

最新医院医德考评总结(模板5篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

医院医德考评总结篇一

我院以党的十八届三中、四中全会精神为指导，深入开展“三严三实”教育活动，用科学发展观统领全局，以进一步提高干部职工整体素质，提高业务技术水平和服务质量，增强核心竞争能力和发展能力为目的，以强化医院文化建设，改变医院就医环境，创建和谐医院为重点，加强精神文明建设工作，进一步增强了全院职工的竞争意识、创新意识、质量意识和服务意识，促进了各项事业的顺利发展。现将2017年精神文明建设工作总结如下：

一、高度重视，以精神文明促进各项工作顺利开展

2017年度，我院高度重视精神文明工作，把精神文明建设列入年度工作计划，制定《精神文明建设目标责任书考核标准》，与各科室签订《精神文明建设目标责任书》，不断强化内部管理，提升服务质量。积极开展“平安医院”和“三好一满意”创建活动以及“优质护理服务示范工程”、行风评议及医德医风培训等工作，形成了“人人讲文明，全院树新风”的良好工作氛围，进一步提高了全体职工的政治思想素质，增强了凝聚力和向心力，以精神文明促进物质文明和政治文明全面发展。

二、加强学习，开展行之有效的宣传思想教育

动，引导和激励全院干部职工振奋精神、干事创业，为全面提升医疗服务水平提供坚强有力的思想保证和精神动力。通过专题辅导学习、科室集中学习、个人自学、交流互动等多种形式进行学习，坚持高标准、严要求，不断创新学习方式，丰富学习内容。组织全院职工参观高金城烈士纪念馆，组织全体党员及中层干部专题传达学习区委三届十七次全委（扩大）会议精神，邀请区委党校讲师进行“三严三实”专题辅导，每月观看警示教育片共10次，要求每人撰写了不少于1万字的学习笔记及心得体会2篇，开展心得交流1次，举行知识测试2次。通过一系列学习教育，院领导班子和党员干部思想认识不断提高，理想信念更加坚定，“为民务实清廉”思想意识不断深化，宗旨意识和群众观念进一步强化。

三、加强精神文明和医院文化建设，提高职工政治素养和道德水平

1. 开展“星级护士”评选活动，扎实推进整体护理服务。护理部根据年初制定的工作计划，从1月起，各科室根据《星级护士考核标准与评选办法》，每月开展一次评比活动，通过护士“行为规范、工作数量、服务质量、劳动纪律、患者满意度”等五个方面进行科室评议、考核评价，评出当月优秀护士人选，星级护士从优秀护士中产生，对评出的29名星级护士在“5·12”护士节进行了表彰奖励，对她们实行动态管理。通过开展“星级护士”评选活动，以此激励护士积极进取，提高专业技能，旨在以点带面，进一步提升全院护理服务水平，把优质护理服务示范工程推向深入。

2. 开展“优秀医师”评选活动，树立为民利民服务意识。为鼓励医师树立自尊自爱、奋发向上的精神，维护医师队伍的良好形象，营造尊重医师、关爱医师、激励医师的社会氛围，今年5月以来，我院在医师队伍中组织开展了“优秀医师”评选活动，参加本次评选活动的医师必须具备执业（助理）医师资格，全年在一线工作时间超过8个月及以上的各级各类医师，从“德、能、勤、绩、廉”五个方面进行综合评价，根

据评选条件和组织程序，各科室投票选举结果，院委会讨论研究决定，授予刘志坚等17名同志“优秀医师”荣誉称号，并进行了为期一周的院内公示，在“迎七一、庆医师节”表彰大会上予以表彰。开展“优秀医师”评选活动，激发了广大医师进一步改进医疗服务质量，不断提高个人操守，更好地为患者服务的工作热情。

3. 树立先进典型，发挥党员先锋模范带头作用。通过支部推荐，院总支委员会会议审定决定，向卫生计生系统推荐先进基层党组织1个，优秀党务工作者1名，优秀共产党员4名，并号召各支部和广大党员要以先进典型为榜样，进一步解放思想、凝心聚力、扎实工作，不断提高思想政治素质、政策理论水平和业务能力，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和共产党员的先进模范作用，实现医院科学发展、跨越发展的新局面。

《2017年中医医院精神文明建设工作总结》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

医院医德考评总结篇二

今年来，局党组按照省、市、县委部署，坚持党要管党、从严治党，牢牢牵住主体责任牛鼻子，着力加强对党风廉政建设的组织领导，真正把党风廉政建设主体责任放在心上、扛在肩上、抓在手上，有力推动了全局党风廉政建设和水利事业持续健康发展。现就工作汇报如下：

（一）全面从严治党方面存在问题

（二）落实反腐败工作和作风建设方面存在问题

我局将继续承担、落实好全面从严治管党治党责任，坚持把党风廉政建设两个责任和水利中心工作同部署、同推进、同考核，把水利系统党风廉政建设及反腐败工作抓得更具体、更

深入。

- (一) 抓主体责任落实，明确责任目标。
- (二) 抓选人用人责任落实，严防不正之风。
- (三) 抓监督责任落实，层层传导压力。
- (四) 抓教育责任落实，加强廉政建设。
- (五) 抓示范责任落实，加强干部管理。

医院医德考评总结篇三

为贯彻落实20xx全省卫生系统纪检监察工作会议精神，结合我院工作实际，坚持党要管党、从严治党，聚焦医院中心工作，推进改革创新，加强反****体制机制建设；严明党的各项纪律，坚决克服组织涣散、纪律松弛现象；坚持持之以恒纠正四风；加大查处违法违规案件力度；强化监督，促进权力规范运行；扎实推进医院党风廉政建设和反腐工作，更好地服务医院建设。

一、加强领导班子自身建设，严明党的各项纪律，坚决克服组织涣散、纪律松弛现象。

加强思想政治学习。组织中心理论组每季度集体学习1次，深入学习xx届xx全会精神及国家有关政策和法律、法规，把严明党的纪律放在首位，决不允许有令不行、有禁不止、各自为政、阳奉阴违，保证在思想上与^v^保持高度一致。切实增强党性，坚决纠正组织涣散、纪律松弛和自由主义、好人主义等现象，正确处理个人与组织的关系，常怀敬畏和戒惧之心。严格遵守组织制度，抓好《廉政准则》、领导干部报告个人有关事项等制度的贯彻落实。每年召开民主生活会1次，开展批评与自我批评，严格按规矩办事。

二、推进改革创新，完善党风廉政制度建设，加强反****体制创新。

要深刻领会中纪委和省纪委关于党风廉政建设和反****斗争的新要求，认真落实完善党风廉政制度建设，加强反****体制创新的各项措施。医院党委是医院党风廉政建设责任主体，纪委承担监督责任，要健全责任分解、检查监督、倒查追究的完整链条。医院党委特别是主要领导是第一责任人；领导班子成员根据工作分工对职责范围内的党风廉政建设负领导责任；各部门、科室负责人要抓好所管范围内的党风廉政建设工作；各党总支、党支部要认真履行监督作用，形成合力，严肃查处违*风廉政建设和违反九不准行为。落实向上级组织报告党风廉政建设责任制，对重大案件实行一案双查，既要追究当事人责任，又要追究相关领导责任。查办****案件以上级纪委领导为主，线索处置和案件查办在向同级党委报告时须向上级纪委报告。

3月底，完成院长、书记与各科室主任签订党风廉政建设责任书，科主任与职工签订党风廉政建设责任书，医院与设备、药品、耗材供应商签订医药物资购销廉洁协议书。

三、改进工作作风，持之以恒纠正四风。

坚决执行中央八项规定、省委省政府二十条规定、学校十六条规定和医院十三条规定，教育党员干部摆正公私关系，牢记公款姓公，一分一厘都不能乱花；公权为民，一丝一毫都不能私用。紧密结合党的群众路线教育实践活动整改工作，不断巩固和扩大整改成果。

改进工作作风，坚决落实《党政机关厉行节约反对浪费条例》，严肃查处党员干部到私人会所活动、变相公款旅游问题。纠正领导干部利用各种名义收受下属及有利害关系单位和个人的礼金行为。对确实需要举办的活动要严格控制规模，厉行节约。完善并严格执行三公经费管理规定，对公务用车、

公务接待和出国考察，要切实加强日常监管。严格三公经费审批，加强三公经费审计和公示，确保三公经费只减不增，防止公车私用和公款出国旅游。

加大督查力度。加强对敏感岗位和重点环节的督查，加大惩戒问责力度，及时查处违反中央八项规定、省委省政府二十条规定、医院十三条规定精神的行为，并点名通报曝光。

四、以零容忍态度查处医疗卫生行风案件。

落实廉洁风险防控方案，认真贯彻卫生计生委九不准规定，加强对岗位风险责任意识教育和风险岗位的监管，把违反九不准行为作为今年查处重点，严肃查处违规接受社会捐赠资助的行为、部门或科室和医务人员参与推销活动的行为、医务人员违规自采购使用医药产品的行为、为商业目的统方、收受回扣、收受病人红包的行为等。要发现一起严肃查处一起，情节恶劣的停止执业、申请吊销执业证书，构成犯罪的移送司法部门处理。对疏于管理、监管不力造成的，要追究相关领导责任。对查处的典型案例，要在院内点名通报批评，对吊销执业证书的一律上报卫生厅向社会公布，充分发挥警示教育 and 震慑作用。

对党员干部、医务人员身上存在的问题要早发现、早提醒、早纠正、早查处，对苗头性问题及时约谈，加强诫勉谈话工作。

五、加强对领导干部和关键环节的监督，促进权力规范运行。

强化对领导干部的监督、管理和教育。认真落实党内监督各项制度，加强对领导干部特别是主要领导干部的监督、反对特权思想和作风。规范党政主要领导干部职责权限和领导班子成员分工，健全领导班子议事规则和工作规则，严格执行三重一大事项集体讨论决定制度，防止决策失误、权力失控和行为失范。加大问责工作力度，加强对基建、人事、财务、

药品、设备、物资采购、招投标等的监督，坚决追究失职渎职行为和违反九不准行为。深入开展社会主义核心价值观教育、党风党纪和廉洁自律教育、医德医风教育、警示教育以及正反两方面典型教育。引导党员和干部在廉洁自律等方面发挥表率作用和带头作用，使党员干部做到公私分明、克己奉公、严格自律，使医务人员增强法纪观念，依法执业、廉洁行医。完善医德医风信息管理系统、医德考评评分标准和医德医风先进科室评选标准。继续深入开展创建人民满意医院活动。完善患者满意度调查，加强对干部工作作风的督查和考评。完善业务科室对行政职能科室的满意度测评工作，增加医生、护士测评环节。

加强对权力运行的监督制约，认真贯彻民主集中制，建立健全决策权、执行权、监督权相互制约相互协调的权力结构和运行机制。加强廉政风险防控机制建设，加强对人事、财务、设备、后勤基建、药品、招生等高风险权力的动态监控。加强信息公开，完善信息公开工作，让权力在阳光下运行。扎实推进廉洁风险防控工作。

医院医德考评总结篇四

为进一步推动本县的平安建设深入开展，深化平安建设宣传工作，充分调动社会各界和广大各族群众积极参与维护社会治安和平安建设工作□xxx县根据地区关于集中开展平安建设宣传的通知要求，紧密结合实际，加大宣传各项措施落实力度，取得了良好的效果。

为确保宣传工作全面开展，县平安创建工作领导小组高度重视此次集中宣传活动，及时传达地区有关精神，做到了组织协调、安排部署、督促检查、责任明确“四到位”，确保了宣传活动顺利开展。

一是组织协调到位。由综治委牵头组织综治成员单位召开平安建设宣传协调会，要求各综治成员单位按照县关于平安建

设的安排部署，明确宣传重点，丰富宣传形势，注重结合实际，确保宣传效果。同时通过政法工作会议、政法例会等形式强调宣传工作的重要性，了解平安建设宣传进展情况，协调解决宣传工作中遇到的困难和问题。

二是安排部署到位。及时下发了《关于集中开展平安建设宣传工作的通知》，要求各乡镇、场、县直机关单位高度重视此次宣传活动，安排专人负责，制订平安建设宣传工作方案，做到方案切实可行，宣传行之有效，不断扩大平安建设宣传知识面，提高群众知晓率、参与率，巩固平安建设取得的成果。

三是督促检查到位。县成立了平安建设宣传工作督查组，对各乡镇、场、县直机关单位宣传工作安排部署情况、宣传品制作情况、宣传与实际工作结合等情况不定期进行检查，确保县平安建设领导小组掌握宣传工作进展情况。督查组共对各乡镇、场、县直机关单位督查10余次，对各单位平安建设宣传工作中存在的问题及时进行反馈，限期进行整改，确保了宣传效果。

四是责任明确到位。要求各乡镇、场、县直机关单位将宣传工作纳入重要议事日程，对平安建设宣传工作不重视，没有认真进行安排部署的进行通报批评。并将宣传工作开展情况纳入季度维稳及平安建设考核中来，与年终稳定工作考核和社会治安综合治理工作考核相结合，进一步增强了乡镇、场和县直机关单位责任意识，确保了宣传工作各项措施得到落实。

为使平安建设达到家喻户晓、人人皆知的效果，全县各级平安建设领导小组紧密结合实际，不断拓宽宣传渠道，县、乡、村层层召开平安创建动员大会，统一干部群众思想，充分调动各族干部群众参与平安创建的积极性。每天利用黄金时段播出45分钟的“平安中国”专题片，宣传平安创建知识。各乡镇发挥乡村大喇叭覆盖面广的优势，每天定时播放2次（每

次半个小时)平安创建宣传材料,切实做到平安创建广播有声,电视有影。同时,为全县政法部门、各乡镇政法书记定制了“平安xxx”手机彩铃。全县共制作大型公益宣传栏30幅,永久性标语牌100余个,刷写墙体标语800余条,悬挂横幅530条,印发宣传单3万余份,在县城的出租车、三轮车及长途汽车上喷刷永久性标语200余条,广播电视宣传800余小时。

充分结合“三八”妇女维权周、“综治宣传月”、电力设施保护宣传、“110”宣传、“红盾护农”、“”消费者权益日、“法治六进”、“学习雷锋活动月”、法律援助服务下乡等活动,大力推行平安建设进社区、进乡村、进单位、进企业、进学校、进家庭“六进”活动,宣传涵盖平安建设各方面的有关内容。

医院医德考评总结篇五

20xx年我院为加快建设和发展,更好地为人民的健康服务,始终坚持两手抓、两手都要硬的方针,一手抓精神文明,一手抓物质文明,以提高全院职工整体素质为重点,以行风建设为先导,以深化“百姓放心医院”创建活动为载体,精诚团结,与时俱进,开拓创新,扎实工作。通过深化改革,开展丰富多彩的活动,在全院大力营造文明行医、优质服务,净化、优化、美化环境的浓厚氛围,使我院的行风建设取良好成效,医院在竞争的激流中呈现出大局稳定、社会、经济效益稳步提高,各项工作全面发展的良好势头。

院领导班子高度重视行风建设工作,始终把创建工作摆在重要议事日程。面对日趋艰巨而繁重的卫生改革形势和工作任务,狠抓班子自身建设、思想和作风建设,以讲政治增强驾驭力,讲团结增强凝聚力,讲宗旨增强号召力,讲纪律增强自制力,讲监督增强约束力,促进班子成员思想上与时俱进,感情上融入职工,作风上求真务实,生活上严格自律,始终保持良好的精神风貌和昂扬的工作斗志,扎扎实实的抓工作,抓实事,抓落实,形成了坚强有力的领导核心。

大力倡导敬业、勤业和无私奉献精神。通过开展形势任务教育、公民道德教育、医务人员职业道德规范教育、《医疗事故处理条例》和卫生法规教育、医务人员服务礼仪教育、先进人物事迹教育等，注意挖掘、培养、推广工作中的先进典型，以榜样的力量教育人，感染人，激励职工昂扬上进，引导职工学先进，赶先进，努力形成先进事迹和崇高精神催人奋进的工作氛围，唱响正气歌。从而使广大职工对医务人员的职业行为、职业纪律、职业责任有了进一步的认识，职工的服务理念、创新意识、理想追求得到了进一步升华，职工的综合素质和精神文明建设的参与热情得到了提升。积极开展丰富多彩的职工文化娱乐活动。创造和谐的工作环境，做到了重大节日有活动，有安排。开展了“庆祝5·12护士节知识竞赛”，庆七一“广场演出”，在丰富职工文化生活的同时，进行爱党、爱院、爱岗教育，既营造了医院的文化氛围，又丰富了职工的业余生活。

根据医院的实际，我院组织医务人员常年到周围各乡村进行义诊活动，做到了送医送药到家，下乡义诊达10余次，参加人员20余人次，免费诊疗患者500余人次，方便了广大农民朋友的就医。两个效益明显提高。通过我们努力工作，赢得了社会各界和患者的一致好评，感谢信和锦旗日益增多，美誉度在不断提高，新闻媒体多次予以报道实现了业务收入增长28.8%，门诊住院病人日趋增长，人均平均收入15.3%增长，硬件建设不断增加。

一是从发展差距上看，我们与市同级医院相比，差距突出；二是精神文明建设还不够扎实；三是干部作风建设还存在薄弱环节，一些党员、干部的思想作风、工作作风还不能完全适应改革和发展的要求。在今后的工作中，我们一定高度重视，采取有力措施，坚持用改革和发展的办法认真加以解决。

半年多来，我院的行风建设始终坚持树立和实践“以病人为中心”的服务宗旨，坚持以病人是否满意为标准检验各项工作，逐步形成了讲学习、讲政治、讲正气、讲团结、讲文明、讲

奉献的良好风气，使医院的改革和发展取得了显著的社会效益和经济效益。我们深深体会到：在卫生改革的新形势下，必须突出抓好精神文明建设，坚持不懈地以群众满不满意，高不高兴、赞不赞成作为工作标准，努力建立起有目标、有责任、有激励、有约束、有竞争、有活力的内部运营机制，切实为病人提供满意的医疗保健服务，只有这样，才能与时俱进，不断创新，扎实工作，取得佳绩。