

# 医院自查报告(实用5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 医院自查报告篇一

医院禁烟工作总结 为认真贯彻落实卫生部关于创建无烟医院的文件精神,在中医院全体干部职工的共同努力下,我院禁烟工作取得了实质性的进展,现将禁烟工作简要总结如下:

一、领导重视 成立禁烟领导小组,明确职责。制定了《医院创建无烟医院工作方案》,组织我院禁烟小组成员学习并传达卫生部办公厅关于无烟卫生部机关管理规定和市、县卫计委关于禁烟工作的文件精神责任到位以各科室、病区、门诊为单位划分区域,落实科主任对辖区内的控烟责任,签定控烟责任书,加强监督管理。

二、健康管理 不仅要求医护人员以身作则,还对门诊、住院病人中的吸烟者进行劝阻和戒烟指导,引导病人远离烟草,自我保健;在导诊室设置戒烟咨询电话,方便患者。

廊、停车场等地方的控烟管理,及时阻止吸烟、清理烟头和打扫卫生死角。

总之,经过宣传教育和落实相关禁烟措施,增强了医院全体人员的控烟意识,使全体干部职工能够自觉遵守禁烟工作制度不在室内办公场所和公共场所吸烟,主动戒烟或减少吸烟量,保持了室内、室外良好的医疗服务环境。禁烟工作取得了一定的成绩,但仍有不足之处。在以后的工作中,中医院将更加积极地投身到禁烟工作,在禁烟工作中发挥示范带头作用,为推

动全社会的禁烟工作做出新的更大的贡献。

## 医院自查报告篇二

根据我院转变工作作风、提高执行力、转变科室工作作风的活动安排，切实加强保卫科管理，改善工作态度，规范保卫人员工作行为，不断提高保卫人员素质和工作水平，保卫科全面开展大整顿大治理大行动各项工作。

2、严格科室考勤制度，树立良好形象，值班时认真做好值班、巡逻记录；

3、各重点巡逻点、病房，进行患者安全须知宣教，提醒患者注意财物安全；

4、对全院的易燃易爆、不安全因素进行排查、清除并做好记录；

5、对全院监控探头分布、数量进行统计，灭火器的数量、位置进行统计；

8、病房区用电的检查，同时向患者讲解安全用电须知；

9、认真做好江北与老城之间的血样、衣物、物质传送工作；

11、科室加强整顿保安精神面貌、警容。

保卫科全科人员以崭新的面貌，积极投身到我院的各项工作中，为给我院医护人员和前来就诊的患者营造一个良好的工作及就医环境贡献力量。

## 医院自查报告篇三

医疗卫生单位开展禁烟活动以来，我部门制定了一系列禁烟

工作计划、制度及实施方案，做到部门内公共场所无人吸烟，禁烟意识增强。

现将我部门具体禁烟自查工作报告如下：

### 一、成立控烟领导小组，落实禁烟职责

为促进禁烟工作的落实，我部门领导召开禁烟大会，号召全部门职工戒烟、禁烟。同时，成立控烟领导小组，由纪检书记武艳任组长，王保春任副组长，并把控烟工作纳入工作计划。领导小组按照上级禁烟规定，严抓我部门禁烟工作，有效控制部门内吸烟的现象。

### 二、加大宣传力度，提高职工禁烟意识

为了积极开展禁烟宣传，提高全部门职工的禁烟意识，增强“被吸群”人群的健康意识，自我保护能力，进一步提高控烟力度。我部门利用例会，结合“世界无烟日”组织开展禁烟宣传教育，并在入口处、楼梯等醒目位置设置禁烟标识，使部门内职工及患者掌握戒烟、禁烟及吸烟有害健康的知识，室内完全禁烟。

### 三、加强督导检查，促进各项控烟制度落实

为了确保禁烟工作落到实处，全部门实现无烟环境，对职工吸烟予以警告，并且每周不定期组织抽查，重点检查科室禁烟制度建立与落实情况，把检查发现的问题及时反馈，并要及时整改。

### 四、履行责任义务，形成戒烟、劝阻吸烟的良好氛围

为了严格执行禁烟措施，以及帮助职工戒烟，我部门明确规定中层以上干部要积极投入到全面戒烟活动的宣传工作中，不带头吸烟，主动戒烟，积极宣传吸烟危害健康的知识，规

劝吸烟者戒烟。逐步提高吸烟者的戒烟率，降低人群吸烟率，形成戒烟、拒烟、劝阻吸烟的良好氛围，积极倡导健康的生活方式。

## 五、严格监督检查，禁止销售烟草制品

我部门内部无商店、小卖铺，无出售烟草制品的情况。

自我部门开展禁烟活动以来，禁烟效果十分明显，不仅符合健康教育、禁烟活动的要求，而且提高了我部门职工及社会吸烟人士对烟草危害健康知识的认识，增强了全部门职工拒绝香烟的自制力。在今后的工作中，我们将继续抓好禁烟工作，尽最大努力创建一个清洁、美丽、纯净的健康环境。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 医院自查报告篇四

尊敬的院领导：

根据我中心5月25日召开的《卫生计生领域整治群众身边腐败问题和不正之风工作推进会》会议精神，结合我科室的实际

情况，现将我科存在的'问题自查整改如下：

在日常工作中，存在工作及学习散漫，不认真的情况，对待患者有时候态度强硬，不能很好的体谅患者。

患者住院病历书写不及时，部分记录书写不规范，我们科室将组织人员进行学习病历书写知识，将病历中存在的规范问题全面整改，使现行病历得到全面的改观。

我科认真听取院感控办提出的宝贵整改意见，组织全科人员进行院感知识培训学习，并进行考核；巩固医护人员的医院感染预防与控制意识，并积极组织进行不定期的巡查，切实做好院感控制工作。

科内组织人员按轮班顺序打扫科室办公室，但部分人员对科室卫生情况置之不理，导致科室环境卫生差。

今后，我们将继续完善科内存在的诸多问题，规范我们的服务工作，加强相关知识的学习，提高我们的综合素质，以适应现阶段医疗卫生服务工作的重点要求与发展，同时，严格遵守服务规范，从各个方面促进医疗服务工作发展，如有不足，请上级领导提出宝贵意见。

永济市医疗集团城东街道社区卫生服务中心骨外科：樊晓辉  
20xx年05月28日

## 医院自查报告篇五

自查报告是一个单位或部门在一定的时间段内对执行某项工作中存在的问题的一种自我检查方式的报告文体。以下是整理的医院工作自查报告，欢迎阅读！【篇一】医院工作自查报告 根据全省纠风工作会议和市纪委七次全会精神，和县纠风办、县卫生局研究制定的《县 20xx年民主评议行风工作实

施方案》的通知精神，按照全县卫生系统行风评议工作的总体部署，我院在宣传发动的基础上，自\_月\_日—\_月\_日，深入进行了自查自纠阶段的工作，现根据县纠风办的要求简要总结如下：

一、行风建设及民主评议行风工作情况（一）深化思想认识，周密部署安排。

为了搞好宣传发动自查自纠工作，按照上级的统一部署，我院于9月9日召开了全院行风评议动员大会，按照行风评议的工作要求，成立了行风评议工作领导小组，制订了实施方案，9月9日、9月10日两次召开院班子会议和中层领导会议，专题研究行风评议工作，9月11日又召开全院职工大会，全院上下联动形成了“一把手负总责，分管领导直接抓，其他领导协同抓，一级抓一级，层层抓落实”的工作格局，在此基础上，院行风领导小组研究部署自查自纠阶段的具体工作，会议上宣读了县政府纠正行业不正之风领导小组文件和本院行风实施方案，广泛征求社会各界意见，针对评议内容，下临床科室调查行风情况，制定落实整改措施三个部分安排详细的工作内容和活动形式，明确责任领导，责任科室和具体责任人。

（二）统一思想，提高认识。

全院各股室科室从牢固树立为人民服务的宗旨和“以病人为中心”的服务内容，进一步明确行风评议的目的和要求，使全院干部职工认识到行风评议是提高系统行风建设水平和建设“廉洁、务实、便民”服务型的需要，较好地克服消极厌烦的思想，认识到个个都是行风评议对象，人人代表行风形象。

（三）边查边改，注重实效。

在行风评议工作中，我们按照“边查边改，查纠并举，重在整改”的指导思想，对一些医疗人员的服务质量不高，文明

不规范，服务态度不好，责任心不强，收受“红包”，开单提成，开搭车药等问题，及时分解到科室进行整改。

二、行风评议中存在的主要问题 通过多途径，多渠道，多形式查找，我们对收集到的意见和建议进行了梳理归类，主要问题集中在 3 个方面。

（一）是部分工作人员思想观念不适应新形势发展要求，个别同志思想上产生了低落，徘徊，甚至产生抵触情绪。

（二）是个别医务工作者，医疗技术水平较差，不求进步，服务态度较差。

（三）是个别同志，存在着吃请现象。

三、整改措施及落实情况 针对上述问题，我们进行了认真分析研究，按照“责任到领导，责任到科室，责任到人”的原则，整改，确保行风评议工作取得实效。

（一）针对部分工作人员思想观念问题，着力从理论上整改，转变观念，开拓创新，加强学习，切实转变思想观念，组织广大职工，深入学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，主管领导经常找他们谈心，通过正反两方面的典型，引导他们树立正确的世界观、人生观和价值观，最终达到思想上的提高。

（二）针对部分医务人员技术水平低、不求进取，服务态度差问题，除找他们谈心外，派出他们到医学院学习深造掌握到理论知识和先进的医疗技术。

（三）针对个别同志存在着吃请现象，主管领导晓之以理，动之以情的跟他们讲明道理，讲清危害程度。帮助他们弘扬正气，提高素质，全面树立白衣天使的良好形象。

**【篇二】**医院工作自查报告 2020 年，我院党委认真按照省市惩治和预防腐败体系建设工作领导小组要求，加强以完善惩治和预防腐败体系为重点的反腐倡廉建设，努力提高全院党员干部预防腐败意识，在反腐倡廉工作方面取得了良好成绩。现将有关自查情况汇报如下：

一、党风廉政建设责任制落实情况 医院党委严格按照中央“在坚决惩治腐败的同时，更加注重治本，更加注重预防，更加注重制度建设，拓展从源头上防治腐败工作领域”的战略方针，按照市委、市纪委关于党风廉政建设和领导干部廉洁自律的部署和要求，认真贯彻落实党风廉政建设和反腐败工作任务。

（一）强化思想认识，突出工作重点。年初，医院党委召开专题会议研究反腐倡廉工作，根据市委、市政府、市卫生局要求，对全年反腐倡廉工作任务进行了全面的部署和安排。院长梁智斌在全院中层干部会上对加强党风廉政建设和反腐倡廉建设工作作了重要指示，确保党风廉政建设工作落到实处。

（二）强化组织领导，明确任务职责。一是医院制定下发了《三门峡市中心医院党风廉政建设和反腐败工作责任分解》、《三门峡市中心医院反腐倡廉工作重点》、《三门峡市中心医院党风廉政建设责任制工作意见》、《三门峡市中心医院医德医风实施方案》、《三门峡市中心医院民主评议行风工作实施方案》等文件，成立了以院长梁智斌为组长，班子成员为副组长，各相关科室负责人为成员的“党风廉政建设和反腐败工作领导小组”，设立了办公室，专人分管负责组织实施。二是完善工作机制，实行“一岗双责”责任制，把党风廉政建设和反腐倡廉建设工作作为医院综合目标管理责任制的重要内容，与医院的业务工作同部署、同落实、同检查。三是对班子成员党风廉政建设工作进行了部门分工，分管领导具体抓，职能部门合力抓，一级抓一级，一级带一级，层层抓落实，切实做到有方案、有措施、有落实、有检查，时



限党风廉政建设和反腐纠风工作的经常化、规范化、制度化。

（三）强化目标管理，狠抓责任落实。实行党风廉政建设责任制，根本在落实，关键在行动。年初，按照“谁主管、谁负责”和“管行业必须管行风”的原则，切实落实“一岗双责”。

院长梁智斌与市委党风廉政建设责任制领导小组签订了《党风廉政建设目标责任书》、院长梁智斌与医院 9 名领导干部签订了《2020 年领导干部党风廉政建设责任目标书》、与 58 个临床、医技、职能科室签订了《2015 党风廉政建设责任目标书》和《2015 行风建设责任目标书》，做到了关口前移、预防为先，确保权力在阳光下运行，将党风廉政建设和反腐纠风工作任务作为一项重要内容纳入到各科室目标任务中，按照局党委和院党委党风廉政建设责任制工作的整体部署，以各部门为单位，结合党风廉政建设责任目标的要求，认真对一年来反腐倡廉建设工作和年度工作完成情况进行自查，切实做到把反腐倡廉建设工作同年度业务工作同安排、同落实、同检查、同总结。

二、反腐倡廉工作推进情况（一）强化学习教育，筑牢拒腐防变的思想道德防线 医院认真开展学习贯彻党的十七届五中、六中全会精神和党的十七大反腐倡廉工作方针，不断提高党员干部纪律观念和廉洁从政意识，筑牢思想道德和党纪国法两道防线，从抓好“三个紧密结合”着手，注重实践。一是把党风廉政建设和反腐倡廉教育与经常性教育紧密结合，通过办公会、中层干部会、科务会、党课等形式，组织医院广大医护人员深入学xxx省、市有关党风廉政和反腐倡廉有关文件及法规政策等，引导广大党员干部和职工充分认识反腐倡廉的重要性，提高廉洁自律和廉洁从医的自觉性和主动性。二是把党风廉政建设和反腐倡廉建设与正反两方面典型学习教育紧密结合，组织职工收看典型案例警示片和发生在卫生系统的典型案例，进行认真剖析，利用反面典型进行警示教育，引导广大医护人员警钟长鸣，增强自律意识。三是弘扬

正气，表彰先进，利用医院工作信息形式，开展向医院爱岗敬业、默默奉献的先进医护人员学习，引导广大医务人员学习医德医风规范及医疗机构和医务人员“八不准”，通过定期召开重点部门廉政监督会，约束重点部门、重点科室手中的权力，广泛进行职业道德和医疗行为规范教育，增强广大医务人员遵纪守法、廉洁诚信、恪守医德、抵制不正之风的自觉性。

（二）严格执行廉洁自律规定，大力推行院务公开 按照卫生部院务公开的标准和内容，对涉及群众切身利益的问题、职工关注和反映的热点问题、社会和病人关注的医疗服务价格等重大问题实行院务公开。一是定期将行风工作、干部任免、人事调配、医疗药品、医用耗材采购等项目在院内需聘任的高、中级人员，将自己的医疗技术、论文、论著、医德医风、个人进修等情况以图文并茂的形式在医院专家聘任领导小组会上进行了自我展示，专家评委与参聘者现场进行多角度的提问，最后，院领导根据个人得分名次确定，这一重大举措的实施，为医院职称聘任改革涂下了浓墨重彩的一笔，也为医院人才梯队培养、技术提升和用人机制方面奠定了基础。二是运用电子屏幕、公示栏等多种形式，把医生、护士情况向病员公开，将各类药品价格、各种检查、治疗项目、护理项目、各类病房的床位费、各类手术、麻醉等收费标准公示与众，尊重患者的知情权和选择权，让群众“看明白病、吃明白药、付明白钱”。四是完善投诉意见箱 2 个；开通两部投诉电话，24 小时接待投诉；每周 1 次的院长接待日和每天门诊值班主任制度，在大厅随时接待群众投诉，现场解决出现的问题。党委办公室设有专人接待患者投诉，及时核实投诉事件，对当事人作出处理。对群众和患者举报医院科室或个人有收受“红包、回扣、开单提成”者，经查实者，一次奖励举报人 100—150 元，真正把医疗服务行为置于阳光之下，置于全社会的监督之下。

报销或支付应由个人承担的费用；没有超标准接待或接受超标准接待；没有用公款支付配偶、子女及其配偶以及其他亲

属学习、培训、旅游等费用；没有用公款支付配偶、子女及其配偶以及其他亲属出国（境）定居、留学、探亲等向个人或机构索取资助等情况；无私自从事营利性活动；无个人或借他人名义经商、办企业情况；无违规收送礼金和有价证券、支付凭证等情况，无在公务活动中收受礼金和有价证券、支付凭证等情况；遵守财务管理制度，无私设“小金库”、挪用其它专项资金、违规借用公款公物、私存私放公款等情况；无利用职权违规干预和插手市场经济活动，谋取私利。

自 2020 年来，领导班子在职责范围内没有发生违纪、违法案件。领导班子及主要负责人没有受到市委、市政府、市纪委、监察局以上机关的通报批评；县级干部没有发生违法违纪案件。

三、采取措施落实情况（一）高度重视、加强领导，明确工作责任。按照“谁主管、谁负责”、“管行业必须管行风”的原则，做到卫生纠风工作与各项业务工作同部署、同检查、同落实、同考核。医院领导班子以开拓创新、求真务实的态度，结合医院实际，制定下发《2020 年纠风工作要点》将行风建设工作落实到医疗卫生管理工作的各个环节，使行风工作思路清晰，方向明确，抓出实效。

（二）常抓不懈，建立反腐倡廉的长效机制。党风廉政建设的好坏是医院能否实现又快又好发展的决定性因素。加强党风廉政建设和行风建设，教育是基础，制度是保证，监督是关键。我院在现有的基础上进一步完善了相关制度的建设，逐步建立反腐倡廉工作的长效机制，拓展监督渠道，开展全方位、多视角、多层次的监督，促使党员干部养成被监督的习惯，严于律己。针对存在的问题，我们在现有的基础上完善了《三门峡市中心医院经费开支控制制度》和《三门峡市中心医院车辆管理制度》，从制度上对全院经费支出进行规范，并要求职能科室加强协同配合，严格执行。另外，我们进一步规范了财务管理，公务费用支出实行计划管理，完善报批手续，实行财务公开制度。

（三）严格控制药占比例，规范诊疗行为。严格控制药占比例，规范诊疗行为。制定各科药占比。通过总体控制（药占比不超出 41%，抗菌药物使用比不超过 50%）、纵向对照（各科用以前数据做参照，自行降低比例）、横向比较（以周边开展工作较好的医院为榜样）为各科室制定用药比例，半年、年底考核小组进行考核，与科室评先挂钩，将反腐倡廉建设与实际工作有机结合。

**【篇三】**医院工作自查报告 一、强化责任，周密部署，确保先教活动扎实推进。

一是坚持把学习理论贯穿于教育活动的全过程。在学习教育中，我们始终坚持把全面领会、正确把握中央文件精神同通读规定的学习篇目结合起来，坚持集中学习同个人自学结合起来，组织党员反复学习、深刻领会邓小平理论、“三个代表”重要思想和党章的精神实质及基本要求。通过学习讨论、举办专题报告会、重温入党誓词等活动，使广大党员干部理论上有了新收获，思想上有了新提高，党性上有了新增强，政治上有了新进步。

题的根源。通过召开民主生活会的活动，开展批评和自我批评，沟通了思想，交流了看法，增进了党员队伍的团结。

三是抓准存在的突出问题，制定整改措施。和整改方案，针对我院少数党员同志存在工作责任心不强、服务意识差、办事推诿等不良现象，组织党员认真制定个人的整改措施。针对党委班子及支部班子存在的问题和不足，制定了党委班子及各支部班子整改方案和整改工作台账。

在这次先进性教育活动中，医院党委书记、院长，充分认识先教活动的重要性，强化责任意识，以身作则，狠抓活动的各项工作，坚持以“三个代表”重要思想和中央精神为指导，精心组织，周密部署，严把质量关，从而保证了我院先进性教育活动始终按照市委的要求有序推进，达到了预期目的。

市卫生局先教办、市先教办和自治区先教办领导先后亲临我院检查指导先教活动，并给予高度评价。

## 二、突出重点，狠抓落实，党建工作取得明显成效。

一是加强党的组织建设。去年年初，在市委组织部的具体指导下，按照《党章》和基层党组织选举工作暂行条例的有关规定，通过召开党员大会，选举产生了我院第一届党委会和纪律检查委员会。并根据医院实际，重新调整党支部及所辖科室，新设置了行政一支部等七个党支部，于7月选举产生了支部委员会的领导班子，为加快医院发展和全面落实党建目标管理工作提供了坚强的组织保证。

二是深入开展创建学习型党组织活动。我们结合先进性教育活动提出的整改方案，我们采取了更为有效的措施，建立健全述学、督学、评学制度。我们按照胡锦涛同志在中央纪委第六次全体会议上明确提出要始终把学习党章，遵守党章，贯彻党章，维护党章作为全党的一项重大任务抓紧抓好的要求。医院党委通过学习讲话精神，统一思想认识，决定在上半年在全院党员中开展“学党章、讲党性、对比看、较干劲、作表率”为主题教育，明确了活动的指导思想的目的，规定了学习《胡锦涛同志在中纪委六次全体会议上的讲话》、

《党章》等7篇必读篇目，特别强调党员要熟悉和把握党章有关党的性质的阐述、关于“三个代表”重要思想的历史地位和重要作用的论述等八个方面的内容。提出了学党章、讲党性、对比看、较干劲、作表率的具体要求。通过开展学习党章和社会主义荣辱观教育活动，以及开展“党在我心中”党章知识竞赛活动，把学习党章活动不断引向深入。

三是扎实推进党建目标管理。我们组织党员认真学习和全面贯彻市直机关工委关于年度党委、党支部党建工作要求，明确党委书记、支部书记负总责亲自抓，分管领导具体抓，通过落实“三会一课”制度，表彰先进党支部、先进党小组、优秀共产党员及优秀党务工作者，组织党员瞻仰百色革命纪

念馆等教育活动，党员的历史责任感和党员素质有了明显增强，提高了党组织的号召力、创造力和战斗力。发展党员工作成效突出。这几年来，我院党委高度重视发展工作，按照党章的要求，每年都能及时地把承认党的章程、符合入党条件和党员标准的 3—5 名优秀分子吸收到党内来，不断增加党组织的生机与活力。

四是党风廉政建设得到加强。首先是成立了党的纪律检查委员会和医院纪律监督委员会，负责党风党纪、行政工作、财务物价检查监督工作。其次是建立健全基建工程、药品医用耗材招标采购等制度，从而使我院行风建设和反腐倡廉工作有了较为完善的制度保障。再次是加强督促检查，纪委、审计部门定期对廉政工作、财务工作进行审核，从而有效的纠正和预防违法违纪的现象发生。

三、领导挂帅，精心安排，开展主题实践活动取信于民。

我院按照市委关于以“服务基层、服务群众”为主题的“为民排忧解难大行动”方案要求，首先是组织党医务人员深入到港南区桥圩镇长兴村、港北区庆丰镇罗碑村等五个乡镇，开展五次较大规模的为民义诊活动，出动党员医务人员 310 人次，出动车辆 46 车次，为群众义诊 4739 人次，为他们减免包括 b 超检查、肝功能检查等费用 292809 元。其次是为灾区群众献爱心活动。我们及时派出医疗组。

为灾区群众诊病治病 2666 人次，党员干部踊跃捐款 22755 元，捐衣物 2020 件，医院捐款 12000 元，使平南县国安乡甘雅村三雅屯水毁房屋重建工作如期完成，灾民于国庆期间喜迁新居。再次是努力为部队解难题办实事。我院在主题实践活动中，医院党委书记，院长多次深入到某部队后勤部等单位开展走访慰问活动，进一步落实。如部队医务人员进修学习、部队军官健康检查及军民共建文明活动等，得到部队官兵的广泛称赞，军民关系得到了巩固和加强。先教活动期间，院长亲自到五里镇和大岭乡访问××\*、××\*等三老功

臣，给他们做健康检查，诊病治病，送去慰问品和慰问金。

四、强化行风建设，规范服务行为，着力构建和谐人民满意医院。

针对先进性教育活动中查找出在行风和工作中等方面存在的问题和不足，针对人民群众反映强烈的看病难看病贵的问题，我们以创建“以病人为中心，以提高医疗服务质量为主题”的医院管理年活动为契机，努力做好以下四方面的工作：

一是做好宣传发动工作，我们召开了全院职工大会，由医院法代表谭勇明同志亲自作动员，讲清开展医院管理年工作的目的和意义，讲清加强行风建设，规范医疗服务行为，构建和谐医患关系的重要性和紧迫性，努力提高干部职工的思想觉悟。

二是建立健全规章制度。针对行风建设中存在的漏洞和薄弱环节，我们建立健全并落实了药品采购、基建工程、医疗设备、医用耗材招标采购制度，特别是医疗质量和医疗安全等三十多项核心制度，使医院管理工作更加规范化、制度化和科学化管理。

三是强化“三基”培训工作。我院把提高医务人员业务水平作为一项经常性主要工作来抓，通过定期集中学习培训、选送业务骨干外出进修学习、采取优惠措施。鼓励在职职工参加各种函授学习和撰写学术论文及组织他们开展科研活动等，使创建学习型医院活动深入人心，深得人心，“桡神经浅支掌背皮神经营养皮辨的临床应用”等五项科研成果的推广和应用，取得了明显实效。

四是加强督促检查。按照行风建设和规范医疗的要求，每月组织医疗、护理、行政和医德医风考评组，对全院的规范行医、医疗护理质量、因病施治、服务流程、就医环境、财经活动程序和医德医风建设进行考核评估，考核结果在全院进

行公布。一些触犯有关制度得到及时整改，创优活动成绩突出的给予一定物资奖励。通过开展优质服务“流动红旗”竞赛等一系列争先创优活动，有力促进了医院各项工作的协调发展，也进一步改善了医患之间的关系。

这些年来，在市委、市政府的领导下，我院物质文明建设、精神文明建设和党建工作取得了显著成绩，医院荣获全国军民共建社会主义精神文明“先进单位”、全区军民共建社会主义精神文明“先进单位”、自治区“文明单位”、市双拥工作“先进单位”、市妇幼卫生工作“先进单位”。院党委先后荣获市先进基层党组织，2014年—2014年度市直党建目标管理责任制工作“先进单位”和2014年度先进基层党组织称号。

我们已取得的成绩，鼓舞着我院全体党员干部的壮志豪情；我们正在开创的事业，凝聚着全院员工的创造力量。让我们更加紧密团结在以胡锦涛同志为总书记的党中央周围，高举邓小平理论和“三个代表”重要思想伟大旗帜，团结拼搏，艰苦奋斗、努力把我院卫生事业改革发展的各项目标变为现实，普写我院社会效益、经济效益和党建工作的新篇章，为构建我市作出更大的贡献。

**【篇四】**医院工作自查报告 为进一步加强我院信息系统的安全管理，强化信息安全和保密意识，提高信息安全保障水平，按照省卫计委《关于××省卫生系统网络与信息安全督导检查工作的通知》文件要求，我院领导高度重视，成立专项管理组织机构，召开相关科室负责人会议，深入学习和认真贯彻落实文件精神，充分认识到开展网络与信息安全自查工作的重要性和必要性，对自查工作做了详细部署，由主管院长负责安排、协调相关检查部门、监督检查项目，建立健全医院网络安全保密责任制和有关规章制度，严格落实有关网络信息安全保密方面的各项规定，并针对全院各科室的网络信息安全情况进行了专项检查，现将自查情况汇报如下：



一、医院网络建设基本情况 我院信息管理系统于××年××月由××××科技有限公司对医院信息管理系统(his系统)进行升级。升级后的前台维护由本院技术人员负责，后台维护及以外事故处理由××××科技有限责任公司技术人员负责。

二、自查工作情况 1、机房安全检查。机房安全主要包括：消防安全、用电安全、硬件安全、软件维护安全、门窗安全和防雷安全等方面安全。医院信息系统服务器机房严格按照机房标准建设，工作人员坚持每天定点巡查。系统服务器、多口交换机、路由器都有 ups 电源保护，可以保证在断电 3 个小时情况下，设备可以运行正常，不至于因突然断电致设备损坏。

2、局域网络安全检查。主要包括网络结构、密码管理、ip 管理、存储介质管理等；his 系统的操作员，每人有自己的登录名和密码，并分配相应的操作员权限，不得使用其他人的操作账户，账户施行“谁使用、谁管理、谁负责”的管理制度。院内局域网均施行固定 ip 地址，由医院统一分配、管理，无法私自添加新 ip，未经分配的 ip 无法连接到院内局域网。我院局域网内所有计算机 usb 接口施行完全封闭，有效地避免了因外接介质(如 u 盘、移动硬盘)而引起中毒或泄密的发生。

3、数据库安全管理。我院对数据安全性采取以下措施：

(1)将数据库中需要保护的部分与其他部分相隔。

(2)采用授权规则，如账户、口令和权限控制等访问控制方法。

(3)数据库账户密码专人管理、专人维护。

(4)数据库用户每 6 个月必须修改一次密码。

(5)服务器采取虚拟化进行安全管理，当当前服务器出现问题时，及时切换到另一台服务器，确保客户端业务正常运行。

三、应急处置 我院 his 系统服务器运行安全、稳定，并配备了大型 ups 电源，可以保证在大面积断电情况下，服务器可运行六小时左右。我院的 his 系统刚刚升级上线不久，服务器未发生过长宕机时间，但医院仍然制定了应急处路预案，并对收费操作员和护士进行了培训，如果医院出现大面积、长时间停电情况 his 系统无法正常运行，将临时开始手工收费、记账、发药，以确保诊疗活动能够正常、有序地进行，待到 his 系统恢复正常工作时，再补打发票、补记收费项目。

四、存在问题 我院的网络与信息安全工作做的比较认真、仔细，从未发生过重大的安全事故，各系统运转稳定，各项业务能够正常运行。但自查中也发现了不足之处，如目前医院信息技术人员少，信息安全力量有限，信息安全培训不全面，信息安全意识还够，个别科室缺乏维护信息安全的主动性和自觉性；应急演练开展不足；机房条件差；个别科室的计算机设备配路偏低，服务期限偏长。

今后要加强信息技术人员的培养，提升信息安全技术水平，加强全院职工的信息安全教育，提高维护信息安全的主动性和自觉性，加大对医院信息化建设投入，提升计算机设备配路，进一步提高工作效率和系统运行的安全性。

**【篇五】**医院工作自查报告 根据山西省审计工作会议精神和长治市审计工作安排，通过对全市 14 所市(县、区)的综合医院财务收支进行了审计和调查。

总体感觉到，随着医疗体制改革的不断深入，市、县两级政府对医疗事业的发展给予了足够的重视，把医疗卫生事业作为政府实行一定福利政策的社会公益事业和关键领域，采取了一系列行之有效的措施，医疗投入机制逐步完善，投入总量逐年增长，卫生服务体系逐步形成，医疗水平不断提高。

市、县两级综合医院秉承“为患者服务，让患者满意”的工作理念，以方便患者、提高服务质量为目标，在简化办事手

续，提高服务质量等方面进行了一系列的综合配套改革，并取得了一定的成果。但在收费管理、财务管理等方面还存在有待改进和规范的问题：

一、在收费管理、财务管理中存在的问题 1、乱收费问题普遍存在。近年来，尽管各级政府和卫生主管部门采取了一系列有力措施，但自立项目收费、超标准收费、超范围收费、重复收费等乱收费普遍存在。在这次审计中发现14 所综合医院乱收费金额达到 1635 万元，占到违纪违规总额的 24.9%。

2、开单提成屡禁不止。在对某医院审计中发现，向介绍来该院检查的中间人支付介绍费高达 77.31 万元。具体是：

图、彩超、脑超检查每例 20 元；团体体检按收入的 15%提成，某呼救中心支付乡镇、煤炭部六十三处等单位介绍人每例 50-100 元，支付交警队按医疗收入的 10%支付。

3、药品收支结余普遍未纳入专户管理。按照“收支两条线”的规定，应将还利于民的药品折(扣)让收入和药品收支结余及时足额上缴同级财政专户管理，但全市 14 所医院共有 419.75万元被截留挪用。

此外，财务基础工作薄弱，会计核算不够规范。如：票据使用管理混乱，应收帐款长期得不到清理，帐实不符，帐表不符，白条抵库等问题也比较普遍。

二、形成问题的原因分析(一)医疗经费投入不足 医院为维持日常医疗活动、职工福利待遇、基础设施建设和重点学科研究等工作，需要大量资金投入，形成资金较大缺口，需求矛盾非常突出，医院只好“自谋生路”，将费用转嫁到患者身上。加之近几年医疗系统评估验收标准过高，各种脱离实际的“达标升级”活动难以杜绝，医院超越了自身承受能力，借款或贷款购置医疗设备等。为此，欠下巨额债务，偿还债务的资金无来源，就在收费上作文章。

(二)医院的医疗收费价格已落后于物价水平，导致部分医疗成本与医疗收费价格倒挂。目前的医疗收费标准是1997年和1999年制定的，而现在构成医疗成本的材料、人员工资及相关费用的价格远远高出了当时制定标准的水平，客观上就会造成医疗成本高，这也是形成乱收费的一个原因。

(三)政策法规观念淡薄，认识不到位。医院作为一个特殊业务部门，普遍存在重业务、轻管理思想。大多数医护人员认为只要业务水平搞上去，把病人治好，效益也上来，其它都是次要。殊不知医院不仅是医治和预防疾病、保障人民健康的社会主义福利事业单位，同时又是独立的经济核算单位。管理跟不上，是不能取得社会效益和经济效益双丰收的，更难保证医疗、科研、预防等各项任务的顺利完成。

(四)监督检查部门惩处不到位。纵观多次治理乱收费和各种名目的财务检查，多是对违纪行为只作经济处罚，对责任人追究极少，更没有因此而丢掉“乌纱帽”的，违纪单位在经济上有利可图，达不到检查监督的效果，一定程度上助长了医院乱收费的歪风，同时受检查监督力量的限制，少数医院存在侥幸心理。正如某医院的财务人员所说“接受过多次检查，检查后只不过是罚个款而已”。所以，使一些违纪违规问题屡查屡犯，屡禁不止而不能根治。

三、加强和改进医院财务管理工作的审计建议

- 1、正确处理社会效益和经济效益的关系。违规收费现象，群众反映强烈，而且影响到党群关系。因此，各级医院必须正确处理好社会效益和经济效益的关系，从体制上、机制上解决“看病贵”的难题，使百姓既能看起病、享有价格合理、质量优良的医疗服务，又能使医院适应市场要求，增强医院的综合水平，使之良性发展。

- 2、加强医疗行业职业道德建设。医疗行业的许多违规违纪问题与执业人员的道德水平有很大关系。因此，必须加强职业道德教育，树立救死扶伤、精益求精、文明行医的行业风尚，

坚决纠正“开单提成”，严禁医疗收入与个人利益直接挂钩的做法，规范医疗和药品购销行为，要逐步完善内控制度，真正建立起行业自律机制，使医院更好地为人民群众提供质量优良的卫生医疗服务。

3、加强执法部门的监督检查。明确责任，落实到人，做到工作有人抓，出现问题有人管。事实证明，有力的外部监督是促进管理的一项重要武器。尤其是收费和药品价格管理工作，采取定期与不定期、全面检查与抽查相结合的方式，加大对医院的检查力度，发现问题及时解决，对查出的各类违法违规问题要严格实行责任追究制度，坚决打击和惩处各种违法行为，不能雨过地皮湿。逐步建立起有责任、有激励、有约束、有竞争的运行体制，从而促进医院健康、快速、协调发展。

医院工作自查报告（）

医院洗消工作自查报告

范文医院传染病工作自查报告

医院感染工作自查报告

医院医疗保险工作自查报告