

最新竞聘演讲稿完整文档(优质9篇)

成功不可能从天而降，只有付出努力和汗水，才能获得丰硕的收获。如果你正在考虑参加竞选，那么这些竞选演讲的范文可以为你提供一些启示和灵感。

竞聘演讲稿完整文档篇一

尊敬的各位领导，同志们：

大家好！

记得有这样一句名言，‘自由意味着责任’。做为x行人，我们每个人身上都扛着无比艰巨的责任！今年x月xx日，xx银行股份有限公司正式挂牌；从这一天起□x行站到了发展史上从未有过的一个新高度，开始了一个史无前例的新里程！从这一天起，用行动，用汗水，为x行铸就一座光亮闪耀的里程碑，便是x行人在新的历史时期的神圣使命与责任！

今天的我，便是为责任而来！与同志们励精图治，创新发展，坚持科学发展观，创新经营机制，凝聚核心竞争力，为x行发展的里程碑，刻上一段耀眼的辉煌！

下面介绍一下本人的基本情况。我出生于19xx年x月，19xx年xx月参加x行工作□20xx年参加民革组织，大学学历，先后在x行担任出纳、会计、综合柜员□xx年底，我通过竞聘上岗，成为现xx支行负责人。

二、竞聘理由。

根据市分行提出20xx年以支行支行副行长竞聘演讲稿价值创造为核心，加快业务发展为主题的工作会议精神，我行也积极响应市分行的号召，作为x行一员的我更是要与x行的荣辱

与发展心连心、共命运。要为x行在同业里立于不败之地，更为x行自身的加快发展，早日实现存、贷款及中间业务收入三大目标而努力。为此，我要发挥自己的特长，诠释和展示人生价值。我想我是有这个能力和信心实现x行事业与人生价值的双赢。

我勇于接受新事物、乐于迎接新挑战、善于抓住新机遇。担任xx负责人x年多，通过考核办法的制定，调动了员工的积极性，本网点也从一人营销转变为全员积极营销的良好氛围。人多力量大，从此xx支行迅速发展壮大，在资源少而竞争白热化的xx区块，各项业务发展在xx同业中均遥遥领先。存款总量从xx年底xxxx万增加到目前的xxxxx多万元。国际结算量也从xx年底xx万美元增加到xx年底xxxx万美元。所在网点被评为市分行先进单位和外币储蓄十佳。本人也被省分行评为储蓄超亿元先进个人。

本人是民革党员和第八届政协委员，每年在参加两会期间认识了不少社会名流，他们来自海内外和社会各界，担任着商界、政界的各种职务，掌握着多种财富资源，我积极与他们交朋友，有着较好的社会基础和广泛的人脉资源，在营销存款等方面，具有难以比拟的优势。这双重的特殊身份，加上我自己也热心社会公益事业，经常参加民主团体活动，积聚了极为广泛的社交圈；同时，我作为银行负责人，工作中也与政府各部门、企事业单位广泛联系，建立了亲密友好的人脉网络，这些，都使我在营销存款等方面，具有难以比拟的优势。

有人说，经历是一笔宝贵的财富，我入行后□xx支行副行长竞聘稿先后从事过很多岗位的工作，不同岗位的工作经历使我积累了不同的能力，在担任每个岗位期间，我都取得了较好的成绩，特别是在我担任xx支行负责人职务期间，我拓宽了思路、开阔了眼界，增强了大局观念，积累了丰富的营销经验，各项能力得到了淋漓尽致的发挥，政治素质得到不断提

高，为今后开展工作奠定坚实的基础。

因而，如果我有幸获得各位的信任与支持，走上副行长的岗位，我愿竭尽所能，呕心沥血，为我行的发展，为我们自身的前途命运做出积极贡献！

三、工作目标和措施：

以完成市分行下达给xx县支行的各项任务指标为奋斗目标，以自己能力和优势为支撑，以加快业务发展为主题，努力完成xx年工作目标，我的工作措施是：

第一，要竭尽全力抓好存、贷款等各项业务的营销工作。

作为副行长，不仅要切实配合、支持行长的工作，当好行长的参谋助手，还将积极发挥自己的的人脉资源和社会关系，及时走访对公客户，摸清客户存款结构，更好地维护和拓展对公存款。投入更大的工作热情和工作能力，协助行长做好对公存款工作。

xx是著名的侨乡和石雕之乡，本地资源优势是外汇多。因而，我将打好“侨牌”，从深入开发归侨资源与大企业客户资源做起，走出银行，作好现有大客户跟踪走访工作，达到稳定现有客户；另一方面，通过各种渠道收集存款信息，不断发掘市场潜力，开发优质客户，把吸存工作真正做大。集中全行的人力、物力、财支行副行长竞聘上岗演讲稿力，加大个人存款的营销力度，尽早取得我行应有的市场份额。另外，我将充分发挥惠农卡及农户小额贷款授信等个人消费贷款优势，把目标放在政府事业单位正式职工、有实力的个体xx户等优质资产客户的身上，同时带动代发工资、储蓄存款等负债业务的增長。

引导营销人员将主要精力集中在能为本行带来更多利润的客户身上，扩大网点的盈利空间。网点要注重对原有客户和新

客户的客户关系管理，通过各种方式了解客户信息，全面提高客户维护水平。根据客户需要积极开发差异化、个性化服务，为vip客户提供绿色通道、提醒服务、节日慰问、个人理财建议等vip服务，增强对客户的吸引力与凝聚力，从而提高优质客户群体占比，开辟储蓄存款新增长点。

将对我行金融产品进行认真分析、筛选，将金融产品组合为“标准化产品、组合化产品、量身定做产品”等三个层次，推出不同的组合套餐。同时，我还将组织成立理财规划方案分析小组，筛选部分重点高端客户，为其量身定做理财规划方案，树立口碑，以点带面，逐步拓宽范围，为高端客户提供增值服务，从而推动各类金融产品的发展。

一是每周至少当前隐藏内容免费查看研究一次贷款营销工作，落实营销方案的执行情况，及时解决贷款营销工作存在的问题，坚决防止和杜绝从业人员不作为的现象。二是抓好惠农贷款业务发展。对周边农村进行逐一梳理，对每个村进行再排查，建立信息库，选择资信状况好的农办企业积极主动营销，提供优质服务，争取建设银行支行副行长竞聘演讲稿大资源。三是塑造“对客户优质快捷、对自己精细严格”的要求，把方便让给客户、把辛苦留给自己的业务形象。

不断加强卡业务风险控制。在用卡营销过程中，可借机宣传营销电话银行、手机银行、电子银行等多种金融服务工具，使一些客户足不出户将能够享受x行提供的现代金融服务。

第二、要尽快建立一支优秀的营销队伍。

优化劳动组合，节余人员通过内部考试、考评，择优上岗。按高柜、低柜、客户经理等不同能力与岗位要求，充实到不同的队伍。比如，客户经理要注重他的业务能力、与客户沟通能力、要性格外向，有事业心和责任心。

以贷款营销 / 贷款质量 / 利息收入 / 客户综合评价等多个方

面进行量化考核，以上年贷款余额为基数分项考核，确定客户经理的收入、晋级，最大限度调动客户经理营销积极性。通过奖勤罚懒，量化考核，克服干多干少、干与不干一个样的现状。变被动为主动，充份发挥客户经理主观能动性及其个人才能的积极性。

通过发聘书 / 定期召开座谈会 / 提供信息（客户资源信息） / 反馈服务建议等方面着手。

一方面是营销理论、实践的培训，另一方面是形势教育，认清企业发展方向等，营销员在对我行发展大计有了较深刻的认识后，才能把握营销的方向，提高营销技巧和工作技巧。然后可以敦请专业人士进行培训，从产品的培训——到责任心培训——到营销技巧培训——到跟踪服务培训即后续服务，联系制度等，通过xx银行支行副行长竞聘报告系统的体验式和情景练习相结合的培训模式，从心态、方法和行动能力等多方面对受训人员进行提高，进而把我们客户经理团队训练成作战能力超强的“狼”型团队。

另外，建立适应市场经济的营销员激励机制

一是从体制上形成柜台营销与柜台外营销两大系列。从业务拓展的难度上建立柜台营销与柜台外营销两大系列，在分配上体现多劳多得。二是建立营销员持证上岗制度，使得营销员工作成为人人向往的岗位，要适当提高营销员的进入门槛，确保营销队伍的整体素质的提高。三是建立营销员档案，对营销员实行全面的跟踪。根据营销业绩对营销员进行考核。激发营销员工作的积极性，促进营销队伍整体素质不断地提高。四是探索多种形式的分配方式，如大胆试行底薪加提成方式。在分配上，改革现有的分配方式，可以采取多种形式的分配，形成以业绩论英雄的局面。真正实现绩效挂钩，个人利益与企业利益紧密结合。五是营销员优秀分子提拔到各级管理部门。建立营销员晋级制度，对于营销员中的优秀分子，优先提拔到各级管理岗位。

各位领导，各位同事，洋洋洒洒数千言，或许未能尽述我对作好今后工作的诸多设想，然而却足以表达我对事业的执著和对x行的热爱。我有激情，有胆识，有思想，有韧劲，更有一颗上进心。如果竞聘成功，我必将以更大的干劲迎接挑战，超越自我，在新的工作岗位上用行动诠释我今天的话语，以百倍的信心和努力，为事业的发展贡献自己的力量，向各位领导二类支行行长竞聘演讲稿和同事们交上一份满意的答卷！如果竞聘失败，我也不会失落和难过，我将向成功的同志学习，找差距，查不足，励精图治，创新发展，与各位携手共创我行新辉煌！

竞聘演讲稿完整文档篇二

要制定学校课堂教学效益评价方案，制定出教师教学备、教、改、辅、考五环节考评细则，建立“第一课堂”教学质量跟踪评价方案。要加强对教师的教学过程监管，建立学生学科学习质量过程性评价体系，从学科核心素养的角度分析学情，有的放矢开展“第二课堂”和“第三课堂”，补齐学习短板，拓展学习特长，激发学习兴趣，开发课程资源，实现学生关键能力和学习品质有效提升。

我校按照县教体局关于开展课后延时服务的部署要求，坚持以学生为本，在全镇全面推广开展了课后延时服务，实现了镇域全覆盖，广泛发动学生自愿参加，对贫困学生免除了课后延时服务费用，开展了学困生帮扶成长计划，全镇各校还根据驻地家长的实际需求，对下班时间与接送学生存在时间差的部分学生进行集中看护，有效解决了学生放学无人管、家长接娃难等问题。同时，各校还充分利用校本课程、校编沂蒙文化读本等载体，进一步丰富课后延时服务内容，将阅读引入课后延时服务，各校加大走廊图书馆建设力度，为学生打造更加广阔的知识海洋。

学校为学习有困难的学生进行个性化辅导，为学有余力的学生进行综合素质拓展，依据学情有效提升学生学业水平。拟建立10多个社团，如：瑜伽、健美操、篮球、古筝、二胡、书法等。根据学生的兴趣和爱好，培养学生的技能。

开学前我校各学科组就加强作业管理工作，开展了专题研讨活动，各学科组明确了作业是学校教育教学管理工作的重要环节，是课堂教学活动的必要补充。教师要遵循教育规律、坚持因材施教，严格执行课程标准和教学计划，在课堂教学提质增效基础上，切实发挥好作业育人功能，帮助学生巩固知识、帮助教师精准分析学情、改进教学方法提高教学质量。教师要确保一二年级不布置书面家庭作业，三至五年级每天作业完成时间平均不超过60分钟。学校将不定期进行调查和问卷，及时反馈，增强“减负工作”的实效性。

一是改进课堂教学。

进一步推进课程改，丰富与自然、社会和生活密切联系的教学内容，激发学生学习兴趣，提升课堂效率，实现应教尽教，让学生在课内学得好、学得足。

二是改进作业管理。

科学设计作业，建立中小学学科作业班级统筹公开和总量控制制度，鼓励分层布置作业，严禁布置重复性和惩罚性作业，全面压减学生作业总量，控制好学生作业时间。

三是改进考试制度。

发挥考试的指挥棒作用，坚持教、学、考相统一。严控平时考试次数，降低考试难度，每次考试难易程度要与教学要求相当，严禁过度拔高试题难度，考试测验结果采取等第制方式呈现。深化中考制度改，推行学科等第制与综合素质评价相结合的高中招生录取办法，切实减轻学生应试化、竞技化

压力。

学校建立作业减负监督反馈制度，按照省市减负政策要求，高质量推进减负工作，力求实效。通过学校减负热线，线上线下家长会，学生座谈会、问卷调查和作业减负记录表等渠道方式，了解发现减负工作存在的问题短板，及时修正解决，坚决把减负工作进行到底。

为提升学生和家长对课堂教学质量和课后服务质量的认可度，学校除了加强教师队伍建设外，要重点突出学校课程特色，打造样板课程，推出精品课程。可推行走班制课后服务，打造服务型名师，鼓励教师积极申报服务项目，学校实行审批制度，推动课后服务高质量发展。

通过致家长的一封信、落地式家长学校家委会、班级微信群等方式进一步加大对科学教育理念和“双减”政策的宣传解读力度合理引导预期，增进社会共识。及时总结、宣传，引导广大家长树立正确的教育观和成才观。

学校制定了“高九双减工作方案”，成立“双减”工作领导专班，作业管理领导专班，系统推进学校“双减”工作高效、有序进行。

下一步，我校要认真学习借鉴试点县市的经验做法，进一步提高政治站位，把“双减”工作作为当前和今后一个时期的重大政治任务，切实强化责任，狠抓落实，不断深化课堂教改，完善教学视导工作，抓实课堂教学常规，改进教学方式方法，强化差异化教学和个别化指导，强化对作业来源、设计、布置、批改、分析、反馈、辅导等全过程管理，强化作业与备课、上课、辅导、评价等教学环节的系统设计。同时，常态化治理校外培训机构，严格规范校外培训机构的办学行为，切实减轻义务教育阶段学生作业负担和校外培训负担，有效促进学生全面发展、健康成长。在今后的工作中，我们将把落实“双减”工作放在首位，抓实抓好。

竞聘演讲稿完整文档篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

首先感谢公司领导给予我们这次参加竞选的员工展示自我和施展才华的机会!班长实行公平、公正、公开地竞聘上岗,这是我公司深化人事制度改革的重要举措。下面是小编为大家精心整理的值班长竞聘演讲稿,希望对大家有所帮助。

值班长竞聘演讲稿篇1

在企业近两年的锤炼与磨合,领导的关心同事的帮助,使我感到了公司家庭般的温暖。是你们使我最快速度地熟悉了我的业务,把握了业务技能,使我能学以致用,为我创造了良好的发展空间,我想再没有什么能比这给我带来更多快乐。于是我对公司,对我现在的岗位更加热爱。

我认为,我竞聘市场部稽核班长有如下几个优势:

一、我有较丰富的工作经验。自进入移动公司以来,在前期做营业员时我掌握了基础的业务知识,后期我一直在做业务稽核工作,市场稽核锻炼了我应对变化的敏锐洞察力也积累了不少稽核方面的经验。长期以来积累的工作经验也将为今后做好业务稽核检查工作打下坚实的基础。

二、有较强的工作责任心。作为公司的一名员工首先要对自己负责,对企业负责。要具备良好的政治思想和职业道德,这是指导我们工作的动力和指南。我作为一名业务稽核,对待工作尽心尽力、尽职尽责,积极主动的与各班组沟通,将发现的问题及时纠正,确保业务流程的正常化。

三、我正值青年,身体健康,精力充沛,敬业好学,接受能力强,进取精神强,能够全身心地投入到自己所热爱的工作岗位中去。

业务稽核是公司管理中内控的一个重要岗位，监督把关是业务稽核的主要职责。做好这个工作，我认为要把握好以下几点：

一、要认真执行各项法规制度，做好业务单式、现金票据和业务流程的指导、检查监督工作，发现安全隐患及时采取有效措施。

二、加强各营业机构的管理，监督检查代办代销网点及各营业厅的业务操作情况，严格执行分公司市场部制定的营销渠道管理考评办法，对代办代销行为实施监控，促进营销渠道的规范化建设。要加强对内控制度的检查。定期或不定期的开展再稽核监督工作，及时纠正稽核工作中的偏差和问题，防止稽核工作走过场、流于形式。

三、业务稽核工作还需要有勤奋务实精神，要定期编制业务稽核检查工作计划按期实施，及时编写稽核检查工作报告及改进意见。也就是要有目标、有内容的制定每天、每周、每月工作计划；并根据实际工作中出现的新问题、新情况及时对计划进行调整、修改和补充。在实际工作中还要加强各班组之间的紧密配合，注重团队协作，否则我们的工作中会存在一定的盲目性。

当今社会充满竞争、机遇和挑战，我们每一个人都会有危机感和紧迫感。我作为公司一名员工，也深深地体会到这一点，但是机遇总是垂青于那些早有准备的人，所以，我在工作中兢兢业业，认真负责，在业余时间不断学习，充电，变压力为动力，正所谓：竞争使我更加优秀，挑战使我更加完美。我相信，公司给每位员工的机会都是平等的，如果能在一个深爱的岗位上工作，相信我会做的更好。

最后，我想说，假如我竞聘上这个岗位，我将珍惜这个机会，专心、用情、用智、用力干好工作，使业务稽核检查工作在各方面都有新的起色，新的突破，上升到一个新的台阶。反

之，不能上岗，我将一如既往在以后的岗位上尽心、尽力、尽职、尽责。无论结果如何，我都始终会老老实实做人，扎扎实实做事。言必信，行必果。

谢谢大家！

值班长竞聘演讲稿篇2

尊敬的各位领导、各位同志：

大家好！首先感谢组织给予我这次展示自我的舞台和施展才华的机会！更感谢机场党组、公司领导和同志们一年来对我工作、学习、生活上的支持、帮助和关怀！

我叫黄鑫，今年21岁，高中学历。20__年被招聘到首都国际机场工作。我觉得每一次面临新的工作，对我人生阅历的增长和能力的培养都是一次难得的机遇，更是的检验和挑战。参加工作一年来，从对机场工作的零认识到现在我工作能驾轻就熟，我积累了较丰富工作经验。今天，我竞聘的职位是首都国际机场的班长。

我认为我有以下有利条件：

第一，我喜爱这一富有挑战性的工作岗位。挑战与机遇同在，压力与动力并存，我这次参加竞争上岗，目的就在于锻炼自己，提高自身综合素质，更好的为我所热爱的机场事业做贡献。虽然这项工作很繁杂，巨细无遗，默默无闻，甚至很辛苦，付出很多却难看出成效和成绩，但我有充分的思想准备，有投入这项工作的良好愿望和热情。因此，安检岗位是一个极具挑战性的工作岗位。勇于接受挑战是我参与这一岗位竞聘的直接动力。

第二，我有信心和决心干好此项工作。一是通过一年多的岗位磨练和工作实践，加之在岗位上参加的各种系统的专业知

识培训，使我不仅熟悉过检检查，而且在工作中也积累了一些宝贵的经验。这是我竞聘这一职位的优势和信心。二是我有着较强的事业心，这是安检工作的前提。安检工作既枯燥，又得罪人，工作又不容易出成绩，没有一定的责任心和事业心是很难做好的；三是我比较善于钻研业务，干一行，爱一行、专一行是我工作的座右铭。

第三，我有“以人为本、人格至上”的现代行为理念，处事公道正派，待人热情诚恳。能始终围绕“人文关怀”这四个字来做文章、办事情。努力使领导满意、让乘客放心。

第四，更重要的是，有领导的关心、爱护和鼓励，有同事的帮助、协作和支持，为我做好工作创造了有利条件，增强了勇气和信心。

这些有利条件决定了我能够更快地进入安检班长这个角色。假如组织和大家信任，能给我一个施展的平台，我有决心有信心担当此重任。并以树立“五种意识”，作为保证。

一是树立学习意识。着力提高全体人员思想政治素质和业务知识能力。一方面要坚定信念，增强党性，解决办事“靠得住”的问题；另一方面要刻苦钻研，业务熟练，解决办事“有本事”的问题，成为本职工作的行家里手。

二是树立全局意识。只有着眼全局、顾全大局，树立全局“一盘棋”的思想，正确处理好个人与集体、集体与整体的利益关系，做好服务，才能圆满完成好组织和领导交办的各项任务。

三是树立创新意识。当今时代是创新的时代，需要我们不断探索和创新。只有与时俱进，才能改变那些不合时宜的思想观念和传统做法，以增强工作的主动性、预见性和创造性。

四是树立奉献意识。要有甘当绿叶，做好配角，勇挑重担、

无私奉献的境界和胸怀。从小事做起，从自身做起。摆正位置，扮好角色，到位不越位，补台不拆台。

五是树立团结意识。只有讲团结，求人和，才能凝聚人心，集中智慧，充满生机，形成合力；只有讲团结，靠大家力量，才能提高工作效率，发挥整体作用，当好参谋助手。

假如我竞争如愿，将不辜负组织、领导和大家对我的信任、期望，我会以此为新的起点，努力履行诺言，实现奋斗目标，积极为机场工作作出新的贡献！

假如我竞争落选，我也不会灰心和气馁，因为能够勇于参与竞争，对我来说就是一次自我挑战和磨砺，是一次难得的学习和锻炼，一次重要的认识自我和展示自我的机会。从中找出不足和差距，今后的进步和提高才能更快，我会努力成为一名让公司和领导信任、让群众满意的好员工！

谢谢大家！

值班长竞聘演讲稿篇3

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

今天，我很高兴能够参加这次竞选。首先感谢公司领导给予我们这次参加竞选的员工展示自我和施展才华的机会！班长实行公平、公正、公开地竞聘上岗，这是我公司深化人事制度改革的重要举措。我不但拥护支持，更是积极参与，我将珍惜这次提高自己和锻炼自己的机会。勇敢地来竞选，接受大家的考验。

我叫，现年岁。年进厂，当年被分配二部综合班组工作。到至今共参与配合研发放大和本车间所生产品种30多种，由于

产品多，我在这里不介绍了。多年来，在各位经验丰富的领导和同事的亲切关怀和悉心指导，使我在工作能力和思想上得到了很大进步。工作中我喜爱忙忙碌碌的工作，思想活跃，接受新事物较快，工作中能发挥主观能动性，能够为所生产每个产品尽全心、出全力。工作期间，爱岗敬业，遵守公司的各项规章制度，严守职业道德和公司机密，团结同事，有一定号召力，能带领班组同事完成上级下达的各项任务。所在班组和个人无安全、环保等不良记录。我个人在年、年评为先进个人和年评为现场管理现进标兵荣誉，所在班组年和年评为先进班组称号。

在近三年来，综合班组没有班组长。我部门两位领导，让我上长白班，算是让我临时代理班长，带领班组同事完成各项任务指标。在这里对部门孔经理和朱经理对我工作的指导帮助与相信，对两位导师表示感谢。让我到得到锻炼的同时，也为此次竞聘做下扎实基础。

我所竞聘的职位是：制造二部综合班组班长一职。

综合班组是以小产品为主，一年下来生产的多为20多种，基本每天都生产二种，每天工作都是不一样的。

值班长竞聘演讲稿篇4

尊敬的各位领导、各位同志：

大家好！

今天我怀着无比激动的心情和满腔的热情，参与公司稽核班长的竞聘。首先我为我能够工作在移动公司这个快节奏、高效率的大家庭里感到十分荣幸，同时要感谢公司领导给我们这次锻炼和提高自己的机会。此次竞聘，我主要是为了响应公司人事制度改革的召唤，积极实现自己的人生价值，为公司的发展奉献自己的能力和热情。近两年的锤炼与磨合，领

导的关心同事的帮助，使我感到了公司家庭般的温暖。是你们使我最快速度地熟悉了我的业务，把握了业务技能，使我能学以致用，为我创造了良好的发展空间，我想再没有什么能比这给我带来更多快乐。于是我对公司，对我现在的岗位更加热爱。

我认为，我竞聘市场部稽核班长有如下几个优势：

一、我正值青年，身体健康，精力充沛，敬业好学，接受能力强，进取精神强，能够全身心地投入到自己所热爱的工作岗位中去。

二、我有较丰富的工作经验。自进入移动公司以来，在前期做营业员时我掌握了基础的业务知识，后期我一直在做业务稽核工作，市场稽核锻炼了我应对变化的敏锐洞察力也积累了不少稽核方面的经验。长期以来积累的工作经验也将为今后做好业务稽核检查工作打下坚实的基础。

三、有较强的工作责任心。作为公司的一名员工首先要对自己负责，对企业负责。要具备良好的政治思想和职业道德，这是指导我们工作的动力和指南。我作为一名业务稽核，对待工作尽心尽力、尽职尽责，积极主动的与各班组沟通，将发现的问题及时纠正，确保业务流程的正常化。

业务稽核是公司管理中内控的一个重要岗位，监督把关是业务稽核的主要职责。做好这个工作，我认为要把握好以下几点：

一、加强各营业机构的管理，监督检查代办代销网点及各营业厅的业务操作情况，严格执行分公司市场部制定的营销渠道管理考评办法，对代办代销行为实施监控，促进营销渠道的规范化建设。要加强对内控制度的检查。定期或不定期的开展再稽核监督工作，及时纠正稽核工作中的偏差和问题，防止稽核工作走过场、流于形式。

二、要认真执行各项法规制度，做好业务单式、现金票据和业务流程的指导、检查监督工作，发现不安全隐患及时采取有效措施。

三. 业务稽核工作还需要有勤奋务实精神，要定期编制业务稽核检查工作计划按期实施，及时编写稽核检查工作报告及改进意见。也就是要有目标、有内容的制定每天、每周、每月工作计划;并根据实际工作中出现的新问题、新情况及时对计划进行调整、修改和补充。在实际工作中还要加强各班组之间的紧密配合，注重团队协作，否则我们的工作中会存在一定的盲目性。

当今社会充满竞争、机遇和挑战，我们每一个人都会有危机感和紧迫感。我作为公司一名员工，也深深地体会到这一点，但是机遇总是垂青于那些早有准备的人，所以，我在工作中兢兢业业，认真负责，在业余时间不断学习，充电，变压力为动力，正所谓：竞争使我更加优秀，挑战使我更加完美。我相信，公司给每位员工的机会都是平等的，如果能在一个深爱的岗位上工作，相信我会做的更好。

最后，我想说，假如我竞聘上这个岗位，我将珍惜这个机会，专心、用情、用智、用力干好工作，使业务稽核检查工作在各方面都有新的起色，新的突破，上升到一个新的台阶。反之，不能上岗，我将一如既往在以后的岗位上尽心、尽力、尽职、尽责。无论结果如何，我都始终会老老实实做人，扎扎实实做事。言必信，行必果。

我的演讲完毕，谢谢大家！

值班长竞聘演讲稿篇5

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

今天，我很高兴能够参加这次竞选。首先感谢公司领导给予我们这次参加竞选的员工展示自我和施展才华的机会！班长实行公平、公正、公开地竞聘上岗，这是我公司深化人事制度改革的重要举措。我不但拥护支持，更是积极参与，我将珍惜这次提高自己和锻炼自己的机会。勇敢地来竞选，接受大家的考验。

我叫，现年岁。年进厂，当年被分配二部综合班组工作。到至今共参与配合研发放大和本车间所生产品种30多种，由于产品多，我在这里不介绍了。多年来，在各位经验丰富的领导和同事的亲切关怀和悉心指导，使我在工作能力和思想上得到了很大进步。工作中我喜爱忙忙碌碌的工作，思想活跃，接受新事物较快，工作中能发挥主观能动性，能够为所生产每个产品尽全心、出全力。工作期间，爱岗敬业，遵守公司的各项规章制度，严守职业道德和公司机密，团结同事，有一定号召力，能带领班组同事完成上级下达的各项任务。所在班组和个人无安全、环保等不良记录。我个人在年、年评为先进个人和年评为现场管理现进标兵荣誉，所在班组年和年评为先进班组称号。

在近三年来，综合班组没有班组长。我部门两位领导，让我上长白班，算是让我临时代理班长，带领班组同事完成各项任务指标。在这里对部门孔经理和朱经理对我工作的指导帮助与相信，对两位导师表示感谢。让我到得到锻炼的同时，也为此次竞聘做下扎实基础。

我所竞聘的职位是：制造二部综合班组班长一质。

综合班组是以小产品为主，一年下来生产的多为20多种，基本每天都生产二种，每天工作都是不一样的。我深知综合班组班长的工作不是轻而易举举的，假如我能在此次竞聘中脱颖而出走上班长岗位，我必须全力以赴，理清思路，找准工作的切入点和着力点。在领导和同事们的支持下，努力工作，开拓进取，大胆创新，紧紧围绕公司的中心工作，不断提高

班组的产品品质，为悟通事业的发展做出积极贡献。因此我打算从以下几个主要方面开展工作：

一、安全。

安全是一个车间的重中之重。必须要狠抓安全生产，避免给公司带来不必要损失。所以必须定期给员工灌输安全生产的理念，做到“三不伤害”，而后时常检查员工是否佩戴劳保用品等。

二、质量。

如果说水是生命之源，那么质量又何尝不是企业的生命呢？企业以质量谋生存，所以必须着重抓好质量，严格做到岗位制，做到零缺陷，不能有“下不为例”。

三、现场。

在现场管理方面，我将定制管理为中心，以现场5S为内容。对现场进行有效合理的控制，营造高效、有序、舒适的生产和工作环境。

四、生产。

在生产方面，我将合理利用人员，激发员工的潜能，创造出以最少的人做出的产量。尽的努力节约物质资源，降低所生产的每个产品成本。

五、执行力。

积极完成上层领导的各项任务指标，领导的安排严格执行，领导的要求提前做好。按照《员工日常行为规范》要求自己和大家，搞好班组工作。

感恩与责任。回顾6年来的工作历程，成功的鲜花为我绽放，

也为公司领导的培养与帮组而盛开。是悟通这片沃土培养了我，是悟通造就了我，是悟通给了我这笔财富。回顾6年来的工作，虽没有轰轰烈烈的成绩，但我发自内心的讲：投身悟通，奋斗不息，无怨无悔。感恩的心和强烈的责任感一次次告诉我：是公司让我拥有了本领，拥有了价值，身为悟通公司的人，就该为悟通公司的发展做贡献，感恩与责任我时刻不能忘记！

尊敬的各位领导，诚实待人、忠实正派，是我的为人态度；勤奋务实、开拓创新，就是我的工作态度！以上是我的竞聘报告，再次感谢领导给了我这次竞聘机会。无论此次竞聘成功与否，我都将一如既往地工作和学习，尽我努力做好自己的本职工作。

我的演讲结束了，谢谢大家！

；

竞聘演讲稿完整文档篇四

乘着竞聘的春风，怀着满腔的感恩，走上阳光的舞台，接受公正的评判。尊敬的各位领导、亲爱的朋友们：大家早上好！

，现为公司办公室秘书。我竞聘的岗位是秘书处处长。

一、我的竞聘优势和特长

我政治坚定，思想过硬。10年机关履历，7年党龄，6年政工工作，使我对党的基本理论和热点理论学得更实一点、悟得更深一点，也锻造了我“心中有原则、处世讲风格”的作风。

我经历丰富，知识面广。十六年来，我曾经在xx老区倒闸操作中完成了从学生到工人的角色转变；曾经肩扛仪器塞上回乡勘测设计，在回乡大地留下了青春的足迹；曾经为企业贯

标、创一流夜战无数，定方案、出措施，抓落实、求改进；曾经高唱团歌、团结青年、意气风发、供电一线展风采！现又伏案疾书于秘书岗位，书写人生新篇章。

我大局观好，协调力强。在任基层单位中层干部期间，能够站在大局看问题、围绕中心抓工作，使本局的团青和精神文明创建活动如火如荼，圆满承办了公司第二届青工技能节等大型活动，受到了领导肯定和职工的赞扬，所在集体荣获了国家电网公司“五四红旗团委”，本人先后荣获xx公司优秀共青团干部和xx公司“先进生产者”。来到办公室，多次参与大型会议和活动的组织，荣幸的是作为骨干，组织了公司现场经验观摩和年终综合考评，组织协调能力得到了充分检验和有效提升。

我文笔较好，

学习

力强。始终保持着高昂的学习热情，注重

总结

提高，不断积累沉淀，学习力持续提升。曾有十篇次的论文和调研

报告

，获得过公司以及西北公司表彰奖励。从事秘书工作以来，在办公室各位领导和同事的言传身教下，起草各类文字材料近50万字，写作能力显著增强。特别难忘的是，今年有幸参与起草和修改了公司“两会”主报告，感受了公司领导集体智慧的结晶过程，真的是受益匪浅。

，使我养成了“不为困难找理由、只为成功找方法”的品质。

二、对竞聘岗位的理解

做一个形象的比喻：如果说秘书处是办公室“咨文、辅政、执事”的“桥头堡”，处长无疑就是“堡垒”里带兵打仗的“班长”；如果说秘书处是部门联系上下、沟通左右的“中转站”，那么处长就是这个“中转站”的“站长”；如果说秘书处是各类信息变为领导决策依据的“加工厂”，那么处长就是这个“加工厂”的“厂长”，肩负重任，使命光荣。

三、工作思路和履职打算

假如竞聘成功，我将恪守“为伊消得人憔悴、秉烛夜战两鬓白”的竞聘誓言，围绕“1231”思当前隐藏内容免费查看路开展工作，就是走好1条“路子”，搭好2个“台子”，当好3个“员”字，追求1个“精”字。

走好1条路子。就是坚持走“四新”之路，努力成为办公室乃至公司系统，践行“四新”要求的排头兵，要胸怀大局、着眼未来，要认清形势、理清思路，要多思善学、务实苦干，要坚持坚韧、心无旁骛，以新观念、新思路、新标准、新业绩服务公司发展、服务领导决策。

搭好2个台子。在建立健全秘书处联络机制、管理机制、改进机制的基础上，强化落实，科学管控，确保各项工作高效开展；围绕提高写作能力、精益写作技巧抓好学习培训，每周有研讨，每月有讲评。成立公司秘书学会，加强梯队建设，积极对外交流，不断开拓秘书队伍的视野。

当好3个“员”字。处长也是一名秘书，要坚持学习强技能、善于协调创环境、勤于思考谋出路、勇于创新出精品，参就参在点子上、谋就谋在关键处。当处长，带队伍，就要在“带”字上下功夫，要勤政廉洁、以身作则；要发挥潜能、带出技能。把好“办文、办会、办事”的质量关。

，撰写高质量的调研报告，提升服务决策的档次和能力。强化“内质外形”建设，将秘书处打造成一个敬业进取、阳光和谐的团队，聚为一团火、散为满天星，对外是公司的形象代表，对内则是办公室践行“四新”要求的窗口。听我言、观我行、鼓励我、支持我！谢谢！

竞聘演讲稿完整文档篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

使用正确的写作思路书写演讲稿会更加事半功倍。在快速变化和不断变革的新时代，能够利用到演讲稿的场合越来越多。小编在这里给大家分享一些护士竞聘的演讲稿，希望对大家能有所帮助。

护士竞聘的演讲稿1

尊敬的各位领导、各位同仁：

你们好！

我总的思路是：

护理管理创新、护理服务创新、护理科研创新、护理带教创新，我将在医院及护理部领导的大力支持下，和科主任紧密合作，带领全体护士姐妹把内二科建成全院、乃至全市的模范科室。

一、现代化护理队伍的管理，只有具备超前意识、协调意识、勤奋意识、质量意识的新时期的护士长才能胜任。

二、重视质量监控，强化量化管理，保证整体护理处于良性运作状态。

三、继续打破绩效工资、奖金发放的大锅饭，真正做到奖勤罚懒，奖优惩劣。

四、加强沟通，增进协调，处理好人际关系，为提高护理质量和管理提供有力的契机。

五、创立温馨病房，创造名护效应，营造群众满意医院。

温馨病房的创立不仅要求护士每天都坚持从仪表美、语言美、行为美做起，而且要做到：

- 1、温馨礼仪服务；
- 2、温馨知识服务；
- 3、人性化温馨护理服务；
- 4、人本护理服务；
- 5、延伸的护理关怀服务；

我相信：温馨病房的创立将进一步完善临床护理和社区护理，而且最能体现世界上最好的感化剂。

六、抓好护士业务学习，增强科研意识，不断探索进取。

七、重视整体护理在临床带教中的应用。

八、厉行节约，勤俭持家，做好科室的经济核算。

九、加强护士的法律知识教育，增强法律意识，以法服务病人，以法保护自己。

尊敬的领导、各位同事：

大家好！

此次的竞聘护士长机会，作为一个老护士，我也是希望能够来抓住，在医院工作的这些年，我也是做了很多的工作，对于护士相关的事情有了更多的了解，对于护士长的相关职责也是有了了解，我也是相信我能做好。

对于此次的竞聘，我也是有自己的优势，经验我是丰富的，对于护理工作的熟悉，我想很多的领导以及同事都是了解，自己轮岗的科室也是比较的多，这些年来，自己一直不断的去学，去进步成长，很多时候，护士长不在，也是安排我来处理一些护理的工作，对于护士长的一些工作，我是比较的熟悉，这是我的一个优势，同时和同事们的相处也是很友好，自己也是乐于帮助他人，很多新来的同事都是我带出来的，这也不是我的自夸，而是得到了肯定的，这些优势我也是相信我能胜任护士长这个岗位的工作，或许管理方面我也是没有什么太多的经验，但是可以慢慢的去学，而且对于同事们我也是格外的了解，这对于今后工作的开展也是会很顺利的。

如果我当上了护士长，我想我会从以下这些方面去开展工作，首先也是熟悉和了解同事们，去做好工作的分配，一个科室的护理工作是需要我们一起配合去做好的，而我对于同事们的熟悉，也是可以很好的去把这工作分配做好，同时对于新同事也是会积极的做好培训而这可以说是我的一个强项。对于管理方面，我会按照医院的要去认真的执行，不会徇私，同时对于问题的出现，我也是会去承担责任，去做好自己该做的事情。特别是配合方面，积极的和科室领导一起做好规划，确保护理工作顺利地开展。而对于护士的培训，我也是会积极的和领导以及同行去沟通，去做好一些交流的培训，让大家都是得到成长，只有如此，我们科室的护理才能做得越来越好的。

尊敬的领导，各位同事：

大家好!

非常感谢院领导给我这个机会参加今天的护士长竞聘。

我叫__，今年__岁，护理本科学历，现任主管护师。20__年，我从卫生学校毕业后就来到医院，至今已在一线护理岗位上工作了__年。__年，我顺利通过了自学考试高护专业的全部课程，取得了大学本科毕业证书。20__年，受护理部委派，我到进修，通过__个月的认真学习，我学到了先进的护理理念和护理技术，提高了自身素质，提升了业务水平，很好地促进了临床工作。20__年，我连续两年被医院评为先进工作者。

参加工作__年来，我亲身经历了医院的沧桑巨变，我为医院过去曾经的衰败感到痛心和焦急，也为医院今天的蒸蒸日上感到自豪和欣喜，更对医院更加美好的明天充满期待和向往。20__年的一线工作经验，使我对精神科护理事业产生了深厚的感情，也逐渐积累了一些护理工作的经验，总结了一些护理管理的体会，如果能得到领导和同志们的信任，走上护士长的工作岗位，我相信我有信心有能力做一名称职的护士长，为医院的发展、为护理事业做出更多的贡献。

假如我竞聘成功，我将在科主任、书记及护理部的领导和指导下，从以下几方面开展工作，搞好病房管理，不断提高护理质量：

1. 把护理安全放在工作的首位，防范和减少护理差错。

我认为应从三方面抓好护理安全，一是抓好对患者病情的掌握。只有了解患者的病情，护理起来才会有有的放矢，产生较好的护理效果；二是抓好对病情的观察。指导和要求护士认真细致观察患者的病情变化，及时采取相应的干预措施；三是做好同患者的沟通，取得患者的信任，使患者流露出真实的想法，及时发现安全隐患，采取有针对性的护理措施，有效地预防意外事件，保证患者安全。

2. 加强护理人员的三基培训，带出一支高素质的护理队伍。

护理人员的素质是决定护理质量高低的关键。为此我将坚持不懈地抓好对全病房护士的业务学习，通过晨会提问、组织护理查房、进行操作演练等，反复进行基础护理知识、护理理论、基本护理技能的学习和训练，不断提高全病房护理人员整体素质。做到护理工作程序化，技术操作标准化，以减少护士工作中的随机性和盲目性，并做好对重点病人的护理，指导护士制定个性化的护理计划，在临床实践中提高护士观察病情、心理护理、护理文书书写以及急救护理的质量。

3. 营造和谐融洽的护患关系、医护关系。

护士长作为病房的管理者，既是病人利益的保护者，又是护士的代言人。因此，在护患关系中起着不可替代的作用。首先，我将通过定时召开护患座谈会，征求病人的意见和建议，及时向科领导和医生反馈，争取得到支持，使科室服务设施和休养条件更适合病人的需求；其次，搞好与各位医生的关系，理解、配合他们的工作，做到真诚相待，相互支持与合作。第三，用心评估病人的需求，征求患者对护理工作的意见，做到尊重每一位患者和家属，把道理让给患者和家属，使病人获得心理上的满足，使相互之间的沟通交流顺畅。第四，讲究交流方法，化解护患矛盾。我将主动诚恳地做深入细致的思想工作，作好沟通协调，解决病人的具体问题，理解护士因工作疲劳产生的怨气，不讲损害护士自尊心的话，为病人和护士创造和谐轻松的环境。对护士既严格要求，又同她们加强感情交流，结成知心朋友，让护士与自己在一起时感到轻松、愉快、自然，培养大家的集体荣誉感，融洽集体感情，构建一支和谐的团队。

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

今天，我参加竞争的职位是内科护士长。首先，真诚的感谢领导和同志们给了我这次难得的展示自我、检验自我的机会。下面，我对自己的基本情况向各位做一简单的介绍。

我叫__，今年__岁，__学历。__年__月的时候，我怀着现代南丁格尔的梦想来到本院，至今__个年头了。在这期间，我从未间断过业余学习，今年前半年在__医院进修，在临床中我用理论指导实践，再用实践来检验理论，从中我找到了学习的乐趣，找到了知识的差距，找到了工作的目的。面对竞聘护士长这个岗位，我想自身有如下特点和优势：

一是具有勇挑重担的信心。要干好一项工作，首先必须热爱这项工作。今天，我能鼓足勇气参加这次竞争，决不是意气用事，也不是心存侥幸，而是自己热爱这项工作，珍惜这次机会，渴望成功、追求进步的真实体现。

三是业务熟练，成绩突出。__年来，我一直服务于临床一线，先后从事__科、__科、__科等科室工作，能掌握各科护理常规和护理技术操作。特别是今年前半年在__医院进修学习，取得优异成绩，并对护理管理有了新的认识。在平时的工作中，我注重培养自己的协调能力，人际沟通能力，能保持和维护医护、护护、护患之间的良好关系。由于自己平时表现突出，工作能力强，理论操作考核成绩优秀，多次获得嘉奖。

各位领导，各位同事：

晚上好！

今天我竞聘的岗位是icu护士长。我认为我具备以下优势竞聘这个岗位。

首先是具有较强的专业技能。自从__年icu开科以来，我一直从事icu的护理工作，接受了系统的危重病人监护知识培训，在配合医生对急危病人的抢救方面积累了较为丰富的实践经

验。经常参加各种学习班，及时了解和应用危重病人监护方面的新技术。

第二，具有较强的上进心。工作以来，能不断学习，积极进取。在工作之余，完成了护理专科、本科段的自学考试。同时能认真阅读各类护理专业刊物，学习各种好的经验做法，并运用到自己的工作当中。

第三，积累了一定的管理经验。在院领导和同事们的信任和支持下，__年12月担任icu副护士长。这一年多来，逐渐对icu的管理工作熟悉起来，发现了许多现在我们做得不足的方面，如□icu低年资护士比较多，因低年资护士的理论基础不扎实，没有经过系统的监护知识培训，经验又不足，对危重病人的护理、观察不到位，因此我今年制定了□icu新同志培训项目表》，《提高icu的护理评估水平》作为今年持续质量改进的项目，以老带新的排班方式来提高她们的业务水平，使她们快速成长起来。又如□icu的vap一直是一个热门话题，国外的保险已明确不再支付此类费用，国内虽然没有，但我们也要引起重视，通过采取各种有效的措施可以预防或降低vap的发生率，降低病人的医疗费用，缩短住院时间，更重要的是减少了病人的痛苦，降低死亡率，增加icu的社会效益。这也是我们努力的方向。今年我们还申报了《改良式体位与vap的关系》这一课题，希望我能带领科室骨干圆满完成任务。还有icu病人的心理问题，也是值得我们去研究、探讨的，今年我设计了一张□icu患者心理问题调查表》，收集我院icu患者普遍存在的心理问题，通过发现问题，采取措施，提高我科的护理服务水平。还有现在医疗环境恶劣，我要带领大家加强核心制度学习，提高护理安全意识，教导我们的护士一切按工作制度和流程工作，发现不良事件及时查找原因，提出改进措施，消灭安全隐患，杜绝医疗事故发生。以上将是我今年的工作重点。

;

竞聘演讲稿完整文档篇六

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

演讲稿是在一定的场合,面对一定的听众,演讲人围绕着主题讲话的文稿。在当下社会,能够利用到演讲稿的场合越来越多,还是对演讲稿一筹莫展吗?以下是小编整理的行长竞聘演讲稿范文,欢迎大家借鉴与参考!

行长竞聘演讲稿范文篇1

尊敬的行领导、各位同仁:

为贯彻、落实总行、省分行人人事激励约束改革,充分体现“赛马”不“相马”的用人机制,决定采取全体起立,在全行范围内实行中层干部竞聘上岗。这次,我竞聘的岗位是:银行行长。

根据省分行的改革思路,我行已实行了“公司业务上移,个人业务下沉”战略,对网点功能进行重新定位。目前营业网点的功能是:向个人、单位提供结算、金融服务,销售各种个人金融产品,拓展个人银行业务、维护个人客户关系。网点分为精品网点、多功能网点和一般网点。支行目前是多功能网点,正在报批精品网点。网点作为银行最基层的经营单位,经营目标是效益最大化。我行年的经营目标是:以“三个经营”和省行、支行经营方针为指导,以加强内部管理为保障,充分利用网点资源,大力发展个人银行业务和中间业务,全面提升网点的经营效益,努力实现储蓄存款新增4200万元,中间业务收入50万元,利润新增20%,同时完成支行下达的其他各项考核指标,确保全年无案件、无事故发生。

为实现以上目标,我准备从以下几方面开展工作:

一、经营客户,提高优质客户群体占比。

开辟储蓄存款新增长点我行位于黄埔大道西旁，对面是区政府，毗邻南海黄埔，其所在区域是天河区行政、生活的中心，临近居民较密集，客户资源相对较丰富，该区域一直是金融机构必争之地。在以我行为中心的前后300米范围内，聚集了6家商业银行，金融竞争异常激烈。经过11年的发展，该办已吸收、积累了大量的客户，目前已有客户44,000户，储蓄存款余额为19,300多万元，但是户均存款仅4,300元。可见，本办个人客户总量虽不少，但低端客户占绝大多数，造成业务量大，办理业务人多，客户等候时间长，难以吸引、留住优质客户，存款增长有限。

二、要使储蓄存款有较大幅度的增长，我认为：

首先，要经营好客户。经营客户，就是要对客户进行综合评价，根据客户对银行的贡献度确定营销的方向和方法，对客户有所取舍，并将主要精力集中在能为本行带来更多利润的客户身上，从而扩大网点的盈利空间。网点要注重对原有客户和新客户的客户关系管理，通过各种方式了解客户信息，如对存量客户，可通过查看每天打印的《储蓄重要事项稽核清单》，找出余额达到一定数额的客户帐号，然后通过帐号查阅详细客户资料，挖掘潜在的vip客户；对新客户，一定要求前台柜员配合，对大额存款客户资料详细登记，并及时发放vip卡，逐步建立完善的客户档案，便于加强与客户的沟通与联系，全面提高客户维护水平。

为vip客户提供绿色通道、提醒服务、节日慰问、个人理财建议等vip服务，增强对客户的吸引力与凝聚力，从而提高vip客户的占比。此为契机，进而争取该公司属下中鹏物业管理公司的和区府宿舍共1000多户的代扣费业务；充分调动全办员工的营销积极性，在实行柜台流程再造后，把压缩的后台人员充实到营销岗位，在大堂设置机动营销人员，加大对柜台代理保险、代理基金、代理国债、银证通的营销力度，增加代理证券手续费收入；向存款额大的客户营销个人委托贷款业务。

三、加强个贷管理。

发展个人资产业务资产业务是高风险业务，在发展业务时，我办将注重风险的防范，严格把好风险控制关，对每一笔个贷都认真落实贷前调查，上门实地察看抵押物，严格控制放贷成数。发展目标以发工资、我行的vip客户、收入稳定的人员、事业单位等目标客户为主，同时，计划与区个体协会联系，举办一次个贷业务宣传活动，为有资金需求、信用好、有抵押物的工商个体办理生产经营性个人贷款。

四、加强内控基础管理，防范风险。

银行是经营风险的行业，风险防范是银行一项常抓不懈的基础工作。作为网点负责人首先要正确认识、处理业务发展和风险防范的关系，认识规章制度是我们各项业务健康发展的基础和保证。不仅本人要做执行规章制度的模范，还要经常教育员工，不断提高员工风险防范意识，养成按章办事的操作习惯。只有在柜台业务办理的每一项业务、操作的每一个节都按章处理，风险是可控的。除此之外，还必须依靠、支持风险经理的工作，充分发挥风险经理对网点柜台的交易、授权以及核心环节实施全面协调、监督与控制的职能。在规范、有序的基础上发展业务，使办事处的业务发建立在扎实管理的基础上。

五、加强员工队伍建设，提高员工素质和网点服务质量

员工是网点最重要的资源。加强员工队伍建设，充分发挥员工的工作积极性，是网点负责人的重要工作之一。我认为：作为网点负责人，除了要发展业务，还应该带好队伍，对员工的成长负责，为员工提供良好的发展空间。首先应多给予员工人文关怀，尽量为员工排忧解难，工作中多给予员工赞扬和激励，在网点营造一种轻松、和谐的工作氛围。其次，要多组织员工进行各种培训，在办事处形成良好的学习氛围，提高员工素质。如定期组织点钞、辨钞、汉字输入等业务技

能培训和考核，强化前台柜员的操作技能，提高业务办理速度，减少差错和客户投诉。除组织技能上的培训，还要多进行我行金融产品和营销技能的培训，让所有员工都熟悉掌握本行的各种个人金融产品，每一个员工都能胜任业余的产品宣传、营销工作。继续推行有效的激励与约束机制，建立科学的考核办法，主要体现在对绩效工资网点实行二次分配上，实行彻底的同工同酬，真正体现多劳多得、奖勤罚懒、奖优罚劣的分配原则，拉开收入差距，对工作起到积极的促进作用。

我相信，有省分行领导的正确指导，有支行领导的大力支持，有我行各位同事的齐心协力，有我本人倾心尽力的工作，桥东办一定能增创佳绩，再上新台阶，实现网点业务总量、经营效益和服务质量的全面提升！

尊敬的行领导、各位同仁：

大家下午好。

业务的管理工作并取得了不错的成绩，这是我参加此次竞聘的一个理由。另外，我深深认同“只争朝夕、追求卓越”的中行企业文化理念，它不但是激发中行员工敢于面对挫折、勇于迎接挑战的内在精神动力，也是我竞聘这一职位的最主要理由。

众所周知，我们的经济发展较周边地区落后，但我们在认清不足的同时也不应该妄自菲薄，地区民营经济具备深厚的传统优势和巨大的发展潜力，地区的居民储蓄存款也具有很大的挖掘潜力。结合省行行长提出的中高端发展战略以及所竞聘职位的职责要求，在以后的工作中，我行应以中高端客户资源为营销重点，以构建新型零售银行为发展方向，以拓展个人金融业务为突破口，重点做好“业务人才的培养、目标客户的营销、产品服务的创新、网点转型的推进”等几方面的工作，在同质化竞争日趋激烈的今天，充分发挥我行在中

高端主战场的比较优势和先发优势，全面提升我行的核心竞争力。

如果我竞聘成功，为实现上述目标，我将重点从以下四个方面开展工作。

一、拓宽业务培训层面，加强专业化营销队伍建设，打造优秀理财团队。持久的竞争优势来源于不断的学习，没有高素质的员工就无法营销到高端客户、没有学习氛围的团队就注定要落后，这就要求我们必须大力倡导持续学习的意识、加大学习和培训力度，内强素质、外树形象。我们今后要制订详尽的学习培训计划，使员工形成终身学习和学以致用的好意识，创造“人人是学员、人人是教员”的良性互动氛围。为提升服务内涵，我们还必须配备高素质的理财经理和大堂经理队伍，弱化传统的封闭式柜台业务，强化开放式柜台和vip理财室建设，积极引导大众客户通过自助设备、电子银行等现代金融服务手段实现便捷的自助及网上交易，有效减轻柜台服务压力，让更多员工从传统业务中摆脱出来去主动营销和优质服务于中高端客户，把最优秀和最有发展潜力的人才选拔和投入到零售业务中来，为中行打造一支优秀的理财团队。

二、找准市场定位，把握市场机会，实现零售战略转移。通过对我们支行零售客户的分层分析，我们发现存款在万以上的客户在稳定存量存款、购买新型理财产品方面具备较强的发展潜力和成长空间。行长在近期也多次指出，中高端零售领域是商业银行争夺的“主战场”，因此我们必须从多变的市场环境中去挖掘现实及潜在的中高端客户资源，尽快实现零售业务的战略转移。首先我们应以发展个人金融业务为重点，本着“有所为、有所不为”的方针，着力发展中高端客户的占比，建立完备的中高端客户档案，全面提升中高端客户维护水平。其次，为更好地营销客户，我们必须提升我行产品的竞争力，充分整合现有的产品资源，以拳头产品、组合产品吸引高端客户，不断补充完善增值服务体系，借助中

行作为北京奥运唯一银行合作伙伴的良好契机，全方位、多角度扩大和提升我行的社会影响力，在实现中高端战略中抢占市场先机。另外，我们还要强化行内部门之间的联动，注重交叉营销，实现公司客户与个人客户资源共享，为其提供一揽子的产品、一站式的服务。

三、全面执行和落实内控制度，防范和化解各类金融风险。随着金融产品的不断创新和服务领域的不断拓展，潜在的风险点也会随之产生，而我们发展业务必须以合规操作和强化内控建设为前提。我认为内控制度的执行和落实最关键的因素是人，即各项内控活动都应以调动人的主动能动性为根本，为此我将在以下三方面加强工作：一是加强员工的国家政策、法律法规教育和职业道德强化训练；二是狠抓员工岗位培训，强化规章制度和业务知识的学习和基本功训练；三是适时进行岗位轮换，它不仅是员工全面发展的手段，也是堵塞工作中存在的漏洞和隐患的重要措施。我将本着对中行利益负责、对广大员工负责、更是对自己负责的态度，对违规操作者决不姑息，在全行筑起一道防范风险隐患的坚实屏障，切实将内控工作寓于管理活动之中，成为日常工作不可分割的一部分，从而避免风险的发生。

四、加强后勤保障工作，使其成为银行集约化管理的供应站和领导联系群众的纽带。我们知道，中行每位员工都是中行这座大厦矗立不倒的基石，而后勤保障工作就是将每块基石牢牢粘固在大厦上的粘合剂。只有做好后勤保障工作，才能更好地发挥员工的主动能动性，才能上下同心，形成合力，从而推动我行业务的蓬勃发展。做好后勤保障工作，首先要做到开源节流、增收减负，对银行物资进行、科学、准确、统一的管理中，最大限度地降低成本费用和提高物品使用率。其次要贯彻领导为员工服务、二线为一线服务的理念，密切上下级之间和党群之间的关系，增强凝聚力和向心力，为广大员工创造良好的工作和生活环境，解决员工工作和生活中的实际困难，使广大干部职工体会到行党委对自己的关心，感受到中行大家庭的温暖，从而使员工振奋精神，为中行的

发展多做贡献。

尊敬的各位领导：

下午好，我是来自信贷业务部的__，目前从事的岗位是小企业审查工作，我竞聘的岗位是：__支行支行长。

首先，我阐述一下对支行网点的理解，网点作为银行最基层的经营单位，是银行的窗口，承担着经营任务，以效益化作为经营目标，支行需要结合自己实际情况在分行统一安排的情况下确定经营方针，要充分利用网点资源，发展自己优势业务，营造特色优势，全面提升网点的经营效益。

其次谈一下支行网点工作思路：

一是要加强团队建设。

员工是网点最重要的资源。做好员工队伍建设，充分发挥员工的工作积极性，是网点负责人的重要工作之一。首先要在支行内部营造良好的文化氛围，要懂得换位思考，要鼓励员工多干事、能干事、充分多给予员工人文关怀，多给予员工赞扬和激励，在网点营造一种轻松、和谐的工作氛围。其次是给员工一个支点与平台，让每位员工有充分展示自己的平台，能够各展所长，充分发挥，扬长避短，最后要建立职责。

二是做好业务发展工作。

在业务的宣传与营销工作中，要做到有目的、有重点的。主要是以下几方面：一方面加强对我行现有产品研究，扩大产品营销整合力度，通过产品组合式营销扩大营销工作的深度与广度，第二方面是梳理手中现有客户资源，挖掘深层次、高端重点客户群体，建立客户信息库，进行深入分析，采取有针对性的产品推荐营销策略；第三方面要积极主动走出银行，及时跟进市场变化与综合市场信息，捕捉市场商机，努力拓

展新的市场，重点要对周边的社区资源、环境变化、市场动态等进行认真的调查分析，及时掌握信息，并根据相关信息，积极、主动开展工作，走出行门，走进社区，主动出击，将客户带进银行。对于陌生的环境，可通过相关人员的穿针引线，特别是政府主管部门的引荐，寻找突破口。；最后是加强业务的交叉营销工作，每位员工都能够做到一专多能，业务知识全面型人才。

三是在风险管控方面，要树立合规意识。

在合规前提下做好业务发展工作，遵照分行打造流程化银行要求，制定流程化的业务处理模式。银行是经营风险的行业，风险防范是银行一项常抓不懈的基础工作。作为支行负责人要正确认识、处理业务发展和风险防范的关系，认识规章制度是我们各项业务健康发展的基础和保证。不仅要身体力行，还要经常教育员工不断提高员工风险防范意识，养成按章办事的操作习惯。同时依靠、支持相关风险管理部门的工作。

四是要建立良好的学习培训制度。

要多组织员工进行各种培训，在办事中形成良好的学习氛围，提高员工素质。如定期组织各项业务技能培训和考核，强化相关人员的操作技能，提高业务办理速度，减少差错和客户投诉。同时多方面进行我行金融产品和营销技能的培训，让所有员工都熟悉掌握本行的各种个人金融产品，每一个员工都能胜任业余的产品宣传、营销工作。

五是做好我行新业务的发展工作。

随着我行各项新业务品种、类型的不断衍与拓展，给支行的业务发展提供了越来越大的市场空间与机会，作为支行，要充分抓住这样的机会，进行宣传营销活动，创造新的利润增长点，现在是酒香也怕巷子深，这需要支行走出去，找客户，一次不行需要多次，特别是现在各家银行产品越来越同质化，

客户可选择性较多情况下，我们需要找出自己新业务的优势与特点，采取针对性措施，用高效、优质的服务来赢取机会。

六是建立有效的激励与约束机制，执行科学的考核办法。

在分行容许范围内对绩效工资，支行实行二次分配，真正体现多劳多得、奖勤罚懒、奖优罚劣的分配原则，拉开收入差距，对工作起到积极的促进作用。

最后，是对于支行长的理解，支行长既是一个管理者也是一个执行者。

作为管理者首要是做好支行员工队伍的建设，要充分调动员工积极性，要激发其潜能意识，做好业务发展组织管理工作，为分行创造效益；作为执行者，要严格执行分行的相关规定，把握好支行的各项工作服从于分行的整体规划。起到一个承上启下的作用。

尊敬的各位评委、各位领导、同志们：

大家好！

今天，我站在这里，本着进一步锻炼自己，为大连城市商业银行多做贡献的宗旨，参加大连城市商业银行支行行长职位竞聘。首先，真诚的感谢领导给予我展示、检验自己的机会。能站在这个竞聘的平台上，我的心情非常激动，因为这是对我近年来工作态度与工作成绩的充分肯定，我感到十分欣慰！相信这次竞聘将是我今后人生中的又一个重大的转折点。下面，我对自己的基本情况向各位做一简单的介绍。

我叫__，今年27岁，毕业于东北财经大学金融学专业，本科学历，经济学学士学位，中共党员、理财规划师?职称。我进入大连银行的某支行工作，回顾往昔，岁月如梭，不知不觉我已在大连银行的某支行工作了2年半。这2年半里，我靠着

勤学肯干的精神，先后做过、等职务，经理多个岗位锻炼，现任国际业务部外汇会计，但是无论从事哪个岗位，我都要求自己本着“勤勤恳恳、扎扎实实、好学上进”的态度，努力工作，毫无怨言。多次评为先进个人，营销标兵，每年都能够圆满完成市分行下达的计划目标。同时，在工作之余，我总是抓紧时间学习充电，努力补充与丰富自己的理论知识。在单位领导和同仁们的支持和帮助下，我从一个业务新兵逐渐成长为一个有担当、敢反思、珍惜人生价值的责任人。

著名作家路遥曾经这样经典的说过：“人生的道路虽然漫长，但是关键之处，常常只有几步；特别是在人年轻的时候，这几步迈不好，有时会影响人生一个时期甚至整个一生”。感谢领导，感谢命运、感谢生活，自己有幸选择和加入了大连城市商业银行。应该说是大连城市商业银行，改变了我的人生轨迹；是大连城市商业银行，历练了我的坚强意志；是大连城市商业银行，培养了我的综合能力。

一直以来，我都很注重与同事们之间的关系，诚恳待人，尊重同事，关心同事，努力创造一种微笑、高效的工作环境，创造一个相互关心，相互帮助，相互支持的工作氛围。我相信“团结就是力量”，因为只有和同事们处理好关系，本局内部才能更和谐团结，才能创造出更多的价值，为本行的保值增值出更多力。对于支行行长这一岗位，我是这样理解与认识的：我希望自己是一名永远伸出友好之手的大使，并能在工作中找准自己的定位，做到办事不越权、不越位，工作不拖沓、不含糊，矛盾不上交、不下压，责任不躲避、不推诿。上为单位分忧、下为广大客户服务是支行行长义不容辞的职责。

宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。随着这些年的工作历练与学习充电，我的工作经验日见丰富，理论知识日益扎实，人也越来越成熟，已具备较高的业务素质和一定的管理经验，我觉得自己有信心也有能力担任一名支行行长，能做好应该履行的职责。

尊敬的各位领导、评委、同志们：

大家好！

“推动你的事业，而不要让你的事业推动你。”今天，我正是为继续推动我无比热爱的金融事业而来。面对机遇我充满自信。竞聘新岗位，除了对这个岗位的浓厚兴趣外，我认为自己具有三大优势：一我热爱这项工作。虽然这项工作繁杂，巨细无遗，但我有充分的思想准备，有投入这项工作的良好愿望和热情。行长竞聘演讲稿二我有坚实的理论基础和丰富的工作经验。几年来，我从事过多种岗位，无论从实际操作中，还是理论上，都能得心应手，对各项规章制度的理解和运用，能熟练掌握，并利用业余时间充实自己；三更主要的是有领导的关心、爱护和鼓励，有同事们的帮助、协作和支持，为我做好工作创造了有利条件，增强了勇气和信心。

我__年从部队退伍后，进入__县支行__分理处，先后从事过会计、信贷、行政文秘等工作，我虽然只有高中学历，但一直坚持自学，从__年开始读__大学__专业的本科函授，__年即加入光荣的中国共产党。自加入__银行以来，我勤勤恳恳，兢兢业业，多次被评为先进个人。是__银行给了我成长和成功的舞台，我也愿意为__银行的发展奋斗！

我竞聘的岗位是副行长，副行长是行长的亲密助手和合作伙伴。其主要职责是：协助行长履行管理职能，辅助决策，参与决策。协助行长处理好日常事务，当好行长的参谋与助手。俗话说：“打铁还需自身硬”，竞聘副行长的职务，就要副行长的经验、素质和才能。我竞聘这银行行长竞聘演讲个职位具有诸多优势：

一是我具有诚实正直的人品和良好的思想品德修养。在工作中我一直把“爱岗敬业、开拓进取”作为自己的座右铭，无论干什么，都把事业放在心上，责任担在肩上，尽职尽责，埋头苦干，全身心地投入，多年来，领导和同事们的支持、

帮助，造就了我敢于坚持原则，主持公道，秉公办事，作风正派，求真务实，胸怀宽广，谦让容人的做人风格。

二是具备较强的工作能力和管理能力。参加工作十多年来，我先后从事过出纳、储蓄、会计、客户经理等工作，每一个岗位，每一种经历都使我受益匪浅，我的工作能力得到了不断的提高。特别是担任客户经理以来，我积累了较丰富的管理经验，具有较强的组织能力、管理能力、沟通协调能力。借此机会，向所有关心、支持我成长的领导和同事，表示衷心感谢！

如果我竞聘成功，工作思路是：我将从三方面着手：

一、对内协调：

一个好的管理者除了对下属严格要求，严密制度，严守纪律的.大胆管理，还应讲究领导的艺术。我认为，要把客户当“上帝”，首先要把员工当“上帝”。因为，客户对农行的满意度是从员工的满意度开始的，并与员工的满意度成正比例发展的。为此，我会把提高员工的素质，调动员工的积极性和创造性，把建立融洽的人际关系，放在各项管理工作的首位。多层面、多角度地善待员工，努力做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，办事讲效率。对同事多理解工行副行长竞聘演讲稿，少埋怨；多尊重，少指责；多情义，少冷漠。管人不整人，用人不疑人。以共同的目标团结员工，以有效的奖惩激励员工，以自身的行动带动员工。我将用真情和爱心去善待我的每一位同事，给他们充分尊重，给他们一个宽松的发展和创造空间。从而在与员工交往中凝聚合力，增强员工的集体荣誉感，在工作中形成动力，使我所属的部门成为一支充满活力和战斗力的和谐团队。

二、对外营销：

在金融体制改革不断深化，竞争日趋激烈的形势下，要保持

我行各项业务的稳步发展，将是一项长期而艰巨的任务。因此，我把坚持开展以客户为中心的优质服务作为其重要手段，在创造良好的社会形象的同时，要求业务人员提高工作效率，尽量方便客户，让客户能主动上门寻求服务。我将坚持巩固老客户，再发展新客户原则，我会逐一拜访大户，支行副行长竞聘演讲巩固关系。在办理业务中关注中户，并尽可能给予方便，对于小户，我将有选择的关注，努力让小户变中户，中户成大户，大户变成稳定得客户。从稳健中求发展，从创新中寻突破。

三、自我要求：我会以“勤恳务实、勇于创新”为信条，加强学习，提高自身素质。在工作实践中辩证的看待自己的长处和短处、扬长避短，团结协作，不断充实完善，使自己更加胜任本职工作。在工作中既要发扬以往好的作风、好的传统，埋头苦干，扎实工作，又注重在工作实践中摸索经验、探索路子，多请示汇报，多交心通气，当好沟通员工与上级领导之间关系的桥梁。以吃苦耐劳，求实创新的态度，找准工作切入点。我会以支行下达的各项目标任务为己任，认真贯彻国家有关财经法规和各项规章制度及操作规程。如果我竞聘成功，我会尽自己最大的能力去管理好这个团队，为今后的达标、升级打造一支强有力得生力军。我相信：世上没有绝望的处境，只有对处境绝望的人。通过这次竞聘，我愿在以后的工作当中，励精图治，立足本职，专研业务，勤奋工作。在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在市场竞争中完善自己。胜固可喜，败亦无悔！

谢谢大家！

；

竞聘演讲稿完整文档篇七

下面是小编为大家整理的，供大家参考。

演讲稿的格式由称谓、开场白、主干、结尾等几部分组成。在现在的社会生活中，接触并使用演讲稿的人越来越多，大家知道演讲稿的格式吗?以下小编在这给大家整理了一些2021年班主任竞聘演讲稿，希望对大家有帮助!

2021年班主任竞聘演讲稿1

各位领导、各位同事：

大家好!我叫___。湖北__人， 32岁，中共党员。

我的学习经历：91年考上__市最好的高中——__市一中，三年后以605分的高分被华中师范大学化学系录取。大学期间，学习成绩出色，年年获得奖学金;英语通过了国家四级、六级考试;大学期间担任过班级生活委员、年级生活部长、系生活部部长等职;两次获得校出色团员、出色团干称号。96年经推荐参加了华师的业余党校培训，并被化学系确定为重点培养对象。98年毕业时，专业成绩综合评定列年级前十位。

我的工作经历：毕业时我选择了__中学。99年担任科任老师从高一一直带到高三，四年上高三，这在当时的理科组甚至是全校都是屈指可数的。02年当班主任也是从高一一直带到高三，我是那一届最年轻的班主任。这一届当班主任、带竞赛班从高一一直到高三。在这期间，我还担任过年级团委书记、年级会计、年级工会组长(4年)等职务。在过去的九年里，我在教育、教学上取得了一些成绩：在教学上，我多次在校内、市内、省内讲公开课、示范课，比如：市电化教育示范课，市实验教师培训讲座，市青年教师培训示范课，__市优质课竞赛，湖北省优质课竞赛等。我获得过校“教学新秀”称号，99年市优质课竞赛一等奖，03年获得市优质课竞赛一等奖第一名;04年获得湖北省优质课竞赛一等奖;化学竞赛辅导获得过省级一等奖、高级二等奖辅导奖。在教研上，07年在市化学学会论文评选中获得一等奖;德育论文在省德育年会上获省级奖;有多篇论文在杂志上发表。在班级管理上，我当

班主任的0217班获得过校出色班级称号;0214班在05年高考中取得了好成绩，高分人数列年级第三位，一本人数、二本人数名列年级前茅。我两次获市高考备考先进教师称号;多次被评为校先进工作者、校出色工作者。

我参加竞聘的理由：这一次，学校实行中层干部竞聘上岗，我觉得很好。干部竞聘上岗，教职工选举，校长任命。这样，干部既要向下负责，也有要向上尽职。对学校来讲，这是一件大好事!我希望这将成为一项制度一直执行下去。对我而言，我觉得这是一次很好的向全校教职工展示自我的机会。我认为，一个人的岗位不同，他承担的工作和责任也不一样，所影响的范围也不同。做班主任，你能在一个班上按照你的理念进行管理，而做了校长，则可以在一个学校范围内按照你的理念进行管理。我希望我的教育、教学理念能够在更大的范围里推广。我能做好一个老师，也能当好一个班主任，我相信，我也能做好一个中层干部!

我的声明：大学毕业时，因为“宁当鸡头，不为凤尾”的想法，我舍弃了武汉，选择了__，选择了__中学。我喜欢__，我一生中最有活力的时光是在这里度过的，我娶了__人做妻子，有了健康、活泼的儿子;我感谢__中学，在这里我积累了教育、教学经验，丰富了人生阅历，也获得了很多荣誉。无论__中学在困境时还是在辉煌中，我都是全心全意地投入到工作中，尽自己的力量努力维护__中学的荣誉。如果我竞聘成功，我一定做到让领导放心，让教职工满意;如果我竞聘不成功，我会一如既往地努力工作，让家长放心，让学生满意。我的座右铭是：“老老实实做人，踏踏实实做事”，不管我能不能竞聘上中层干部，我都会这样做的。“将名字编入学生心灵的词典，将事业载入祖国教育的史册”，这是教育家李镇西老师的追求，也是我的追求!最后，我祝愿：__中学的明天会更好!谢谢大家!

2021年年级主任竞聘演讲稿2

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！

感谢学校为我提供了这次演讲的平台，我冒昧走上演讲台，接受检验和挑战。我竞聘的岗位是高二年级主任，希望能得到大家的信任与支持。

我认为年级主任是学校办学思想和各项方针、政策的传承者，一个年级团结奋进的领跑者，教育教学及安全管理的第一责任人。他既要做好服务工作又要切实起到模范带头作用。

我认为自己竞聘这个职位具有以下几方面的优势：

1、具有吃苦耐劳、踏实奉献的敬业精神。工作五年来，我始终恪守“诚实做人、踏实做事”的人生信条，爱岗敬业，踏实奉献。在担任高一年级副级主任期间，我竭尽全力配合好年级主任做好各项工作。级主任的务实、勤奋，注重人文关怀，灵活、大胆创新都时刻激励着我，影响着我，给了我更多的勇气和耐心。在工作中，我兢兢业业，虚心学习，努力把做得更好。

2、具有干好工作，做好服务的愿望和决心。在干好本班工作的同时，既为学校各处室做好优质服务，又为班主任、科任教师、学生家长提供实实在在的服务，让领导们对年级组工作省心、放心。我会与本年级教师多交流，多沟通，倾听他们的心声、呼声，把大家的困难如实向相关领导反映，全心全意为教学一线服务。

一、任期目标

假如这次我能竞聘成功，通过努力，我将达到以下目标：

(一)德育方面

探索富有特色的德育工作模式，拓展德育工作的内容和渠道，提高德育工作的科学性、针对性和实效性。进一步规范本年级学生的行为仪表，加强年级、班级常规管理和行为习惯的培养，提升学生的文明素养，形成良好的班风级风。

(二) 安全方面

生的安全意识，力保学生在校期间身心健康。每学期根据季节特点，制定安全应急预案并进行演练。

(三) 教学方面：

积极协调师生间的关系，引导全年级形成奋发向上、团结协作的风气；深入了解学情，有效提升课堂效率，切实抓好明年1月份的学业水平考试备考工作；认真组织好月考，开好考试质量分析报告会；建立培优辅困长效机制，圆满出色地完成学校交给的任务；全年级师生团结在一起，积极争创优秀年级组。

二、主要工作措施

为顺利完成以上各项目标，我将从以几方面努力做好工作：

(一) 德育工作：

第一，加强学生的人生观和价值观教育。通过年级组会议、班会、黑板报等途径，教育学生树立正确的人生目标，激发学生的成材欲望；大力整治学生的服饰仪表等，全面落实“行为求美、人性向善、特长发展、精神充实、心灵和谐”的三维德育目标；通过主题班会、优秀学生评比、文明班级评选等形式大力弘扬正气，培养学生的集体主义观念和荣誉感。

第二，加强法制教育和安全教育。引导学生遵纪守法，热爱生活，珍爱生命；建立灵敏的信息沟通方式，实行问题学生调

查谈话制度，落实安全常规管理；培养学生良好的心理素质，使他们能够承受成功与失败的考验，使他们能够以积极心态对待生活和学习。

第三，营造良好的学风、级风。坚持不懈地抓好班级常规管理，加大课堂、自习内外的管理力度，教育学生诚实守信、自尊自爱；对男女生烫发、染发、佩戴首饰、穿拖鞋等现象坚决治理；对抽烟酗酒、打牌赌博、打架斗殴等违纪行为进行严格管理；实行年级组巡查制度，加强对课堂自习及空档时间的管理，针对各班情况与班主任、科任老师联手整顿，做好严重违纪和屡教不改学生的教育和转化工作，形成良好的班风、学风。

(二)教学工作：

第一，加强学生的学习过程管理。

带领本年级教师狠抓教学工作，发挥尖子生的榜样作用，做好后进生的转化，促使各层

次学生成绩都有所提高。班内因人而制定学习目标，发挥目标的激励作用，使优秀学生学习成绩有大的进步，学习困难的学生对学习产生兴趣，并能主动的去学习。

第二，落实课堂教学改革要求，规范教学管理。

落实教学计划，确保教学进度。为学期末学业水平考试赢得时间，为高三复习赢得时间。定期与各备课组长沟通，搞好学情调查研究，全面掌握学生学习状况，做出合理调整；从备讲辅改测基本环节入手，落实教学常规，提高教学质量。抓好培优辅困工作，由班主任与科任老师联合确定本班尖子生(普通班前十名，尖子班前二十名)，师生共同制定解决问题的方案，并确保落实。鼓励学生打破班级界限，积极主动的学习，提高学习成绩。

第三，发挥集体智慧，提高教学质量。

以“轻负荷、高质量”为目的，认真做好日常教学工作，形成

“教学即教研”的工作状态，不断探索教学新思路；完善评价制度，激发教师工作热情；加大教师间团结协作的力度，及时掌握学生的意见和要求，分析、研究学生的思想、学习情况，协调各科关系；努力营造年级组轻松、愉快、团结向上的氛围。

以上是我的一些不成熟的想法，还请大家批评指正。不管结果如何，我都将一如既往地认认真真工作，踏踏实实做人。

最后，祝愿大家工作快乐！生活幸福！谢谢！

2021年级主任竞聘演讲稿3

尊敬的各位领导、各位老师：

大家好！今天站在竞聘年级组长的讲台上，我的内心一如这六、七月的天气：既有骄阳似火的热情，又有大雨倾盆般的冲动。说到热情，是因为外表看起来比较恬静的我，其实心里有几分不甘落后的情愫在涌动；说到冲动，是因为站在那么多优秀的教师面前，真的感觉自己有点底气不足。不过，我告诉自己：参加本次竞聘活动的本身，对于我来说就是一次难得的机遇，一个严峻的考验，一笔不菲的财富，所以，我来了。

下面请允许我用几分钟的时间介绍一下自己：

一、高度的责任感

站在您面前的这位是85后的一员，乍一看，可能还带有几分青涩、几分稚嫩，其实我已经是一位年轻的“老教师”了。由于我对当老师这一愿望的极度迫切，__年中师毕业后，17岁

的我就登上讲台，成为一名老师。尽管我通过自学，在短短几年内相继拿到专科、本科学历，但是，没有真正地走进大学校园，依然是我人生的一大憾事。随着教学工作的不断深入，我渐渐明白：学历和教学教过并不成正比，强烈的责任感是做好一切工作的重要砝码。

从教几年来，我脑中想着责任，肩上扛着责任，心中装着责任，一直认认真真、兢兢业业地面对每一项工作。来到千口中学后，“责任教育”活动正开展得如火如荼，在高唱“责任之歌”的大氛围中，我一直满负荷、超负荷地工作，但我从未向领导提过什么要求，而是把责任感融入到每一项工作中，对学生负责，对学校负责，对自己负责。

二、点滴的成绩

一直以来，我都怀着一颗感恩的心来面对陪我一路走来的人，在人生的大舞台上，每个人都是一个独一无二的角色，工作中亦是如此。在大家的关心和帮助下，我努力让自己这个角色变得更加生动、更加传神。

__年，我代表南乐县明天实验小学参加县教育局举办的同课赛，荣获一等奖，并在学校组织的优质课比赛中多次荣获一等奖；__年，在市教育局举办的“树优良师风展教师风采”演讲比赛中荣获三等奖，并在学校和县教育局组织的各类朗诵比赛、演讲比赛中多次荣获一、二等奖。作为一名语文老师，所任教班级的成绩在年级中均名列前茅。作为一名班主任，我努力让班里的孩子感受到成长的快乐。学习之余我带领他们认真面对各种比赛：朗诵比赛、演讲比赛面前，我是他们的语文老师，指导他们的抑扬顿挫，第一名，我们班的；歌咏比赛面前，我化身为他们的音乐老师，教给他们1234，第一名，我们班的；队形队列比赛面前，我化身为他们的体育老师，共同练习左右转走，第一名，我们班的；就连靠体力取胜的拔河比赛，在实力相对较弱的情况下，经过同学们的共同努力，第一名还是我们班的……当然，偶尔也有发挥失常的时候，

一本本鲜红的荣誉证书记录着我前进路上的每一个足迹。另外，我曾经担任过两年的语文教研组长，在千口中学负责了一年的学生会工作，在一定程度上丰富了我的实践经验，提高了我的组织能力和管理能力。

当然，这些成绩都已经属于过去，如果我能竞聘年级组长成功的话，我的工作将出现一片新的天地。下面，我就通过几个关键词谈一下自己对年级组长工作的一些看法：

1、服务意识

年级组长首先要摆正自己的位置，做好服务工作。既要为学校校长室、政教处、教务处做好服务工作，又要为班主任、科任教师、学生家长提供实实在在的服务。做好领导、老师、学生家长之间的协调工作，创造一个团结、协作、和谐的良好工作氛围。

2、以身作则

年级组长是年级工作的领头人，必须起到模范带头作用。我会在学校各项工作中身先士卒、以身作则，在制度面前力争做到公平、公正、公开，让领导放心、同事满意。

3、养成教育

陶行知先生曾说过：千教万教，教人求真；千学万学，学做真人。学校是培养人的地方，首先要让学生成为一个诚实守信、懂得感恩、堂堂正正的人。初中阶段正是学生正是人生观、世界观、价值观初步形成的重要时期，我们要从小事抓起，对学生进行及时有效的引导，培养其良好的行为习惯。

4、教学质量

学校的中心工作是教学，教学质量是学校赖以生存并长足发

展的生命线。老师们要在教学上再多花点儿心思，努力向课堂要效率，打造高效课堂，另外，面对我校学生基础比较薄弱的情况，还要在课后做好学困生的补困工作等等。在全校师生的共同努力下，使我校的教学工作再上新台阶。

老师们，我今天的演讲给大家展示了一个真实的我，希望您为我投上宝贵的一票，给我一次机会，我将还您一份满意，相信我，谢谢大家！

2021年级主任竞聘演讲稿4

尊敬的各位领导、各位代表：

大家上午好！

今天我申报的岗位是年级主任。

大家知道，年级主任岗位是个极具挑战性的岗位，她承载着学校太多教育教学工作的有效落实，肩负着学校领导给予的太多期望和重托，我喜欢这个挑战性岗位，我有信心完成这个期盼和这个重托，我认为这个岗位是能够使我的事业更好更长远发展，能够实现我为学校快速发展多做贡献的理想。

各位领导，各位代表，我已在这个岗位上奋斗了十年，尤其是最近三年，在各位领导的大力支持下和各位同事的理解、帮助和配合下也取得了一定成绩，尤其是__年和老师们一起圆满完成了领导交付的高考任务，为学校第三次创业和快速发展涂上了重彩的一笔。最近三年，工作上我兢兢业业、踏踏实实，热爱自己的工作，热爱自己的岗位。年级管理井然有序、思路清晰、方法得力、注重落实，打造了一个又一个极具战斗力和积极进取的优秀年级团队。在教科研上注重备课组教研活动的高质量进行，为高质量的课堂教学提供了有效的前提保障。在促进教师专业化发展上积极打造高效课堂，在教师个人成长上能够积极提供帮助并搭建平台，为学校的

快速发展储备了更多优秀人才。

各位领导，各位代表，如果今天我能有幸再一次获得大家的支持和帮助，我将继续珍惜这个机会；继续一如既往、努力拼搏；继续思路清晰、埋头苦干、团结同事，共同打造更为优秀的年级教师团队，为学校的发展添砖添瓦；继续和同事们并肩战斗为学校的快速发展贡献力量；继续在力所能及的情况下关爱同事、帮助同事；继续尽最大努力促进年级教师的专业化发展和个人成长。

各位领导，各位代表，年级主任这个舞台虽小，但我知道，心有多大，你的舞台就有多大，我愿意在这舞台上演绎出我的理想、我的事业，实现我的人生价值。

谢谢大家的支持和帮助！我的演讲完了！谢谢！

2021年级主任竞聘演讲稿5

尊敬的各位领导、老师：

大家好！

面对三小这人才济济的大家庭，觉得自己很没资格站在这里。因为自己才来三小工作两年，也没为学校做出多大成绩，今天来参加竞聘，着实感到资历尚浅。今天早上我也这样与王老师交流着，但王老师却说：“没有试过怎能说不行”。

是啊，这让我想起自己暑假期间曾经读过的一篇文章，主题大致是《勇敢的亮出你自己》，讲的是一位教授在中国授课时，每每提到一个问题，大多数同学们的反应总是把头低下，不敢直视老师那扫视、搜寻的目光。从而课堂上教授也深感无奈，觉得自己的授课不能与学生产生共鸣，不想继续下去。因此教授穿插了在国外授课的情景：一进教室，有很多同学会将自己的名字用最醒目的颜色和大大的字体写在一张纸上，

贴在自己的座位上，以便于随时能让教授点出自己的名字。而每当教授抛出一个问题时，会有很多学生自信大胆的站起来，阐述自己的见解。实际证明，这些勇敢地亮出自己的同学，有时就因为一次回答问题，表现了自己的智慧和才能，而被一些著名公司重用。

只有勇敢的亮出自己，才能为自己争取到机会。新的时代，不需要过分谦虚。记得在师范时每节文选课的三分钟演讲，我有一次演讲的题目是《不要轻易说我不行》。

虽然自己经常用这样的例子在课堂上激励我的学生，可是反思自己，我做到了吗？没有。虽然以前在原先单位干过少先大队辅导员，语文教研组长，但这一切都是领导给予我的厚望，没有一次是靠着亮出自己做到的。

那么既然今天我勇敢的站在了这里，我想我应该勇敢的亮出自己的优势，也便于领导和同事坚定自己是否能够胜任此项工作。

1. 认真对待任何事情。

我用心想想自己也没有什么过人的智慧和才能，但我总觉得“认真对待任何事情”是我的座右铭。也许有的同事会认为我的座右铭太简单了，太朴实了，究其核心其实只有两个字“认真”，但我觉得这“认真”太不普通了，正是它让我收获了一些虽不辉煌，却对的起自己良心和付出的成绩。

2. 对待工作勤勤恳恳，任劳任怨。

我记得在原先单位，领导老是说这样一句话：“能者多劳”。很多人会认为这是一句冠冕堂皇的安慰话，但回忆自己的成长历程，如果不去承担这种多劳，怎能在一次次磨砺中成长起来。也像我们朱校长说的那样：破茧成蝶的过程是痛苦的，但结果是美丽的。

3. 个性不张扬，能与同事和睦相处。

无论在上学或是工作期间，我一直有着较好的人缘，我想这与我的个性可能有关。从不敢认为自己多么优秀，哪怕是取的一点成绩也不敢居功自傲。自己不太善谈，但我会用我的微笑和真诚，敢于在同事间多挑担子，来让大家认识我，了解我，接纳我。我想大家在一起是缘分，真的就像张校长说的那样：同事们在一起的时间有时甚至比家人还多。

当然，人无完人，金无足赤，我还有许多缺点，如在工作中缺乏创新精神，做事有时会显得优柔寡断，沟通能力亟待加强，但我愿意学习，愿意改变，愿意提高。

因此，假如我能竞聘成功，我将一如既往发挥自己的优势，积极努力做好以下工作：

1. 作为年级组的带头人，高度的责任感是做好工作的先决条件。我会做好自己的工作，率先垂范，全面关心本组教师的生活和工作，在本组内形成团结和睦的人际关系；引导全组形成“奋发向上，锐意改革，团结互助，勇于奉献”的作风。

3. 要作到与时俱进，学习先进的教学管理理念，提升自己的工作能力，这样才会获得其他老师的尊重，便于工作的开展。

以上是我的一些不成熟的想法，不够具体，针对性不强，假若竞聘成功，我将会从细处着手，详细制定自己的工作思路。总之，是学校给了我成长的机会与舞台，我将尽自己的一份绵薄之力，为学校的发展推波助澜。

谢谢大家！

；

竞聘演讲稿完整文档篇八

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

演讲稿具有观点鲜明,内容具有鼓动性的特点。在日新月异的现代社会中,需要使用演讲稿的事情愈发增多,演讲稿的注意事项有许多,你确定会写吗?以下小编在这给大家整理了一些2021银行科级干部竞聘演讲稿,希望对大家有帮助!

2021银行科级干部竞聘演讲稿1

尊敬的各位领导、评委、同事们:大家好!

今天站在这庄严的讲台上,面对着这么多注视的目光,发表演说,展示自己,这既是一个考验,又是组织上给我的一次难得的机会。在我人生的历程中银行科长竞聘演讲稿,这种机会对于我来说是第一次。“青春无几,时不我待”,对此,我十分珍惜。

下面,我先简单的介绍一下自己

我叫?今年?19__年7月高中毕业,同年9月至20__年7月在____金融学校学____,20__年8月参加农行工作。先后从事过基层营业机构出纳、信贷、会计工作,20__年11月调农行__支行办公室从事__工作。20__年9月担任____职务至今。

弹指一挥间。__年以来,我一直从事农行基层工作。回想__年的成长历程,真是感慨万千,思潮难平。10年来,有过成功的喜悦,也有失败的辛酸和难为人知的艰辛,有时候感到自己很失落,有时候又感到自己很幸运,这中间有我个人的努力,更多的是行领导和同志们的帮助银行科长竞聘演讲稿,把我从一名普通学校毕业生培养成为一名优秀的农行职工。今天,在这样一个特殊的机会里,我借助这样一个隆重而又庄严的场合,向几年来所有关心我、支持我的各位领导、各

位同事致以最真诚的谢意!谢谢你们!

今天之所以敢走到讲台上，竞聘(农行副科级后备人才库)，我认为我已经具备了竞争这一岗位的许多优势，我有能力，有信心，有决心胜任这个职位。我的优势主要有：

1、熟悉金融业务工作。

应该说，我是一个银行工作战线上的老兵了，我深深地热爱着我所从事的银行事业。自20__年从事银行事业以来，现在已经整整10多个年头了。在这10多年里，我先后从事过基层营业机构出纳、信贷、会计等工作，对这些岗位的业务我都了如指掌。在办理业务时从来没有出现过任何差错。

2、我具备良好的政治品质银行科长竞聘演讲稿，有爱岗敬业，廉洁奉公，吃苦耐劳的精神

在十多年的工作生涯中，我注重加强自身政治修养，做事坚持原则，生活作风正派，工作遵纪守法、廉洁奉公，深受行领导和同事们的信任。此外，我还认真学习_和领会银行事业发展的路线和政策，牢固树立金融工作者的责任和形象，自觉履行一名银行工作人员的义务，努力使自己在各个方面与我行发展保持协调。

3、我有强烈的事业心和责任感

吃苦耐劳，积极要求上进。在工作期间，我曾获得过(请客户自己添上自己这些年来取得的成绩)。

干一行，爱一行，专一行。多年来，不论自己在什么环境下，干什么工作，都能及时进入角色，成为工作的行家里手。同时善于对工作加以总结，提出新的工作思路和方法，由于我长期从事文字工作，奠定了良好的金融理论水平，提高了自己的写作水平。

4、善于团结同志，有全局观念。

我从小就受到良好的传统教育银行科长竞聘演讲稿，因而培养造就了自己光明磊落、有正义感、乐于主任的品德。对领导、对同志心怀坦荡，有意见当面提，不搞小动作，不搞小团伙，不但能团结与自己意见相同的人，也能团结与自己意见不相同的人；工作中一方面讲党性、讲原则，说话办事不看来头、不看风向，敢于表露自己的不同意见；另一方面又顾全大局，服从上级和领导的决定。所以不论自己在哪里，最终都能与任何类型的领导和同志友好相处，共同做好工作。

5、我具有担任?的信心和决心。

信心和决心是事业的保证。办任何事情只要有信心和决心就没有什么做不了的，没有什么干不好的。10年来，我兢兢业业，勤勤恳恳，满怀信心的工作，在各个方面都取得了一些成绩，深得行领导和同事们的信任。但成绩只能证明以往的努力和付出，并不代表以后，我是一个勇于接受挑战的人，我愿意接受更大的挑战和重任。所以，我有信心和决心当农行人人才库副科长。

在这里，我也愿意坦诚地把自己已经认识到的不足之处汇报给大家。主要是处理矛盾的经验还不是很足。我将充分依靠我行老同志丰富的阅历和经验银行科长竞聘演讲稿，虚心求教，多观察，多思考，加以弥补。

请领导和同志们相信，既然我自己能认识自己的不足，也就一定能努力克服，不断完善自己的人格。

如果领导们信任我，让我走上副科长的工作岗位，我将不负重托，不辱使命，勤奋工作，开拓创新。在这10分钟之内，我实在无法向各位领导汇报各项具体工作怎样组织。我想如果竞聘成功，我将做如下工作：

第一、真诚讲团结，协助科长开展工作。同事之间，支持、谅解和友谊比什么都重要。在团结方面，一定要摆正位置，正确认识 and 看待自己，当好配角，胸怀全局，当好参谋，服从领导，当好助手，协助经理做好业务工作和本部门员工的思想政治工作。在工作中和生活上一定要平易近人，努力做到说真话，办实事，求实效。尤其注意那些与自己有不同看法的同志，团结他们一道工作。

第二、敬业、吃苦。我始终认为，只有热爱工作的人，才热爱社会、热爱生活、热爱家庭。我工作的信条是：不怕工作忙，就怕没事干，不怕加班加点，就怕无所事事。

第三、把握三个重点。就是要始终把握以下三个方面作为人才库部门工作重点来抓：一是加强制度建设。加强对财务部门的管理，使我行财务/会计管理适应不断发展变化的新形式，与金融创新同步。二是加强信贷管理。提高信贷人员执行法律规章制度的水平银行科长竞聘演讲稿，加强财务人员职业道德教育，增强财务人员的法律意识；加强财会业务知识和计算机技能培训，提高财会人员综合素质。三是重视财会数据的分析，拓展财会服务功能。

第四、以三个服从要求自己，以三个一点找准工作切入点，以三个适度为原则与人相处。三个服从是个性服从党性，感情服从原则，主观服从客观。做到服务不欠位，主动不越位，服从不偏位，融洽不空位。三个一点是当上级行要求与我行实际工作相符时，我会尽最大努力找结合点，当科室之间发生利益冲突时，我会从政策法规与工作职责上去找平衡点；当行领导之间意见不一致时，我会从几位领导所处的角度和所表达意图上去领悟相同点。三个适度是冷热适度，对人不搞拉拉扯扯，即大事不糊涂，小事不计较。做到对同事多理解，少埋怨；多尊重，少职责；多情义，少冷漠；刺耳的话冷静听银行科长竞聘演讲稿，奉承的话警惕听，反对的话分析听，批评的话虚心听，力争在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增强压力，在与人交往中凝合力。

第五、切实协助科长抓好管理。首先，抓好人的管理。人力资源是企业不断向前发展的不竭动力和源泉。我将对所管部门人员分工，做到人人有事做、事事有人做，奖勤罚懒，提高员工的办事效率。在工作中，坚持“能者上，平者让，庸者下”，力争做到想干事的给机会、能干事的给岗位、做好事的给地位。其次，建立健全各种规章制度。不以规矩，不成方圆。做到以制度管人、以制度管事，而不是人管人，人管事。

“好风凭借力，送我上青云”银行科长竞聘演讲稿。我愿意借这次竞聘的东风，扬起达到胜利彼岸的风帆，但我又深深知道，竞争就有风险，如果我不能被聘用，将保持一颗平常心，一如既往，干好本职工作，在平凡的岗位上干出业绩，为农行业业的壮大发展做出贡献。

谢谢大家！

2021银行科级干部竞聘演讲稿2

首先感谢各位领导、各位评委、各位同志给予我展示自我的舞台和施展才华的机会！

科级干部实行公平、公正、公开地竞争上岗，这是深化人事制度改革的重要举措，也是我行加强干部队伍建设的有益尝试。我将珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会，勇敢地走上台来，接受大家的评判。

我今天演讲的题目是“不满足是上进的车轮”，这是鲁迅先生的一句名言。一个企业如果甘于现状，不思进取，那么等待它的必然是被竞争所淘汰；对于人也一样，如果但求无过，不求有功，整天浑浑噩噩，还谈什么报效国家，献身中行。众所周知，从现在算起，我国加入wto后，对金融业的保护期还有两年时间。在渐次开放的过程中，我们已经真切地感受到外资银行给我们带来的压力。前有“南京爱立信倒戈事

件”，后有花旗银行“存款收费之争”。再加之各股份制银行纷纷祭起“杀手锏”，我国的金融同业的竞争正可谓“群雄并立、烽烟四起”。中行要在激烈的市场竞争中不断前进，“不满足”就是中行的“车轮”。

作为一名中行员工，面对人事干部制度改革挑战，就应该保持不满足的心态，战胜自我，勇于进取，为中行的改革尽一份心、献一份力。我从事电脑工作多年，曾担任行科技处处长，现任_行科技处科长会计专业本科毕业，经济师。今天，我竞聘的是__科科长。

我从以下_个方面简述一下我竞聘的理由。

第三，我办事稳妥，处世严谨，严于律己，宽以待人，善于团结同志，具有良好的协调能力。

第四，我认为自己具备担当该职务所必须的知识和能力。__科的工作具有特殊性，体力劳动和脑力负担都比较大，要求必须具备良好的组织纪律性、无私奉献的优良品质、雷厉风行的工作作风(根据实际情况归纳总结)。我当过兵，入行后又长期从事电脑工作，这十几年的经历锤炼了我的意志，培养了我吃苦耐劳、坚忍不拔、严谨细致的工作作风，这是做好工作的基础。除此而外，要做好__科的工作，还必须具备丰富的业务经验(或是较高的业务理论水平...)。我长期从事__工作，在工作中我注意分析总结问题发生的原因，逐步摸索出一套办法(经验、做法)，推广后得到各地市(城区支行领导(员工)的好评。在市分行科技处工作期间，还主持开发了__系统，编纂了有关的规章制度，对规范了基层业务操作、防范计算机风险起到良好的作用。还利用业余时间撰写了多篇文章发表。

以上这些，有利于我能够更快地进入科长角色，开展工作。如果我能够竞争上科长这个职位，我将在处领导的带领下，……(简单写一下工作的思路、想法和打算。)

各位领导，各位评委，各位同事，古语云：“不以一时之得意，而自夸其能；亦不以一时之失意，而自坠其志。”竞争上岗，有上有下，无论是上是下，我都将以这句话自勉，一如既往地勤奋学_、努力工作。

2021银行科级干部竞聘演讲稿3

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！感谢各位领导、各位评委、各位同志给予我展示自我的舞台和施展才华的机会！科级干部实行公平、公正、公开地竞争上岗，这是深化人事制度改革的重要举措，也是我行加强干部队伍建设的有益尝试。我将珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会，勇敢地走上台来，接受大家的评判。

众所周知，从现在算起，我国加入wto后，对金融业的保护期还有两年时间。在渐次开放的过程中，我们已经真切地感受到外资银行给我们带来的压力。前有“南京爱立信倒戈事件”，后有花旗银行“存款收费之争”。再加之各股份制银行纷纷祭起“杀手锏”，我国的金融同业的竞争正可谓是“群雄并立、烽烟四起”。

中行要在激烈的市场竞争中不断前进，“不满足”就是中行的“车轮”。作为一名中行员工，面对人事干部制度改革挑战，就应该保持不满足的心态，战胜自我，勇于进取，为中行的改革尽一份心、献一份力。

我叫__，（__）人，生于__年__月，__年入伍，__年加入中国共产党，__年入行，从事电脑工作__年，曾担任__行科技处处长，现任__行科技处__科科长。__年会计专业本科毕业，经济师。

今天，我竞聘的是__科科长。我从以下__个方面简述一下我竞聘的理由。

首先，竞聘上岗有利于提高自身的素质，全面发展自己。(加入自己的工作经历)。每一次工作的调整和岗位的变化，对我人生阅历的丰富和能力的提高都是一次难得的机遇。我觉得越是新的工作环境越富有吸引力和挑战性，越是能够学到新知识，增长新才干，开拓新视野，挖掘新潜力。挑战与机遇同在，压力与动力并存，这次竞争新的岗位，目的就在于锻炼自己，获取多方面实践经验，提高自身综合素质。

其次，我认为自己具备担任该职务所必须的政治素养和个人品质。第一，我的敬业精神比较强，工作认真负责，勤勤恳恳，任劳任怨；第二，工作中，我坚持学_、勤于思考，注意发挥大家的主观能动性，集中群众智慧，这对于___工作尤为重要；第三，我办事稳妥，处世严谨，严于律己，宽以待人，善于团结同志，具有良好的协调能力。

第三，我认为自己具备担当该职务所必须的知识和能力。__科的工作具有特殊性，体力劳动和脑力负担都比较大，要求必须具备良好的组织纪律性、无私奉献的优良品质、雷厉风行的工作作风(根据实际情况归纳总结)。我当过兵，入行后又长期从事电脑工作，这十几年的经历锤炼了我的意志，培养了我吃苦耐劳、坚忍不拔、严谨细致的工作作风，这是做好__科工作的基础。除此而外，要做好__科的工作，还必须具备丰富的业务经验(或是较高的业务理论水平...)。我长期从事__工作，在工作中我注意分析总结问题发生的原因，逐步摸索出一套___办法(经验、做法)，推广后得到各地市(城区支)行领导(员工)的好评。在市分行科技处工作期间，还主持开发了__、__系统，编纂了__、__、__等有关的规章制度，对规范了基层业务操作、防范计算机风险起到良好的作用(还可列举有关成绩)。还利用业余时间撰写了____、____等文章，在____、____等上发表。

以上这些，有利于我能够更快地进入__科科长角色，开展工作。如果我能够竞争上__科科长这个职位，我将在处领导的带领下，……(简单写一下工作的思路、想法和打算。)

各位领导，各位评委，各位同事，古语云：“不以一时之得意，而自夸其能；亦不以一时之失意，而自坠其志。”竞争上岗，有上有下，无论是上是下，我都将以这句话自勉，一如既往地勤奋学_、努力工作。

2021银行科级干部竞聘演讲稿4

尊敬的各位领导、评委、同事们：

大家上午好！

云淡风轻，瓜果飘香的金秋时节银行科长竞聘演讲稿，很荣幸得到大家的支持站上今天争取收获一份更高的工作岗位的平台上面，我相信：机会是留给有准备的人的，我的准备迎来今天的机会，我会全面展现自己的实力，争取获得副科级中层管理岗位竞职的成功，请大家的检验我的竞职优势及工作认识。

竞职副科级干部管理岗位，我认为我有以下几点优势：

一是良好教育基础知识。从小甚严的家教风格，使自己具备了优异的个人素养，我乐于助人，吃苦耐劳，参加工作以来，使我形成了办事讲求原则，恪守纪律，严谨朴实，团结协作的工作作风，能够做到在思想上和行动上与组织和领导保持高度一致。

二是具有扎实高效的工作作风。多年的生活和工作经验的磨砺，锻炼了我永不言败的心理素质，这么多年的工作生涯，生活及工作生活环境的几次转变银行科长竞聘演讲稿，锻炼了我很强的吃苦耐劳和不断适应新环境的能力。我认为，这些都为我做好中层干部的工作提供了可靠保障。

三是工作时间长，经验丰富。1978年到我行参加工作以来，我先后从事过很多工作，不同的岗位工作锻炼了我不同的能

力，也使我积累了一定的工作经验，但无论在哪一个工作岗位上，我的工作都得到领导和同事的认可，多次受到市里的表彰，此外，我正值当年，年富力强，精力旺盛，具有创新精神，具有真诚、随和、宽容、积极的人生态度，还具有较强的沟通、组织与协调能力。这些都是做好中层干部不可缺少的。

今天，如果的实力得到大家的认可，给我担任副科长职位的机会，在以后的工作当中，我打算从以下几个方面入手：

第一，立足实际，服从组织决定，尽快入手各项基本工作。如有幸上岗，我最先要做的就是对各项工作的熟悉和掌握，以最短的时间全面掌握各项工作银行科长竞聘演讲稿，做好副职岗位应做的工作，起到一定的带头作用。

第二，摆好自己的位置，做好领导的助手工作。听从正职科长的工作安排，我将在上级领导的指导下开展工作，积极配合领导管理好各部门。我将结合分管的工作，开展调查研究，总结点滴经验，做好信息反馈，向领导提出建议和设想。在工作范围内，我将切实履行指导、协调、监督、服务等职能。在生活中，多关心、理解和支持同事，在工作中，互相支持配合银行科长竞聘演讲稿，团结他们一起完成领导交办的各项工作任务。

第三，加强学习，提升自己的业务知识，保证圆满完成各项工作任务。如果我能够竞聘成功，我将努力加强自身修养，勤奋学_，不断提高工作能力，增强自身综合素质，在所从事的工作中，树立正确的世界观、人生观和价值观，自觉经受考验，在纷繁复杂的社会里把握好人生之舵，校正好人生航向，把一颗赤诚的心奉献给我国伟大的金融事业。

凭借这一份自信，今天我站在这里做如上竞聘演说，还请大家公平的给予评议。无论结果如何。今天对我来说都是一种提升，以后的工作当中，我会更加全面提升自己银行科长竞

聘演讲稿，做好迎接下一次给予的准备!谢谢大家!

2021银行科级干部竞聘演讲稿5

各位领导、各位评委、同事们:

大家好!

很荣幸我能第一个出场演讲，我参与竞聘的岗位是个人银行业务部副经理职位。

首先应感谢支行领导为我们创造了这次公平竞争的机会!我觉得这次竞聘对我个人来说不仅是走上管理岗位的机遇，更主要的是一次难得的学_和锻炼的机会，在有可能的情况下实现自己的人生价值。

我叫 应届毕业生求职网，大学本科学历，中共党员，中级职称，1996年进入建行，在__支行储蓄专柜工作三年，1999年4月到事后监督工作。20__年3月担任检查辅导员工作，在7年来的工作中，通过不断的学_和实践，在领导和同志们支持和帮助下，我的业务水平与工作能力不断提高，我之所以竞聘个人银行部副经理职位，是因为我具有以下四个优势:

一是具有较为扎实的专业知识

从到建行工作以来，我便一直在储蓄岗位工作，历任储蓄员，事后记账员，检查辅导员，对储蓄前台，事后各项业务比较了解，对近年来储蓄各项新业务也都有了解。尤其是20__年我在__参与开发了城综网系统的三期优化，参与了储蓄一本通，客户免填凭条，约定转存，自动转存等新业务的开发，在近半年多的开发过程中，进行了18个时间点的三轮__测试与三次__的实地测试，在实际操作中积累了大量的数据，掌握了许多原始材料，对实际工作中遇到的问题均可以帮助解决，便于尽快的熟悉工作，开展工作。

二是有较好的年龄优势

我正值而立之年，身体健康，精力旺盛，敬业精神强，能够发挥自己年轻的优势，全身心地投入到自己所热爱的工作当中去，在工作中学_、思考、进步。年纪轻不断向上奋斗的动力就大，接受新鲜事物的速度也快，因此对个人银行业务近几年来不断出现的新生业务能够迅速掌握，便于对储蓄人员的具体工作进行指导，帮助部门经理协调好、管理好整个部门的工作。

三是有较强的适应能力

便于自己在工作中进一步提高素质，发挥潜力、积累增加实际工作的经验。从几年的实际工作中，我充分认识到每一次工作的变化，都是对自己的一次考验和促进，也就越能促进自己增加才干，挖掘潜力。相信如果能在新的岗位上工作，更能使自己获得更多的阅历和经验，全面提高自身的综合素质，创造出更大的成绩。

四是有较强的工作能力

有对工作认真负责、吃苦耐劳的敬业精神，完全可以胜任竞聘的职位。从到建行工作以来，能够坚持几年如一日，勤勤恳恳、任劳任怨、不计较个人得失，一直把工作放在第一位。同时能充分和同志们保持良好的关系，便于工作的开展。

以上是我参加此次竞聘的理由。假如我能竞聘成功，我对今后的工作有以下设想：

一、认真当好副手，配合部门经理圆满完成储蓄部的各项任务，促进部门的团结。摆正位置，当好配角；胸怀全局，当好参谋；服从领导，当好助手。

二、发挥业务特长，加强业务培训，提高全员素质。

根据我行储蓄人员的实际情况，结合储蓄新系统的应用和新的代理业务、中间业务等新业务的开展，将对全体储蓄人员进行全面的业务培训，提高业务素质。转变以往部分网点成员依赖主任、所长工作的状况，做到轮流担当综合柜员，全面熟悉网点业务，每个成员对网点的任何岗位均能胜任。在培训中要活学活用，结合实际，可以组织必要的比赛。

三、转变观念，提高服务质量。

根据以往我行存在的一些问题，可以组织员工对《文明优质服务规范条例》等多项规章进行对照检查，根据自我检查出的问题进行整改，对在优质服务工作中存在各种问题加强思想教育，提高员工对优质服务重要意义的认识，切实推进六项制度，实现零投诉。

四、加强核算管理，理顺工作流程，建立多级稽核制度。

建立严格、完善的稽核制度，明确责任。努力建立科长、辅导员、事后、所长、所内成员组成的多层次检查制度，做到各负其责，由上到下，有点到面，保证各项制度准确、及时的落实，切实加强内控，防范风险。根据各项制度的要求，逐步改善以往工作中的一些问题，重点做到理顺工作流程，杜绝任何事故的发生。在原有的基础上，进一步加强事后监督的力度，加强对前台的监管。

五、加强安全保卫意识，防范风险。

六、加强对网点的服务，做到对网点提出的要求尽量解决，多为基层着想。

几年的工作使我深深地感到机遇和挑战并存，成功与辛酸同在。假如我能竞聘上岗，我会十分珍惜支行领导对我的信任和培养，服从安排，发奋努力的'学_和工作，当好个人银行业务部经理的配角。在支行领导和部门经理的直接领导下，

做好分管方面的工作，并负起相应的职责，起到独当一面的作用。

假如我在这次竞聘中榜上无名，我也会从中得到学_、锻炼和提高，帮助和指导我今后的工作和成长。通过竞聘，得以验证自我，找出差距，确定今后的努力方向，在积极进取中不断追求，为建行的美好明天而开拓进取，不断创新。

谢谢大家。

;

竞聘演讲稿完整文档篇九

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

各位领导、各位评委、老师们:

大家好!

首先感谢各位领导给予我这样一个锻炼自己、推荐自己的机会。能站在这么多的教育前辈、领导和同行面前展示自我，我深感荣幸!我渴望自己能在教育改革的大潮中实现自己的人生价值，因此今天我站到了这里。

作为一名年级负责人，我始终牢记自己参加中层竞聘时的誓言，团结带领全年级的老师们埋头苦干、扎实工作，在年级工作岗位上默默实现着自己的人生价值，得到了各级领导和老师们的认可，也受到了学生及其家长的一致好评，赢得了广泛的社会赞誉。

今天我又一次站在这里参加副校长的竞聘，我深知这是一个极具挑战性的岗位，它意味着责任与压力，意味着拼搏与奉

献，但我无怨无悔，既然选择了远方，便只能风雨兼程。一中是我的母校，是她培养了我，没有一中，就没有我的今天，再次走进一中大门的那一刻，我就知道自己再也离不开她：因为这里有开拓创新的领导集体，有敬业乐业的教师队伍，还有求知若渴的莘莘学子，更为难能可贵的是学校的领导和老师们不仅为我提供了一方展示自己才华的舞台，也给了我无尽的信心和动力。

学校领导任人唯贤的魄力令人钦佩，老师们的那种兢兢业业，无私奉献的精神同样让我感动！我愿把自己的青春乃至一生都奉献给我挚爱的这片热土，每当想到这些，我就会想起艾青的那句诗：“为什么我的眼里常含泪水，因为我对这片土地爱的深沉！”

说实话，当这次机会突然出现在我面前的时候，我曾经犹豫过，徘徊过，不是我不自信，而是觉得在一中，我还只是一个初出茅庐的“小字辈”，论资历、论学识、论能力，论贡献，跟学校的许多领导和老师比起来，我还有很大差距，但当我听到许多领导和老师们那一句句鼓励的话语，看到他们那充满信任的眼神，我的心里总是被莫名地感动着，我不能辜负领导、老师们对我的信任和希望。俗话说：不想当将军的士兵，不是好士兵。不管结果如何，至少我不想临阵退缩，于是我毅然来到这里，来接受命运的挑战。

我要竞聘副校长，而且我相信在各级领导和老师们的关心、帮助和支持下，我完全能够胜任这一职位，我也希望领导能够给予我这样一次机会，假如我有幸竞聘成功，我会付出百倍的努力，在副校长的岗位上扎实工作，无私奉献，为学校的发展贡献自己的力量。

如果说年级管理是一个点，那么校区管理就是一个面，同理，从全校的角度看，校区管理是一个点，学校管理就是一个面，因此，年级管理和校区管理从思路上来说是相通的。下面的一些话与其说是我竞聘成功后的一些做法，不如说是我对年

级管理思路的几点感悟。如果能够竞聘成功的话，我将把自己在年级管理上的一些好的做法融入到校区管理当中去。

首先，要有良好大局观。要树立“校兴我荣，校衰我耻”的大局意识。高瞻远瞩、高屋建瓴，在管理上要与全校保持一致，尊重校长的核心地位，维护校长的威信，要紧紧团结在以校长为首的学校领导班子周围，心往一处想，劲往一处使，形成一种团结向上的合力，毕竟，团结才有凝聚力，团结才有战斗力。

其次，要营造良好环境。级部管理是这样，校区管理也是这样，良好的内外部环境有利于调动师生们的积极性，有利于教育教学质量的提高，同时也为学校的整体发展、提高奠定了良好的基础。

第三，要正确处理关系。学校领导实行分校区管理的初衷就是要形成一种良好的竞争局面，因此，作为校区副校长，要正确看待这种竞争，要本着“全校一盘棋”的原则开展工作，优势互补、资源共享，互相借鉴，共同提高，真正形成齐头并进、两翼齐飞的良好竞争态势，我想这不仅是学校领导想看到的，也是全体一中人想看到的，更是全 当前隐藏内容免费查看区五十多万人民想看到的。

在xx年高考当中，我们年级超额完成了学校下达的各项升学指标。如今我所带的高xx部在教师管理、学生管理、教学成绩等方面也均取得了较为令人满意的成绩，得到了各级领导的认可和学生家长的一致好评，在社会上有着良好的声誉□
xx年被学校评为教学质量先进单位。

第五，要增强服务意识。心目中的校区副校长首先是校长政令的执行者，也是教师、学生的服务者，更是教育教学的带头人。工作中既要在校长负责，又要为师生服务。既要独挡一面，为校长分忧解难，又要上传下达，起到校长与教职员之间的桥梁纽带作用。既要身体力行深入教学一线，又要

用新的教学理念指导教师开展教育教学工作。

以上只是我自己几点不成熟的看法，说起来容易，做起来难，要想真正做好一名校区副校长，后面的路还很长，还有很多工作要去做。今后我将不断加强政治理论和业务知识的学习，不断提高自己的政治理论修养和明辨大是大非的能力，紧跟时代步伐，不断充实完善自己。

各位领导，各位评委，各位同事，今天我来参加竞聘，就是想为自己点起一盏希望之灯，因为我还年轻，就如同那刚刚起飞的大雁，承载着一份份厚重与博大。年轻的翅膀不能停止飞翔，年轻的我们更不能停止追求，因为追求永无止境，因为奋斗永无穷期！古人云：“不可以一时之得意而自夸其能，亦不可以一时之失意而自堕其志。”无论竞聘的结果如何，我都将积极面对，毕竟，当机会出现在我面前的时候，我为之努力了、争取了，我问心无愧。无论在任何时候，任何岗位，我都将一如既往地做好本职工作，励精图治，恪尽职守，为我区、我校教育教学工作的发展尽自己的一份绵薄之力。

谢谢大家！