以企业改革发展的大局为重, 积极组织职工投身于企业的改革和发展, 鼓励职工为企业未来的发展献策; 另一方面, 工会应代表职工参与企业改革的全过程, 及时反

映职工的愿望和呼声,力求把企业改革的力度、发展的速度与职工的承受程度有机结合起来,维护职工的合理权益和企业的稳定。工会组织还应统筹考虑如何维护职工群众的经济利益、政治利益、文化权利。

在企业工会的`日常工作中,既要维护职工经济利益,保障企业职工的基本生活水平和应享有的社会保险等方面的待遇,又要通过多种\*\*\*管理,保证企业职工依法行使对企业的\*\*\*管理、\*\*\*参与、\*\*\*监督的权利;同时还要大力加强职工文化教育,提高职工的思想道德和科学文化技术素质,促进职工全面发展。可以经常性的开展一些文体活动和职业培训,调动职工参与的积极性,达到既帮助职工锻炼身体增进感情,又使职工学习的更多知识的目的。工会组织还必须要将全局工作与局部工作统筹考虑。从企业层面上说,要把工会工作有机地融合到企业的全局工作中;从工会层面上说,要切实把握好工会工作的全局与局部的关系,抓住工会工作重点的同时,不遗漏其他方面的工作,通过局部工作的创新,实现工会工作的全面发展。同时,要处理好工会与党组织的关系、工会与企业行政管理层的关系、工会内部与工会外部的关系、工会与职工群众的关系。工会组织要将维护职工群众合法权益与为职工群众办实事结合起来。当职工合法权益受到侵害时,工会组织要挺身而出,切实帮助职工维护其合法权益;当职工生活遇到困难时,工会要为职工群众诚心诚意办实事,努力把群众利益无小事的要求落到实处。

面对新时期的新问题,企业工会必须彻底摆脱旧的工作模式,与时俱进,开拓创新,这样才能更好的适应企业发展的需要。

第一,工会工作要适应新情况新变化。在市场经济条件下,企业需要不断发展,经济结构也在日益多样化。因此工会想要在多样化经济格局中开展工作发挥应有的作用,就必须在复杂多变的客观环境中,以变应变,找准自身的位置,寻求最佳结合点,积极的开展工会工作,努力使工会为企业和职工利益服务。

第二, 工会工作必须专业化, 以便更好的服务不同职工的需要。当前, 企业工会工作的内容和领域不断扩展和延伸, 如代表职工与行政协商谈判, 签订集体合同, 促进下岗职工再就业等工作。工会工作所涉及的领域越来越广, 需要的专业知识也越来越多, 因此, 工会要想快速高效成功的完成这些事务, 就必须加快工会工作人员的专业化进程, 提高工会人员的专业素质, 更好地把握工作的主动性, 积极的成功的履行好自己的职责。

第三, 工会工作要学习和遵循国家的法律法规要求。工会要维护客观上处于相对弱势地位的职工的合法权益, 必须运用法律武器, 以法律为准绳, 坚持依法办事、依法维权。工会工作人员必须要深入学习好《工会法》、《劳动法》等国家相关法律法规, 要做到每一条款都能够熟悉运用, 成为依法维护职工合法权益的专家。

第四, 工会工作必须突出重点与讲求实效。这不仅是工作方法问题, 更是工作作风问题。工作中要善于抓关键点, 重点工作要集中人力、财力和时间, 全力进行。在工作中还必须明实情、讲实话、鼓实劲、办实事。通过深入基层, 深入职工, 了解真实的情况, 研究问题的关键突破口, 提出可行性的对策。工会还必须代表企业职工向企业的党政机关反映职工群众的呼声和要求, 最大限度地调动职工的积极性、创造性。

## 企业工会工会工作的调研报告篇四

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导, 认真学习贯彻党的十x大、十x届中全会和全总十x届x次执委会议精神, 紧扣集团公司工会工作部署, 贯彻落实集团公司工会工作重点: 加强工会基层建设, 发挥基层工会作用; 关心职工生产生活, 维护职工切身利益。即: “组织起来, 切实维权”。围绕中心, 发挥工会桥梁纽带作用, 继续在“抓竞赛、搞活动、强素质、办实事”工作方针上狠下功夫, 依法履行工会组织的维护职责, 努力为职工群众办实事, 加强工会组织自身建设, 团结动员

职工为公司经济建设做出新贡献。

1、认真学习今年工作会议精神和工会下年工作要点提出的目标任务，在全体干部职工中，统一思想，提高认识，结合本部门、本岗位工作，研究如何发挥部门效能，做出新的贡献。

2、在全干部职工中开展“锐意创新、艰苦奋斗、争创一流、我为企业做贡献”主题教育活动。一是广泛开展形势任务宣传教育，宣传近年各项工作的发展目标和07年的各项生产目标任务；二是围绕怎样树立思想观念、怎样保持良好的精神状态和工作标准开展大讨论，结合矿企业文化宣贯工作，做好企业文化的认知认同教育活动；三是如何结合本岗工作实际，高标准、高水平、高质量的做好本职工作和公司重点工作。

3、根据工会20xx年工作部署，结合学习型科室、学习型家庭、学习型员工创建活动、在全干部职工中开展“告别不良行为，争做文明公民、文明科室、文明岗位”活动。活动共分四个步骤：一是召开动员会，广泛进行宣传发动；二是结合实际分析社会和本单位存在的不良行为；三是加强思想道德教育，建章立制；四是总结提高。加强员工的职业道德教育，引导员工立足本职，爱岗敬业、开拓创新，鼓励员工学习科学文化知识、专业技术知识，提高员工的素质。

4、结合下年生产经营发展的现状，在干部职工中开展创新活动即：业务质量创新、优质服务创新，通过开展创新活动提高干部职工的业务技能素质，为企业的发展充分发挥员工的主力军作用。

5、继续开展工会作用行动工作，强化工会维权体制，充分发挥职代会作用，定期召开职工代表座谈会，征求意见会，协调好劳动关系。要及时倾听职工的心声，及时了解职工中存在的热点、难点问题，把职工的呼声、愿望和要求及时向上级有关部门反映并尽快得到落实。及时发现工作中存在的不足，增强工作的针对性有的效性。为使公司工会工作再上新

台阶努力工作。

6、积极推进的企业文化建设，开展企业需要、员工欢迎、富有创意、丰富多彩的群众性活动，丰富员工的业余文化生活，不断满足员工多层次的精神文化需求。定期举行各类球赛、棋牌赛，卡拉ok比赛等，组织员工积极参加有益的社会活动。使员工身体健康、心情舒畅地做好本职工作，营造充满活力、融洽和谐、积极向上的企业氛围，增强企业的凝聚力和向心力。

7、落实好扶贫帮困长效机制。关心困难职工家庭、单亲家庭、因病因灾致困的家庭，使他们工资有保障、大病有补助、困难有帮助。维护职工合法权益，坚持以人为本。密切联系群众，关心职工的生活，听取职工的意见和要求，帮助职工解决困难。积极配合党政领导，办好得人心、暖人心、稳人心、聚人心的实事。继续开展“送温暖”活动，慰问伤、病、困难员工，及时送去党组织的温暖。

8、加强企业民主管理，鼓励员工参政议政，为中心的发展献计献策，提合理化建议。调动员工的积极性，引导员工将自身发展与企业发展密切相连，激发职工的主人翁精神，增强责任感、使命感和危机感。激发职工的创造力，充分发挥其聪明才智，使其在企业发展中实现自我价值。

9、建立健全工会组织，加强基层工会组织的协调和合作，充分调动工会骨干和工会积极分子的积极性，在各项工作中起带头作用，及时收缴工会会费。

## **企业工会工作的调研报告篇五**

公司揭牌后，及时在企业文化宣传上完善形象墙体、搭建企业文化长廊，上墙企业文化标语口号，并且在办公场所的门牌、指示牌，以及职工工作证、座位牌、名片等形象上统一体现公司logo同时结合公司发展大事进程，搭建企业文化宣



传窗口，按主题展现xx公司的风采。努力营造xx公司“团结、高效、创新、卓越”的良好企业文化氛围。

（二）积极推动全民健身，组织开展丰富多彩的文体活动。制定了xx公司20xx年活动计划，以每月一个主题活动、每周一次健身活动相结合的形式，丰富职工业余生活，增强了职工身体素质，也大大提高了xx公司团队凝聚力。

1、参加了集团公司组织的第届职工运动会，参加等项目的竞赛，全员积极参与、顽强拼搏，充分展现了xx公司的风采，荣获“体育道德风尚奖”。

2、月底，公司组织全体职工开展红色之旅系列活动，到参观学习，重温党的光辉历程；并与等兄弟单位交流学习，鼓舞和振奋xx公司的全体职工，坚定对建设伟大事业的信念。

3、因地制宜地开展排球、羽毛球、游泳等各类文体活动，开展全民健身活动，于月日组织全体职工开展了xx公司第届职工球活动。

4、月日组织全体职工开展徒步考察活动，在盛夏的酷暑中，用3个多小时实地考察了项目用地范围。磨砺了广大职工攻坚克难的顽强意志，振奋了公司上下建设的满腔豪情。

（三）开展帮扶解困送温暖活动。

1、4月份，积极响应集团公司帮扶小学活动，全体职工踊跃为贫困山区小学生资助营养午餐，共捐款多元。

2、7月底，响应集团党委开展的“八一”慰问退转军人活动，慰问公司退转军人名，发放慰问金元。

3、开展夏日高温送清凉活动，盛夏时节为公司全体职工熬煮绿豆汤，深受广大职工的欢迎。

#### （四）搭建公司“图书角”，建设学习型组织。

公司增设“图书角”，购置了丰富的图书供职工阅览、学习；并制定了《xx公司图书管理办法》，规范使用图书。较好的培养和激发了职工的学习意识与求知兴趣，营造了浓厚的“比、学、赶、超”学习氛围。

#### （五）关爱职工，解决后顾之忧。

1、公司开办了职工单身宿舍、创办职工食堂，为职工提供优良舒适的居住环境，解决食宿问题，使职工能全身心地投入到公司各项工作中。

2、参保互助保障。为进一步响应集团公司扩大职工的医疗保障范围，减轻因疾病、意外伤害、身故造成职工家庭的经济困难，提高职工抵御风险的能力，根据集团公司下发的文件要求，参照集团公司工会的参保份额为每位职工均购买了一年期5份“职工综合互助保障”为女职工每人购买了一年期2份“女职工安康互助保障”保险。

#### （六）引领职工热情参与，齐抓共建“职工之家”。

1、加强职工队伍建设，促进职工立足岗位学习专业知识和操作技能，提高职工队伍整体素质。制定了《xx公司员工培训工作方案》，对职工培训进行了系统的安排，做到内训与外训相结合、课堂学习与外出考察相结合，推行“一周一训”的学习制度。目前，已按计划组织开展次内训，包括新职工入职培训、安全教育培训、学用政策培训、建设规划宣贯、摄影知识讲座等丰富的内容；2次外出考察交流：月份到公司学习考察，月份到兄弟单位交流学习，充分学习了各兄弟单位的管理经验，开阔了职工眼界。

2、配合公司党政开展职工职业道德和社会公德等主题教育活动，倡导集团公司及xx公司的价值观念。组织开展了创先争

优、学习先进人物活动，针对xx公司所处的企业初创阶段特点，加强宣贯与引导，不断增强职工使命感、危机感、荣誉感及责任感，树立打造的坚定信念，大力提倡“团结、高效、创新、卓越”的企业文化。

3、配合公司行政开展职工项目拓展、投融资、物流贸易、企业管理等方面的创新竞赛活动以及“头脑风暴”活动。公司组织成立了专题调研小组，将各类学习调研、竞赛指标分解到部门及岗位，落实到个人，以课题为载体，以项目推进、业务拓展为核心，充分调动广大职工的积极性开展企业创新竞赛活动。此外，组织职工开展了专项课题的“头脑风暴”活动，为企业经营管理、文化建设提出很多具有建设性的好点子。