

新疆年度工作总结 半年工作总结(模板6篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

新疆年度工作总结 半年工作总结篇一

1. 工作成果的类型。一是评价性成果：某项工作开展后的组织评价、媒体评价、社会评价、历史意义等。如，物流配送中心发明了异型烟扫码到条装置，攻克了异型烟自动喷码的难题。x月x日，xx领导来单位调研时，评价其“填补了卷烟自动喷码到条的空白”。二是奖评性成果：某项工作在业务竞赛、上级考核、综合评估中获得的荣誉称号、奖牌奖状、名次位次等。如，基层创优工作成效显著：4家单位被省局评为“优秀县级分公司”、5家单位被省局评为“优秀县级局”、1家单位被推荐为“全省系统先进单位”。三是个案性成果：工作中典型性、示范性、独特性、创新性的事例、举措。如x月x日，专卖部门查获一起一起“无主”案，现场查获假冒卷烟500余件的，涉案金额达250余万元。鉴于该案案值较大，烟草、公安成立了专案组。通过专案组成员2个多月的深入细致的工作，证实该批卷烟系从xx地发出准备销往xx地。办案人员不辞劳苦多次远赴福建、山西等地调查取证，最后在福建漳州警方的大力配合下，在xx地依法将涉案人员xx抓捕归案。通过审讯xx初步交代了其伙同他人多次贩运假冒卷烟的违法事实。一起“无主”案成功经营成为国标网络案。四是对比性成果：某项工作（指标）相对过去同期的明显变化。如，通过配送线路优化，核减送货车辆7台，送货成本同比下降了12%，人均劳效提升了5.3个百分点。

2. 工作成果的呈现方式。工作成果的呈现方式主要有“成果+做法+经验”、“做法+经验+成果”、“做法+成果+经验”三种。可在总结的在开头、结尾处以集中式呈现；可在逐项工作并列以分散式呈现。如：我们不断创新文明创建工作理念和思路，以企业管理为载体，打造规范烟草；以绩效管理为载体，打造效率烟草；以构建精神家园为载体，打造和谐烟草；以公益事业为载体，打造责任烟草。文明创建工作跃上了一个新台阶□x月x日，荣获“全国精神文明建设工作先进单位”。实践证明，只有坚持“三个文明一起抓、三个成果一起出”，以文明创建工作总揽全局，各项工作才能齐头并进，企业才能实现科学跨越。

3. 总结工作成果时应注意的事项。一是实事求是。在客观事实的基础上予以总结提升，力戒虚假、浮夸。二是简明扼要。突出重点，提炼主要事例和观点，切忌啰嗦、冗长。三是准确细致。反映的各项指标要准确细致，不要漏报主要指标，不得出现空白，预测性指标的偏差不能超过5%。

1. 问题和不足的类型。一是工作认识。观念不新，缺少深入准确的分析，对工作定位不准，目标欠科学等。二是工作思路。计划不周密，工作流程不优，责任不明确等。三是企业发展瓶颈。包括信息获取的有效性和及时性，管理机制不健全等。四是人员素质。态度消极，工作推诿，执行力不强；工作技能不足，不能适应工作，基本技能应用不熟练等。

3. 总结问题时应注意的事项。一要正视问题。不文过饰非，不怕揭短露拙，如实反映存在的问题。二要态度端正。多从自身、主观上找问题，避免以客观原因为借口，推诿责任，上交矛盾。三要深入分析。善于从不良现象中找出共性和规律性，防微杜渐、亡羊补牢。

下半年工作安排要根据全年目标任务和工作重心，结合上半年运行情况，做到“三个明确”：一要明确目标，对全年的目标予以调整，使之更趋科学合理。如：根据上半年工作完

成情况，将全年辖区销量目标任务由2.4万大箱调整2.5万大箱；将网络案件数由10个增加为12个。二要明确重点，列出下半年着重开展的几项重点工作。如：下半年重点抓好5件大事：一是完成全面销量任务，二是完成烟草市场“六无”示范街创建，三是迎接“全国文明单位”创建工作检查验收，四是完成科技创新项目，五是完成基本建设。三要明确措施，提出完成目标任务、改进缺点和不足、提升工作亮点的可行性措施。

新疆年度工作总结 半年工作总结篇二

公务员的工作总结应该怎么写?内容包括了哪些重要细节?下面由小编为大家提供相关的总结给你们参考吧!

20xx年12月，我通过公务员考试被录用到xx[]成为一名光荣的国家公务员。

转眼间，一年的试用期已满，期间在领导的培养关心、同志们的帮助支持下，我逐步完成了从学校到政府机关、从学生到国家公务员这种环境和角色的双重转变和适应，比较圆满地完成了自己所承担的工作任务，在思想政治觉悟和业务能力等方面都取得了一定的进步和提高，为今后的工作和学习奠定了良好基础。

现从德、能、勤、绩、廉五个方面作如下总结：

一、加强理论学习，不断增强政治理论水平和思想道德素质

理论学习是我们的立身之本。

近年来，我一直将理论学习作为自身的重要任务，自觉做到勤学多想，努力增强党性观念，提高思想政治素质，系统地学习了理论、“三个代表”重要思想和科学发展观以及党的

十八大、十八届三中全会精神，身体力行，激发自己的政治责任感和奋发进取的精神，不断朝着新的目标奋进。

在工作和事业面前，我历来顾全大局，从不争名夺利，不计较个人得失，始终严格要求自己，在思想上、业务上不断地完善自己，更新自己，使自己真正树立科学的发展观和正确的育人观。

二、注重求真务实，不断提高自身的工作能力

自己在目前的工作岗位上已工作了一年，经过不断学习、不断积累，以及向老干部请教，具备了比较丰富的工作经验，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力等方面，经过一年的锻炼都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，在日常的各项工作过程中，没出现过错。

在工作期间，我做到思想领先，讲到做到，善于发现问题，并圆满完成各项任务。

三、敬业爱岗，勤奋工作，不断取得新进展

勤勉敬业是对一名国家公务员起码要求。

我能够以正确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作，对工作中遇到的难题，总是想方设法、竭尽所能予以解决，始终能够任劳任怨，尽职尽责。

认真遵守各项规章制度，没有无故迟到、早退的现象，始终坚守在工作岗位上，我始终认为，一个人苦点累点没有关系，人生的价值在于奋斗、在于创造、在于奉献。

我必须以勤奋的理念去实现人生的价值。

四、尽职尽责，扎实工作，不断取得新成效

无论在何地工作，我都本着对事业高度负责的态度，坚持任劳任怨，刻苦钻研，与时俱进，开拓创新，各项工作均取得优异成绩。

五、不断改进作风，无私奉献，注重廉洁自律

在本职工作岗位上，能维护大局，注重团结，以诚待人。

平时工作中任劳任怨，扎实细致。

在任职期间，牢固树立共产主义的世界观、人生观、价值观，从思想上、政治上时刻与党中央及各级党组织保持高度一致。

在廉政建设中始终对自己高标准、严要求，率先垂范，以身作则，时刻做到自重、自醒、自警、自励，自觉加强党性修养。

通过加强自身的建设，进一步坚定了全心全意为人民服务的宗旨观念，把廉政建设变成自觉行动，贯穿于日常工作始终，坚决做到立党为公，执政为民，自觉抑制不正之风和现象的侵蚀，养成奉公守法，以清廉为荣的作风，做到拒腐蚀永不沾。

当然，工作中也有一些不足和问题，这些问题和不足，我决心在今后的工作中认真克服，努力改进。

政治处在局党委的正确领导下，在上级政治部门的具体指导下，坚持以“三个代表”重要思想为指针，深入贯彻落实党的十六届四中全会精神，结合保持共产党员先进性教育活动，积极开拓思路，拼搏创新，扎实努力，不断提高干警的整体素质，通过全处同志的共同努力，较圆满完成了局党委交办的各项工作任务。

在先进性教育活动、干警业务素质培训、精神文明建设、党团建设、文化学习及文娱生活等方面都取得了一定成绩，充分发挥了党委参谋助手作用。

一、深入开展保持共产党员先进性教育活动

一是提高思想认识，增强搞好学习教育活动的责任感。

在局党委的指导下，政治处高度重视先进性教育活动，从x月x日开始，积极收集转发各种学习资料，切实把此次活动作为统揽工作全局的重要工作，使我局成为政法系统最早开始先进性教育活动的单位。

二是健全组织机构，为搞好先进性教育活动提供强有力的组织保证。

在局党委安排下，及时成立了先进性教育活动办公室，为确保教育活动顺利开展奠定了组织基础。

三是宣传发动到位，大力营造活动氛围。

主要通过制作悬挂先进性活动横幅标语，在办公区和大队开辟“保持共产党员先进性教育活动专栏”、组织学习心得交流等活动，营造了良好的先进性教育活动氛围。

四是组织学习到位，确保学习效果。

制定了详细的学习计划，科学分解了学习内容，合理解决了工学矛盾，确保了学习时间、内容、效果三落实；采取集中学习与个人自学、研读原著与理论辅导，交流体会与主题实践等多种学习方式，充分调动了全局党员的学习热情，达到了人人参与学习、人人参与讲解、人人参与讨论的目的，起到了共同进步、共同提高的作用。

五是结合“规范执法行为，促进执法公正”活动，通过组织“六项专题活动”（“规范警容风纪，提高党员素质”活动；“体验部队一日生活”；“重温入党誓词，缅怀革命先烈”；“理论引路、典型育人”；“重温红色经典，激励昂扬斗志”；“观改革成就、赞党的政策”），不断增强全局党员的宗旨意识、责任意识、奉献意识和服务意识。

六是把握关键，制定党员先进性标准。

在围绕“立足本职岗位、树好执法形象”开展讨论的基础上，整理归纳出了符合我局工作实际、具有时代特征的保持共产党员先进性的10条具体标准，为全局党员查找不足提供了对照依据。

七是严格按照先进性教育活动的总体安排和具体时间表操作，掌握进度、把握质量，通过督导检查，做到了及时发现问题，及时研究解决，并将一些部门好的做法和经验在全局范围内予以推广，有力促进了活动的开展。

八是建立群众监督机制，充分发挥政治工作的疏导作用，耐心细致的做好全局民警职工思想的疏导工作，通过谈心交心等方法，解除思想顾虑，并时刻教育引导群众克服与己无关的思想，让群众全程参与，并充分依靠群众，相信群众，发动群众对党员、对支部、对局党委的工作提出具体意见，进行满意度测评，使得整个活动贴近实际，贴近群众，富有实效。

九是结合我局党建工作和党员队伍现状，建立和完善了包括党员学习机制、管理监督机制、民主参与机制、激励惩处机制、党员发展机制、联系群众机制等6项科学、系统、有效的保持共产党员先进性长效机制，为实现党员管理的规范化、制度化、长期化提供了可靠的保障和依据。

十是针对自身存在的主要问题和工作中的薄弱环节，结

合“机关效能建设”活动，从加强支部自身建设，转变工作作风入手，以“保质提速”为目标，带头开展“增强服务意识、提高工作效率”活动，树好形象，创优服务。

如：在下发文件时，由以往的打电话叫各部门来取文件，变成了主动送文件到基层，方便了基层的工作，受到了基层的欢迎。

二、认真地做好党务工作

一是新党员的发展和转正工作。

结合我局民警队伍年轻化，思想积极向上等实际，选派x名入党培养对象到省委党校参加党务知识学习，发展x名入党积极分子加入了党组织，为x名党员办理了转正手续。

至此在我局x名民警中，有党员x名，为我局各项工作的开展奠定了良好的政治基础。

二是为促进党务工作的开展，结合我局实际，成功举办了“党支部书记培训班”，通过培训学习提高了党支部书记的理论水平和工作水平，增强了支部书记的政治意识、廉洁意识、责任意识和大局意识，进一步加强了党支部的凝聚力和战斗力。

增强了全局党员的荣誉感和使命感，使共产党员的先锋模范作用进一步发挥，党支部战斗堡垒作用进一步加强，提高了党组织在民警心目中的影响。

组织保障。

将领导考评、干部职工考评与群众考评相结合，并以群众考评为主，以群众的满意度为基本依据，进一步增强了每个党员贯彻执行党的路线方针政策、履行党员义务、行使党员权

利的自觉性和主动性。

有效改进了党员的工作作风，思想作风、纪律作风，极大推进了基层党建工作。

六是进一步做好团务工作，积极申请筹建团委，不断加强对团员民警的教育，组织团员代表参加省厅举办的座谈联谊会，使团员民警在工作中的生力军作用和党的助手作用得以充分发挥。

充分发挥自身的职能作用，与其他部门密切协作，共同努力，基本实出了预期目标，做到了想民警之局想，急民警之局急，解除了民警的后顾之忧，使政治处成为了真正的民警之家、职工之家，为全局各项工作的顺利完成起到了积极的作用。

在今后的工作中，我们将发扬成绩，克服不足，与时俱进，开拓创新，争取使各项工作再上一个新台阶。

1.新疆公务员面试技巧

3.新疆工作总结

4.公务员工作总结范文

5.新疆稳定工作总结

6.新疆乡镇工作总结

7.新疆双语工作总结

8.公务员转正工作总结范文

新疆年度工作总结 半年工作总结篇三

作为20xx年第二批住村干部我也深深的感受到了援疆项目资金对当地群众日常生产生活的强大影响，这些都是伟大祖国发展强大、伟大民族繁荣复兴带来的喜人景象；当然这些跟我们新疆各级党政、各族群众精诚团结、共同努力是分不开的。

张xx的系列讲话满含新疆人民对祖国的感恩，也对今后做好新疆工作，推动新疆发展勾画了美好蓝图，同时对新疆干部也提出了“具有新疆特色的四强三力干部”的明确要求，对解决新疆实际问题给出了“五把钥匙”，这都对身在少数民族地区工作的干部提出了更高的、更切合实际的要求。

为了让“访惠聚”真正聚起民心，我们工作组干部和基层群众就要坚持张春贤书记所说的“只有努力才能改变、只要努力就能改变”，让群众的期盼成为现实，让中国梦成为新疆人的超现实动力。

学校要发展，要进步，要打造特色、办成品牌，人的因素是最关键的。

教师队伍的整体素质、工作观、价值观会直接关系到学校的办学效益。

多年来，我们始终坚持坚定不移地把队伍建设放在首位，多措并举，周密组织，科学规划，努力建立一支团结高效、积极上进、事争一流的师资队伍。

队伍建设主要包含干部队伍建设、教师队伍建设、班主任队伍建设。

抓住这三个方面的建设，就是抓住了整个队伍建设的关键和核心。

一、思想教育是三支队伍建设的主线

三支队伍建设都要贯穿思想教育这条主线。

几年来，我们一方面全力打造学校文化，以文化为引领，引导教师思想提高、自觉追求；另一方面实行队伍建设年度主题制度，围绕年度主题开展活动，层层推进。

1. 以校园文化为引领。

我们深入细致地打造了学校文化，从校名中“圣”字入手，把“仰圣修良品，力行达远志”作为校训，以“仰圣、力行”为核心，形成了我们学校独特的校园文化。

围绕文化不断组织学习讨论，对照思想，反思工作和生活，使教师的思想、工作作风都达到了一个新的层次。

2. 主题活动。

队伍建设中我们突出了年度主题活动。

2015年主题是“学习提高，思想先行”、2015年是“建章立制、规范办学”、2015年是“文化引领，自觉追求”、2015年是“人文关怀，和谐发展”，2011年我们教师队伍建设主题是“团结奋进，确立品牌”。

围绕年度主题，开展队伍建设活动。

比如2011年的重点是培养集体精神，强化团队合作，要让大家认识到团队合作的重要性，目标就是通过团队合作，在三个学段分别形成自己的特色品牌。

2011年队伍建设的各项活动都要围绕“团队”这个重点，实现特色品牌这个目标。

我们还将通过继续看电教片、共读书等活动加强干部教师的学习，通过广泛的组织座谈会、交流会来加强交流和谈心，通过团队活动培训来增强团队意识，大力推行“争做优秀教师，打造一流团队”主题活动。

新学期开始，我们提出全体干部教师思想道德建设的标准，就是做一个“善良、正直、阳光、上进”的人。

围绕“善良、正直、阳光、上进”，组织学习，反复交流，力促教师自觉追求，深化思想建设这条主线。

二、深化管理与评价是三支队伍建设的核心

1. 深化干部队伍的管理与评价。

一是加强干部工作定期交流。

从校长例会到干部例会，都实行每个干部先总结汇报工作、提出下步工作打算的模式进行，提高干部工作的主动性，起到取长补短、促进工作的目的。

二是公开评价机制。

每项工作，能评比的都要评比排列，凡评比的都要公开评比结果。

三是多渠道评价。

采用“年终述职——民主评议——实绩公开——奖惩分明”的基本方式，干部工作好不好由服务对象来评议，通过教师评、家长评、学生评，得出每个干部的评议分，再加上工作实际业绩分，就是每个干部的评价分，据此对干部进行评优奖惩。

2. 深化教师队伍的管理和评价。

一是突出考勤、工作量、工作质量这三个方面对教师的评价，作为最重要依据，并与当年教师的考核评优晋级和绩效工资挂起钩来。

二是制定详细业务评比奖励办法，鼓励积极上进。

加大对优秀教师、做出突出成绩的教师的奖励力度，促进教师重实绩，积极上进。

每学期，都评选优秀团队、优秀教师、优秀班主任、巾帼建功、优秀青年教师、教科研先进个人等，促进教师工作的积极性。

在新的学期，市教育局针对教师业务开展了一系列竞赛：青年教师论坛、初中教师现场限时备课比赛等等。

我们倡导教师积极参加，凡在市业务竞赛中获奖的教师，学校要加大奖励力度。

今年学校在财力允许的情况下，要大力奖励那些在各个方面做出突出成绩的同志，以奖励促提高。

开展青年教师成长工程，针对青年教师订立条件，不限指标，评选优秀青年教师。

去年我们针对青年教师规定，凡是教学常规、教师积分、教学业绩都在级部前三分之一的青年教师，就是学校的优秀青年教师，没有指标限制，学校进行专门的青年教师表彰，极大地激发了青年教师的工作积极性，加上思想动员、学习提高、业务培养等，每个青年教师热心学习，脚踏实地，人人争先。

3. 深化班主任队伍的管理和评价。

一是重点调度。

每学期初都要召开班主任工作动员会，学期中工作交流会，学期末总结表彰会。

二是评价公开。

能评比的都要评比排列，凡是评比的都要公开评比的结果。

三是奖惩分明。

班主任费按照班级积分不平均发放。

四是奖励倾斜。

考核评优等，向优秀班主任倾斜。

1.新疆工作总结

2.新疆稳定工作总结

3.新疆乡镇工作总结

4.新疆双语工作总结

5.新疆访汇聚工作总结

6.新疆社区工作总结

7.新疆内派教师工作总结

8.新疆三民工作总结

新疆年度工作总结 半年工作总结篇四

一、把民政工作做到实处，真正体现到“上为政府分忧，下为百姓解愁”。

(一)做好救济工作。首先，深入基层、街道、村细致调研，了解贫困群众的生活情况，对已符合今年城市最低生活保障的对象，逐一排查摸底，如确需救济的，就尽量给予城市最低生活保障。现阶段已享受城市最低生活保障的有61户，每月发放低保金7760元。其次，今年初，争取市民政局的支持，安排解决了166户应保未保特困户享受了定额的低保救济，年救济金为185040元，每年每户领取1000元左右。再次，经常与市民政局沟通，争取重视和支持，市民政局下拨自然灾害，春荒期间困难群众口粮救济款和临时救济款共75394元，以及下拨分散供养五保户供养金4200元。分别解决支付临时救济53人救济共17790元，补发原江南办事处所拖欠今年第一季度低保金6成共6570元和定补定恤款6018元，村委会困难户房屋改危费7000元，敬老院房屋改危费3600元，救济困难群众口粮3014斤，折款4521元，发放两位五保人员第一季度生活补助费624元，10单无名尸火化防腐费9120元。发放防寒棉胎20张。平时做到与居委会、村委会多联系，与群众多接触，了解群众疾苦，做群众的贴心人，过年过节走访特困户，代表政府送去温暖。

(二)做好优抚工作，稳定社会大局。归属于我们办事处的优抚对象共有166户、人，其中：现役军人85人，烈属3户、病故军属2户，复员军人8人，伤残退伍军人66人，五老人员2人。我们能认真做好定恤定补、优待金、伤残保健金等的发放；尤其是在春节前夕，做到及时组织优抚对象召开座谈会，加强联系，及时发放慰问信、对联和慰问金，并且汇同居委会做好慰问工作。

(三)做好敬老院的管理和分散供养五保户的供养工作，保障其生活。

我们办事处共有五保户43人，其中敬老院13人，分散供养30人。原敬老院划归恩城管理以来，我们办公室及时根据敬老院的情况，进行逐步整改，完善管理制度，改善院内环境卫生，经常深入敬老院了解情况，发现问题，及时妥善处理。送去台凳椅桌一批，锅、消毒碗柜，放物柜、床、风扇等等，及时为敬老院房屋改危补漏，端午节送去过节礼品；使在院的五保户能安享晚年。此外，做好分散供养的五保户的供养，依月发放供养金，使其生活得以保障。例如有一分散供养五保户，今年已近90高龄，本办经济带领该五保户所住地的xx居委会到其家里了解他的生活、身体和居住情况，问寒问暖，在天气寒冷、刮台风、下暴雨的时候，亲自到五保户家里看望，送去衣物、棉胎等。过年过节，时刻心牵着这位五保户老人家，及时带上慰问金、慰问品慰问。不定时送去大米、油等食品。

(四)做好殡葬改革工作。为了加强殡葬管理，搞好殡葬改革，维护中心城区不受噪音污染，给市民一个清静的工作和生活环境。我们能积极配合有关部门认真贯彻关于殡改的指示精神，抓好动员宣传、上街拉横幅工作，宣传丧事要新办，不搞土葬、不搭灵棚、打斋、请喃巫和组织人员沿路发丧送葬、抛撒纸线和杂物等迷信活动。此外，不分节假日，休息时间配合好市政局殡管所和公安部门，认真处理本辖区所出现的无名尸。工作主动负责，为殡葬改革工作做出贡献。

二、做好老龄工作。树立敬老、爱老、为老年人谋幸福的观念，使老年人老有所乐，有计划、有步骤地组织老年人参加门球、乒乓球、象棋等有益于身心健康的活动。同时发挥老年人老有所为的作用，经常与恩城离退休干部沟通，并定时召集老干部召开座谈会，使他们对办事处工作提出宝贵的建议，为办事处出谋划策，更好地促进办事处的经济发展。

新疆年度工作总结 半年工作总结篇五

定点屠宰是为民办实事的“民心工程”需要社会各方面的支

持，才能使定点屠宰工作不断推进。

二是通过县电视台、广播等新闻媒体广泛宣传实施定点屠宰的必要的意义。

三是严厉打击私乱宰现象，对查获的私屠滥宰的案件进行曝光，提高广大群众对定点屠宰工作的认识，使其自觉维护和支持定点屠宰管理工作。四是建议县人民政府调整了定点屠宰领导小组及办公室，进一步加强定点屠宰工作领导的机构建设，基本上达到了社会上下统一认识，使我县定点屠宰管理工作顺利进行。

对我县屠宰定点厂（场）进行了进一步规范，加强对乡镇屠宰厂（场）设置规划，根据上级文件及《生猪屠宰管理条例》的要求，依法关闭了不合格的原县牛羊定点屠宰厂实行了异地搬迁，引进一家投资企业，投资300余万元修建了一座现代化的牛羊定点屠宰场肉联厂已于今年2月正式营业，该企业是一家养殖、屠宰、销售一体化的企业，在县城内设立6个牛羊放心肉店，受到了各族人民群众的欢迎，平抑了肉类价格，丰富了市场。对轮台县定点屠宰厂进行了进一步整顿规范，同时建议县人民政府招商引资对现行生猪屠宰厂进行现代化的改造。

20xx年利用上级培训机会，将我县生猪、家禽、牛羊肉品品质检验员进行了调查，实行了全部轮训，持合格证上岗。同时与县畜牧局协调，加强委派检疫人员培训和管理，凡是经检疫检验不合格的肉品，不准出厂，不合格肉品进行了无害化处理，使“放心肉”质量不断提高。

新疆年度工作总结 半年工作总结篇六

本人在思想上牢固树立以连为家的思想，保持高度的稳定，团结在党支部的周围，积极搞好全班人员的思想工作，我个人作为党员。各级参加，并且从中查找自身存在的不足，确

体政治上合格，一年来，我带领全班积极参加连队的政治教育和政治教育和理论学习，积极学习高科技知识，我自身自学电脑，并且收到了良好的效果。全班人员的思想基本上保持稳定，没有任何事故的苗头，真正做到了连队所提出的要求，本人也能够从思想上提高认识，把握住人员的思想状况，了解本班战士想什么，做什么，在哪里，需要什么，也起到了良好的促进作用。

在连队首长的领导下，带领全班完成了华考本站及自己的职责去要求自己，堵塞了自身在服从管理上的漏洞，保证了管理的正规化。通过近一年的管理情况来看，确实也反映出自身的能力有待于进一步的加强，全班人员在服从管理上也是摆在我班长面前的现实问题，在连队搬回之后，在全班人员的管理上引发了我个人的思考，针对人员思想消极悲观，干好干坏一个样，干与不干一个样的现象，我认为，我班长的管理能力应该反_反_，要确实的把全班人员的积极性，创造性调动起来，使之更好的为连队服务。

- 1、思想上有放松现象，在大项任务面前，有畏维情绪，（主要表现在工作多，任务重的情况下）
- 2、履行职责上缺乏雷厉风行的工作作风，存在老一套的思想
- 4、在班长的组织指挥上，缺乏坚定性，存在手软现象，
- 5、在党员发挥作用上还有待于进一步加强，
- 6、工作积极性有待于加强
- 7、对全班人员的管理上在漏洞，没有真正深入战士中去。

以上的我一年来的工作述职，取得的成绩只能代表过去，在明年的工作中，我将吸取经验教训，争取把各项工作完成得更圆满、更彻底。以及自己的职责去要求自己，堵塞了自身

在服从管理上的漏洞，保证了管理的正规化。通过近一年的管理情况来看，确实也反映出自身的能力有待于进一步的加强，全班人员在服从管理上也是摆在我班长面前的现实问题，在连队搬回之后，在全班人员的管理上引发了我个人的思考，针对人员思想消极悲观，干好干坏一个样，干与不干一个样的现象，我认为，我班长的管理能力应该反_反_，要确实的把全班人员的积极性，创造性调动起来，使之更好的为连队服务。