

# 干部保健办个人工作总结(大全8篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 干部保健办个人工作总结篇一

按照市委、市政府的统一部署，全街道在党组织和共产党员中积极开展了“创先争优”活动，作为一名党员干部，本人积极响应党中央的号召，按照街道党工委的总体布署，积极投身于创先争优活动中，根据个人的工作岗位实际和具体工作职责，现将活动情况总结如下：

### 一、做好本职工作，积极实践承诺。

由于创先争优活动开展周期长、范围广、任务重，因此从活动开始，需坚持在领导、组织、活动主题等方面抓好落实，进一步提高党员的思想认识，要把活动开展和推进工作紧密结合起来，确保活动顺利开展。为加快社区一体化进程，积极探索推进农民的生活方式、生产方式和居住模式的改革，进一步认真落实政策，强化宣传引导，搞好典型带动，积极稳妥地推进中心村聚集融合工作。在抓好土墙、水泊、见屯等8个社区的集中居住示范新区建设的基础上，全街道13个农村社区的集中居住区建设全面铺开；并做好正确认识当前的经济形势的思想准备，加大就业培训力度和就业指导，创造社区就业岗位，为就业困难群体提供就业服务，保证社区安定团结，群众安居乐业；同时积极开展倡树文明新风教育、法制教育、科学文化教育和爱诸城、爱家乡教育，多渠道、多形式培育农村社区文艺团体和文化组织，广泛组织群众开展学科技、用科技活动，提升群众整体素质，培育现代文明

理念。努力将“创先争优”活动的精神切实渗透到各项工作中去。

## 二、树立典型，加强示范引导。

活动期间，我们建立健全了“五个好”先进党组织评选机制，通过单位申报、党委测评、公示等一系列程序，使各基层党组织更好的参与到活动中。并动员其他参与党组织向先进支部学习，以此带动全街道创先争优活动的开展。基层各支部根据自身职能和特点，确定系列活动内容，组织党员开展志愿服务、对口帮扶、困难慰问等活动，突出做好了党员联系和服务群众工作，帮助群众解决了生产生活中的实际问题。

## 三、加强督查，推动活动开展全面落实。

为确保活动开展落到实处，积极督导各基层党组织按时保质保量完成各项工作安排，街道党委抽调组织、党政办等部门人员，不定期深入活动开展单位，采取听取汇报、查资料、明查暗访等形式，了解活动进展情况，研究解决遇到的问题，总结推广经验做法，推动活动顺利开展。对思想不重视、工作不得力的社区、单位，要求限期整改，确保各项创先争优的活动安排都能全面落实。

下一步结合我街道当前的“创先争优”阵地社区活动建设，按照街道党委安排部署，为促进“创先争优”活动各项工作顺利开展，我们还需更深入的开展各项活动，组织动员广大党员在学习和工作中更好的实践自己的承诺，以便为更好的开展“创先争优”活动做好理论和实践基础。

## 干部保健办个人工作总结篇二

近三年，在区委区政府的正确领导下，在全局干部职工的大力支持下，与局领导紧密协作，认真履行岗位职责，积极学习业务知识，充分发挥工作的主动性和创造性，坚持以自律

为本，以廉洁从政为起点，开展工作，较好地完成了各项工作任务。同时，这三年来，曾连续两年被评为“黑龙江省统计系统先进个人”、“第六次全国人口普查省级先进个人”、“第二次全国经济普查省级先进个人”等荣誉称号。根据区委组织部的要求，现本人结合自己三年来所作工作，现将有关工作总结如下：

一、加强廉政学习，注重业务学习，勤于思考，努力提高理论修养和工作能力。

三年来，面对规模以上工业、商贸、节能减排、人口普查、统计数据联网直报等崭新的课题，我给自己树立了新的目标，感到在新的历史时期，基层干部加强自身的政治理论、业务知识、党纪政纪条规的学习，显得尤为重要和迫切。

在学习上，一是深入学习政治理论。二是学习新知识、新技能。我为了更好地开展工作，我认真自学了相关法律法规不断拓宽知识面，提高工作能力。

二、自我加压，永不满足，出色完成各项工作任务。

从事统计工作的十多年，使我养成了不怕困难，勇于进取的拼搏精神，在任统计局副局长以来，我深知自己肩上的担子更重了，更加坚定了一门心思干好工作，以实实在在的发展效果来回报组织的信任和期望的信心。在具体工作中，拿出了吃苦耐劳、任劳任怨的拼搏精神，把全部的精力投入到工作上。

一是超常规抓好分管协管工作的重点、亮点。承担全区部分经济目标的核算任务，其中有区属增加值[gdp]和房地产业。近年来，为了能够正确把握经济态势，深入基层，并提供了6篇经济分析报告，撰写了2篇专项调研报告，为领导决策提供科学依据。

二是围绕中心，积极参与人口普查、规模工业、房地产、农村统计等工作。主动转变角色，不断充电，掌握各专业工作的一些要领，脚踏实地，注重调研，深入基层，从老百姓最关心、最直接、最现实的问题入手，用心为群众办实事、办好事，取得了较好的成效，为全区经济工作作出积极贡献。第六次全国人口普查工作是一项情系千家万户的重要工作。此次人口普查，时间紧，任务重，亲自组织从培训、摸底、入户登记到录入、审核，始终全身心地投入到人口普查工作第一线，同时，以高度的责任感、使命感，圆满完成此次普查任务。

### 三、洁身自好，严守规定，争做合格的领导干部。

在工作中，我始终坚持以一个共产党员的标准严格要求自己，忠实履行廉洁从政承诺，模范执行党风廉政建设的各项规定，严以律己，宽以待人，堂堂正正做人，清清白白做事。能自觉参加民主生活会，主动检查自身党风廉政建设责任制执行情况和廉洁从政情况，积极开展批评和自我批评。认真落实区委、区政府关于转变干部工作作风的要求，经常深入工作一线，千方百计为基层服务，为基层排忧解难，以新时期优秀共产党员的标准从严要求自己。通过不断学习，不仅使我在思想上提高了对反腐倡廉工作重要性、长期性的认识，还增强了我严于律己的自觉性和同\*作斗争的主动性。达到能用正确的世界观、人生观、价值观指导自身工作。

### 四、今后努力的方向。

（一）坚持勤奋学习，强化学习意识。一是加强政治理论学习，提高理论素质。二是丰富学习内容，不断拓宽知识面，提高综合素质。三是注重学习形式，既要向书本学习，更要向领导学，向同事学，不断充实自己。四是学会思考，勤于总结，深化学习效果。

（二）坚持敬业奉献，勇于开拓创新。打破旧思路，旧框框。

跳出旧的思维，旧的模式，要以新的眼光去看待周围的事物。坚持解放思想，与时俱进，寻找工作新突破，开创工作新局面。

（三）坚持廉洁奉公。要以党员的标准严格要求自己，干干净净做事，清清白白做人，严格贯彻执行各项廉政规定，认真贯彻落实党风廉政建设责任制，自觉保持廉洁情操，提高自身素质，树立新时期党员干部的良好形象。

总之，今后我将针对自身存在的问题，扬长避短，克服不足，努力做到埋头苦干、少说多干、真抓实干。不断增强廉洁自律意识，坚持做到严于律己，勤俭节约，清正廉洁。认真履行好自己的职责，脚踏实地做好自己的工作，用自己的实际行动感召每一名干部职工，将智慧和力量凝聚到加快统计事业发展上来，为我区经济发展做出新的更大的贡献。我自知，在自己的岗位上，要履行好职责，必须加倍努力，在今后的工作生活中我会认真改进，力争把工作做得更好。旁观者清，恳请领导和同志们指出我的诸多不足和过失。我将虚心接受，鼎力改进。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 干部保健办个人工作总结篇三

年，县委办公室在市委办公室的大力指导和县委的正确领导下，认真贯彻“三个代表”重要思想和党的十六大精神，按照“践行‘三个代表’，建设三型机关，推进三个服务”的指导思想，紧紧围绕县委的工作中心和全面建设小康社会的发展大局，努力增强主动性和创造性，各项工作全面上水平，服务质量整体上台阶，较好地发挥了参谋助手和综合协调作用，为全县三个文明建设作出了积极贡献。

为更好地应对全面建设小康社会的新形势，努力适应贯彻落实党的十六大精神的新需求，办公室牢牢抓住创新这个根本，大力推进管理的人性化、民主化、科学化和规范化，充分发挥人才资源的整体优势，内部建设继续加强，整体形象全面提升。

1、思路继续创新。按照“工作要有新举措”的新要求，创新思路，初步建立起了一整套较为系统和全面的办公室工作思路（“123441”思路：实践一个理念、达到两条标准、拓展三个服务、强化四个意识、突出四项工作、带好一支队伍）。新思路的出台，使办公室工作在服务的理念、服务的和服务的水平上有了更高层次的转变和升华，为开创新的工作局面打下了基础。

2、运作日趋规范。在尽力做好县委“参谋部”和“后勤部”职能的同时，十分注重抓好县委办公室作为县委工作部门的运作规范建设，严格按照党建和精神文明建设考核的若干规定，认真做好每一项工作，主动接受每一次检查，妥善处理好了重点和一般，特殊与普通的关系。继续坚持建立完善和逗硬执行各项规章制度。重新修订了办公室工作制度和工作规则，推行日考勤制度，建立了办公室读书会制度。工作关系的理顺和各项制度的健全使办公室工作逐渐步入了科学化、系统化、有序运转的轨道。

3、队伍不断优化。坚持以人为本，大力加强队伍建设。在保持办公室基本工作力量和整体工作实力相对稳定的前提下，积极推进干部队伍的新老交替和轮岗交流力度，特别注重对年轻干部的培养和使用。倡导人性化管理，用人与育人相结合，管理与关心相结合，努力创造灵活的用人机制与宽松和谐的拴心留人环境。加强对全体干部职工的团结意识、进取意识、竞争意识、集体意识的灌输和培养，整个办公室初步形成了“分扛一面旗，合作争第一”的工作共识，思想高度统一。再次对机构改革后挂牌和内设机构的人员分工进行优化，基本做到了人尽其才，才尽其用。积极支持干部职工的培训和进修，在办公室经费异常紧张和工作相当繁重的情况下，仍挤出资金、挪出时间安排领导干部和普通职工参加有利于提高业务能力和工作水平的培训和进修。通过多管齐下的努力，队伍不断优化，主动性和创造性进一步增强。

“一张笑脸、一声问候、一个请字、一把椅子、一杯热水”的要求，真正体现了“真心为人、真诚待人、真情感人、真切助人”的服务宗旨。一年来，没有发生因办公室工作人员态度不佳和办事推诿拖沓而引起的投诉和反映，服务态度得到了乡镇、部门和人民群众的认可。

进一步深化对县委办公室在新形势下特殊作用的认识，高标准定位，结果式管理，全力打造学习型、奉献型、务实型办公室，积极探索为县委提供优质高效综合服务的新途径，努力推进由被动服务向主动服务转变，由决策要素的单项服务向决策全过程服务转变，由主要为对上服务向对上与对下服务并举转变。一年来，办公室自觉实践“宁愿自己千般苦，不让他人一时难”的服务理念，向管理要质量，看结果论水平，综合服务水平明显提高。

1、注重质量，讲求效果，办文办会严把关。狠抓公文规范处理。认真贯彻中央和省委的公文处理《条例》和《办法》，结合实际进一步规范了公文处理秩序。坚持文秘人员严格核稿，领导层层把关，确保办文质量，基本达到了公文制作、

规范、传阅准确、及时、保密、不出差错的标准。全年审核处理各类来文480余件，起草县委领导代表县委的各类讲话稿100余篇。加强文书档案管理工作，尝试文件资料的微机化管理，按档案管理新规则及时完成了上年度各类文件资料的立卷归档和清退、销毁工作，确保了档案安全。切实提高办会水平。认真做好会前、会中、会后各个环节的衔接，将“周密严谨，细致认真”的工作作风贯穿于整个会议的全过程。一年来，没有发生因会议准备不力而影响会议召开质量的情况，办会水平得到广泛的肯定和认可。

2、密切联系，加强沟通，综合协调关系顺。强化综合协调职能，全力理顺各种关系。在尽职尽责，不越权越位的前提下，加大协调工作力度。十分注重发挥县委办公室的桥梁纽带作用。加强了同市委办公室的工作业务联系。经常向市委办公室汇报工作，反映问题和建议，主动询问和了解市委、市委办公室的工作重点和工作动向，全力为县委提供超前的服务。密切了同全县党政办公室系统的纵向联系。今年初，组织召开了全县近几年来党政办公室系统工作会议，对乡镇和县级部门办公室工作人员进行了业务培训，并组织实施了“好公文”评选活动，进一步密切了县委办公室和全县党政办公室的联系，提高了全县党政办公室系统服务全县经济社会的水平。继续坚持“四办主任”联席会议制度，加强对重要活动和工作的会商与联络，综合协调作用进一步发挥。

3、紧贴决策，拓宽渠道，信息编报重质量。紧贴县委的中心工作，围绕改革、发展、稳定的大局，关注社会反映的热点、难点和焦点，及时、准确、全面地收集、选编各类信息，积极向市委反馈文件、会议、决策的实施情况和全县经济社会的发展情况。大力推进信息工作制度化和规范化，建立和完善了信息考核、信息通报、信息例会、信息联系、信息奖惩等制度，信息工作质量进一步提高。坚持喜忧兼报、实事求是和重要信息“一支笔审签”、“同口径”报送的原则，进一步规范了信息上报程序。全年累计上报市委办公室和省委办公厅各类信息5000余条，比去年净增近条，报送条数和采



用条数位居全市区县前列。不断提高自办刊物□pppp□的质量，全年共编发28期，信息参考作用日益明显。

4、突出重点，改进方法，督查督办力度大。按照省委aaaa书记关于“工作力度更大一点”的指示精神，切实加强和改进督查工作。一是树立督查工作的权威性。县委领导多次过问督查工作，对督查工作提要求、作指示、下任务、亲自抓。二是注重督查工作的经常性。明确一位办公室副主任专门负责督查工作，健全了机构，落实了人员，制定了办法。经常深入乡镇、部门就上级和县委重要会议、文件精神贯彻落实情况进行督促检查，并对决策落实中带有普遍性、倾向性、政策性的问题及时反馈。三是突出督查工作的针对性。根据领导同志的批示要求和查办内容，坚持明查与暗访相结合，进一步加大领导批、交办事项的查办力度，做到批必查，查必果，果必报，件件有着落，事事有回音。督查督办为同级党委服务的成功做法作为经验在全市交流。一年来，共督查督办事关全局、政策性强、影响面广的事项100余件(次)，报送《督查专报》34期，大力推进了各项工作的落实。

5、牢记宗旨，迎难而上，排忧解难保稳定。牢记为人民服务的宗旨不动摇，坚持群众利益无小事的工作准则，全力为党委政府分忧，认真为人民群众解愁。积极做好信访源头工作，加强对矛盾纠纷的排查调处，最大限度地把群众反映的问题解决在当地基层和萌芽状态。加大对热点难点问题的协调处理力度。改进工作方法，转变工作作风，会同有关部门深入基层，变“上访”为“下访”，就地解决具体问题。对“重复上访”采取了“治病制”方法，对反映出的问题由涉及部门的人员“会诊、处方、对症下药治疗”，最后采取亲友护理，有效控制和减少了重复访、集体访和越级访。认真办理党政领导批示的信访案件，搞好协调和督办，办案质量和效率进一步提高。一年来，共受理群众来信来访p件(次)，其中集访y批次f人，上级和领导交办件k件，办结率达100%。

6、运转高效，保障有力，后勤管理服务优。本着“保证重点，兼顾一般”的原则，统筹兼顾，合理使用人才物，确保了机关工作的高效运转。按照“热情、周到、勤俭、得体”的要求，切实做好每一次接待工作，做到了高标准而不落俗套，严要求而不守教条。加强车辆和机关行政事务管理，保证了县委领导安全用车，营造了舒心的办公环境。坚持重大财务支出集体审定制度，合理调度资金，确保了机关正常财务支出。认真落实退休干部“两个待遇”，定期不定期地组织老同志学习和参加有益身心健康的文体活动，退管服务工作进一步加强。加强了办公区域、生活住宅区重要安全设施的检查，杜绝了安全事故的发生。

7、着眼全局，整体推进，各个部门勇争先。归并重组后的县委办公室，有挂牌和归口管理的单位6个，经过两年多的磨合和适应，团结意识、大局意识、整体意识明显增强，呈现出崭新的工作面貌。挂牌内设各单位自加压力，通力合作，各项工作又有新进展。

政研室一围绕中心出谋划策，强化“三抓”勤于调研。牢固树立“围绕中心搞调研，服务决策谋大事”的思想，创新思路，强化“三抓”，“智囊”、“参谋”有所体现，“以文辅政”充分发挥。一是抓“新”，大调研格局初步形成。尝试建立了调研课题组，推行特约调研员工作制度。从全县选聘了26名年纪较轻、知识文化水平较高、业务能力较强的同志建立党建、工业、农业、旅游城市经济四个课题组，扩大了视野，充实了力量。继续坚持和完善县级领导干部重点调研课题责任制，并注重把调研课题的主题和领导分管的相关工作紧密结合起来，突出了调研工作的针对性。大调研带来大收获，全年副科级以上领导干部共撰写调研文章145篇，被省市刊物采用达40篇(不完全统计)，撰写数、采用数明显多于往年，文章质量进一步提高。二是抓“大”，紧扣党委的工作中心。紧紧围绕党委的中心工作，根据每个时期的工作重点，对重大经济发展问题，进行深入细致的调查研究，及时向党委提供有内容、有分析、有建议、有重要参考价值的

调查报告，为党委议大事、定大局、办大事提前谋划，超前服务。先后进行了非公有制经济党组织建设、教育资源的综合利用、生猪产业化发展等一系列重大课题的调查研究工作，为党委对重大问题的决策提供了重要的参考。三是抓“转”，促进“以文辅政”。在抓好“大”的基础上，重点作好课题向成果转化的文章，调研作用得到最大发挥。关于教育资源整合、非公有制党建、生猪产业化发展的调研报告最终促成了合并“四校”（党校、行政校、进修校、农广校）决定的产生和《关于加强企业党的建设工作的意见》、《关于进一步加快我县猪业产业化发展的意见》的形成。认真搞好政务服务工作，全年编印《调研参考》71期，“以文辅政”作用得以充分发挥。

农办一突出特色理清思路，关注“三农”服务发展。突出全面建设小康社会的工作中心，锁定建设特色农业县的发展目标，围绕县十一次党代会确立的特色农业县的总体框架，就牧、菌、桂、烟、茧、茶等几大主导产业和农业产业结构调整进行了深入调研，为进一步摸清全县农情做了大量基础性工作。认真宣传贯彻党在农村的各项方针、政策，积极组织协调有关部门制定发展规划，落实工作措施，促进了全县农业和农村各项工作的整体推进。关注“三农”，特别是在助农增收、加强农民负担监管、搞好农业产业化经营等方面，协同配合有关部门做了大量扎实而富有成效的工作，保持了农村稳定，服务了经济发展。

保密办一狠抓宣传注重防范，加强管理确保安全。继续深入贯彻落实《中共中央关于加强新形势下保密工作的决定》，采取一切手段、利用多种形式切实加强对《保密法》、《保密法实施办法》等相关法律法规的宣传力度，全县各级各部门保密意识进一步增强。加大了对涉密网络的管理和检查力度，健全和落实了保密管理责任制，认真做好了高考、中考等重大活动的保密工作，确保了国家秘密的安全。保密工作的成功经验——《发挥群体保密优势，为县域经济服务》被省保密局作为经验在全省推广。

机要局一紧跟形势增添措施，搞好管护畅通网络。紧跟计算机网络发展的新形势，添置设备，充实人员，优化全县党政网络结构，建立了乡镇、部门主页，开通了局部党政网宽带业务，上网速度明显提高，公文网上交换全面实现，网上办公成为可能。高度重视党政网络的管理维护工作，克服人手紧、资金缺等诸多困难和不利因素，积极发挥主观能动性，全力为全县党政网用户搞好服务，保证了党政网络的全程畅通，基本达到了保密、优质、高速、无事故的要求。加强机要密码工作，充分发挥密码通讯的主渠道作用，保证了中央、省、市重大决策和重要工作部署的迅速贯彻落实。

台办一高举旗帜加强宣传，密切联系增进了解。高举“一国两制”和平统一的大旗，认真贯彻落实中央、省、市对台工作会议精神，适时把最新对台精神传递给台胞台属。进一步密切同台胞台属的联系。进行了涉台婚姻的调查，坚持了非典期间的“零报告”，开展了台胞台属座谈会和春节慰问走访活动，帮助协调和落实了有关台胞台属享有的优惠政策，台办正逐步成为“台胞台属之家”，重要作用日益发挥。

党史办一收集资料总结经验，编书撰史完善档案。进行了党史大事记资料的征编工作，初步形成了2万余字的大事记初稿，为《中国共产党革命史》一书的编写做好了前期的资料准备。配合做好了续修《gg志》的资料收集整理工作。开展了革命老区的申报工作。大量翔实完备的老区申报资料已准备完毕，填补了没有革命老区系统史料的空白。

大力支持联系镇tt镇工作。多次深入该镇出思路、想办法，商发展。多方协调为其争取资金、项目，及时帮助解决实际困难和问题，促进了该镇各项工作的顺利开展。在“三村建设”工作中，会同有关部门为村捐助了彩电、vcd等文化设备，丰富了村级阵地建设内容。在教育扶贫活动中，与3名品学兼优的贫困学生接成扶贫助学对子，办公室干部职工共同捐款为其解决全部学杂费开支，今年第一次就捐款余元。注重参与社会化活动，积极支持社区工作。主动配合社区开展好了

卫生创评、依法治理、计划生育、文化体育等活动，树立了平等型、开放型机关的新形象。毫不放松地把加强精神文明建设作为办公室自身建设的重要内容，一抓到底，务求实效。一年来，办公室以“三讲一树”、“爱国卫生月”、“抗非典”、“节日庆典”等活动为载体，大力加强精神文明建设和爱国卫生工作，通过机关全体职工的共同努力，省级卫生先进单位复查合格，机关的文明安全卫生程度进一步提高。

年县委办公室工作虽有新的起色和亮点，但距新形势下办公室工作的新要求还存有相当差距。在新的一年里，县委办公室将以党的十六大和十六届三中全会精神为指导，进一步创新工作方法，积极推进服务方式的根本转变，全力为全县经济社会的发展提供更加优质的综合服务。

## 干部保健办个人工作总结篇四

我叫\*\*\*，男，汉族，中共党员，大学文化，\*\*年\*\*月出生，\*\*年\*\*月参加工作，\*\*年\*月加入中国共产党，现任\*\*\*。

\*\*年以来，在局党组的领导下，我团结带领全局干部狠抓创新求发展，打造亮点争一流，在服务发展、维护稳定中推进\*\*工作新作为，为\*\*各项工作齐头并进、跨越发展做出了积极的贡献。2次被评为\*\*市\*\*系统“先进工作者”，2次被评为\*\*县“目标管理工作先进个人”、“组织工作先进个人”，荣获过“\*\*县劳动模范”、\*\*县“法制宣传教育和依法治理先进个人”、“争取政策性资金先进个人”、“办公室工作先进个人”、“精神文明建设先进个人”、“优秀党务工作者”荣誉称号□20xx年受到\*\*\*通令嘉奖。

我自毕业分配到\*\*局工作十几年里，始终把加强学习作为提高素质、完善自我的重要途径，注重结合工作实践，坚持集中学习与自学相结合，主动学习政治理论和业务知识，在学习中勤于思考、善于积累，提高了新形势下做好\*\*工作的能力和水平□20xx年以来，先后在市级以上业务部门业务刊物和

新闻媒体发表文章20多篇。同时，坚持学以致用，以工作实践检验学习成效，增强了自己适应新形势创造性开展工作的本领。由我组织设计并实施的\*\*\*等创新性工作做法均得到了上级业务部门的认可□20xx年\*\*专门在我县召开\*\*工作现场会，学习推广我县\*\*工作的创新做法和经验。

我能够以饱满的工作热情出色地完成各项任务，在分管过的\*\*\*\*等业务工作领域均取得了显著成绩。

（一）抓好规范化建设，夯实事业发展基础。一是通过组织实施业务工作目标管理，做到了以制度管人、管事、管物，为实现各项工作开展制度化、规范化打牢了基础□20xx年以来，我局2次被评为“全市\*\*工作标兵单位“，荣立集体三等功1次，受到县政府嘉奖2次。二是抓住\*\*建设机遇，积极抓好项目申报、用地选址规划、工程规划、地质勘探、图纸设计、项目招标、施工管理等各环节的工作，保质保量地完成了全县\*\*新建任务□20xx年，我局被评为“\*\*建设先进单位”。三是把机关党建、队伍建设、精神文明建设有机结合起来，通过开展一系列主题教育实践活动，建立健全了以干部业务实践交流、业务技能培训、岗位练兵竞赛、业务考试等为主要载体的队伍建设长效机制，实现了全局业务工作效能最优化和干部队伍履职尽责能力水平的全面提高□20xx年以来，我局被评为“省级卫生先进单位”、“市级文明单位”，机关党支部两次被评为“先进基层党组织”。

法行政示范单位”、“诚实守信企业”创建活动，促进了法治\*\*建设，提高了全县法治化管理水平□20xx年，我县先后被评为省、市“法制宣传和依法治理工作先进县”，我局被市委、市政府评为“全市法制宣传和依法治理工作先进单位”。

（三）立足服务民生，为弱势群体便捷高效的法律援助。依托县法律援助中心构建了“乡有受理点、村有联系点、组有联络员”覆盖全县的法律援助服务网络，推行便民服务车流

动服务、预约上门服务、农民工“绿色通道”服务、零收费承诺服务、首问负责制、限时办结制等一系列便民利民措施，打造法律援助保障民生公益品牌，让弱势群体享受了法治公平正义的阳光□20xx年以来， \*\*\*\*。

在日常的工作中，我严格遵守组织纪律，自觉维护集体领导，讲团结，想全局，谋整体，在职责范围内主动履责、敢于担当，不以事小而不为，不以事杂而乱为，不以事急而盲为，不以事难而怕为，用自己的一言一行一举一动带动全体干部，充分发挥了一名班子成员应有的表率 and 示范作用。同时，严格按照党风廉政建设责任制要求，带头落实党员干部廉洁自律各项规定，在工作中对自己高标准、严要求，不计较个人得失，不向组织讲条件；在生活上向低标准看齐，不搞大吃大喝，不搞特殊化，不参与赌博活动，用实际行动自觉抵制各种不正之风和腐败现象。

急躁情绪等。在今后的工作中，将继续发扬成绩，克服不足，开拓创新，努力为自己从事的工作做出应有的贡献！

## 干部保健办个人工作总结篇五

前一届班委根据上年的工作经验，根据班委的工作职责，在班委的设置上进行了精简，所以这一届班委设有班长，副班长兼生活委员、学习委员、文体委员各一名，这样的设置使我们的工作分配更加严格、更加合理了，办事效率更高了。经过一个学期实际工作的证明，我们这一届班委都是认真负责的同学，是真正为同学服务的班委。

### 二、有特色的班级建设

为把我们班建设为“有制度，有特色，有活力”的班集体，我们班委在这方面下了很大的努力：

班级考勤制度：我们班这学期设有两个考勤员，由纪律委员

严格执行，并每周一进行公布核对；。通过考勤制度，上课的纪律得到了保证，班里的学习氛围表现的很浓厚。

班级财务制度：我们班的班费由副班长兼生活委员来管理，做到合理地收取班费，大笔开销需要班委会通过，并且每次活动的开销后或者每隔一段时间会对班费使用情况进行公布，接受全体同学的监督，实现了财务制度的公开、透明。

我们班还设立了宿舍管理制度、班委管理制度、活动管理制度等，使我们班真正成为了“有制度”的班级体。

班级学风建设：我们班从上学年开始，都是通过飞信来布置作业、督促同学们交作业的，确保了每个同学都能准时的交作业，所以我们班交作业的情况非常好；学习委员还会通过各种渠道，给同学们提供与学习相关的信息；还积极组建了学习兴趣小组。通过班委及全体同学都共同努力，在我们班形成了良好的学习氛围。在学期初的综合测评中，我们班被评为“先进班集体”，很多同学都取得了很大的进步。这学期开始，很多同学都已找到了目标，所以都自觉地勤奋学习了，在班内形成了很好的良性竞争氛围。

## 干部保健办个人工作总结篇六

### 1、文化生活方面：

进一步投资休闲健身广场，增加添置舞场高档音响设备，高档LED灯光设施，20\_\_年7月份建成到现在，每晚有300余人休闲、娱乐、舞蹈、做健身操，吸引方圆十里八村的人都开着小车来消遣。

以前村民晚上打麻将赌博成风，既赌钱又伤身体还偶然损害乡里感情。看今天，每到夜晚广场上人头攒动，中年人随着悠扬的舞曲飘摇在舞场之中，老年人踏着轻盈舞步在跳健身操，既丰富群众夜文化生活，又锻炼了身体，陶冶了情操，



偶然有人想打麻将人都凑不够，休闲健身广场能有今天的效果，群众是热烈拥护。（苗湾福利基金会投资）

## 2、安全防范方面：

要建设农村安全防范技术体系，从系统建设方面来看，我觉得突破点可能首先来自地方平安建设向基层乡镇的拓展和延伸，这条线其实是以公安系统为中心，以乡镇派出所为单位进行建设。

为了我苗湾村群众有安定祥和的生活环境，就安全防治情况而言，电子监控与群防群治、有效的冬防巡逻相结合。由苗湾福利基金会投资，应“以点连片”各主要路口十字交错监控，以各主要路口、学校、幼儿园、群众休闲广场、工业区主要路段、村委会、金属结构厂等，每天24小时全天候监控。因不便长距离传输视频信号，苗湾村安防监控中心暂分(中区)、(北区)各为十六路主机□20\_g内存，资料查询可保存15天，尔后与公安网络链接。

## 3、农业方面：

保护基本农田，利用废弃的路面水泥块进一步加固区域内伊河西坝，确保我村滩下1000多亩基本农田汛期安全。我村争取上级资金数十万元对村坡地进行机井布局、生产路扩宽、确保农业生产得到更大丰收。逐步发展现代农业，观光农业来增加村民收入。

## 4、疏通道路、发展苗湾经济：

为体现我村区域内土地商业价值，以偃洛快速道为依托(将来东延巩义、郑州，西接洛南新区、二广高速，北连连霍高速、偃师市区，南通古刹少林。)，重点投资在偃洛快速道苗湾段增加上下道口，吸引外资配合新农村建设来开发我村区域内经济用地。偃洛快速道所建村西大桥经沟通协调被洛阳市主

要部门命名为(苗湾大桥)，更提升了苗湾村的知名度，苗湾的经济发展前景是日新月异，形势大好。

## 干部保健办个人工作总结篇七

今年以来，全市干部工作以十六大、十六届三中、四中、五中全会精神和“三个代表”重要思想为指导，以贯彻落实中央、省市干部制度改革会议精神为契机，以推进干部工作科学化、民主化、制度化为关键，大胆探索、努力实践，干部任用管理水平有了新的明显提高。

### 一、优化结构，领导班子建设得到进一步加强[范文搜网-]

1、整体把握，积极稳妥地调整交流干部。严格遵照济宁市委组织部关于干部调整工作“不准大规模调整干部，工作急需的作适当调整，不能超职超配，严格按《干部任用条例》规定的程序进行”的基本要求，根据领导班子建设和工作需要，坚持把政治素质放在首位，突出工作实绩，注重市委部门与政府部门、市直部门与镇街之间的交流轮岗和女干部的培养选拔工作，着重考虑了市直部门和事业单位缺正职岗位的充实调整。全年共调整科级干部236人，其中新提拔83人，提拔（或重用）年轻后备干部75人，女干部23人，党外干部5人；交流干部53人；离岗干部66人。

2、突出重点，有针对性地地理顺配强领导班子。针对压煤村庄搬迁任务艰巨和铁路医院班子瘫痪的实际情况，积极与有关部门协调，从兖矿集团、市国土资源局、市公安局选派3名熟悉压煤搬迁、具有处理棘手问题能力的干部挂职担任兴隆庄镇党委副书记；从市人民医院、市卫生局选派了3名熟悉医院管理、善经营、有魄力的干部到市铁路医院担任院长、副院长和纪委书记，进一步充实配强了领导班子力量，理顺了关系，优化了结构，极大地促进了工作的开展。同时，与市委政法委联合对各镇（街道）挂职政法书记进行了考察，加强了对政法挂职干部的管理。

3、顺利完成市人大领导班子补选和团市委换届任务。按照市委的安排，充分准备、精心组织、扎实工作，不折不扣地完成了市人大主任、副主任、常委的补选工作任务。指导团市委严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》规定的原则、标准、程序和要求，扎实做好团市委班子成员的民主推荐、组织考察、大会选举等各个环节的工作，圆满完成了换届工作任务。

4、严格程序要求，做好副县级后备干部推荐工作。按照济宁市委组织部《关于调整充实县级后备干部队伍的通知》（济组通4号）精神，经民主推荐、综合分析、通盘考虑，确定了15名县级后备干部人选，其中35岁以下的4名、女干部4名、非中共党员干部1名、少数民族干部1名。同时配合济宁市委组织部，严格标准条件，从市人民医院选派了1名政治素质好、业务能力强的同志援疆工作。

## 二、落实各项制度，干部选任工作进一步规范

1、大力推行干部选用“六制”。即民主推荐测评制、考察预告制、任前公示制、试用期制、聘用期制和常委会任免干部票决制。进一步扩大了干部选拔任用中的民主推荐、民主测评及评议范围，认真落实群众对干部选拔任用的知情权、参与权、选择权和监督权，提高了干部工作的科学性、准确性与权威性。全年共对11人进行了任免投票表决，6人实行差额考察，113人发布考察预告，任前公示94人，实行试用期制49人，聘用期制34人。

2、探索实行了选拔党政正职“全程征求”意见。一是评议推荐征求意见。让市五大家在职市级领导、法院院长和检察院检察长征求对镇（街道）党政正职和市直部门主要负责人进行评议，就有关人选的使用进行民主推荐，写出推荐材料，说明原因并署名。二是酝酿讨论征求意见。市委和部领导分别与市级党政班子成员，人大、政协主要负责同志及法院院长、检察院检察长进行谈话沟通，对领导职务拟使用人选进

行充分的讨论酝酿。三是全面考察征求意见。考察时召开意见征求会，发放《征求意见表》，广泛征求干部群众对考察对象的意见。四是全委会表决征求意见。将拟任人选表决票送交全体市委委员、候补委员，书面征求对拟任人选的意见。市委组织部对各方面意见进行梳理汇总，通盘考虑，提出调整配备建议，由市委常委会研究通过。一年来，我市采用“全程征求”意见的做法，选任了19名部门正职、5名镇（街道）党委书记和6名镇长（办事处主任）。同时，调整不胜任现职领导干部7人，改任非领导职务6人，形成了干部能上能下的激励约束机制。

### 三、做好基础工作，后备干部队伍建设得到新增强

今年以来，我市在培养选拔使用干部、加强后备干部队伍建设方面实施了“三个一批”工程，即“选调一批、选派一批、考选一批”。

## 干部保健办个人工作总结篇八

今年以来，我们紧紧围绕“20\*\*年全县组织工作要点”提出的要求，以“党建活动年”、“干部教育年”为主题，以提高领导班子和领导干部执政能力为主要目标，在继承和发扬干部工作历年来积累的成功经验和科学的工作方法的基础上，坚持继续深化干部人事制度改革，不断创新、完善干部工作机制和相关制度，以求真务实的态度，认真做好干部选拔任用、教育培训、监督管理工作，整体工作上上了一个新的台阶。

### 一、着眼机制创新，增强了选人用人的准确性

严格按照《干部任用工作条例》的规定和德才兼备原则，积极推进干部人事制度改革，坚持和不断完善民主推荐、民主测评、民主评议、考察预告、差额考察、票决制、任前公示、任职试用期等制度，推行干部考察、测评反馈制度，进一步落实和扩大了干部工作中的民主，更好地落实党员和群众对

干部选拔任用的知情权、参与权、选择权和监督权。今年以来，共调整领导干部131人，其中新提拔领导干部44人，异地交流44人，任命非领导职务15人，因各种原因免职28人。

1、完善考察机制，改定人考察为定岗选人，拓宽了选人视野。针对过来在乡镇、县直班子调整补充过程中，根据有关领导和单位党组织推荐人选，进行等额考察所存在的弊端，今年以来，我们进一步完善了干部考察方式，全面推行“考察预告制”和“干部民主推荐制”，规定凡新提拔干部，必须经所在单位进行民主推荐。首先由部务会根据单位职位空缺情况和实际工作需要，研究确定需调整补充的职位，然后组织单位全体干部职工、二级机构主要负责人和离退休人员代表，乡镇还包括部门代表、村干部代表、在乡的县人大代表及政协委员代表，针对具体职位进行民主推荐，产生数名考察对象，实行差额考察。从而拓宽了选人用人的视野，从机制上克服了等额考察所存在的片面性。同时，继续坚持了新提领导干部试用期制，将试用期表现作为今后使用的重要依据，并在试用期满时组织任职基本知识考试，规定从今年开始，考试不及格的延长3个月试用期，补考合格后方可正式任职。今年对44名试用期干部进行了任职基本知识考试，其中3人因考试不及格被延长试用期。

2、完善竞争机制，改权性选人为竞争选人，增强了队伍活力。坚持把竞争机制引入到干部工作中来，努力营造优秀人才脱颖而出的良好环境。今年7月，我们在连续三次公选科级领导干部所取得成功经验的基础上，大胆探索，进一步完善了公选制度，成功地组织了面向全市公开选拔科级领导干部。此次公选共设6个职位，包括：团县委副书记、县司法局副局长、县城镇建设规划管理办公室主任、县安全生产监督管理局副局长、县水利局副局长、县农机局副局长，报名人数达到256人，其中外地前来报名参考的19人。从制定公选方案到拟任人选任前公示、任命，每个环节无不体现了公正、公平、公开的理念，以及对人才成长过程中各种禁锢的解放。在报考条件上实现了由确定“台阶”到取消“台阶”、由限定身

份到取消身份限制、由过于强调年轻化到不唯年龄用人的突破；在地域上实现了县内考选到全市范围内考选的突破；在职位设置上实现了由选拔副职到选拔正职、由单纯选拔领导管理人才到选拔专业人才的突破；在考选方式上实现了由单纯的考试、考核到结合实际操作能力和专业特长考查的突破；在公选工作组织上实现了由一家主管到多家参与的突破。同时，我们在县直部门和乡镇积极推行内设机构中层干部竞聘上岗制，在政法系统推行绩效考核、末位淘汰和引咨辞职制，畅通了领导干部“下”的渠道，增强了干部的竞争意识和责任意识。今年有一名法庭庭长引咨辞职，一名公安派出所所长因绩效考核排名末位免职，且均未保留职级。

3、完善基础工作，改单向思维为立体思维，注重了班子结构改善。为进一步明晰我县乡镇、县直领导班子和领导干部队伍现状，我们就此进行了专题调研，并从基础工作抓起，新建了《年轻干部、妇女干部、非党干部配备情况一览表》和《乡镇、县直到龄（分别按机构改革前和机构改革时的划线）领导干部一览表》，摸清了底子。在班子补充调整过程中，不仅考虑班子的年龄结构优化，而且进一步突出了班子的性别结构和党派结构的优化，突出了妇女干部和非党干部的培养使用。今年以来，共新提拔优秀妇女干部9人，优秀非党干部4人。

## 二、着眼能力建设，增强了干部培训的针对性

1、加强了组织领导。年初，召开了全县干教工作领导小组成员会议，及时研究解决了干教工作中存在的突出问题，规划了全年干教工作。县委领导高度关注干部教育培训，在举办青干班期间，县委书记彭建忠、副书记郭谷轩亲自召开青干班学员座谈会，一起交流思想，并对学员提出了殷切希望，对年轻干部的成长给予了极大的关怀和鼓舞。

2、增大了培训规模。按照市组部的要求，认真落实大规模培训干部的任务，全年共举办各类培训班23期，培训人数

达3254人，其中青干班1期，培训干部104人，培训时间2个月；科干班1期，调训对象85人，培训时间1个月。全年办班期数和培训人数与去年同比分别增长109%和199%。同时，继续抓好学历教育，新招本科班1个，学员59人，专科班学员48人。

3、规范了办班管理。加强了干部教育宏观管理，主动与有办班要求的县直部门联系、协调，合理安排培训时间，进一步规范了办班秩序，严格了培训纪律，保证了办班培训效果。

4、加大了课程改革力度。按照“理论基础、世界眼光、战略思维、党性修养”的要求，结合安化的实际，科学设置培训内容，既注重了理论的系统把握，又注重了领导知识和实际能力的培养，在继续抓好以“三个代表”重要思想为主要内容的政治理论培训的同时，加大了经济、科技、法律法规、现代管理等知识的培训。5月19日，专程邀请湖南省知识产权管理局局长龚世益来安化授课，培训县级领导、县直机关一把手及相关人员达300人。同时，创新教学手段，充分利用县委党校的远程教育系统和多媒体教学系统进行多媒体教学，邀请县直赴乡镇和广东惠州挂职锻炼的干部到培训班谈心得体会等，进一步丰富了培训内容，提升了教学品位。

### 三、着眼预警纠偏，增强了干部监督管理的前置性

1、加强了法律法规学习。把“两个条例”的学习作为今年干部监督工作的一个重要内容，列入了各级中心组学习的内容，并举办了一个110人参加的骨干培训班，增强了领导干部接受党内监督的自觉性。

2、加强了执纪执法联系。坚持与执纪执法部门联系制度，定期交流情况。凡新提干部，以书面形式征求各执纪执法部门和计生部门意见。对出现的带倾向性、苗头性的问题，及时采取措施予以纠正，今年以来共对名领导干部进行了诫勉谈话。

3、加强了审计监督。将离任经济责任审计的范围由副科级以上部门一把手扩大到经济独立核算、有较大自主权的单位负责人或重要岗位工作人员。以上人员凡新提拔的，在提拔前均进行了经济责任审计，全年来共发出委托审计书4份，审计对象18人，审计结果作为提拔使用的重要依据之一，有效防止了干部“带病”提拔现象的发生。同时，在坚持离任经济责任审计制度的基础上，加大了领导干部任期内经济责任审计的力度，增强了审计监督的预警性作用。

4、加强了信访监督。4月份，我部与纪委联合制定了《中共xx县纪委、中共xx县委组织部□xx县监察局信访监督制度》，规定了信访监督的对象和范围，监督的形式、方法和程序，进一步完善了干部监督工作机制，拓宽了干部监督工作的渠道。

5、加强了对副科级单位正职和非领导职务的管理。在今年的乡镇领导班子届中考察中，首次将公安派出所所长、教导员、法庭庭长、计生办主任等副科级单位正职列入了民主测评和考察范围，全面了解掌握了这部分干部的表现情况，为今后这些职位的调整提前做好了充分的准备，扭转了过来在以上职位调整中临时抱佛脚的被动局面。同时，针对长期以来存在的任非领导职务的干部，特别是由实职领导岗位改任非领导职务的干部，思想上放松，工作积极性、主动性下降，工作干与不干一个样，干好干坏一个样的现象，今年把乡镇助理员纳入了考察范围，并将逐步探索建立一套行之有效的管理办法和激励机制，以充分调动这部分人的积极性，使他们的作用得到更好的发挥。

#### 四、着眼人才储备，增强了人才工作的持续性

1、注重了后备人才培养。对科级后备干部进行滚动管理的同时，今年又推行了差额推荐制度，对后备干部队伍进行了调整，全县共有206名优秀年轻干部被列入后备干部。并从后备干部中选择了104人参加了青干班培训，不断提高其综合素质。



目前，青干班学员中已提拔担任领导职务的有9人。同时，今年还从县直单位选派了2名优秀年轻干部到市直单位跟班学习。

2、注重了专业人才引进。今年以来，从各大专院校选录了50名优秀应届毕业生，对口安排到教育、卫生系统和计划物价局、畜牧局等县直部门，同时公开考录了25名国家公务员，充实了专业人才队伍和公务员队伍，改善了干部队伍的年龄结构和文化结构。