

2023年企业教练培训合同(优秀6篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么合同的格式，你掌握了吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

企业教练培训合同篇一

甲方：

乙方：

根据甲乙双方签署的劳动合同的有关规定和本公司的《员工培训管理办法》，为进一步明确双方的权利和义务，经双方平等协商，同意签订本协议，并共同遵守执行下列条款：

一、甲方的责任、权利、义务：

- 1、根据工作需要，自xx年xx月xx日至xx年xx月xx日，乙方在进行有关（方面）的学习与培训，为期xx天。
- 2、甲方为乙方提供学习（培训）费用预计xx元人民币。
- 3、甲方保证乙方在学习与培训期间享受规定的待遇，并有权对乙方的学习情况进行检查监督，并对乙方在学习培训中的不良表现进行惩处。
- 4、甲方有权要求乙方自当期劳动合同终止日起必须为甲方服务年，即自xx年xx月xx日起至xx年xx月xx日止。服务期内，如乙方违反培训协议，应将甲方支付的学习培训费用及违约金按“未履行月数/服务期月数”的比例退还。

二、乙方的责任、权利、义务：

- 1、学习与培训期间，自觉遵章守纪，努力学习，完成培训任务。
- 2、若乙方因个人原因未能完成培训任务，乙方须自己出资参加相同培训一次，并作为记录记入年底绩效考核中。
- 3、一经签订本培训协议，将严格按照培训协议规定的年限为公司服务。乙方无论以何种原因离开公司，将依《员工培训管理办法》的相关规定支付相应的培训费用和违约金后，方可办理离职手续。
- 4、乙方学习培训期满，应将毕业证/合格证交人力资源本部审核。如果成绩不合格，应将甲方支付的学费按比例退还甲方。乙方一次退还有困难的，甲方酌情从其月总收入中扣除。

三、双方约定的其它事宜：

四、本协议作为甲乙双方签订的劳动合同的补充文件，与合同正本具有同样的法律效力。

五、甲乙双方在履行本协议发生争议时，可由甲乙双方协商解决。若双方不能协商解决的，双方根据上海市有关法规提请劳动争议仲裁，必要时将通过法律途径解决。

六、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签字之日起生效。

甲方（公章）：

乙方（公章）：

日期：

企业教练培训合同篇二

本协议书为维护甲乙双方的合法权益，根据《xxx合同法》及相关法律法规的规定，在公平、自愿的基础上，就机动车驾驶培训达成如下协议：

一、甲方义务

2. 甲方向乙方提供的教练员须持有xxx门颁发的教员《准教证》，教练车须在xxx门注册登记。
3. 本合同签订后，甲方一次性收取学费_____元，包括所有培训费及理论、场地驾驶、路面驾驶考试_____次的报考费及相关费用。同时，针对以上发生的费用，甲方须向乙方开具发票。
4. 甲方必须严格按照xxx门规定的教学计划、教学大纲对学员进行培训，保证学时及教学质量；由于甲方教学不规范，给乙方或第三人造成人身、财产或其他损失的，应由甲方赔偿经济损失，并对其后果承担法律责任。

二、乙方义务

4. 乙方因违反相应法律法规或因拒不服从教练员指导而给甲方造成损失的，应由乙方赔偿经济损失，并对其后果承担法律责任。

三、甲乙双方的权利

1. 如有一方未遵守教学计划、教学大纲要求的培训学时，另一方有权拒绝在《教学日志》、《培训记录》上签字。
2. 乙方未按照甲方通知的时间参加培训或考试，超出驾驶技能证明有效期仍未取得驾驶证的，甲方有权不予退费；如未超

出驾驶技能证明有效期的，可以安排乙方继续参加培训、考试。

四、关于退学

培训过程中，乙方因自身原因中途申请退学的，应参照沈阳市物价局[20xx]114号文件退费或在补充条款中增加退费的约定。

五、关于补充条款

关于本协议未尽事宜，经甲乙双方协商解决，如不能达成一致，可向人民法院提出诉讼。

本合同一式三份，甲乙双方各执一份，并由行业管理部门备案一份。合同自甲乙双方签字之日起生效，至乙方取得驾驶证为止，合同最长有效期限以乙方驾驶技能证明的最后限期为准。

附件：1. 参考收费项目及标准

2. 学时计划及时间安排

3. 沈阳市物价局《关于规范沈阳市机动车驾驶员培训收费及有关问题的通知》（沈价发[20xx]114号）部分内容摘要。

甲方(盖章)_____

甲方法定人代表人签字：_____

_____年_____月_____日

乙方签字：_____

_____年_____月_____日

企业教练培训合同篇三

*方：

乙方：

根据*方委托，乙方承办培训，经双方协商，达成如下协议，共同信守执行。

一、培训目的

*方委托乙方培训的目的： 。

二、培训的内容范围及要求

二、培训时间

*方委托乙方从年月日至年月日完成培训任务，乙方计划天内完成，并向*方提供“培训课程表”一式份。

四、承办培训人员

由乙方指定此次培训负责人承办该项培训。

五、费用及支付方式

根据培训授课课时及授课老师的水平高低，经双方议定，*方向乙方支付培训费元。本协议生效后，*方向乙方预付50%培训费，即元，地余下部份待乙方出具培训课程表时一次付清。

六、乙方的义务

1、培训过程坚持向*方提供的“培训课程表”保*按时按量地

完成教学计划，管理好培训班的日常*事务，未经*方许可，不得将此培训交予其他公司办理。

2、遵守职业道德。对*方提供的有关资料（如人员名单）和情况保守秘密。

3、随时或定期向*方报告培训的进展情况，培训结束时请*方参与监考发*等考务工作，以便验收培训结果。

七、*方的义务

1、按约定日期为乙方提供所需培训的相关业务（培训）资料。

2、培训未完毕，但因不可归责于乙方事由使培训不能完成时，*方也应向乙方支付报酬。

3、乙方在承办培训过程中，*方应指定有关人员积极协助配合，给予工作方便。

• 外贸合同样本 • 维修合同样本 • 购房合同样本 • 合资合同样本

八、双方的权利

按照国家有关民办职业教育的规定，保*培训的合法*。培训过程中，若一方未履行

合同书，另一方则有权终止该合同；若一方因培训未尽事宜，另一方有向*法院起诉的权利。

九、违约责任

*乙双方按照《中华*共和国合同法》承担违约责任。若*方终止合同，乙方不退预收款；若乙方原因而终止合同，乙方退还预收款。

十、本合同未尽事宜，按国家相关法律法规办理。

十一、本协议一式贰份，*、乙双方各执壹份，签字盖章后生效。

*方单位：（盖章） 乙方单位：（盖章）

*方代表：（签字） 乙方代表：（签字）

联系人： 联系人：

地址： 地址：

年月日 年月日

企业教练培训合同篇四

委托方(甲方): 签约地点:

服务方(乙方): 签约日期:

依据《_合同法》的规定，合同双方就项目的技术培训服务，经协商一致，特签订本合同。

一、培训内容、要求、计划和进度:

二、工作条件和协作事项:

三、履行期限、地点和方式:

四、验收标准和方式:

五、报酬及支付方式:

六、违约金及损失赔偿额的计算方法:

七、争议的解决办法：

八、其他：

委托方：法定代表人：(签章)

服务方：法定代表人：(签章)

合同二

委托方(甲方)：签约地点：

服务方(乙方)：签约日期：

依据《_合同法》的规定，合同双方就项目的技术培训服务，经协商一致，特签订本合同。

一、培训内容、要求、计划和进度：

二、工作条件和协作事项：

三、履行期限、地点和方式：

四、验收标准和方式：

五、报酬及支付方式：

六、违约金及损失赔偿额的计算方法：

七、争议的解决办法：

八、其他：

委托方：法定代表人：(签章)

服务方:法定代表人:(签章)

企业教练培训合同篇五

甲方(公章):

乙方(公章):

现因____(家长)(以下简称乙方)需要,经金程教育中心研究决定,由金程教育中心(以下简称甲方)承担乙方孩子的教学生活工作。甲乙双方在合法公正、平等自愿的基础上,经过充分的友好协商达成如下协议:

一、甲方为乙方的孩子进行初三(理化、数学、英语)(科目)课程辅导,经双方协商决定,教学费5000元人民币;乙方支付甲方劳务酬金共计5000元,学习地点为金程教育辅导中心。

二、具体辅导时间:按甲方具体安排的辅导时间进行辅导,若有变动,双方另行协商。

三、具体辅导课科目:初三(理化、数学、英语)

四、乙方权利和义务:

1、乙方若不满意甲方教学方法,可向甲方或甲方教员提出并可指出其不合理的地方,有要求其调整教学方法,经双方协商达成一致。

2、乙方对调整后教学方法仍不满意,乙方可申请中心更换教员。

3、乙方有权利根据自己的需要与甲方协商一致后在本协议第六条添加合理的条款。

4、乙方应积极配合甲方做好教学工作，为甲方提供必要的有关学生的信息，按时付给甲方相应报酬，乙方不得以不正当理由拒付甲方酬金。

5、乙方不得要求甲方教师从事教学服务以外的活动，不得诱导甲方教师参与违法犯罪等相关活动，若造成损失的，须承担其民事刑事责任。

6、乙方在甲方中心接受辅导期间，若因乙方原因造成财务损坏，承担直接损失，若由该行为引起其他学员或教员对中心提出索赔要求时，乙方还应承担相关费用。

五、甲方权利和义务：

1、甲方有权要求乙方在服务前预付其相应劳动报酬的权利，若因乙方缘故造成事的，甲方有权获得与其等价劳动补偿的相关权利，有权决定是否继续提供乙方教育服务的权利。

2、甲方教员必须遵守乙方约定的辅导时间，不得无故迟到、旷课，如确实遇到特殊情况而无法及时辅导，应提前通知乙方并协调调整辅导时间或更换教员，但不得缺少课时。

3、甲方必须认真教学并且应做好相应教学准备工作，在辅导期间应尽职尽责，为孩子解答疑难问题，努力帮助其提高学习成绩。

4、甲方教员不得以任何借口向乙方索要礼品和额外报酬。

六、甲乙双方在平等自愿的基础上商议的其他（附加）合理条款：

1、甲方教学期间，乙方的孩子必须完成教学要求。当教学任务完成，未达成预期目标者：若在教学期间完成教员教学要求，甲方愿退还教学费，若未能完成教员教学要求，甲方

不予退还学费。

2、 甲方必须负责教学区内的安全管理工作。

3、 甲方必须提供最基本的教学环境。

七、若订立本协议所依据的客观情况发生了变化，经双方协商可变更本协议的内容，若双方协商未能达成一致目标，本协议将自动解除，另签一份协议，本中心郑重声明：此协议至甲方或乙方教育服务结束将自动无条件完全解除。

八、本协议一式两份，具同等法律效力，由甲乙双方各执一份，经双方签字后生效，本协议未尽事宜，则按相关规定执行。

甲方（公章）：

乙方（公章）：

日期：

企业教练培训合同篇六

甲方（聘用单位）：（以下简称甲方）

乙方（受聘人）：（以下简称乙方）

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

1. 合同有效期：

（1）自 年月日至 年月日止，合同期为 年。合同期满聘用关系自然终止。

2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

1. 甲方安排乙方从事 跆拳道俱乐部跆拳道教练工作。

2. 根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，甲方可以调整乙方的工作岗位。

1. 甲方实行每周工作六天放假一天，平均每日工作八小时的工作制度。

2. 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3. 甲方根据工作需要组织乙方参加必要的`专业知识培训。

4. 乙方一旦受聘,甲方有权使用乙方图片及视频作为永久宣传使用。

1. 经甲乙双方协商，乙方的工作岗位是教练，每月基本工资为元，全勤奖金为 ，每月发工资时间为次月的 号。（节假日期间照常发放工资）

2、教练员招生奖金制度（以缴年费为准），按个人每月招生贡献大小给奖金，奖金年终发放，办法如下：

3、养老保险制度为：

1. 为甲方的授课积极准备教案；按时、认真上课；保证内容的充实；对学员进行良好的沟通和指导。

2. 乙方在上课时穿练道服，不能坐着上课，上课期间不接

电话，不接待亲朋好友。

3. 乙方在甲方俱乐部工作期间，不得到其他跆拳道馆交流授课，或将本道馆学生带往他人道馆去学习，否则赔偿甲方1000元现金。

4. 严格遵守xx跆拳道俱乐部的跆拳道教练员守则。

1. 要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序，并提供最好的工作态度等。

2. 有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。

1. 聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2. 聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4. 经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同

在合同期内跆拳道技术得不到有效提高,永不进步的

严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的

故意不完成教育、教学任务，给教育、教学工作造成严重损

失的

教育接待学生不周，经教育不改的

品行不良，侮辱学生，影响恶劣的

严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的

被依法追究刑事责任的

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

a. 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

b. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

d. 乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

a. 乙方患病或负伤在规定的医疗期内的；

b. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的（符合《实施意见》第三条第5款规定者除外）；

c. 法律、法规规定的其他情形。

8. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。并且乙方负责协助甲方招聘相应人员代替乙方工作后方可执行。

1. 经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的（不包括在见习期），甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿。
2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方扣除相当于半个月的工资作为乙方给甲方的经济补偿金。
3. 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由双方解除聘用合同的，甲乙双方互不追究责任。
4. 聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，凡由俱乐部出资进行培训的费用，乙方应按规定赔偿培训费。
5. 聘用合同履行期间，合同双方的任何一方擅自违反规定解除合同的，必须负违约责任。即给对方补偿一个月当月的工资。
6. 乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

1. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按《实施意见》第六条人事争议处理的有关条款执行。

2. 本合同一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3. 本合同的未及事项，按国家有关规定执行。

4. 双方认为需要规定的其他事项。

甲方（盖章）： 乙方（盖章）：

甲方代表（签字）： 乙方（签字）：

年 月 日 年 月 日