

最新户厕工作总结(汇总9篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

户厕工作总结篇一

一、20__年工作回顾

开工以来，我项目部严格按照公司的工作计划部署，认真抓好项目各项管理工作，已经完成的工程质量、安全均到达合格要求。

(一)抓好项目部建设管理工作

1、项目部建设管理。为了圆满完成施工任务，我们近公司项目管理规定要求，组建了__工程项目部，进取完善各项规章制度，落实工作职责，明确了“干优质工程、创一流业绩、让业主满意、为公司争光”的工作目标，组织精兵强将全力以赴投入工程的施工，确保工程能够按计划、有步骤地进行。

2、认真制定工作方案。为了使施工管理工作顺利开展，项目部根据施工总进度计划的要求，认真制定好工作计划，将工作任务经过施工管理人员落实到班组，落实到个人。

3、做好工作追踪管理工作。每一天都有专人对工作的落实情景进行追踪管理，加强监督，并做好相关记录，促使施工管理工作按照既定计划和施工规范有条不紊地进行。

4、加强农民工工资的监督管理工作。为保障农民工的合法权益，我们及时督促工地负责人按要求交足农民工保障金，并

根据施工进度及时足额发放农民工工资，目前，没有存在拖欠农民工工资的现象和行为。

5、抓好工程技术资料管理工作。施工过程中，我项目部安排专职人员，认真做好工程技术资料收集、整理和归档管理工作。资料管理人员经常深入施工现场，及时了解工程进展情景，并做好相关记录，力求所做的资料与工程实际相吻合。目前，工程质保资料和安全资料等与工程进度同步进行。

(二)加强施工现场管理

1、抓好工程质量控制管理工作。

一是认真抓好人员的管理。我们严格按照施工质量控制计划的要求，合理调配各施工班组，合理分配工作任务，明确职责，在施工中，坚决执行自检、互检和交叉检等工程质量“三检”制度，对达不到质量要求的坚决返工重做。到目前为止，所完成的工程均到达合格要求。

二是抓好材料方面的管理。凡进入工地主要材料，均要求有产品合格证和试验检验报告，应当复检的，均按要求进行复检，各项手续齐全后方能用在工地上。不合格材料不予使用，坚决清退出场。本年度共完成试混凝土标养试块制作14组，钢筋物理检验6组，焊接试验4组，水泥2组，砂1组，石1组，完成施工配合比试验3组。清退出场的不合格方木和顶木500根。

三是抓好机械的管理工作。为了保证施工机械能够正常运转，我项目部指派专人对施工机械定期或不定期进行检修维护，发现问题，及时解决，并做好相关检测记录，尽量减少机械设备故障的发生。

四是施工方法上，严格按照国家规范和广西施工工艺标准进行进行施工。在每项工作开展前，我们均能够认真对各施工

班组进行交底，各种交底均经双方签字认可后实施。

五是营造良好的工作环境。在施工中，我们坚持公司“以人为本，员工健康”的方针，经常深入工作第一线，关心工人的疾苦，耐心做好思想工作，及时协助他们解决面临的困难，努力营造一个宽松和谐的工作氛围和管理环境，尽量减少工人后顾之忧，使他们安心将工作做好。

2、认真抓好安全生礼貌施工管理工作。

一是完善安全管理体系。主要是组建安全管理机构，明确不一样岗位人员的安全管理职责，严格执行安全生产责任制，在施工过程中，相互协作，各尽其责，层层把好安全关。

二是进行安全生产教育。凡进入工地现场的工人，我们都严格执行“三级”安全生产教育，并经双方签字认可，先教育后上岗，开工以来受教育职工达39人次。同时，根据施工进度情景，针对不一样岗位、不一样作业部位进行安全技术交底。使工人熟悉安全技术操作规程，了解自我工作岗位的不安全因素和预防措施，增强安全生产意识，在思想上筑起一道安全防线。

三是制定安全生产方案。为了系统地抓好安全工作，我们先后制定了《脚手架专项施工方案》、《模板支架专项施工方案》、《临时用电安全施工专项方案》等多个安全管理专项方案，为施工安全管理工作的顺利开展明确了方向。四是抓好特种作业人员管理工作。凡进入本工地工作的特种作业人员，必须经过安全教育培训，全部执证上岗，同时，要求身体健康条件必须满足施工作业环境要求，在施工中严禁带病作业或者酒后作业。

五是加强现场安全管理。我们严格按照安全礼貌施工相关要求，坚持定期或不定期对施工现场进行安全检查，异常是对施工现场“三宝”“四口”“五临边”的检查。在醒目的地

方张挂相应的安全警示牌和安全标语，各种安全防护措施坚决做到与主体工程同步进行。在管理上，重点是对触电、物体打击、高处坠落、机械伤害、坍塌等5类常见工程安全隐患进行排查，发现问题，及时进行处理，将安全隐患消除在萌芽状态。

3、加强对投资方面的控制。

二是加强对人的成本管理。在施工中，我们管理人员自觉熟悉图纸，严格按照图纸和施工规范施工。认真研究现有人员的工作本事、特点、知识层次、工作经验等，根据施工任务具体需要，合理分配安排人员，经过师傅带徒弟，让熟手带新手等方式，严格按照施工工艺流程进行作业。同时，加强对施工过程的监督检查，尽量避免因返工而造成人员成本增加。

三是加强对机械的管理。我们经常安排人员对机械进行检修维护，尽量减少因机械故障造成窝工索赔行为的发生。

4、加强对工程进度的控制。

在进度管理上，我们根据设计图纸和工期要求，认真编制好进度控制计划，在实施中加强监督检查和管理，经过对工程实际进度与计划进度的比较，找出存在偏差及原因。结合工程实际，及时对计划调整完善，并有针对性地采取经济措施、技术措施、组织措施、合同措施等，做好纠偏补漏工作，确保施工管理工作向既定的目标有计划、有步骤地进行。

5、抓好工程信息管理工作。

每一天均由专人负责收集整理工程质保和安全资料，每一天坚持写好施工日志和安全日记，完善各种记录，保证工程技术资料与主体工作同步进行。

二、存在问题

- 1、由于施工场地较窄，物料堆放场所有限，不方便施工布置。
- 2、现场作业的工人都是本地人，回家食住，下点小雨或天气冷就不来工地，延缓了工程施工进度。
- 3、作业班组现场作业人员偏少，不能满足施工进度需要。

三、20__年工作计划

- 1、及时调整施工进度。

20__年，我们将充分利用团体的智慧，发扬团队精神，及时研究调整施工进度计划和方法，督促劳务分包队伍增加人员，力求现场作业人员能够满足施工进度需要。同时，根据施工现场实际，合理划分施工段，开展流水作业，在确保工程质量和安全的情景下，加快施工进度，争取于工程尽早交付使用。

- 2、全力做好质量管理工作。

我们将按照“质量第一，过程精品”的指导思想，在施工中严格执行工程质量“三检”制度，从人、材料、机械、施工方法和环境5个影响质量因素入手，严格把好质量关，树立恒辉品牌。

- 4、认真做好安全生产管理工作。

我们将按照安全礼貌施工的要求，以“安全第一，预防为主”为工作重点，认真做好施工现场的各种安全防治措施，加强对职工的安全教育与管理，严格执行操作规程，努力创立“礼貌工地”，杜绝安全事故的发生。

- 5、认真抓好成本控制工作。

严格抓好人员、材料、机械等3个方面成本的管理，在施工中要严格按照图纸施工，认真做好工程预算和材料进场计划，尽量避免材料盲目堆积浪费和返工现象。

6、抓好工程信息管理工作。

我们要加强对工程质保资料和安全技术资料的收集、整理和归档工作，力求工程资料真实反映施工现场情景，确保资料与工程进度同步。

7、抓好农民工工资发放管理工作。

要及时理顺承包人与农民工之间的关系，督促工程负责人及时、足额发放农民工工资，切实维护公司的良好形象。

户厕工作总结篇二

一、201x年上半年工作总结

“厕所革命”是国家旅游“515战略”的一项重要内容，国家把旅游厕所建设整治工作提升到“革命”的高度，自2015年国家旅游局旅游厕所革命“三年行动计划”以来□xx旅游局通过政策引导、资金补助、标准规范等手段推进旅游厕所建设，取得显著成效。

(一)201x年度计划任务落实情况

二是201x年我旗共新建、改建旅游厕所20座，截至目前已有7座完成建设并投入使用，投入资金共计214万元。

三是为引导厕所革命建设热情，加强厕所建设资金保障□201x年自治区下拨98万元地方债资金补助旅游厕所建设，我旗考虑到荣乌高速□g109□s216等重点旅游线路沿线厕所数量少、卫生条件差、设施不齐全的问题，在线路沿线放置11座水冲

式移动厕所，面积达300m²，目前现已完成招标，并与招标单位签订了合同，水冲式移动厕所的部分设施设备正在制作中。

(二) 厕所革命工作中的典型经验与做法

厕所革命作为带动旅游公共服务整体提升的切入口和引爆点，已成为旅游公共服务建设的示范工程。厕所革命探索的新经验、新路径，不但从根本上改变旅游厕所脏乱差少偏的情况，而且以厕所为先导，推进整个旅游公共服务设施的建设，使得旅游更温馨、更便利、更安全。

3 宣传手册、厕所内张贴宣传标语等措施，引导游客和居民养成良好的卫生习惯，自觉抵制不良的如厕行为。

(三) 厕所革命工作中存在的问题和不足

三是如厕文明有待进一步宣传和发扬。由于多年传统陋习影响，当前游客和群众在如厕过程中仍然存在着一些不文明行为，如大小便不如池、手纸不入纸篓、便后不冲厕、污染如厕设施、乱涂乱画乱贴、浪费卫生纸等等，这些不文明行为严重影响我旗的旅游形象，提升厕所文明是当前乃至今后相当长一段时间“革命”的一项重要任务。

一、201x年下半年工作计划

201x年下半年是完成厕所革命“三年行动计划”的重要节点，我旗高度重视，继续加大力度做好厕所革命的各项工

(一) 加强监督力度

做好厕所建设进度信息的调度工作，做到每月25日前上报更新数据，并确保上报数据真实、完整，与旅游企业加强联系，积极收集旅游厕所的照片和资料并存档，方便日后查阅。

(二) 督促旅游厕所建设

5 重，争取未来4个月完成建设任务。

(三) 研究制定厕所革命新三年行动计划

为贯彻落实《“十三五”旅游业发展规划》和201x年全国旅游工作会议精神，持续推进厕所革命工作，我旗将深入调研，立足自身发展实际，结合《鄂尔多斯市旅游厕所专项规划》，研究制定我旗厕所革命“新三年行动计划(201x-2020)”积极上报《厕所革命新三年行动计划任务分解表(201x-2020)》明确每年的年度计划建设、改建数量，以及采取的主要工作措施。

(四) 加强宣传力度

6 所维护管理的正确思想，强化厕所“三分建，七分养”的理念，提升厕所管理水平。工作的着力点是：抓好公益宣传志愿者队伍建设；开展好主题公益宣传活动；做好舆论宣传和氛围营造。

户厕工作总结篇三

1、选拔队员。本学年男生的身体素质比较一般，没有高大而且有力量的队员，二传的能力也不突出，严重阻碍了球队的进攻能力。女生选拔的队员各方面能力较好，特别是队内非常团结。队员选拔只是训练比赛的第一步，如何根据选拔的队员，发挥每位学生的特长，特点，才是训练的要求和目的。

2、训练。

(1) 训练的重点自然是基本功，特别是，发球，接发球和一攻，而要能很好地支撑起这些，垫球和传球的训练必须加强强度和力度，具体地训练内容需要有周密地安排和部署。

(2) 本学年在训练计划的制定上比较混乱，所以训练的效果没有达到最好。

(3) 这批队员的特点是身体素质不好，基本功训练不扎实。本应该在进攻上安排一些快速进攻的串联，减少四号位强攻，多打些变化球，加强二传训练。可是都没有这么做，还是按照全年的训练在做，所以没有取得很好地效果，学生也是越打越没有信心。

3、男女有别。

男生的训练重点是发球和进攻，女生的训练重点是发球和防守。对于女生来说，发球和接发球仍然要作为重点，而在进攻中不一定要强攻，而是可以灵活点，根据女生的身体特点练习进攻技术，比如：双手吊球，双手推球，单手吊球和扣球等等。在稳定的前提下，打出灵活多变的进攻，而这样的进攻可以尽可能忽略力量因素，体现女生自己的特色。

4、训练时间安排。

确定好队员和训练思路后，需要制定学年训练计划和进度。在具体的训练中，可以在2个月内将所有技术动作都教完，然后再逐步打磨，能让学生尽快地在比赛中和平时运用技术。

5、梯队训练。

在新的学年里，需要加强下一梯队的基本功训练和战术熏陶，主要提高他们的垫球和传球，以及下手发球。适当训练移动击球。特别是对于二传的训练一定要提早。梯队训练更要注意动作的合理，规范，教师要加强监督，及时改正不良习惯和不良动作。

经过这几个学年的普及，排球运动在学校内有了比较好的基础和氛围。继续进行相关比赛有助于学生的积极性和信心的

培养。如果能将部分训练内容较早地再体育课中进行，那会起到很好的效果。特别对于选拔队员，提高校级比赛的精彩度，都会有促进作用。

1、继续加强梯队建设，注重基本功培养。

2、提高训练效率，下学年时间短暂，突出重点，提高训练水平。

3、教师要多看看训练资料，提高训练和指导水平。

户厕工作总结篇四

一、项目实施情况

1、项目区基本情况

马铃薯村、革约村、谷增村三个村作为扶贫开发工作重点村，总户数1124户，总人口4463人，其中低收入贫困户149户，626人。耕地总面积5986亩，其中田1800亩，土4186亩。气候宜人，属喀斯特中低山峡谷地貌，海拔999米—1150米，年均气温16℃，无霜期298天，年降雨量1200毫米，全年日照时数为1248.4小时，年积温为5200度。土壤以黄壤为主。水资源丰富，项目区有河流总长6公里，常见地表断头河与地下河贯通，水源丰富、水量充沛、水质清澈，有马铃薯河、盐井龙滩和革约龙耳朵等。乡党委、政府在各级、各部门的关心和支持下，利用本区域内自然资源条件，积极发展农业生产，通过几年来的努力，三个村西瓜种植规模已达3000亩，蔬菜种植500亩，香菇种植达3000平方米，特色水产养殖已有一定的发展基础。群众通过种、养殖项目的示范带动，生产积极性高涨。

2、项目实施及完成情况

按照筑财农119号文件精神，下达我乡省级财政产业化扶贫资金100万元。项目建设内容为在我乡革约村、谷增村、马铃薯村种植露地冬豌豆1000亩、黄瓜500亩，建设反季节蔬菜大棚50个9000平方米、香菇大棚50个3000平方米。

在市农办、市蔬菜办、区委、区政府及上级有关工作部门的领导下，乡人民政府作为产业化扶贫项目的实施主体，严格按照省、市、区相关精神及项目实施方案要求进行项目实施，共完成冬豌豆种植1067.4亩(其中，革约村560.5亩、马铃薯村335.4亩、谷增村171.5亩)，豌豆种植于10月启动，于4月中旬采收结束;完成反季节蔬菜钢架大棚建设50个9000m²香菇大棚50个3000m²黄瓜种植500亩(其中，革约村173亩、马铃薯村131亩、谷增村196亩)。

3、资金使用情况

市财政下达财政扶贫资金计划100万元，资金拨付到我乡95万元。具体使用情况如下：豌豆种子12万元;50个蔬菜钢架大棚建设30万元;香菇大棚补助1万元;黄瓜架材47万元;培训费5万元。

二、采取的工作措施

(一)建立了三个体系

1、建立组织保障体系

蔬菜种植具有较强的季节性，从宣传发动到项目种子的入土实施，时间紧，任务重，一环扣一环，每一个阶段的工作都不可拖延。为此，区人民政府成立了以区政府副区长班德勋同志任组长，区农办、区政府办、区农业局、马铃薯乡政府相关主要领导任副成员的项目领导小组;同时，在区项目领导小组的领导下，乡人民政府相应成立了以乡长任组长、包村干部和村支两委为成员的工作实施组，及时调整党政领导班子

分工，分别明确一名任时职副科级以上领导联系革约、马铃薯、谷增三村的工作，落实一村一名包村干部和技术指导员。以联系村领导作为第一责任人，从项目的宣传发动、到种子的发放、技术培训、技术指导和组织实施，均按照早安排、早部署、早落实的要求，切实加强对项目的领导，形成了分工明确又相互配合、狠抓责任落实的专门工作队伍，为项目的顺利实施提供了有力的人力保障和组织保障。

2、建立技术服务体系

一是科学布局，合理规划。请市、区农业专家到乡考察，进行可行性研究分析后，综合地理环境、气候、水资源、交通等各方面条件，最终将项目实施地落户在地理条件优越、气候条件适宜、水源充沛、地势平坦，群众在种植蔬菜方面具有一定经验的马铃薯、革约、谷增三村实施。同时，技术专家通过对三村土壤特征进行化验、分析，又结合蔬菜市场需求，确定了以冬豌豆、黄瓜、香菇为主导品种，采取黄瓜—水稻—冬豌豆种植模式即“菜—稻—菜栽培模式”和黄瓜—香菇种植模式即“菜—菜栽培模式”，以革约村革楼村民组、马铃薯村水车坝组、谷增村七一桥组作为集中展示区，示范带动全乡蔬菜产业带的发展。

二是建立专门的技术服务队伍。区蔬菜办派出3名技术人员到马铃薯乡蹲点作技术指导。从蔬菜的下种、施肥到产品采收全过程，每村均有1名技术员作指导服务，农户在遇到困难和问题时可及时得到帮助解决。同时，并区科技局专家到乡进行技术指导，通过开展技术指导培训，指导农户利用沼液进行施肥和病虫害防治等科学方法，为项目的成功实施提供了强有力的技术支持。

3、建立市场网络体系

建立了由农户自销和政府帮助统销相结合的营销模式。一方面，在项目启动前期，区农业局通过利用网络发布了豌豆销

售的信息，与商家达成了意向性供销协议。另一方面，极力嫁接青岩市场，鼓励农户主动与蔬菜收购商联系，引进收购商上门收购蔬菜，搭建农户自销售与政府帮助统销相结合的销售市场，农户自愿选择销售渠道。同时，采取“公司农户协会”的模式，香菇产品的销售供不应求，确实建立了多渠道的市场销售网络体系，保护农户经济利益。

(二) 强化两个到位

1、强化宣传动员工作、政策措施宣传到位。

项目启动前期，为促使三村群众积极参与到蔬菜种植项目中，首先，乡产业化扶贫项目实施小组放弃了五一休假的机会，按照早安排、早部署的要求，及时召集项目规划区内的村支两委、村民小组长、部分村民代表到乡召开动员会，向农户讲解发展蔬菜生产对于提高经济收入的重要性，宣传《实施方案》确定的各项补助政策措施，动员农户积极发展蔬菜生产。同时，项目实施工作小组还利用晚上的时间，分赴各村召开村民代表大会，逐家逐户进行动员，部分昼夜的开展种植农户、种植数量的统计工作。确实将项目实施的各项政策措施宣传落实到位，取得了农户的广泛参与，确保了种植任务落实到户。

2、强化技术培训工作、技术指导服务到位。

为确保项目的实施成功，保证农户按要求规范化发展蔬菜生产，我乡从提高农户发展蔬菜生产方面的知识着手，积极邀请区蔬菜办、区科技局的专家到乡进行技术培训，全年共到各村开展蔬菜种植技术培训10余期，并组织了各村支两委、项目实施涉及村的小组长、部分村民代表200余人到罗甸县学习考察一次，培训蔬菜种植农户余人次，使蔬菜种植农户掌握了蔬菜的下种、蔬菜生产应注意的问题、病虫害防治等基本知识，确实将技术指导落实到位，提高了蔬菜种植农户科技种田的能力。

(三) 建立落实四个制度

1、风险抵押金制度

为增强项目实施相关责任人的责任意识，确保产业化扶贫项目的实施取得成功，建立了风险抵押金制度，涉及该项目的区、乡工作人员按照各自责任大小，交纳1000—1元不等的风险抵押金，明确规定在项目实施成功后，风险抵押金才能如数退还给责任人并给予一定的奖励，因责任人原因造成项目实施任务未完成，或导致项目实施失败的，所扣风险抵押金全部充公。

2、承包示范制度(蹲点指导制)

为加强对各村种植农户的指导，发挥示范带动作用，通过乡党委、政府研究，制定了乡干部承包示范制度。即由各包村干部负责在所包村选择一农户的一田块，对其田块内的豌豆种植从下种到采收进行技术承包，规范化种植，以将所承包的豌豆种植田块打造为该村最好的豌豆为目标，提供示范田榜样，指导其他农户按要求进行蔬菜规范化种植。

3、金融扶持制度

为解决种植农户前期项目启动资金缺乏的问题，乡人民政府积极与花合行协调，通过种植农户申请，不管该农户是否有未还清的银行债务，花合行均向种植农户提供小额贷款服务。乡财政对种植农户的小额贷款进行贴息。

4、项目资金管理制度

项目资金的管理严格按照扶贫项目资金管理制度进行。乡财政按照“财政扶贫资金管理办法”的管理规定管理项目资金，并强化贫困户信用管理，确保了扶贫项目资金的安全。

(四) 创新补助发放模式

为充分调动农户发展蔬菜种植的积极性，改变“我帮你发展、你帮我完成的任务”的不良作风，确保蔬菜种植项目成功实施。我乡一改以往对农户补助的发放方式，将“先补后种”改为“先种后补”的方式。即由农户先垫资购买种子，每户购买种子所花的资金，乡农业服务中心做好登记。乡人民政府通过与花合行合作，由乡财政所为每户种植农户开设账户，然后在每户账户中存入农户购种同等金额的资金后冻结账户，乡农业服务中心将存折发放到每户种植农户的手中，在农户将所购种子按要求全部播种，种苗出土并见一定成效，通过乡人民政府及相关部门验收合格后，解冻账户发放补助。这不仅消除了种植农户担心政府补助兑现不到位的想法，调动了农户发展蔬菜种植的积极性，而且还有有效的解决了农户只领补助不落实项目的问题，形成了约束机制，保证了项目资金的安全。

(五) 采取“反租倒包”的方式、实施好示范种植。

在500亩黄瓜种植项目的实施过程中，项目规划突出革约村革楼、马铃薯水车坝、谷增村七一桥三个种植连片核心区，每个核心区至少达50亩，突出三个核心的主体地位，扩大辐射带动面。

为有效解决规划区马铃薯水车坝组核心区插花的问题，乡人民政府要认真做村民农户的工作，由乡干部牵头，从不愿种、或没劳动力不能种的农户手中租取土地，然后再将土地承包给积极性高的该组农户进行黄瓜种植，确保了规划核心区的形成和示范效应的实现。同时，指导农户按要求规范种植黄瓜，从管理、技术指导服务、销售渠道环节上给予农户大力的支持，保护农户的经济利益。

三、取得的成效

(一)经济效益

项目的实施共完成冬豌豆种植1067.4亩(其中,革约村560.5亩、马铃薯村335.4亩、谷增村171.5亩),豌豆种植于10月启动,于4月中旬采收结束;同时,冬豌豆种植项目在遭受1月罕见的严重凝冻灾害的情况下,平均亩产达231公斤,总产量为246569.4公斤,收购商上门收购价为2.06元/公斤,实现豌豆总产值高达53.37万元,仅此一项,项目区种植农户户均增收716元,人均纯收入就增加202元,实现了农民减产不减收的目标;完成反季节蔬菜钢架大棚建设50个9000m²香菇大棚50个3000m²黄瓜种植500亩(其中,革约村173亩、马铃薯村131亩、谷增村196亩),黄瓜平均亩产为2500公斤,总产量为1250000公斤,收购商上门收购价为0.8元/公斤,实现黄瓜总产值高达120万元,仅此一项,种植农户人均纯收入就增加268元,实现了农民增收的目标,项目实施的经济效益初步显现,农民从产业化扶贫项目中真正得到了实惠。

(二)社会效益

- 1、推进了马铃乡社会主义新农村建设步伐,因地制宜,辐射带动全乡8个行政村蔬菜种植产业的发展,加快了全乡农业产业结构调整步伐,实现全乡农业从传统农业向特色农业发展的转变。
- 2、蔬菜基地的建成,可年均为贵阳及周边市场提供246569.4公斤无公害生鲜蔬菜,满足了人民群众对生鲜蔬菜的消费需求,解决了贵阳及周边城市无公害蔬菜供应紧缺的问题。
- 3、为全乡农民提供余个就业岗位,农民无须外出务工就可实现就地就业,减轻城市就业压力,农民群众得到实惠。
- 4、解决了项目区内600余贫困人口的脱贫问题,保证了农村土地的充分合理利用,形成了农民增收致富的一个长期有效的增收途径,维护农村社会稳定。

(三)生态效益

发展无公害蔬菜生产符合生态示范区建设的要求，符合无污染生态经济乡的发展定位，产业化扶贫项目的实施。一是保护了全乡的青山绿水，实现了全乡经济社会在在维护群众利益中前进、在保护生态中发展。二是因地制宜，促进了生态能源的有效利用，沼液、农家肥得到了充分的利用，这不仅为农户在每年的农业生产化肥上节约了开支，而且还减轻了施用化肥对土壤的污染，可持续发展后劲不断增强。三是带动了传统农业向生态农业的发展，加快了生态文明区的建设进程，进一步促进了人与自然的和谐发展。

四、实现了全乡农业产业的根本性变革

一是群众思想观念的转变。无公害产业化扶贫项目实施成功，促使大部分群众从思想上认识到了发展蔬菜种植经济效益，思想基本上从“要我发展”转变到了“我要发展”的观念上来。农民不再担心什么品种能不能种、销得出去销不出去等问题。在落实政府一系列政策、指导措施上，变积极主动，只要政府安排了，再不要政府担心，农户均能按要求完成。

二是经营理念的转变。农户的收入方式基本跳出了主要依赖传统农业的发展框框，催生了农村经纪人的发展。项目的实施，全乡共产生了10余人专门从事蔬菜销售的经纪人，商品经济意识的成长为成功嫁接青岩蔬菜批发市场创造了条件，实现了青岩蔬菜批发市场向马铃乡的延伸，农民因此足不出户在家门口就能将蔬菜销售出去，农业生产基本上从自给自足的传统农业型向商品经济型的特色农业转变。

三是就业渠道的转变。通过发展蔬菜生产，余农村富余劳动力实现了就地转移就业，农民的就业方式开始从外出务工向就地转移就业转变。

四是种植技术的转变。农民群众通过接受农业科技培训，增

长了科学种田方面的知识，一些农业科学技术得到了大力的推广，人畜粪便、沼液等新型有机肥得到了广泛的应用，农产品的科技含量进一步提高。

五是种植模式上的转变。蔬菜项目的实施打破了全乡几百年来“水稻、玉米”单一传统农业的发展模式，经济农作物的种植面积得到了发展，调整了农业产业结构，实现了从传统农业向特色农业的转变。

六是进一步密切了干群关系。项目的成功实施，增进了群众对政府工作的信任，提高了政府的信誉度。乡、村干部的工作更加受到群众的欢迎和支持，干群关系更加融洽。

五、存在的困难和问题

(一)思想认识不到位，思想观念还未得到彻底转变。

个别群众还未从根本上认识到实施农业产业结构调整的重要性，思想僵化保守，固执于仅种植水稻、玉米的传统农业的老观念上，对政府各项优惠政策、措施无动于衷。

(二)农民的知识水平低，科技文化素质有待进一步提高

农民群众只文化知识水平普遍偏低，缺乏对科学种田重要性的认识，接受新事物、新技术的能力较低，存在部分种植农户在技术人员的指导面前不听侍从、技术人员说一套、自己做一套，不按技术人员的指导实施，导致项目实施的总体水平不是很高。

(三)经营理念的商品意识有待进一步增强

农产品的销售过分依赖于乡外小商贩的收购，农民群众商品经济意识不高，经营的自主性不强，“怕卖不出去”的思想还部分群众中存在。农村经纪人的发展还处于萌芽状态，经

营理念的商品意识还有待进一步的增强。

(四)产业化扶贫项目的基础还不牢固

农民自主发展的意识还不强，个别群众发展蔬菜种植的坚定性、长期性意识不强，还有依赖政府补助的思想，产业化扶贫项目的基础还未筑牢。

六、下一步的工作打算

(一)争取资金支持，进一步巩固好发展好蔬菜产业化项目。

1、按照省、市关于产业化扶贫项目的有关方针、政策和工作部署，积极争取省市扶贫项目资金及其他项目资金的支撑，进一步巩固的扩大蔬菜产业项目的发展，完善项目区内的机耕道、农灌管道等配套设施，为项目的规模化发展创造良好的条件。

2、制定切实可行的政策措施，建立长效激励机制。科学选择项目实施的品种，有针对性的开展调查研究，引导农户根据市场需要发展蔬菜种植，搞好宏观调控，切勿政策措施的变动和蔬菜滞销而损害农户的利益，挫伤农户的发展的积极性。

3、进一步强化辐射作用，在现有基础上，做好项目实施成果的宣传，进一步将积极性高、自愿发展蔬菜种植的村寨农户纳入项目规划区，扩大项目的规模，引导农户进一步发展无公害蔬菜种植。

4、搞好蔬菜销售的信息发布，搭建蔬菜销售平台，积极培养和支持农村经纪人的发展。

(二)打造蔬菜品牌入市经营，提高产品的品质和市场竞争力。

1、搞好技术指导，标准化、规范化发展蔬菜种植。按照无公害

害蔬菜、有机蔬菜生产的相关标准，认真引导农民利用农家肥、沼液等有机肥种植蔬菜，规范化种植，提高蔬菜生产的质量，打造蔬菜精品。

2、成立马铃乡蔬菜协会，注册蔬菜品牌，将产品打入大型超市、省外市场进行销售，提高农产品的竞争力和产品的附加值，提高农民群众的收入。

户厕工作总结篇五

每个人的工作都存在差异，每个人的思想境界也各有不同。但是，上帝很公平地给了每个人一天24小时，因此我们提出管理时间。

管理时间是每个人都可以做到的事情。每天把24小时规划好，也就管理好了自己。平时大家会说时间不够，事情做不过来，我建议大家把时间拿出来分析一下，根据工作性质合理安排时间。

对于项目经理，事情多、工作琐碎，这样就需要养成每天入睡回顾一天工作的习惯，并对第二天的工作进行安排。

在安排工作上，要求本部门员工要把握主次、分清轻重缓急。这样，员工每天一到工作岗位上就能很快进入工作状态，把工作抓好。这样就提高了“工作时效”。

“轻重缓急”对于每个人来说都很重要，这就要求员工思维要活跃，把火烧眉头的事情先处理掉，然后再去做日常工作。

就好比用户要一个深层次的技术交流，特别着急，这时项目经理就需要安排资深人员进行相关的支持，如果客户需要，可提供面对面的现场交流，因为用户的需要就是一切。

总之，轻重缓急具有一定的灵活性、时间性、场合性，要视

具体情况而当机立断，做好了可减少客户的抱怨。

谈到管理，就一定要从规范入手。规范是我们日常工作的行为准则，是企业生存、运作、发展、壮大的标尺和纲要。规范的实施者既包括管理者，也包括员工。只是各个岗位所规范的内容不同罢了。

万事开头难，难就难在你走出的第一步，第一步迈出去了，第二步、第三步就没有问题了。

正如我们日常工作，如果没有第一稿资料，就没有后续的所有工作内容。你最近没有向职能部门提交××问题，就没有人来问你这个或那个问题是如何解决的，等大家都反映这件事，就有人开始琢磨怎样规范这项工作，让大家都按这个规定来做。

规定一出，大家就在这个基础上逐步完善工作，把工作做得更好。任何事情都是一样的道理，只要你想做，就会去规范这件事，每个人也就有了行为的准则。

工作中的很多问题都是在会议中解决的。会议使我们对问题有了更多、更好的解决方案。

我们平常开的会议比较多，大大小小、各式各样的都有。那么，如何提高开会的效率，就成为大家关注的事情。

如果我们在会议之前把要开会的内容告诉所有人，让大家有所准备，开会时就可以直接切入主题，让每个人谈自己的思路，这样可以有效利用时间。

但在会议上，往往大家谈着谈着就跑题了，这时就需要会议的主持人能往主题方向引导大家的思路。此外，会议结束前，主持人或主管人员一定要重述这次会议的几项内容和解决措施，这样大家才会感觉到会议的重要性。

统计数据，简单地说是工作量化，是总结工作最直接、最明了的方法之一。统计对于各项工作都很重要，没有数据的分析，我们不知道努力的方向，至少说轻重缓急把握不好，有了数据就可以比较，知道目前面临最大的缺陷在哪里，针对缺欠加以改进。

对于基层的管理人员来说，数据的统计可以通过公司相关部门获得，得到的数据分析后一定要应用，只作分析不加以应用等于白搭，反而增加了工作量。

有人会说，应用了分析但效果不大，问题就在于应用后，有没有跟踪验证，我们对分析出来的数据没有应用、没有验证，怎么会知道分析是对的呢！因此，分析一应用一验证，三者缺一不可。

愿景每次开会公司都会给我们描绘一下愿景，公司现在……即将……将来是……对于这些传到耳朵里的信息，员工们总是格外的在意，有的甚至在聆听笔记，这是不知不觉的愿景激励。

因为这些与公司的每一个成员的切身利益直接相关，不管愿景好与坏大家都会关注，我们跟同事开会的时候也不要忘记强调三年规划。

尊重同事之间相互尊重，可以加深合作，同时也会得到其他人的尊重，做起事情来也会顺畅。

工作之余的沟通很关键，公司领导鼓励下属发言，但自己却不太发言，结果是大家都不发言，最后就变成你看着我、我看着你，然后领导看着现场所有人，脸上一副“说话呀”的样子。

这种状况就会导致大家对于自己想说的话都往肚子里吞，戒慎恐惧，一副“不要问我，我什么都不知道。”的样子。

所以，只要项目经理要鼓励大家把话说出来，大多数时候，尽管很难获得到他们的回应，如果现场里有一两个人敢勇于表达自己的意见，就算不错。

沟通“说出来”是沟通的最基本原则，如果连话都不愿意说出来，沟通肯定不会有任何的进展。

如果在一个团队里，每个人都必须要透过猜测才能了解他人的想法，这将会是一件很累人的事，而如果你是团队里的一员，相信每天陪着你的一定是强烈的无力感。

项目经理要打破不说话的几个因素：面子问题、怕担责任、中庸、以为别人知道。

此外，项目经理的立场要明确，不能别人怎么说，就怎么做。如果那样，员工以后有问题，就不会问你，而且对你逐渐失去信任。因此，项目经理一定要有立场，在立场发生变化的时候要和员工做好沟通。

一件事情的好与坏，如何去评价，首先要看所定目标是否合理性。合适的目标对每个人、企业都有好处，员工不会有太大的压力，就会安心努力地工作。企业每年都会有稳步的积累和发展。

目标要靠人来执行，执行过程中会有各种各样的评价，严格地说就是考核和监督。员工努力地工作，到每个月底公司收集数据进行评估和考核，到年底公司检查是否完成年初订立的目标。

关键在于怎么学

不管你在学校学习什么专业，80%的学生找不到和自己本专业相同的工作，多数都是改行，有的从事与本专业临近的工作，有的甚至与本专业搭不上边。

从事本专业的人未必就有好的成绩，从事非本专业的人也有很多人打出一片天空。因此，关键不是你现在会什么，而是你怎么学。

培养人才的关键在于留住人才，留住人才有三个因素：能力、价值观、人生志趣。能力的体现就是知识内涵，价值观主要表现在技能和态度两个方面。

知识可分为内隐知识和外显知识（内隐知识：平常看不到、学不到的，要靠个人的感悟和积累；外显知识：看得到，学得到的东西）。

公司总是要经过选拔招聘找到适合自己的员工，员工进入公司后像小树苗一样被培育，初长成就要考虑如何使用，经过一系列的洗礼，员工就有了一定的想法。因此，如何留住人才是公司要积极考虑的事情，特别是在资源不足的情况下，留住人才更难。

随着其他公司技术能力的提高，我们意识到，靠个人的力量是不行的，要靠一个团队。

如何培养一个可以打胜仗的团队呢？首先要了解团队中每个成员，发挥他们的优势，挖掘其潜能，根据每个人的个性不同选择不同的岗位，让每个人在团队中都能发挥作用，项目经理就成功了一半，团队也就有了竞争力。

户厕工作总结篇六

为贯彻落实“小改厕，大民生”和农村改厕工作相关指示精神以及中央督查巡视我省改厕问题反馈意见，我镇在县委、县政府的正确领导下，在县农业农村局的具体指导下，全力以赴抓改厕问题排查整改工作，制定方案，细化措施，明确标准，以“不贰过”的认真劲强力推动整改，确保全面完成改厕整改任务。现就整改工作开展情况简要向各位领导和同

志们做一汇报。

一、基本情况

农村改厕问题排查整改工作开展以来，我镇认真开展改厕问题摸底排查，共排查厕所2170户，其中20_年以来美丽乡村改厕570户、20_-20_农村无害化改厕1600户。做到了镇不漏村、村不漏户、户不漏厕，并梳理“四个”清单，明确整改标准，整改责任人，责任时限，逐个落实问题整改，建立改厕长效管护机制，保证农民朋友用上放心厕所，把群众满意作为工作的出发点和落脚点。截至目前，排查问题厕所961个，涉及排气管安装不规范、化粪池盖板破碎等10个方面问题，现已整改厕所410个，其余问题厕所正在整改之中，6月底前全部整改完毕。

二、具体做法

1、成立组织，加强领导。镇召开党委会专题研究成立农村改厕排查整改工作领导小组，镇党委书记任组长，镇长为第一副组长，班子成员为副组长，包村干部、村书记为成员。各村也相应成立由村支部书记任组长，其他两委同志为成员的工作领导小组，具体落实整改工作任务。

2、制定方案，迅速行动。我们针对20_年以来全镇2170户改厕农户进行全部排查，制定具体排查整改实施方案，把排查整改工作分为6个阶段进行。一是宣传培训阶段。利用村广播、公开栏、明白纸和致群众一封信，对农村改厕整改意义、内容和要求进行广泛宣传，让干部群众广泛参与改厕问题排查及整改工作中去。同时，镇组织召开了大兴镇农村改厕排查整改工作部署会，对改厕问题排查整改工作安排部署。为保证整改质量，我们还组织开展了改厕排查整改工作业务培训，参加培训的镇、村干部及施工技术人员共100余人次。通过培训，让大家掌握摸排整改工作的要求内容，以保证排查整改工作的顺利开展。二是摸底排查阶段。组织镇村干部

分成三个工作组，划片包干对全镇各村户厕、公厕进行问题现场摸底排查。工作组对照问题清单，通过进村入户、实地核查、走访群众等方式进行全面排查，做到不漏一个问题厕所。排查采取谁排查谁签字并对排查结果负责。三是梳理汇总阶段。针对排查出的问题，认真梳理汇总，制定改厕问题“四个”清单表，逐户填报摸底表，以村为单位汇总梳理上报到镇，镇按要求上报县。四是整改问题阶段。制作到户整改问题清单，精准施策，一户一策落实问题整改。制作工作台账，落实整改标准、整改责任人、整改时限，采取挂图作战、对账消号，严格整改质量标准。五是整改验收阶段。镇村分别成立改厕问题整改验收工作领导小组，具体负责整改验收工作。先由村领导小组对改厕问题整改后质量进行达标验收。然后村向镇里写出申请复验报告，镇里再组织复验。改厕问题整改验收采取对照问题清单逐问题进行验收。六是建章立制阶段。为加强农村改厕后期维护运行管理，大兴镇成立改厕维修清掏服务站，配备维修管护人员、管护清掏车辆，制定了相关工作制度，做到“有阵地、有人员、有制度、有资金、有台账”五有制度，做到厕所坏了有人管、有人修，粪渣粪液有人清掏，并公布投诉电话、服务电话，保证群众用上放心厕所。

3、明确标准，注重实效。为确保整改工作质量，全镇统一标准，一把尺子，制定整改问题标准清单，梳理归纳十类问题整改标准。即：一是未通自来水问题：有条件的户一律接通自来水，没有条件的发一个水桶和水瓢。二是三格成一格问题：采取“三格+一瓮”，改成双瓮模式。三是化粪池清掏孔、观察孔埋在土层以下问题：一律加提升孔露出地面20mm。四是化粪池无安全防护问题：安装防护盖板。五是排气管不达标问题：一律将排气管加高至2.0m以上，排气帽全部换成伞型防雨帽。六是化粪池桶体变形和外露问题：一律采用砖砌三格式化粪池或三瓮式玻璃钢化粪池。七是厕屋漏雨、门窗损坏、厕具损坏问题：缺什么修什么、补什么。八是化粪池和厕屋问题较多，不能作用，群众不愿用问题：纳入20_年改厕任务标准，进院入室重新改厕。九是过粪管脱落、缺失问

题：一律安装补齐并有防脱落措施。十是其它问题：针对除以上问题外的问题，按具体整改标准要求整改。

三、强化整改要求

整改工作我们按照先整改桶内问题再整改桶外问题，切忌表面光内里达不到无害化效果现象。全镇对改厕问题清单、标准清单落实后，再针对每一个问题制作责任清单、责任时限清单，具体落实整改责任人和整改时限，确保整改工作落到实处。

一是加强督查调度，扎实整改实效。

镇里定期开展督查、调度。采取三天一督查整改进度，每周一调度工作进展，分析整改工作问题，并布置整改下一阶段工作任务。对整改工作中存在问题和不足，召开党委会研究解决方案和对策，确保整改工作扎实有序进行，取得工作成效。

二是多方整合资金，加大整改投入。

为确保整改工作能够落实，我镇在统筹使用好县级改厕整改每户400元资金基础上，镇里配套部分资金支持整改，同时还整合水利、扶贫、整村推进专项资金，加大整改资金投入，保证整改资金需求和整改效果。

各位领导、同志们，我镇在农村改厕整改工作中虽然取得了一些成绩，但与兄弟乡镇相比，与县委、县政府要求还有一定差距，在今后工作中，我们将更扎实的工作作风，按照中央、省、市、县的总体要求，以更加有效的举措，更加勤奋的工作，努力使我镇农村改厕工作再上新台阶。

户厕工作总结篇七

一、年度主要工作

20_年我主要负责的工程如下：

1. 陈经纶中学
2. 吉林乙烯厂
3. 山西吕梁消防管
4. 福州亨吉利
5. 贵州奢香夫人博物馆
6. 新_山子城市规划馆最后收尾工程

又经过一年的学习，我对工程整体的实施更加熟练了，能够把握工程整体、掌握每个项目的细节实施。现又接到206所的项目，有信心能在计划时间内顺利完工。

二、全年各项工作完成情况：

在20_年度里，项目实施过程严格按照公司、地方及国家的相关质量管理制度进行项目质量管理，在处理甲乙双方利益问题过程中，通过与甲方协商合理的做出合作方案，注重质量、注重效率的完成工作。

在现场的施工管理中，严格按照以上制度进行项目的质量管理，落实：优化项目管理，追求顾客满意；提供真诚服务，创造优质工程；遵守法律法规，坚持高效履约的质量管理方针。对于现场工作中出现的较严重的质量问题或可能出现的技术问题，在技术的能力范围内，采取全盘的排查，提出可行的技术质量措施，最终解决问题。

除此之外，由于工作需要，在个人能力有限的条件下，及时调动部门人员配合完成项目；合理分配时间，及时提供合作所需文件材料(项目计划书、项目验收单、技术培训签单、)；如

实汇报工作所需硬件、软件数目，提供材料信息给采购部，并沟通协调材料成本，以追求项目整体成本水平最小化。

在项目后期工作中，认真核对双方合作文件材料，全面详细进行验收，出现问题及时解决，再重新验收；给予合作方相关人员进行技术培训，包括设备使用方法以及保护措施。

在处理项目完工后出现的各种问题方面，秉承公司规章制度，与合作方详细说明公司责任范围，在不侵犯双方利益关系的条件下，采取互利双赢的方法解决问题，以达成长久的合作伙伴关系。

三、全年工作存在的不足：

项目计划：本年全部项目整体完成效果较好，但是在计划控制方面需要改进，由于多数是省外项目，经常出现时间仓促或者与其他项目出现冲突现象，导致工作人员无法及时赶赴现场解决问题。在此方面应合理计划项目时间、范围、人员配备。

项目进度：总体来讲，项目基本上达到各合作方的要求，但还需进一步加强进度管理、人力组织，弥补前期施工的不足。

各部门工作：公司全体成员在工作中形成了较好的氛围，但各部门、各成员之间由于缺乏合理的沟通，以至偶尔出现工作上的分歧，所以加强领导与成员、部门与部门、成员与成员的交流至关重要。

以上是个人客观的对工作中存在的不足提出的看法和建议，望领导能谅解。

四、20_年工作计划：

(一)主要工作思路：秉承公司发展理念，以公司管理目标为

向导，以加强项目各方面指标管理为重点，确保公司整体目标的实现。

(二)以项目质量为中心，全面做好各方面控制：

首先，强化进度管理，提高项目完成效率。以公司批准的年度目标计划为控制重点，在项目前期阶段，严格监督项目实施计划；在计划的执行过程中提高预见性，及时预见影响工程进度的因素及时提出解决方案，确保进度控制计划的实现。

其次，加强质量控制。严格控制项目实施步骤，认真审核合作方的监理方案和监理实施细则，确保施工方案的针对性；对技术、设备质量要求高的工作环节，严格审核、验收。

还有，严把成本控制关。对于成本控制，在编制项目预算时，根据工程的特点和项目定位结合以往项目造价，力求项目预算准确。

最后，做好信息管理，做好沟通协调工作。对于合作方的信息沟通，要建立书面的形式，中间发生的大事项的信息来往要详细登记；项目过程中要求资料和需要设备实体同步，并定期检查。在项目实施过程中，与合作方保持良好沟通，在维持公司利益的前提下积极协助合作方推进工作的进展。

总之，在新的一年里，我将进一步提高个人工作能力和工作效率，继续保持热情的工作态度投入到工作中，为公司的发展作出贡献。

户厕工作总结篇八

一、项目基本情况：

这一段回顾一下项目立项的依据及意义。

二、建设中的工作情况(给每一个小标题都起一个煽情的名字)

你是如何干的。包括你的指导思想、工作方针、工作措施、工作实际。可以加入一两个工作片断，以显得更加真实、感人。其实主要目的应该是向领导邀功。

三、建成后的各项指标，要有具体数据，并以简要的分析做结语(这一段和二、建设中的工作情况调换也可以。灵活掌握吧)。

四、存在的不足：

(在这里矫情一下，比如发现了自身知识积累不足等)

五、几点体会：

(在这里你向领导表忠心。以“总之，在领导的大力支持下，该项目取得了成功，你个人的业务素质也在工作中也得到了提高”结束本段)。

以上是一项目工作情况。请审阅。

户厕工作总结篇九

XXXX项目是“一把手”工程，项目能否成功依赖于观念转变和明晰的工作目标。在项目确定后，公司随即成立了以殷总为组长的项目小组，抽调了相关部门的业务骨干，全面负责公司XXXX项目的实施，为项目成功提供了组织保证。工作启动后，项目组在用友咨询实施顾问指导下制定项目整体实施主计划、周计划，明确工作任务，并严格按照计划组织落实。项目运行后，以项目内部支持人员为核心，不断解决运行中出现的问题，保证了项目稳定运行。

随着公司二、三期技改工程建成投产，公司规模扩大，带来了公司物流、资金流和信息流流量显著增加，财务管理深度和广度在不断延伸。财务与供应、生产、销售业务集中统一管理是提高公司运营效率，有效控制成本费用，实现公司年度经营目标和中长期战略规划的要求。□xxxx项目实施为公司业务与财务集中管理提供了一个平台，同时为以财务管理为中心的集中管理提供了现代化的管理工具。

为公司提供了一个集中统一的信息管理中心，采购、销售、供应、库存业务更加透明，公司内部物流、资金流和信息流全面集中和共享，实现了集中统一的资源平台，改变了过去由于业务与财务相互隔离，信息不对称，传递不及时，导致分析相对滞后，不能为公司经营决策提供及时准确的信息弊端。现在供应、采购、财务信息集中统一在一起，实现了信息资源的共享，为提高管理效率奠定了基础，必将减少公司管理成本。

在项目运行前期，为了保证顺利实施并稳定运行，项目组人员及各相关部门进行了大量的前期准备工作，完成了各基层单位库存物资的清查及所有库存材料的建档、分类、编码、核对、录入、再核对工作。完成了客户档案和供应商档案的建档工作。期间共加班500多人次，完成各种数据的核对录入30多万项，为系统的启动运行奠定了基础。

为了使存货分类尽可能作的完善一些，前期我们经过了两次，首先由项目组人员根据公司存货情况进行了大致的分类，然后反馈供应部根据实际情况进行再细分，在此基础上由公司相关领导及有关人员进行了讨论最后确定了存货分类标准，并按照规定进行了编码，编码确定后，由各库管员根据分类和编码对各自所管物资账簿进行规格型号、编号、库位号、最低库存量等的录入，在上述信息录入后，又经过了反复核对，最后才将金额录入，并再次核对，最后将存货档案打印（300多页）再次提交供应部核对确认，最终作为原始档案存档。

XXXX项目的实施，改变了公司供应、销售以及财务人员过去传统的习惯做法，要求以全新的模式和理念开展工作，因此，过去一直沿用的与公司供、产、销、财务配套的相关管理制度必须进行修订和完善。随着项目的逐步实施，项目组人员根据新的业务流程组织相关人员进行讨论，在充分讨论的基础上，根据流程的需要和实际工作的要求，制定了相关制度目录，并分配到各业务部门，由各部门根据实际工作要求进行编写，目前已编写完成各项制度20多项，初步为系统运行提供了制度保证。

XXXX项目稳定运行，对采购管理、仓库管理、销售管理、财务会计岗位人员的职业道德水平和业务素质提出更高的要求，培训支持显得尤为重要，在完成起初静态数据准备工作的同时，按照项目主计划结合项目进展情况，适时地开展关键用户及最终用户的培训工作，期间关键用户及最终用户的培训达12次，参加培训人数达250多人次，上机练习达560多小时，培养了一大批业务能手，为系统上线运行提供了人力资源保证。

公司XXXX项目从实施到今天为止，可以说是实现了阶段性目标，具备了验收条件，这说明用友u8XXXX系统能够适应我公司管理的需求，能够满足公司管理的需要，对加强公司内部控制，提高经营管理效率，改变公司资源配状况，及时准确地提供生产、销售、财务管理的动态信息，高效灵活地支持公司各项业务确实能起到积极作用。但是好的软件只有充分有效地利用，才能真正发挥作用，从目前XXXX系统运行前情况看，项目前期的基础工作做得还不足，导致运行过程中重复修改，增加了工作量，因此，还有很多工作需要脚踏实地地推进，在今后的工作中，还需要在以下方面持续改进。

- 1、加强以存货为核心的基础档案管理。由于公司没有专业物流管理人员加之时间仓促，公司存货分类不够科学合理，存在存货名称不够规范、规格型号不统一等等，存货档案冗余

度较大。这就要求公司采购计划人员对公司原材料、生产设备及各品备件规格型号要熟悉，在存货立项时要谨慎负责，减少重复立项，注意收集存货档案中存在的问题，不断优化存货档案。

2、规范优化业务流程。从目前情况来看，公司采购、销售、财务管理流程有很多方面需要规范优化。已经确定的流程我们要坚定的执行下去，不得以“效率”为借口，破坏现有保证项目运行必备的流程规范，要转变观念，新的流程在执行之初，由于观念和习惯做法，可能存在效率问题，但随着流程固化，各个方面关系的理顺，必将带来效率的提高。

制度本身也还存在诸多不足，需要今后一段工作的检验和不断的修改完善，随着系统的持续运行和工作的不断深入，还会出现各种各样的问题，需要更多的制度来规范，因此，希望各部门在今后的工作中不断总结经验，制定、修改和完善各项制度，逐步形成一套系统、完整的能够保障xxxx系统正常运行的制度体系。

4、培训工作还要持续进行。在项目实施中对相关人员进行培训，接受培训较多的是各单位选派的关键用户，其次是全部上机人员，由于时间关系，各角色的培训还不够全面。通过对项目运行中出现问题的原因分析，用户的操作水平目前还不能适应项目需要，下一步，公司将根据系统运行的实际状况和操作人员的需求适时组织再培训工作，不断提高工作人员的水平，使xxxx的作用能够真正发挥。

xxxx项目是一项专业性强，涉及面广，实施难度较大的系统工程，目前我们才完成了项目整体实施规划三个阶段的第一阶段，即财务、销售、采购、合同管理的信息化，第二阶段还将根据第一阶段运行情况，实施办公自动化系统，进而将公司生产管理、人力资源、质量管理等纳入xxxx系统。因此，第一阶段实施的是否有效，直接关系到下面两个阶段实施的时间和质量。我们一定不能停止前进的脚步，进一步汲取新

的知识和方法，加强执行力，充分发挥项目的管理效能。

最后让我们上下一心，团结一致，为提高公司核心竞争力和应对市场风险能力做出积极的贡献，为公司全面实施xxxx工程打下坚实的基础。