

2023年税务演讲比赛一等奖演讲稿(通用9篇)

演讲稿具有观点鲜明，内容具有鼓动性的特点。在社会发展不断提速的今天，需要使用演讲稿的事情愈发增多。那么演讲稿怎么写才恰当呢？以下是我帮大家整理的最新演讲稿模板范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

税务演讲比赛一等奖演讲稿篇一

县地方税务局：

今年是我县地税系统加强税收管理提升征管质量的攻坚年；也是推进和完善机构改革和干部人事制度改革的重要年。时间过的真快，转眼间，已进入二月中旬，在阳光明媚的春天，我们迎来了县局干部人事制度改革方案的出台。为了这次机构改革和干部人事制度工作搞好，并取得圆满成功，我积极投身于这次改革之中，按照县局要求，我简要准备了这份不成熟的材料。下面我分四个部分作自荐报告，有不妥之处敬请批评指正。

报告人：，男，41周岁，汉族□xx县xx镇龙山街人。七0年九月至七九年七月在读完小学、初中和高中。毕业后在家中务农一年多时间。八0年十二月在公社财税所参加了财税工作。八一年分管陆坪管理区财税工作；八二年分管苍坪管理区财税工作；八三年至八四年五月从事预算、行财、综合等工作。八四年五月财税分家后，在xx镇财政所工作，继续从事预算、行财、综合工作；八八年十月调入税务所工作，分管税务检查站和xx办事处税收工作；九四年七月国税与地税分家后，在地税分局工作，九四年下半年至九六年分管xx市场及办事处地税工作；九七年至2019年负责双坪乡地税工作，担任过副局长五年，2019年至2019年担任x稽查综合组组长，负责x

纳税检查、征管质量检查及干部职工考核工作。

本人八九年元月加入中国共产党，九0年元月转为中共正式党员；九三年十二月三十日被评定为助理经济师职称□xx年十一月十八日被评定为税务师职称，并颁发了证书；八六年九月至八九年七月在湖北省财政学校襄樊函授站学习财会专业。八九年八月十日获得了中专毕业证书；九九年九月至2019年六月在xx县党校函授学习法律专业知识，2019年六月三十日获取了大专毕业证书。

1、思想上、行动上能同党保持高度、绝对一致，积极认真学习党的会议精神，尤其是“十六”大报告，拥护、坚持学习并执行党的“一个中心、两个基本点”的基本本路线，及各项方针和政策，认真学习“三个代表”，政治可靠、思想进步，积极向上、责任心强，遵纪守法，品德良好，政治上没反党、经济上、作风上没、抹牌上没赌博。

2、工作上能做到工作态度踏实、工作作风过硬，大胆泼辣，认真负责，敢于坚持原则，坚决按政策、法规和制度办事，不怕得罪人，不怕吃苦，不计个人得失，不攀比享受，任劳任怨。在管理上，组织协调能力和征收管理能力较强，具有征管和稽查工作的经验。有较强的文学写作和口头表达能力。能积极主动，想方设法地完成各项工作任务。每年上半年做到了时间过半，任务超过半，全年实现了各项收入任务满堂红。由于单位人员少，自己总以一名办事员的身份出现，各项工作亲自参加，从未当甩手掌柜。

3、组织纪律上能够做到严格遵守单位和地方的各项规章制度和工作纪律，积极参加单位和地方组织的各项活动，完成各项任务，有病有事能做到先请假后行动。能以大局为重，以单位为家，坚守工作岗位，服从组织安排。在每年工作期间能做到少休假多出勤，一般在二百八十天以上，2019年的公休假因有工作没有休息。

4、策和业务上能够坚持勤奋学习，刻苦钻研，时常利用休息时间阅览新的税收政策和业务书籍，现政策水平和业务素质较高，能适应和胜任本职工作。

5、收工作中从不谋私，总是按照税务干部的要求，职业道德、党员标准和工作纪律严格要求自己，做到了很秉公办事，作风正派、为税清廉□xx年帮助同胞弟弟购买旧拖拉机搞运输，交纳了营业税，两个月后出让拖拉机赚了五百元，就财产转让所得，自觉交纳了一百元的个人所得税；九六年个体建筑户张广平为了得到好处塞给我现金500元，我拒收并婉转地开具税票给他送去；九九年、二02019年、2019年自己主动积极地缴纳了摩托车车船使用税，累计为一百八十元。

5、尊重领导，团结同志，密切联系群众和纳税户，处理好地方及各部门、企业的工作关系，求真务实，开拓进取，工作努力。

以上为第一个方面，第二，在双坪工作的五年里，采取多种形式，开展了“热爱地税事业、干好本职工作”、“不爱岗就下岗，不敬业就失业”、“今天不努力，明天努力找工作”、“创安全文明小区，建安全文明单位”等活动，几年里，先后被双坪乡党委、政府、人大、政协授予“治安模范单位”、“红旗单位”、“先进单位”、“满意单位”和“优质服务部门”等荣誉称号。在单位人员少、任务重、资金紧的情况下，既干好了本职工作，又做好了地方的中心工作，在三十多个乡直部门中，地税所的工作和单位形象始终保持在前四名，得到了组织和社会的赞誉和肯定。自己能够担负起一个方面的工作，并且能达到党委政府满意、主管局满意和群众满意。

第三、本人身体健康，年富力强，从事财税工作二十四年，加入党组织十五年，具备一定的职称、文凭和水平，具有税收征管、稽查经验和能力，具有一定的组织、协调和领导能力，在历年的公务员德能勤绩考核上为称职和优秀，多次受

到市局、县局嘉奖，并立三等功，多次被分局或x党支部评为优秀共产党员。

第四、随着时间的推移，岁月的流逝，经过二十多年的工作和社会生活历程，了解、熟悉和双坪的纳税企业及纳税业户的生产经营和税收情况，以及征管情况；由于从事两年多的稽查综合工作，也基本了解肖堰、花庄、巡检、峡口的税源情况，征管情况以及分局干部职工情况。

总之，有地利、人和的优势和条件，若再加上天时的条件和环境，我相信经过自己的辛勤耕耘、拼搏努力，一定能够胜任本职岗位，搞好本职工作。

1、竞聘上岗的认识和态度时代呼唤竞争，社会需要竞争，人民赞美竞争，我们每个人都应做公开竞争的积极实践者，坚决拥护者。

干部人事制度改革是政治体制改革的重要组成部分，是从源头治理腐朽的一项重要工作，是建设高素质干部队伍的需，是生存与发展的需要。

这次实行干部竞聘上岗，是为了全面推进干部人事制度改革，加强队伍建设、提高全员素质，建立一个公正、公平、公开、择优的用人机制，增强每个干部队伍的责任心、紧迫感和危机感，使每个岗位都能人尽其才，以提高干部队伍素质，增强干部的生机与活动，建立竞争、激励、制约机制，打破传统的用人观念，使德才兼备的优秀人才脱颖而出，真正做到有为就有位，无为则无位，能者上，平者让，庸者下的优胜劣汰用人机制，用作为争地位，用能力争岗位，努力建设一支勤政、优化、高效、廉洁的公务员队伍。

这次能否竞聘上副局长或组长，都要具备一个正确的态度，端正思想认识，都要加强政治、政策和业务的学习，都要努力工作，完成任务。

1、打算和决心2019年，希望与困难同存，机遇和挑战并存。如果我竞聘上副局长或组长后，决心做到以下10点：1、政治上要具有敏感性；行动上要保证一致性；工作上要具备开拓性。自觉维护和贯彻执行集体决议，正确处理正职与副职、主角与配角的工作关系，不越权、不越位、不越轨。工作上相互配合，补台不拆台，力求合心、合力、合拍、同心同德、同舟共济。处处事事识大体、顾大局，大事讲原则，小事讲风格，坚持集体领导与个人分工负责的原则，增强责任感，兢兢业业做好分管的工作。增强领导班子的团结，维护正职的形象和权威，在其位，谋其政。

2、以“讲政治、讲学习、讲正气”为动力，以“整顿思想、整顿作风、整顿纪律”为契机，以“三个代表”的重要思想为指针，认真学习“三个代表”、忠实实践“三个代表”，政治上当明白人，生活上当清白人，事业上当带人。

3、工作和生活，处理好权力和服务的关系，廉洁和威信的关系，正确对待党和人民给予的权力，用好权、收好税，过好权力关、金钱关、美色关、人情关，做到说情不理、执法如山，时时刻刻，处处事事都要用党员标准，税务干部的准则，职业道德、社会公德、家庭美德，个人品德，党纪国法约束和规范自己，做一名遵纪守法的优秀党员、模范干部、合格公民。

4、树立马克思主义的世界观、人生观和价值观，坚定正确的政治方向，强化政治观念，加强思想道德修养，树立崇高理想和全心全意为人民服务的思想，大公无私，先人后己，淡泊名利、无私奉献。

5、进一步加强政治、政策和业务的学习，提高政治素质、自身素质、文化素质和政策业务素质，提高工作能力和征管水平，不落伍、不掉队。注重领导艺术，讲究工作方法，提高领导水平，在工作上做到：精通、熟悉、能写、善辩；廉政、勤政、善政、优政。做一名作风硬，纪律严、素质高、能力

强、能征善管的地税干部。

6、正确处理条条与块块的关系，本职工作与中心工作的关系，领导与被领导的关系；在待人接物上，把平级当上级，把下级当平级，时刻把自己降一级，做到服从不盲从，尊重不崇拜，不卑不亢，落落大方。

7、注重工作和生活小节，不论是八小时以内，还是八小时以外，一言一行严格要求自己，该作的事带头作，不该作的事不要作，不该去的地方不要去，不该说的话不要说，以身作则，率先垂范。

8、坚持以人为本、团结同志、联系群众，处事公正，工作上依法办事，任劳任怨、勤奋努力，不为困难灰心，不为家事分心，不为金钱动心，一身正气，两袖清风，做一名有理想、有道德、有文化、有纪律，德、能、勤、绩出色的优秀公务员。

9、工作上要积极主动，态度踏实，作风过硬，不仅要手勤、腿勤，还要脑勤。占着位子就要扎实干事，并且干好事，不干坏事，不干私事。工作上克服一个“浮”字，眼睛上克服一个“瞎”字，耳朵上克服一个“偏”字，嘴巴上克服一个“馋”字，腿脚上克服一个“短”字，手指上克服一个“拿”字，心眼上克服一个“歪”字。做一个高尚的人、纯粹的人、一个脱离低级趣味的人，一个有利于人民的人。

10、加强税收征管，坚持以法治税，向政策要税收，向管理要税收，推行和完善公开办税制度，以融洽征纳关系，增强工作透明度。

一个人的一生只有三天——昨天、今天和明天，所以要时常总结昨天、把握今天、展望明天。

人必须要有敬业精神，无论哪里工作，无论在何种岗位，只

有你把所从事的工作当做一项事业，你就会在工作中实现自身的价值。

总之，要以税收收入为中心，按照国务院“加强征管、堵塞漏洞、清缴欠税、惩治腐朽”的十六字方针和国家税务总局提出的“铁面无私、铁石心肠、铁的手腕、铁的纪律”的四铁精神开展工作，认认真真的干事，清清白白做人，为人民服务，做人民公仆，带好队伍，完成任务，在平凡的工作岗位上书写不平凡的人生，做出不平凡的贡献。

说到不如做到、要做就做最好。请县局、分局领导和同志们看我的行动吧！以上报告当否，请予评议。

谢谢大家！

干部人事制度改革是政治体制改革的重要组成部分，是从源头治理腐败的一项重要工作，是建设高素质干部队伍的需要，是生存与发展的需要。

这次实行干部竞聘上岗，是为了全面推进干部人事制度改革，加强队伍建设、提高全员素质，建立一个公正、公平、公开、择优的用人机制，增强每个干部队伍的责任心、紧迫感和危机感，使每个岗位都能人尽其才，以提高干部队伍素质，增强干部的生机与活动，建立竞争、激励、制约机制，打破传统的用人观念，使德才兼备的优秀人才脱颖而出，真正做到有为就有位，无为则无位，能者上，平者让，庸者下的优胜劣汰用人机制，用作为争地位，用能力争岗位，努力建设一支勤政、优化、高效、廉洁的公务员队伍。

这次能否竞聘上副局长或组长，都要具备一个正确的态度，端正思想认识，都要加强政治、政策和业务的学习，都要努力工作，完成任务。

1、打算和决心2019年，希望与困难同存，机遇和挑战并存。

如果我竞聘上副局长或组长后，决心做到以下10点：1、政治上要具有敏感性；行动上要保证一致性；工作上要具备开拓性。自觉维护和贯彻执行集体决议，正确处理正职与副职、主角与配角的工作关系，不越权、不越位、不越轨。工作上相互配合，补台不拆台，力求合心、合力、合拍、同心同德、同舟共济。处处事事识大体、顾大局，大事讲原则，小事讲风格，坚持集体领导与个人分工负责的原则，增强责任感，兢兢业业做好分管的工作。增强领导班子的团结，维护正职的形象和权威，在其位，谋其政。

2、以“讲政治、讲学习、讲正气”为动力，以“整顿思想、整顿作风、整顿纪律”为契机，以“三个代表”的重要思想为指针，认真学习“三个代表”、忠实实践“三个代表”，政治上当明白人，生活上当清白人，事业上当带人。

3、工作和生活，处理好权力和服务的关系，廉洁和威信的关系，正确对待党和人民给予的权力，用好权、收好税，过好权力关、金钱关、美色关、人情关，做到说情不理、执法如山，时时刻刻，处处事事都要用党员标准，税务干部的准则，职业道德、社会公德、家庭美德，个人品德，党纪国法约束和规范自己，做一名遵纪守法的优秀党员、模范干部、合格公民。

4、树立马克思主义的世界观、人生观和价值观，坚定正确的政治方向，强化政治观念，加强思想道德修养，树立崇高理想和全心全意为人民服务的思想，大公无私，先人后己，淡泊名利、无私奉献。

5、进一步加强政治、政策和业务的学习，提高政治素质、自身素质、文化素质和政策业务素质，提高工作能力和征管水平，不落伍、不掉队。注重领导艺术，讲究工作方法，提高领导水平，在工作上做到：精通、熟悉、能写、善辩；廉政、勤政、善政、优政。做一名作风硬，纪律严、素质高、能力强、能征善管的地税干部。

6、正确处理条条与块块的关系，本职工作与中心工作的关系，领导与被领导的关系；在待人接物上，把平级当上级，把下级当平级，时刻把自己降一级，做到服从不盲从，尊重不崇拜，不卑不亢，落落大方。

7、注重工作和生活小节，不论是八小时以内，还是八小时以外，一言一行严格要求自己，该作的事带头作，不该作的事不要作，不该去的地方不要去，不该说的话不要说，以身作则，率先垂范。

8、坚持以人为本、团结同志、联系群众，处事公正，工作上依法办事，任劳任怨、勤奋努力，不为困难灰心，不为家事分心，不为金钱动心，一身正气，两袖清风，做一名有理想、有道德、有文化、有纪律，德、能、勤、绩出色的优秀公务员。

9、工作上要积极主动，态度踏实，作风过硬，不仅要手勤、腿勤，还要脑勤。占着位子就要扎实干事，并且干好事，不干坏事，不干私事。工作上克服一个“浮”字，眼睛上克服一个“瞎”字，耳朵上克服一个“偏”字，嘴巴上克服一个“馋”字，腿脚上克服一个“短”字，手指上克服一个“拿”字，心眼上克服一个“歪”字。做一个高尚的人、纯粹的人、一个脱离低级趣味的人，一个有利于人民的人。

10、加强税收征管，坚持以法治税，向政策要税收，向管理要税收，推行和完善公开办税制度，以融洽征纳关系，增强工作透明度。

一个人的一生只有三天——昨天、今天和明天，所以要时常总结昨天、把握今天、展望明天。

人必须要有敬业精神，无论哪里工作，无论在何种岗位，只有你把所从事的工作当做一项事业，你就会在工作中实现自身的价值。

总之，要以税收收入为中心，按照国务院“加强征管、堵塞漏洞、清缴欠税、惩治腐败”的十六字方针和国家税务总局提出的“铁面无私、铁石心肠、铁的手腕、铁的纪律”的四铁精神开展工作，认认真真的干事，清清白白做人，为人民服务，做人民公仆，带好队伍，完成任务，在平凡的工作岗位上书写不平凡的人生，做出不平凡的贡献。

说到不如做到、要做就做最好。请县局、分局领导和同志们看我的行动吧！以上报告当否，请予评议。

谢谢大家！

税务演讲比赛一等奖演讲稿篇二

江西，这片素称“物华天宝、人杰地灵”的神奇热土，这片浸透了无数革命烈士鲜血的红土地，孕育出了伟大的井冈山精神。她就像一盏不灭的航灯，引领着4200万的井冈儿女，创造了光荣的昨天，成就正在崛起的今天和书写着灿烂辉煌的2015-08-05。在这种精神的感召和激励下，万名江西地税人抱着拳拳之心，为江西在中部地区崛起、为全面建设小康社会，用他们用自己执著的追求和深深的热爱，在赣鄱大地上辛勤的耕耘，无私的奉献，铸就了一个个不灭的税魂。

我来自浮梁地税，作为一个浮梁人，站在这里，我且不说浮梁是中国茶之乡、世界瓷之源的由来，不说陶瓷的译音china就是源自浮梁昌南的典故，也不说浮梁茶曾写进了唐代诗人的名篇佳作。今天，我要着重向大家介绍二位基层地税干部，它们的身上闪耀着“井冈山精神”的光芒，他们的言行展示了江西地税的风采，他们的品格体现了崇高的人生境界。

在浮梁的边远山区，有这样一位青年税干，他叫郑剑锋。从参加工作的第一天起到现在，15个年头，一直默默无闻地耕

耘在他钟情的那块土地上，工作中他从不推诿，生活上处处谦让，却从没向组织上索取过什么，斗转星移，冬去春来，无怨无悔。他也曾向往繁华发达的城市生活，他也曾憧憬着待遇优厚的工作岗位，他也曾渴望着浪漫的爱情。但他最终选择了农村税收的艰苦岗位——从七年的片管员到现在的会计人员；他最终守住了农村税干那份清贫——从当初每月的不足百元到现在的不满千元的收入；他最终寻求了一种自己认为是最幸福的婚姻，——从同情到感情到爱情。是什么样的力量使他对待事业如此执著，对待生活是如此的坦然？郑剑锋引用艾青的诗回答我们：“为什么我的眼里总含着泪水，因为我对这土地爱得深沉”。是的，有诗书为伴，有青山碧水为伍，有鱼水般的征纳关系，有患难与共、相濡以沫的人间亲情，郑剑锋是充实和幸福的。这种充实和幸福使他将自己人生最美好的青春年华奉献给了平凡而又崇高的地税事业，这种平凡而又崇高的事业，使他的人生价值得到了充分的体现。这就是从郑剑锋身上显示出来的平淡无奇、质朴无华的精神风貌，江西地税事业需要的正是无数个像郑剑锋这样的税务干部，他们就像一朵朵小花儿，有了他们的映衬，才有了地税事业的姹紫嫣红，他们犹如一棵棵小草，悄悄吐绿，才有江西经济发展的满园**，他们就像一块块砖石，默默铺垫，奠定了江西在中部地区崛起的坚固的基座。

一支好的队伍要靠一个好的班子来打造，一个好的班子要靠优秀的班长来引领。浮梁地税有这样一个领头人，他是税收科班出身，业务精通，政治素质高，作风过硬，工作上号称拼命三郎，不甘人后，敢为人先，有一种永不言败的精神。他就是浮梁县地税局党组书记、局长余海波同志。当年，他远离家乡，分配在浮梁，一干就是二十年。20年来，他踏遍了浮梁的山山水水，只要有税源的地方就有他的足迹，只要有困难的地方就有他的身影。20年来，他潜心钻研、勇于创新，总结出了一套培植税源、严征细管的好办法；20年来，他的浩然正气和执着精神感化了许多刁蛮的纳税人；20年来，他以身作则、言传身教，培养了一批批合格的税务新兵。20年来，他廉洁自律，刚正不阿，有人试图用金钱和实物收买

他，有人用亲情和关系胁迫过他，有人用卑劣的手段恐吓过他，甚至有人野蛮地动手打过他，但他从不低头，从不屈服。以一个*****员和领导干部应用的言行谱写了一曲当代税官的正气歌。他是一位好领导，但却不是一位称职的父亲和丈夫。家住在市区，工作却在浮梁，做医生的妻子曾多次要求他调回城区多照顾家庭和孩子，但他觉得浮梁地税事业需要他、他也离不开浮梁地税。于是，他将年过七旬的父母从老家接来，帮助照顾家庭，他仍旧一心扑在工作上。面对事业和家庭的选择，面对挫折和困难的考验，他总是坦然地面带微笑的说：为了地税事业的发展，什么样的牺牲我都愿意接受。在他的带领下，班子成员团结一心，全局上下众志成城，两个文明取得丰硕成果。

税务演讲比赛一等奖演讲稿篇三

1961年出生的我总是被抛在历史的风口浪尖上摔打，这一切磨砺了我的意志，塑造了我的品质，让我懂得了诚实的可贵、责任的重大，也更坚定了我从事事业的信心，这次竞聘上岗对我来说又是一次洗礼，我将以竞聘办公室主任这个职位的实际行动支持机构改革、人事制度改革。

办公室的工作就是紧紧围绕全局工作的中心，以政务工作为重点，以信息工作为突破口，逐步完善全系统办公室业务工作的考核管理机制，加快办公自动化建设步伐，充分发挥办公室参谋助手、协调服务、监督把关的职能作用，最终实现为领导服务、为机关服务、为基层和群众服好务的目标。这次机构改革新增设的服务中心，就是把办公室工作的重点从事务服务转移到政务上来的一项重大改革措施，是把机关后勤服务工作推向社会的重大尝试，可以预见到，今后办公室的工作一定会从千头万绪的事务中解脱出来，集中力量更加有效地围绕政务工作做好全方位的服务，为推动全州地税工作做出更大的贡献。

我在办公室工作整7年，曾接受过档案、文书、保密、信息等多种培训，开阔了视野，增加了阅历，提高了能力。在我担任办公室副主任工作的这3年中，亲自参加指导策划过以下几项重大工作：1、全过程地参加、指导本系统档案晋升为自治区一级的工作，并均获的优秀等次；2、今年又被州档案局定为全州唯一一家文书立卷改革试点单位，4月25日，在我局成功地召开了全州试点工作现场会，我做了专题经验介绍，使档案工作达到了新水平。3、大力推进新的《全国税务机关公文处理办法》，使本系统内的公文用纸、公文格式达到国家标准，文书运转逐步规范。4、强化信息服务意识，积极推动信息工作上台阶。经过努力信息工作在州上评为先进单位，全疆16地州中排名第9。5、参与精神文明单位由州级晋升自治区级的工作，在其中发挥了自己应有的作用。6、税收宣传月连续4年由我担任税收宣传月办公室主任，积极策划宣传项目，为税法的普及工作尽了全力。7、亲自制定完善了系统内办公室业务考核评比办法，使办公室的各项工作不断取得新进展。8、规范了办公室文件的传阅方法，使文件运转环环相扣。

回想自己担任办公室副主任以来的工作、经历，收获很大，体会很深，自己认为能够接受新事物，既不因循守旧，固步自封，又不等不靠，做到便学便干；不但能指导本机关的档案、文书、信息工作，还能指导和带动县市局的办公室工作。这些成绩的取得与我较强的责任心、善于调动大家的积极性、工作中率先垂范、大胆管理是分不开的。

我从办公工作的门外汉到成为办公室工作的一个内行，这期间倾注了我许多的心血和汗水。我不仅热爱办公室的政务工作，而且熟知办公室其他方面工作的职责、要求，绝大部分的工作都能亲自操作完成，可以说是一个称职的内行。我认为自己有资历、更有潜力、也完全有能力胜任改革后的办公室主任工作。

如果我担任办公室主任，我将承诺：

一、档案工作在全州复查中仍保持优秀等次；将文书立卷试点工作经验积极推广到全州，希望出现一花引来万花香的大好局面。

二、本系统公文格式达到国标要求，公文差错率降低到2%。

三、推进办公自动化建设，使即将运行的公文处理软件在三个月内运行的畅通无阻。

四、宣传报道工作，保持全州先进单位的荣誉，争取今年达到全疆第7名；三年内，制作本系统机构改革新面貌的专题本一部。

五、完善各项制度，建立适应办公自动化和机构改革的制度，使机关日常工作有章可循。

六、以人为本，调动办公室每个成员的积极性，充分发挥他们的潜力，使办公室干部政治上向党组织靠拢，税收业务上勤学苦练，在精通自己本职工作岗位的基础上，熟悉办公室每一环节工作，使办公室这个集体成为政治可靠、作风严谨、业务熟练的充满朝气、奋发向上的集体。

七、打铁还需自身硬。对自己政治上高标准、严要求；工作中身体力行，恪守职业道德，管理上奖惩分明，发扬民主，善于听取不同意见；生活中团结同志、助人为乐；提高自己的领导水平和管理水平。

八、努力当好领导的参谋助手，工作中多请示、勤汇报，既充分尊重领导的意见，又敢于表达自己的看法，提出合理化建议；对领导交办的工作做到事事有回音、件件有着落，坚持做到不越权、不越位、不错位、不失位，协调好与各科室的合作关系，让领导和同志们满意、放心！最后，我想用一句真实的大实话来结束我的演讲：选我，绝对没错！我真诚地期待着！

税务演讲比赛一等奖演讲稿篇四

一、加强思想政治学习，不断提高自身素养

认真学习科学发展观，把学习作为工作和生活中的一项重要资料，夯实理论基础，不断汲取新的知识，更新理念，提高自己的政治水平，坚持科学发展观，以适应社会发展和社会经济发展的客观要求。

二、恪尽职守，认真完成本职工作

在工作中，严格遵守班组里的各项规章制度，爱岗敬业、扎实工作、热情服务、勤学苦干，充分发挥一不怕苦、二不怕累、确保成功的战斗精神，任劳任怨，不畏困难。在本职岗位上发挥出应有的作用。

三、努力学习，不断提升业务水平

我深知在社会发展如此之快的这天不断学习提高是多么的重要，只有能认真学习才能更好的完成自己的工作任务，更好的为人民服务。为了不断提高自身技能，我从不放过每一个学习的机会，在工作中虚心求教，不断总结完善，创新思路，科学统筹，大大的提高了工作效率。利用业余时间参加高等教育自学考试，并于今年7月份拿下本科毕业证。为自己更好的完成本职工作打下了坚实的基础。

四、树立工作目标，创品牌服务形象

心系客户，想之所想，急之所急，“客户满意、业务发展”始终作为我的工作目标，尽自己所能为客户排忧解难，主动热情，迅速办理，及时回复，用诚心、细心、耐心、精心，为客户带给优质热忱的服务。

作为一名入党积极分子，发展对象的我要时刻谨记党的教诲，

时刻以党员的行为准则来约束自己，要不断的鞭策自己，不断地完善自己，在班组中起先锋模范带头作用。用心向党组织靠拢，争取早日成为党组织中的一员。

在_年这一年里，经本人在学习、工作、生活等各方面的努力，得到了分公司各位领导和班组所有员工、相关班组的一致认可。再次被组员评选为15年分公司先进生产工作者。本人在近些年来所取的成绩，都离不开分公司领导和同事的热心的帮忙。

在新的一年里，我务必要把工作做的更出色些，把每一位用户都当成自己知心的朋友，热心的为用户服务。勇于应对各种困难和挑战，努力铸就生命的辉煌。尽自己努力，为我们的企业贡献自己的一份力量，为我们的企业树立新的形象，朝着“更快、更高、更强”方向迈进，突破，没有终点。

税务演讲比赛一等奖演讲稿篇五

一、加强教育培训工作，着力提升人员素质

我局把加强教育培训作为提升人员素质的有力抓手，强化措施，狠抓落实，重点做好了以下三个方面的工作。

一是抓好骨干人才（业务能手）考试选拔及培训。我局高度重视骨干人才（业务能手）选拔和推荐工作，为了使更多的优秀人员进入省局骨干人才库，我局采取自愿报名与考试选拔相结合的方式，积极发动干部职工自主报名参加县级骨干人才选拔考试，推荐成绩优秀人员参加市局选拔考试，这样经过市、县两级筛选，真正让出类拔萃的同志参加省局骨干人才考试，既保证了考试的公平和公正，又能让那些业务素质高、工作能力强的干部脱颖而出。

二是积极参与市局组织的更新知识培训。今年，市局在泰安

山东科技大学组织了两期业务骨干（更新知识）培训班。按照市局要求，我局积极选派干部职工参与到培训活动中去，参加培训的12位同志尽管业务熟练程度不同，但都非常珍惜来之不易的学习机会，他们每天早晨5点多起床去早读，晚上有时学习到十二点多，辛苦的努力没有白费，参加学习培训的同志考试成绩均在89分以上，两期共有三位同志被评为优秀学员，受到了学校老师和市局领导的一致好评。学习期间，有的同志还积极参与学校组织开展的各项文体比赛活动，展现了**地税干部职工良好的精神风貌。

三是认真组织地税系统会计达标考试。为了在省局会计达标考试中取得较好成绩，切实增强地税干部职工的会计应用能力，我局采取多种有效措施搞好会计学习培训，取得良好效果。11月7日，**县地税系统会计达标考试在**实验中学举行，共有153名税收管理人员参加了考试。为保证本次会计达标考试顺利进行，县局成立了考务工作领导小组，党组书记吕成见同志任组长，其他党组成员为副组长，成立了考务办公室，王传明任主任。由于准备充分、保障有力、服务到位，本次会计达标考试考风考纪端正，组织纪律严明，考试秩序井然。考试期间，市局巡考组和县局党组成员亲临现场进行巡视，看到**地税局考务工作组织得力、考场秩序井然，市局巡考组对**地税局会计达标考试工作表示肯定和满意。据市局组织人事科统计，**地税局取得了总体平均成绩87.88分的较好成绩，位列全市地税系统第六名。

二、实施“文化兴税”战略，加强税务文化建设

“人民群众的思想阵地，如果无产阶级不去占领，那么资产阶级就会去占领”。为此，我们在系统内大力弘扬地税文化，积极实施“文化兴税”战略，以优秀的地税文化凝心聚力。为了营造健康向上、团结奋进的良好氛围，集中展现地税系统深厚的文化底蕴、鲜明的行业风格、辉煌的工作成就，县局成立了**县地税系统书画摄影社，以书画摄影社为载体推动地税文化的健康发展。通过书画摄影社这一平台，同志们

一起探讨文化，交流思想，并在系统内举办了以“奉献地税、爱我**”为主题的书画摄影作品展，讴歌新人新事，陶冶情操，激浊扬清，弘扬正气，用艺术的形式展现和反映**地税的新气象新风貌，进一步增强干部职工的凝聚力和向心力。在山东省地税系统首届书画展比赛活动中，我局孙建同志荣获书法篆刻类二等奖、硬笔书法类一等奖，张军同志荣获书画展硬笔书法类二等奖，李辉同志硬笔书法作品被本次书画展评为入展作品。三位同志不仅树立了**地税局精神文明建设的良好形象，更为济宁市地税局在全省地税系统加强税务文化建设方面争得了荣誉。

三、加强思想政治工作，构建“人心”工程

地税事业成也在人，败也在人。人事政工科按照省局“抓班子、带队伍”的总体要求，始终坚持以人为本，紧紧抓住“人”这一生产力中最活跃的因素，采取多种形式的有效载体，着力构建“人心”工程，激发人员活力，调动人员积极性，从政治和生活两个方面关心爱护干部职工，使每名同志都能感受到组织的关怀和温暖，激发干部职工的主人翁意识。在政治上尊重干部职工的个人价值和首创精神，避人所短，用人所长，为干部职工创造一个心情舒畅的工作环境，最大限度地调动干部职工的积极性和创造性。在生活上，县局领导想干部职工之所想，急干部职工之所急，倾听干部职工呼声，关心干部职工疾苦，多做得人心、暖人心、稳人心的工作。平时特别注意观察同志们在想些什么、做些什么，有何兴趣爱好等，摸清他们的思想脉搏，有针对性的开展谈心活动。同时坚持“三必访”，即干部职工家庭有困难必访，有红白事必访，患病时必访。前不久，职工李莉患胃炎做了手术，人事科同志专程去她家看望，这样的事情还有很多，每一位干部职工都能感受到地税局大家庭的温暖。

四、开展好各项文明争创活动，精神文明建设结硕果

搞好精神文明建设，树立行业新风气，各项创建活动是有效

载体。因此，我们在系统内开展了丰富多彩的文明争创活动，在开展活动中凝心聚力，推动精神文明建设顺利开展。

为了振奋人心、鼓励士气，人事政工科于十二月中旬组织开展了以“爱岗敬业”为主题的演讲比赛，选手们结合地税工作实际从多个角度阐释了对“爱岗敬业”的理解。通过演讲，使全体人员深刻体会到：敬业必须爱岗，爱岗是敬业的基础和前提，不爱岗就很难做到敬业；爱岗必须敬业，敬业是爱岗情感的升华和体现，不敬业很难说是真正的爱岗。同时也给同志们带来“不爱岗，就下岗；不敬业，就失业”的危机感，使大家更加珍惜来之不易的工作岗位，更加热爱地税工作，增强了干部职工的敬业意识和无私奉献精神。

税务演讲比赛一等奖演讲稿篇六

一、培训概况

新员工培训工作由行政部统一部署安排和组织实施，其他部门协作完成。为期8天的培训，共计安排40课时，公司内部“讲师”共计8人参与了授课，受训学员有技术口、翻译口、国际业务口等不同岗位方向共计5人。

培训项目主要有以下几类：

4、辅助培训类：工作态度、工作责任心、有效沟通、前期工作经验等方面的培训(参加培训的员工自我组织素材，进行培训讲解和交流讨论)。

二、培训效果

参加测试人员5人中，成绩优秀的3人(80分以上)，良好的1人(70分以上不满80分)，及格的1人(60分以上不满70分)，培训效果达到了预期目标(测试题及答题情况详见附件)。

三、培训分析

(一)取得效果

1、从培训计划到执行计划，迈出了坚实的一步，为下一步培训工作奠定了较好的基础。善始善终的培训使公司向正规化、精细化管理迈出了一大步，参与授课人员及受训学员的积极性、自律性得到了有效提高。

2、培训主题明确，内容形式丰富。结合各职能部门的特点和行政职能特点，分阶段、有针对性地安排授课，使员工能“有识可学、有思可发、有章可循”，通过专人讲授、观看教学视频、开展交流讨论等多种方式，特别是对企业文化的认知、认同，使新员工进入公司后有了较好的职业发展方向定位，增强了企业的归属感。

3、为我们公司建立制度性培训体系做好了铺垫，为以后员工发展规划、克服思想障碍、端正工作态度、提高工作效能打好了基础。

安排学员不限题材、内容的组织素材授课，与大家一起学习，“有感而发”，让受训学员积极参与，取得了较好的效果。

税务演讲比赛一等奖演讲稿篇七

新世纪的国税人应具有哪些内在素质和外在形象特征呢?我认为生在松嫩大平原的国税人应具有海纳百川的胸怀、放眼世界的视野，豁达大度、仗义豪爽、奋发勇为、志存高远;长在黑土地上的国税人应该是诚朴可信，实实在在，脚踏实地，一言九鼎，掷地有声。要树立国税人的良好形象，绝非是一朝一夕，一招一式，一蹴而就的事，要久久为功，长期倡导，分步实行。需要我们每个人付出艰辛和努力。云卷云舒，展黑土风流;世纪之交，看龙江风采。新世纪的国税人应以自己

不懈努力书写人生历程，为振兴经济尽显英雄本色。“人”是由一撇一捺组成的，我们国税干部要支撑起这个大大的人字，则需要“强筋壮骨”内强素质，就是“强筋壮骨”。因为素质重千钧。形象是人们素质的外在表现，素质是人们形象的内在要求，二者互为表里，素质具有决定作用。试想一下，一个政治素质、业务素质、品德素质不高的人，他能有一个什么样的形象呢？肯定是一个衣冠不整，无所事事，怨天尤人，散漫自由的形象。所以说一个人“强筋壮骨”尤为重要，在这方面我们应多学习、快提高、早成材。也只有“强筋壮骨”，我们的行为中就会多一些严谨，少一些散漫；多一些认真，少一些随意。素质提高了，那么还要塑造与时代发展相适应的外在形象，这就是市局邢局长所说的“税官形象、公仆形象、务实形象、廉洁形象、机关形象和文明形象”。

弘扬时代精神，树立良好形象，历来是加快发展的基本前提，今天更显得尤为必要。为什么**大地到处呈现出一派幸福和祥和，那是我们依法治税，用税官的形象夯实了齐市的财政基石；为什么我们是那样的奔放而自豪，那是我们千余名国税人用文明形象赢得行风评比连创佳绩。南来的热风啊，你告诉我，为什么纳税人每天高兴而来，满意而去，那是因为我们用廉洁形象擦亮了文明服务的窗口；北上的紫燕啊，你告诉我，为什么纳税人向我们投下了热情赞许的目光，那是因为我们接受人民的检阅，用公仆形象把国税队伍排列得整整齐齐。这是何等的光荣啊，我们用务实的形象把新世纪的朝阳蓦然扛起；这是何等的自豪啊，我们用机关的形象把国税局打扮的如此靓丽。忆往昔，为了经济的发展，我们的局长们呕心沥血，额角上悄然地又添上几根白发；为了打击抗税，这个解放军大熔炉里摔打出来的硬汉，面对辱骂和威胁，在邪恶面前挺起了税官刚直身躯；为了一笔几元的税款，铁人带病走了数十里的山路，在大山里筑起了一道蓝色长城；为了业务知识大赛，用他们的聪明与智慧，在税收知识的竞技场上，技压群芳，勇夺第一；为了树立良好的形象，我们的国税干部们战严寒、斗酷暑，没有动人的诗篇，更没有豪言壮语，只见天天忙碌的身影，只见人人神采奕奕。春天与秋天的更迭，

我们送走了多少个不眠之夜；阳光与星光的交替，我们又迎来了多少个明媚的晨曦。时代催创千秋曲，征程漫漫从头越；回首来路花似锦，瞻念前程更辉煌。新的世纪，属于我们；新的机遇，属于我们；我们属于祖国，我们属于。在美丽富饶的松嫩大地上，我们相信国税人定能绘出绚丽多姿的历史长卷，定会奏响二十一世纪的华美乐章。

税务演讲比赛一等奖演讲稿篇八

（一）继续坚持每周星期三半天组织干部职工集中学习。不断认识和把握新形势下思想政治工作的特点和规律，分析新情况，总结新经验，探索新途径，解决新问题，改进创新教育形式、方法和手段，强化对干部职工思想政治工作。

（二）坚持经常性的思想政治工作。今年制定、下发了《关于加强和改进思想政治工作的实施意见》，贯彻落实党、政、群团组织及各单位、部门工作职责，形成各负其责、齐抓共管、不留死角的经常性思想政治工作格局。

（三）组织开展“和田大发展、地税创新高、我该怎么办”大讨论活动。制定、下发□xx区地税局“和田大发展、地税创新高、我该怎么办”主题教育活动实施方案》，针对和田经济社会和税收事业的发展形势，组织干部职工采取自下而上、自上而下形式进行深入、认真讨论分析，对照查找本职岗位工作不足，确定改进措施、创新目标，修订岗位职责、考核标准及责任追究，汇总各项岗位的创建措施，形成部门、单位的工作改进、创新措施。

（四）改进和加强了地区局、基层局两级中心组理论学习，把个人自学与专题研讨、调查研究与解决实际问题结合起来，学以致用，提高理论学习效果。

（一）探索、创新绩效考核管理，确保考核开展有序。一是在全系统把部分工作性津贴700元纳入考核，合理拉开收入级次，调动了干部职工工作主动性和工作热情；二是继续修改和完善绩效考核管理，根据加强和改进思想政治工作的总体要求，改进、完善各岗位、各部门工作职责、考核标准及责任追究形式，把考核与收入、奖惩、管理、使用、培训多项挂钩，全面实现“干与不干不一样、干好干坏不一样”。三是增加了“每月一星”、“末尾淘汰”激励奖惩措施，实行思想政治工作“一岗两责”，落实“思想政治实体化”工作，把利益激励、选人用人激励和思想政治工作有机结合起来，促进了各项工作的顺利开展。

（二）不断改进机关作风，规范行政行为，强化服务意识，提高机关效能建设。一是召开动员大会，深入统一思想，提高对机关效能建设重要性和必要性的认识。二是成立系统机关效能工作领导小组，明确职责，落实分工。三是及时制定、下发了《xx区地税系统机关效能考评工作实施方案》《xx区地税系统机关效能考评实施办法》《xx区地税系统机关效能考评实施细则》及《xx区地方税务机关岗位责任制》四项制度，提出要求，加强落实。四是开展了系统机关效能专项督察工作，局领导采取不打招呼、随时介入形式对地区局机关各部门、各县（市）地税局进行了明察暗访，查处违反考勤纪律16人次，违反工作作风1人次，经济惩戒16人，组织处理免职1人。

（一）围绕“庆三八”、“民族团结教育月”、“庆祝建党90周年”等活动，各单位组织召开各种形式的座谈会、谈心会；组织开展了“唱支新歌给党听”大合唱活动；开展了“xx区地税系统唱红歌卡拉ok大赛”；观看爱国主义优秀电影；组织建立基层学习型党组织；开展推荐“七一”表彰先进党员、优秀党务工作者活动，通过开展系列群众性教育活动，进一步激发广大地税干部职工的爱国热情，在全系统形成爱党、爱国、爱人民、爱社会主义的浓厚氛围。

（二）制定《2011-2014年精神文明建设规划》，结合实际制定了2011年系统精神文明建设工作要点，明确创建要求和任务，积极做好了地区局机关争创国家级精神文明单位工作，指导、督促xx县地税局创建“国家级青年文明号”工作，开展了地区局机关工会申报“自治区级职工之家”工作。

（三）深入开展向付建国同志学习活动。学习付建国同志的先进事迹。在全系统开展“学习付建国同志，献身税收事业”为主题的大讨论，观看付建国工作先进事迹报告片，举办了“向付建国同志学习，做付建国式的好干部”的演讲比赛。

（一）按照局党组工作部署，制定组织人事调整规划。一是对年龄达到或超过45岁以上的副科级实职领导和年龄达到或超过48岁以上的正科级实职领导进行工作考核和民主测评，考核称职者继续留任，不能胜任工作的转任非领导职务。二是对在同一工作岗位连续任职满5年以上的科级领导干部进行轮岗交流。三是实行绩效考核末尾淘汰制度，个人年度考核累计末尾的分流到基层局工作。

（二）结合实际，理顺工作关系，调整工作职责，做好了机构改革工作。按照区局要求，组织完成了地区局机关、各县（市）地方税务局机构改革方案筹备、定稿、上报工作。

（三）完成地区局机关选调管理干部的管理工作。积极制定地区局机关选调干部方案并组织实施，地区局办公室、人事教育科各选调1名干部。

（一）大力加强了学习型组织建设。以开发人力资源、提升人力素质为核心，以培养全系统干部职工的学习能力、实践能力和创新能力为着力点，以建设各类学习型组织为基础，营造全员学习、团队学习、终身学习的浓厚氛围。

（二）根据各单位、各部门培训需求和2011年培训工作重点，

科学确定2011年度教育培训的规划和目标，着力提高全员政治素质、业务素质和文化素质。

（三）继续坚持“三个一”业务培训和双语常态化培训，以岗位练兵、比武为载体，发挥现有师资力量，借助外聘教师，分层次、按类别有针对性的开展专业技能和专业岗位教育培训。截至目前，我系统自行举办各类培训班7期，培训人数229人次，选派人员参加区内外培训班8期，培训人数17人次。

（四）借助、发挥网络教学及考试软件功能，继续加强全员考试、计算机考试考前培训工作，组织地区局机关第一季度全员考试一次。

（五）坚持外出培训人员回来后讲课教学活动，发挥外出培训人员师资的作用带动本单位整体素质的提高。

（六）加强以财会知识为主要内容的集中培训，加快推进三年实现60%的稽查人员和一线征管人员能查账的目标进程。

一是组织各单位人事档案人员按照自治区级一级标准要求对系统人事档案修订、完善，已上报区局申请验收。二是加强政治理论和业务学习，努力提高组织人事干部的素质能力。继续把深入学习党的理论政策各类活动引向深入，做到组织人事干部先学一步、学精一步、学深一步，使组织人事干部成为学习政治理论和实践科学发展观的模范。

一、狠抓干部职工的教育工作，提升地税干部的素质

（一）干部职工思想素质

州局党组和××的安排，全系统全体党员今年参加了共-产-党员先进性学习教育活动，参加党课培训、撰写心得体会、党性分析、整改等学习教育，把党员干部的思想到了的重大

决策，调查，找准了党员在理想信念、宗旨观念、组织纪律、思想作风和工作作风等问题。走路线，批评与自我批评，着力在的问题上下功夫整改，教育和党员干部自觉先进性意识，先进性标准，实践先进性要求，党员的形象。使党员干部的认识了，思想了，了一名地税干部、一名共-产-党员先进性的标准要理想信念，坚定不移地为地税事业而奋斗；勤奋学习，扎实的从事地税工作的本领；宗旨，不渝的聚财为国、执法为民，勤奋工作，兢兢业业地一流的工作业绩；遵守纪律，身体力行地地税的团结；“两个务必”，在我县地税系统干部职工中先锋模范带头作用，永葆共-产-党人先进性，的地税行业形象。

组织学习了牛玉儒同志先进事迹，把学习活动中先进性教育和“云岭先锋”工程起来，要求干部职工在聚财为国、执法为民过程中立党为公、执政为民，以牛玉儒同志先进事迹为榜样，性地税收工作，统揽驾驭地方税收工作的能力。对钱红梅、李真案件和《亮起心中的红绿灯》警示教育读本的学习，在全局了多种的警示教育活动，要求干部职工撰写了心得体会，学习牛玉儒同志先进事迹，正反两对比，受到教育。

州局要求，抓好全局干部职工《公务员法》的培训学习，使全局干部对《公务员法》的内容理解和把握，了一名公务员应当具备的条件可以享受的权利和应的义务，了法律意识、法律观念和依法行政的能力，为《公务员法》的正式实施打下了基础。

四是在十六届五中全会后，把干部职工的思想到学习全会精神，精心安排布置，组织干部职工学习，在要求干部职工理解全会精神实质，《建议》的“十一五”时期经济社会发展的和主要任务的，还要我县把学习“全会”精神与今年税收任务指标相，与制定××地税工作“十一五”规划相，与改革创新相，与共-产-党员先进性学习教育活动和地税“二次创业”相，使我县地税干部队伍能够新时期时代发展的要求，地服务于××经济社会的发展。

（二）干部职工素质。

自全省地税系统“岗位大练兵”，我局紧紧省局“二次创业”提升地税人员素质要求，毫不放松抓学习型队伍建设。

《××地方税务局关于长效学习考试考核机制的通知》精神，为提升我县地税干部队伍综合素质，个人履职能力和为服务的本领，建设一支与时代发展相的地税队伍，把地税“二次创业”措施落到实处，我局抓好“长效学习考试考核机制”工作，成立了“××县地方税务局长效学习考试考核”，对“以考促学”工作规划、和组织。制定了《××县地方税务局长效学习考试考核实施意见》，了学习考试考核的办法、措施和要求。每位职工学习的紧迫感和自觉性，真正创建学习型组织、学习型机关、学习型个人。制定了个人自学为主、集体学习培训为辅的长效学习计划，把学习培训同考试考核相，本着“干、学、考”的原则，真学、真懂、真用，使技能的学习队伍素质的手段。保障干部职工的素质和技能，个人岗位履职，为地税“二次创业”。

以各个税收岗位为，抓岗位专业知识培训。全体干部职工培训学习了《××州税收执法和行政管理责任制》和《税收征管法》及实施细则，用每月的考核检验日常工作，督促每一位税干依法行政、依法治税、依规则行政、依制度管事，勤政、廉政、求真务实的工作作风。

计算机知识培训。信息化是地税事业发展的趋势，不懂得计算机知识，就意味着够税收工作，够地税工作发展的需要，为使干部职工“学、强素质、争一流、懂微机”的意识，把转变自身观念和新下的税收征管起来，把粗放型的征管模式转移到专业化、规范化、信息化、精细化的轨道，实(本文权属文秘之音所有，更多文章请登陆查看)现“人机，发展”，工作，降低税收成本。在要求机关和基层分局抓好日常计算机知识培训学习的基础上，我局在8月份举办了一次全局性的信息化知识运用培训，11月份又工作需要，对基层分局和县局机关人员分批了一次大规模的信息化知识运用培训，内容

包括地税mis系统操作知识和办公自动化odps系统的操作流程，把word文档和电子表格的运用计算机操作、系统管理知识作了培训。使全体干部职工深深体会到计算机知识在地税工作中运用的性，培养了全体干部职工学习的自觉性，在全局营造了学习计算机知识“比、学、赶、帮、超”的，大大了我局税干计算机知识运用的，了“人脑”与“电脑”的，地了税收征管。了信息化建设的步伐，对地税干部工作技能了的作用。

四是鼓励干部职工参加由州局举办的分局长、稽查、征管、税政、计会、规费、办公室等分系列知识培训，要求参培人员学结，把州局培训学到的专业知识运用到工作中。培训，使参培人员开阔了视野，拓宽了知识面，组织管理能力和政策，了工作和履职能力。

五是对纪检监察人员和兼职监察员培训。为我局纪检监察干部的政治素质和工作能力，反腐倡廉的原则性、系统性、预见性、和性，为我县地税“二次创业”和“两个”坚强的政治。我局请县纪检监察为我县地税纪检监察干部和兼职监察员了纪检监察知识专业培训，培训介绍了我国当前反腐倡廉面临的，腐-败群体和腐-败的等，传达学习了党风廉政建设和反腐-败工作会议精神，培训学习了《共-产-党党内监督条例》、《共-产-党纪律处分条例》和《健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐-败体系实施纲要》《干部廉洁从政若干准则》、《税务人员廉洁自律若干规定》等廉洁自律规定，使参培人员认识到一名执法机关的公务员，一名地税务干部，可以做，做，违反廉洁自律规定将受到样的追究。了纪检监察干部和兼职监察员“监督是本职，疏于监督是失职，不善于监督是不称职”的观念，这对我党风廉政建设和干部队伍建设将极其的作用。

（三）干部职工文化素质。

我局在总结往年经验的基础上，《××省地税系统干部学历

《学位教育管理实施细则》的规定，规范和在职人员学历、学位教育管理工作，鼓励和支持干部职工工业余参加学历、学位教育，学历层次和文化素质。多方筹措资金，为抓好学历学位教育管理工作打下了基础，了凡报名参加全国注册税务师、注册会计师、律师(本文权属文秘之音所有，更多文章请登陆查看)资格考试的干部，都报销报名费和教材费，资格后将按规定给以奖励。对承认的学历者按规定报销教材费和学费。把个人利益与教育培训起来，了参加教育培训人员的责任心和性。2014年我局共有9名干部学习了大专学历，1名干部中专学历。到为止，我局干部大专学历共52人，占全局干部职工总人数的70%。还有15名干部正大专在读。1名干部报名参加了注册税务师资格考试。使干部职工文化素质，优化了税务人员学历结构，为税收工作的发展打下了坚实的基础。

二、深化改革，激发干部工作活力

今年8月份，为深化机构人事制度改革，税收征管，与新相的税收征管，科学化、精细化管理，规范税务征纳，内部管理监督机制，激发税干的工作潜能，最大限度地调动的工作性，省州地税机(本文权属文秘之音所有，更多文章请登陆查看)构人事制度改革精神，大胆干部人事制度改革，推行竞争上岗制度。考试、公开演讲、民-主测评、组织考察四个程序，6名干别竞争到基层分局长、稽查局长职务，9名干别竞争到股长、副分局长职务，55名干部双向选择了工作岗位。机构改革使我机构设置科学，人员流动，人力资源配置，优化了干部队伍结构，地激发了税务干部职工的工作热情。

三、抓精神文明创建，税务文化建设

以创建“文明”、“青年文明号”、“巾帼文明示范岗”等活动为载体，了多彩的精神文明创建活动。了“二次创业、从我做起”爱岗敬业演讲比赛等活动，以活动促服务，社会民-主评议行风活动，组织干部职工向农村贫困户、农村贫困老党员、下岗职工捐款捐物、党员“一帮一”扶贫助学，轮搭

“春蕾桥”救助优秀贫困女童等社会公益活动，工作有计划，活动有记录、计划有，了社会各界的好评。

组织干部职工参加、县总工会举办的活动，植树造林、绿化家园，参加全县职工运动会等多样的文体活动，干部职工的业余文化生活，培养向上的生活情趣，全体人员的团队意识和集体荣誉感。

一年来的努力，我局精神文明创建了可喜的成绩，四分局被州委、州次命名为州级“文明”；一分局、五分局被、县命名为县级“文明”，一分局还被团州委为州级“青年文明号”创建。

四、总结好经验，新方法

在往年工作的基础上，我局和制度，检查，有计划，有制度、有。州局科室和县局党组的工作安排，工作任务，好工作职责。搞好职工工资福利待遇上报、审批、发放工作，及省州工资、福利、人事政策，报批工资变动情况，干部人事档案管理工作，规范干部人事档案。对挂点的督促检查，协助抓好税收工作。不懈地对职工走访慰问活动和退休老干部座谈会，向老干部通报全局工作情况，传达党的路线、方针政策及税收政策，离退休老干部对地税工作建议和要求。节日慰问职工家属和退休老干部，干部职工家属和退休老干部的思想政治工作，和的家庭生产、生活及思想、学习情况，力所能及地帮助解决。使职工家属和退休老干部思想稳定，生活安康，用的行动支持好地税工作，好地税的形象。

五、的问题和2014年的工作打算

总的来看，一年来，我局人事教育工作在主管科室及县局党组的下，以人为本，以组织税收收入为中心，精神，深化干部人事制度改革，使人事教育工作了成绩。但也还问题，如在对干部职工思想政治教育上工作，交心谈心，干部教育培

训还需加大等。在今后的工作中，将发扬成绩，改进工作上的之处，以和“”思想为，十六届五中全会精神，学习钻研《公务员法》，其实施，紧紧州局人事教育工作要点，以人为本，持久地抓好“长效学习考试考核机制”和“六好”创建活动，全国税务系统思想政治工作的总体要求和地税“二次创业”，健全制度，加大教育培训，弘扬求真务实精神，实事求是、开拓创新，人事教育工作，为我县地税“二次创业”的政治保障。

税务演讲比赛一等奖演讲稿篇九

各位领导、各位评委、各位同事：

大家好！我今天演讲的题目是《甘把青春献地税》。

1994年税制改革，我被组织安排到了地税，那时国税称正规军，地税叫保安队，很多人都觉得，地税要比国税矮一截。是的，在物质上，他们有优势，但在精神方面，我们要比他们强，因为我们的队伍年轻，有朝气、有活力，更有拼劲。经过多年的不懈努力，我们地税赢得了社会更多的尊重和赞誉。我有过挫折，有过无奈，有过失落，但更多的是有快乐和幸福相伴。“浪静闲游鱼，风狂乱飞花”这是我博客里很普通的一句，但却概述了我对人生的审视和领悟，那就是以一颗平静的心来享受生活，享受工作。

设 真情无处不在，无处不展现了我们青年文明号和巾帼文明岗的风采。随着税收环境的改善，我们地税办税厅也变得更加舒适，更加宽敞明亮，硬件上是一流的，但这仅仅是面上的东西，而在软件方面，我们地税工作人员的精神风貌，在社会群众的眼里，比宽敞明亮的办税厅更加亮丽，更加值得称道。我们是楷模，是典范。随着知名度的不断提高，我们也迎来了一批又一批慕名学习者和参观者。有句广告词的后

半段是这样的“用了都说好。”凡参观过我们办税厅的，那可是“见了都说好。”啊。“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”，荣誉来之不易，我们更应该去好好珍惜它、爱护它，让它更加绚丽夺目，更加光彩照人。

多点关心, 多点帮助, 多点理解, 多点热情, 那么, 我们地税大家庭就会变得更加和谐、融洽, 我们会创造出更加美好的未来。

一路行来无怨悔, 甘把青春献地税。为了表达我对地税的感情, 特别作词一首, 祝福我们地税事业蒸蒸日上。

青春无畏, 笑解人生苦累。风雨共舟十五载, 情同兄弟姐妹。身在温暖大家庭, 怎不叫人陶醉? 今日济济一堂, 胜似群英聚会。巾帼文明岗, 争先创优; 青年文明号, 出类拔萃。谁可再写辉煌?!

各位领导、各位评委、各位同事:

大家好! 我今天演讲的题目是《甘把青春献地税》。

1994年税制改革, 我被组织安排到了地税, 那时国税称正规军, 地税叫保安队, 很多人都觉得, 地税要比国税矮一截。是的, 在物质上, 他们有优势, 但在精神方面, 我们要比他们强, 因为我们的队伍年轻, 有朝气、有活力, 更有拼劲。经过多年的不懈努力, 我们地税赢得了社会更多的尊重和赞誉。

我有过挫折, 有过无奈, 有过失落, 但更多的是有快乐和幸福相伴。“浪静闲游鱼, 风狂乱飞花”这是我博客里很普通的一句, 但却概述了我对人生的审视和领悟, 那就是以一颗平静的心来享受生活, 享受工作。

xx年, 我来到了富阳分局, 在这里, 我感受到了一个团队的温暖, 一个团队的力量和精神, 正是这个团队, 在上级的领

导和关怀下，创建了自治区级的青年文明号和巾帼文明岗，而且今年我们要向更高的目标迈进，那就是争取创建国家级的巾帼文明岗。在这个团队里，有很多感人的故事和先进事迹：无偿献血、赈灾济贫、捐资助学。扶残助弱、支援社会主义新农村精神文明建设建设……真情无处不在，无处不展现了我们青年文明号和巾帼文明岗的风采。

随着税收环境的改善，我们地税办税厅也变得更加舒适，更加宽敞明亮，硬件上是一流的，但这仅仅是面上的东西，而在软件方面，我们地税工作人员的精神风貌，在社会群众的眼里，比宽敞明亮的办税厅更加亮丽，更加值得称道。我们是楷模，是典范。随着知名度的不断提高，我们也迎来了一批又一批慕名学习者和参观者。有句广告词的后半段是这样的“……用了都说好。”凡参观过我们办税厅的，那可是“见了都说好。”啊。“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”，荣誉来之不易，我们更应该去好好珍惜它、爱护它，让它更加绚丽夺目，更加光彩照人。

多点关心, 多点帮助, 多点理解, 多点热情, 那么, 我们地税大家庭就会变得更加和谐、融洽, 我们会创造出更加美好的未来。

一路行来无怨悔, 甘把青春献地税。为了表达我对地税的感情, 特别作词一首, 祝福我们地税事业蒸蒸日上。

青春无畏, 笑解人生苦累。风雨共舟十五载, 情同兄弟姐妹。身在温暖大家庭, 怎不叫人陶醉? 今日济济一堂, 胜似群英聚会。巾帼文明岗, 争先创优; 青年文明号, 出类拔萃。谁可再写辉煌? !

尊敬的各位领导、各位同志:

大家好!

我今天演讲的题目是：烈火青春。

让青春烈火燃烧永恒，让生命闪电划过天空，用所有热情点亮人生，让追求的梦照亮前程。我非常喜欢《烈火青春》中的这段话，并一直用它激励自己的学习、工作和生活。我认为，青春就应该燃烧，发出光亮才有价值。人的一生可能燃烧亦可能腐朽，既然这样，我们不应腐朽，也不能腐朽。

青春，是我们一生中最美丽的季节，她孕育着早春的生机，展现着盛夏的热烈，暗藏着金秋的丰硕，昭示着寒冬的希望，充满诗意而不缺乏拼搏的激情，时尚浪漫而又饱含着奋斗的艰辛。当一个人的青春融汇到一个时代、一份事业中，这样的青春就不会远去，而这份事业也必将在岁月的历练中折射出耀眼的光芒。我们的地税工作就是值得我们用青春奉献一生的事业。

在宝山地税，在我们身边，有许多鲜活的榜样，他们在平凡的岗位上谱写着一曲曲动人的青春奉献之歌。为了税款及时入库，他们加班加点，不辞辛苦。为了报表的准确详实，他们夜以继日，无怨无悔。为了网络系统的安全运行，他们坚守岗位，没有丝毫懈怠；为了方便企业办税，他们极思广益，主动排忧解难。为了防止税款流失，他们早出晚归，不畏酷暑严寒。这就是我们宝山地税人的真实写照。我们没有“壮志饥餐胡虏肉，笑谈渴饮匈奴血”的气概，也没有“指点江山，挥斥方遒”的雄心，更没有“我以我血溅轩辕”的豪迈，我们平凡，平凡的心里只有一个愿望：想纳税人之所想，急纳税人之所急；我们无私，无私的胸襟里只有一个信念：国家利益至高无上，聚财责任重如泰山；我们执着，执着的追求里只有一个目标：让家乡更美丽，让祖国更强盛！

我们选择了宝山地税，就是选择了奉献。让我们在这里驻足、扎根、守望。虽然我们的青春在一点一点地失去，但是青春又源源不断地给我们以力量。促使我们继续向前。我们不应辜负自己的青春，让我们用汗水见证成长，用奉献丈量价值。

曾子曰：“士不可以不弘毅，任重而道远。”作为青年人，我们做的还远远不够，我们要做的还有很多很多。即使我们前进的道路充满艰难险阻，也要努力前行，去释放青春能量，去点燃青春梦想。平凡的岗位需要我们付出，火热的生活需要我们的付出，宝山地税需要我们的付出。我们的青春是有限的，可无私奉献终将会使我们的青春变得无限。亲爱的朋友们，工作着是美丽的，让我们拿出真情、挥洒热情、迸发激情，全身心地投入到我们所追求的地税事业中吧，让青春烈火在奉献中熊熊燃烧！谢谢大家！