

员工个人职业工作总结(汇总5篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

员工个人职业工作总结篇一

__年，我公司在__市通信分公司及地方政府的正确领导下，以“__”重要思想为指导，认真贯彻落实_的十六大精神，坚持以“市场为导向、以服务为宗旨、以改革为动力、以发展为目标”的工作思路，深化改革、加快发展，公司员工团结奋进，顽强拼搏，以必胜的信念、决战的精神，克服种种困难，进一步强化服务和发展的两大职能，业务发展、业务收入实现了双赢。运行维护、通信服务、精神文明建设等各方面工作取得了显著的成绩。主要表现在：

一、主要经济效益指标完成情况。

截至_月_日，我公司固定电话放号_部，完成占年计划_部的_%，期末到达_部；发展来电显示业务_部，来电显示开通率达_%；发展宽带用户_户，完成占年计划_部的_%，期末到达_户；发展小灵通_部，完成占年计划_部的_%；业务收入累计完成_万元，完成占年计划_万元的_%；较上年同期增长8.7%。

二、抓机遇，促发展，各项通信业务保持健康发展态势。

年初以来，我公司在市分公司的正确领导下，立足“早”字、抓住“突”字、突出“快”字，业务发展保持了健康、稳定、快速发展的势头。在年初工作会上，我们本着工作早安排，措施早制定，任务早分配，业务早发展的经营思路，加快发展。一是深入市场了解用户需求，发展潜力，锁定业务发展

目标，为全年业务发展经营思路打下思想基础；二是对设备资源实行到了动态调配，限度地挖掘设备线路资源利用率，为业务发展起到保障作用；三是根据人口分布、经济状况、市场潜力等情况，将计划指标细化分解，落实到人，继续实行全员营销，并重新制定到了经营考核措施，进一步加大到了绩效考核力度，有效提高了全体员工的业务发展积极性；四是公司领导和管理人员继续实行了包片发展负责制，绩效工资与包片单位一同考核，促使包片领导和管理人员能够及时了解所包单位的经营情况、存在的困难，及时督促所包片的业务发展进度；五是拓展业务发展渠道，加大营销力度，确保各项任务的完成。在市话发展上，我们以新建楼群、新建小区、开发区为业务发展区域；农村电话上，我们以北部经济发达乡镇、人口较为集中和经济相对富裕的村落为重点，积极发展固定电话，以_政军机关、家庭收入较高的人群、文化层次较高的人群和私营个体业主为对象，大力发展adsl宽带业务，积极发展来电显示、数据基础业务等增值业务；六、积极开辟新业务，小灵通业务是今年我们首推的一项新兴业务，从立项到开通放号总计还不到三个月时间，做到了精心组织、全体动员、密切配合，抢设计、抢施工、抢进度，早宣传、早开通、早见效益。

公司全体员工在业务发展劳动竞赛活动中，转变观念，认清形势，奋力拼搏，扎实搞好当前各项工作。公司内部迅速掀起了业务发展新高潮，有效促进了通信业务的快速发展。

三、优化网络，加快建设，通信能力有了较大提高。

在通信市场烽火四起，多家电信运营商争夺市场份额的竞争体制下，我公司在建设资金短缺等诸多困难的情况下，严把投资重点，对工程项目进行可行性论证，把有限的建设资金投入在回收快，利用效率高的建设项目上，充分利用工程旧料、余料进行工程建设，提高通信能力；对现有线路设备资源进行清理和调整，优化网络配置，全面提高线路利用率和设备实占率。

(一)、基础建设方面。今年以来，我们新建了__所生产楼，机房搬迁已进入实施阶段；积极努力争取专项资金购置__模块局机房及营业室，机房搬迁工程已进入紧张地筹备阶段。

(二)、通信建设方面。今年以来，我们完成了小灵通设备的安装、调测和网络优化工程，_月_日开通放号，_月底完成县--乡光缆施工工程；新建__两个接入网点，交换机扩容_线。

(三)在设备维护方面，运维部先后制定了机房各项规章制度，规范各项原始记录，对各机房，重点对无人值守机房，认真落实防火、防盗、防破坏、防爆炸等一系列措施，对运行维护工作实行绩效考核，公司积极开展了创建文明机房活动。在抓好通信建设同时，我们认真抓好设备维护，优质的网络服务，促使运维管理上台阶。

今年以来，在全体维护人员的共同努力，我公司通信设备运行正常，各项运维指标均在全区前茅，网络接通率达_%，长话接通率达_%。

四、深化改革，加快发展，企业管理得到加强。

在企业深化改革的进程中，我公司加大改革力度，建立了符合现代企业的经营机制。一是继续深化用人制度改革。实行了委代办员工派遣制度，并让委代办员工参加了“三险”，通过实行此项改革，极大地调动了委代办员工的生产积极性，进一步增强了委代办员工的忠诚度和敬业精神；二是深入开展员工思想政治教育，在公司内部深入开展“民主评议行风”和“道德规范进万家，诚实守信万人行”的活动，组织员工深入学习了《王树明的故事》一书，要求全体员工站在企业发展的高度，认清形势，奋力拼搏，促进公司各项业务的快速发展；四是强化学习，不断提高员工队伍素质。今年以来，我公司始终坚持“以人为本”的管理理念，加强人才培养和教育培训，不断提高员工综合素质。切实加强员工岗位培训和继续教育为重点，加快人才培养步伐。积极组织好员工职业

技能鉴定学习考试，形成了企业用人和员工双向选择，岗位能上能下，人员合理流动的用人机制。通过各项活动的开展，公司机关作风有了明显改进，关心用户、优质服务、爱岗敬业的企业氛围正逐步形成。大局观念、团队合作意识、市场意识、竞争意识都在加强，进一步提高了通信服务水平。五是在_风廉政建设方面，公司领导班子坚持“从严治_，从严治企，从严治领导班子”的方针，把_风廉政建设工作纳入_建工作目标，与公司业务发展同部署、同检查、同考核。在抓好_风廉政建设责任制中我们坚持做到了“四到位”（即：责任领导到位、责任内容到位、责任落实措施到位、责任考核到位）。每年年初，公司经理与各部、室、分支机构负责人签订了《年_风廉政建设目标管理责任书》，进一步完善了_风廉政建设各项规章制度，明确了责任内容。有效地提高了全体_员干部廉洁从政、勤政廉政的自觉性和防腐拒变能力。

五、强化服务理念，完善服务制度，促进服务水平得到提升。

六、严管理，抓落实，安全工作得到进一步加强。

___年以来，我们认真推行安全保卫责任制，坚持“预防为主”的方针，加强社会治安综合治理工作，确保公司内部稳定、安全，积极配合执法部门同盗窃、破坏通信设施等违法犯罪做斗争，先后成立了社会治安综合治理领导小组和防汛领导小组，制定了汛期应急通信预案等，从而保证通信的安全畅通。在“安全生产月”活动中，由于我公司积极组织、广泛宣传、措施到位，在活动中取得了较好的成绩，员工的安全生产意识得到进一步增强。

总之，我公司全体员工在市场形势复杂，改革和发展任务繁重的情况下，坚持以发展为主题，以市场为导向，以客户为中心，识大体、顾大局，克服种种困难，经受重重考验，较好的完成了上级下达的各项任务。

员工个人职业工作总结篇二

第一批教育实践活动在全国范围内广泛开展。作为第一批教育实践活动的进一步深化与落实，第二批教育实践活动将更加注重基层，重视民生民情，重视基层行政。

第二批教育实践活动与第一批主题不变，坚持将“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求贯彻其中，将转变四风作为解决的重要方向。实实在在地解决好百姓的实事也是一项重要任务。

“转四风”应结合各地各部门的实际情况，找准病根，对症下药，既不能手软放过，也不能矫枉过正。要转变当前的不良风气，先得从思想上净化。提高全体党员干部的思想意识势在必行。只有改变了思想上的不足，才有可能发生行为上的转变。需深入群众，听取群众的声音。将群众反映的问题收集起来，再想办法如何解决。

将群众工作作为一项常态化工作开展。必须让全体党员干部认识到，群众路线不仅仅是一个运动，而是中央作为执政党长期以来始终坚持的基本路线。急群众所急，想百姓所想，为百姓谋福利，是我们全体党员干部的宗旨。在群众路线中，需长期与百姓建立沟通渠道，建立领导干部联系点，关心群众，多与群众拉家常，面对面交流，深入群众，深入基层，随时了解和掌握民情民意，才能为百姓做实事，才能制定更有利于百姓的政策，有效及时地为群众提供各种服务，更好的维护群众的利益。

文档为doc格式

员工个人职业工作总结篇三

本人系__有限公司北安分公司经营部长，我部门主要负责电话询问各个农场宽带装机拆机和套餐执行情况，移动通信发展情况等业务。自本人担任经营部长以来，坚持把学习业务知识提高自身工作水平放在第一位，始终牢记“用户第一，真诚服务”的理念方针，坚持让用户满意，为用户解决问题，坚持改革创新、与时俱进，通过全部门的共同努力较好的完成了上级下达的各项指标和任务，现将本部门__年上半年工作总结如下：

一、立足本职打造优质服务

近几年来固话和宽带市场饱和，固话安装量下滑，加之各大运营商采取降价策略，造成激烈的竞争环境。如何保留客户，营销业务，成为了公司发展壮大的关键因素，作为公司经营部门，我觉得我部门要承担起应有的责任。我深知通信行业主要产品就是提供服务，为用户创造服务价值，只有优质高效的服务才能在用户心中树立公司良好的形象，才能留住老客户，培养新客户，在电话讯问的工作中，我要求部门员工加强服务力度深度，树立优质服务的理念，在与客户沟通时做到语气和善，态度真诚，得到了客户的赞许，提高了客户的满意度。

二、提高部门员工整体素质

公司的发展需要每一名员工的努力，只有好的团队才具有战斗力和凝聚力，在实际工作中，我每个月都组织部门员工召开分析会议，让每一位员工从一个月的工作中总结经验教训，不断学习，不断改善服务，提高部门整体的业务能力和工作水平，让我部门所有员工都能立足于自己的本职岗位，充分发挥自己的工作能力。我深知在这样一个通信行业竞争激烈的大环境下，只有努力提高自身素质、打造金牌服务团队，才能留住用户，帮助公司更好发展。在上半年的工作中，通

过我和我部门所有同志不断摸索工作新思路，寻找新方法，为公司业务发展协调关系，出谋划策，有效的促进了业务的发展，让公司在新装宽带、固话等方面的业务有了明显的提升。

三、结合实际开创新局面

上半年工作期间，我部门所有同志一直以饱满的热情服务于公司，服务于用户。面对宽带和固话业务饱和的市场现状，我积极组织优秀员工一起探索新思路，开创新方法，在工作中用理论指导解决实践，加强工作中的原则性、系统性、创造性和预见性，开拓经营，以公司效益为中心，调整部门业务结构，突出发展高效业务，努力完成上半年经营目标。同时我还创新部门考评和管理，加强对业务员的业绩考评时效性，变年度考评为季度考评，充分调动员工工作积极性。通过市场调研和对用户的走访调查，我部制定出计划性的工作方案并予以实施，切实提高了工作效率和质量。

以上是经营部__年上半年的总结，虽然取得了一定的成绩，但还存在着很多需要改进的地方，如工作还不够精细化，对一些方面的问题了解还不够透彻，在今后的工作中，我将继续会同部门所有同志不断改正缺点并将时刻以饱满的工作热情，踏实的工作态度和良好的工作习惯尽全力完成领导交付的各项任务，再接再厉，勇创佳绩。

员工个人职业工作思想总结篇四

公司从去年开始实施员工思想状况定期分析制度以来，党支部经常定期的收集广大员工的工作意见，全面分析员工的思想状态，及时了解员工的真实想法，并及时把握员工的思想动态，采取支部书记个别谈心、召开小型座谈会、问卷调查、每月做一次分析，并写出分析报告。对有倾向性热点问题和职工的意见、困惑、忧虑等具体情况，有针对性地落实解疑释惑、稳定人心的各项措施。如职工关心的奖金分配、评优

评先、评定职称、薪酬分配等问题实行全部公开。

今年，公司党支部对广大员工定期举行座谈、并通过给员工宣讲当前社会形势和“五五”普法工作，员工的法律教育程度得到了提高，工作积极性也显着提升，无违法乱纪的事情发生。并且，公司从员工的解度来看待问题，建立员工思想状况定期分析制度的目的，就是调动公司员工的积极性，加强员工队伍的建设，增强公司内部的凝聚力。同时，还建立了一支定期分析教职工思想的队伍。由公司中层党政干部向上级党政领导及时反映员工的思想情况。由此增强了员工思想教育的针对性、实效性，稳定了广大员工队伍，改善了干群关系。

及时掌握解决员工思想动态，是应对危机、做好管理工作首要条件。员工思想动态分析工作实质就是企业为了解和掌握员工思想状况，根据企业发展形势及员工发展需要，对员工不断变化思想进行实时信息收集和分析，找到产生问题原因，通过问题解决，统一员工思想，坚定发展信心，凝聚所有力量，战胜“寒冬”，实现公司发展的新跨越。

科学发展观核心是“以人为本”。“以人为本”就是要从人的特点或实际出发，尊重员工主体意识，满足合理需求，提升自我价值，激发创新精神，永葆企业生机活力。通过员工思想动态分析等手段，认真了解和分析员工所思、所想、所为，切实关心员工疾苦，倾听员工呼声，努力办实事、办好事，把广大员工力量和智慧集中起来，把积极性、主动性调动起来，以员工满意促进企业生存发展。由于全球金融危机影响，企业利润水平急剧下降，甚至出现巨额亏损，员工工资及奖金等收入相应减少，直接影响到员工正常工作生活；而在精神上，企业为降低生产经营成本，各种业务指标、财务指标相对偏紧，落实到每个单位、每个人，员工倍感市场压力，特别是面对可能的裁员给员工造成心理压力，员工对

市场压力和未来不确定性产生恐惧感和厌倦感，在心理上极易产生焦虑、烦躁和悲观等情绪。通过员工思想动态分析工作，企业可以向员工传递企业“以人为本”管理理念，对统一思想、缓解压力、增强企业归属感和忠诚度，充分调动积极性和创造性、增强企业凝聚力将起到十分重要作用。

通过员工思想动态分析工作，在企业内部搭建良好的员工沟通平台，可以及时了解员工思想，通过调研反映问题——提出解决方案——反馈意见——落实跟踪等四个闭环管理流程，为开展思想政治工作提供方向和思路，达到解决问题目的，提升企业思想政治工作实施性和影响力。

思想动态分析工作是涉及面较广的系统工作，既需要明确分工，规范程序，建立定期分析制度，又需要信息整合、统筹协调，形成各部门相互配合、上下联动机制。在建立员工思想动态分析工作机制前，首先落实相关责任部门和责任人，为此项工作推进提供组织保障，如明确责任部门，负责组织协调、汇总整理和督办沟通等工作，其他部门根据自身职责范围，负责解决员工反映的问题。主要抓好以下关键工作：

广泛收集员工思想动态信息，建立员工反映、诉求问题渠道，深入了解员工在危机中“想什么、关心什么、需要什么”是上下沟通、形成共识重要途径，也是帮助员工通过宣泄减轻压力的一种方式。如果了解不完全、不充分就很难做好工作，就有可能把影响企业生存发展关键问题落在企业思想政治工作之外。因此，要重视员工思想信息收集工作。收集方式主要是层层收集，从班组一级开始，到分厂、部门，逐级上报，最后到公司思想政治工作部门，以员工座谈会、日常访谈、专题调研以及意见箱、接待日等形式作为必要补充。还可以通过基层调研、面对面沟通等方式获得信息。

同时，员工思想动态分析会议形成的解决方案和意见，党群

部门牵头制定责任分解表，以电话、电子邮件等方式，追踪落实情况。各单位对所涉及及需落实整改内容，在下一次思想动态分析会上，以书面形式汇报，发挥各级党组织协调作用，推动问题落实整改。

三、保证各项控亏增盈措施顺利实施

企业所有决策如果不能落实到员工身上，不能化为员工自觉行动，就不可能形成动力效应。因此，对于员工思想情绪、情感、意愿要给予关心照顾；对于员工正当利益、合理要求要尽量予以满足；对于员工不合理要求应加以引导，使员工能正确地对待个人需要；对确实属于正当要求而又一时难以解决的实际问题要说明情况，明确解决问题时以得到员工理解和体谅。

把解决员工思想问题与解决员工实际问题相结合，是极为重要的事情，在某种程度上只有解决实际问题，才能解决好思想问题，因此，要从尊重人、理解人、关心人、爱护人角度出发，用解决员工实际问题方法不断完善思想动态分析工作。

针对各级领导团队，要把深入学习实践科学发展观作为加强思想政治建设重要内容，着力提应对复杂局面、破解发展难题能力和水平，真正在抵御金融危机挑战中发挥主心骨和领头人作用。进一步增强贯彻落实科学发展观自觉性和坚定性，进一步坚定战胜金融危机挑战信心和决心，为推动公司科学发展提供思想引领和动力支持。

针对党员群体尤其是党员自身反映的先进性如何体现，先进性如何与企业应对危机实际工作相联系的问题，开展“党员、支部双向承诺”、“党员五带头”、“党员先锋标准岗，党员责任标准区”等主题实践活动，强化党员参与性，增强基层党组织在应对金融危机、抵御风险挑战过程中的创造力、

凝聚力和战斗力，为推动公司科学发展提供坚强组织保障。

针对基层员工群体，真心实意地将解决员工的思想问题与解决员工心理、工作、生活等实际问题结合起来，充分调动员工尤其是基层员工在应对金融危机挑战中的积极性、主动性和创造性，不断增强员工主动迎接挑战，共同战胜困难的自觉性和坚定性，共同为公司科学发展献计献策，贡献力量。

四、创造公平、公正的制度环境

首先，建立和健全各项规章制度的程序要公开和公正。规章制度的建立既要符合国家的政策法规，又要从群众中来到群众中去，自下而上地广泛采纳和征求教职员工的意见，特别是涉及到员工切身利益的规章制度，更要充分发扬民主，经过工会或职代会讨论审议，确保制定规章制度时，人人享有公平的发言权和制度的知情权，以达到程序上的公开和公正。

其次，各项规章制度的内容要充分体现公平和公正。例如：制订劳动合同必须具备劳资双方法律地位平等，相互协商，自愿签订，既不能有违反国家政策法规的条款，也不能有恃强欺弱、显失公平的内容，要依法管理，用制度管人，对事不对人，要保护和保障劳资双方的合法权益。

再次，执行规章制度要坚持公开和公正。严格执行规章制度的具体表现就是公开和公正，公开有助于公正，公正促进公平，创造公平、公正的制度环境，促进和谐校园建设。

营造轻松、愉快的民主氛围。一是强化民主监督和民主管理程序，对涉及党务、政务、财务以及事关单位重大发展和师生员工切身利益的重大情况，都要及时通报或在校园网和广告栏上公开公布，实行校务和财务公开，要充分发挥工会和

职代会的作用，明确高校后勤决策机构的议事规则和程序，提升决策和管理水平。

本文由应届毕业生网【范文<http://>】栏目小篇为大家编辑参考阅读。

员工个人职业工作总结篇五

近年来，我认真履行职责，扎实开展工作，较好地完成了各项工作任务。

现将近年来个人思想工作情况总结如下：

一、加强学习，不断提高自身素质。

在党的机关工作必须具备过硬的政治素质。

为此，我始终坚持以学习为动力，通过不断的学习，不断的充电，不断提升综合素质能力，不断加强党性锻炼。

近年来，我能坚持政治理论学习，尤其注重加强毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观理论学习，深入学习党的路线、方针、政策，特别是党的十八大、十八届四中、五中全会精神，掌握理论精髓，把握精神实质，做到耳聪目明。

在此基础上，我坚持每天都撰写工作笔记，记录当日工作成绩，近期工作安排，平时工作体会，认真分析工作中遇到的各种情况，研究解决问题的新办法，探索开展工作的新经验。

二、恪尽职守，抓实做好本职工作。

一是加强调查研究，圆满完成领导批示件回告工作。

20xx年至20xx年，我主要负责领导批示件办理工作，对领导批示交办的督查事项坚持第一时间反应，第一时间督查，争取一次督查到位。

两年共办理批示件190余件，办结率达98%，批示件办理工作得到市委主要领导好评。

二是加强统筹安排，圆满完成总值班室工作。

近年来，我两次牵头总值班室工作。

在总值班室工作期间，我能“弹好钢琴”，合理摆布，在配合主管领导健全各项规章制度，同时扎实做好市委领导周一信访值班工作，认真做好办公室管理、机关大院来访接待、重大突发性群体性事件协调调度等工作，化解了一批信访疑难案件。

三是加强细节管理，圆满完成秘书科工作。

在我两次牵头秘书科工作期间，坚持每天总结当日工作，检查近期工作，及时向主管领导建言献策，认真落实领导交办的每一项工作任务，确保秘书科工作的正常运转，各项事务性工作做到零差错。

四是加强综合协调，圆满完成中心工作。

近年来，我参与了办公室安排的驻张沟镇接阳村、体操节、新农村现场会筹备等各项中心工作，工作中能够按照领导指示，主动协调各个主管部门，积极单位或地方沟通，促进各项工作落实。

在市委召开的重大会议和举办的大型活动中，总是提前介入，做好预案，周密安排，精心组织，确保不出纰露，不出差错，打响市委办公室会议活动组织的品牌。

三、牢记宗旨，切实树立个人良好形象。

坚持加强党性修养，深入学习廉洁自律规定，严格自律，树立个人良好形象，从严要求自己，遵守各项规章制度，树立市委办公室工作人员形象，从不讲有悖政治原则、组织原则的话，不做不利于团结、不利于工作的事。

始终保持清醒头脑，经得住小节，抗得住诱惑，坚持做到不赌博，不进不适宜的娱乐场所，不利用工作职权吃、拿、卡、要，从而树立个人的良好形象。

近几年来，我在工作中付出了较大努力，取得了一定成效，但与组织的期望和群众的要求相比，还有一定差距，在今后工作中，我一定加强学习，锐意进取，老老实实做人，扎扎实实做事，不断克服不足，完善自我，提高自我，努力完成各项工作任务。

近三年来，在市委和“两室”集体的正确领导下，我坚持以科学发展观为统领，以党的十八大和十八届三中、四中全会精神为指导，认真履行职责，扎实开展工作，较好地完成了各项工作任务。

现将近三年来的思想工作小结：

一、恪尽职守，做好分管各项工作。

近三年，我先后协助分管市委总值班室及秘书一科、二科、三科。

负责市委办公室政研室党务公开、文明创建、科学实践、结对帮扶、移民安家、人才工作、校园安全、信访维稳、城乡一体化驻点等工作，并于201*年*月开始联系市文明城市创建和城市建设工作。

同时还先后参与多项中心工作。

一年来，我认真履行职责，扎实开展工作，较好地完成了各项工作任务。

现将履行岗位职责和廉政建设情况报告。

在工作中，我始终保持平常的心态，正确摆正小家与大家、家庭与事业的位路，正确处理得与失、苦与乐的关系，坚持以大局为重，以事业为重，全身心地投入到各项工作之中。

一是进一步加强机关建设。

年初，根据办公室主要领导的要求，重新制发了“两室”管理制度，内容包括学习、办会、接待、车辆使用等多方面的内容，坚持用制度管事，用制度规范行为，使机关运转有章可循、高效有序。

二是出色地完成了各种会议活动的组织。

先后牵头组织参与多场会议，其中大型会议活动30多场。

每一次会议和活动，我都身先士卒，主动参与，既当指挥员，又当战斗员，提前介入，做好预案，周密安排，精心组织，没有出现任何纰漏，树立了办公室组织会议活动的品牌。

三是圆满完成了各项接待活动。

坚持按照接待前重方案、接待中重周到、接待后重总结的总体要求，不断提高工作标准，努力提高接待水平。

充分展示了接待水平，提高了的知名度。

四是以安全、节俭为重点加强了机关车辆的调度管理。

同时，组织“两室”同志适时集中开展学习，定期开展机关清洁卫生大扫除，尽力为“两室”同志创造良好的学习和工作环境。

加强学习是增强党性修养、提高工作能力的重要途径。

近三年来，我始终坚持加强学习，不断积累文化知识，逐步充实自我，完善自我，超越自我。

通过深入学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想以及党的xx大精神，进一步加深对社会主义的理解，树立正确人生观、价值观，坚定共产主义信念。

坚持以孔繁森、郑培民等先进人物为标杆，自觉践行“三个代表”，努力提高工作的责任感和使命感，时常保持旺盛的斗志和良好的精神状态。

同时，按照终身教育的理念，坚持学习新业务、新知识，不断拓宽视野，增长才干，增强素养，提高素质。

无论身居何位，我时常告诫自己，作为一名党员干部，肩负着党的重托和人民的期望，代表着领导机关的形象，必须时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，时刻保持清醒的头脑，正确对待权力，堂堂正正做人，清清白白从政，扎扎实实干事。

几年来，我始终认真执行上级党组织的决定，自觉服从安排，严格按共产党员的标准要求自己，坚持自重、自省、自警、自励，虽不具备****的条件，但常思贪欲之害，常怀律己之心。

同时，严格遵守领导干部廉洁自律各项规定，按照党风廉政建设责任制的要求管好自己，管好家属，管好身边工作人员，维护党的纪律，体现自身素质。

近三年来，我虽然做了一些工作，付出了较大努力，也取得了一定成效。

但与新形势、新时期的要求相比，还有很大差距，在工作和生活中还存在一些不足。

在今后的工作中，我一定加强学习，积极进取，踏踏实实做人，认认真真做事，出色地完成各项工作任务。

xx年，在县委的正确领导下，在审计局干部群众积极配合支持和帮助下，我较好地履行了自己的职责，各项工作抓的比较扎实，取得了一定的成绩。

现将思想工作情况汇报如下：

一、坚持学习，不断提高自身素质

为了更快地适应新的工作xx年，在县委的正确领导下，在审计局干部群众积极配合支持和帮助下，我较好地履行了自己的职责，各项工作抓的比较扎实，取得了一定的成绩。

现将思想工作情况汇报如下：

一、坚持学习，不断提高自身素质

为了更快地适应新的工作环境，履行职责，我理论联系实际，坚持。

一是坚持从书本上学习。

我坚持学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，努力增强自己的政治鉴别力和政治敏锐性，做到在政治、思想、行动上与党中央保持一致。

党的十八大召开后，把党的十八大精神作为学习的重点，原原本本地进行了研读并坚持写学习心得，牢固树立科学发展观。

努力提高政策理论水平；坚持业务知识的学习，认真钻研《审计法》等法律法规，努力提高依法审计的能力。

坚持平时知识的积累，做好读书笔记、摘抄外地的成功做法、工作经验和发展方略，启迪思维，更新观念。

二是坚持向干部群众学习。

审计工作是一项政策性、法规性、专业性很强的工作，对自己来说都是一个全新领域，为了尽快地熟悉掌握审计知识审计技能，更好地履行自己的职责，我不耻下问，虚心向局里干部求教，增长了见识，学到了本领。

三是坚持从实践中学。

一年来，坚持深入基层，开展审计工作的调查研究，在实践中积极锻炼自己，提高自己，撰写了《坚持三结合原则，加大审计工作为重点工程项目服务的力度》等调研文章。

受到有关部门的好评，为推进和谐社会建设起到了积极作用。

二、唱好主角，全力抓好党建工作

作为党组书记，首要的工作职责就是认真抓好党建工作，团结带领党组一班人，与时俱进，同心同德，开拓创新，充分发挥党组的领导核心作用，把党的路线、方针、政策执行好，把县委的重大决策落实好。

为此，我按照新时期加强和改善党的领导的要求，根据县委加强党建工作统一部署和创建活动的具体安排，结合实际切

实加强了党建工作，不断增强党组织的战斗力和战斗力。

1、抓住中心，着力开展党员教育活动紧紧抓住党的十七大精神学习这一中心环节，组织党员开展学习教育活动，用三个代表的重要思想武装头脑，把党员的思想统一到十七大精神上来，同心同德完成十七大确定的各项任务。

在学习过程中，自觉增强贯彻执行的坚定性，真正成为行动指南。

在学习方法上坚持自学为主，集体辅导为辅的原则。

一年来，组织党组班子集体学习了十次，主要内容是学习十七大精神、重温《党章》。

党风廉政建设的有关规定，以及省、市、县委的有关重要会议精神和文件。

组织有党员参加的学习报告会2次，组织收看电视教录像3次。

与此同时，还要求党员干部在岗自学，撰写心得体会、读书笔记、调研文章，并组织了检查。

2、立章建制，着力完善建工作各项制度我始终认为，严格各项制度是做好党建工作的关键。

为此，一是坚持民主集中制原则；建立和完善了领导责任机制。

制定了《审计局党组工作细则》确定了集体和个人负责权限，明确了党组班子成员的工作分工。

建立了党级成员包股、室、组、片的工作责任制。

同时坚持半年主持召开一次党组民主生活会制，交流思想，开展批评与自我批评，达到互相了解，互相支持，增强活力

的目的。

二是完善了创先争优制度。

在开展争上游、比贡献，夺红旗的活动，设立了党员岗，挂定稿版出了诚信牌，开办了宣传栏，结成了帮扶对子。

通过树典型，扬正气，调动了各方面的积极性，发挥了支持的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，推动了各项工作的开展。

三是制定了党建工作目标考核细则。