

# 休产假个人总结 休完产假工作总结(模板6篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 休产假个人总结篇一

30家分公司覆盖四川. 重庆. 贵阳…

休完产假就辞职合法吗？

“入职三天宣布怀孕”是否合法，可能有不同的声音。《中华人民共和国劳动合同法》第26条规定，以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的，劳动合同无效或者部分无效。

孙小姐是否构成上述条款中的“欺诈”，可能在法律上有争议，但在道德上可以理解，因为劳动者有劳动、生存的权利。但“产假结束就要辞职”尽管有点不厚道，但并不违法，因为劳动合同法明确地赋予了劳动者提前30天（试用期是提前3天）可以无条件、无限制离职的权利。从劳动者的角度讲，孙小姐的行为没有违反劳动法律。首先，从“入职三天宣布怀孕”看，法律规定了入职时不能有性别歧视，怀孕并非是女职工是否能入职的先决条件。

如果就任该工作岗位与女性是否怀孕没有直接的关系，即使女性应聘者隐婚或隐孕，都不构成违法。

其实，这里暴露出了一些用人单位在招聘时，特别关注女性有无结婚、怀孕、生育，实际上，我觉得这些严格意义上都

属于女性的隐私，除非是因工作岗位的需要确实有必要了解，否则对于一般的工作岗位，不能因女性怀孕而歧视对待。

30家分公司覆盖四川. 重庆. 贵阳…

毕竟欺诈属于比较严重的情形，但能否构成欺诈，还需结合具体案情分析。

再次，“产假结束就要辞职”这种现象目前还只是个别情况。辞职权是法律赋予劳动者的权利，目前统一的规定主要是提前30天书面通知用人单位就可以辞职，对劳动者辞职的限制比较少，现在我们对于劳动者辞职制度也确实正在研究中，看能不能提高劳动者的诚信、守信意识。

在孙小姐的这个案子里，作为劳动者的她享受的权利很多，但完全是从自身的角度出发，从这个方面讲，我们要对类似的职工做些制度方面的引导，但实际上再怎么引导，劳动者如果非要辞职不可，其实用人单位硬留也不是好办法。

## 休产假个人总结篇二

本人于20年2月份中旬开始休产假至今已满5个月,在此期间得到单位领导和同事们的关心,使我顺利度过了这一时期,在此深表感谢!

目前正值产假已到,由于我初生的宝宝较小,本人安家在芜湖市区,住家离工作单位太远,中途回家或在湾沚租房哺乳都极不方便,确有一些实际困难,曾经尝试强行断奶,不但没有成功,反而引起宝宝强烈呕吐和睡眠障碍等不良情况,我和我的丈夫对此难处深感百般无奈。

为了不耽误单位各项工作的开展,现申请从20年7月14日至20年8月31日休假。

特此请假，恳请批准！

此致

敬礼！

请假人□xxx

xxxx年xx月xx日

### 休产假个人总结篇三

我是\_\_中学教师，因本人有孕在身，预产期在\_月份，现已怀孕\_个月，故此时向领导请假，根据国家晚婚晚育有关政策，请假时间为4个月(从20\_\_年月日到20\_\_年月日)。

在此非常感谢学校领导对我在孕期的关心和照顾。

特此申请，望领导审批。

此致

敬礼！

请假人：

20\_\_年\_\_月\_\_日

### 休产假个人总结篇四

本人接近分娩（本人为年月怀孕，预产期为年月日），是计划内合法分娩的第一个孩子，属于晚婚晚育。家庭居住地□xxx□和工作单位□xxx□之间的距离很远，考虑到目前的'身体状况，很难坚持正常工作。根据中心的相关规定，产妇假期

应为天。我现在特别向中心申请产假，计划从年月日到年月日。希望领导批准。

谢谢大家！

特别申请

这个

敬礼

申请者□xxx

年月日

## 休产假个人总结篇五

因本人有孕在身，预产期11月份，现需要回家休息，调养身体。特向领导申请办理请假手续，春节后回来上班，请假时刻为4个月。另在此十分感谢学校领导对我的关心和照顾，真正体现了人文化主义。

特此申请，望领导审批。

此致

敬礼！

申请人：\_\_\_

\_\_年\_\_月\_\_日

## 休产假个人总结篇六

因本人有孕在身，预产期20年11下旬，现需要回家休息，调养身体。特向领导申请办理请假手续，春节后回来上班（从20年5月1日至20年2月1日）请假时间为10个月。

目前本岗位的工作已移交给。另在此非常感谢公司领导对我的关心和照顾，真正体现了人文化主义。

特此申请，望领导审批。

申请人□x

时间：年月日