

2023年央企外宣工作报告 央企工作报告(通用5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

央企外宣工作报告篇一

(一) 深入推动市场化改革和国企改革三年行动

(二) 创新开展产业资本运作

一是大刀阔斧重组优化集团存量资产，全力塑造集团主业核心竞争力。2015年，集团实施了招商蛇口换股吸收合并招商地产并整体上市，成功打造国内首个非上市公司吸收合并上市公司的案例。同年，中外运长航集团并入招商局，集团分阶段大力推动物流、航运板块的资产深度整合。2017年，集团完成旗下公路板块的整合上市，打造中概股政策后第一家上市案例，奠定招商公路行业领先地位。2018年，集团顺利完成港口板块的重组整合，实现a控红筹架构。

(三) 有效推动创新驱动高质量发展

三是推动形成创新成果并转化应用。2013年以来，集团累计创新研发投入780亿元，年均复合增长率；共获国家科学技术进步奖特等奖1项、一等奖1项、二等奖5项，中国专利优秀奖3项。截至2021年底，集团从事科技活动人员近2万人，拥有海外高层次人才引进计划专家2名，入选“创新人才推进计划”人才7名、各类省级人才计划人才20人。集团始终把科技成果转化作为科技创新活动的出发点和落脚点，加快科技成果的产业化转化，实现了一批产业化成果。招商交科“十三

五”期间共新增17项增量科技成果应用转化项目，招商港口妈湾智慧港正式运营，招商eport平台在国内支线码头、内陆干港到枢纽港覆盖企业级客户数达万家。

央企外宣工作报告篇二

（一）严控债务规模

集团始终把债务风险作为风险管控的重中之重。过去十年，集团不断加强资产负债管理，减少资本消耗，加大资产盘活力度，确保集团资产负债表的健康和流动性安全，提升集团应对不确定性环境和穿越周期的能力，构建内涵式发展模式。集团不断强化对债务的管控，坚持将负债率作为一项重要管控红线，强化激励约束，切实推进降杠杆减负债工作，稳杠杆工作取得积极成效。集团从经营效益、融资能力、应急储备和外部宏观影响等方面量化评估风险，形成了全覆盖、立体化的“1+3+n”预警指标体系，累计发布预警760余次，其中推动亮灯趋势由坏转好240余次，始终将有息债务率（权益法招商银行口径）控制在40%以下。截至2021年末，集团资产负债率（合并招商银行口径）为，同比下降个百分点，保持稳中有降，在合并报表招商银行前始终控制在60%以内。集团严格管理二级公司负债率特别是有息负债率，推动各二级公司坚守债务底线，克制无序扩张冲动，按照商业可持续原则谨慎控制经营行为，聚焦主业、做强存量、提质增效。在近年来部分高杠杆的民营企业相继出现债务危机的情况下，招商蛇口“三道红线”均处于绿档范围。集团还推动招商蛇口加速去化，进一步降杠杆、降成本。2021年博时招商蛇口产业园reits首批上市，为盘活资产、探索轻资产运营提供了新路径。

（二）严控金融风险

（三）扎实推进风险合规工作

（四）持续加强和改进安全生产工作

央企外宣工作报告篇三

一、强化组织领导，健全工作机制

公司领导高度重视廉洁国企建设工作，坚持把建设廉洁国企工作纳入全年党建工作中，多次召开专题工作会议，研究部署建设廉洁国企活动各项工作，成立了由党委书记、董事长拟梓任组长，总经理余泽并和纪委书记路玫任副组长，公司其他副总经理及相关部门领导为成员的建设廉洁国企工作领导小组；同时，下设活动办公室，公司监察审计室，具体负责活动的组织协调和督促检查工作。公司根据生产经营实际，制定下发了《关于深入开展建设廉洁国企活动的实施方案》，规定了建设廉洁国企活动目标和内容，明确了活动措施和实施步骤，做到层层分解活动任务，实现活动有计划、有安排，任务明确，责任落实，促进建设廉洁国企活动的工作有序开展。

二、抓好宣传教育，增强廉洁意识

组织公司领导干部和关键岗位人员深入学习_、省政府廉政工作会议精神，其中重点学习了《_在十八届中央纪委二次全会上发表重要讲话》和《第十八届中纪委第二次全体会议公报》，并且逐条学习了中央“八项规定”、“六项禁令”等内容，增强职工队伍廉洁意识。二是将廉洁从业工作融入学习党的十八大精神和_章知识测试活动中，开展公司全体中层以上领导干部结合岗位实际，谈体会、谈认识，共撰写学习心得62篇。三是紧密结合党的群众路线教育实践活动、领导干部“四下基层”以及“133”党建工作机制建设活动，广泛深入一线，大力宣传廉洁国企活动相关内容，充分调动干部职工积极性和创造性，扎实推进企业作风建设。

四是召开党员民主(组织)生活会，组织党员领导干部从廉洁

从业着手，结合思想、工作、作风情况进行对照检查，联系实际找差距，开展批评与自我批评，统一思想，共同提高。五是加强法制和纪律教育，通过党性党纪党风教育、警示教育、岗位廉政风险教育和公司规章制度的集中学习培训，提高领导干部依法依规依程序办事的能力和水平。六是丰富宣传教育载体，通过会议、宣传栏、led屏等各种形式，及时宣传报道开展廉洁国企活动的情况。此外，公司充分发挥党支部、工会、共青团作用，组织开展形式多样、丰富多彩的建设廉洁国企活动，营造良好舆论氛围。

三、加强体系建设，完善制度管理

要项目决策和大额资金使用等重大事项由集体讨论决定，强化对公司领导干部职权行为的监督制约。特别是认真贯彻执行“三重一大”决策制度实施办法，健全完善公司物资比价采购、资金管理使用、建设工程招投标、设备采购招投标等内部管理制度。二是完善党务公开制度，落实“有领导机构、有工作部署、有编制目录、有制度措施、有载体平台、有归类建档”的“六有”目标，加强党务公开标准化建设；坚持以职工代表大会为主要形式，对公司生产经营指标、经营承包方案、工资奖金分配方案、人事劳工安排等重大事项，通过职工代表审议，加强民主监督。

三是编制完善《廉政风险防控手册》，建立风险预警机制，从重要部门、关键岗位、管理薄弱环节三个层面，对易发生腐败行为，或可能发生腐败问题开展风险点排查工作，并提出廉政风险的等级和防控措施，不断完善对权力运行的有效监控机制，从源头上防止违纪违规案件的发生。

四、落实廉政责任，强化监督管理

公司认真落实建设廉洁国企工作责任制，严格履行“一岗双责”职责，从实际出发，建立和完善了“党委统一领导、党政齐抓共管、部门各负其责、职工积极参与”的党风廉政建

设工作机制，深入推进廉洁国企活动开展。一是建立党风廉政建设责任制，与18各基层党组织签订了《党风廉政建设责任书》，通过责任与担当，权力与义务的统一，形成齐抓共管、层层落实的党风廉政建设责任体系。二是坚持开展领导干部述职述廉和个人有关事项报告工作，建立廉洁档案，对其廉洁从业实行动态监控。三是强化审计监督，组织对基层单位内部分配资金使用情况进行内部审计，对调整离任的领导进行任期经济责任审计。同时，在公司技改技措、环境整治、工程建设、设备招标与物品采购等各项目上进行全过程的监督监控，并建立健全了防治“小金库”的长效机制。

四、营造廉洁氛围，培育企业文化

廉洁文化是反腐倡廉建设的灵魂。公司领导高度重视国有企业廉洁文化建设，将反腐倡廉建设纳入企业生产、经营和管理之中，融入企业文化建设，倡导诚信经营、廉洁从业的廉洁文化理念，弘扬新风正气，培育遵纪守法、廉荣贪耻的企业氛围。公司通过开设道德讲堂、读廉洁图书、播放廉洁信息、参观廉洁教育基地等职工喜闻乐见的宣传、教育形式，全方位、多角度地对廉洁文化进行诠释，努力培育“廉荣贪耻”的廉洁文化。

今年公司组织了司管干部和全体中层干部年度述职述廉报告会2场，开展了道德讲堂8场次800多人参加观摩，组织公司60余名中层以上领导干部到永安市法院新建成的“乾坤清气”展馆反腐倡廉警示教育基地进行参观学习。通过上述活动，丰富了公司广大干部职工的精神文化生活，倡导了廉荣贪耻的理念，进一步增强了党员干部拒腐防变的意识，筑牢了廉洁从业的思想道德防线，使廉洁文化深入人心。

党风正，企业兴。福建兵工装备有限公司正是通过多种措施，让廉洁教育更有说服力，让规章制度更有约束力，让监督约束更有威慑力，全力打造廉洁国企，实现国有资产保证增值。

央企外宣工作报告篇四

为摸清中央企业“家底”，核实中央企业资产质量，推动企业执行《企业会计制度》和做好企业业绩考核、绩效评价以及国有资本保值增值工作，我委决定从20xx年9月起，有步骤地组织中央企业开展清产核资工作。现将《中央企业清产核资工作方案》印发给你们，请结合本企业实际认真执行和落实，并将工作中有关情况和问题及时上报。

中央企业清产核资工作方案

为了适应我国国有经济管理体制改革和国有资产监督管理的需要，认真贯彻落实《企业国有资产监督管理暂行条例》，摸清中央企业“家底”，核实中央企业资产质量，为中央企业执行《企业会计制度》和做好企业业绩考核、绩效评价以及国有资本保值增值工作创造条件，国资委决定从20xx年9月起分期组织中央企业开展清产核资工作。

一、清产核资工作目标

(一)全面摸清中央企业“家底”，如实暴露企业存在的矛盾和问题，真实、完整地反映企业资产状况、财务状况和经营成果，促进提高企业会计信息质量。

(二)全面清查核实中央企业各项资产损失情况，并根据国家清产核资政策规定进行处理，促进企业解决历史遗留问题，为执行《企业会计制度》创造条件。

(三)通过对中央企业所属事业单位清产核资工作，核实事业单位资产、权益等状况，规范中央企业会计核算和财务报告制度，促进真实反映企业经营实力。

(四)全面清查核实中央企业所属境外子企业各类资产、负债

和所有者权益，规范境外企业财务监督管理和财务报告制度，促进加强境外国有资产监督管理工作。

二、清产核资工作安排

(一)前期准备(20xx年6~8月)。在对中央企业进行调查排队基础上，提出中央企业分批开展清产核资工作计划，制订《中央企业清产核资工作方案》、《国有企业清产核资办法》及相关配套制度，并下发工作文件、报表和工作软件。

(二)工作部署(20xx年9月初)。对中央企业清产核资工作进行工作部署，明确领导组织和办事机构，落实清产核资工作任务。各中央企业明确或建立相应的组织或办事机构，制定切实可行的工作方案，做好组织动员工作。

(三)业务培训(20xx年9月)。计划组织2期中央企业清产核资工作培训班，培训中央企业清产核资工作人员，具体讲解清产核资工作政策、制度和办法及清产核资报表和软件。

(四)组织实施。分批组织中央企业开展清产核资工作，全面完成账务清理、资产清查、数据汇总上报等主体工作任务，全部工作于20xx年10月结束。

三、清产核资清查时间点

(一)20xx年前已申请执行或已执行《企业会计制度》的有关中央企业，按照财政部规定的有关工作要求，做好有关资金核实工作，直接向国资委申报资产损失处理，可不再组织清产核资工作。

(二)申请20xx年执行《企业会计制度》的中央企业，清产核资主体工作时间为20xx年9-12月，资产清查时间点为20xx年12月31日，全部工作于20xx年3月底结束。

(三) 申请在20xx年或20xx年执行《企业会计制度》的中央企业，清产核资主体工作时间为20xx年1-6月，资产清查时间点为20xx年12月31日，全部工作于20xx年10月底结束。

(四) 总公司设在港澳地区的中资企业和其他特殊情况企业清产核资工作另行商定。

四、清产核资工作内容

(一) 账务清理。指以清产核资资产清查点为基准对企业母公司及其所属企业和事业单位的各类帐户、会计凭证、会计账簿以及企业内部资金往来和借款情况进行全面核对和清理，做到账账相符、账证相符、账表相符。

(二) 资产清查。指对企业各项资产进行全面清理、核对和查实。重点做好各类应收及预付账款、各项对外投资、账外资产的清理，以及企业有关抵押、担保等事项的核对。

(三) 价值重估。指对企业账面价值和实际价值背离较大的主要固定资产和流动资产按照国家规定方法、标准进行重新估价。

(四) 损溢认定。指依据国家清产核资政策和有关财务会计制度规定，对企业申报的各项资产损溢和资金挂账进行认定，并对执行《企业会计制度》预计损失进行确认。

(五) 资金核实。指根据企业上报的资产盘盈和资产损失、资金挂账等清产核资工作结果，依据国家清产核资政策和有关财务会计制度规定，组织进行审核并批复准予账务处理，重新核定企业实际占用的国有资本金数额。

(六) 完善制度。指企业在完成清产核资工作后，认真分析在资产及财务日常管理中存在的问题，提出相应整改措施和实施《企业会计制度》计划，逐步健全和完善各项规章制度，巩

固清产核资成果，防止前清后乱。

五、清产核资工作组织领导

中央企业清产核资工作，由国资委统一领导、统一组织、分步实施，有关清产核资的重大问题由国资委研究决定。各中央企业具体组织所属企业、单位开展清产核资工作。

(一) 国资委负责中央企业清产核资工作部署，制定清产核资规章制度和工作方案，对企业清产核资工作及中介机构审计工作进行督促、指导和核查。

(二) 中央企业应结合企业自身实际情况，成立清产核资领导小组，并指定内部有关机构或成立临时办事机构，具体负责组织实施工作。

(三) 中央企业所属事业单位、境外企业清产核资工作要按照中央企业清产核资工作统一部署和要求开展，具体工作实施按其财务隶属关系组织进行。

六、清产核资工作要求

(一) 中央企业清产核资工作应认真执行《国有企业清产核资办法》等制度规定(另行下发)，做到全面彻底、不重不漏、账实相符，切实摸清“家底”，保证清产核资工作结果真实、可靠。

(二) 中央企业在清产核资工作中应坚持实事求是的原则，如实暴露存在问题。对清查出的各项资产损失均应按有关要求取得合法证据或具有法定效力的经济鉴证材料，不得虚报、瞒报。

(三) 中央企业对清出的各项资产损失和资金挂账，应认真清理、分类排队、查明原因，根据企业实际情况，依据国家清

产核资政策和有关财务会计制度规定，认真研究提出处理意见。

(四) 中央企业经批准财务核销的各项不良债权、不良投资及实物资产损失，要建立“账销案存”管理制度，认真加强有关管理工作，组织力量或成立专门机构继续进行清理和追索，避免国有资产流失。

(五) 中央企业通过开展清产核资，如实反映企业所属单位在经营管理中存在的矛盾和问题，对资不抵债难以持续经营的，应在认真调查研究的基础上做好分类排队，依法予以合并、歇业、撤销、出售和破产，加快推动企业组织结构的调整，促进提高国有资本总体运营效益。

(六) 除涉及国家安全的特殊企业以外，中央企业清产核资工作结果须委托符合资质条件的社会中介机构进行审计，并上报企业清产核资审计报告。

(七) 中央企业在清产核资工作中，要指定专门机构和专人负责，及时将工作的进展情况、存在的问题、工作组织和意见或建议，通过简报、情况反映、专题报告或阶段工作总结等形式报送国资委(统计评价局)。

国务院国有资产监督管理委员会令 第1号

《国有企业清产核资办法》已经国务院国有资产监督管理委员会主任办公会议审议通过，现予公布，自公布之日起施行。

国务院国有资产监督管理委员会主任 xxx

20xx年x月九日

央企外宣工作报告篇五

（一）不断加强党的领导，强化思想政治建设

（二）坚持党管干部，强化组织建设

一是坚持加强党对人才队伍建设的领导。坚持充分发挥党组织对人才工作的领导作用，集团党委建立了以主要负责人为组长的人才工作领导小组，明确了人才资源优先开发、人才结构优先调整、人才投资优先保证、人才制度优先创新的“四个优先”战略，全方位统筹推进人才队伍建设工作。近年来，集团召开的首次组织人事暨人才建设工作会、集团人才工作座谈会等两个重要会议，在全面深化总结集团人才队伍建设成效的基础上，重点就下一步高质量做好人才工作进行全面部署，为集团人才队伍建设工作谋篇布局、举旗定向。

（三）坚持从严治党，强化作风建设