

2023年学校要求签就业协议书咋办(通用7篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

学校要求签就业协议书咋办篇一

甲方：(以下称“甲方”)法定代表人或负责人：

联系电话：

乙方：(以下称“乙方”)身份证号码：

家庭住址： 移动电话： 紧急联系人： 紧急联系电话：

根据相关规定，甲乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本劳动协议。

1. 劳动协议期限

甲方对乙方在工作时间以外时发生的各种行为所产生的一切法律与经济后果不负责承担责任乙方违反国家法律法规，违反甲方公司制定的各项制度，在甲方提出警告后仍不终止的，甲方有权取消雇佣关系，如因乙方的行为造成甲方公司的经济或法律损失的，甲方有权追究其责任。

1.1 依法应告知乙方的相关事项，甲方均已如实告知。

1.2 乙方向甲方承诺：与其他用人单位不存在劳动、劳务及其他雇佣关系，不存在尚具法律效力的保密协议和竞业限制协

议;在本协议履行期间, 未经甲方允许, 不得在其他单位兼职。向甲方提交的所有材料均是真实、合法、有效的, 陈述的一切信息资料均是真实的, 并愿意接受甲方的《员工手册》及最新相关规章制度的约束。

1.3本协议类型为固定期限协议: 本协议自年日起至月日止。试用期_____。

1.4试用期限自用工之日起计算。

2. 工作内容与工作地点

2.1甲方根据工作需要, 可以对乙方在工作期限、工作岗位、工作地点做出必要的调整, 对此, 乙方确认已被事先如实告知, 并表示接受。

2.2乙方的工作地址为: 。

2.3乙方的工作内容为主要从事

本合同共4页, 本页第1页

2.4乙方须按照甲方确定的岗位职责, 按时、按量完成工作任务。

2.5乙方须在规定的时间内, 将全部精力、能力和技术, 仅用于履行本协议规定的义务上, 除确保自身的工作达到甲方为其规定的岗位职责标准外, 还应完成甲方为其安排的本岗位工作以外的临时工作, 尽努力协助甲方达到或超过预期的商业目的, 并不得从事兼职或第二职业。

2.6乙方如未经批准或因其自身原因未完成工作而自行延长工作时间的, 甲方有权对乙方所延长的工作时间不支付报酬。

4. 劳动报酬

4.1甲方在次月的____日至____日，支付乙方上月工资；

4.2甲方将依法代扣代缴乙方应缴纳的个人所得税等费用。

5. 社会保障

5.2乙方如在工作时间发生工伤事故，需24小时之内立即通知甲方，并由甲方向劳动行政部门申报认定，根据认定结果作出相应处理。若乙方延误通知甲方，造成甲方对事故经过无法取证，由此引发的一切责任，由乙方承担。

6. 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

6.1甲方提供工作条件和必要的劳动防护用品及执行符合国家职业危害防护标准的要求。

6.2乙方应严格遵守甲方制订的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度，自觉预防事故和职业病的发生，确保自身与他人的生命安全。如有违反，将承担甲方规章制度的相应纪律处分和经济损失赔偿等。

7. 劳动协议的解除和终止

7.1经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

7.3符合法定终止条件的，严重违反甲方规章制度或劳动纪律的，本合同终止。

7.4甲方解除或终止乙方劳动合同，均以辞退通知单为准。

7.5乙方具有下列情形之一的，甲方可即时解除本合同并无需承担任何经济补偿金：

(1)、未能在30天内完整提供甲方要求的录用相关资料，致使甲方不能依法确立劳动协议关系或办理相关法定手续等的。

(2)、提供虚假资料的。

(3)、擅自离岗连续满三个工作日，视为自动离职的。

7.6劳动合同解除、终止后，乙方应依法并按甲方有关规定，进行必要的工作交接。

7.7由于乙方的原因未按前条约定履行工作交接的，甲方可以不支付乙方经济补偿金。具有尚未处理完毕的经济事务的，甲方可以暂停支付乙方最后一期工资。

8. 违约责任

甲乙双方违反法律规定解除、终止本协议，应依法承担相应责任。

9. 劳动争议

9.1甲、乙双方因履行本合同发生的劳动协议争议可以先行调解，也可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

9.2公司的各项规章制度以及公司发布的各类书面通知、双方的书面协议等都是本协议的组成部分，作为劳动争议处理的依据。

10. 其他约定

10.1本协议未尽事宜，按国家有关法律法规规定执行，协议内，如本协议条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，甲乙双方均应按新规定执行。

10.2在乙方处于联系障碍状态时，委托本合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受委托人，该受委托人享有接受和解与调解、代领、签收相关文书的权限。

10.3乙方在职期间(含转岗),由甲方出资进行职业技术培训的,当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时,甲方可以按照实际支付的培训费(包括培训期间的工资)计收赔偿金,其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的20%。

10.4本协议约定期间内,乙方不得自行或指使、诱导他人从事直接或间接损害甲方合法权益的与甲方相同、相似、类似或相关的经营活动。否则,甲方有权解除本协议且无需支付任何形式的补偿金,因此给甲方造成损失的,乙方应承担赔偿责任。

10.5合同未尽事宜,双方可以另行约定;没有约定的依据法律、法规和规章制度。

10.6甲方对甲方公司制定的各项管理制度拥有最终的解释与随时变更的权利。

10.7其他约定:

10.7合同一式二份,甲、乙双方各执一份,经双方签字(或盖章)后生效。

劳动就业合同协议书4

甲方(用人单位):

法定代表人:

地址:

乙方(劳动者):

住址:

合性别: 编号: 身份证号码: 动同

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、行政法规、行政规章的规定，甲方与乙方按照平等自愿、协商一致的原则，在双方熟知法律情况下订立本劳动合同，共同遵守。

第一条合同期限从年元月日起至年月日止。其中试用期：自年月日起至年月日止。

合同期限届满双方未签订新合同视为本合同自动终止。

第二条乙方同意按甲方求派驻在单位从事保安工作，并服从甲方调动，从事派驻单位分配给保安的具体工作，并同时遵守甲方和派驻单位的规章制度和工作安排。

第三条甲方可以根据工作需要以及乙方的工作能力和特点，调整派驻乙方的保安工作地点，乙方应当按照保安岗位职责要求，按时完成派驻单位规定的工作内容和任务。甲方通知调整乙方的工作岗位后，乙方24小时内不到岗视为乙方主动解除本合同。

第四条因乙方所从事的工作的特殊性，甲方和派驻单位根据工作需要或出现法律、行政法规规定的其他情形的，可以依法调整和延长工作时间。

第五条乙方在合同期内享受国家规定或用人单位安排的各项休息、休假的权利。

第八条甲乙双方必须执行国家和地方政府有关社会保险和福利的规定，属于乙方个人应交纳的社会保险费，乙方委托甲方从工资中代扣代缴。

第九条乙方患职业病或者因工负伤的工资和医疗保险待遇按照国家 and 省市有关规定执行。

第十条甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同。

第十一条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十二条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，不支付乙方经济补偿金。

(一)在试用期内被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反劳动纪律或者甲方依法建立的规章制度的；

(三)严重失职、徇私舞弊，对甲方利益造成损害的；

(五)因乙方工作的特殊性，乙方被依法行政拘留、劳动教养、收容教育、强制戒毒、追究刑事责任的。

第十三条乙方有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

(二)不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的；

(四)法律、行政法规规定可以解除劳动合同的。

第十四条有下列情形之一的，劳动合同终止：

(一)乙方已达到法定退休年龄的；

(二)乙方死亡；

(三)乙方被批准自费出国留学或出境定居的；

(四)甲方在本合同中所派驻乙方的工作岗位已经被撤销；

(五)甲方上级要求不准再聘用合同制人员;

(六)本劳动合同期满;

(七)法律、法规、规章规定的终止条件出现。

第十五条若本合同终止或解除,乙方应交回制服、工作证件并将甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等,如数交还给甲方,如有遗失应予赔偿。

第十六条本合同未尽事宜可以签订补充合同、专项协议。无特别约定的,按照国家有关规定执行。本合同条款或与国家、省、市有关规定相悖的,按有关规定执行。

第十七条本合同一式二份,甲乙双方签字(盖章)生效,双方各持一份。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

_____年___月___日 _____年___月___日

学校要求签就业协议书咋办篇二

甲方(用人单位):

住所:

法定代表人(或负责人):

乙方(劳动者):

住址:

身份证号码:

甲乙双方在平等自愿的基础上,按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定,就甲方招用乙方一事,经协商一致达成本合同,供双方遵照执行:

1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整):

a 有固定期限劳动合同: 年月日至年月日;

b 无固定期限劳动合同,自月

c 以完成

2、本合同包含3个月的试用期(自 年 日至 年 日)。

1、乙方同意在甲方从事

2、若因乙方不胜任该工作,甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整,甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同,经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中,因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的,甲方有权向乙方追偿。

1、工作时间:标准工时制,甲方保证乙方每天工作不超过8小时,每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排,乙方应当服从。

2、休息休假:甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

1、乙方月工资标准为人民币元,其中试用期内工资为人民币

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为。

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

甲方(签字)： 乙方(签字)：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

学校要求签就业协议书咋办篇三

毕业生（乙方）： 张三

学 校□ x大学xx学院

2. 表格 甲方(用人单位)

单位名称： 写全称 组织机构代码：不用填

单位行业： 依据用人单位性质填写

ps□以上填写需要自己了解或者向单位了解清楚再填写

档案接收单位填写规范：

(1) 在福州工作：一般由学院协助代办，将档案寄放在中国海峡人才市场或福

建省青年人才开发中心，具体事项在规定时间内辅导员会通知，相关人才市场的工作人员会来学校现场办公，选择办理的同学在规定日期应持一寸免冠照三张，手续费三百元左右到行政楼二楼指定地点办理。

(2) 在厦门工作：首先要到厦门市人事局办理接收函(福建省内仅厦门有此规

定)，事后档案都是放在厦门市人事局下属的有政府性质的厦门市人才服务中心。

(3) 在省内其它地市工作：档案都是寄存在市人事局下属的人才服务中心或者

人才市场。

(4) 在外省工作：除上海市要办理接收函(与厦门一致)，其它省均不用，档

ps所有档案都是由学院毕业生就业指导中心通过机要途径进行，同学们可于

月份致电学院毕业生就业指导中心查询：

户口迁移地址填写规范： 私企一般没有集体户，如果户口在学校的的话，户口一

般都是从学校迁回家里，所以在此栏只要按实际情况

填写家庭地址即可。 乙方(毕业生)

学校要求签就业协议书咋办篇四

乙方： 学校

一、就业协议书的作用

《普通高等学校毕业生、毕业研究生就业协议书》是毕业生与用人单位在毕业生就业工作中，为了确定录用或就业关系，依法协商达成的明确双方权利义务的书面协议，有一定的法律效力。就业协议书由广东省高校毕业生就业指导中心统一制定，是进行毕业生派遣的根据，是确认就业意向和劳动需求的凭证，在毕业生到单位报到后即失去效力。

毕业生落实就业单位后，与单位签订一式四份《就业协议书》，毕业离校前落实单位的，由学校审核协议后，上报省高校毕业生就业指导中心，由其签发《就业报到证》，去单位报到。

二、填写协议书应该注意事项

用人单位名称：要与单位公章一致，不要简写、误写或写别名。

用人单位性质：单位的经济类型。无单位机构码或信息登记号的单位可不填写该栏。

档案接收一栏：用人单位的人事档案保管单位的全称和地址，用于通过机要局寄发毕业生档案材料。有人事档案保管权的单位可写单位地址，无人事档案保管权的单位应填写其委托保管档案的单位名称与地址。

第18条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照□xxx劳

劳动合同法》和国家及上海市有关规定执行。

专业：所填写的是专业名称，应为入学时的专业名称(不是专业方向或院系名称)，务必与教务处学籍科或研究生培养管理办公室登记的专业名称完全一致，不得误写、简写，以免造成不必要的麻烦。

落户地址：指的是毕业生在毕业后，户口将迁往的地址。此地址不等同于用人单位地址，亦不等同于档案接收地址。如单位有集体户口，请填写单位集体户口地址；如无单位集体户口，可将户口搭在入户城市的亲戚朋友处，但须先得到户口所在地派出所同意。(注：毕业生将户口落在非生源地的前提是已得到入户所在地人事主管部门同意与审批。)

学校户口迁移的主管部门是保卫处户籍证件科。

三、学校对协议书的相关管理规定

每位毕业生只能领取一套(一式四份)协议书，协议书具有对应编码，不得使用他人的协议书。

在毕业生就业工作从计划走向市场的过程中，在毕业生就业完全市场化还没有实现的情况下，政府和学校需要一个过渡性的手段来对大学生的就业过程进行监管，就业协议书就是这种需要下的产物。

习惯上把协议书称为四方协议书，实际上为双方协议书，在毕业生和用人单位签字盖章后即生效，供需签约双方均须自觉履行协议规定，不论学校盖章与否。学校只是作为鉴证方，为毕业生上报就业方案等手续。

如果单位已盖章，学生未签字而改变主意不想再继续签约，需由用人单位出具相关说明书，方可到学校就业指导中心办理补发手续。

学校要求签就业协议书咋办篇五

乙方：_____

甲方因业务扩展需要，招(雇)乙方为本公司职工。根据[^v^ 私营企业暂行条例] [私营企业劳动管理暂行规定]和有关劳动法规，甲乙双方在自愿基础上，经平等商议，同意签订本劳动合同。

第一条 合同期限

本合同期从 年 月 日起至 年 月 日止， 年。

第二条 工作任务

甲方安排乙方从事 工作。乙方同意按甲方工作需要，在 岗位，承担 任务，担任 工种。乙方应完成岗位所规定的数量指标和质量指标。

第三条 工作安全 卫生条件

甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保证工作安全和职工健康。

第四条 劳动管理

1. 甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定，并根据国家有关规定建立健全劳动制度及各项规章制度。
2. 甲方有 监督乙方遵章守纪 安全工作 职业道德及工作任务完成情况的权利。
3. 乙方应严格遵守公司纪律和规章制度，不得把公司的各种

机密和与公司利益有关的文件泄露给他人,若发明并对本公司已造成客户流失经济损失的,应根据后果及责任大小赋予赔偿。

4. 工作中应服从甲方管理,积极完成所从事的工作。

第五条 工作时间和劳动酬劳

1. 甲方应实行每日8小时工作制,每月有薪假为2天,因工作需要,需延长工作时间的,经双方协调而定。

2. 甲方应当每月按期给乙方发放工资;每月 号为发薪日。

第六条 合同的变更 解除 终止和续订

1. 甲方因转产 调整经营项目,或者由于情况变化,经甲乙双方商议同意,可以变更合同的相关内容。

2. 在 下列情况下,甲方可以解除合同:

(1) 乙方经发明不 符合用工条件的;

(2) 乙方患病或非因工负伤,医疗期满后不 能从事原工作又无法安排其他工作的;

(3) 参照^v[国营企业辞退违纪职工暂行规定],乙方属于应予辞退的;

(4) 甲方歇业 宣告破产,或者濒临破产处于法定整顿期间的。

3. 在 下列情况下,乙方可以解除合同:

(2) 甲方无力或不 按照本合同规定支付乙方劳动酬劳的;

4. 合同期限届满,应即终止执行。由于经营 工作需要,甲

乙双方商议同意，可以续订合同。

第七条 违反劳动合同应承担的违约责任

甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据后果及责任大小赋予赔偿(赔偿金额5000—10000000元人民币不等)。

第八条 劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应先行商议解决。商议不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第九条 本合同经双方签订后之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(盖章)： _____

代表人(签字)： _____

身份证号码： _____

_____年_____月_____日

乙方： _____

代表人(签字)： _____

身份证号码： _____

_____年_____月_____日

学校要求签就业协议书咋办篇六

甲方：

性质：

地址：

乙方：_____，性别：____，出生：____年__月__日

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)姓名：_____，性别：____，民族：_____，

文化程度：_____，籍贯：_____

根据《xxx劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经甲乙双方*等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限本合同自年月日起至年月日止；其中试用期为3月。

二、工作内容

1、甲方根据工作需要，安排乙方在_____岗位工作，并为乙方提供必要的工作条件。

2、乙方应服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方关于本岗位工作任务和责任制度要求完成规定的工作任务。

3、乙方的工作任务为：_____。

三、劳动保护和劳动条件

为使乙方完成工作任务，甲方应根据国家有关安全、劳动保

护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的工作条件，保障乙方的安全和健康；乙方在工作中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

四、劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成工作任务，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月支付一次。其支付时间为：次月中旬或下旬。

2、甲方支付乙方工资报酬的标准：基础工资/月、绩效每月考

五、劳动纪律

1、乙方必须遵守甲方依法制订的各项管理制度。

2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或业主利益，不得泄露甲方的商业秘密。

六、教育与培训

用人单位依据国家有关职业教育与就业准入的有关规定以及本单位的实际情况为劳动者提供职业教育和技能培训。

七、劳动合同的解除、变更、终止

1、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同。

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；

(3) 失职、营私舞弊，对用人单位利益造成较大损害的；

(4) 被依法追究刑事责任的。

2、甲方按照劳动法第二十六条、二十七条的规定与乙方解除劳动合同的，按法律的规定办理。

3、经甲乙双方协商一致，可变更合同相关内容。

4、合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

八、违反劳动合同的责任

1、本合同一经签订，甲乙双方必须严格执行。甲乙双方任何一方违

2、乙方在合同期间(含转岗)由甲方出资进行职业技术培训的，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。

九、劳动争议处理双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

十一、本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

用人单位(甲方)：

地址：

职工(乙方)：身份证号码：

甲乙双方根据国家和省市的有关劳动法律、法规和规章，经*等自愿，协商一致，订立本合同。

一、合作期限：

从月日起至日止。

二、工作内容：

乙方的工作岗位为，完成甲方分配的工作事务。

三、劳动时间：

每天劳动时间从上午8：00至12：00，下午14：00至18：00。
每个月休息

四、劳动报酬：

甲、乙双方根据本单位依法制定的工资分配制度，约定乙方正常工作时间工资为元/月。甲方每月15日前向乙方支付上月货币工资。

五、乙方自行处理吃宿问题。

六、劳动纪律：

甲、乙双方应当严格遵守国家的各项法律、法规。甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方，乙方要予以遵守并服从甲方的管理。

乙方不得泄漏甲方的商业秘密及客户资料，否则乙方应赔偿

甲方损失，甲方可追究法律责任，并终止合同。

本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，如有未尽事宜可另行签订补充条约，其补充条约与本合同具同等法律效力。

根据《xxx劳动法》的有关规定，甲乙双方经*等协商，自愿签订本聘用合同确定劳动关系并共同遵照执行。

一、合同期限：

无固定期限合同，除按规定变更、解除、终止外，本合同可至乙方达到退休年龄时终止。

二、工作内容和工作条件

1、甲方根据单位情况和有关人事政策法规，通过双向选择、择优聘任、竞争上岗等方法，确定乙方的工作岗位，其岗位职责按签订的岗位聘任合同或岗位责任书执行。

2、甲方根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。

三、报酬和保险、福利待遇

1、乙方自己接到广告类生意，可分得50%提成。试用期末3个月，在试用期间，公司给予_____元的试用期工资，加上伙食津贴300/月，转为正式员工后，每月薪金为_____元。底薪为：_____元+_____%的期提成。

2、根据按劳分配为主体、多种分配方法并存的分配制度，甲方依据国家有关规定和乙方完成工作任务等情况，以货币按月核发乙方应得的工作报酬，不得克扣或无故拖欠，并根据国家有关规定，为乙方建立档案工资。

四、工作纪律

- 1、甲方应明确并切实加强公司内部的岗位责任制,建立健全考核制度,做到职权清楚、
- 2、甲方有权根据国家现行有关法律、法规和政策,制定本单位的规章制度,乙方有违反
- 3、乙方应努力学习政治文化,主动参加岗位技能培训,忠于职守,服从领导,团结同志,

五、聘用合同的变更、解除、终止

- 1、因特殊情况致使合同无法履行,经双方协商同意可以变更本合同的相关内容,也可以
- 2、乙方有下列情况之一的,甲方可以解除本合同:
 - (1)在试用期间被证明不符合聘用条件的。
 - (2)严重违反甲方规章制度和工作纪律,经批评教育仍不改正的。
 - (3)严重失职,营私舞弊,泄露商业秘密事项给甲方利益造成重大损害的。
 - (4)被依法追究刑事责任的。
 - (5)乙方患病或非因工负伤,医疗期满后不能从事原工作,也不服从另行安排适当工作
 - (6)连续两年考核不合格的,又不服从组织安排或重新安排后年度考核仍不合格的。
 - (7)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使原

合同无法履行,经当事人

3、有下列情况之一的,乙方可以解除聘用合同:

(1) 试用期内的。

(2) 甲方未按照国家规定或聘用合同支付工作报酬或提供工作条件的。

(3) 按照国家规定乙方经甲方同意考入普通高等、中等专业学校,应征入伍,以及经甲方

4、有下列情况之一的,聘用合同终止:

(1) 聘用合同期满。

(2) 双方约定的终止条件出现的。

(3) 乙方被开除、自动离职以及死亡的。

5、有下列情况之一的,甲方不得终止或解除聘用合同:

(1) 在正常的合同工作期间的。

(2) 乙方患病或者负伤,在规定的医疗期内的。

六、甲乙双方解除合同应以书面形式通知对方,其中有本聘用合同第五条第2款的第5、6、7项情形的,应提前30天通知对方。

七、违约和解除合同责任

八、聘用合同争议处理

九、其它事项

1、本合同一式二份,由甲乙双方签字盖章并生效,甲乙双方各执一份。

2、本合同应当由当事人签字,确因故需代签的,须经合法授权,否则,代签无效。

3、本合同在生效后,若有条款与国家新颁布实施的法律、法规或政策抵触的,以国家新的法律、法规或政策为准。

4、本合同未尽事宜,按国家有关规定执行,国家没有规定的,由甲乙双方依现行法律、法规和政策商定。

学校要求签就业协议书咋办篇七

甲方(用人单位)

单位名称_____

经济性质 _____

法定代表人 _____

地址_____

邮政编码 _____

乙方(劳动者)

姓名_____

性别_____

身份证号码_____

家庭住址_____

邮政编码_____

根据《xxx劳动法》等法律、法规、规章的规定，在*等自愿、协商一致的基础上，甲乙双方依法订立本劳动合同(以下简称合同)，共同遵守。

一、合同期限

(一)有固定期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(二)以完成一定的工作为期限：自_____年_____月_____日起至_____完成之日止。

(三)无固定期限：自_____年_____月_____日起至法定的或本合同约定的终止条件出现时止。

其中试用期：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、工作内容和工作数质，要求

乙方同意按甲方工作需要，在_____工作(工作地点、岗位、从事工种等)，具体工作内容及工作数(质)量要求是：

三、工作时间和休息休假

(一)甲方执行法律、法规规定的休息休假办法。

(二)甲、乙方执行国家规定的工时制度或经劳动行政部门批准的非标准工时制度。

四、劳动报酬

(一)乙方试用期的工资标准为：_____元(人民币大

写_____)

(二)甲方根据本单位的工资制度，确定工资计发方式为：_____，每月工资为：_____元(人民币大写：_____)，即月工资包括_____等方面。

(三)每月工资支付时间：

(四)工资支付方式及要求：甲方必须以货币的形式按约定时间支付乙方工资；甲方支付乙方正常工作时间的工资不得低于当地执行的最低工资标准。签订有集体合同的不得低于集体合同的约定。甲方安排乙方延长工作时间的、在休息日安排乙方工作又不能安排补休的、在法定休假日安排乙方工作的，应当依法分别支付不低于乙方正常工作时间工资的150%、200%、300%的工资报酬。甲乙双方约定加班工资的基数为：_____元(人民币大写_____)，但不得低于甲方所在地的最低工资标准。

五、劳动保护和劳动条件

(一)甲乙双方必须执行国家和行业劳动安全卫生法律、法规、规程和标准。

(二)甲方安排乙方从事需要持证上岗和特种作业的工作岗位的，乙方必须按国家规定取得相应职业资格证书和岗位操作证书；乙方在劳动过程中应严格遵守安全操作规程。

六、社会保险和福利

(一)甲乙双方必须执行国家和地方*有关社会保险和福利的规定。

(二)甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。

七、劳动纪律

(一) 甲方依法制定和完善各项规章制度并向乙方公示。

(二) 乙方必须遵守法律、法规、规章和甲方依法制定的规章制度。

(三) 甲方有权根据法律、法规、规章和规章制度对乙方进行管理和奖惩。

八、合同的变更、解除、终止、续订

(一) 在合同期限内，甲乙双方*等协商一致后，可以依法变更合同的部分条款或解除合同。

(二) 乙方解除合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。符合《劳动法》第三十二条和《重庆市职工权益保障条例》第十四条规定的情形之一的，可随时通知甲方解除合同。

(三) 合同到期或出现法律法规规定的终止合同的条件，合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订合同。

(四) 甲方应在解除、终止乙方劳动关系之日起3个工作日内为乙方出具解除、终止劳动关系的书面证明。

九、甲乙双方约定的其他事项

十、违反合同的责任

甲乙双方或一方违反本合同的规定，除依法承担法律责任外，应分别承担如下违约责任：

甲方的违约责任_____

乙方的违约责任_____

十一、劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可向本单位劳动争议调解委员会申请调解。也可以自劳动争议发生之日起60日内，当事人一方直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、其他事项

本合同未尽事宜，双方可协商解决；法律法规另有规定的，从其规定。