

交通巡逻警察网 巡逻岗工作计划必备(通用9篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

交通巡逻警察网篇一

一年来，我始终坚持科学发展观，以正确的世界观、人生观、价值观，指导自己的工作和生活实践，在思想上积极构筑抵御资产阶级民主和自由化、拜金主义、自由主义等一切腐朽思想侵蚀的坚固防线。认真贯彻执行党的路线、方针、政策，工作积极主动，不畏艰难，尽职尽责，在工作岗位上作出力所能及的贡献。

二、强化理论和业务学_，不断提高自身综合素质

重视加强理论和业务知识学_，在工作中，坚持一边工作一边学_，不断提高自身综合素质水平。一是认真学马克思列宁主义、思想、理论、三个代表的重要思想、科学发展观、新时代中国特色社会主义思想，深刻领会其科学内涵，增强自己实践科学发展观的自觉性和坚定性；认真学_党的__大及__届__中全会精神，自觉坚持以党的__大精神为指导。二是认真学_工作业务知识。在学_方法上做到在重点中找重点，抓住重点，并结合自己不足之处，有针对性地进行学_，不断提高自己业务工作能力。三是认真学_法律知识，结合自己工作实际特点，选择性地开展学_，进一步增强法制意识和法制观念。

三、努力工作，按时完成工作任务

回顾一年来的工作，我在思想上、学_上、工作上取得了新的进步，但我也认识到自己的不足之处，理论知识水平还比较低，业务技能还不强。今后，我一定认真克服缺点，发扬成绩，刻苦学_、勤奋工作，做一名合格的人民警察，为实现我市安全发展、转型发展、和谐发展的要求作出了自己的贡献！

交通巡逻警察网篇二

公墓管理处上半年工作总结

根据局党组2013年度工作目标总体要求，公墓管理处以创先争优活动为契机，结合工作实际，紧紧围绕局党组关于“民生殡葬、文明殡葬、绿色殡葬”的部署和要求，积极展开了殡葬基础设施建设以及绿色、生态、文化陵园的建设，取得了良好的经济效益和社会效益。截止目前，共销售福位95座，实现销售额431万元，较去年同期增长126万元，占全年计划（700万元）的61%，超额完成上半年目标任务。现将上半年各项工作的进展情况汇报如下：

一、计划目标明确，营销策略得当

今年年初，市公墓管理处领导班子成员经过精细的市场调研和科学策划，制定了秩序、条理的2013年工作计划，将营销计划数逐一分解到月再落实到每位员工，使销售业绩与工资挂钩，纪律与奖惩关联，做到那公司人人有压力，人人有动力；工作积极主动，及时更新营销思路，“走出去，请进来”，把客户群带来园区进行实地参观评议，广泛征求客户意见了解市场动向，加强与客户的联系沟通并全力提供周到的服务，发掘出潜在市场，使营销业绩稳步增长。

二、完善基础设施建设，美化园区环境

今年上半年，公墓管理处继续协调有关村（居），共出资金，本着“科学规划，环保施工”的原则，对整个园区基础..建

设进行了规划建设，对整体环境进行了改造绿化，整个园区的面貌焕然一新。

1、园区基础工程。一是建设水泥盖板路一处。在庙山公墓北侧，卧龙潭南侧建成长40米，宽2米的水泥盖板路一处，畅通了园区排水需要，整庙山公墓更加整洁、美观。二是增高加固了园区围墙。投资7万余元，对千秋苑、庙山公墓的围墙安全薄弱环节进行增高加固，进一步增强了园区安全系数。三是改造了公益性公墓的环境。公益性公墓内原水渠因泄洪能力不强，经常堵塞，暴雨时存在冲毁墓位的隐患。为彻底解决这一问题，公墓管理处协调相关村居配合，投资万元，建设水沟40米，围墙60米，使这一问题全面解决，受到了广大群众的拥护和好评。

2、园区绿化工程。根据几年来原有的绿化基础，今年千秋苑利用自行扦插成活了5000多株迎春，1300多株月季，加上购置的26000株蜀桧、玫瑰、芍药等。借今春植树节之机，组织员工自己动手，进行微调、移栽、补种和点缀，全面提升了园林、园艺水平。

3、焚烧塔工程。为方便群众祭祀，杜绝火灾隐患，今年投资7万余元，在庙山公益性公墓东侧建成八角集中焚烧塔一座，该塔建成后，连同去年在西边墓区建成的六角焚烧塔，基本满足了重大祭祀日庙山公墓与千秋苑祭祀时使用。

三、加大宣传力度，注重社会效益

交通巡逻警察网篇三

为确实加强治安巡逻的组织领导，社区成立治安义务巡逻工作领导小组，配合配强治安义务巡逻队员，落实好办公场所和各项制度。

二、工作措施

- 1、治安义务巡逻队严格执行计划，经常性开展治安巡逻每月不少于8次，并与相邻单位建立互联互通的治安巡逻机制，做到周边社区无缝连接，加强信息沟通交流，共同维护周边的治安秩序。
- 2、社区会治安义务巡逻队接受社区和派出所的政治思想和业务技能指导，定期开展培训交流和总结。
- 3、治安义务巡逻队要结合工作实际针对巡逻区域、巡逻路段的实际情况，熟悉辖区范围和地形，以确保发生案件是以最快的速度到达现场。
- 4、治安义务巡逻队坚持严格的考勤制度，树立强烈的社会责任感，树立文明执勤依法办事的好形象。
- 5、治安义务对应担负应急抢险救灾任务，协助公安机关对辖区内违法犯罪的侦破。

交通巡逻警察网篇四

- 1、熟记住户手册，熟悉小区环境，包括样板房、办公大楼、小区各个楼层的情况，如如住单元几户、装修单元几户、各单元门牌号码等情况要了如指掌。
- 2、文明值勤，热情主动，注意自身的言行、仪容仪表，处理问题要讲究原则，讲方法，态度和蔼、不急不躁，以理服人，对业主的投诉及时处理，并向上级反映或书面汇报。
- 3、值班人员对小区的动态应心中有数，应勤查、勤看、勤记录，发现问题应及时处理并上报领班或保安主任。
- 4、巡逻时要对小区做全面细致的查看，经常上、下楼巡查，特别是入住单元的门窗要做到每小时查看一次，同时包括下水管道、煤气管道的巡查，并在指定地点打点。

- 5、认真记录巡逻过程中发现的情况,做好交接班的工作,夜班交接声音要小,交代事情或使用对讲机尽量降低音量,严禁大吵大闹,以免影响住户休息。
- 6、根据公司规定,装修时间为早上8:00---12:00,中午14:00---19:00,如需加班必须到管理处申请,且加班时间不得噪音过大,否则立即停工。装修单元严禁留宿。
- 7、检查装修人员_临时出入证_与身份证不相符的应没收并交回物业部,对装修单元内违规装修应及时制止并立即上报。
- 8、巡逻人员对装修单元检查要到位,如检查:装修许可证、灭火器的配置、电线的挂放、是否安装漏电开关、装修材料的堆放、是否有煮食、装修垃圾的清理等,并及时上报和认真填写装修单元检查表。
- 9、控制好车辆的正确停放,保障街道通畅及装修材料的正确堆放位置,密切配合门岗做好搬运工的管理及搬运期间的卫生跟进情况。
- 10、对行迹可疑的人员进行详细查问并跟进,晚上22:30分固定时间对整个小区进行清查。
- 11、制止小区范围有赌博、打架、闹事和违法活动。
- 12、保证交通的通畅和安全、公共设施的完好等。
- 13、注意防火安全,经常检查消防设备,保障消防系统的正常使用,巡逻中嗅到异味、听见可疑声响,要立即跟进查明并上报。熟记整个小区的煤气开关位置及消防器材的位置。
- 14、非住户或亲友,不得在小区内摄影、拍照。
- 15、值勤中加强与业主的沟通,并主动为业主排忧解难。

交通巡逻警察网篇五

首先、完善维保制度，明确维保责任。根据不同设备、不同区域，明确维保责任和 workflows，确保设备处处有人管，件件有人护。其次、制定具体的维护保养计划，确保设备在规定的时间内能得到维护保养。第三、执行正确的维护保养技术标准，以技术参数为核心准确的反映设施设备的运行状态和维护保养的情况，整体提高维护保养的水平。第四、加强消防检查人员的业务素质和业务水平，凭借过硬的业务技能，保证设施设备维护工作的有序进行。

总之，我们要通过不断深化管理，培育的职业精神，激励自己继续坚持自我加压、奋发有为的精神面貌，高标准、严要求，把敢闯敢试的精神和求真务实的科学态度结合起来，努力打造一个高效、务实、文明的保安新形象。

为有效防范各类刑事案件、治安案件、安全事故的发生，切实做好全行安全保卫工作，特制定本年度计划。

1、坚持“预防为主”的原则，以保障经营安全为目标，以防范责任性刑事案件和事故为重点，围绕全行中心工作，狠抓安全保卫检查监督，积极实施规范化、精细化管理，着力落实各项安全制度。

3、支行坚持安全保卫第一责任人工作例会制度，定期研究分析安全保卫工作情况，及时解决存在的风险和隐患，确保了安全保卫工作的经常化、制度化和规范化。

5、做好营业场所和自助银行等重点部位的安全管理。加强保安队伍的管理培训，加大自助设备巡查次数和力度，加强案件高发时段及夜间的巡查检查力度，防范不法分子通过安装假门禁、加装测录装置摄像头、张贴虚假提示等手段客户资金和暴力抢劫案件的发生。

为了进一步规范完善公司的全面管理工作，也为了各项规章制度更好的落实，便于更好的配合并完成领导交付的各项工作任务，现制定20xx年工作计划：

一、管理工作

负责各自辖区内的所有管理工作，必须认真贯彻公司交付的各项工作任务，依照公司的各项规章制度进行全面管理工作，要求队员以公司配发的《保安服务标准工作手册》为工作标准，尽全力的服务驻勤点物业和业主。

二、形象工作

必须着装统一，衣帽干净整洁，除请假外出外，严禁着便装，队员不准留长发，染发，佩带奇异装饰，班、队长严格要求队员：服务热情、工作认真、文明礼貌用语，日常培训队员岗容岗姿、标准敬礼、礼貌、热情、周到的服务态度，以的形象去服务于物业和业主。

三、卫生管理工作

严格管理队员个人、生活环境、岗亭内外卫生工作，要求队员讲卫生、勤洗手、勤洗澡、勤洗衣物，多晒晾被褥，物品摆放整齐，宿舍内卫生安排队员按照值日表进行清理，注意饮食卫生，以免因生活环境脏、差而引发传染病的发生。

四、安全、突发事件处理工作

各严格依照外出请假，批假制度执行，严禁队员私自外出，以免出现不必要的安全事故。班、队长工作中如遇突发事件，应及时上报物业与公司，班、队长应在第一时间赶赴事发现场，及时控制事态发展，严禁事件扩大化，严禁打架、斗殴，并积极协助物业和公司处理事件。

五、公共物品的管理工作

要求队员爱护、保护公司和物业的公共物品，班、队长对公共物品不定期进行检查、盘点，对公共物品要登记备案，如出现人为故意破坏公共物品，当事人应照价赔偿。

六、提高服务标准，做好日常培训工作

加大日常培训工作力度，提高岗容、岗姿，日常服务标准，培训队员工作中运用文明礼貌用语，热情周到服务，力争各驻勤点培训出高水平、高标准的队伍。

七、收费管理工作

尽力完成门岗收费工作，收费工作中不准出现少收、漏收、错收、不收、贪污、挪用各种费用（包括门岗备用金），健全交接班制度，做到出现问题有据可查，对停车卡的管理要严密。

八、巡逻、保卫工作

严抓巡逻保卫工作，要求巡逻岗巡逻到位，不留死角，对重点隐患地段加强巡逻力度，巡逻岗巡逻记录和交接岗记录必须健全，巡逻岗必须认真、努力完成驻勤点物业交付的巡逻任务，争取把小区安全隐患降到最低。

物业迎来新的一年，我们物业保安也迎来新的一年，今年的工作要比去年更要重点做好，对此，我个人制定20xx年度年的工作计划：

交通巡逻警察网篇六

学校体制模式改变，教师结构大幅调整，学校经费来源变化，学校发展重新定位等等，伴之而来，学校相关各项制度和方

案，都将重新完善甚至重新制定。所以，这一学期，整章建制工作将是学校工作中一项重要的内容。各个部门，各线主管责任人，要根据学校管理体制的变化，建立健全，调整完善各项管理制度和工作方案，确保各项工作有制度，各项责任有担当，人本科学、规范精细，学校平稳过渡且稳妥发展。

(二)着力队伍建设，确保教师专业成长

今年，我校教师大幅异动，工作适应难度加大。如何尽快统一思想，磨合融洽，积极适应新的工作和环境，具备较强团队执行力和凝聚力，打造优质师资队伍，同时加强教师专业培训，着力课堂教学研究，着眼教师专业成长，这项工作非常重要。

学校将继续着力思想引领和意识导向，统一思想，提高认识；

加强三风建设(干部作风、政风行风、师德师风)，规范办学行为和教育教学行为；

定期聘请专家和名师来校讲座，不断更新教学观念和育人理念；

(三)加强德育工作，致力全县校风最佳

加强学生养成教育，继续强化“全县校风第一”的目标意识。在日常生活和学习过程中，通过反复地、长期地培养和训练，让同学们养成良好的行为习惯。以教育为先导，以行为训练为基础，以规章制度为保证，以检查督促为载体，从小事抓起，注重细节，逐步积累和提高，最终实现习惯的内化和养成。强化责任教育、落实爱心教育、促进上进教育、狠抓秩序教育、加强礼仪教育、强调卫生教育、着力爱校教育等。突出重点(环境卫生、集体跑操、升旗仪式、爱校教育)，狠下功夫，形成亮点。学校将继续按照教育局关于养成教育的精神和要求，继续强力推进。不断优化校风校纪，致力“全

县校风最佳目标”实现。

(四)推进高效课堂，确保教学质量品牌

一是完善制度，强力推进，强化教师高效课堂建设意识。二是积极探索和改革，构建全新课堂教学模式。三是创建名师工作室，启动名师带动战略，加强中青年教师培养培训，开展教育教学重点问题研究，加强学科教学教研团队建设，学科教学难题，引领学科教学健康发展。四是目标引领：高中质量进入全县三甲(二本突破200大关，重本位居全县第二)，综合排名位居首位(力争平均分、合格率、优秀率均居全县第一)。

(五)坚持特色发展，打造美术特色名校

新的学期，学校将致力美术特色方向发展，发挥美术教育的中介作用，营造良好的育人环境，为学生个性特长的发展创设最佳的教育影响，促进学生德智体美劳和谐发展，全面提高教育质量。使学校与学生共同成长，成为具有美术教育特色的学校。根据我校实际情况，确定发展规划，定出发展目标(一年起步、两年规范、三年成功、五年成名、八年成为特色学校)、制订实施方案。

(六)加强引领导向，打造和谐精神家园

注重思想引领、意识导向;坚持校务公开，强化主人翁精神;加强工会工作，强化民主管理和监督作用;以活动、协会为载体，强化教师健康快乐意识。坚持“人本科学、精细规范”管理;加强养成教育，保证良好三风(班风、学风、校风);发挥学生会、团委会作用，强化学生自我管理、自主教育;以活动、社团为载体，陶冶学生情操，提升学生综合素质和能力。精心筹划组建家长委员会，加强家校联系，积极主动交流沟通，争取家长对学校工作的支持与配合，营造和谐家校关系。

交通巡逻警察网篇七

开展酒驾醉驾违法犯罪行为专项整治行动工作总结报告

酒驾、醉驾违法犯罪行为社会危害性极大，具有反复性、顽固性、长期性等特点，一直以来是我交警大队日常执法查处重要内容，为深入推进辖区交通秩序整治，全力确保辖区道路交通安全形势稳定，全力防范因酒驾导致的道路交通事故，稳定秋季道路交通安全形势，切实保障人民群众的生命财产安全，我交警多措并举全力开展酒驾醉驾违法犯罪行为专项整治行动。坚持专项整治思想认识到位，宣传教育到位、监督检查到位。现将工作开展情况总结如下：

一、科学研判，突出重点。

检的方式，加大对驾驶人酒驾、醉驾嫌疑的排查，扩大整治战果。

二、细化标准，常态治理。

将酒驾醉驾违法犯罪行为查处纳入民警的常态化巡逻管理工作中，将酒精检测仪作为民警上路必带装备。在重点加大对虚拟镇街道整治力度的同时，要不断延伸整治区域，扩大治理范围，对日常巡逻、纠违过程中发现有酒驾醉驾嫌疑的，要做到逢疑必查，持续保持对酒驾醉驾违法犯罪行为的严管高压态势，做到“零死角”。

三、联勤联动，协同共治。

建立由交警大队牵头，特巡警大队、辖区派出所密切配合的联勤联动工作机制，制定周密细致的整治工作计划，定期或不定期组织开展统一行动，重要节日全县联动，开展“零酒驾”创建行动，切实做到源头上管控，坚决遏制酒驾醉驾违法犯罪行为的发生。

四、源头劝导，广泛宣传。

以“生命无价、酒后禁驾”为主题，深入开展法制宣传教育，以理释法，以案说法，宣传法律法规，宣传酒驾醉驾的危害，让“酒后不开车、开车不喝酒”成为更多人的自觉行动，在全社会树立“守法光荣、酒驾可耻、醉驾有罪”的荣辱观。

突出节假日、婚丧嫁娶、民俗活动等重点时段，新驾驶人、农村驾驶人、客运驾驶人、私家车主等重点群体，切实提高宣传提示的实效性，宣传营造酒驾醉驾严管高压氛围。

在以后的工作中，我队一定会一如既往、忠诚履职尽责，勇于担当作为，创新治理方式，坚持日常严管与专项打击相结合，坚持集中整治与区域联治相结合，坚持严格执法与广泛宣传、源头劝导、曝光惩戒相结合，坚持定点查缉与流动执法、滚动巡逻、精准拦截相结合，常态长效、综合治理酒驾醉驾违法犯罪行为，切实保护人民群众生命财产安全，为县域经济社会发展创造良好的道路交通环境。

交通巡逻警察网篇八

1，集权与分权管理。

〈1〉集权管理：也称“独裁式”管理，指把本部门的所有权力集中于部长一人，包括人员休假、请假、日常生活管理等，对所在部门所有人有招聘与解聘的权力。这种管理适应才建立的部门，在没有培养好副手和下面的人之前，就必须这样做。

〈2〉分权管理：是指权力不限集中于部长一人，队长、班长也有一定的决定权。这种管理适应以成型的部门，可以充分体现民主，队员也会觉得被重视。但只能说是适当分权。

集权可以控制部门人员以部长为核心的团结一致，统一指挥，

更好的更有效率的完成工作，到条件成熟的情况下实行适当的分权管理，有利于调动队员的积极性和主动性。考虑有关因素，以决定集权和分权的程度，才能明确组织结构，确保上一层在下一层的权威性。

2，组织的运用。

〈1〉制订各种工作制度：是指具体规定工作的起点到终点应经过的中间部门，以使各部门的工作能按照一定的次序与方法进行，同时，集合全体组织、协调一致地执行工作制度。

〈2〉制订各种工作方法：是指以人或部门为基准，制定工作的方法，使各级人员对于职务与责任都有明确的观点，并且有完善的执行工作的标准方法。

〈3〉制订监控方法：是指常观察监督和控制自己管理范围内的事务或工作，并予以协调统一，以使发现问题及时解决，使各项工作顺利进行。

〈4〉表册记录和汇集报告：是指建立适当的表册以作记录，记录是一切报告的根据，汇集报告是监控事务或工作的依据，是意见沟通的重要渠道之一。

在组织运用时，除上述四项具体方法外，还应注意部门与部门之间的合作与协调；非正式部门的引响等。

3，组织管理.

不管是什么组织，其管理的目的均在于使组织内部每个人都能克尽职责，每个部门都能发挥其功能，并能彼此协调工作，共同达到组织的目的。

1统一目标做好协调工作：本部门目标明确后，必须让每个班，每个人都了解本部门的总目标内容，了解自己的作用及与其

它部门，其它部门人员的关系，不能只为了达到自己的目标而影响大局。

2谋求任务的一致：在本部门班以下人员，可能同时接到好几个不同部门主管或经理的任务指挥，如果这些指令相互抵制，将使他们不知如何是好，因此发号施令的主管或经理应当先彼此协调好，间接部门主管或经理最好是跟直接部门主管协调，由直接部门主管执行，在不违背大目标的原则下谋求任务的一致。

3权责相称：一般正式的部门对于工作人员的权责都有明确的划分，权力和责任不但需要明确的划分，而且要力求相称与公正否则不仅影响职工的工作情绪，还可能没有充分的权力，使某些人无法完成好自己的任务。

4划定管理范围：一个部门的主管所能影响的部属人数有限，不宜将管理的范围过于扩大，应根据工作的性质，主管的能力，部属的训练，上下沟通等实际情况，而划定一个适当的范围。

5良好的意见沟通：意见沟通有上情下达，下情上表的作用，同时是提供资料的渠道，也是部门做决策的工具，因此凡是阻碍上下沟通的情况，应尽量避免。管理的层次分得太多，有碍上下层意见沟通，但层次太少，则又可能扩大各层主管的管理范围，因此两者之间应取得均衡，应听取直接主管的意见。

6适当授权：部门规模扩大，业务活动繁杂与专业化之后，应当建立授权制度。这是因为业务繁杂后，高层次管理人员无法应付全盘事务，管理所需要的知识日趋专精，一个主持人不可能对各种知识均能通晓，同时现在职工都希望被重视，参与管理。授权不但可以满足职工的成就欲，也可激发其工作潜力，提高工作积极性。

7必须具有弹性：组织管理应具有一定的弹性，不能墨守成规，一成不变. 才能适应内外不断变化的情形.

8节约费用：组织精干而有效，不能因为人设事或者因人设机构，规定几个人干就几个人干.

20xx年已将要翻过□20xx年的脚步就在耳畔□20xx年一年的工作已经成为过去，再好的成绩也不能自满，应再接再厉努力工作，现将20xx年工作作如下安排。

1、进一步提高服务水平，保证服务质量，让客户单位得到满意，客户单位满意就是我的工作最好的褒奖。

2、把收费工作做到高效率，高质量，按要求完成公司领导分配的各项工工作。

3、严格遵守收费工作的各项制度，为公司的发展贡献自己的微薄之力。

最后，我要再次感谢公司领导和各位同事在工作中给予我的信任和支持，这是对对我工作最大的肯定和鼓舞，在以后工作中的不足之处， 恳请公司领导给予指正，让我把工作做得更好。

下半年，我局工作将紧扣市委、市政府的工作重点和省厅的工作部署，进一步转变观念、强化职能、改进作风，切实履行好保护资源、保障发展、维护权益、服务社会的职责，努力在深化改革、管理创新、业务基础建设、干部队伍建设上实现新突破，为我市经济社会又好又快发展提供持续有力的资源保障和优质高效的服务，重点做好以下几项工作：

(一)、继续积极做好“大滁城”建设的相关工作

千方百计保障“大滁城”建设用地。根据市政府城市建设的

安排，我局将依据具体的每宗用地的拆迁方案，提前做好下半年“大滁城”建设使用土地的出让工作。

(二)、继续推进建设用地置换和土地开发复垦整理工作，用活政策缓解用地供需矛盾

1、继续加大建设用地置换工作力度□x月份前完成xx亩置换项目验收工作；再组织上报一批新的置换项目；做好置换指标有偿调剂试点工作。

2、认真督促各地加快x个省部级土地整理项目建设速度，年底前保证x个项目申报验收。

3、继续加大土地整理复垦开发工作力度，完成xx亩新增耕地计划。

4、认真开展耕地保护年活动，确保耕地总量和基本农田面积不减少。

5□x月上旬完成全年建设用地计划和独立选址项目用地的报批工作。

(三)、做好建设用地供应和管理

继续加大建设用地供应力度，积极围绕建设和招商引资做好用地服务工作；继续做好对闲置土地跟踪监督管理；完成xx市城镇基准地价的更新调整工作，并组织申请专家评审；继续做好土地市场动态监测与监管系统的数据录入工作。

(四)、继续做好国土资源利用规划工作

1、继续做好建设用地预审及“挂钩”、“置换”、批次报件的会审工作。

2、继续做好县、市、南谯区土地利用规划大纲的市级评审和报批工作。完成市、县两级土地利用总体规划的成果编制和报省审批工作。

3、督促和协调办理全市独立选址项目的预审和材料上报工作。

4、完成市级矿产规划的招标，协助修编单位做好资料收集等工作；年底前完成矿产规划修编并报省审批。

5、做好土地利用计划管理和年终评估。

(五)、夯实地籍基础工作

1、继续做好第二次全市土地调查工作

第二次全市土地调查工作进入攻坚阶段，我市将继续做好各县、市、区农村土地调查工作的内业核查(含基本农田上图核查)工作，除xx县、xx县外，其余各县(市、区)城镇地籍调查需要做好补测、修测和地类变更工作(包括xx市城区)。

2、积极推动集体土地使用权(宅基地)登记发证工作

宅基地使用权登记工作政策性强、涉及面广、工作量大，涉及农村千家万户，关系到广大农民群众的切身利益。我们将投入较多的人力物力完成该项工作。

3、加强xx市城市地籍管理信息系统建设工作

由于我市国土和房产分家，原有的房地产管理信息系统交给房地产管理局使用，使我局的地籍管理重新回到手工时代，极大地影响了工作效率和城市土地管理，因此，建设xx市城市地籍管理信息系统的任务迫在眉睫。

地籍管理信息系统软件由省厅配发，我们需要进行硬件采购

和地籍管理信息入库、软件系统前期调试等工作。

为了加强管理，增强安全意识和服务理念，进一步提高安全防范能力和服务水平，认真贯彻“安全第一、预防为主”和“内紧外松”的工作方针，积极做好学校的安全防范工作，维护学校的治安秩序。

交通巡逻警察网篇九

20xx年是金锁匙企业面临繁重经营任务和业务拓展突飞猛进的一年，也是公司进行二次创业，初步实现经济效益与社会效益同步、协调发展的一年。在董事会和*上级主管部门的领导下，我们始终围绕着将企业做大、做强的根本目标，努力适应新形势下的发展要求，在强调“服务深层次、管理上台阶”的基础上，积极参与市场竞争，并向物业管理市场领域进行了大胆而卓有成效的探索，较好地完成了各项经营任务。具体体现在以下几方面：

将20xx年的工作概括为“面临繁重经营任务”和“业务拓展突飞猛进”是最贴近公司一年来发展实际的，因为我们在抓住发展机遇的同时，也面临着巨大的挑战压力。在切实保障各新增物业顺利进驻、全面提升服务质量的前提下，努力致力于“金锁匙”物管企业品牌的建设，是贯穿全年工作过程的主流。事实上自元月14日签订*移动物业管理服务合同开始，我们先后与小隐垃圾组团综合处理基地、*联通、市人民法院、市政维修管理总公司、广东百胜餐饮、农村信用合作社等单位建立了稳固的合作伙伴关系，以此进一步巩固了“金锁匙”在中山物管行业中的重要地位，初步迈向了规模化经营的发展轨道。

为积极参与市场竞争，我们一方面努力营造良好的外部环境，充分凸显金锁匙企业物管服务新优势，在品牌传播方面做了大量的工作，包括策划、印制宣传画册，成立清洁工程队和营销队伍、选派保安参加由中山市劳动局、社保局、保安公司、

电视台等单位主办的保安大比武;参加近期由房管局主办的房地产博览会等。另一方面,我们专门组织成立了以总经理为首的“资质申报”领导小组,从内部资料的整理,到外部各相关主管行政部门间的协调等,都做了周密的安排。由于措施得力,组织到位,11月份我们收到了由省建设厅发来的通知,金锁匙公司通过各方审核过关,已经核准成为国家二级资质物业管理企业!以此同时,致力于创立交警支队大厦物业市优系统工程是我司充实企业服务内涵的重要举措,为了有效推动创优进程,早在七月份开始,我们亦像申报二级资质一样,组织成立了以管理部门为首的“交警支队大厦物业创优领导小组”,并按原定计划全面展开了相关工作。

分说明全员营销在我司企业内部蕴藏着非常大的潜力,只要用心挖掘和开采,必将为未来市场开发事业作出巨大的贡献。

很显然,金锁匙企业纯属市场化运作的物管企业,我们不搞投资,不作资本营运,加上物业管理属劳动密集型和服务密集型行业,又是微利行业,因而把握经营方向、充实企业内涵在我司发展实践中显得更加重要。也只有企业内部不断强大,从创新经营的角度不断推动企业发展进程,缩短与诸如深圳、广州等高尚品牌物管企业之间的差异,才能真正成为中山市物管行业中脱颖而出的佼佼者,为中山物业管理事业作出杰出的贡献。

一年来,通过董事会各成员的努力,公司在原小区、*、中院、交警几个托管物业的基础上新增物业达六十几个点位(含各独立联通基站),遍布于中山城各个镇区。从*移动第一间服务厅进驻开始至四月份止,陆续进驻服务厅28间、联通基站33个,同时还于1月16日组建成立小隐垃圾综合处理基地物业管理处,公司由原来的130几人在短短的几个月中突增至400余人。面对着迅速增员和由此带来的压力,我们一方面要展开招聘及培训工作,同时还要下到每个点位了解物业的基本情况,并及时准确地作出工作部署和人员安排。根据物业接管的合同要求,各物业托管必须在接到业主通知后的几天进驻,包括物业交接、员工租房、培训、人员配送等。在此情况下,公司从总经理到

各部门团结一心,夜以继日地沉着应战,终于圆满完成了各项物业顺利接管和人员派驻的各项工作任务,得到了业主的好评。自5月1日开始,*移动公司凡遇促销活动都要求我司另外加派保安员前往支持,仅国庆节期间就有26名保安员前往各服务厅提供有偿服务,从根本上保障了厅外促销活动的顺利进行。由于*联通发射基站从11月份开始,全面启动110安防报警系统,这就意味着近60名在基站工作八个多月的保安员随即面临解聘和转岗分流的新问题。我们一方面将符合其它工作岗位保安员进行了转岗分流,另一方面对超过30岁或日常考核中存在种种问题的进行了劝退和解聘。由于事先安排得当,思想工作到位,使得基站撤离工作*稳过渡,在确保八个月来无安全责任事故和投诉的前提下,圆满完成了*联通委托的各项工作任务。

我们还清楚地记得,八月份是公司申报和准备晋升二级资质相关资料的关键时期,由于省建设厅文件规定,二级资质企业必须具备中级职称以上的相关专业人才10名,物管面积达到规定标准,而按今年的情况来看,在管物业面积是达到了规定要求,但具有中级职称的只有3个,我们还差7个资质证书。众所周知,在当今人才市场中,中高级专业技术人员对自己的技术职称证书都非常重视,如何获取这些证书,并得到当事人的支持,确实是我们在此阶段的一大难题。正当我们在为此事一筹莫展之时,8月15日接到西区城管办电话,天海城住宅小区原开发商天隆公司以物业管理合同到期为由,想收回物业管理权。此消息对于当时的经营管理者来说,无疑又是一道难题的开始。在此情况下,我们并没有退缩,一方面发动业界朋友帮忙联络中级职称技术人员,确保在规定的时间内向市房管局呈送二级资质申报材料中最关键的中级职称证书,哪怕是不惜一切代价都要申报成功;另一方面,为天海城的续管工作展开了一场艰难而曲折的拉锯战。从西区城管办到市房管局,从小区居民到组织成立业主委员会,我们来回奔波,可以说是用尽了千方百计,只要是对我司续管工作有利的,我们都去做。在天海城工作过的老员工都清楚,我们在前两年投入了太多的精力,完全是从连月亏损中走过来的,刚好20xx年开始有一定的收益,天隆公司便想介入,这对谁来说都于心不甘。

通过几个月的艰难努力, 我司不仅通过并获得了国家二级资质, 对天海城续管工作也有了很好的进展, 我们有绝对的优势战胜天隆, 有足够的信心在未来几个月内与天海城小区业主委员会签订合法的物业管理合同, 并用事实诠释苦战能过关的真正含义。

同样, 在许多次大规模人员派驻和成立基地、市法院等管理处过程中, 涌现出了一大批先进个人事迹, 许多骨干特别是保安部管理人员不分昼夜忘我工作; 各管理处主管更是全力配合, 通力协作, 抽调组员前往顶班支援, 多数保安员和基层骨干甚至连续数十小时坚守岗位, 直到各点位人员全部补充到位为止。充分证明了我们的团队在关键时候能随时展现出高度的工作责任感和强烈的集体主义精神, 对于金锁匙企业来说, 他们的每一份耕耘与付出, 乃至从中体现出的顽强拼搏和无私奉献精神, 都是非常难能可贵的; 正是因为全员的热心参与和支持, 才有了金锁匙今天繁荣、稳定、健康、向上的新局面。我们有足够的理由深信, 只要我们时刻怀着奋发图强、团结进取的工作心态, 再大的困难和挑战都能攻克, 我们随时准备接受并有能力圆满完成董事会和业主委托的任何工作任务!

坚持两个效益的统一和协调。在我们心里, 金锁匙企业如同一列火车, 员工如同带有动力的车厢, 人人有自己的动力, 在车头的带领下阔步前进, 逐步培养起团队意识, 形成克己、忠诚、服务、合作及忠效精神。