

员工思想动态汇报材料 员工思想动态分析报告(实用5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告对于我们的帮助很大,所以我们要好好写一篇报告。下面是小编给大家带来的报告的范文模板,希望能够帮到你哟!

员工思想动态汇报材料 员工思想动态分析报告员工思想动态分析报告篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、总体情况

在上级党委的关怀支持和正确领导下,全面贯彻上级各项工作部署,公司全体干部员工思想稳定,无上访、怠工及其他不良倾向。

二、当前员工主流思想状况

公司员工能够在工作上兢兢业业、勇于奉献、工作热情高且积极关心企业发展,为企业全年目标任务的顺利完成积极努力。大部分员工能够适应改革和发展的需要,按照总公司各专业要求,学习补充自己的专业知识,同时对公司未来的快速发展充满信心。公司组织开展了对“四风”的学习教育活动,全体干部员工在活动中积极学习,坚决抵制形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风,有效促进了全体干部职工工作作风的转变。在本季度,公司还组织召开了行风监督员座谈会,会上公司的行风工作受到了与会监督员们的一致好评,极大的鼓舞了干部员工们的工作斗志,很多员工表示会更加努力的工作,为企业发展做出自己更多的贡献。

三、员工关注的热点和存在的倾向性问题

1、员工普遍关注自己的工资收入在改革建成后会如何调整。自己的个人收入会增加还是减少。

2、努力提高自身素质依然是广大职工投身企业发展的原动力。改革过程中，一方面专业性越来越强，专业要求也越来越高，为进一步适应企业改革和发展的需要，完成上级各项任务指标，员工普遍自主加班，用“白加黑、五加二”的精神，补充自己，为企业各项任务的完成努力奉献。另一方面，信息化的快速发展，为企业创造了广阔的发展空间。管理的标准化、精细化对员工应具备的素质提出了更高的要求，职工所掌握的专业技术知识必须满足企业发展的需要，才能促进企业科学合理发展。广大职工普遍认为只有增强竞争意识、提高自身素质才能在企业发展中更好的发挥自己的力量，实现自己的价值。

四、影响员工思想状况的因素分析

1、改革已经成为当今社会发展的主流，让群体干部员工看到了改革的希望同时，作为国企员工，实现为国家发展建设贡献自己的力量愿望也更为强烈。

2、本季度，公司组织开展了领导班子一人一堂课培训会活动。活动中，公司领导班子结合自己的工作实际，从专业管理、反腐倡廉、营销服务等方面为全体干部员工分别上了一堂思想理论课，进一步促进了全体员工思想素质的提高。

五、对策及建议

1、积极发挥员工主体作用，丰富员工企业文化生活。企业文化不是口号，不是负担而是责任和发挥。只有企业文化思想深入到每一个员工的心中，才会激发企业与员工之间最大的共鸣，实现企业最好、最快的发展。

2、挖掘企业文化人才，当今社会，是人全面发展的社会。每个人都有自己的优点长处，企业要通过活动的开展和奖励表彰等形式，积极探索挖掘企业内部的各类人才，特别是企业文化、新闻宣传方面的人才。通过他们创造出更多、更好的文化产品，并在员工中广为宣传，让企业文化深入人心。一个企业的文化建设越深入，其员工的凝聚力也就越强。

3、继续加强正面宣传、教育引导工作，促进员工思想观念的持续转变。

4、加强沟通协调、促进各部门、专业工作有序运行。

5、进一步加强厂务公开、党务公开。积极征求员工对企业发展的意见和建议，动员员工积极投身到为企业发展献计献策的活动中来。

6、坚持以人为本，做到正面疏导和有效帮扶相结合。企业各部门、专业很多都处于起步阶段，工作量大、工作任务重，不可避免的存在，企业各级管理人员要经常深入一线，主动了解员工的处境，倾听员工的呼声，关心员工的疾苦，诚心诚意帮助员工解决工作、学习等各方面困难，激发员工的归属感和自豪感。

;

员工思想动态汇报材料 员工思想动态分析报告员工思想动态分析报告篇二

11月我部门组织了员工思想动态调研，采取了召开座谈会、个别谈话、走访等形式对员工的思想动态进行了全面认真的分析。

针对员工关注的热点、焦点、难点问题，分别与部门领导、班组长和一线员工进行了比较广泛、深入的座谈交流。采取

分层次开会等形式，引导员工畅所欲言，摆事实、道实情、说真话、说心里话，对员工的所思、所想、所忧、所盼等思想动态进行了比较全面的了解。通过调查，从总体看，员工队伍的思想主流是好的，绝大部分员工的思想是健康的，精神面貌、精神状态是积极向上的。在主观调查中，有95%的员工认为企业的发展 and 个人的利益是息息相关的，认为公司发展面临的是市场竞争的激烈性，扭亏为盈是公司当前面临的主要问题。由此可见，在激烈的市场竞争中，我部门大多数员工都能识大体，顾大局，勇立潮头，顽强拼搏，始终发挥着主力军的作用，始终是推动物业公司进步的中坚力量。

史遗留问题。由此可见，在新的形势下，员工思想上也出现了一些不容忽视的倾向，一是部分员工对自己的前途和命运感到比较茫然，稳定感、安全感减少，失落感、迷茫感增多，求稳怕变的心态比较普遍。二是员工思想变得越来越讲求实际，实用主义、攀比心理比较普遍，集体主义、利他主义有所淡漠，个人主义、利己主义有所抬头，对物质利益的追求度提高，对收入分配的满足感降低。

当前员工思想方面存在的主要问题可以用“九个最”来概括，具体为：

最担心的问题是前途和命运。目前，公司正在开展减员增效，部分员工担心减员使自己失掉“饭碗”，特别是年龄偏大、知识老化、技能低下的员工更为忧虑，很关心什么时候减员，减员政策是否对自己有利，能否使自己今后的生活得到一定保障。

既需要实际利益，也注重精神愉悦，关注自身价值的体现。最集中的问题是精神压力大。大部分员工特别是一线员工普遍反映任务一年比一年大，工作一年比一年多，担子一年比一年重，抓得一年比一年紧，正常休假没有保证，长时间超负荷运转，身心处于疲惫状态，精神压力得不到缓释。同时，不少员工反映领导对员工关心不够，分任务、压担子多，教

方法、教思路少；批评、指责多，互相理解、支持少；抓工作、促进度多，彼此交流、沟通少。大部分员工认为他们的精神压力明显大于工作压力。

最普遍的问题是业余文化生活单调。大部分员工认为基层行文体娱乐活动太少，工作压力得不到缓解。不少员工反映单位文体娱乐活动一方面没有相应的设施，另一方面，员工在过重的工作压力下也没时间、没精力、没心情去参加文体娱乐活动。导致员工之间应有的交流、沟通不够，心理处于封闭状态，已对人际交往、家庭关系等方面产生不同程度的负面影响。

立终身学习理念；其次，企业要为员工成长、成才搭建一个平台。

引导——进一步将员工的思想、行为引导到与公司共同命运的思想。

激励——通过绩效考核等手段，利用先进典型示范作用，对员工进行全方位的激励。

二是要注重塑造一批先进典型人物，利用典型示范作用，激励其他员工爱岗敬业、岗位成才。

三是要注重团队的作用，努力创建和谐团队。

“培养”、“引导”、“激励”，这三项工作如果做好了，就会象三驾马车，强有力地拉动员工，向着创建和谐企业的目标共同前进。

二00九年十一月

员工思想动态汇报材料 员工思想动态分析报告员工思想动态分析报告篇三

我想自己的工作经验一方面是自己工作的积累，更重要的是自己在这样的工作岗位上、有这样的工作机会，是领导和同事们信任和支持的结果!正因如此，我将更加珍视自己的岗位，以无比的热情与努力争取更大的进步!我想自己在政治思想上进步、成熟的重要标志是，自己在工作期间从一名普通职工成为了一名积极分子!我的转变与进步，是公司领导的培养、同事们的帮助与支持和自身的努力才取得的。我清楚自己要入党，还有很多方面(政治思想、理论知识、工作水平)等需要不断的学习，注意加强政治修养，进一步提高自己的党性认识。我也希望领导和同事们一如既往的给与我指导和帮助，我也将加倍努力，争取更大的进步!

1、在工作过程中，缺乏大胆管理的主动性，今后我应加强学习不断提高自己的管理水平，工作中不断总结经验。

以上是我对半年来思想、工作情况的总结.

汇报人□xxx

时间□xxxx年xx月xx日

员工思想动态汇报材料 员工思想动态分析报告员工思想动态分析报告篇四

时代在前进，党建在发展。这从中国_成立近90年来特别是改革开放以来坚持不懈地加强党的建设的历程，可以看得十分清楚。前不久中央下发了《关于推进学习型党组织建设的意见》，一个全党重视学习、崇尚学习、坚持学习的浓厚氛围已经形成。

3月17日，我有幸聆听了安庆石化教授级高级政工师汪小林同志题为《愿企业学习之树长青》的讲座，感到建设学习型党组织已成为新形势下加强和改进党的建设的一个新亮点，是当前党的建设的一个重大创新。通过汪小林同志的讲课，我更深刻明白学习型组织就是把企业的发展与员工的发展紧密地联系在一起，使得企业实现自己目标的同时，让员工也体现其工作的价值；对于企业来讲，在员工潜能充分得到发挥的时候，企业才更具有活力，才能真正地取得成功。因此，在学习型组织中，企业和员工实现了真正的双赢。

团队学习是学习型组织最基本的学习形式。通过学习，我懂得领导在3月初之所以把我至催化四班这个总厂知识型班组这个团队，目的就是有意识培养我，让我改善自我的心智模式，以诚相待，和班组成员互相交流、启发、沟通，让我向技能大师何声强学习，学习他持之以恒，锲而不舍的钻研精神；让我向退伍军人余万锋学习，学习他一丝不苟的严谨工作作风；让我向年轻的大学生学习，学习他们不畏困难，勇于开拓的蓬勃朝气。

说过：人，总是要有点精神的。企业已经为我们每一个职工搭建好施展才华的平台，我们就应该在这个平台上尽情展示自己的风采。800万吨炼化一体化项目已经开工，不仅需要催化裂化这样的老装置输送大量的技术人才和管理人才，更需要输送大量的业务上熟练，政治上可靠的操作工人。因此对于我来说，目前的主要任务，就是认真学习三机岗位操作技能，尽快能独立顶岗操作，早日成为全流程明星操作员为企业实行系统化操作作出自己的努力。

敬礼！

汇报人：

员工思想动态汇报材料 员工思想动态分析报告员工思想动态分析报告篇五

在学习、工作中，越来越多的人或听或写汇报，汇报通常是对工作的总结报告，看取得了哪些成绩，存在哪些缺点和不足，总结了哪些经验，是不是有很多人都曾经或正在为写汇报而发愁？以下是小编帮大家整理的银行员工思想动态汇报材料，仅供参考，希望能够帮助到大家。

今年以来，随着我行股改工作的深入，职位聘任工作也全面展开了。市分行多次召开全体职工大会，向广大员工通报了我行股份制改革以来总行及省行、市行所做的一系列工作和目前的改革进程，并对人力资源改革等员工关心的问题进行了说明，使员工从“担心”到“放心”，进一步统一了广大员工的思想。从去年年底我行实施股份制改造开始，我所就将员工的思想稳定工作做为一项重要的工作来抓。

当前，我所员工的思想主流主要体现在正在开展的全员竞聘和即将形成的新的领导队伍上，这关系到每个人的切身利益，员工们高度关注。在这场职位聘任的深刻变化面前，员工的思想观念也在发生着激烈的变化。大部分员工对竞聘大胆尝试、积极参与，希望通过此次聘任自己能换个适应自己的岗位；但也有少部分员工则表现比较消极，对前途毫无信心，担心自己会无法胜任新的工作或被此次全员聘任所淘汰。但总体精神状态还是比较积极的。

存在这些问题，主要是我们有些员工心态不够平和。对于行里的一些政策不是很了解，断章取义，或是把一些道听途说的消息当真，过分担忧。

在这个特殊时间，我所要求每一位员工都要做到以下几点：

第一、要敢于面对。改革不是为了裁掉某某人，而是为了更

好的开展工作，使每一位员工都能找到适合自己的岗位，发挥每一位员工的特长。大家都可以根据自己的知识和能力等去竞聘岗位。对我行的职位聘任工作要少埋怨，多宽容；少苛求，多理解。

第二、要善于反思。能积极参与竞争固然是好的，但更要了解自己，去竞争一个自己能胜任的职务。每一个人都要认识到自己的优缺点，找准自己的位置，正确认识自己，客观的分析自己，实事求是的评价自己，了解自己的长处与短处，做一个明白人。

第三、要走出阴影。竞争上岗，有竞争就必然有优劣，有成功必定就会有失败。不管成功与否都要认真总结，深入剖析，从自身的角度找差距。

第四、要一如既往的认真工作。不论今后将在何岗位工作，都要踏踏实实的工作，三十六行，行行出状元，立足本职工作，争取在本岗位上做出一定的成绩。

第五、要再接再厉，今后有机会仍然应积极的参加竞争。