

最新规培工作汇报(精选5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

规培工作汇报篇一

一、培养目标及要求

- 1、认真学习马列主义毛泽东思想和邓小平理论，坚持四项基本原则、热爱教学事业、为人师表、具有奉献和协作精神。
- 2、年龄35岁以下，大学本科毕业3年、硕士研究生毕业1年以上的在院职工，经过住院医师规范化培训第一阶段培训合格。
- 3、专业理论基础扎实，知识面宽、具有较高的外语水平。
- 4、在学习上能学善钻、在学术上具有一定的创新精神，具有一定的说、写能力，能够熟悉掌握本专业的技术操作规程。

二、推荐办法

根据科室内的各专业设置情况，挑选符合条件的人员，经过试讲，上报科教科，由科教科考核后方可批准。

三、培养方法

(一) 加强政治素质的培养

教研室主任要经常组织青年教师学习党的路线、方针政策，加强对时事政治、医德医风的学习，使青年教师树立良好的

人生观、价值观，具有乐于奉献、团结协作的精神。使他们在工作中精益求精、勇于创新，在做好本职工作的同时，为现代医学教育事业树立良好的信念，为医学教育事业的发展做出贡献。

（二）业务水平的提高

1、科室采取青年医师听课、参加集体备课、试讲等形式，实行以老带青的方法，形成一帮一的格局，由中老年传授专业理论知识和教学知识，提高青年教师的专业理论水平和教学水平。

2、科室有计划地进行短期培训，请外地专家到我院讲课，或到上级医学院校进行短期培训。

3、医院将有计划地输送青年医师进行长期培训。

4、医院有计划地组织青年医师进行理论学习、进行规范化操作的练习，从而使青年医师理论知识及实际操作技术过硬。

四、考核

科室对青年教师在德、能、勤、绩四个方面进行考核，采取科室平时考核与医院定期考核相结合的办法。平时考核是科室主任及高资历医师对青年医师，在政治思想、工作态度、业务学习情况、教学成绩等方面进行考核。对于教学工作较好，表现突出的教师将给予表扬和奖励，对教学表现差的要进行批评教育或取消其教学资格。

规培工作汇报篇二

首先要给病人以人文关怀，一切从病人的需要去思考问题，建立关心人，尊重人的理念。其次，以热情、亲切、温暖的话语、理解、同情病人的痛苦，使病人感到亲切、自然，加

强与病人的沟通，通俗易懂地解释疾病的发生、发展，详细介绍各种检查的目的，医嘱用药的注意事项，仔细观察病情变化，配合医生抢救急危病人；掌握病人的心理状态，制定人性化、个性化的护理措施，即使评估护理效果，让病人参与到治疗、护理中，消除紧张焦虑情绪，使病人产生一种安全感、满意感。只要坚持以病人为中心，以病人的满意为核心，以病人的需要为目标，提供优质的个性服务，以患者满意是医院工作的核心，病人满意度的提高，实质上病人与医院的诚信关系，只要病人满意才能使病人成为医院的忠诚顾客。

1、加强制度与职责教育重申各级护理人员职责，明确岗位责任制和护理工作制度，各位护士尽其职责，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象等。

2、加强学习安全管理组织科室姐妹们进行法律意识教育，提高她们的抗风险意识及能力，同时指定有临床经验、责任心强、具有护师资格的护士做带教老师，培养她们的沟通技巧、临床操作技能等。

3、完善护理风险预案平时工作中注意培养护士的应

规培工作汇报篇三

一、较好地完成了上半年骨科助理全科医师的临床带教工作，对出现的问题，进行分析讨论整改并落实，加强督导。

二、按照计划完成了上半年骨科助理全科医师的入科教育、相应病种培训计划、小讲课、教学查房、技能操作、病例讨论、出科考核等教学任务。

三、带教老师职责明确，分工细致，履职认真，有问必答，爱岗敬业，获得学生及院教研组等的一致好评。

四、据每月骨科助理全科医师工作记录来看，主要存在的问

题：

1、入科教育部分内容学生理解不到位，不能熟悉相关位置及要求。

2、一些简单的操作，存在流出及注意事项有问题，操作前沟通及操作后注意事项未能及时交待清楚。

3、其他，如病历书写、医患沟通、病史采集、规章制度等有欠缺。

4、对顾客常见病，如腰腿痛、颈肩痛的发病机制、症状、体征、诊断及鉴别诊断、检查、治疗原则等知识的学习掌握不是很牢固，理解不到位。

五、有部分学生反映，院级相关培训会议较少。

六、对上半年的工作，进行了总结，对上半年不足之处进行持续改进。

1、进一步加强对学员的入科教育、技能操作、病历书写、教学查房、医患沟通、病史采集、规章制度等的培训和学习，做到不厌其烦地讲解及沟通，真正使学员掌握、理解、知道和学以致用。

2、进一步加强教师队伍的建设和自身理论知识的学习，通过相关论坛、手机app、杂志、会议等方式更可能多的掌握新知识及新技能。

3、进一步做好接下来的教学工作和安排，有条不紊，对出现的问题找原因，想对策，多沟通，及时发现问题及处理，更好地完成教学任务。

4、不同学生的理论及动手能力有差别，根据每个学生的情况，

尽可能因材施教，加强薄弱环节，尽可能通过一轮学习，掌握更多的知识及技能。

规培工作汇报篇四

(一)人员情况：新毕业1年内32人、2年内23人、3年内11人，共计66人。

(二)培训考核情况

1. 理论考试

(1)参加全员相关法律法规考试1次。

(2)参加全员相关专科知识考试2次。

(3)参加全员优质护理服务知识考试1次。

(4)参加全员核心制度、职责考试3次。

(5)全院统一闭卷抽考4次。

(6)其它考核按《规范化培训手册》逐月进行，规范化培训阶段护士全年要进行4次理论考试，并将成绩记录于培训手册；各科按专科培训计划进行。

2. 技能考试

(1)参加全员徒手心肺复苏培训、考试1次；

(2)静脉输液、氧气筒式输氧操作考试1次，抽考人员20人。

(3)技能培训考核按《规范化培训手册》逐月进行，第一、第二年内规范化培训阶段护士全年进行8次技能考试；第三年规范化阶段护士进行11项技能考试。各科按专科培训计划进行。

3. 其他培训

(1) 二级质控小组长每月下科室抽考共考核该阶段人员170人次。

(2) 选送1名综合能力优秀的规范化阶段护士到上一级医院进修五官科临床护理，1名护士进修血液透析。

(3) 本年度对新分配及新调入我院的52名护士进行岗前培训，培训内容主要以政治思想教育、专业知识培训、相关法律法规、护理核心制度、应急预案、急救技能、院感相关知识等，培训结束经考核成绩合格后分配到临床科室上岗。

(4) 每月参加全院性业务学习及科内业务学习，全年要求参加全院性业务学习8次以上。

1. 个别护士的学习态度不端正、学习方式方法不掌握。

2. 个别护士基础理论不扎实，多次考试仍有极个别人员成绩不合格现象(已参加补考)。

3. 专科知识、专科技能欠熟练。

1. 各临床科室加强对此该阶段护士的培训力度。

2. 护理部及二级质控教学组每月着重抽考规范化阶段人员。

3. 护理部及护士长定期检查规范化培训手册，督促护士积极参加院内外各项学术活动。

规培工作汇报篇五

我是一名普通的乡村医生，自从__年从事乡村医生工作以来，在卫生局及镇医院领导下，认真开展各项医疗工作，全面贯彻上级领导布置的各项工作和任务，全面履行乡村医生的职

责。

认真负责的做好医疗工作。“救死扶伤，治病救人”是医生的职责所在，也是社会文明的组成部分。医疗工作的进步在社会发展中具有不可替代的作用。为此，我抱着为患者负责的精神，积极做好各项工作，热情接待每一位患者，坚持把工作献给社会，把爱心捧给患者，受到了村民的好评。

本人还积极参加各项业务培训，不断吸取新的医疗知识，自己的业务水平也慢慢的有所提高，现在掌握了农村常见病、多发病的诊断和治疗方法。在日常生活中严格执行各项工作制度，诊疗常规和操作规程，一丝不苟接待并认真负责的处理每一位病人，从程度上避免误诊误治。还通过订阅大量业务杂志和书刊，网上查阅等手段，从而开阔了视野，扩大了知识面，不断加强学习，不断涉取新的营养，促进自己业务水平的提高。

每次到卫生院开会，我都认真听取积极完成上级领导布置的任务，积极的向广大村民宣传党和国家的惠民政策。在儿童计划免疫工作中，走家串户送儿童防疫针的通知单，做了不少实实在在的工作，对于儿童家长的询问总是耐心的给予解释，直至满意为止。尤其是自__年开展农村合作医疗以来，更是在我和村民之间架起了沟通心灵的桥梁，我不厌其烦的向村民解释，宣传农村新型合作医疗的政策，并且认真执行上级政策。

自从踏入乡村医生的工作中，这6年来，在各级领导的帮助和同道们的支持下，工作取得了一点点成绩，但与其他同道相比相差甚远，在今后的工作中，我要继续努力，克服不足，掌握更多更好的医疗知识，争取创造更好的工作成绩，为广大村民朋友排忧解难。

工作6年来，我逐渐认识到乡村医生是一个光荣而且神圣的工作，我将一如既往的兢兢业业地工作，为乡村医生增光添彩，

为党和政府赢得民心，做一名合格的优秀的乡村医生。