

# 最新用工合同版 企业用工合同(通用7篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么一般合同是怎么起草的呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 最新用工合同版 企业用工合同实用篇一

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，签订本合同，以便共同遵守。

### 第一条、劳动合同期限

#### 一、劳动合同期

甲、乙双方商定，采取下列第\_\_\_\_\_种形式确定劳动合同期：

1、有固定期限：本合同期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日开始履行，至法定条件出现时终止履行。

#### 二、试用期

1、无试用期。

2、试用期从自至止。

## 第二条、工作岗位

一、乙方的工作岗位（部门、职务）为\_\_\_\_\_。

二、甲方有权根据经营需要及乙方的能力表现，可以合理调整乙方的工作岗位（包括部门、工种或职务）。乙方应按时、保质完成甲方安排的任务。

## 第三条、工作条件和劳动保护

甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生条件的工作环境，保证乙方在身体不受危害的环境条件下从事工作。

## 第四条、教育培训

在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务知识和各种规章制度的教育和培训。

## 第五条、工作时间

甲方实行每周\_\_\_\_\_天，每天\_\_\_\_\_小时工作制，每周最多不超过40小时。

乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、计划生育假等有薪假日。

## 第六条、劳动报酬

一、甲方按照本市最低工资结合本单位工资制度支付乙方工资报酬。乙方试用期工资为\_\_\_\_\_元/月。转正后工资为\_\_\_\_\_元/月。

二、甲方每月\_\_\_\_\_日支付乙方上月工资，实行先工作后付

薪。如遇法定节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

## 第七条、劳动保险和福利待遇

甲方按照国家和深圳市的有关规定按期为乙方缴纳养老、医疗、失业、工伤、生育五项社会保险金及住房公积金。乙方应缴纳的部分由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，所扣缴款项在工资单中列出。

乙方在合同期内因工或非因工负伤、致残、疾病及死亡等事宜按照国家及甲方的有关规定执行。

乙方因病不能上班，可凭医院出具的有关证明，享受甲方规定病假工资。

## 第八条、劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规及甲方的在公司局域网公示的各项规章制度。

乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可按奖惩规定给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

## 第九条、合同的变更

甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

1、双方协商同意的；

2、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

## 第十条、合同的终止

具有下列情形之一，本合同应即终止：

- 1、本合同期限届满；
- 2、乙方达到法定退休条件的；
- 3、法律法规规定的其他终止情形。

## 第十一条、劳动合同的解除

经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

一、乙方在任职期间从事以下竞业限制行为的，甲方可以解除合同，并给予相应罚金。

- 1、自营与甲方同类的业务；
- 2、为他人经营或提供与甲方同类的业务

二、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同，并不予支付经济补偿金。

- 1、在试用期间，发现不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

三、在下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方本人，并按国家规定支付经济补偿金。

2、乙方不能胜任工作的；

4、甲方进行法定整顿期间或者生产经营状况发生困难，确需裁减人员的。

四、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同。

1、在试用期内的，提前三日书面通知甲方；

2、甲方以暴力或非法限制人身自由手段强迫劳动的；

3、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

4、乙方因其它情况需辞职，提前30日以书面形式通知甲方。

五、乙方有下列情形之一的，甲方不得随意解除劳动合同。

1、患病或负伤，在规定的医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3、属于国家规定的不得解除劳动合同的其他情形。

## 第十二条、合同的续订

一、本合同期限届满后，经双方协商本合同可以续订。

二、连续订立二次固定期限劳动合同，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当签订无固定期限劳动合同。

## 第十三条、违约责任

一、乙方在本合同有效期内，经过甲方出资或其它形式的培训，乙方因个人原因辞职或离职，按培训期间所发生的费用的100%赔偿。

二、乙方违反本合同中第十条第一项竞业限制内容的，除甲方可以解除劳动合同外，乙方还应当向甲方支付一定的违约金。

#### 第十四条、劳动争议

甲、乙双方履行本合同，发生争议时，可由甲、乙双方协商解决。若双方不能协商解决的，可向企业所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服从仲裁裁决的一方，可在收到仲裁裁决书十五天内，向企业所在地人民法院提出诉讼。

#### 第十五条、其他约定

一、乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，并提供相关单位的解除或终止劳动关系证明，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

二、乙方因故辞职，应按照甲方的有关规章制度办理完工作交接手续后方可离职，否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续（包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续）。

三、乙方在甲方任职期间若通过环评工程师资格考试后，需继续为甲方服务三年，劳动合同自动延续。如违反约定，乙方赔偿甲方经济损失伍万元整。

四、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

五、本合同未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。

六、本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家

法律、法规和政策为准。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 最新用工合同版 企业用工合同实用篇二

乙方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和本市的有关规定，甲乙双方在平等自愿协商一致的基础上签订本协议。

### 第一条、协议期限

本协议自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

### 第二条、劳动岗位

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作，乙方应完成甲方分配的生产任务。

### 第三条、劳动报酬

甲方按照国家的规定和乙方的工作岗位，支付乙方劳动报酬，劳动报酬不得低于\_\_\_\_\_市的最低工资标准。

### 第四条、工作时间和休假

（一）甲方实行每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时的工作制度。因生产经营的需要，双方协商可延长工作时间或加班，但不得违反《劳动法》有关规定，并支付加

班费。

(二) 根据行业特点, 经批准实行\_\_\_\_\_工作制。

(三) 甲方保证乙方按国家和天津市有关规定, 享受各种休息休假。甲乙双方具体约定\_\_\_\_\_。

## 第五条、劳动保护和劳动条件

(一) 甲方根据国家法律和本市的有关规定, 给乙方提供安全卫生的劳动条件, 发给乙方必要的劳动保护用品。

(二) 甲方对乙方进行安全教育和必要的培训; 乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

(三) 乙方从事有毒、有害作业的, 甲方按规定定期免费为乙方进行体检。

(四) 乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程, 有权拒绝违章指挥, 对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举, 控告。

## 第六条、劳动纪律

(一) 乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律, 在协议期内保守甲方的商业秘密。

(二) 甲方有权按国家和\_\_\_\_\_市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

## 第七条、本协议的解除、变更、终止

(一) 经甲乙双方协商同意, 本协议的内容可以变更或解除。

(二) 本协议到期, 自行终止。



(三) 双方就本协议解除条件的约定：\_\_\_\_\_。

第八条、甲乙双方履行本协议发生劳动争议先经企业调解委员会调解，调解未成按中华人民共和国劳动争议处理条例办理。

第九条、本合同自劳动部门鉴证之日起生效，一式\_\_\_\_份，甲乙双方各持\_\_\_\_份，涂改或未经合法授权代签无效。

经审查，本协议符合国家法律和市政府规定，予以鉴证。

## 最新用工合同版 企业用工合同实用篇三

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_

乙方(受雇职工)：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

第一条?本合同生效日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，合同期为\_\_\_\_\_，其中试用期\_\_\_\_\_月。本合同至终止。

### 二、工作内容

第二条?乙方同意在甲方从事\_\_\_\_\_工作。

第三条?甲方对乙方的劳动质量和数量要求是

### 三、劳动报酬

第四条?甲方每月以货币形式支付乙方工资，工资以工人个人

产量结算-----，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_元。

#### 四、\_\_\_\_\_和劳动条件

第五条?甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时。

第六条?乙方在工作期间请假一天将扣除壹佰元全勤奖，再次请假一天将扣除全部全勤奖。旷工一天将不享受全勤奖并罚款壹佰元。

第七条?甲方执行国家有关\_\_\_\_\_的法规、规章，为乙提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要发给乙方;\_\_\_\_\_用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第八条?乙应遵守的劳动纪律是：\_公司的规章制度

#### 五、劳动合同的变更、解除、终止、续订

### 最新用工合同版 企业用工合同实用篇四

\_\_\_\_\_ (公司(以下称甲方)因工作需要，按照国家、北京市有关劳动法律法规、规章规定，聘用\_\_\_\_\_ (以下称乙方)为我公司员工。双方根据“平等自愿，协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

#### 一、合同期限

本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第\_\_\_种形式。

1. 合同有效期限\_\_\_\_\_年，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2. 无固定期限。本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定

期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外，其他终止条件为\_\_\_\_\_。

3. 合同期限至于工作(任务)完成时终止。其完成的标志事件是\_\_\_\_\_。

新招收、调入、统一分配人员的劳动合同，自生效之日起\_\_\_个月内为试用期。

本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

## 二、工作任务

(一) 乙方职位是\_\_\_\_\_，向\_\_\_\_\_报告。

(二) 在合同期内，甲方将可能指派乙方于其它职位。

## 三、工作时间

(一) 甲方实行每日不超过八小时，平均每周不超过四十小时的工作制度。并保证乙方每周至少不间断休息二十四小时。

(二) 甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三) 甲方因生产、工作需要，经与工会或乙方协商同意，可安排乙方加班加点。但每个工作日延长工作时间不得超过三小时，每月累计不得超过三十六小时。

4. 必须利用法定节日或公休假日的停产期间进行设备检修、保养的；

5. 为完成国防紧急任务的；

6. 为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

#### 四、休假

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及年休假、探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

### 最新用工合同版 企业用工合同实用篇五

甲方(用人单位)

乙方(劳动者)

单位名称 姓名

经济性质 性别

法定代表人 身份证号码

(委托的代理人) 家庭住址

地址

邮政编码 邮政编码

甲方(盖章) 乙方(签字)

年 月 日 年 月 日

鉴证机关 鉴证人

(盖章) (签章)

年月日 年月日

根据(中华人民共和国劳动法)等法律、行政法规、行政规章的规定，(以下简称甲方)与(以下简称乙方)按照平等自愿、协商一致的原则，订立本劳动合同，共同遵守。

## 一、劳动合同期限

(一)有固定期限：自 年 月 日起至年 月 日止。

(二)无固定期限：自 年 月 日起至甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现止。

(三)以完成一定的工作为期限：自 年 月 日起至完成之日止。

其中试用期：自 年 月 日起至 年月 日止。

## 二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要，具体工作内容和要求是：

## 三、工作时间和休息休假

(一)甲方执行法律、法规规定的工时制度和休息休假办法。

(二)甲方由于生产

经营

需要并与工会和乙方协商后，或出现法律、行政法规规定的其他情形的，可以依法延长工作时间。

(三)甲方安排乙方延长工作时间的，在休息日安排乙方工作

又不能安排补休的，在法定休假日安排乙方工作的，应当依法分别支付不低于乙方正常工作时间工资的150%、200%、300%的工资报酬。

#### 四、劳动报酬

(一)甲方根据法律、法规的规定，结合单位实际，自主确定工资分配形式和工资水平。

元。以后，按企业工资制度工资。

(三)甲方应以货币形式每月至少支付一次乙方工资，不得克扣和无故拖欠乙方工资。

(四)乙方在探亲假、病假、婚丧假依法参加社会活动期间，甲方应支付工资。

#### 五、劳动保护和劳动条件

安全卫生教育，防止事故，减少职业危害。

(二)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动安全防护用品，努力改善劳动条件。

(三)乙方在劳动过程中应严格遵守安全操作规程：对甲方违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

#### 六、社会

保险

和福利

(一)甲乙双方必须执行国家和地方

政府

有关社会保险和福利的规定。

(二)甲方努力创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

## 七、劳动纪律

(一)甲方依法建立和完善规章制度。

(二)甲乙双方必须遵守法律、法规和甲方依法制定的规章制度。

(三)甲方有权根据法律、法规和规章制度对乙方进行奖惩。

八、甲乙双方约定劳动合同终止的条件如下：

## 九、劳动合同的变更、解除、终止

(一)甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

(二)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。其中由甲方提出解除劳动合同的，应按规定支付乙方经济补偿金。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同；

1. 在试用期内被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或者甲方依法建立的规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被劳动教养或依法追究刑事责任的。

2. 不能胜任工作. 经过培训或者调整工作岗位, 仍不能胜任工作的;

## 最新用工合同版 企业用工合同实用篇六

甲方将南宁市\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_号  
\_\_\_\_\_楼 \_\_\_\_\_号房屋出租给乙方作为生活住房使用。

租期, 从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起到\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日为止。

租金为人民币\_\_\_\_\_元每月。

1、交付租金同时, 乙方应另押金人民币  
\_\_\_\_\_元整(小写: \_\_\_\_\_元人民币)

2、租房日期完租金如数退还给乙方。

1、乙方应遵纪守法, 合法经营, 并自行办理相关手续、承担相关责任。

2、乙方应注意居住和经营安全, 自行采取防火、防盗等安全措施。加强用电安全, 不得乱拖、乱接电线;对于防盗、防火、用电安全进行经常检查。

3、乙方对租房没有处理权, 也不能改变其用途, 否则属于违约。电、水、电视、及其它设施由乙方使用, 产生的费用由乙方按时、足额缴。

4、乙方在租用期内, 不得改变房屋结构及其设施。

1、在合同未到期前甲方不得提前租借给别人, 如有违约应给予乙方相应的赔偿。

2、在乙方交完租金的情况下, 甲方不得随意停水、停电, 避



免造成乙方生活上的不便。

3、甲方应该保证出租的房屋安全、设备完好。在使用中出现问题时应根据不同情况区别对待。

1、协议期内，乙方履行本协议所有条款后，甲方不得提前收回房屋。

2、乙方租期未到期而要求退租时，必须与甲方协商一致，另要支付违约金给甲方。

七本租房协议为甲乙双方的正式协议，以原件为准(甲方未盖红印章的不属正式协议，复印件不能作为正式协议使用)

甲方于\_\_\_\_年申明：本房屋出租期限到\_\_\_\_年\_\_\_\_月到\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，届时甲方将收回自用。

本协议签订于： 年 月 日 即日生效

## 最新用工合同版 企业用工合同实用篇七

承租方\_\_\_\_\_

承租经营者\_\_\_\_\_

租赁企业名称\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

所有者性质：\_\_\_\_\_

账号：\_\_\_\_\_

经营范围：\_\_\_\_\_

出租方与承租方根据\_\_\_\_\_，经协商签订本合同。

## 一、租赁企业概况

### 1. 资产总额：

其中：流动资产

固定资产净值

无形及递延资产

其他资产

### 2. 负债总额：

其中：流动负债

长期负债

### 3. 所有者权益：

其中：实收资本

资本公积

盈余公积

未分配利润

### 4. 生产经营情况：

二、租赁期限：共\_\_\_\_\_年，即自\_\_\_\_\_起  
至\_\_\_\_\_止。

### 三、交接手续

为维护国家、企业、承租人的合法权益，确保企业所有者权益的完整，督促双方依法履行租赁合同，在签订租赁合同前、租赁期间年度决算、租赁合同终止时，都必须经审计(会计)事务所验证核准租赁企业资产负债和损益情况。依照审计报告以明细表上的数额进行清交结算，审计查证报告及清交(结算)表作为本合同附件。

### 四、经营目标，承租方在承租期内必须完成下列指标：

1. 总产值\_\_\_\_\_元，其中：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_元；\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_元；\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_元。

2. 实现利润\_\_\_\_\_元，其中：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_元；\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_元；\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_元。

3. \_\_\_\_\_

4. \_\_\_\_\_

### 五、租金

1. 租金数额：\_\_\_\_\_

2. 租金计算办法：\_\_\_\_\_

3. 租金交付期限和交付办法：\_\_\_\_\_

### 六、租赁收入的分配

1. 承租期间所得收入，按下列顺序分配：弥补前年度亏损，依法纳税，提取法定公积金、公益金、特种基金、租赁费、

承租方所得、奖励基金、福利基金、盈余公积金。

2. 承租方所得，每年按承租方所得数额的\_\_\_\_\_%，\_\_\_\_\_元支付，其余部分作为风险基金留存，承租方无权支配。承租期满时结清承租方所得。具体方法为\_\_\_\_\_。

3. 承租经营者合伙承租成员在租赁期间可预支生活费，数额为\_\_\_\_\_，预支办法为\_\_\_\_\_。

4. \_\_\_\_\_□

七、企业租赁前债权债务及遗留亏损的处理：

八、担保

1. 承租方提供下列财产作抵押：现金\_\_\_\_\_元；\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、折旧\_\_\_\_\_元。

总额计为\_\_\_\_\_元。

2. \_\_\_\_\_自愿作为承租方保证人，提供下列财产作为担保：\_\_\_\_\_总额为\_\_\_\_\_元。

3. \_\_\_\_\_自愿作为承租方保证人，提供下列财产作为担保：\_\_\_\_\_，总额为\_\_\_\_\_元。

九、双方的权利和义务

出租方有权：

1. 出租人有权按时如数向承租人收取租金。

2. 出租人有权监督本企业的产品方向。

3. 出租人有权维护本企业职工的合法权益。

承租方有权：

1. 承租人对本企业的经营管理有如下权利

(1) 机构设置权；

(2) 人事任免权；

(3) 专业技术人员的聘任权；

(4) 奖惩、招用和辞退职工权；

(5) 自选工资形式、自定工资标准和奖金分配权。

出租方有义务：

1. 出租人应根据承租人的请求，积极协助解决经营活动中的困难和问题。

2. 出租人应当按照合同规定保障承租人的合法权益。

承租方有义务：

1. 承租人必须按照有关规定缴纳各种税、费和统筹基金。其中包括国家能源交通重点建设基金。

2. 承租人必须保证租赁的厂房、设备的完好，按照设备的管理的有关规定，对设备进行定期维护保养，不经出租人的同意不得转租、转包他人经营。合同终止时，承租人应当保证租赁的固定资产净值不减少。

3. 承租人应当有价值 元的财产作抵押，抵押物在租赁经营期间只有使用权，无处分权。抵押物应申请家庭财产保险。

抵押金应交出租方存入银行，利息归承租人所有。

## 十、合同的变更和解除

1. 因承租人经营管理不善，或者重大决策失误，给工厂造成连续一年以上亏损或重大损失时，出租人可以解除合同，不负违约责任，并保留向承租人要求赔偿的权利。
2. 由于出租人违反合同规定，干扰承租人的经营管理活动，使承租人无法继续经营，或者承租人的合法收入得不到保障时，承租人有权解除合同，并要求出租人承担违约责任。

## 十一、违约责任

1. 租赁双方应全面实行履行合同，不履行或不完全履行合同的应负违约责任，按照《中华人民共和国合同法》及有关政策规定执行。
2. 承租人不能按期缴纳租金，应承担违约责任，支付当年租金%的违约金，并按每日万分之支付滞纳金。
3. 承租人无力支付租金的，应当用风险保证金支付，风险保证金不足缴纳租金的，承租人应用抵押物或抵押金(保证人的保证金)折抵租金。

合伙承租的合伙人负连带责任。

4. 承租期满，承租人不能按质按量交还租赁的财产，承租人应赔偿损失并支付缺少数量价值%的违约金。
5. 出租人违反合同规定，应承担违约责任，给承租人造成经济损失的，应赔偿实际损失，并支付当年租金\_\_\_\_\_%的违约金。

## 十二、租赁期满后资产的退还和验收

### 十三、争议的解决方式

1. 向\_\_\_\_\_仲裁委员会申请仲裁;
2. 向\_\_\_\_\_人民法院起诉。

十四、本合同自\_\_\_\_\_时起生效。

本合同正本一式三份，出租方和承租方各执一份，工商局鉴证备案一份;副本一式\_\_\_\_\_份。

附件一:

1. 企业概况材料\_\_\_\_\_份;
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

地址: \_\_\_\_\_地址: \_\_\_\_\_

代理人(签章)\_\_\_\_\_

承租方保证人(签章)

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_

工商管理部门鉴证意见:

鉴证人签字\_\_\_\_\_

鉴证机关盖章\_\_\_\_\_