

新家庭计划宣传标语(大全6篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

新家庭计划宣传标语篇一

xx年镇团委在镇党委、镇政府的正确领导和团县委的大力支持下，创造性的'完成了团县委下达的相关任务，在阵地建设、组织建设和工作开展方面取得了一定的成绩。为进一步推进团组织工作取得新的进步，特制订xx年xx乡镇团委工作计划。

1、进一步加强团的基层组织建设，坚持党建带团建，建立健全基层团组织，增强基层团组织活力，进一步加强少先队员组织建设。

2、进一步加强团干部和团员队伍建设，一是鼓励团员加强学习，爱岗奉献，狠抓工作任务的有效落实；二是进一步优化支部领导班子结构，将优秀青年选拔到团的岗位上来；三是切实做好基层团干部培养工作，力争组织团干部每季度开一次例会，安排布置工作、进行相关业务培训、学习政策法规等；四是实施好推优入党发展工程，真正使共青团“推优”工作成为发展青年党员的主要渠道。

3、进一步加强团的制度建设，切实提高共青团工作效率和管理水平，使团的工作更趋规范化，科学化，推动团的工作更好运转。

4、进一步加强团的阵地建设。督促指导各（总）支部加强团的阵地建设，进一步推进和完善腾越镇团建示范点的建设。

1、按照《共青团xx镇委员会关于深入开展“做好事做善事做志愿者”共建美丽xx主题实践活动实施方案》的要求，引导广大青年团员积极投身到青年志愿者服务活动当中，充分发扬“团结、友爱、互助、奉献”的志愿精神，展现我镇青年团员的精神风貌，为建设美丽腾越做出新贡献。

2、进一步深化青年文化活动。文化塑造青年，青年创造文化。以“五四”、“七一”、“十一”、“元旦”等重大节日为契机，开展好形式多样的活动，增强青年活力。

一是在社区建立好青年人才库，广泛培训人才；二是健全机制举荐人才，表彰优秀青年，举荐优秀青年入党；三是发挥优势凝聚人才；四是加强预防青少年违法犯罪工作，对轻微违法行为和社会闲散青少年进行调查摸底并建立台帐，切实提高青少年的法制意识和自护能力。

1、深化希望工程爱心助学活动，加强对贫困大学生的调查摸底工作，进一步加强宣传力度，拓宽筹资渠道，壮大助学规模，动员更多社会团体及热心人士参与到爱心助学活动中来。

2、开展好“青年文明号”创建活动。引导镇为民服务中心、社区便民服务站全体工作人员，结合“四群”教育、党的群众路线教育实践活动的安排部署，围绕弘扬职业道德，争创职业素养一流、业务技能一流、工作作风一流、岗位业绩一流，将镇为民服务中心和社区便民服务站作为县级“青年文明号”的申报对象。

3、实施青少年就业计划，广泛宣传国家的就业方针、政策，进一步加强青春彩云南贷免扶补阳光工程的宣传力度，鼓励自谋职业，自主创业，帮助青年转变就业观念，提高就业能力，积极为青年就业提供政策、信息、法律、资金等方面的扶持。

4、加强未成年人保护和预防青少年违法犯罪工作力度。以三

会一课为抓手，开展好《未成年人保护法》的学习，作好失足青少年的帮教工作，高度重视青少年心理健康问题，联合有关部门加大校园及周边环境整治力度，净化优化青少年学习环境。

新家庭计划宣传标语篇二

- 1、完成农村低保“按标施保”工作，目前各村进入评议阶段，民政办将审核资料，按程序统计上报。
- 2、申报大病医疗救助17人，临时救助10人，非重点优抚临时救助6人，基本殡葬服务费8人，高龄津贴23人。
- 3、进一步加大农村五保工作的管理和服力度，确保全年安全无事故，做好新福利院后续建设工作。
- 4、完成低保、五保、优抚、高龄等季度报表。
- 5、结合县民政局“情暖特殊困难群众行”活动，确定龙凤、凤阳两个村为帮扶村，申报分散五保重度精神病患者1人，分散五保居住危房改建1人，低保、五保、优抚对象缺生活用品6人，急难救助对象(庞龙平)1人。民政局入户核实后，将下发帮扶工作方案，明确帮扶内容。

二、救灾救济工作

- 1、年初在民政办公会议上对村级信息员进行了业务培训，对于灾情上报要求及时、准确，无漏报现象。镇建有救灾救济各类档案资料，村村务公开栏对救灾救济各项款物均已公示。
- 2、建立花林寺镇20-年灾情损失和需政府救助人口台账和受灾人员冬春生活政府救助人口台帐，分类实施救助。
- 3、上报20-年花林寺镇因灾倒房户台账共计18户。

三、双拥优抚工作

完成季度优抚对象抚恤补助资金社会化发放名册，按季度发放重点优抚对象抚恤补助资金、义务兵家属优待金社会化发放资金、非重点优抚对象临时救助资金。

四、基层政权建设

继续推进村务公开和民主管理工作。镇村务公开领导小组分季度制定村务公开考核表，分季度组织相关部门对全镇15个村的村务公开工作逐一进行考核，并下发考核通报，督促整改到位。

五、社会福利与社会事务

1、申报高楼村幸福院项目建设，以满足广大老年人的生活照料、医疗保健、文体娱乐、精神慰藉等需求为目标，为老年人提供质优价廉的专业化服务，不断提高我镇社会化养老服务的整体水平。

2、做好阳光超市日常卫生清理工作，建立完善的物资领取机制。

新家庭计划宣传标语篇三

我叫xxx□19xx年x月出生□19xx年x月参加工作，现任xx镇计划生育助理员。我七年如一日地在计划生育生育这个岗位上默默的'工作，始终把爱岗敬业、公道正派、服务为民作为自己工作的准则，很好的完成了组织上安排的各项工作任务。

19xx年x月份，我中专毕业分配到xx镇工作计划生育服务站。刚到计划生育服务站正赶上人员调动和重新分工，原来主管药具的同事调走了，领导明确由我负责药具工作。在计划生育服务站工作过的人都知道，药具工作烦琐、而且有一定的

专业性，管药具就意味着自己要独管一摊工作，其他业务都是老同志任业务主管，而且还有几个业务员，自己个人自己刚刚上班，就要担当这么独当一面，而且既当“官”又当兵，自觉压力很大，为此我是抓时间、挤时间的学习，有的向老同志学习，业务知识自己就抱着书本学习，功夫不负有心人，很快我就进入了角色，各种报表、专业知识都管理的井然有序，没有让领导操过一次心，在药具业务考核中多次受到上级的肯定，而且在比赛中还获得过第二名的好成绩。后因工作需要我又做过四术员、管过帐□20xx年x月老助理员因身体原因在家休养，考虑到工作的衔接，镇里安排我任计划生育助理员。说真的，要我管一摊工作，我自己心里还有底，要任助理员管计划生育的全面业务，自己心里一个劲的打鼓□20xx年度计划生育全县十二个乡镇排名第九，而且新的主管领导是一个27岁没有从事过计划生育工作的年轻干部，与我知近的同事都劝我，不要接这个烂摊子，自己不但干不出成绩，而且领导也会认为你的能力不行，闹个费力不讨好。面对组织的安排、领导的信任，我毅然接受了这个挑战，担任计划生育助理员一职。

自我从事工作7年来，没有同领导发过一次牢骚，没有同同事发生过一次口角，更没有一次因工徇过私情。在不断提高自身素质的同时，着力塑造勤政、廉政、高效、务实的机关形象。一方面我对计生站同事们做到政治上关心，生活上爱护，工作上支持，纪律上严格约束，坚决抵制和克服各种不正之风。另一方面我坚持做到严于律己，率先垂范，做到政治上清醒、学习上主动、工作上富有创造性。身为一名共产党员，我自觉地戒浮、戒虚，努力培养实事求是，脚踏实地的工作作风，从不搞花架子，作表面文章。每次普查我都是亲自带队，坚持“镇不漏村，村不漏户，户不漏人，人不漏项”的原则。

我始终认为，加强同同事和相关部门的团结和协调，是做好计生工作的重要条件。为了搞好与各业务的团结，我坚持广纳谏言，虚心接受不同观点的意见，不独断专行，不刚愎自

用。对每个业务主管，都一视同仁，使他们既有一定的责任，又有相应的权力，责权利相统一，从而最大限度地调动了各业务主管的积极性，从没有发生争功诿过，争权夺利的现象。为搞好与镇其他部门的关系，我坚持求大同、存小异，平时与有关领导多勾通，多交心，多协商，收到了较好的效果。如派出所、民政局、司法所等部门分别发挥了职能作用，对计划生育工作实行了齐抓共管，综合治理，使“一证先行，无证否办”的流动人口管理制度落到实处，在本年度县计划生育年终考核验收中取得满分的好成绩。

我觉得，自己作为计划生育助理员，当好参谋，出好点子是我义不容辞的职责。一年来，我坚持站在全局的角度，冷静客观地分析形势，周密细致地谋划举措，及时向主管领导提出合理化建议，多数建议被领导采纳后，对推动全镇计生工作发挥了积极作用。20xx年年初，我新任计划生育助理员，针对个别村计生专干年龄大、文化水平低、业务不精、思想松懈等问题，我建议调换了6名计生专干，建议适时召开由“一把手”参加的计划生育调度会，摆形势，讲问题、给基层领导敲响警钟，鼓劲加压。为进一步摸清底数，下半年我组织两支队伍，对全镇700人以上的重点村全部解剖调查一遍，基本上掌握了基层工作的实情。

代表我县迎接省利益导向机制验收，在市计划生育工作表彰会上做典型发言。一年里实现了一年一变样、一年跃上六个台阶的好成绩。从20xx年度的第九名，一跃成为计划生育模范镇，全县排名第三。自己也因为工作突出，受县政府嘉奖一次。

几年来，尽管自己做了一些应该做的工作，为我镇计划生育工作的开展做出了一点贡献，但由于自己水平有限，工作能力有限，在实际工作中不可避免地出现了一些失误和不足，参谋作用发挥得还不够好，业务指导工作还不够有力，协调工作还有许多不尽人意的地方。我决心，在新的一年里，要发扬成绩，克服不足，再接再厉，为使我镇的计划生育工作

再铸辉煌，做出自己坚持不懈的努力。

新家庭计划宣传标语篇四

为实现新一年的奋斗目标，我们在指导思想和工作措施上，都要服从和服务于经济建设这个中心，强化执政能力建设，精心组织实施“工业强镇、商贸旺镇、农业稳镇、和谐安镇”发展战略，扎实推进社会主义新农村建设。

发挥区位优势，坚持“工贸并举”，努力谋求工贸产业新突破，争取新办各类型工贸项目5个以上，其中投资亿元以上的2个，千万元以上的3个。工业固定资产投资每年增长20%以上，工业税收每年增长25%以上。新的'一年要力促3家企业上规模，使规模工业总量21家，规工产值11亿元，增长23.6%，壮大工业主导力量。

一是运用载体求突破。借助正兴大道开通，西环路、高速路即将开通，东环路开始建设的有利契机，重点做好大坂洋200亩工业用地，沿西环路、高速路出口一带的物流用地，高南、坑里一带的商贸用地规划，推动工贸新突破。

二是强化招商求突破。加大宣传推介，做好项目招商，兑现引资奖励，鼓励社会各界人士为招商牵线搭桥，激发引资活力，努力在效益高、规模大的项目上取得新突破，特别是农业产业化、农产品深加工以及商贸服务业等方面的突破。

三是优化服务求突破。增强“抓服务也是抓发展”的观念，从优化服务入手，兑现服务承诺，切实为企业落户、投建、招工和扩大生产规模提供全过程的协调与服务，营造诚信、平安、宽松、高效的投资软环境，力促企业早投建、早投产、早见效。

要牢固树立“抓项目就是抓发展”的理念，通过抓项目带动发展。要认真谋划项目，建立项目库，加强项目推介，做好

项目招商，争取每年新上建设项目6个。要抓好项目跟踪，对“五大战役”在建项目和年度为民实项目，要落实项目建设责任，加强跟踪督促，确保进展计划顺利推进。要做大文化旅游产业，重点要做好生态农业旅游观光园的总体规划设计，招商引资农家乐餐饮及别墅住宿等配套项目，不断丰富园区内涵，同时，要加快推进侯山宫广场和后殿建设，形成与小西天连成一体朝圣、旅游、观光、休闲观光线路，促进旅游产业品位不断升级。

蜜柚生产是我镇的农业优势项目。在蜜柚种植面积最大化和盛产后如何实现农业收益稳步增长，是我们必须应对的课题。因此，要落实一系列农业增效措施，巩固提高优势地位，做大做强蜜柚产业，重点要加强农科培训、指导、服务，推广优质高效新品系和种植管理模式，增施有机肥，扩大套袋保果面积，完善果园路网和水利设施，加快推进1万亩低产果园改造、2万亩出口基地建设、3万亩无公害化生产。要积极引导经销商自觉抵制劣质果品上市，诚信经营，加大宣传和监管，防止以次充好扰乱销售市场、影响蜜柚声誉。同时要培育农产品深加工企业、农业产业化龙头企业、农产品包装配套产业和观光农业产业，加快推动农业转型升级，延长产业链，力促水果总产、品质和产出效益稳步提升。

财政工作要在大力组织财税收入的同时，强化节支制度，做好开源节流，聚集更多可支配财力，为各项事业发展提供资金支撑与保障。一要加强财税征管。坚持依法纳税、依法治税，严格核定税负，加强对重要税源、重点行业、重点企业和重点税种的纳税情况监管、清查、核算，严堵税收漏洞，确保应收尽收、公平税负，努力确保每年县下达的税收任务完成。二要强化节支制度。坚决抵制铺张浪费，最大限度压缩非生产性开支，每年多方筹措500万元以上资金，把有限财力重点用于支持项目园区基础设施、重点项目和社会事业建设。三要落实“村财镇管”制度。严格执行村级“三资”规范化管理制度，做到管理、运作不走样、不变通，特别要跟踪监督专项资金和村集体提留的管理与使用，确保村级财务

公开透明。

新家庭计划宣传标语篇五

根据省、市、区卫生人才储备工作要求，积极完善人才资源配置，结合各医疗卫生单位实际，合理引进人才，建立一套选择、培养、使用卫生技术人才的完善机制，强化用人单位引进各类人才的计划性、科学性和准确性，采取公平、公正的方法，完善录用、聘用的相关手续，逐步使人才结构趋于合理。

做好医疗卫生单位毕业生聘用工作，不仅关系到各用人单位的建设和发展，关系到卫生专业队伍结构配置与调整，关系到卫生从业人员的准入管理，也关系到卫生事业的可持续发展。因此，我们要将人才合理配置纳入各单位卫生事业发展总体规划，结合毕业生就业特点，每年年初制定毕业生需求计划，由区卫生局政工股汇总并进行统筹，以便在人才市场上发布招考信息，千方百计吸引人才。同时要求各单位每年将临时聘用人员报区卫生局备案。

结合卫生工作实际要求各医疗机构积极为人才成长创造良好环境。要制定吸引人才的优惠政策，营造尊重知识、尊重人才的氛围。采取多种方式培养人才。要善于发现学科带头人，积极培养学科带头人。要加强管理人才的培养，提高医院管理水平。精心培植重点学科、特色专科，靠重点学科和特色专科带动整个医院的发展，从而促进全区卫生事业的健康发展。

根据全区卫生发展和重大医技项目需要，加强对紧缺人才的预测和规划，定期发布人才需求信息。大力引进大学本科以上学历并具有学士以上学位或中级以上职称的卫生人才。进一步完善人才引进的优惠政策，卫生事业单位引进硕士博士和具有副高职称以上的专业技术人员，不受编制和专业技术职务结构比例上的限制。积极协助解决引进人才住房问题、

子女上学、爱人工作等实际问题，切实解决紧缺人才的后顾之忧。

人才柔性流动已成为人才工作的一个新特点。其主要特征是：户口不迁、编制不转、智力流动、来去自由。根据卫生支农的有关文件精神，鼓励各基层医疗单位采取咨询、讲学、兼职、短期聘用、技术合作、人才租赁等方式灵活引进国内外智力。我区卫生事业人才工作，也要主动适应这一新的走向，确立“不求所有，但求所用；不求所在，但求所得”的引才观念，变“刚性”引进为“柔性”集聚。医疗卫生单位除调动外，可采取短期聘用、技术合作、聘请顾问、人才租赁等方式引进人才技术，进行智力成果转化，为我区卫生事业发展服务。对柔性流动到我区卫生系统工作的专业技术人才，其执业注册等给予便利。

三是对关键岗位的优秀人才采取项目及课题津贴等特殊分配方法予以补贴；

四是对学科带头人、科技后备人才、优秀管理人才给予同上级人才管理部门1—2倍的奖励，在节日期间采取多种形式慰问优秀人才，鼓励优秀人才充分发挥人才示范作用。

五是积极探索低职高聘工作，准备在区人民医院试点进行低职高聘，对长期工作在一线因学历资格、考试原因而没有晋升副高职称的人员实行低职高聘，让其享受相应待遇。

区内卫生人才流动要建立公开、规范、简便的管理制度，必须坚持单位专业岗位需要，流动人才专业对口的原则。区级单位之间（全额拨款单位除外）、中心卫生院之间的调动，由申请人出具书面报告，双方单位同意报区卫生局、人社部门批准后办理手续；中心（乡镇）卫生院人员流动到区级医疗卫生单位，报区卫生局、人社局、区委编办批准后按人才流动的相关程序办理手续；乡镇卫生院之间人员流动或乡镇卫生院人员流动到中心卫生院，由申请人出具报告，经双方

单位同意后报区卫生局讨论后，交人社部门按规定办理调动手续；新进人员按人才招聘的相关程序，经考试、考核，严格录用，按规定办理有关手续。鼓励人才正向流动，凡本人愿意从区级医院到中心卫生院及以下单位工作的，只要双方单位同意，即可报人社局按规定办理调动手续。

要建立健全学习培训制度。要求各单位定期对卫技人员进行以“三基三严”为主要内容的学习训练和以不断更新知识、提高业务水平、职业道德素质为目的各种教育培训活动。区继教办定期组织开展多种形式的学术交流，积极发挥区人民医院的医教研中心的作用，提升培训档次和质量，要深入推进住院医师规范化培训，全面落实住院医师规范化培训与职称晋升、医师定期考核等挂钩的政策，加快高素质临床医学人才培养。要强化乡村医生培训力度，采取定向委培、学历教育的方法，切实解决乡村医生队伍严重老化与短缺的问题，为构建新型农村卫生服务体系提供优质人力资源保障。要加快乡村医生向执业助理医师转化，配合市卫生局做好全科医生骨干培训，通过岗位培训和全科医生规范化培训、社区护士培训等多种方式，提高社区卫生服务人员诊治和处理一般急症、常见病、多发病的能力，促进城市、农村卫生服务能力和水平的不断提高。

新家庭计划宣传标语篇六

为全面落实“预防为主，预防与查处相结合”的国土资源执法监察工作的方针，实现对国土资源违法行为的‘早发现，早制止、早处置，促进我辖区土地用地依法申请审批程序办理，规划用地手续，促进国土资源所依法组织，有效开展巡查工作，切实履行“保障发展，保护资源”的职责，结合李王镇实际制定7月份国土资源执法监察巡查工作计划。

- 1、级巡查区域为：基本农田保护区，公路沿线省道两侧范围。
- 2、级巡查区域为：乡道沿线的村所在地规划区，基本农田以

外的一般耕地，农用地和乡道两侧的土地。

3、级巡查区域：村庄规划范围内，周边土地，农民建房用地和零散分布的矿产资源。

1、指导各村协管员的动态，巡查工作。

2、划巡查区域，落实巡查人员，明确巡查责任。

3、巡回检查各村的巡查情况和效果，进行监察检查。

4、工作人员在日常巡查和工作中，要坚持“持证上岗、亮证执法”做到文明执法秉公办案。

5、坚持每周在所辖区内巡查不得少于一次，每月巡查不得少于四次。

6、汇总各村的巡查情况，按时向县国土资源局上报李王镇动态，巡查月报表等资料。

7、建立工作制度，做好巡查工作台账，每月向镇党委政府汇报一次，做到发现及时、处理及时、上报及时。