

# 最新婚庆员工招聘合同 员工招聘合同(优质5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么合同应该怎么制定才合适呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 婚庆员工招聘合同篇一

乙方：\_\_\_\_\_

依据xxx劳动法及国家、省、市、有关法律、法规、规章的规定，甲乙双方经平等协商一致，同意签订本劳动合同。

1、合同期限：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、甲方安排乙方从事工作，乙方愿意服从甲方安排，并认真执行和完成生产任务。

3、乙方在合同期内工资，经双方商定为每月\_\_\_\_\_元。甲方于次月月底发放工资。乙方在本店上班押工资半个月，合同期满后发放所有工资。

4、乙方违反以下条款甲方有权解除本合同：严重违反劳动纪律或本单位制订的规章制度；严重失职，营私舞弊，对本店造成重大损害的；乙方不能从事由甲方安排工作的情况下。

5、乙方辞职，应当提前60天以书面形式通知甲方。

6、年终清算，根据乙方的表现给予一定的奖励。

7、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，双方签字生效。

## 婚庆员工招聘合同篇二

甲方：

乙方：

乙方试用期满后，经甲方考察拟聘用乙方为正式员工。双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

### 第一条

乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

### 第二条

乙方的职务为： 。

### 第三条

乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

(一)甲方公司；

(二)甲方在内地省份应出差服务的场所。

### 第四条

乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

### 第五条

甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方愿意积极配合。

## 第六条

甲方按国家规定及甲方单位的实际情况实行社会保险制度，并为乙方投保。

## 第七条

甲方按国家规定或工作的实际需要，实行劳动保健制度，乙方享受甲方有关劳保待遇。

## 第八条

乙方的工作报酬：

(一)甲方按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇暂定为 元/月，并可享受公司规定的津贴、福利和奖励。

(二)甲方可参考下列事项调整乙方职务、职责、工资待遇等

1. 乙方每月工作考核记录；
2. 乙方工作职务(或工种)变换情况；
3. 甲方盈利状况；
4. 劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

## 第九条

乙方每月工资由甲方于次月15日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方应提前或推后发放，特殊情况，双方协商发放时间。

## 第十条

甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方应增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿甲方已投资到乙方的费用。

## 第十一条

乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，并征得甲方的同意。调离时，乙方须按甲方规定办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

## 第十二条 乙方声明：

乙方在签署本合同时，已知个人的职责和业务性质，并知悉公司的规章制度，愿意遵守各项规定。

## 第十三条

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于20xx年xx月xx日起生效。

## 第十四条

本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

## 第十五条

甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意协商解决。未达成一致时，以xx市劳动仲裁为第一审理机关，进行仲裁解决。

甲方（盖章）：

代表（签字）：

乙方（签字）：

签约日期□20xx年xx月xx日

## 婚庆员工招聘合同篇三

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国合同法》及其他法律法规之规定，在平等、自愿、协商一致的基础上，甲乙双方就本公司提供所的婚庆服务项目达成如下协议：

一、婚礼时间地址：

1、婚礼时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_日星期\_\_\_\_\_

2、婚礼地点：

二、合同服务内容：

服务内容详见附件一：婚庆服务项目预算报价单

三、合同金额和付款方式：

1、合同金额共计人民币：\_\_\_\_\_元（大写：\_\_\_\_\_圆）。

2、付款方式：合同签订后甲方需预付合同金额30%即人民币：\_\_\_\_\_（大写：\_\_\_\_\_圆），婚礼当天甲方需乙向方支付合同金额的50%即人民币：\_\_\_\_\_（大写：\_\_\_\_\_圆），婚礼结束次日甲方将剩余的20%一次性支付乙方。

## 四、双方权责：

### （一）甲方责任：

- 1、甲方婚礼进程时间在需要变更（即：提前及延后的）须提前15分钟告知乙方，如因仓促强制进行所引起得因准备不足而导致的不良后果由甲方自行承担。
- 3、甲方须及时提供乙方婚庆所需要的资料（照片档案及个性化婚庆项目所需要的其他资料）。
- 4、甲方需按约定向甲方交纳婚庆服务费用，如费用交纳逾期5天，乙方有权额外另行收取乙方欠款滞纳金5%作为违约金。

### （二）乙方责任：

- 1、乙方有责任对甲方所提供的婚庆服务项目进行及时的跟进，项目所需的人工、器材及相应所产生的其他费用均由乙方自行承担。
- 2、在服务项目出现场布损坏、不符时，乙方需及时进行更换及修复，如出现遗漏情况，在甲方发现并告知乙方后，乙方有责任及时修复及补充。
- 3、乙方婚庆合同内所产生的第三方费用。如电费及场地费用等由乙方自行交纳。
- 4、在甲方逾期5天未交纳服务费用的，合同终止后，乙方有权对乙方追缴甲方剩余款项及违约金。
- 5、乙方需保存好甲方婚庆服务项目所拍摄的影像资料，如因机械事故及人为因素而导致甲方庆典影像资料丢失的，甲方有权拒付影像拍摄服务费。乙方需支付甲方影像拍摄服务的50%，作为甲方损失赔偿。

(三) 补充条款：合同签订后，甲、乙双方不得无故终止合同，如遇政府政策因素、自然灾害及不可抗拒因素而造成双方不能履行合约的，则双方不负责赔偿责任。

## 五、其他

1、本合同尽事宜由双方共同协商解决，并签订补充合同，补充合同与本合同不一致的以补充合同为准。补充合同与本合同具有同等法律效力。

2、本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，均具同等法律效力。甲乙双方签字，盖章后立即生效。

## 六、合同附件

1、婚庆服务项目预算报价单

2、婚庆设计图

甲方：

签字（盖章）：

电话：

乙方：

签字

电话：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 婚庆员工招聘合同篇四

甲方：（用人单位）

乙方：，性别，年月日出生，族，

住身份证号：，联系电话：

甲方系经营的用户，现需要招收一名人员，双方经友好协商，在平等、和谐、诚信的基础上，签订以下协议：

一、甲方系经营的用户，现招收乙方为本店的人员。

二、乙方为本店现招收的人员，从合同签订日起15日内为试用期。试用期届，若甲方无异议，表示为满意，则继续聘用至本合同指定日；反之，若甲方有异议，表示为不满意，则合同解除，试用到期乙方自行离职，结算工资。

三、试用期间的工资为800元每月，若满意继续聘用，工资为1500元每月。正式聘用期间，缴纳保证金一个月（1500元），若中途离职或辞职，则保证金不予退还，请假或病假扣除相应工资，发放工资为每月的。

四、乙方在工作的同时需要具备较强的责任心，留意工作期间及工作环境内的一切物品，保持时刻警惕，以防物品的丢失。

五、工作时间：早上一晚上，午休1小时。满意留用的，直至本合同约定日，即为，同时发放保证金一个月（1500元）。

六、工作程序：

七、本合同双方签字后立即生效。



八、本合同一式两份，具有同样法律效力，双方各执一份。

甲方： 乙方：

日期： 日期：

## 婚庆员工招聘合同篇五

甲方（委托方）：

法定代表人：

乙方（服务方）：

法定代表人：

上述各方经平等自愿协商，签订本合同以共同遵守。

详见合同附件一《招聘需求表》。

### 2.1 招聘服务费标准

招聘服务费按甲方录用员工的到岗人数，以每人每月人民币元计算。

### 2.2 支付方式

2.2.1 方式：乙方推荐的候选人经甲方面试合格上岗后，甲方应在《录用确认书》盖章并反馈给乙方，视为招聘服务成功，应支付招聘服务费。

2.2.2 招聘服务费应在乙方推荐人员到岗上班后支付。支付时间为到岗人员的发放工资日，直到推荐人员离岗、解除或终止和甲方的劳动关系（无论何种原因）。其中不足一月的无需支付费用。

2.2.3 同一个乙方推荐人员，甲方支付招聘服务费的时间最长不超过个月。

3.1乙方应在本合同生效后日内根据甲方提供的岗位需求，并按照1：3的比例向甲方提供候选人简历（不含联系方式）备选。

3.2甲方应在收到乙方提供的候选人简历后日内，向乙方提供其确定的复试人员名单及复试的相关事宜。

3.3需要另行复试的，应在上次复试结束后日内进行安排。并在复试结束后2日内将复试结果通知乙方。如有特殊情况，经乙方同意，时限可顺延。

3.4对甲方确定录用的人员，乙方应向甲方提供联系方式，由甲方通知录用人员，录用人员到岗之日即为招聘任务完成。

4.1甲方应向乙方如实提供本单位的《营业执照》或其他行政许可证明原件、复印件及法定代表人的身份证明复印件。

4.2甲方应如实、详细填写《招聘需求表》中单位概况、招聘条件、待遇、要求等各项内容。

4.3《招聘需求表》是乙方招聘的标准，未经乙方同意，甲方不得随意变更甲乙双方以《招聘需求表》形式确认的录用条件。

4.4未经过乙方允许，甲方不得直接与乙方推荐之人员就招募事宜接触，如因此录用，则视为乙方招聘服务成功，甲方应如约支付招聘服务费用。

乙方向甲方推荐之日起个月以内，甲方录用甲方推荐人员的，均视为乙方提供了相应服务，甲方应支付招聘服务费。超出上述期限的，甲方无需支付招聘服务费；双方另有约定除外。

4.5如需要甲方另外支付面试差旅费用的，应事先征得甲方同意。

4.6甲方确定录用人员后，应如实填写《录用确认书》，并在加盖公章后返还乙方。

4.7甲方有权自行决定人员的是否录用、离岗/解除/终止劳动合同事宜。

5.1乙方在组织招聘活动中必须按照甲方所提供的招聘简章的实际情况向求职者介绍，不得虚假宣传，不得收取竞聘人员的任何介绍费。因乙方违规、违约造成的一切纠纷及经济损失，乙方应承担全部法律责任。

5.2乙方负责对推荐的竞聘人员提供必要的竞聘建议和指导。

5.3乙方保证按照《劳动法》等有关法规的规定开展招聘业务，而甲方亦应保证按照其录用条件及与录用人员的劳动合同履约。

5.4甲方录用人员在报到之日起个工作日内离职的，按以下情形处理：

5.4.2若甲方不需要乙方另行提供合适人选的，甲方已支付的招聘服务费可置换同等金额的其他招聘服务产品。如未到支付招聘服务费时间的，无需再支付。

5.5 乙方应保证所推荐人员符合下列所有要求：

5.5.1身份、联系方式、学历、教育培训、原工作经历等基本信息真实性；

5.5.2无犯罪前科；

5.5.3其它：

任何时候甲方发生不符合上述条件之一的，甲方有权与该员工解除劳动关系，并要求乙方将收取的招聘服务费全部退还。如造成甲方损失，还应赔偿。

5.6 未经甲方允许，乙方不得以甲方名义与竞聘人员及任何第三方签署任何合同或法律文件。

6.1 甲方未如实提供单位介绍及委托招聘职位的详细情况，而有任何隐瞒、遗漏或误导之情形的，乙方有权停止招聘服务，甲方应当承担全部法律责任，应当按照合同约定支付全部招聘服务费，并赔偿因此给乙方造成的经济损失。

6.2 甲方未按约定支付招聘服务费的，乙方有权停止招聘服务，并且甲方应自延期付款之日起按延付金额的千分按照双倍招聘服务费的标准向乙方支付违约金。

6.3 甲方由于通过其他渠道招聘到所需要人员等等原因招聘需求有可能发生变化，应在个工作日内及时通知乙方停止招聘或改变招聘人数。

7.1 本合同在履行过程中发生争议，双方应尽力协商解决，协商不成，应向仲裁委员会申请仲裁。

7.2 本合同一式两份，双方各执一份，自双方签字、盖章之日起生效，至甲乙双方履行完各自的义务自行终止。

7.3 本合同附件为本合同不可分割的组成部分，与本合同具有同等法律效力。

签署时间： 年 月 日

甲方（盖章）： 乙方（盖章）：

联系人： 联系人：

联系方式： 联系方式：

地址： 地址：