

最新企业领导改革演讲稿题目 元旦企业领导演讲稿(优质10篇)

要写好演讲稿，首先必须要了解听众对象，了解他们的心理、愿望和要求是什么，使演讲有针对性，能解决实际问题。那么演讲稿该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。以下是我帮大家整理的最新演讲稿模板范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

企业领导改革演讲稿题目篇一

大家上午好！

辞旧岁，轻歌曼舞；迎新年，师生同乐。今天上午，我们欢聚一堂，载歌载舞，欢庆元旦。在此，我非常荣幸的能够作为教师代表给大家致以新春的问候。祝各位老师在新的一年里身体健康、家庭幸福、万事如意！祝同学们在新的一年里身心健康、学业进步、前程似锦。

今天，对于学校，对于每一位辛勤工作一年的领导和老师，对于努力学习一年的莘莘学子都是一个激动人心的日子。新学期即将结束，我们带着希望，带着憧憬，怀着激动，怀着兴奋，一起迎接20xx年的来临。

作为教师，我们深知肩上所负的重任。我们将努力做学生成长道路上的导师，不断加强自身修养，用教师的人格魅力影响学生，使学生学会做人，学会做事，为学生的终身发展奠定基础。我们将继续努力钻研，使自己业务过硬，不断形成自己的教学风格。我们将用爱心和耐心对待每一位学生，做学生心灵的朋友，引导学生认识到保持良好心态的重要性，使每一位学生都能从容面对困难挫折，健康、快乐、自信地学习和生活。

在这个美好的庆祝节日里，同学们的幸福，是我们的快乐；同学们的进步，是我们的欣慰。

借此机会，对同学们提出几点希望：同学们，你们是学校的希望，社会、学校、家长对你们寄以很高的期望，希望你们不负众望，从我做起，从现在做起，争分夺秒，刻苦学习，勇于拼搏。为迎接即将到来的期末考试，同学们更是不能松懈，应该打起十二分精神，认真搞好期末复习，争取带一份自己满意、老师欣慰、家长放心的成绩回家。高高兴兴地过春节。

人生非坦途。同学们应该有充分的心理准备，学习中一定会有很多困难。所以，拿出你们“天生我才必有用”的信心，拿出你们“吹尽黄沙始到金”的毅力，拿出你们“直挂云帆济沧海”的勇气，去迎接人生风雨的洗礼，毕竟只有经历风雨，我们才可能见到美丽的彩虹。

同学们，时间匆匆，流年似水。刻录下了你们成长的历程。欢笑与泪水，耕耘与收获，每一个日夜串连起来的足迹就是你们奋斗后留下的印记，也是你们成功的起点。

同学们，放飞你们的梦想，点燃你们的激情，挥洒青春的力量，活出青春的精彩。

在新的一年里，我真诚祝愿：每一位老师心想事成！工作顺利！祝愿同学们学得轻松、玩得愉快、学有所成、茁壮成长！

谢谢大家！

企业领导改革演讲稿题目篇二

首先感谢大家对我的支持和信任，感谢大家选举我为新一届的集团公司董事长和总裁。我很明白，这是我的责任，也是我的使命。如果要我谈感受，实话实说，我既不是喜悦，也

不是感慨，而是有一种淡淡的遗憾！

富大创业20xx年发展到今天，有500多名员工，遗憾的是目前干伍中，还没有人能够脱颖而出，挑起富大这付重担，于是这担子责无旁贷，只有我继续挑下去了。既然要挑下去，就要尽心尽力，鞠躬尽瘁。

1992年，我拉着富大这辆车上山，山是30度的斜坡，我看不到山顶，有段时间我感到越拉越重，人也越来越累。20xx年来，这车越来越大，车上的人越来越多，现在这车拉起来反而越来越轻了。关键是自从体制改革后，富大已经从原来我一个人当老板，变成许多人当老板，当老板就是花自己的钱，做自己的事，肯定是追求多快好省，我们的股东现在有170多个，占公司人数的三分之一，将来股东人数还会不断增加，所以今天已经不是我一个人在拉车，而是有许多人在一起拉。

曾有人问我，什么是企业的凝聚力？我告诉他们，好的分配制度就是凝聚力，其它都是附加值，没有好的分配制度，企业迟早要完蛋，这是真正的核心竞争力。分配体现了人类原始动力的最高原则——利益驱动，大到国家，小到企业，都是一个道理。我还是坚持采用唐太宗李世民的治理方针，“赏罚分明，天下太平”。富大只要继续执行按劳分配，多劳多得的原则，继续执行公平、公正、公开、透明的各项规章制度。在鼓励一部分人先富起来的前提下，坚定不移地走全体员工共同致富的道路，这个方向只要把握好，其它的困难也好，问题也好，都难不倒我们。

对今天我的连任当选，我是有思想准备的，我也投了自己一票，我觉得这一届当选，对我来说是没有商量余地的，如果有合适人选，我肯定想退下来，当个顾问或调研员什么的，这是我的心里话。经济学里有个边际效应的递减原理，再好吃的东西吃多了也会厌烦，我已经当了20xx年老总了，心理疲劳感觉已经出现了。现在问题是富大需要我，而且没有合适的人来替代我，我不当，谁当？在这种情况下，我只有挺身

而出，为大家再服务5年，这是一种表态，如果不投自己票，那就是表示没信心，不想干了。我有个观点：人做事，天在看。不求万事如意，但求问心无愧。我认为，老天已经对富大，对我很厚爱了，富大躲过重重灾难，奇迹般的生存、发展到今天，我认为天意，如今富大事业规模已成，实力雄厚，我们十几年来不断从事慈善公益活动，也是一种替天行道的行为方式。

我相信只要我们继续照既定方针办，把以人为本作为我们的最高指导思想，把合作双赢作为我们的一切工作原则，坚定不移地听党话，跟党走，紧密依靠工会、职代会和广大员工，富大一定会在下一个5年取得更辉煌的业绩。

企业领导改革演讲稿题目篇三

大家好！

决定参加这次竞聘前，也曾度德量力，思虑再三，而且我的处世哲学就是不与世人争。今天，我之所以参加这次竞聘演讲，是因为一方面，表明我对站长推行领导岗位竞聘上岗机制的拥护和信任；另一方面；通过这次演讲，锻炼自己的能力、展现自己的才华并借此机会和大家交思想，同时，准备让人评价优劣长短，接收站长和大家对我的挑选。我相信，通过这次竞聘活动，必将使我站下一步的竞聘上岗机制呈现一个良好的开端。

首先，简单介绍一下自己的经历□xx年考入合肥无线电学校□xx年毕业分配到合肥无线电一厂工作□xx年考入省人防通信站工作□xx年考入解放军通信指挥学院首届人防通信指挥班□xx年毕业后回通信站工作□xx年至xx年停薪留职在省粮油进出口公司工作□xx年被组织派往上派进行为期8个月的社教活动□xx年任通信科科长□xx年任政秘科科长□xx年任通发公司副总经理□xx年xx月到武汉通信指挥学院参加全国通信站站长的

电信业务培训班。现负责通信科工作。

竞聘副站长这个职位，我认为自己具有以下几个方面的有利条件。

做为领导，必须先做好人。一个领导无能，最多是件次品，而一个品德不好的领导，则是危险品。

在个人修养上，认为一个人的高尚情操和修养不是凭空与生俱来的，而是经过不断学习，修练培养而来的，所以，平时我只要有空在不影响工作的前提下，读书，习字画，从不教一日闲过。努力使自己成为一个有高尚情操有修养的人。

在工作作风中，能吃苦耐劳，认真负责。别人不愿做的事我做，要求别人做到的事，自己首先做到。从不揽功 诿 过，假公济私，与人争名利。领导布置的工作总是尽力去做，从不无故推诿。91年新婚后一周，即被领导派往肥西搞社教活动，没说一名怨言。

我具有较全面的组织、协调工作的素质和能力。识大体，顾大局，处理问题较为周全，工作认真负责。具有团结同志，正确处理与领导和其他同志的关系的素养；做工作，办事情，能够做到思路清晰，行止有度，头绪分明，恰到好处。在肥西开展社教活动时，一个人负责有几千人的一个大村，在各种复杂的情况下，独自一人组织完成了从宣传动员，查对财目，公开选举到组建新的村班子的各项艰巨任务，受到当地群众的热烈欢迎和领导的表扬。在通信科、政秘科、公司工作期间，也都能较好的处理协调好与上下左右的关系，没有出现过大失误。

具有熟悉各科具体业务和具有一定的通信专业知识。十几年来从通信科到政秘科，从政秘科到公司都负责过工作，各部门业务和人员都比较熟悉，而且都能轻松的应对自如。我在通院学的专业是人防通信指挥，并参加了xx年全国人防通信

站长培训班。

企业领导改革演讲稿题目篇四

不想当将军的士兵不是好士兵!每个人都想再上一个台阶!下面是小编为大家整理的竞聘企业中层领导演讲稿，欢迎阅读参考。

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

很高兴，也很激动的又一次站在这个演讲台上，展示自我，认识自我，与大家一起交流学习。

我是党工委管委会办公室的王渊，男，汉族，沙洋县人，大学学历，中共党员，我竞争的职位是团委书记。

xxxx年3月，我怀着无比激动和忐忑不安的心情，踏上了高新区这块创业的热土，加入了创业、服务的这个大家庭。

从办公室到招商局，又到办公室工作，我有幸参与和经历了高新区从无到有，从小到大的创业历程，也亲历了许许多多大企业、大项目从谈判，到签约，到建设，到投产，到发展的全过程，我也从一名少不更事的愣头青年，在时间的推移与高新区的发展中逐渐成长，我干过办公室的各个岗位，做过招商引资的一些基础工作，也曾经主持过某一方面的工作。

不论是工作也好，还是生活也好，这些年以来都得到了各位领导的亲切关怀和各位同事的大力帮助，让我个人从思想上，从业务上，从经验上，从能力上，各个方面都有了很大的进步，可以说是“脱胎换骨”。

在过去的几年，我的成长和工作的成绩也得到领导和同事的认可，连续几年被评为先进个人，去年又获得了“全市优秀党务工作者”的荣誉称号。

正是这些，让我具备了参与竞争的基础和条件，拥有参与竞争的勇气和底气。

第一，我有一颗事业心。

在高新区，在办公室，我从事的每一项工作，都是我的职业。

这些年来，伴随着这些本职工作，取得的成绩不敢说有多少，有多好，但是却让我经历了许许多多的“5+2”、“白+黑”，很多次都放弃了与家人的一起团聚。

为什么？因为我理解的是这不仅仅是一份工作，一种职业，更多的是值得我去追求和奉献的事业。

第二，我有一颗进取心。

还有一个月的时间，就是我到高新区工作满十年的日子。

这些年里，我在招商局工作三年，办公室工作七年。

不管是在哪个岗位，我始终保持着一颗进取心，热爱学习，不断超越自我。

在学习理论知识的同时，不断地反省自己，找差距，找不足，用心地看领导和同事的优点，不断改进自己的缺点，提升自己的素质，让我能够很快地胜任岗位。

在招商局工作，我在外驻过点，在家搞过接待，也参与了许多基础资料的收集和完善，学习了许多招商的基本技能；在办公室工作，我管过档案，做过督办，写过材料，搞过活动，也参与和亲历了许多的中心工作。

是这种进取心，让我能够在这些琐碎的工作中，不断进步，不断成长，也让我积累了一定的工作经验和工作能力。

第三，我有一颗平常心。

办公室工作，是枢纽，更是服务。

没有惊天动地，只有默默坚守；没有鲜花掌声，只有平常无华。

这十个年头，我没有不同凡响的阅历和惊天动地的事迹，但却每天紧张而又有序地工作着，度过了忙碌的假日和不眠的夜晚，与领导和同事一起，经历了高新区创业发展的10个春秋！

竞争象征着进步。

也许我还有许多不足之处，与岗位要求还有一定差距。

但我相信，只要我能时刻保持一颗事业心、进取心、平常心，我些问题和不足，我会很快战胜和克服，不断超越自我。

最后，祝各位领导和同事身体健康，万事如意！谢谢大家！

各位领导、同事、评委们：

大家下午好，我能在xxxx节到来之际，站在台上作竞聘演讲，感到格外高兴！

我是来自建设环保局的xxxx□汉族，男□xxxx省xxxx县人□xxxx年生，现年36岁。

我参加工作14年了，主要工作在高新。

一直在建设部门工作。

这次竞聘项目建设办公室主任这个职务。

我想挑战一下自我，希望能让自己能站在更高的平台上思考和工作。

我很憧憬那种轻松欢快的生活和工作环境，可高新区节奏快、压力大。

但我不管在什么岗位，都爱一行钻研一行。

和我相处的同事朋友们都知道，我一旦对某件事物发生兴趣，并立即作出决定，迅速投入研究，直至精通为止。

现在，我认为项目建设办公室对我很适合。

我有信心这好这项工作。

我的另一优点是平易近人，待人友善。

这也给我的工作带来了许多的便利。

早在xxxx年，我在荆门掇刀高科技园区工作时，就参加了高新区的选址论证等工作，后来又水利部门工作过。

不曾想到□xxxx年又回到高新区，而且一干又是十多年，自己觉得和高新区紧紧联在了一起。

我可是亲眼看到高新区一点点发展起来的，对她很熟悉，见证了她的崛起。

招商引资、项目建设和基础设施建设是高新区的三大任务。

设立项目建设办公室是工委、管委的英明决策，是将项目建设落到实处，抓到狠处的重要举措。

而项目建设是牵动多部门的系统工程，必须有明确的工作理念——那就是“管理、督促、服务”。

管理——将项目设立台账，做到每天深入项目建设现场了解情况，了解动向，每周对各项目的进展情况及建设中存在的问题、发生的亮点编成快报。

每半月或一月召开一次集中解决项目建设问题集中碰头会，及时解决问题，不让矛盾淤积。

督促——有两方面的意思，一方面要督促项目抓紧投资建设，一方面要督促各相关部门的服务协调工作要跟上。

服务——以“企业家老大”的态度去对待项目建设中的困难和问题。

把项目建设的问题当成是咱自家的问题。

比如有的新建项目对建设的程序不很懂得，我们就要积极的引导帮其按正确的方向走。

项目建设办今后工作的努力方向：项目建设办公室应建立和管委各部门及市直相关部门的长效联络机制。

把项目建设办公室办成联系企业项目和各部门的联络站和加油站。

将各部门的职能和服务体现到项目建设中。

项目建设办应是高效润滑剂和催化剂，要能保障项目建设的顺畅和提速。

项目建设办公室有义务调解部门和企业的关系，充当红娘，解决部门和企业之间利益的冲突，找到最佳结合点。

我想如能做到项目建设有问题就想到我们，各职能部门在管理服务项目建设时也想到我们，我们的工作就做到位了。

这是一份全新的工作，如能竞聘成功，我将投入十二分的精力和情感，打造自己全新的工作历程，塑造一支强有力的管理服务团队，投身到项目建设中，全力服务高新区项目建设健康有序推进。

如竞聘不成，亦当毫不气馁，因为我们每个人都是革命的一块砖，放在哪里都一定用得上。

谢谢大家！

尊敬的各位领导、各位同事：

大家下午好！

今天，我怀着挑战自我、超越自我的心情站在这里做竞聘演讲，心情非常激动。

作为候选人之一，非常高兴能够得到各位的检阅和接受组织的挑选，这是一次十分难得的锻炼和提高自我的机会，我将倍加珍惜。

在此，我要感谢大家一直以来给予我的关怀与帮助，同时感谢组织和领导给我提供了一个检验自我、展示自我的舞台。

我叫xxxx，今天竞聘的职务是企业家服务中心副主任一职。

我是xxxx年加入到高新区这个大家庭的。

从投资服务中心到招商局，从幕后服务人员到前台招商人员，从工作人员到高新区招商局副局长，五年的青春岁月就这么悄无声息的过去了。

回首走过的路，得意过，遗憾过，成功过，失落过……一路走来，风风雨雨、酸甜苦辣，几分感悟，几分坚持，几分收获。

总结起来可以归纳为三个词。

第一词：个性。

都说女人是水。

但我的性格成分中却有着阳刚之气，一种永不言败、永不服输的个性。

具体来说就是在工作中有“闯劲”。

工作中我不会因循守旧、谨小慎微，而是奋力开拓，顽强拼搏。

要在困难压力面前有“韧劲”。

俗话说“困难像弹簧，你弱他就强”。

无论遇到什么样的困难和挫折，我都能保持积极向上的乐观精神，以坚忍不拔的毅力和韧劲去正确对待。

在业务面前有“钻劲”。

面对业务工作中出现的难题，总是不会就学，不懂就问，向行家学，向同事学，向实践学，向书本学。

第二个词：责任。

每个人的能力是有大小的，但责任不分大小。

能力能做事，而责任能做成事。

从投资服务中心到招商局，从事的工作范围全面、繁杂、专业，扎实地工作态度、较强的学习能力、多岗位的磨练让我积累了丰富的经验，也培养了我较强的组织管理和沟通协调能力。

同时也培养了吃苦耐劳、坚忍不拔的性格。

第三个词：“人脉”。

在招商引资前期的沟通、拜访、洽谈、接待过程中，与企业家建立了较为深厚的感情，对客商的习惯、性格、禁忌、喜爱都有了大致的了解。

我能熟悉这套流程。

这些，都为我今后在为企业家服务的日子里奠定了坚实的基础。

如果我能竞聘上企业家服务中心副主任一职，我将不断加强学习、锻炼自我、完善自我，努力营造一个重商、亲商、利商、暖商、敬商、懂商、悦商的服务氛围，用真心、细心、诚心来为园区企业家服务。

让企业家在荆门随时能感受到人文关怀和家的温暖，温馨服务。

用我们的实际行动打造招商引资软环境，积力打造一张国家级高新区企业家服务名片。

1.中层领导副职岗位竞聘演讲稿

2.中层领导干部竞聘演讲稿

3.竞聘企业领导秘书演讲稿

4.企业中层干部竞聘演讲稿范文

5.中层竞聘演讲稿

6.中层岗位竞聘演讲稿

7.中层竞聘演讲稿范文

8.中层领导述职报告

企业领导改革演讲稿题目篇五

大家好!

一年之际在于春。春天是充满生机和活力的季节，公司决定在这充满希望的时节召开20xx年度总结表彰大会，意义重大，寓意深刻。

今天的会议主要有两项内容：一是回顾总结过去一年的各项工作，表彰在各项工作中取得显著成绩的先进个人；二是安排部署新一年的工作，开创鸡年工作新局面，夺取首季开门红。

同事们!过去的一年是挑战与机遇并存，困难与希望同在的一年，是我公司改革发展大步前进的一年，是各项工作取得显著成绩的一年。在全体员工的共同努力下，在各位家属默默无闻的大力支持下，在所有管理人员科学管理下，我公司产、销首次突破亿元大关，掀开了公司发展历史上辉煌的一页，取得了精神文明和物质文明双丰收。

在此，我代表公司，向任劳任怨、不怕苦累，用辛勤汗水谱写企业发展华章的全体员工致以衷心地感谢，向那些顾全大局、默默无闻的家属们致以诚挚的谢意。是你们用聪颖的智慧建设了企业的昨天，是你们用厚实的脊背托负起企业的今

天，是你们用勤劳的双手描绘出灿烂的明天。

同事们!新的一年任重而道远，前进的路上还有许多意想不到的困难。企业的发展离不开你们的支持，企业的繁荣离不开你们的奉献，衷心希望全体员工以主人翁的责任感，以顾全大局的全局观，以勇于创新的进取精神，以精益求精的工作态度，全力投入企业的建设，为企业的发展献计献策，再立新功。我们深信，有全体员工的共同努力，我公司新年的发展目标一定能够实现□xx公司的明天一定会更加美好，更加辉煌!

谢谢大家!

企业领导改革演讲稿题目篇六

无论你是就职怎么职位，要都做简单的就职演讲。以下是小编整理了企业领导就职演讲稿，希望你喜欢。

尊敬的：

大家早上好!

首先，我要衷心感谢公司及各位领导对我的信任，让我担任这个职务，与其他同志一起，协助负责方面的工作。

公司聘任我担任这个职务，是对我的鼓舞和鞭策，更是对我的一份信任和希望。我将把公司对我的信任，化做对公司的感念，对领导的感谢，对岗位的责任，以感恩之心努力工作。

坦率地讲，管理对我来说是一个新的工作领域，担任职务对于我来说是一个新的挑战。因为工作环境变了，工作对象变了，工作责任更重了，工作思路更广了。对于这些不同的变化，我将重新调整工作思路，转变观念，一切从头学起，向

新岗位学习、向在座的各位领导、各位同事学习。也敬请各位领导、各位同事能够给予指点和帮助。

“在其位，谋其政”，公司能够信任我，让我担任这个职务，我就要不折不扣地履行好这份职责，用饱满的工作热情，忘我的工作态度业回报公司及各位领导、广大干部员工。

在今后的工作中，我将从以下几方面履好职责：

1、服从组织，听从指挥。

坚决服从公司的各项决策决议，在思想上、政治上和行动上始终与公司高度保持一致。坚决贯彻执行公司的各项工作部署，不折不扣地把公司的各项精神传达下去，执行下去，让每一项工作都落到实处。

2、恪尽职守，勤奋工作。

注重服务细节，注重工作方法，紧紧围绕“服务”两个字，在主管领导的直接领导下，与其他同志一道，通过健全管理制度，规范工程流程，细化管理责任，强化工作执行力，全面抓好矿区服务各项管理工作，保质保量完成公司及主管领导交给的各项工作任务目标。

3、加强学习，严于律己。

充分利用各种机会，认真学习各方面知识，通过学习努力提高自身素养和业务水平。严格规范自己的行为，从小节做起，严于律己，自觉保持廉洁情操，做到干干净净办事，清清白白做人。

4、注重细节，狠抓安全。

充分认识到“矿区服务”的对象面，树立“以人为本，安全

第一”的基本思想，把安全管理作为一项首要任务来抓，“强三基，反三违”，全面加强安全管理工作，确保矿区各项工作安稳运行。

最后，我再次表态，在公司的坚强领导和主管领导的直接领导下，在各位同事的帮助、关心、支持下，我有决心完成好各项工作任务，决不辜负各位领导的期望和要求。

谢谢大家！

尊敬的刘董事长、张书记、杨副总，各位领导，同志们：

一、以认真、专业、务实的工作作风，认真落实党建和党风廉政建设责任制，按照山东*有限公司党委的工作部署，认真抓好党建、党风廉政建设、实现思想政治工作、职工队伍建设和企业文化建设的制度化、规范化、经常化。紧紧围绕搞好生产经营、稳定职工队伍、促进企业发展的中心，不断适应新形势、新任务的要求，不断创新工作思路，不断改进工作的方式方法，积极主动地发挥好党委、党支部的战斗堡垒作用、党员的先锋模范作用。

二、按照“创新、规则、沟通”和“严、细、实、快”的工作要求，切实加强领导班子的团结。常言说：团结就是力量、团结出战斗力、团结出效益。从我自身做起，做到“思路要创新、办事守规则、工作多沟通。”按照党的民主集中制的组织原则，领导班子及成员要以坚强的纪律意识和党性观念，讲政治、讲大局、讲团结、讲纪律，团结协作，相互沟通、相互支持、相互配合，少推诿、少埋怨、少指责，多沟通、多宽容、多补台，团结带领领导班子形成团结奋斗、作风顽强、开拓创新良好风气，创建“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好、”的“四好”领导班子。

三、改进工作作风，提高领导艺术。工作要学会“弹钢琴”，抓主要矛盾，调动和发挥各方面的积极性。多深入现场、多

深入实际，多调查研究，按照刘董事长提出的工作守规则、有激情、创新、坦诚、沟通，奉献，有现代意识，不断加强学习，不断提高政治素质和业务能力，切实增强工作的执行力。

四、以强烈的事业心和责任感识大体、顾大局，做山东*有限公司重组整合的支持者、服从者和奉献者。要从我自身带头做起，并教育引导干部职工以山东改革发展大局为重，讲政治、讲纪律，讲大局，服从服务于山东工作大局，自觉遵守山东*有限公司的各项规定和工作原则，爱岗敬业，勇于负责，率先垂范，积极主动、认真落实、不折不扣地完成山东*有限公司的工作任务，为实现山东奋斗目标作出应有的贡献。

五、事事处处严格要求自己，自觉廉洁自律。作为一个领导干部，能不能廉洁自律，不但直接关系到自己的形象和权威，更是关系我党民心向背、生死存亡的大事。要自觉把自己置于广大干部、党员、职工群众及家属的监督之下，严格要求约束自己，同时，要求领导班子成员、中层领导干部及管理人员，在自觉廉洁自律的前提下，还要管好自己的亲属、身边的人和下属，做清正廉洁的领导干部。

大家好！

此次**公司的机构改革及人事调整过程中，公司人力资源部通过了对我的审查，就任办公室主任，这是公司领导和同事们对我的信任、支持和厚爱，对我个人来讲，更是一个难得的展示自己、锻炼自己的机会。在此我向大家表示衷心的感谢！我希望通过这次的就职演说，展示自我，接受评判，靠自身的能力赢得各位领导和同事们的信任。

我出生于*年，现年**岁，专科学历，中共党员，*年参加工作，*年进入*公司工作，*年调入*公司□20xx年的办公室工作经验，我体会到了从事这份工作的责任和光荣，也体会到了其中的艰辛和不易，更为能够在这个环境中一天天成长起来、

成熟起来而倍感到自豪。

首先，我想说的是我个人对办公室主任这个岗位的认识。

办公室的工作事关全局，十分重要，可以用六个字概括：参谋、协调、服务。总之，这是个助手的岗位，既要有全局的胸怀，又要有服从的意识。要想干好这份工作，摆正好自己的位置是相当重要的。我个人对于办公室工作的目标是：面对繁杂琐碎的大量事务性工作，自我强化工作意识，加快工作节奏，提高工作效率，冷静办理各项事务，力求周全、准确、适度，避免疏漏和差错，做到事事有着落。

其次，再谈谈我就任这个岗位的一些自身优势。

我从*年起担任*公司办公室主任至今，经过了6年实际工作的磨练，已走过了从不熟悉、不适应，到得心应手、游刃有余的过程。6年多宝贵的工作实践中，我学习了大量的专业理论知识，积累了丰富的工作经验，并具备了较强的组织管理和协调能力。

我曾经在国营厂矿工作过5年，厂矿企业的生涯培养了我吃苦耐劳的品质。领导交办的工作，总是想尽一切办法按质按量的完成，并始终保持饱满的热情和充足的干劲。多年来人事劳资工作的经历，培养了我坚持原则、秉公办事、求真务实的工作作风，养成了遇事不含糊，办事不拖拉的工作习惯，造就了我不唯书、不唯上、只唯真、只唯实的工作态度。

在此，首先祝贺各位经过竞争演讲答辩和综合考察，被聘任为公司及各厂的领导。我将与大家一道担负起完成董事会交给我们的任务，行使公司章程赋予我们的权力，履行管理职责。

我想，大家已经感到肩上的担子的份量。集团公司的几千名职工的希望寄托在各位的身上，几百名股东的希望寄托在各

位的身上，集团的发展寄托在各位的身上。在我们感到荣幸而奋发努力的同时，也应感到责任之大，压力之大，实属空前。在当前市场竞争异常激烈，以我们的学识和能力很难说有把握承担起如此之重任。好在有团结如一，倾情实干的董、监，有积极向上唯公司事业是举的令他人羡慕的职工群体素质。这些足以使我们有变压力为动力，与全体职工共同努力再创辉煌的胆量和豪情。

说到表态。我想对一个新上任的工作者所要面临的三个新的转变和三个方面的学习吧。

首先，我要从行政管理转变到企业管理，认真学习好产业这份新的大功课。

其次，我要从公务员有路走的过去转变为今天辅助企业领导开辟出一条新路，认真学习我们陕西省产业集团党委、董事会用科学理念，在开拓中国xx市场中展现出来引领社会新时尚的气魄与勇气。我相信，作为陕西省政府的企业，有国资委和省xx局的支持，有省产业集团坚强领导，就一定能完成集团总公司制定的一一“三年打基础，五年上台阶，十年大发展”的战略目标。

最后，我还要完成由老人到企业新人的转变，向公司年轻的领导和员工们重新学习企业工作，接受上苍给我送来如此优秀先进的一批小老师们。真诚地把自己30多年来的工作文化创作经验带给公司的所有成员。把xx人争强好胜、把痛苦留给自己不断挑战人体极限，把快乐带给群众健康的精神带到新的工作中。做个总经理的好助手，公司的好后勤，员工们的好同事。不辜负省产业集团公司党委和董事会的信任，不辜负总经理一次次的登门拜访邀请与殷切重托，也不让年轻的大家年华失望。坚决完成年度万产值任务，打造好一支xx市场上的精英团队。

从此后，我们风雨同舟，荣辱与共。

在这里也要对大家提出要求：

公司对董、监成员和高级管理成员的要求，同样实用于各厂级领导，那就是各位在任职期间，只能在公司内投资，不能在其他经营实体投资，不能在其他经营实体从业，更不能在与公司有竞争或业务关系的企业任职或投资。否则，将予以解除劳动合同，并将持有公司的股份全额按公司统一定价转让给公司，其风险金全部没收。

我们的任职是以完成**年公司生产经营目标为先决条件，必须千方百计，全力以赴确保圆满完成全年的目标。不论什么原因凡三个月完不成计划的都要予以解职，对属于故意行为，将随时予以解职，并予以解除劳动合同。

20xx年是我们公司十年一遇的大好机遇，我们必须好好把握这一机遇，把机遇变成现实。同时**年是公司全面提升管理的一年，各位公司领导和各厂都要把学习和推行现代化管理方法作为自己的重要工作，并且必须做好。

为了全面完成20xx年的经营目标，我们必须注重方针目标的展开，注重过程管理，每月都要有计划，有检查，有考核，按照上级考核下级的要求认真做好。**年在公司内部全面实施绩效考核，并要制度化，规范化，并以此作为晋级和任职的依据。

- 1) 欢迎并能应对调整变化的个人精力；
- 2) 创造能够提高激励他人的环境能力；
- 3) 进行困难决断的决断力；
- 4) 坚持不懈进行实施的能力。

并把这些能力传授给自己的部下。

同志们，让我们集思广益，发挥聪明才智，带领全体职工，通过我们的努力奋斗，把集团建设的更加美好，更加强大，更加富裕。

尊敬的：

大家早上好！

首先，我要衷心感谢公司及各位领导对我的信任，让我担任这个职务，与其他同志一起，协助负责方面的工作。

公司聘任我担任这个职务，是对我的鼓舞和鞭策，更是对我的一份信任和希望。我将把公司对我的信任，化做对公司的感念，对领导的感谢，对岗位的责任，以感恩之心努力工作。

坦率地讲，管理对我来说是一个新的工作领域，担任职务对于我来说是一个新的挑战。因为工作环境变了，工作对象变了，工作责任更重了，工作思路更广了。对于这些不同的变化，我将重新调整工作思路，转变观念，一切从头学起，向新岗位学习、向在座的各位领导、各位同事学习。也敬请各位领导、各位同事能够给予指点和帮助。

“在其位，谋其政”，公司能够信任我，让我担任这个职务，我就要不折不扣地履行好这份职责，用饱满的工作热情，忘我的工作态度业回报公司及各位领导、广大干部员工。

在今后的工作中，我将从以下几方面履好职责：

1、服从组织，听从指挥。

坚决服从公司的各项决策决议，在思想上、政治上和行动上始终与公司高度保持一致。坚决贯彻执行公司的各项工作部署，不折不扣地把公司的各项精神传达下去，执行下去，让每一项工作都落到实处。

2、恪尽职守，勤奋工作。

注重服务细节，注重工作方法，紧紧围绕“服务”两个字，在主管领导的直接领导下，与其他同志一道，通过健全管理制度，规范工程流程，细化管理责任，强化工作执行力，全面抓好矿区服务各项管理工作，保质保量完成公司及主管领导交给的各项工作任务目标。

3、加强学习，严于律己。

充分利用各种机会，认真学习各方面知识，通过学习努力提高自身素养和业务水平。严格规范自己的行为，从小节做起，严于律己，自觉保持廉洁情操，做到干干净净办事，清清白白做人。

4、注重细节，狠抓安全。

充分认识到“矿区服务”的对象面，树立“以人为本，安全第一”的基本思想，把安全管理作为一项首要任务来抓，“强三基，反三违”，全面加强安全管理工作，确保矿区各项工作安稳运行。

最后，我再次表态，在公司的坚强领导和主管领导的直接领导下，在各位同事的帮助、关心、支持下，我有决心完成好各项工作任务，决不辜负各位领导的期望和要求。

谢谢大家！

企业领导改革演讲稿题目篇七

一元复始迎新岁，信心满怀绘宏图。值此20xx年新年来临之际，我们代表高新区党工委、管委会，向全区干部职工、广大群众致以节日的问候和祝福，向长期以来关心、支持高新

区经济社会发展的各级领导和社会各界人士，致以衷心的感谢和最美好的祝愿！

刚刚过去的20xx年，是颇不平凡、充满挑战的一年，也是逆势而上、积极进取的一年。全区广大干部群众在市委市政府的正确领导下，坚持以创新驱动、战略提升为主题主线，以转型发展、高位突破为中心任务，强力推进“760亿171大三重项目”，抓质量、调结构，惠民生、促和谐，经济社会呈现高位运行、蓄势突破的良好态势。

即将来临的20xx年，是市委、市政府确定的提升年、显效年。面对新的更大挑战，高新区豪情满怀、信心百倍。

展望新的一年，我们将顺势而上，在质上求跨越。全力推进产业跨越、城建跨越、民生跨越和科技跨越，集中突破以联电基地形成为代表的光电产业、以惠普项目建设为代表的it产业、以电子信息园为代表的ic产业、以古巴制剂项目合作为代表的新医药产业、以财富中心建设为代表的科技金融服务业等，人民医院、图书馆、商务馆、影视馆、体育馆、印象吟龙湾、创意大厦等全部建成开放，新型社区建设、中小学校改造、养老体系完善、居民收入增加等形成新的亮点，全面实施国家“双试点”工程、加快建设新的公共技术实验平台、合作拓展一批产学研项目等。

展望新的一年，我们将勇于担当，提升显效。在发挥体制优势、狠抓干部作风、树立团队精神等方面显现出更大成效。

展望新的一年，我们将竭力进取，攻坚克难。在资金、土地、企业服务、考评机制等方面，解决深层次问题，为发展事业提升显效排除阻碍。

新起点燃起新希望，新蓝图昭示新辉煌。让我们凝心聚力，团结拼搏，以坚定的信心和坚实的步伐，以崭新的精神面貌和昂扬的斗志，向充满希望的20xx年迈进！

祝全区干部员工、广大群众新年快乐、万事如意、幸福安康！
祝高新区各项事业蒸蒸日上、欣欣向荣、兴旺发达！

企业领导改革演讲稿题目篇八

在20xx年新春即将到来之际，我谨代表公司向为辛勤工作的各岗位全体员工致以衷心的感谢及新年的祝贺！

回顾即将过去的20xx年，xx公司在全体员工的共同努力下，公司各方面工作均取得了不错的成绩。各部门严格管理，明晰责任，尽心尽力，使公司展现出团结一心、积极向上、高效务实的良好工作氛围，管理水平越趋成熟，员工岗位技能也逐渐提高。

虽然经济市场大势不是很乐观，但公司整体运营状况还是呈良好的态势□xx公司依然获得了健康、稳步、持续的发展，做到了销售业绩稳健的增长，尤其是近一个月，海外销售量出现一周就是xx万美金的佳绩，这是全体xx公司员工共同努力的成果。同时，公司在总经理提出的新的一年中，我们将面对更多的困难与风险，当然，也是更大的挑战与机遇。

通过目前的分析来看□20xx年市场前景比较乐观，公司的接单形势也将喜人，并且xx也即将在20xx年正式全面投产，这不仅将为公司的发展带来更多生机，同时也更加稳固xx在国内行业中的地位。所以我们要继续尽一切努力，抓住机遇，把握当前市场发展的良好势头，利用公司现有的优势，挖掘资源，整合资源，加大研发力度，提高生产产量，突破销售瓶颈，争取在企业融资上取得更大的突破，从而掌握更多市场竞争的主动权。对此，我对我们纳尔人充满了信心！

公司管理方面，我们要持续认真贯彻并落实同时，我们还要尽力营造企业管理文化□xx作为一个在xx行业的企业，我们不仅要对企业经营战略做要求，也要对逐渐建立起属于自己的

独特企业管理文化、企业价值观，使公司品牌及公司形象得到更大提升。

总之，我相信20xx年，在公司管理层正确决策与领导下，在我们全体员工的共同努力和齐心协力下，xx一定会以开拓创新、与时俱进的精神面貌，在新的一年里以新的姿态、新的步伐谱写出xx的新篇章！

最后，再次祝贺大家以及你们的家人在新的一年里：工作顺利、身体健康、合家幸福、新春愉快！谢谢！

企业领导改革演讲稿题目篇九

大家好！

又逢元旦节，新的一年在人们的期待中开始了。元旦节已经是一个古老的话题了，那么，元旦节从何而来？它又象征着一种什么意义，我们一起来看看。元旦节是我国建国后法定的一个节假日，但元旦一词，在我国的历却出现的很早。南北朝时期首次出现“元旦”这个词语，而在此以前的“元日”、“正旦”等词都是指待新年的第一天。

在“元旦”这个词语中，元的意思是第一或开始，旦的意思是太阳升起或是白天。元旦，便是新年的第一天。它蕴涵着一种蓬勃的生机，表明一种美好的开始。

随着20_年第一缕阳光照亮大地，新年开始了她翩翩的脚步。同学们，我们是祖国的未来，希望之门正朝我们打开。一年之际在于春，作为一个全新的开始。让我们在这生命的春天里，播洒下希望的种子，辛勤地耕耘吧！

我的演讲完毕，谢谢大家！

企业领导改革演讲稿题目篇十

其二、人员的不够稳定使工作进入疲劳状态，恶性循环，导致工作思路不清晰，忽略了管理员的业务培训。

一、完善公司内部管理制度；部门责任领导明确分工的职责，加强责任考核内部管理制度通过将近一年多来的实施，仍然有许多不合理的地方，为使企业的管理制度更趋于完善，财务部将结合集团管理的要求，与有关部门进行修正。

今年以来，人事方面至今一直未得到稳定，财务部门的力量相对比较薄弱，通过近期突击检查工作与仓库管理员的突击考试，我们将根据库房各位管理人员的特点，一方面将对人员重新组合搭配，进行高效有序的组织，另一方面继续加强培训，让每一位仓库管理人员都要做到对各库的业务熟悉，真正做到驾熟就轻，文化素质与业务管理水平都要有质的提高，今年3月电脑真正联网，管理员的电脑操作水平还有待于进一步提高，我们将在这方面加强培训，使每一位管理人员都能熟悉电脑、掌握电脑操作，扎扎实实提高每个管理员的业务管理水平，会议之后我们将严格对仓库管理员实施目标管理与绩效管理，确定目标，达成目标，加强考核监督力度，与工资挂勾，真正做到奖罚分明。