2023年泵站年终工作总结(优质6篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

泵站年终工作总结篇一

泵站运行值班工作总结 从 7 月 23 号到 8 月 3 号，我到金湖泵站体验了为期两周的时间里运行值班工 作。虽然仅仅经历了两星期的三班倒值班工作，但是在这过程中我却学到很多在大 学里学不到的东西，对抽水泵站有了一个初步系统性认识，也让我更加深刻的认识 到了学无止境的含义，它将一直鼓励我在今后的工作中要不断的学习进取。

这次去跟班的主要目的是去了解金湖泵站的结构、设备和工作流程。以此目的 为出发点在金湖泵站两周的学习时间里，通过查找资料，观察记录和请教老员工， 我对金湖泵站有了一定的了解。以下是我了解到的金湖站的情况。

金湖泵站是常规抽水泵站，设计泵组将进水池（从泵站）水位由 21m 提升到 46m□再将水送往深圳和雁田。进水过溢流排水闸由引水渠进入，过交通桥进入前 池、进水闸，泵组将水抽高大约 25m□出水经出水管流入出水池在流经渡槽自流到 深圳和雁田。泵站的总设计流量为 90m3/s□单泵设计流量为 15m3/s□进水池最高进 水位 21□5m□最低水位 20m□停机水位 19□8m□出水池设计最高水位 46m□最低水位 41□8m□

整个泵站的中心结构就是厂房。内装泵组 8 台，出水为液控蝶阀断流。主厂房 机组段设电动机层、蝶阀和排水设备层，安装间下设供水设备、排水设备层。通过 跟随值班人员一起

巡视了解到的厂房主要结构有：中控室（监控系统、直流馈电） 、服务器室、蓄电池室（ups（不间断电源）电池室、隔离变室（隔离变压器供分水 点） 、高压室和低压室（10kv 和 0（4kv 侧电气设备） 、循环水室（三台循环水泵， 里间有一台 0（4kv 发电机） 、机组段电动机层（8 台机组，每台机组靠办公室墙侧 有监控柜和 lcp 控制柜，同步机另有励磁监控柜） 、蝶阀和排水设备层（液控蝶阀， 3 台直接供水泵，两台压缩空气机，、供水设备和排水设备层（a 泵，检修排水泵 ） 和渗漏排水泵） 。

泵组是泵站的核心，金湖泵站共装设 8 台机组，6 台工作，2 台备用。主要结 构为主水泵、电机、调节机构。主水泵采用 2600htexj 全调节混流泵，其中 4 台配 同步电动机，4 台配异步电动机。水泵安装在进水池停机水位以下，水泵处在充水 状态，进水管为竖向布置，出水管沿厂房横向布置。进水流道为喇叭口进水流道。

水泵轮转直径 1950mm（共有 6 片叶片，叶片可调节度为－9。3。~2。

，正常最大水推力可达 140t（每台主水泵出水管上均设置一台液控蝶阀，它在泵组停机时能按预定 的时间和角度分快慢两阶段关闭，能够消除水锤危害、控制水泵倒转、防止大量水 体倒流。液控蝶阀配有液压系统和重锤系统以保证正常时能打开和关闭阀门，事故 时能可靠地关闭阀门。每台液控蝶阀后均设有一扇事故检修闸门，在液控蝶阀拒动 作时迅速关闭，以防止水锤的发生，同时可作为检修液控蝶阀之用。

据值班人员介绍，泵组拥有一套昂贵的液压式叶片调节机构。调节机构位于电 机与水泵之间，授油器的进油和排油方向通过液压装置上的电磁阀控制，叶片角度 的定位通过 pd 控制器来保证，工作油压大约为7（0mpa（其结构主要由液压系统、伺服电机等组成。伺服机由机盖、油缸、活塞、密封件和止

动环节等组成。压力油 通过伺服电机盖进入伺服油缸推动活塞上下移动， 从而带动调节杆上下移动来调节 叶片角度，从而改变抽水流量。

泵组同步电机型号为 tlks5000—24/2800，额定功率 3000kw，额定定电压与额定 电流分别为 10kv，333a，励磁电压与励磁电流分别为 170v，269，9a，绝缘等级为 f/f，它的额定效率可达 96%。异步电机型号为 yls2600—24，其额定功率为 3000kw，额定电压与额定电流为 10kv，385a，绝缘为 f 级，工作效率为 95%。电机采用立式 布置，整体起吊，电动机与水泵连接后不需要盘车，定子采用箱形结构;冷却方式 采用空冷器，防护等级为 ip54，同步机主要结构有：定子、转子、上机架、下机 架、集电环、刷架、冷却器、出线盒、外罩机其他辅助配件。异步电机无集电环和 刷架。

泵组的运行离不开辅助设备。泵站拥有一台 750/200kn 电动双梁超重机，电机 整体起吊总重不超过 750kn，另外，泵组的运行需要技术供水系统作为保障。技术 供水系统分为直接供水系统、循环供水系统、消防水源供水系统。直接供水也称开 式供水， 其供水对象为电动机空冷器水、主水泵导轴承冷却水、密封装置润滑水等。

泵站设 3 台（两用一备）供水泵从进水池抽水至高位水池，然后由高位水池自流到 用水处。循环供水系统的供水对象是电动机轴承冷却水。系统设一个循环水调节水 池，调节水池的补充水水源来自自来水。循环冷却水采用一套变频供水设备，二台 主用，一台备用水泵。循环水泵从循环水调节水池吸水加压后直接供给电动机推力 轴承冷却器，冷却水经排水后经冷却塔冷却后再回到循环调节水池。泵站还拥有一 套完善的排水系统， 分为检修排水及渗漏排水两部分。

检修排水采用直接排水方式，水泵吸入水池在需要检修时，首先打开相应吸入水池检修排水阀， 启动检修排水泵， 将

水体排出水池。渗漏排水是在供水设备层设一个集水井，井内设两台液下泵，一 台主用一台备用，其启停由液位信号器自动控制。压缩空气系统作为辅助设备，它 的供气对象有：真空破坏阀、风动工具及吹扫用气，有两台空气压缩机。油系统是 调节机构重要组成部分，供油对象有主电动机轴承、调节机构轴承、液压装置及液 控蝶阀油压装置。最后泵站的所有对象离不开监测系统。进水池、出水池及进水流 道安全栅后均设有液位传感器监测，水泵的流量监测设置压差传感器，水泵出水口 处设置压力传感器对进出水池泵组流量和扬程监测。

各辅助系统分别设置各类传感 器已构成对压力、压差和温度的监测， 采集各种数据以满足计算机监控系统的要求。

电气部分为泵站的运行提供动力。泵站共设计 110kv□10kv□0□4kv 三个电压 等级。整个泵站由 110kv 蒲湖线和 110kv 旗上线 t 接金湖支线供电□110kv 线路采 用完全独立双回不共塔的供电方式。

泵站年终工作总结篇二

我参加工作以来，坚决拥护_的领导，坚持社会主义，认真学习，执行党的各项方针政策，在思想上同_保持一致，积极要求进步，认真学习不断增强政治责任感和全心全意为人民服务的思想意识。

我所从事的是泵站运行工作，泵站运行是关系到我市人民群众生产、生活的大事，为此我感到骄傲和自豪。通过对自己专业知识不断学习、充电，对业务的刻苦钻研，虚心向业内水平高的师傅学习。对所从事的工作有所掌握业务水平不断提高，工作能独当一面，胜任本职工作，在日常工作中认真负责，爱岗敬业，任劳任怨，精益求精，处处起带头作用，从未出现过任何差错，多次受到领导的称赞。

水泵机组值班运行是集脑力与体力的综合性技术工作。

水泵安全可靠稳定运行，效率最高，耗电量最少，排水量最大，事故发生时保证损失最少是泵站管理的技术核心。因此，机泵管理技术是保证泵站系统安全、可靠、经济运行水平的根本保证。

电流电压不稳、机组过速，机器过热，主变压器非全相运行，电机着火，用电中断，系统振荡，顶盖漏水，渗漏水泵手、自动不启，手动不畅、停机异常，运行中溜负荷，机组数据显示柜无显示等故障和事故。

特别是在处理立交桥泵站4号泵冷却器漏水烧发电机事故中，我沉着冷静，在事故停机回路不动作情况下，采取有力果断的人为停机措施，并未按规程开消防水对发电机灭火，而是视其着火情况令提水灭火，为事故后检修机器缩短了工期，减少了损失。

在自己运行值班中经历多起事故和故障都能正确判断处理，目前尚无失误，所以对机泵操作的各类事故具有较高的专门技能处理水平。我参与了各种实际的检修工作，使自己的理论与实际相结合，在业务素质上大大的提高到了一个新的台阶，已具备多工种的技能。

学习是无止境的，只有不断更新知识和技术，才能跟上设备自动化日益发展的需要，只有永远不断的努力学习，追求知识，技术的高层次，才能满足泵站安全、稳定、经济的运行。

泵站年终工作总结篇三

1、德阳市第一污水处理厂采用传统活性污泥法的氧化沟工艺对城市生活污水和企业污水一并处理，为污水的一级处理。投资亿人民币，其中世界银行贷款9300多万元。处理能力每天10万吨污水。于20xx年6月投产。试运行一年后，河东污水

才进入污水处理厂，至20xx年达到8——9万吨/天，现已满负荷运行。根据主管部门粗略核算，直接成本元/t□间接成本元/t□由于政府还贷，回收居民污水费元/t后，盈亏基本平衡。如果包括投资计算，处理每吨污水总成本约为元，与国内其它小型污水处理厂处理成本大致相当。

按设计要求，经处理后的污水排放浓度除氨氮未达标，悬浮物有时未达标外□bod5□cod均达标。

目前正在设计建设的第二污水处理厂，处理能力一期5万吨/天，二期5万吨/天，处理工艺与第一污水处理厂相同。

3、绵竹污水处理厂处理能力万吨/天，处理方法与德阳市第一污水处理厂相同，灾后重建资金建设。今年投入运行，效果很好，污水入厂浓度好于德阳。尚未开征居民污水费。很快将投建二期，处理能力万吨/天。

4、广汉污水处理厂设计处理能力5万吨/天，其中一期已运行三年，处理能力万吨/天，处理方法与德阳市第一污水处理厂相同，污水入厂浓度好于德阳，处理效果好。

5、中江污水处理厂一期设计处理能力万吨/天，二期3万吨/天，要求年底完成投入使用，处理方法与德阳市第一污水处理厂相同。

6、罗江污水处理厂一期设计处理能力1万吨/天，二期1万吨/天，省环保局要求年底建成，但至今仍未动工。处理方法与德阳市第一污水处理厂相同。

以德阳市第一污水处理厂为例：处理污水量随雨水丰、枯季节变化大，使污水入厂浓度变化也大。按设计污水一级处理，污水处理厂进厂浓度bod5为200ml/升，cod400ml/升。实际运行没有达到这个浓度□cod一般只有几十或者200ml/升左右□bod5一般也只有几十或100ml/升左右，处理率为10——20%，

低于30%，未达到国家要求。设备浪费大。

泵站年终工作总结篇四

本科室根据上级主管部门以及本局的工作部署，紧紧围绕“创安”工作目标，积极开展了律师、公证管理和法律援助工作，取得了一定成效。

(一)、认真抓好律师事务所和公证处规范化建设，提升队伍整体形象。

年初，专门制定和下发了“律师事务所目标管理考核责任状”和“公证目标管理考核状”，并结合律师教育整顿工作，对各律师事务所和律师存在的问题进行自查自纠和集中查处，建立和完善了内部各项管理制度，继续加强业务公开透明机制，按要求将律师事务所服务内容上墙公示，做到律师事务所执业许可公开，律师基本情况公开，收费标准和收费规则公开，职业道德和执业纪律公开，投诉渠道公开，公示率达100%。在教育整顿活动中，我们通过组织律师学习讨论、召开座谈会、发放调查问卷、组织测评考试、举办律师演讲和征文比赛等多种形式，切实做到计划、人员、内容、时间和效果“五落实”，保证了我区律师教育整顿的顺利进行。公证方面，也按要求完善了公证业务上墙公示内容，对照标准，进一步强化窗口单位规范化建设。

（三）、围绕中心积极主动服务重点、热点和难点

为充分发挥*顾问团(组)的作用,今年，组织*法律顾问团成员主动参与区领导*接待，积极服务于公车改革、机关评议，为全区村级集体股份合作制改革献计献策，各基层*法律顾问组也积极服务于当地*拆迁安置，招商引资等工作，全力推进我区社会经济协调持续发展。

截止11月底，全区律师共代理案件758件，其中刑事案件86件，

民事诉讼代理300件，经济诉讼代理247件，行政诉讼代理5件，非诉讼法律事务119件，解答法律咨询2983人次，担任法律顾问307家，避免挽回经济损失亿元。公证处全年办理公证5606件，其*内经济4092件，民内692件，涉外805件，港澳台17件，业务收费万。

（一）、积极实施《条例》，法律援助规范化建设和文明服务齐头并进。

目前为止，窗口服务群众满意率达100%，实现了零投诉。

（二）、严格遵守法律援助规范和办案程序，圆满完成市局下达的目标任务。

一是确立目标任务、完善实施措施

年初，在总结去年工作的基础上，我们对如何圆满完成年度法律援助为民办实事项目任务进行分析研究，完善了实施措施，加强了工作力度。一是认真制定了法律援助为民办实事项目的实施方案，将法律援助目标任务进行分解，明确了责任人，通过签订法律援助目标任务分解书，将具体的目标和任务落实到各基层工作站，并纳入年底目标管理考核项目；二是继续将法律援助作为今年司法行政工作的重点，建立了局领导法律援助的咨询接待日制度，招聘专门人员负责法律援助的咨询接待工作，推行六项便民服务措施；三是根据*《法律援助条例》的规定，修订和调整了法律服务人员承办法律援助工作的义务工作量及办案补贴标准，充分调动了法律服务人员的积极性。

二是积极开展法律援助办案质量年活动

四是加大法律援助质量检查。局专门组织人员对乡镇、街道的法律援助工作进行了检查、指导，从台帐登记、报表统计、案卷归档、建立公示栏等方面进一步规范基层法律援助工作，

力争达到“接待咨询规范化，操作流程规范化，结案归档规范化”。各工作站也结合自身特点，加强了人员配备，并建立公示制度，将法律援助办事程序公示上墙，内容规范，极大方便了群众。

泵站年终工作总结篇五

为积极响应节能降耗文件精神，更好的做好节能降耗工作，我公司以“一切工作都是围绕降本增效”为首要原则，围绕我公司节能降耗总体目标，结合公司实际，将节能降耗工作总结如下。

1、定期对联合泵站内用水、用电、用油、等方面的节能降耗工作进行考核总结。继续推进有效的节能措施，对不完善的地方要进行改进，对疏忽的地方要强化管理，为以后节能工作更好的开展提供可靠依据。

2、为了更好的落实各类节能降耗措施、满足能源管理方针，成立节能降耗工作小组，落实、检查节能降耗工作开展情况，以全面完善、推进节能降耗管理工作迈上新的台阶。

3、制作节能降耗宣传标语，在泵房内张贴、悬挂，为节能降耗工作开展创造良好的氛围。

4、抓好节能监察和监控。通过限制消耗定额，对水、电、等方面严格执行管理办法和节约措施。加强可用资源重复的利用。特别是冲渣泵的低高速运行有效的进行了节水，每天节水七千多立方。

5、根据公司部要求，利用空余时间，组织员工进行学习、讨论，不断强化员工的节能意识。

6、加强班组学习，并鼓励广大职工利用自己的聪明才智写出合理化建议为我公司节能降耗工作献计献策活动，结合本公

司特点，对节能降耗工作提出合理化建议。

7、建立节能目标和评价考核制度，将节能降耗的目标任务细化分解到班、组、个人，签订责任书，严格进行考核。

8、积极挖掘身边节能降耗的典型员工、典型事例。对平时在节能降耗方面有突出贡献的员工、项目、以及节能降耗工作较突出的事迹，进行发掘，并给与奖励。

9、搞好节能降耗宣传和教育。积极开展形式多样的宣传活动，广泛宣传国家关于节能的法律政策，宣传节约能源的好经验、好做法，普及节能知识，推广节能技术，带动职工加入到创建节约型企业的活动中来，努力营造浓厚的节约能源的社会氛围。

随着节能减排的快速推进，我们对节能降耗越来越重视，采取了多种措施：要求电工对变压器节能、高压电机节能、无功功率补偿节能、水泵或调速节能和供水经济运行节能等方法，效果不尽人意。

总之，我们将密切配合上级领导，进一步抓好节能，全面落实各项目标任务，努力提高经济效益。

泵站年终工作总结篇六

我们物业坚持安全无小事的原则，做好了安全工作。现将工作总结如下：

一、主要业绩

1、确保了小区无安全管理事故。保安部在今年继续脚踏实地抓好小区*常安全管理的落实，加强小区*常安全巡检和巡检监视管理，做好经常性的安全大检查，确保了20__年无偷、盗、消防等安全管理事故，保障了小区正常的和生活秩序。

2、季节性和阶段性得到有效落实。针对每阶段的情况，保安部对季节性和阶段性提早做好充分预备，对元旦、春节、清明、五一、及雨季期间出具具体管理方案和计划，严抓具体的落实，使各季节和阶段性得到安全有序的展开。

3、积极跟进车辆收费的前期预备。保安部在20__年与各相干部分配合积极跟进停车场收费前期预备，出台停车场管理制度，制定停车收费管理方案，跟进小区交通道路经营许可证和收费行政批复，现已基本完成。

4、保安管理顺利展开。根据公司发展需要，我部在__月__日开始安排保安职员进驻，负责所属区域的保安管理，并根据现场情况增减岗位，现已由刚开始进驻时的4人增加到12人，确保了现场保安管理的顺利展开。

5、在做好本职的同时，努力发挥“__”职能。保安部在做好*常安全管理的同时，不定期地对小区公共区域和楼宇进行全面巡检，对各类存在题目进行记录汇总，清洁绿化公共设备设施，报各部分进行整改，并跟进整改情况。同时保安部积极配合各相干部分的，从物品搬运、送水送煤气到配合各部分的巡检、监视及临时等，在保证本职的同时凡保安部力所能及的都主动、全力予以配合。保安部实际上已基本担负了一个“__”的职责，在安全管理外配合各部分所产生的量已占保安整体量相当大的一个比例。

6、管理制度的调剂和修改完善。为适应管理情况的变化和情势的发展，保安部对现有的管理制度和操纵流程进行了大量的调剂，以使制度和操纵流程应具有实操性，为保障顺利有序展开奠定了基础。

7、内部管理方面的进步：

（1）保安部在4月份将8小时制调剂为12小时制，有效减缓了招聘压力和下降人事用度支出，解决了20__年长时间影响保

安部管理的严重缺编、缺岗、积休多题目，单个岗位每月可勤俭用度650元左右，实行12小时制的4至6月份可为公司勤俭人事开支超过5万元。同时我部针对12小时制与8小时制的差异，对部份管理制度进行了适度调剂，以确保在质量与标准不降落的条件下实现人事用度支出的缩减和增进队伍稳定。

（2）队伍稳定性增强，保安职员活动率稳步降落。20__年，保安部把队伍的稳定列为重点来抓，积极加强与员工的沟通及引导，转变员工的心态和思想，同时进步管理职员的管理技能，使职员活动率稳步降落，与去年职员活动率相对照下降了近6个百分点。

（3）20__年，保安部调剂培训思路，培训的重点侧重放在队伍的整体形象、礼节、服务意识，和主动性、原则性与灵活性的利用上，增进员工在处理岗位题目时能逐渐到达“理”与“礼”相结合，“原则性”与“灵活性”相结合，取得了一定的成效。

二、主要存在的不足

1、__月事件，它反映出保安部在以往管理中存在的误区、法律意识的淡薄及处理题目时原则性与灵活性结合的严重不足，导致由主动变成被动状态，给公司造成了极大的损失和影响，这对保安部是一个惨痛而深入的教训，在事件后，虽经过一系列强迫性的意识灌输和实操培训，在整体上有所好转，但部份员工在实操能力上仍比较欠缺。

2、作为安防管理部分，在确保重要职责“安全保卫”得到有效落实，保障小区的整体安全秩序的条件下，队伍的形象、礼节、与服务态度，和处理题目的主动性、原则性与灵活性是决定一支队伍整体形象与口碑的关键所在，保安部在上半年队伍全面稳定后的5月和6月份在这些方面做了大量的，虽有一定的进步，但离目标与要求仍相差甚远，员工在实际操纵中不是很顺畅，基础不扎实，修建的氛围仍不牢固，而做

好培训与绩效考评是解决这些题目的关键所在，这对保安部来讲是一个长时间的。

3、智能化系统的实际利用效果。一期的智能化系统仍处于完全瘫痪状态，二期的智能化系统特别是可视对讲门禁系统未能照实得到使用，小区仍处于依托人防管理状态，这是下一步保安部需协同工程、客服共同跟进解决的题目。

4、地下停车场工程题目仍未得切实得到解决。二期各地下停车场前期所存在的渗水、漏水、排水题目仍较严重，虽经屡次维修整改，但仍未得到切实的解决。

三、后续工作思路

1、将安全管理列为第一重点，了解小区和周边安全动态，抓好*常安全管理的落实、检查、监视，确保小区的安全与秩序。

2、与员工建立良好的沟通渠道，进步管理能力，加强与员工的沟通，把握员工动态，及时采取措施，以增进保安队伍的进一步稳定。

3、积极配合公司行政管理，实行绩效管理制度，使赏罚得到有效落实，以此进步员工的积极性与竞争力。

4、加强对员工的培训力度，的计划地展开培训，以解决员工的形象、礼节、与服务态度及处理岗位题目的主动性和灵活性为主，从而进步部分的整体素质，使保安部在整体上有所突破。

5、全力配合公司发展需要，加强保安管理，确保现场保安管理有序展开，对外将积极建立保安形象、服务与管理窗口。

6、实行小区出入车辆收费，逐渐完善小区停车场及车辆管理。

7、加强小区消防安全管理，确保小区消防安全。

8、跟进各项智能化系统的维修整改和使用管理，“人防”与“技防”相结合，确保小区处于安全有序状态。

9、发挥部分职员及特性上风，对小区实行全方位监管，在做好本职的同时，积极配合各部分的，使保安岗位作为“____”的职能尽可能得到发挥与突破。