

# 调整工资请示 调整员工工资的请示报告(优质5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 调整工资请示篇一

尊敬的公司领导：

公司自成立以来，奋力拼搏，稳健发展，至目前已经逐渐

成地产开发及建设于一体的企业。为落实提出的“以人为本”的管理理念，充分调动广大员工的工作积极性，为打造“百年金甲”更好地做出贡献。针对现有个别员工工资偏低，招聘不到合适的人员，而公司目前项目正在陆续上马，人员跟不上极大限制了项目的进度。基于目前情况特申请对我公司部分员工做工资调整。具体如下：

### 一、调整的原因

1、公司初期在制定部分项目部员工工资时是针对招聘应届生进行培养而制定的，但由于现在项目上事务较多无法实现培养目的，所以在招聘时一般针对的都是有一定工作经验的人员。这样一来，明显工作能力与薪资待遇不符。

2、地产建筑公司近五年来工资标准一直上涨，一般市面上物价上涨，而我公司部分员工试用期仅1500元，转正1800元，明显与行业内工资待遇差距甚远。

3、过低的工资标准，严重地影响到员工队伍的稳定。4、我

公司目前项目只是针对管理，下一步我公司将自行施工。5、我公司项目部人员为一人一岗，没有多余专职岗位，每人负责事项特殊。

## 二、调整的原则

1、兼顾企业、员工二者利益的原则；

2、充分体现人尽其才、按劳取酬的原则；

1、资料员目前市场价为5000-7000元之间(5年以上经验)，实习生待遇应该在1800-2500元之间，我们需要的人才工作年限不低于2年工资标准应该在2500-3500元之间。

2、造价员目前市场工资在5000-8000元之间(5年以上经验)实习生待遇应该在1800-2500元之间，我们需要的人才工作年限不低于2年以上工资标准应该在3000-4000元之间。

这部分员工为公司的核心技术骨干，能全面掌握经济技术签证，如我公司不能保证市场工资待遇，该类人员在试用期满后流失，这样对公司来说影响巨大。

工程部为了更好、高效的完成公司领导下达的各项任务，为了减少优质员工跳槽特此申请调整，请公司领导给予批准！

申请部门：工程部

申请人：

20xx年1月27日

## 调整工资请示篇二

陈总：

您好!

我是12月来公司上班的，一转眼已经四年多了，感谢公司重视，为我提供了这么好的工作环境，这么好的工作机会。通过这四年多的时间，我的工作经验逐渐丰富起来，个人的能力也在不断的提升和进步，感谢陈总对我的栽培和帮助。

不想当将军的士兵不是好士兵，不想升职加薪的员工不是好员工。请原谅我的冒昧，我目前的工资是太低了，在珠海这样一个消费水平高的沿海城市，每个月工资用于食宿就所剩无几了，所以经济上的困难对我来说确实是个很大的困难，希望公司能把我的工资加到4000元左右，通过这段时间的接触，我觉得陈总是个直率的人所以我才能这么直接地说出心中的愿望，冒昧地向公司提出加薪的要求。

如果公司认为我目前的工作内容及质量还未能达到加薪的要求，我诚恳的希望您能提出意见或建议，让我今后有一个努力的方向和目标。也请您放心，如果公司不予考虑，我仍然会像以前一样，用积极认真负责的态度去做好每一件事，不会因此怠慢工作。

期待您的答复!

申请人:

XXXX年XX月XX日

您可能感兴趣的文章:

1. 食堂加工资申请报告
2. 工资发放申请报告书
3. 临时工工资申请报告

4. 保安工资调整申请报告
5. 岗位工资调整申请报告
6. 给员工加工资申请报告

## 调整工资请示篇三

尊敬的公司领导；

SS实业公司SS酒店成立时因地理位置较偏，为提高对员工的凝聚力，设定工资标准较高，平均工资约为1200元/人(不含出纳及副主管)；但自成立以来，员工工资一直未做调整，随着最近两年重庆消费水平不断提高，市最低工资的标准也随之提升，我司工资标准已不再处于偏高位置，造成员工工作积极性下降，甚至出现员工集体辞职、招不到人的情况。

为了体现我司的人文关怀，稳定员工情绪，有效调动员工工作积极性，激励和保留高绩效员工，让员工心甘情愿的与公司一起发展，根据员工岗位设置情况，拟对员工薪金调整如下：

一、调薪人员范围：酒店正式职工，尚在试用期的新员工除外。

二、调薪细则：

- 1、岗位工资上涨100元
- 2、绩效工资100元，根据当月工作表现确定是否获得。
- 3、工龄工资：员工满两年工龄后，每两年上涨50元/月。
- 3、岗位工资及绩效工资不包括SS□qq□

4、工龄工资包括ss□qq□三：调薪时间及安排：

20xx年2月1日开始实施岗位工资及绩效工资□20xx年4月1日开始实施工龄工资。

妥否?请批示。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 调整工资请示篇四

尊敬的公司领导：

你好！

我于07月03日进入施工现场实地实习，进入本公司以来服从领导安排，目前在郑州市六十二中教学办公综合楼工程担任监理员一职，负责施工现场监理、资料等工作。

本人工作认真、细心且具有较强的责任心和进取心，勤勉不懈，极富工作热情；性格开朗，有很强的团队协作能力；责任感强，确实完成领导交付的工作，和公司同事之间能够通力

合作，关系相处融洽而和睦，配合业主、施工单位负责人成功地完成各项工作；积极学习新知识、技能，注重自身发展和进步，平时利用下班时间通过网络学习相关专业知 识，来提高自己的综合素质，从工作近两年以来自己的全面能力及相关专业知 识有了很大的提高，在工作中得到了业主及总监的一致好评。

由于现在物价上涨，消费逐日增加特向公司申请工资调整，望给予合理调整。在今后的工作和学习中，我会进一步严格要求自己，虚心向领导、同事学习，我相信凭着自己的责任心和自信心，一定能够出色的完成职内的任务，全面维护好我公司的形象。

来本公司工作，我最大的收获莫过于在敬业精神、思想境界、团结精神及对工作的认真态度。使我在个人素质、工作能力、专业知识都得到了很大的提高，也激励我在工作中不断前进自我完善。公司的明天需要靠大家努力的去创造，相信在全体员工的共同努力下，公司的明天也会更加辉煌。我将在以后的工作中更加努力拼搏，希望公司领导对我的申请给予批准。

此致

敬礼！

申请人：

20\*\*年\*\*月\*\*日

更多相关优秀文章推荐：

1. 个人工资调整申请书
2. 公司员工工资调整申请报告

3. 涨工资申请书模板
4. 个人工资调整申请报告
5. 员工工资调整报告
6. 工资申请加薪报告
7. 涨工资申请书模板
8. 预付工资申请报告范文2016
9. 给员工加工资申请报告
10. 加工资申请报告怎么写

## 调整工资请示篇五

尊敬的领导：

您好！

公司是地产开发及建设于一体的企业。为落实提出的“以人为本”的管理理念，充分调动广大员工的工作积极性，为打造“百年金甲”更好地做出贡献。

针对现有个别员工工资偏低，招聘不到合适的人员，而公司目前项目正在陆续上马，人员跟不上极大限制了项目的进度。基于目前情况特申请对我公司部分员工做工资调整。具体如下：

### 一、调整的原因

- 1、过低的工资标准，严重地影响到员工队伍的稳定。

- 2、我公司目前项目只是针对管理，下一步我公司将自行施工。
- 3、我公司项目部人员为一人一岗，没有多余专职岗位，每人负责事项特殊。
- 4、公司初期在制定部分项目部员工工资时是针对招聘应届生进行培养而制定的，明显工作能力与薪资待遇不符。
- 5、地产建筑公司近五年来工资标准一直上涨，一般市面上物价上涨，而我公司部分员工试用期仅1500元，转正1800元，明显与行业内工资待遇差距甚远。

## 二、调整的原则

- 1、兼顾企业、员工二者利益的原则；
- 2、充分体现人尽其才、按劳取酬的原则；
- 3、优化设岗、以能定岗、以岗定责、以岗定薪的原则；
- 4、便于操作和执行的原理。

## 三、调整的方法和标准

- 1、资料员目前市场价为5000-7000元之间(5年以上经验)，实习生待遇应该在1800-2500元之间，我们需要的人才工作年限不低于2年工资标准应该在2500-3500元之间。
- 2、造价员目前市场工资在5000-8000元之间(5年以上经验)实习生待遇应该在1800-2500元之间，我们需要的人才工作年限不低于2年以上工资标准应该在3000-4000元之间。

这部分员工为公司的核心技术骨干，能全面掌握经济技术签证，如我公司不能保证市场工资待遇，该类人员在试用期满后流失，这样对公司来说影响巨大。



工程部为了更好、高效的完成公司领导下达的各项任务，为了减少优质员工跳槽特此申请调整，请公司领导给予批准！

申请部门□xxx

申请人□xxx