

2023年职代会党委书记讲话(模板5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

职代会党委书记讲话篇一

各位代表、同志们：

经过大家的共同努力，公司x届x次职工代表大会暨x年工作会议即将闭幕。这次会议是公司认真贯彻落实集团x届x次职代会暨x年工作会议精神，回顾总结公司x年主要工作，安排部署x年重点工作的重要会议。

上午，公司总经理x做了题为“x”的工作报告，全面总结了x年公司各项工作和所取得的成绩，客观分析了公司所面临的形势和存在的问题，部署了x年的重点工作及保障措施。

会上x家单位代表做了经验交流发言。会议还表彰了x年度公司先进个人，签订了x年度所属企业目标责任制考核责任书。与会代表认真听取并审议通过了总经理工作报告和年度财务决算和预算报告。会议进行了分组讨论，大家积极建言献策，提出许多好的意见和建议。会议内容丰富，务实高效，达到了预期目的，主要收获体现在以下四个方面：

x的正确领导下，公司上下群策群力，攻坚克难，各项工作取得了突出成绩，经营业绩稳步增长，全面完成了年度目标任务。困难环境下的成绩来之不易，它体现了xx人能吃苦、敢打硬仗的优良品质，证明了我们具备应对复杂局面的能力和潜力，这必将进一步增强我们的信心，为圆满完成今年任务、实现创建世界一流企业目标打下坚实基础。

二是明确了方向。会议认真分析了公司面临的市场形势，深刻剖析了公司存在的问题，明确了公司x年以“夯实管理基础，着力技术创新，开拓更大市场，强化风险控制，提升综合竞争力”为总体工作思路，确定了发展目标，为做好今年和今后一个时期的工作指明了方向。

三是部署了任务。会议结合市场形势和公司发展战略，安排部署了x年的重点工作，任务明确、重点突出，为深入推进企业转型升级，提高发展质量效益提供了明确的行动指南。

四是增添了动力。会议表彰的x年先进集体和优秀员工，是近年工作中涌现出来的先进代表，是各单位和全体员工学习的榜样，为公司创先争优、奋发进取增加了新的动力。我们要见贤思齐，在全公司营造学先进、比先进、赶先进的浓厚氛围，提升企业“精气神”儿，把环保事业不断推向前进。

下面，我就贯彻落实会议的主要精神，讲几点要求：

要通过各种有效形式，及时组织全体员工开展学习和讨论，深刻领会和准确把握会议精神实质，结合工作实际认真研究思考，用会议精神统一全体干部员工的思想 and 行动，使大家心往一处想，劲儿往一处使。

正确把握今年的形势任务和指导思想，转变观念，把发展从重视规模转移到质量效益上。要进一步解放思想，深化体制机制改革，激发创新活力，提高公司市场化运作能力。

各部门、所属企业要紧紧围绕公司20xx年工作思路和重点工作，认真策划本单位重点工作；要制定切实可行的工作计划，细化任务分解，落实行动步骤与保障措施；要有意识提升管理水平，突破管理瓶颈。针对管理顽疾，多想办法，想好办法，并通过实践沉淀优秀管理经验，最终固化到制度与业务流程中去；要加强督导，积极协调沟通，及时发现问题、解决问题，强化闭环管理与工作开展后评价。

今年，特别是上半年，项目集中开展，压力巨大，因此要特别重视xx工作。要夯实管理基础，扎实推进xx[]建立健全xx体系,确保实现全年生产任务的完成；高度关注内外部变革等方面引发的稳定问题，切实履行维稳责任，基层党支部、工会、共青团要积极发挥维稳作用，营造和谐稳定的发展环境。

要结合工作会议精神的贯彻落实，加强党建、思想政治及精神文明建设工作，充分发挥国有企业的政治优势，注重发挥党的政治核心作用，围绕企业中心工作任务，深入开展创先争优活动，做好先进典型培树和宣传策划；要加强队伍建设，严把党员入口关，强化对党员的日常教育管理，不断提升员工队伍的政治素质和专业素质，充分发挥基层党组织的政治核心作用、战斗堡垒作用和党员干部的先锋模范作用；要结合集团的整体部署，精心谋划、统筹协调，扎实深入地开展党的群众路线教育实践活动，并以活动为契机，进一步提升广大党员干部的党性修养；要严格执行中央八项规定和集团相关措施，力戒“四风”问题，密切联系群众，推进统一的企业文化与各项工作的有机融合，增强凝聚力、向心力，为公司的稳定发展提供强大的精神动力。

各位代表、同志们[]20xx年将是充满机遇和挑战的一年，让我们携起手来，坚定信心，凝聚力量，抢抓机遇，跨越发展，以改革创新的精神开创环保公司发展的新局面，为集团做出更大的贡献！

谢谢大家！

职代会党委书记讲话篇二

同志们：

今天，我们召开公司20xx年党建工作会及职工代表大会，这是辞旧迎新之际总结盘点、谋篇布局、开启序幕的一次重要盛会。

年末岁初，临近春节，时间紧张，大家繁忙，按照每年惯例，打捆召开我们的“两会”。刚才会上，各位领导分别作了公司党委、行政、纪委、工会、党费收缴使用、安全隐患排查治理、财务预算及业务招待费使用情况等报告，我表示完全赞同。

会上还表彰了一批先进集体、先进工作者、先进经营管理者和生产经营管理成果，对大家获得这么多的荣誉成果，我感到十分欣慰。为此我代表公司董事会、党政工团向各个先进集体、先进个人表示热烈的祝贺，希望你们戒骄戒躁、继续奋斗，再创佳绩。刚才还签订了合同协议、方针目标责任书、安全环保目标责任书，这给大家定下了新目标，加上了新担子，压实了新责任，希望大家在新的一年里干出更多漂亮成果，取得更好更优业绩。

同志们!刚刚过去的一年，是极不平静和极不平凡的一年，是公司十三五收官之年，更是新冠肺炎疫情大考的一年，更是我们创造十年来最好业绩的一年。时间的脚步匆匆流逝，历史的车轮滚滚向前，回首这极尽考验的一年，在上级党委、政府和主管部门的亲切关怀和坚强领导下□xx人不惧风雨、不畏险阻，勇立潮头、闯关夺隘，把战时状态、战斗姿态贯穿全年，战疫情、防洪水、斗酷暑，抓安全、练本领、强基础、稳运行、降消耗、夺高产、保供给.....xx人在大战大考中践行初心使命，在攻坚克难中展现担当作为，用汗水浇灌收获，以实干笃定前行。

这一年，我们走得很坚定，干得很实在，获得很丰硕。公司党政领导班子带领广大干部员工始终坚持疫情防控和生产经营两手抓、两手硬，精准施策、鼓足干劲，最终取得了疫情得到有效防控和生产经营卓越成果的“双胜利”——各大装置实现长周期运行，全年运行均达xx天以上，创下xx天长周期运行的新纪录;所有产品产量超额完成任务，其中产量创历史新高，装置节能降耗效果明显;“三年行动计划”扎实推进，安全清单制管理作为全市试点得到省市领导好评;公司员工参

加省市技能比武获得好成绩，多名领导、员工获评诚信好人、省五一巾帼标兵等荣誉；助力脱贫攻坚工作成效显著；公司各项工作捷报频传，荣获了全国xx行业“效能领跑标杆企业”“中国xx企业百强”“市高质量发展贡献奖”等荣誉。全年实现营收xx亿元，利润xx亿元，上缴税费xx万元，为“十四五”开局奠定了坚实基础。

同志们！站在这岁末年初、新旧更替的交汇点上，我们不可回避地将目光投向公司的“十三五”历程，看看走过的路，经历的曲折，遇到的困苦，攻克的难关，不禁让人心潮起伏、感慨万千。起点步子沉，终点担子重，这五年是xx历史上最不平凡的五年，是xx公司人历尽千辛万苦、走遍千山万水、想尽千方百计苦苦拼搏的五年，是xx公司从“弱不禁风”到“大病初愈”再到“容光焕发”的五年。这五年□xx公司人始终坚定“困难是暂时的，未来是美好的”理想信念，铁胆雄心，同心同力，精诚团结，埋头苦干，坚定信心，笃行务实，实干、苦干加巧干，解决一个又一个困难、攻克一个又一个难关、突破一个又一个瓶颈、攀登一个又一个高峰。

大家都知道：难走的路是上坡路，难开的船是顶风船，最深的脚印踩在了最难走的道路上。这五年，我们咬紧牙关、持之以恒、砥砺前行，公司各项工作夯基垒台、立柱架梁，在逆境中取得了显著成绩，管理体系不断完善，装置短板、设备欠账得到有效弥补，人力资源结构不断优化，企业文化建设得到弘扬，员工获得感、幸福感不断增强。从20xx年至今，持续连年盈利，为公司近年脱困破局、扭亏增盈、走出困境、开创辉煌夯实了基础、积蓄了力量、创造了条件、赢得了先机，使公司站在了新的历史起点上。

同志们！新年的钟声已经敲响□20xx年是我们党成立100周年，是公司“十四五”规划建设的开局年，是我们融入“双城”经济圈建设的第一年。新的一年，建设社会主义现代化企业的新征程已经开启□xx“十四五”宏伟蓝图的建设帷幕已经展

开。站在新的门槛、新的起点上，我们xx公司人以什么样的姿态迈向新征程?用什么样的方式抓住新机遇?凭什么样的精神攻克新挑战?这是新一年及未来五年需要我们思考并以实际行动来完成的新考题、新答卷。

为此，我讲以下五方面意见。

一、认清内外大势，迎接化工产业新挑战

十三五以来，中国正处于近代以来最好的发展时期。但是由于各国间经济实力、军事能力以及科研、创新等方面的软实力对比发生诸多变化，以美国为首的西方发达国家主导建立的国际秩序正经历大调整，引发反全球化思潮，贸易保护主义抬头，世界处于百年未有之大变局，新冠肺炎疫情引发国际局势更加复杂多变。种种迹象表明，当前我国化工行业顶住了新冠肺炎疫情的冲击，经济运行企稳回升，成绩好于预期，虽然新一年经济运行下行压力仍然很大，国际宏观经济环境严峻复杂，全球经济贸易摩擦将长期存在。但我们通过构建“以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进”的新发展格局，发挥内需潜力，使国内市场和国际市场更好联通，更好地利用国际、国内两个市场、两种资源，实现更加强劲可持续的发展。

我们应坚定看好，疫情或将重塑全球化工供给格局，中国化工全球占有率将加速提升，中国化工企业迎历史性发展机遇：放眼全球，中国成为生产端复苏最快的经济体，我国化工品价格有望重启新一轮景气周期，国内化工企业高投资强度带动下表现出了较优的市场扩张性，依然处于成长类赛道，国内化工行业极具相对出色的成长属性，有能力、有希望迎来新一轮增长。同样□xx将处于新一轮战略机遇期和考验期，无机化工、有机化工市场环境和前景逐步向好，成渝地区双城经济圈建设重大战略深入推进，新发展机遇滚滚而来。诚然，我们也将面临一系列挑战：偿还历史债务压力巨大、创新发展资金短缺等要素制约多、原料供需矛盾时有突出、安

全环保约束更加严峻、转型发展征途漫长……总之，机遇与挑战并存，希望与压力同在。

二、攥紧时代机遇，描绘转型发展新前景

艰难方显勇毅，磨砺始得玉成。“十三五”是公司求生存而战的五年，“十四五”是公司谋发展而战的五年。未来五年，我们将大有可为，也必将大有作为。我们将面临国家疫情后时代的产业新政策、国际国内双循环向纵深推进□xx项目开采有重大突破□xx项目迎来大发展以及“千亿能源化工园区”等机遇。机不可失，时不再来，机遇面前我们要有定力、能力和抓力，不可失之交臂、后悔不已。我们要认真贯彻落实党的—、中央经济工作会、省市党委全会等重要会议精神，在固本强基、安稳长优生产、提质增效、转型升级中搞好布局，谋划大局，抓好开局，抢抓公司转型发展、合作发展和创新发展的时代机遇，助推xx的改革发展实现新起步、新突破、新面貌。

同志们!我们要认真对照公司的“十四五”规划和二〇三五年远景目标，紧扣转型发展、创新发展、高质量发展的发展主题，立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，精准对接国家产业政策和“双城经济圈”陆续出台的政策法规，坚持高标准、高要求地大力推进已初步谋划的10多个规划项目的科学论证和落地实施，合力化解“补短板、强弱项、卡脖子”等问题，加快完成项目前期准备。当前，我们要以全员之智、全厂之力推动xx项目……等重点产业项目的落地。本着成熟一个，启动一个，推动一个的原则，力争一些时间短、投资省、见效快的短平快项目在今年取得实质性进展。力争早日具备上市条件，积极推动上市工作。

三、坚守主业基本盘，构筑xx公司事业新根基

同志们!我们化工企业守好主业、固本强基，至关重要。九层

高台，起于垒土，将来任何规划发展、转型升级都离不开这个根基，稳住基本盘，为今后发展奠定好坚实的物质和经济基础。因此，我们开好、管好、维护好现有装置，充分利用好现有存量资源资产，开足马力搞好生产，让“甑子”冒气，烟囱冒烟，产品源源不断送出去，这是我们赖以生存、发展的前提和要件。任何时候，我们都要有两颗红心、两手准备、两种打算，就是要一面守好主业，另一面要谋划好发展大计。

当前及新的一年，我们要在“夯基础管理保本质安全，抓生产优化促效益提升；塑品牌价值创营销业绩，优内控管理提治理水平；谋发展规划保项目落地，重研发创新推提档升级；兴培训学习壮人才队伍，强党建引领助改革发展。”四大方面上动脑筋、花心思、下功夫。一是组织干部员工学习安全环保新规范、新要求，坚决贯彻执行化工生产的方针政策和法律法规，新刑法修正案、长江保护法、碳交易管理办法等的出台，对化工安全环保约束更紧，我们用严苛的法律法规来武装干部员工头脑，入心入血入骨，搞好分级培训，提升依法生产的能力水平。二是查险除患永远进行时，查找工艺、装置、生产场所的潜在隐患，是我们每时每刻的行动抓手。新项目、大化肥两套装置先后完成了大修，我们要持续明确主体责任，研判评价大修质量和装置运行质量，定人、定岗、定期地开展摸排，建立查险除患台账。一旦发现风险，要及时治理，确保装置安全稳定运行，促进稳产高产，实现更大效益。三是强化安全、环保、生产上的考核惩处，我们要以铁的手腕、铁的心肠、铁的纪律来抓考核抓奖惩，见人见事不留情。特别要对人为因素造成意外停车、安全环保问题以及领导干部指挥不力、处置不力、执行不力等进行重点查处。四是各单位一把手要守土负责、守土尽责，坚决杜绝大事化小、小事化了、踢皮球、耍滑头，要勇于挑重担子、啃硬骨头、接烫手山芋，聚精聚神聚力克服生产经营上的一切障碍，上下齐心、合力夯实xx事业的新根基、新格局。

四、强化党建引领，弘扬风清气正新风尚

公司的事，关键在人，关键在党员干部，关键要靠党建引领和保障。新一年，公司党委工作总基调为“三个年”，即：战略发展布局年、转型发展落地年、高质量发展提升年。全体党员干部要带领员工紧紧围绕“三个年”的主题，做到思想上真心认同，政治上坚决拥护，组织上自觉服从，行动上紧紧跟随。大力实施了“铸魂工程、发展工程、融合工程、强基工程、倡廉工程、文化工程”，进一步提高政治能力和党建引领作用，发挥好公司党委和基层党组织把方向、谋大局、保落实的作用，为公司十四五良好开局和高质量发展提供政治保障。

人才是企业的第一资源和第一生产力，xx“十四五”规划项目的建设和未来高质量发展，都离不开人才队伍。新形势、新任务下，我们将进一步落实好“党管人才、选好用好人才”的指导思想，认真践行“人才兴企、人才强企”的人才理念，制定完善“高起点、多层次、广渠道”的人才培养体系，念好“选用育留”四字诀，坚持多路径引进人才，发挥专长创效益；坚持人才大培训，深挖人才潜力；坚持人才通道互通互行，选任把关能上能下。着力实施“重点人才重点培养，优秀人才优先培养，紧缺人才抓紧培养，青年人才全面培养”的培养工程，把人力转化为生产力、创造力，最大限度地发挥出人才的能动性、创造性、创新性，多措并举地奋力建设一支精干高效、完全适应xx未来生产、发展之需的人才队伍。

党风廉政建设永远在路上，我们要持之以恒地从严管党治党，要对标对表中央、省市的要求，提高政治站位，把准政治方向，坚定政治立场，明确政治态度，严守政治纪律，切实查找反腐败和廉洁建设的短板、弱项和风险，认真评估研判，制定强弱项、补漏洞的措施办法。各级领导干部要慎用权、慎交友，一切以企业利益为重，行使好手中的决策权、管理权和监督权，要做到秉公用权、依法用权、廉洁用权，做到自身正、自身净、自身硬。当前要强化原辅材料、备品备件和煤炭采购、废弃物资处置、产品营销等重难点、热点岗位的监督，切实监管好燃煤热值的精准测定，拿出行之有效的

全程约束机制。坚决打破“企业好起来了，干部却倒下了”的魔咒，风清气正地办好企业，树立廉洁xx的新风尚。

五、弘扬“三牛”精神，奋进“十四五”新征程

同志们!新一年是牛年，我们就必须要有牛的精气神。习总书记在年底全国政协新年茶话会上强调：要发扬为民服务孺子牛、创新发展拓荒牛、艰苦奋斗老黄牛的精神，在全面建设社会主义现代化国家新征程上奋勇前进。这“三牛”精神，很符合xx这么多年来艰辛历程和客观现实。xx成立近30年来，特别是“十三五”这五年，xx人就是靠的孺子牛、拓荒牛、老黄牛的精神，负重前行、奋力拼搏，才趟出了泥泞，走出了困境，走向了新生。新一年，我们更要发扬牛的拼劲、干劲和韧劲，脚踏实地，勤勉耕耘，奋力前行，精耕细作好xx这片热土、沃土，描绘xx“十四五”最绚烂的未来。

奋斗“十四五”、奋进新征程。一是我们要发扬服务生产、服务基层、服务员工的孺子牛的精神，要践行习总书记所倡导的以人民为中心的思想，我们就是要以员工为中心，把员工的利益放在第一，自觉同员工想在一起、干在一起，解决员工最关心最直接最现实的利益问题，不断增强企业向好后的获得感、幸福感。当前最为重要的是高度警惕全国此起彼伏的疫情严峻形势，全力抓好疫情反弹回潮的防控，保障员工的身体健康、生命安全。二是要发扬创新发展、求新求变的拓荒牛的精神，与时俱进、锐意进取、勤于探索、勇于实践，把新发展理念贯穿xx的未来五年，推动机制创新、路径创新、效率变革、动力变革，实现更高质量、更有效率、更可持续的新一轮发展。三是要发扬艰苦奋斗、敢于斗争的老黄牛精神。幸福要靠奋斗，艰苦奋斗是我们的政治本色，“美好xx不是坐等靠要得来的，而是拼出来、干出来的。”xx人向来就是一支敢作敢为、敢于奋斗、勇于斗争的队伍，我们要弘扬好xx的攻坚文化、狼性文化，同时代并进、同时间赛跑，坚持说实话、谋实事、出实招、求实效，以钉

钉子精神做细做实做好自己的事，把xx“十四五”蓝图绘到底，坚持不懈、久久为功地实现xx的远景目标。

同志们!征途漫漫，惟有奋斗。新的一年□xx人将以“而今迈步从头越”的动力，“风雨兼程不动摇”的定力，“不达目的不罢休”的魄力，着眼新规划、贯彻新理念、推进新发展、开启新征程，凝聚起逐梦前行的磅礴伟力，乘势而为，继续奋斗，勇往直前，奋力谱写新时代高质量发展的壮阔篇章，以最优异的xx业绩向党的100岁华诞献上厚礼。最后，提前祝大家春节快乐、合家幸福!祝公司明天更美好!

职代会党委书记讲话篇三

同志们：

刚才，柳部长宣读了公司《关于青年管技人员“3+1”培养锻炼工作的实施方案》，友刚经理宣布了培养锻炼工作的管技人员和指导老师名单，学员和指导老师代表分别做了表态发言，应该说各项工作考虑很全面，准备得也很充分，各师徒认识到位，目标明确，责任清晰，为下一步工作稳步推动这次工作开了个好局。

下面，就如何做好此项工作，我主要想从三个方面和大家进行一下交流：

“3+1”是咱们新搭建的青年管技人员培养锻炼的一个平台。所谓“3+1”，就是鼓励青年管技人员上操作岗，经过与相关专业三个主要工种的锻炼后，再选拔推荐到相应的岗位进行管理能力的培养和锻炼，把青年管技干部培养成既懂技术，又会操作，更会管理的实用型技术管理人才。

之所以搭建这个平台，主要是从三个方面考虑：

一是落实公司“两会”精神的需要。今天这个启动会，是经

过公司党政认真谋划，精心安排下召开的。对于青年管技人员的成长成才，公司党政历来高度重视，做了大量卓有成效的工作，也收到了较好的效果。特别在今年年初“两会”上，公司党委立足实际，在报告中明确提出，加强领导班子和干部队伍建设，要本着丰富经历、锻炼能力、注重实效的原则和宗旨，构建推行“3+1”青年管技人员培养机制，加快青年管技人员成长成才。从公司当前面临的形势来看，内外部压力都很大，在这种情况下，要实现我们的转型发展目标，关键在于管技干部的能力和水平，在于我们管技队伍整体素质的持续提高，公司力求通过做好此项工作，切实让我们青年管技干部能够得到锻炼，得到提高，为我们的转型发展积蓄力量，为我们的班子接续储备人才。可以说，我们搭建这个平台，是落实公司党委年初工作部署的一个重要举措。

二是解决管技干部队伍突出问题的需要。客观地说，我们山矿的管技干部总体是过硬的。近年来，我们向集团公司机关以及外埠公司输出了大量技术和管理人员。据统计，自专业化重组以来，共向外输出160余人。到目前有很多已经是集团职能部门和其它外埠生产单位的领导，成为中坚力量。我在与集团领导和有关部门领导交流时，都认为我们输出人员的素质高，能力强，上手快，能挑大梁。这是我们多年来高度重视青年管技人员培养的结果。但实事求是地讲，我们目前确实存在着人才接续困难的问题，之所以出现这样的问题，我认为主要有两方面原因，原因之一就是经过这么多年大量的人才输出，一定程度给我们管理人员接续带来了困难，出现了断档问题，这个问题尤其是近几年显现尤为突出。另一方面原因就是我们这些年在青年干部培养方面虽然做了一些工作，但培养方式方法上还存在一些不足。公司青年管技人员应该说从整体上看是基本能满足需要的，但还是存在一些突出问题。造成这些问题的原因，归根结底是与咱们的培养的方式手段有关系，在某些方面公司确实有所忽视，这个忽视导致了我们的青年干部在井下只会看，不会干，实际操作和现场管理的能力非常欠缺，经常出现干窑没把握，说话没底气，指挥没威信等问题。这些问题大家都应好好地想一下，

思考一下，为什么会出现这样的问题，因为你的经历不够，所以你经历的事就会少，因为你如果不干，所以你遇到的事就会少，一些情况你就没见过，那么当你遇到类似情况的时候，你就不知道怎么处理，所以说目前当务之急，应该是把大家的基础夯实，如果你基础不牢，你走得越高，你摔的越疼，如果你基础不牢，当你达到更高的管理岗位，你就会力不从心，难以担当。所以说，开展这项工作十分及时，十分必要，也十分重要。

三是培养高素质青年管技队伍的需要。目前，我们感到选拔一个各个方面都非常优秀的管理干部非常困难，一个重要的原因，就是我们的青年管技干部缺乏历练，很多地方不能服众，很多时候压不住茬，我们想通过“3+1”这个平台让大家补一下课。一个就是通过这个平台，解决青年管技干部操作能力差的问题。我们大部分管技干部看的时候多，转的时候多，动嘴的时候多，动手的时候少，这样就致使我们在制定措施时与现场脱节，规程措施与现场很难对号。我们推行此项工作目的之一就是要为青年管技干部补齐短板，增强现场操作能力，为今后提高管理能力奠定基础。另一个就是力求通过此项工作，培养一批懂技术，善管理，又有实践动手能力的青年管技干部。这是我们当前急需的现场管理人才。第三个就是想通过这个平台，选拔优秀管技干部作为区长等管理岗位后备，让优秀的管理人才脱颖而出，解决目前基层区科长配备难的问题。我想如果，你们能够踏下心、沉住气、挺得住，一步一个脚印的走完这几个关键岗位，将会对你们今后的发展起到至关重要的作用，公司党政真诚地希望大家能够通过“3+1”这个平台，走到区科管理岗位，甚至更高的岗位。

这是我们大家必须要搞清楚的问题，这个问题如果搞不清楚，大家参加“3+1”培养锻炼就容易出现无的放矢，就很有可能蜻蜓点水，就很有可能浮于表面，流于形式。

首先，大家应该从思想上认识到“3+1”培养锻炼不是一次活

动，而是一个过程，一个提升能力的过程，一个历练心智的过程，一个成长成才的过程。我们需要有目标，有耐性，有定力。其次，大家应该认识到“3+1”只是一个平台，一个公司提供给大家锻炼的平台；一个公司提供给大家各展所长、各显其能的平台；一个公司提供给大家公平竞争、选马赛马的平台。最终能够取得什么样的效果，大家能在这里学到和掌握什么技能和本领，最终取决于大家自身的付出和努力。第三就是要通过“3+1”这个平台，大家要注重提高和锻炼四种能力。

一个要提高动手能力，解决“只看不干”的问题。动手能力是一种技术技能，是最基础的能力，它是做好管理工作的基础。目前，我们青年管技干部动手能力差，是我们一个致命短板。我们的班队长、生产区长都是工人身份，可以说都是从操作岗位上干出来的，他们懂生产、会管理，是公司安全生产工作的中坚力量，只不过目前因机制体制问题，不能进入管理序列。但是近几年，公司对一些经验丰富，管理能力强的工人也尝试了使用，从结果上看是比较成功的，他们在指挥生产，处理各种生产过程中的问题能力明显要比我们有些管技干部能力要强。为什么他们能够管得住，管得好，就是因为他们懂得现场的窑，他们知道现场的窑怎么干，他们是在现场经过多年摸爬滚打，积累了丰富的工作经验，有着较高的工作能力。那么，我们如何补齐这个短板，这次“3+1”就是解决这个问题。今天在座的20位青年管技干部平均年龄29.9岁。壮而好学，如日中之光。大家正年富力强，正是学习新知识，掌握新技能的有利阶段。我们让大家通过三个采煤操作岗位实践，主要是提升你们对采煤操作方法、工艺、设备使用的技能，要努力成为技术管理的“真把式”，为今后更好地指导生产，把握安全奠定一个良好的基础。

第二个是要提高现场管理能力，解决顾此失彼问题。现场管理能力是一个综合能力。包括工程施工的超前预测，施工计划安排和组织实施，施工过程的指挥和调度，以及各工作环节的整体性把握。可以这么说，活计把握不好，管理你也干

不好，而且管理层级越高，需要摆布的事情越复杂，难度也会越大。在一个单位里，我们常听老同志说，谁懂窑，谁不懂窑，谁有几成窑，实际上从这几句话分析，懂窑，不懂窑，有几成窑，说的就是摆布活计的能力，说的就是现场管理能力，因为懂窑，你才能摆布好，你才能管理好，你懂几成，你就能摆布到几成，你就能管理到几成。当然，这个能力需要我们在日常工作中的不断积累，在实践中学，在实践中提高。在培养锻炼过程中遇到的各种问题大家要帮助工友及班组长想办法，拿措施。同时要不断学习工友及班长处理各种问题所采取的方法，特别是要注意上一班和下一班工作如何衔接，关键工序如何盯防，做一个工作的有心人，只有这样才能逐步提高对日常工作的整体性把握，才能适应到更高管理岗位工作的需要。

第三个是要培养踏实肯干、吃苦耐劳的能力，解决工作漂浮问题。煤矿工作环境确实比较特殊，比较艰苦。尤其我们唐山矿井深巷远，客观条件十分艰难。可以说，作为一名煤矿人，如果你吃不了苦，你就不适合煤矿工作，更不适合采煤这个专业，这一点，我相信大家，通过这几年实际工作，都有体会和感触。丁玲曾说过一句话：人要有追求，什么艰苦都能忍受，什么环境也都能适应。大家既然积极主动的参加到“3+1”这项工作中，就应该有这个思想准备。操作岗位比干技术要付出更多的体力，而且要跟班，还要操作。所以，大家要主动改变一种状态，这个状态是什么？就是下井不盯岗够四个点就行，不开班前会，只看不干，走马观花等等。要严格遵守跟工友一同开班前会，一同下井，一同工作，一同上井的基本要求，在锻炼期间不能把自己当成干部，要把自己当成一名工人，你师傅干啥，你就学啥，要学技能，要学干劲，要学工友吃苦耐劳的精神，要黑黑脸，也要挥挥汗，只有通过自己的付出，师傅才能看在眼里，记在心里，才能赢得师傅的心，师傅才能手把手的教你，才能学到真本领，才能在工作中把住关键问题，解决主要矛盾，顺利完成各项工作任务。

第四个是要提升团结协作能力，解决团队意识不强的问题。俗话说：“团结才能出战斗力”。团结协作是一种能力，是一种智慧，更是一种境界，这是我们管技干部应该具备的素质。我想大家应当从以下三个方面把握。一方面要团结工友。我们一线工人长期工作在最艰苦的环境中，养成了一种实实在在，不怕吃苦，无私奉献的良好作风。我们青年干部要在班中、班后和他们多交流，与他们交朋友，做哥们，只有这样，你才能发现工作中的乐趣，才能主动融入到班组集体中去。另一方面，要讲协作，要树立班组一盘棋思想。要在操作岗位学习期间，服从班队长领导，干好本职工作，协助师傅完成工作任务，并充分利用自己在技术方面的特长及时发现问题，给班组长支招，相互取长补短，为班组完成各项工作提供技术保证。第三，要在工作中加强点班之间，点班内部如何平衡处理工作中的各种问题的学习，特别是对于经过考核优秀的，到班队长岗位的更需要培养自己的协调能力。如果这三方面大家能够把握好，你不仅能够有很好的群众基础，还可以学到你想象不到的东西，你会很快成为一名优秀的管理人才。

对于青年管技人员来说，大家都要珍惜这次机会，端正态度，静下心来，弯下腰来。端正态度，就是要认清此项工作的重要意义和目的，从思想上真正的重视起来，并落实到行动中。静下心来就是公司既然安排我们进行培养锻炼，就要一门心思地学好操作岗位应知应会和岗位操作技能，把精力放在学和做上，让师傅放心，让单位放心，让公司放心。弯下腰来就是要面对困难，认真履行好学员的职责，要想方设法克服困难，在学中干，在干中学，要不耻下问，珍惜与工人师傅打伙交流的机会，看到工人师傅在工作中的辛苦，学习工人师傅的好传统，好作风，把他们作为榜样，在今后的工作中传承。

对于指导老师来说，作为青年管技人员的师傅，就是要做好传帮带。传就是传授技术，传承优良作风，对徒弟严格要求，严防以后还要管我，过得去就行的思想，以对徒弟，对

公司高度负责的精神，带好徒弟；帮就是帮助徒弟解决日常工作生活中出现的各种困难，化解他们思想顾虑，耐心做好操作要领讲解，帮助他们提高岗位技术操作水平。带就是带领、带动。我们各位指导老师都是经公司优中选优确定的，大家要肩负起老师的职责，制定好学习计划，在保证安全的前提下，让他们多学多练，要让他们知道怎么干安全，怎么干高效，要熟知岗位工作流程，熟练掌握本岗位操作技能，能顺利通过技能考核。

对于青年管技人员培养锻炼对象单位来说，要为青年管技人员参加培养锻炼创造良好环境。这次培养锻炼参与人员多，应该说对各单位技术工作或多或少会有一些影响，各单位要摆正局部与整体、近期与长远等关系，为青年管技人员培养锻炼提供学习时间，工作上的方便，不能以技术人员人手紧，工作多，随意调整培养锻炼安排，让他们能专心接受培养和锻炼。同时，培养锻炼所在单位要对他们严格要求，指派专人进行管理此项工作，及时掌握他们在工作中的日常表现，及时发现问题，及时解决问题，及时向上级有关部门和原所在单位反馈相关信息，让原单位、上级部门及时掌握他们的工作动态。

对于有关机关部门，要做好这项工作的追踪落实。特别是人力资源部，要定期深入一线做好调研，了解培养锻炼人员的思想状态，工作状态，及时发现和解决日常工作中出现的各类问题。同时要做好技能随机抽测，对于岗位操作技能掌握好，工作表现积极肯干的要予以表扬，对于对此项工作重视不够，工作漂浮的要进行批评教育，保证培养锻炼效果，力求通过此项工作进一步提升青年管技队伍素质，更好地为服务公司转型发展提供人才支撑和保障。

最后，我代表公司党政衷心地希望，所有参加“3+1”的青年管理干部，都能够通过“3+1”实践锻炼，学有所获，学有所成。

谢谢大家!

职代会党委书记讲话篇四

职代会是企业实行民主管理的基本形式,是职工行使民主管理权力的机构,党委书记在职代会上讲话稿应该怎么准备呢?下面是小编为大家收集整理的党委书记在职代会上讲话稿,欢迎大家阅读。

同志们:

全县党的群众路线教育实践活动已正式启动。为督促指导基层党组织开展好教育实践活动,县委建立了教育实践活动县级党员领导干部联系点制度,由我挂点联系龙亭路社区党支部。

一、准确把握教育实践活动的基本要求

县委的《意见》、《实施方案》和县委陈阳霞书记等领导的讲话精神,明确了教育实践活动的指导思想、目标任务、方法步骤和重点举措,为开展教育实践活动指明了方向。我这里重点强调四个方面:

一是坚持主题不变、镜头不换,把“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求贯穿始终。这次活动的主题,就是“为民务实清廉”。总的要求是:“照镜子”,主要是对照理论、理想,党章、党纪,民心、民声,先辈、先进“四面镜子”,查找差距;“正衣冠”,主要是正视问题、改正缺点;“洗洗澡”,主要是听取意见、自我批评、相互批评;“治治病”,主要是对症下药、治病救人。“四句话”各有侧重、相互关联,核心是解决问题、密切党群干群关系。

二是突出作风建设,贯彻整风精神,把反对“四风”贯穿始

终。学习教育，重点就反对“四风”谈认识、谈体会；查摆问题，重点查找支部班子在“四风”方面的表现；批评与自我批评，重点深挖“四风”的根源，敢于揭短亮丑、动真碰硬，开展积极健康的批评；征求意见，重点问诊整治“四风”的办法；整改落实，重点看解决“四风”突出问题的成效。通过集中解决“四风”问题，使社区党员思想进一步提高、为民服务的宗旨意识进一步增强，党群干群关系进一步密切，为民务实清廉形象进一步树立，基层基础进一步夯实。

三是着力解决问题，回应群众关切，把边学边查边改贯穿始终。《实施方案》明确了五个方面的重点任务，梳理出了各种问题的具体表现，特别提出要解决广大党员理想信念、宗旨意识、模范带头作用等方面的问题。希望大家认真“聚好焦”、“对好表”，有什么问题就解决什么问题，什么问题突出就着重解决什么问题。社区基层党组织要紧扣建设服务型党组织，引领群众建设和谐社区等群众反映强烈的问题，积极研究制定有效措施，以边学边查边改、立说立行立改的实际行动回应群众关切，让群众从教育实践活动一开始就看得见变化。

四是坚持开门搞活动，把发动群众有序参与贯穿始终。活动的每个环节都要组织群众有序参与，不自说自话、自弹自唱，不搞闭门修炼、体内循环。做好广泛动员宣传工作，使活动覆盖全体党员，并发动广大群众关注和参与，真正实现开门搞活动。征求意见，要通过各种形式听真话、听实话；查摆问题、剖析问题、解决问题，要让群众把脉、让群众监督，整改任务书和时间表要向群众公示、让群众知道，整改成效要由群众评判，组织群众对整改结果进行满意度测评，群众满意率低于85%的不得“销号”，要及时进行补课、返工。

二、紧紧抓好教育实践活动的重要环节

1、抓好学习教育，认真听取意见。要突出学习教育重点，把学习系列重要讲话精神作为首要政治任务，组织党员干部认

真学习、深入研读党的群众路线教育实践活动读本、《论群众路线—重要论述摘编》。等一系列党的群众路线教育实践活动配套材料。要采取灵活多样化，针对社区党员年龄较大情况，充分利用手机短信、宣传专栏等方式组织党员学习。社区党员都要充分发挥身处群众中间的天然优势，广泛收集群众、困难户的意见建议，听意见心要诚、态度要实，干部群众要打消顾虑，敞开心扉，实事求是，畅所欲言，为扎实开展教育实践活动打下坚实基础。

2、牢牢把握批评和自我批评的有力武器。批评和自我批评是党的三大作风之一，是我们党坚持真理、修正错误、增进团结的有力武器，有利于党员客观认识自己的缺点和不足，有利于查摆问题、整改提高。全体党员要拿起和用好批评和自我批评这个武器，召开一次高质量的组织生活会，开展积极健康的思想斗争。要敢于亮丑，触及思想灵魂；要敢于揭短，不搞一团和气、好人主义，坚决防止批评和自我批评走形式、走过场，甚至变成“表扬和自我表扬”、“吹捧和相互吹捧”，确保收到“团结—批评—团结”的效果，达到发现问题、分析问题、解决问题的目的。要坚持从群众中来、到群众中去，每个环节都组织群众有序参与，虚心征求群众意见，自觉接受群众监督，及时组织群众评议，真正接受群众检验。

3、完善制度建设，建立长效机制。作风问题具有反复性和顽固性，必须常抓不懈。要通过教育实践活动，既立足当前解决突出问题，又着眼长远建章立制，实现作风建设的制度化、规范化、常态化。要根据实际需要及时做好相关工作制度的制定、修改和完善。要结合社区实际，在服务联系群众方面、厉行勤俭节约方面、改进工作作风方面探索建立管用的长效机制。

三、体现认真精神，确保活动取得实效

开展教育实践活动，是以同志为的党中央坚持党要管党、从严治党加强党的自身建设的重大决策。对此，县委高度重视，

就贯彻中央、省委、市委精神，特别是系列重要讲话精神，谋划和组织开展好活动，先后提出一系列明确要求。希望广大党员立即把思想和行动统一到中央和省委、市委、县委的部署要求上来，以饱满的政治热情和良好的精神状态，积极投身教育实践活动。

一要认真学习贯彻中央和省委、市委、县委精神。要认真学习好、领会好、贯彻好中央、省委、市委、县委文件和领导同志讲话精神，深刻认识开展教育实践活动的全局性、战略性意义和现实必要性、紧迫性，准确把握教育实践活动的指导思想、目标任务和总体要求，确保整个活动不空、不虚，不偏、不走样。

二是要保持良好的精神状态。教育实践活动的成效如何，取决于每一名党员的积极参与。积极参与活动，以实际行动密切党群干群关系，是每名党员都应有的正确态度。广大党员要自觉克服不以为然、消极应付、等待观望等各种错误思想和畏难情绪，切实增强政治自觉、思想自觉和行动自觉，积极参加教育实践活动，以改进作风的实际成效取信于民。

三要采取务实管用的措施。要加强分类指导，在解决突出问题上下功夫，把规定动作做到位，把自选动作谋划好、做精彩。对三个环节的工作，要采取灵活管用的办法，一项一项认真研究、一件一件落到实处。在认真听取意见上，要充分利用上门走访、召开座谈会等多种方式，五保户、低保户、城市边缘户等征求意见，找准找实突出问题。此外，要坚持边学边改、边查边改，对作风之弊、行为之垢来一次大排查、大检修、大扫除，确保教育实践活动扎实推进、不走过场。

四要坚持两手抓、两不误、两促进。要深入贯彻落实党的xx届三中全会和系列重要讲话精神，把开展活动与做好当前改革发展稳定各项工作结合起来，统筹兼顾、合理安排，努力完成各项任务；要把开展活动与推进服务型党组织建设结合起来，推动城区振兴发展各项工作提速提质提效。要借活动之

力破解工作难题，把党员在活动中激发出来的工作热情和进取精神转化为做好工作的动力，用振兴发展成效检验活动成效。

我相信，在县委的领导下，有街道工委的高度重视，有龙亭路社区广大党员的支持参与，龙亭路社区党的群众路线教育实践活动一定会取得实实在在的效果，为全面深化改革、振兴发展、建成小康提供坚强保障。

各位代表，同志们：

今天的大会，是今年的最后一件大事，也是明年的第一件大事。之所以是大事，是因为这个会是定方向、定目标、定思路的大会，是增信心、鼓干劲、提精神的大会。今天的大会各项议程已经进行完了，我对今天获得表彰的先进集体和先进工作者表示祝贺，对第一副总经理所作的行政工作报告、党委副书记作的党委工作安排以及其他领导的工作安排，我都完全同意。下面我讲几点原则性意见：

一、一个判断

从我24日到公司来上任后，这一周的工作主要是调研，我和各层次的干部职工做了深度交流和班子做了研判。这使我认识到□xx公司目前正处在最困难的时期，从过去的盈利高峰到目前的经营低谷；xx正处在企业转型时期，从单一的煤炭生产到新矿建设和对外托管；xx公司将进入一个发展新常态。这个新常态就是袁大滩矿的手续和施工建设困难多，榆阳煤矿对外托管经营风险大，转型项目落地经营实施难。这个新常态的“新”，就是和过去的经营不一样了；所谓的“常”就是相当一段时间就是这个状态。这个新常态就是要有新的思维，一是树立新的发展理念，不追求规模的扩张，要更注重发展的效益和发展质量，保证企业在市场竞争中活下去；二是需要创新管理模式，克服困难，解决问题，不断提高企业的长期盈利能力。

面对xx公司发展的新常态，这就要求我们观念上要适应，认识上要到位，方法上要对路，工作上要得力。要深化理解、统一认识，把思想和行动统一起来，坚持转型发展、主动作为。企业发展进入新常态，没有改变我们发展战略的总目标，改变的只是我们发展的环境和条件；没有改变我们在陕北煤炭主体发展的优势，改变的是经济发展方式。我们要更加注重经济发展的质量，更加注重对市场和政策的分析和判断，更加注重人才作用的发挥，更加注重对外关系的协调，更加注重信心的增强和精神的提振，更加注重科技进步和全面创新。

我很了解□xx公司过去有过辉煌的知名度，有优秀的企业文化，有一批能干的得力人才，有许多先进的管理经验。虽然我们进入了发展的新常态，目前有诸多困难，但我相信，有大家的共同努力，就一定能度过难关，实现xx公司的健康发展。

二、两个关键

这两个关键就是袁大滩矿建设和榆阳煤矿对外托管。这是我们xx公司发展的两条腿，这也是大家最为关心的问题。

xx矿建设最核心的有三个问题，一是融资问题，二是手续问题，三是与未来能源对接问题。这三个问题有一个解决不好，矿井建设就不能进行下去。现在可以告诉大家，明年xx大体需要大量资金□xx月份股东再投资金要到位，银行贷款一季度要有结果，明年的资金问题基本能解决。矿权手续问题，明年六月底要办下来。争取明年底实现试生产，这个目标不动摇。关于与合作企业对接问题，是关系到将来袁大滩矿的经营效益问题，这也是大事，必须抓紧抓好推进□xx矿关系到xx公司的未来，关系到全体员工的生计，也关系到股东的收益。现在我们就是要决战xx□保证年底试生产。

关于对外托管，核心的问题也是三个，第一个是经营效果问题，就是各个项目部必须实现盈亏持平，保证员工收入，这

是根本问题。第二就是人员素质问题，新招工人多，必须提高技术素质，这是底线问题。第三要风险预控，要学会与甲方打交道，避免风险，这是边界问题。搞煤矿托管是一个新事情，缺乏经验积累，这就要求我们必须积极审慎，研究思考，做到有所作为有所不为。xx矿的关键就是做好托管，实现效益目标，不出问题或者少出问题，探索一条煤矿托管的路子。

要把这两个关键问题做好，必须围绕安全和效益这两个主线。安全是煤炭企业的生命，这是大家都知道的。问题是我们如何更好地在新环境和新条件下做好安全，这是我们重要的挑战。我考虑还是首先要抓好安全文化建设，强化安全意识。安全意识比安全条件更重要，安全意识比安全技能更重要，没有安全意识其他都是空的。其次要抓好安全责任的落实，安全人人有责，但各自责任不同，各自要承担各自的责任，这个责任包括法律责任、行政责任、经济责任，要做到权责利相统一，三者不能分开。第三要抓好安全行为养成，特别是对新工人的安全行为养成。要坚持军事化训练，严格执行公司的要求。抓安全不是你要出什么新花样，现在关于安全管理的办法很多了，也很成熟了，关键是抓落实到位，对于安全问题，落实是永恒的主题。

第二个主线就是效益问题。过去煤炭市场好，我们的效益主要来自产量，有产量就有大效益，往往不算小账。现在我们处在新常态下，没有煤炭产量，就必须从节流上下功夫。第一个袁大滩煤矿的设计要考虑将来的效益问题，我们不求高端大气上档次，投资必须考虑将来的收益。工程建设要抓好节约，能省的钱决不能浪费，能不花的钱绝对不花，每一分钱都要花的值得。第二个榆阳煤矿托管首先要考虑效益，我们不做赔本买卖，不能只赚吆喝。所以，托管这一块要精打细算，不亏损这是底线，盈利这是目标。特别是资产的投入，必须要账目清楚，保证收回，取得效益。第三个机关管理费用要严格控制，不能大手大脚花钱，该花的钱要花，不该花的坚决不能花。

三、三个相信

我再讲三个相信，就是相信信心比黄金重要，相信办法总比困难多，相信团结就是力量。

一是信心比黄金更重要。现在xx公司正处于最困难时期，有一些人信心有所动摇，对公司未来不抱希望。如果大家没有信心，那我们什么事情都干不成。所以信心比黄金更重要。我们应该知道，不是因为有帮助才有信心，而是因为有信心才有希望。当前我们要正确看待xx公司的发展前景。袁大滩20xx年是最关键的一年，融资是最困难的问题，目前基本说是可以解决的问题，一定要保证袁大滩矿顺利建设，不会出现停建的问题。袁大滩矿建成后，我们与未来能源对接，煤炭销售问题也可以解决，经营效益也不会太差。现在对外托管的几个煤矿，只要抓好经营质量，就会有效益。可以说未来我们有困难，也更有希望。希望大家不要气馁，充满信心，我们的目标一定能够实现。对于个人的发展，我们也要为大家提供发展的平台，让大家有用武之地。可以说当前我们正是用人的阶段，只要是有激情、有技术、有能力，就一定为大家提供发展的平台。

二是办法总比困难多。当前我们遇到的困难很多，这是大家都能看到的。困难再多，我们总有办法解决困难，办法总比困难多。现在我们要说实话、做实事、见实效，不要花架子、不图形式、不搞形象工程，就是要务实、扎实、落实。办法来自于基层，来自于各级干部，来自于大家的激情。每个人的面前总会有很多困难，不逃避、不抱怨、不懈怠，多思考解决办法，要以创新、创业、创造的精神去工作。方法总比困难多，那些在困难面前总是能够激情投入、大胆突破的人，往往更容易找到突破点。很多人之所以不能达到某种高度，很大原因就在于他们被困难吓倒了，不去寻找方法来解决它。仔细观察我们身边的人，你将会发现：那些善于解决困难的人，必是重视找方法的人。

在成功者的世界里，不存在“困难”这样的字眼，因为他们相信凡事必有方法去解决，而且能够解决得最完美。看似极其困难的事情，只要用心去寻找方法，必定有所突破。找到方法，也就找到了成功！面对所遇到的困难和问题，成功者找方法，失败者找借口。在工作中，每个人都会遇到很多难以预料的困难，其实，困难意味着转机，也意味着最佳时机即将到来。至于能否成功跨越难关，最关键的是你的头脑中是否形成了正确的方法。也就是说，并不是有些事情难以做到，而是因为我们没有用心去找方法克服困难！工作中我们应该坚持这样的原则——找方法，而不是找借口。

三是团结就是力量。现在我们大家都在一条船上，船沉了大家都要落水，只能同舟共济。团结是最重要的，团结就是力量。如果一个企业、一个机关、一个团队，我们中的每一个分子都充满团队精神，那么，这个企业、这个机关、这个团队就一定是个和谐的团队。这样的团队工作起来就一定能够取得事半功倍的成果。所谓团队精神，是指团队成员为了团队利益与目标而相互协作的作风，共同承担集体责任，齐心协力，汇聚在一起，形成一股强大的力量，成为一个强有力的集体。公司党群组织要围绕中心，服务大局，主动融入，积极作为，以创先、创业、创效为目标，各个党总支争先进位，各党支部对标赶超，每个党员带头领跑，全体员工争星登高。大家心朝一处想、劲朝一处使，紧密配合，相互信任、相互支持、相互包容、相互谦让，就能形成一股强大的力量，势不可挡。

各位代表，同志们：现在我们的方向和目标已经确定了，能够把我们800多名员工紧紧凝聚在一起的，是我们的共同目标和未来的挑战，是我们共同培育的企业精神和核心理念，是我们共同工作生活的这个家园。现在我们的思路和方法也有了，从现在开始，就要振奋精神，鼓舞干劲，开动脑筋，齐心协力，努力渡过xx年的艰难险滩，实现我们xx年的奋斗目标，开创xx公司发展的新局面。使我们每一名员工共同在这个特殊的时期，享有人生出彩的机会，享有梦想成真的机会，

享有与xx公司一起成长和进步的机会，让我们共同创造和迎接xx公司美好的未来。

共2页，当前第1页12

职代会党委书记讲话篇五

同志们：

经过大家的共同努力，科研院六届十次职工代表大会暨20xx年度工作会议圆满完成了各项议程，即将胜利闭幕。这次大会虽然时间短、内容多，但在大家的共同努力下，会议组织严密，秩序井然，取得了预期效果。

会上，院领导分别向大家作了《解放思想、推进发展、提升品质、共建幸福》的行政工作报告和《创先引路，谱科研院发展新篇；砥砺争优，推十二五跨越远航》的党委工作报告。两个报告全面总结了科研院一年来的各项工作和积累的宝贵经验，对取得的成绩给予了充分肯定，实事求是，令人信服；分析了存在的主要问题和面临的严峻形势，判断准确，引人深省。对科研院20xx年的生产、经营、党建等各项工作做了科学的计划和安排，整个计划思路清晰，目标明确、催人奋进。

小组讨论会上，各位代表以高度的责任感和使命感，认真审议并通过了行政工作报告。大家对院20xx年的各项工作给予了充分的肯定，同时针对20xx年的工作提出了宝贵的意见和建议。会议根据小组讨论结果，汇总了意见建议，形成并通过了职代会会议决议，良好地履行了民主集中制度。

会上，经过与各级部门的商讨研究，达成了共识，与各生产部门签订了20xx年目标责任书，明确了奋斗的目标。会议还表彰了先进，树立了学习榜样。

这是一次解放思想、开拓进取的大会，是一次凝聚力量、鼓舞人心的大会。这次会议的成功召开对于我们进一步提升品质，推动发展指明了方向，对实现院“十x五”跨越式发展具有重要的意义。

下面结合两个报告内容和院基本情况，我谈三点要求：

认清形势，明确目标，是我们把握全局、干好工作的思想基础。回顾20xx年院的发展，我们较好地完成了各项任务，但在新一轮发展大潮的助推下，更需要我们时刻保持清醒的头脑、承认差距，抓住机遇、乘势而上。

20xx年是我们纵深推进“十x五”发展规划的关键一年，我们的任务是：签订合同额亿元；完成产值亿元。各项任务中，科研任务尤其艰巨。

这些目标任务使我们面临的压力更加凸显。面对严峻的形势和艰巨的任务，我们要有危机感；面对企业发展目标和职工群众的期盼，我们要有责任感；面对自己的缺陷和不足，我们要有紧迫感。我们必须沉着应对，坚定信心，抓住贵州大发展、四局大发展给我们带来的各种机遇，找到优势，主动出击，以良好的精神状态应对挑战。就像书记在报告中说的，要有“等不起”的紧迫感、“慢不得”的危机感和“坐不住”的责任感。在工作中，要按照“六个继续”和“六个推进”扎实做好检测、科研、产业、设计等各项业务工作，努力开创“创新、发展、和谐、共赢”的新局面。

提高工作效率报告中，我们明确了全院发展的目标，并针对各部门实情一所一策的制定了发展的具体措施，希望大家下来以后认真学习，细化工作目标，贯彻到具体工作当中。把落实各项工作当成转变作风的“清新剂”、推动事业的“加速器”、加快发展的“助推器”，形成只争朝夕求进步、埋头苦干抓落实、力争上游谋发展的良好氛围。在精神上，要少一些畏难情绪，多一些攻坚精神；少一些僵

化思想，多一些创新进取；少一些被动应付，多一些主动出击。

站在新的起点上，承前启后、继往开来，我们要登高望远、谋划未来，更要脚踏实地、凝心聚力、奋力攻坚。各级领导干部，要胸怀全局，勇挑重担，充分发挥示范表率作用和先锋模范作用，推进科研院更好更快地向前发展。

我们属于技术密集型企业，要在竞争激烈的市场中保持优势，创新尤其是加强科技创新非常关键。在今后的工作中，我们要围绕报告中的“六个突破”来全面加强创新力度。

全国各大科研院所的交流学习，充分借鉴各大院所的丰富宝贵经验，提升我院科研能力水平。

今年，要以抓好国家“十x五”重大科技支撑项目——《夏热冬冷地区建筑节能关键技术集成与示范》课题研究为突破口，推动形成新的科研品牌优势。

检测方面，要依靠信息化建设为新的突破口，充分发挥检测业务中心的支点和窗口作用，推动形成一套成熟、快捷、方便客户、易于管理的检测业务运行机制。

在管理上，重点要保证好制度的科学性、程序的简洁性，同时狠抓执行力和行动力，切实按照“严、实、快、新”四字要求，加强管理，提高效益。今年，要通过建立oa办公系统，实现“无纸化”、“零距离”办公，大力提高管理效率。各位代表，同志们，发展任重道远，目标充满挑战，让我们紧密团结起来，高度紧张起来，迅速行动起来，以昂扬的精神面貌，顽强的作风，扎实推进各项工作，为实现20xx年的各项工作目标而努力奋斗！谢谢大家！